2.pielikums.

**Īstenotie pasākumi attiecībā uz nodarbinātajiem, bezdarbniekiem un senioriem**

### **Preventīvi atbalsta pasākumi nodarbinātajiem**

**Sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumi ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai**

**Mērķis:** Veicināt darba devēju un gados vecāko nodarbināto personu, kā arī sabiedrības izpratni kopumā par sabiedrības un darbaspēka novecošanās tendencēm un iespējamajiem risinājumiem ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai.

**Mērķa grupa:** darba devēji (komersanti un valsts vai pašvaldību institūcijas) un bezdarba riskam pakļautas personas vecumā no 50 gadiem.

**Atbildīgā institūcija:** LM, NVA.

Pasākumi tika īstenoti ESF projekta “Atbalsts ilgākam darba mūžam”[[1]](#footnote-1) ietvaros.

**Finansējums un tā avoti:** 7.3.2.SAM “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” finansējuma ietvaros.

2019. gadā plānotās aktivitātes (semināri, TV un radio kampaņas) tika pārceltas uz 2020. gadu, lai saskaņotu ar nākamo darba devēju pieteikšanās kārtu. 2020. gadā plānotā pieteikšanās netika organizēta līdz ar to arī sabiedrības informēšanas aktivitātes pilnā apmērā netika veiktas. 2019. gadā tika veiktas 3 publikācijas NVA mājas lapā par projektā sasniegtajiem rezultātiem.

2020. gada 1. augustā stājās spēkā grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 2. augusta noteikumos Nr.504 “Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa "Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību" īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr.504), saskaņā ar kuriem ESF projekta “Atbalsts ilgākam darba mūžam” Nr.7.3.2.0/16/I/001 īstenošana tika izbeigta ar 2020.gada 31.augustu. Projektā paredzētie pasākumi netika īstenoti pilnā apmērā.

**Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējums komersantos un pašvaldību institūcijās**

**Mērķis:** Veicināt darba vietu kvalitāti, atbilstoši gados vecāku darbinieku vajadzībām, tādējādi sekmējot gados vecāko nodarbināto personu darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību.

**Mērķa grupa:** darba devēji (komersanti un valsts vai pašvaldību institūcijas) un bezdarba riskam pakļautas personas vecumā no 50 gadiem nozarēs ar lielāku gados vecāku darbinieku īpatsvaru.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

Pasākumi tika īstenoti ESF projekta “Atbalsts ilgākam darba mūžam” ietvaros**.**

**Finansējums un tā avoti:** 7.3.2.SAM “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” finansējuma ietvaros.

**Pasākuma** ietvaros laika posmā no **2019.gada 1.janvāra līdz 2020.gada 31.augustam** īstenoti šādi pasākumi:

2018.gada 1.oktobrī tika izsludināta darba devēju pieteikšanās dalībai pasākumā “Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējums”. Kopumā darba devēji dalībai projektā pieteica 2295 nodarbinātos vecumā virs 50 gadiem. Pieteikumus bija iesnieguši dažāda lieluma darba devēji, kuri pārstāvēja dažādus reģionus. Pirmajā kārtā līgumi par darba vides un cilvēkresursu izvērtējumu tika noslēgti ar 15 darba devējiem, bet izvērtējums tika veikts pie 12 darba devējiem.[[2]](#footnote-2)

Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumu veikšana pie darba devējiem tika uzsākta 2019. gada janvārī. Izvērtējumu rezultātā 1095 darbiniekiem tika sagatavoti individuālie novērtējumi. 6.attēlā redzamas vairākas projekta darbības laikā konstatētās tendences:

* darba devējs, piesakoties projektā, norādīja darbinieku skaitu vecumā virs 50 gadiem, kas tiek pieteikti projektā, bet, uzsākot izvērtēšanas procesu, daļa darbinieku vairs projektā piedalīties nevēlējās (bija pārdomājuši, personīgu iemeslu dēļ; nesaskatīja ieguvumus vai nepieciešamību; nebija pietiekošas informācijas par projekta sniegto atbalstu; darba devējs nebija izskaidrojis nosacījumus, ieguvumus) vai bija pārtraukuši darba tiesiskās attiecības;
* ne visi nodarbinātie, kas saņēmuši individuālos novērtējumus, piekrita slēgt līgumu par atbalsta pasākumu saņemšanu. Kā būtiskākie iemesli tika minēta nevēlēšanās kavēt darbu, vai darba devējs nesniedza iespējas saņemt atbalsta pasākumus darba laikā; finanšu trūkums (piemēram, ceļa izdevumi un laiks, kas jāpavada līdz veselības pakalpojumu saņemšanai); pakalpojumu nepieejamība tuvākajā reģionā u.c.

Atbilstoši metodikai, sākotnēji bija nepieciešams noteikt nodarbināto atbilstību mērķa grupas kritērijiem atbilstoši MK noteikumiem Nr. 504 (sk. kritēriju paskaidrojumu 2.tabulā). Vispirms atbilstības izvērtēšana notika, saņemot informāciju no darba devēja par darbinieku izglītības līmeni, darbnespējas lapu (turpmāk - DNL) esamību un obligāto veselības pārbaužu (turpmāk - OVP) rezultātiem. Pēc tam visiem darbiniekiem tika organizēta intervija ar arodveselības un arodslimību ārstu, lai izvērtētu veselības stāvokli. Nedaudz vairāk nekā puse no izvērtējuma dalībniekiem kvalificējās projektam pēc izglītības kritērija, savukārt, 45% no dalībniekiem – pēc veselības kritērija.

*6.attēls. Mērķa grupas atbilstība noteiktajiem kritērijiem*

*Datu avots: NVA*

*2.tabula. Kritēriju paskaidrojums*

|  |  |
| --- | --- |
| Izglītība | Personas izglītība nepārsniedz vidējo vispārējo vai profesionālo, vai arodizglītības līmeni vai arī personai ir augstākā izglītība, bet tā ir nodarbināta mazkvalificētos darbos (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora devītajai pamatgrupai). |
| Veselība | Personai obligātajā veselības pārbaudē konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai arodslimību pazīmes vai persona nosūtīta uz ārpuskārtas obligāto veselības pārbaudi, vai persona darbnespējas dēļ ir atradusies ilgstošā prombūtnē (pēdējā gada laikā darbnespēja vismaz vienu mēnesi nepārtraukti vai divus mēnešus ar pārtraukumiem) – konstatēts OVP vai DNL. |
| Personai konstatēta saslimšana ar arodslimību, vai, veicot darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumu, ir konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai arodslimību pazīmes, kas iepriekš obligātajā veselības pārbaudē netika konstatētas, bet konstatēts izvērtējumā. |
| Nepilns darba laiks un zemi ienākumi | Persona nodarbināta nepilnu darba laiku un ar zemiem ienākumiem, kas ir mazāki par 80 procentiem no valstī noteiktās minimālās algas. |

*Datu avots: NVA*

**Mērķis**: Veicināt gados vecāko nodarbināto personu darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību.

**Atbalsta pasākumi gados vecāku nodarbināto iedzīvotāju spēju, prasmju un veselības stāvokļa veicināšanai**

**Mērķa grupa:** bezdarba riskam pakļautas personas vecumā no 50 gadiem, kuras strādā nozarēs ar lielāku gados vecāku darbinieku īpatsvaru.

**Plānotās aktivitātes:** atbalsta pasākumi, kas ietver darba vietas pielāgošanu atbilstoši ergoterapeita atzinumam, veselības uzlabošanas pasākumus, mentoringu un alternatīvu darba formu piemērošanu.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

Pasākumi tika īstenoti ESF projekta “Atbalsts ilgākam darba mūžam” ietvaros.

**Finansējums un tā avoti**: 7.3.2.SAM “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” finansējuma ietvaros.

**Pasākuma** ietvaros laika posmā no **2019.gada 1.janvāra līdz 2020.gada 31.augustam** īstenoti šādi pasākumi:

* **Darba vietas pielāgošana**

Atbalsta pasākums “Darba vietas pielāgošana” tika paredzēts nodarbinātajiem, kuri atbilst MK noteikumu Nr. 504 3.1.1. apakšpunktam[[3]](#footnote-3), lai veiktu esošās vai jaunas darba vietas pielāgošanu un nodrošinātu darbinieka veselības stāvoklim atbilstošu darba vidi. Par darba vietas pielāgošanu darba devējam tika paredzēta vienreizēja dotācija 711 *euro* apmērā, kuru tika plānots piešķirt atbilstoši darba devēja iesniegtajai darba vietas pielāgošanas tāmei.

Nepieciešamos darba vietas pielāgojumus, savstarpēji sadarbojoties, noteica darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējuma komandas speciālisti (darba aizsardzības speciālists, arodveselības un arodslimību ārsts un ergoterapeits). Rezultātā tika sagatavots ergoterapeita atzinums par darbiniekam nepieciešamajiem pielāgojumiem un to pamatojumu.

Projekta ietvaros, vērtējot nepieciešamos darba vides uzlabojumus, tika ņemtas vērā četras pazīmes:

1) iespējamo veselības traucējumu novēršanas un esošo veselības traucējumu samazināšanas pamatojums;

2) uzdevumi/darba pienākumi (atbilstoši amata aprakstam), ko ir grūtības veikt bez darba vides uzlabojumiem;

3) darba vides uzlabojumu tehniskie parametri, piemēram, izmēri un dažādi specifiski tehniskie dati pielāgojamās lietas identificēšanai;

4) darba vides uzlabojumu potenciālā ietekme uz nodarbinātā darba pienākumu/uzdevumu izpildi un veselību, tai skaitā, vērtējot sasaistē ar iespējamību attīstīties arodslimībai.

Izvērtējumu laikā iegūtā pieredze parādīja, ka darbiniekiem, lai viņi varētu veikt darbu bez negatīvas ietekmes uz savu veselību (tai skaitā, neveicinot strauju arodslimību attīstību), jau savlaicīgi nepieciešams veikt preventīvus pasākumus veselības saglabāšanai un uzlabošanai.

Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējuma speciālistu komanda secināja, ka darbiniekam nav nepieciešami darba vietas pielāgojumi, bet gan specifiski līdzekļi, kas piemēroti tieši konkrētajam cilvēkam. Piemēram, piemērots darba aprīkojums (t.sk., darba galds, ergonomisks darba krēsls, instrumenti u.c.), individuāli risinājumi veselības saglabāšanai (t.sk., kompresijas zeķes, muguras korsetes) vai citi tehniski un sadzīviski uzlabojumi (t.sk., smagumu pārvietošanas palīglīdzekļi, klusinātas sienas, papildus starpsienas u.c.) un individuāli darba aizsardzības līdzekļi (t.sk., dzirdes un elpošanas ceļu aizsardzības līdzekļi, aizsargapģērbs, aizsargcimdi, u.c.). Tāpat tika konstatēts, ka nodarbinātajiem, lai veiktu tiešos darba pienākumus, nav nepieciešami tieši darba vietas pielāgojumi, bet vajadzīgi darba vides uzlabojumi (iekārtotas palīgtelpas, kurās nodarbinātais var biežāk atpūsties, veikt veselību uzlabojošus vingrojumus, vai norobežoties no darba zonas), kas palīdzētu nodarbinātajiem kvalitatīvi turpināt savu darbu.

Tika secināts, ka atsevišķos gadījumos atbalstu darba vides uzlabojumiem būtu nepieciešams summēt, ja vienā darba vietā darbu veic vairāki nodarbinātie.[[4]](#footnote-4) Izvērtējumu gaitā tika konstatēts, ka nereti vienā darba vietā strādā vairāki darbinieki (piemēram, trīs vai četri nodarbinātie konkrētajā darba vietā strādā maiņās, turklāt ne visos gadījumos nodarbinātais var strādāt 8 stundas – maksimālo normālo dienas darba laiku. Lai nodrošinātu kvalitatīvāku un labāku konkrētās darba vietas pielāgošanu tajā strādājošiem visiem darbiniekiem un maksimāli efektīvi un mērķtiecīgi sniegtu atbalstu nodarbinātajiem un viņu darba devējiem, tika izstrādāts priekšlikums, kas paredzēja, ja vienā darba vietā darbu veic vairāki, bet vienlaikus ne vairāk kā četri nodarbinātie, atbalstu (dotāciju) darba vides uzlabojumiem varētu summēt atbilstoši nodarbināto skaitam un šāda pieeja nodrošinātu mērķētāku dotācijas darba vides uzlabojumu izmantošanu. Tādējādi darba vides uzlabojumu izmaksas uz vienu darba vietu būtu iespējams summēt atbilstoši tam, cik mērķa grupas darbinieku ir nodarbināti konkrētajā darba vietā un darba vides uzlabojumu izmaksas tiktu nodrošinātas visiem nodarbinātajiem (kuri izmanto, piemēram, veikto pielāgojumu, aprīkojumu un kuriem tas ir nepieciešams) atbilstoši nodarbināto individuālajām vajadzībām.

Šāda pieejas maiņa būtu kā iespēja darba devējam saņemt atbalstu tādu darba vides uzlabojumu veikšanai, kas maksimāli efektīvi uzlabo darba vidi un darba apstākļus nodarbinātajiem, tādejādi uzlabojot arī gados vecāku nodarbināto darba kvalitāti un produktivitāti. Kopumā atbalsta paplašināšana darba vides uzlabojumiem veicinātu nodarbināto personu vecumā no 50 gadiem darbspēju saglabāšana un nodarbinātību.

Ņemot vērā iepriekš aprakstīto pieredzi, atbalsta pasākuma “Darba vietu pielāgošana” pilnveidei 2019. gada otrajā pusgadā tika iesniegti priekšlikumi MK noteikumu Nr. 504 grozījumiem, bet netika īstenota, jo 2020.gadā projekta darbība tika izbeigta.

* **Veselības uzlabošanas pasākumi**

Veselības uzlabošanas pasākumu ietvaros personai tika nodrošināti ārstniecības pakalpojumi kursa veidā (piemēram, ārstnieciskā vingrošana, fizikālās medicīnas procedūras, manuālā terapija, masāžas, nodarbības pie fizioterapeita, u.c.).

Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējuma laikā veselības uzlabošanas pasākumi tika noteikti gandrīz visiem nodarbinātajiem. Lielais darbinieku skaits, kuriem nepieciešami veselības uzlabošanas pasākumi, norādīja, ka šāda veida atbalsts vecuma grupā virs 50 gadiem ir ļoti būtisks.

*3. tabula. Veselības uzlabošanas pasākumu apkopojums*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Veselības uzlabošanas pasākumi | Skaits | Pamatojums |
| Nodarbības pie fizioterapeita | 996 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai.  Sēdošs un mazkustīgs darbs, kas negatīvi ietekmē vispārējo veselības stāvokli.  Kāju un muguras veselības problēmas. |
| Ārstnieciskā vingrošana | 930 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai.  Sēdošs un mazkustīgs darbs, kas negatīvi ietekmē vispārējo veselības stāvokli.  Muguras un kāju veselības problēmas. |
| Masāžas terapija  (dažādām ķermeņa zonām) | 847 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai.  Muguras veselības problēmas, sēdošs un mazkustīgs darbs, kas negatīvi ietekmē vispārējo veselības stāvokli. |
| Ūdens procedūras | 484 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, būtu ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai.  Muguras, plecu un roku veselības problēmas.  Sēdošs un mazkustīgs darbs, kas negatīvi ietekmē vispārējo veselības stāvokli. |
| Fizikālās medicīnas procedūras | 448 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, būtu ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai. |
| Ūdens procedūras (rekomendēta peldēšana) | 50 | Pēc saspringtām darba dienām un muskuļu noslogojuma, būtu ieteicams profilaktiskai veselības nostiprināšanai un saglabāšanai.  Muguras, plecu un roku veselības problēmas.  Sēdošs un mazkustīgs darbs, kas negatīvi ietekmē vispārējo veselības stāvokli. |

*Datu avots: NVA*

No 853 nodarbinātajiem, kuri noslēdza līgumu par dalību atbalsta pasākumos, tai skaitā, veselības uzlabošanas pasākumos, tos izmantoja 260 nodarbinātie jeb 30%. Kopumā veselības uzlabošanas pasākumiem tika izlietoti 55 044,22 *euro*. Vidējā summa, kuru izmantoja viens dalībnieks, bija 211,71 *euro*. Vairāk nekā puse jeb 155 projekta dalībnieki iesniedza maksājumus apliecinošos dokumentus par vairāk nekā 240 eiro, bet maksimālo kompensācijas summu par veselības uzlabošanas pasākumiem izmantoja 101 nodarbinātais.

*7. attēls. Veselības pakalpojumu izmantošana*

*Datu avots: NVA*

### **Atbalsta pasākumi bezdarbniekiem**

**Ilgstošo bezdarbnieku aktivizācijas pasākumi**

**Eiropas informatīvā kampaņa “Drošs un veselīgs darbs jebkurā vecumā”**

**Mērķis:** Veicināt ilgstošo bezdarbnieku iekļaušanos sabiedrībā un iekārtošanos piemērotā pastāvīgā darbā, piemērotā apmācību programmā vai kādā no NVA piedāvātajiem pasākumiem.

**Mērķa grupa:** bezdarbnieki, kuri bijuši bez darba vismaz 12 mēnešus (ilgstošie bezdarbnieki), t.sk. bezdarbnieki ar invaliditāti un prognozējamu invaliditāti, kā arī bezdarbnieki, kuriem ir konstatēta vai ir iespējama alkohola, narkotisko vai psihotropo vielu atkarība.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

Pasākumi tika īstenoti ESF projekta “Atbalsts ilgstošajiem bezdarbniekiem” ietvaros.

**Finansējums un tā avoti:** 9.1.1. SAM “Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” finansējuma ietvaros.

**Pasākuma** ietvaros laika posmā no **2019.gada 1.janvāra līdz** **2021.gada 31.decembrim** īstenoti šādi pasākumi:

* + **Veselības pārbaudes**

Kopš 2016. gada projektā “Atbalsts ilgstošajiem bezdarbniekiem” tika īstenota projekta darbība “Veselības pārbaudes”, kuras mērķis bija sniegt padziļinātas veselības pārbaudes mērķa grupas bezdarbniekiem, nosakot piemērotību piedāvātajam darbam, kā arī individuālajā darba meklēšanas plānā paredzētajiem aktīvajiem nodarbinātības pasākumiem, izvērtējot veselības stāvokļa atbilstību veselībai kaitīgajiem darba vides faktoriem, kas ietvēra ārstu speciālistu apskati, laboratoriskos un funkcionālos izmeklējumus saskaņā ar arodslimību ārsta norīkojumu. Darbība tika nodrošināta, piesaistot ārpakalpojuma sniedzēju atbilstoši Publisko iepirkumu likumam.

No iesaistītajiem 2 080 mērķa grupas bezdarbniekiem, kuri uzsāka dalību, 2 079 bija unikālās personas (99%). Zemāk apkopojums par mērķa grupas bezdarbnieku piemērotību piedāvātajam darbam no projekta sākuma (sk. attēlu).

*8.attēls. Dati par piemērotību piedāvātajam darbam no projekta sākuma līdz 30.12.2019.*

*Datu avots: NVA*

Analizējot veselības pārbaužu rezultātus, tika secināts, ka arodārstu iesaiste bezdarbnieku veselības stāvokļa novērtēšanā nav devusi būtisku uzlabojumu darbā ar mērķgrupu, proti, saskaņā ar NVA datiem uz 2020. gada 30. jūniju, no 2 060 darbības pabeigušajiem bezdarbniekiem, 88 (4%) darbā bija iekārtojušies 4 nedēļu laikā pēc dalības pabeigšanas, savukārt, 252 (12%) - 6 mēnešu laikā pēc pasākuma pabeigšanas. Līdzīgu rezultātu bija iespējams sasniegt, izmantojot ārstējošā ārsta izsniegtu izziņu, kuru saskaņā ar 2011.gada 25.janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr.75 “Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem” ir pienākums iesniegt NVA, lai informētu par veselības problēmām, kas var ietekmēt piemērota darba noteikšanu klientam.

Lai nodrošinātu darbības īstenošanu, no projekta sākuma izlietots finansējums 73 738,26 *euro* apmērā. Tāpat minētās darbības nodrošināšanai, proti, bezdarbnieka nogādāšanai no NVA filiāles vai bezdarbnieka dzīvesvietas līdz ārstniecības iestādei un atpakaļ, tika nodrošināts transporta pakalpojums, kur izlietoti 45 611,06 *euro* apmērā, tādējādi būtiski tika sadārdzināta projekta darbības “Veselības pārbaudes” īstenošana.

Ņemot vērā iepriekšminēto, īpaši uzsverot darbības sadārdzinājumu pakalpojuma nodrošināšanai, lai efektīvāk izmantotu mērķgrupas atbalstam paredzēto finansējumu, 2019. gadā tika ierosināts pārtraukt darbības “Veselības pārbaudes” īstenošanu ar 2020. gadu.

* + **Profesionālās piemērotības noteikšana**

Profesionālās piemērotības noteikšana -profesionālās piemērotības noteikšana ilgstošajiem bezdarbniekiem, sniedzot ieteikumus par bezdarbniekam piemērotu darbu, kā arī ar to saistītajiem aktīvajiem nodarbinātības pasākumiem.

Projekta darbības “Profesionālās piemērotības noteikšana” īstenošana tika uzsākta 2017. gada 2. ceturksnī pēc grozījumu Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma stāšanās spēkā 2017. gada 9. februārī, deleģējot Sociālās integrācijas valsts aģentūrai (turpmāk – SIVA) veikt profesionālās piemērotības noteikšanu ilgstošajiem bezdarbniekiem projekta ietvaros, izvērtējot mērķa grupas bezdarbnieka iepriekšējās zināšanas, spējas un prasmes, kā arī motivāciju atgriezties darba tirgū vai iesaistīties piemērotos aktīvajos nodarbinātības pasākumos. Minētās darbības ietvaros SIVA nodrošināja transporta pakalpojumu nogādāšanai no NVA filiāles vai bezdarbnieka dzīvesvietas uz SIVA un atpakaļ uz NVA filiāli vai bezdarbnieka dzīvesvietu, kā arī izmitināšanu.

SIVA bezdarbniekiem ar invaliditāti vai prognozējamo invaliditāti, ilgstošajiem bezdarbniekiem ar garīga rakstura traucējumiem vai ilgstošajiem bezdarbniekiem, kuri projekta darbības “Veselības pārbaudes” ietvaros saņēmuši ārsta rekomendāciju, veica profesionālās piemērotības noteikšanu.

SIVA pieredze profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu nodrošināšanā, izveidotā infrastruktūra, kas ir pilnībā pielāgota cilvēkiem ar invaliditāti, tai skaitā, kustību traucējumiem un personām, kuras pārvietojas ratiņkrēslā, kā arī kompetentu un pieredzējušu speciālistu komanda nodrošināja efektīvu profesionālās piemērotības noteikšanu. Dalības laikā speciālistu komanda, kas ietvēra pedagogus, psihologu, karjeras konsultantu, ergoterapeitus, sociālos darbiniekus u.c., nodrošināja teorētiskās un praktiskās nodarbības, lai noskaidrotu personas motivāciju iesaistīties darba tirgū un mācīties, veica iepriekš iegūto zināšanu novērtēšanu, prasmju un iemaņu apzināšanu, veselības stāvokļa un darbspēju izvērtēšanu, sniedzot ieteikumus par bezdarbniekam piemērotu darbu, kā arī ar to saistītajiem aktīvajiem nodarbinātības pasākumiem, atbilstoši bezdarbnieka veselības stāvoklim, t.sk., par iesaisti projektā “Subsidētās darbavietas nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem”.

Pasākuma īstenošana tika uzsākta 2017.gada maijā. Profesionālā piemērotība noteikta 450 personām, no tām 280 vecumā no 50 gadiem. Profesionālo piemērotību projekta īstenošanas laikā uzsāka 726 mērķa grupas bezdarbnieki, proti, 646 personas ar invaliditāti, t.sk., 99 ar garīga rakstura traucējumiem un 80 ilgstošie bezdarbnieki, kuri projekta darbības “Veselības pārbaudes” ietvaros saņēmuši ārsta rekomendāciju, veikt profesionālās piemērotības noteikšanu, no kuriem 9 dalību darbībā pārtrauca (4 pārtraukšanas iemesls bija veselības stāvoklis; 4 – citi iemesli, savukārt 1 – līguma pārkāpumi).

*4.tabula. Dati par dalībniekiem no projekta sākuma līdz 30.06.2020.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Darbības nosaukums | Pabeigušo bezdarbnieku skaits\* | Darbā iekārtošanās 4 nedēļu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits\* | Darbā iekārtošanās 6 mēnešu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits\* |
| Profesionālās piemērotības noteikšana | 717 | 9 (1%) | 66 (9%) |

*Datu avots: NVA*

Subsidētās nodarbinātības projektā periodā no 2020.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim dalību Profesionālās piemērotības noteikšanas pasākumā bija uzsākušas 142 personas.

* + **Motivācijas programma darba meklēšanai un sociālā mentora pakalpojumi**

Pasākums noritēja divos secīgos posmos:

* Motivācijas programma darba meklēšanai (grupu nodarbības), kas ietver motivēšanas pasākumus, atbalstu un konsultācijas individuālo sociālo problēmu risināšanai, 20 darba dienas, katru darba dienu.

Motivācijas programmas ietvaros tika nodrošināta materiāltehniskā bāze, ēdināšanas pakalpojums (vienu reizi dienā), kā arī transporta pakalpojums nogādāšanai no bezdarbnieka dzīvesvietas uz pasākuma īstenošanas vietu un atpakaļ uz bezdarbnieka dzīvesvietu.

Dalību motivācijas programmā varēja apvienot ar dalību aktīvajā nodarbinātības pasākumā “Algoti pagaidu sabiedriskie darbi”.

* Mentora pakalpojumi (individuālās konsultācijas), kas savukārt palīdzēja bezdarbniekam pēc motivācijas programmas pabeigšanas iekārtoties pastāvīgā darbā, nodrošinot psiholoģisko un praktisko atbalstu darbā iekārtošanās jautājumos. Mentora pakalpojums nepārsniedza 3 mēnešus vai mazāk, ja ilgstošais bezdarbnieks iekārtojās pastāvīgā darbā.

Klientu iesaiste pasākumā tika uzsākta 2017.gada jūnijā. Īstenojot minēto darbību, 2019. gadā projekts saskārās ar būtisku pieteikumu skaita samazinājumu dalībai motivācijas programmā, kur minētais samazinājums tika saistīts gan ar sezonālo darbu sākšanos, gan ar bezdarbnieku vēlmi iesaistīties pasākumos, kuros iespējams saņemt finansiālu atbalstu (stipendiju), ņemot vērā 2018. gada 4. decembra grozījumus 2015.gada 11.augusta Ministru kabineta noteikumos Nr.468 “Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 9.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū" 9.1.1.2. pasākuma "Ilgstošo bezdarbnieku aktivizācijas pasākumi" īstenošanas noteikumi”, kas paredzēja stipendijas izmaksu pārtraukšanu bezdarbniekiem, kuri iesaistījušies pasākumā pēc 2018. gada 28. decembra.

Tomēr, neskatoties uz pieteikumu skaita samazināšanos, projekta īstenošanas laikā tika iesaistīti 8 069 ilgstošie bezdarbnieki (8 058 (99,9%) unikālās personas), dalību pārtrauca 637 (8%) bezdarbnieki, kur lielākoties dalība pārtraukta līgumu pārkāpumu gadījumā – 285, savukārt, veselības stāvokļa dēļ – 202 (sk. 5.tabulu).

*5.tabula. Pasākuma pārtraukšanas iemesli (2017.-2020.gadā).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pārtraukšanas iemesls** | **Skaits** | **%** |
| Iekārtojies darbā | 84 | 13% |
| Līguma pārkāpumi | 285 | 45% |
| Veselības stāvokļa dēļ | 202 | 32% |
| Citi iemesli | 66 | 10% |
| **Kopā** | **637** | **100%** |

*Datu avots: NVA*

* + **Motivācijas programma darba meklēšanai un sociālā mentora pakalpojumi ilgstošajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti**

Pasākuma īstenošana norisinājās divos secīgos posmos:

* 1. Motivācijas programma darba meklēšanai (ilgst līdz 3 mēnešiem) – ietver nodarbības, kas vērstas uz psiholoģiskā atbalsta sniegšanu, individuālo sociālo problēmu risināšanu, personības un sociālo prasmju attīstīšanu un pilnveidošanu, sadzīves prasmju pilnveidošanu, motivācijas stiprināšanu un sagatavošanos darba procesam. Programmu īsteno individuāli vai grupā, ne vairāk kā 12 personu sastāvā. Ja motivācijas programmu īsteno grupā, kurā iesaista personas ar garīga rakstura traucējumiem, to īsteno ne vairāk kā 6 personu sastāvā.
  2. Sociālā mentora pakalpojums (ilgst līdz 7 mēnešiem, sākot no motivācijas programmas uzsākšanas līdz noteiktā pārbaudes laika beigām), kas ietver psiholoģisko un praktisko atbalstu, konsultācijas un ieteikumus darbā iekārtošanās jautājumos, palīdzot ilgstošajam bezdarbniekam iekārtoties pastāvīgā darbā. Viens sociālais mentors vienlaikus pakalpojumu nodrošina ne vairāk kā 12 bezdarbniekiem ar invaliditāti vai ne vairāk kā sešiem bezdarbniekiem ar invaliditāti, ja sociālais mentors pakalpojumu vienlaikus sniedz vismaz trijiem bezdarbniekiem ar garīga rakstura traucējumiem.

Pasākuma ietvaros bezdarbniekiem nodrošina:

- psiholoģisko palīdzību (individuālu un grupās), starpprofesionālās tikšanās, motivēšanas pasākumus, atbalstu un konsultācijas individuālo sociālo problēmu risināšanai;

- ēdināšanu un, ja nepieciešams, nogādāšanu uz motivācijas programmas īstenošanas vietu un atpakaļ, kā arī izmitināšanu;

- surdotulka pakalpojumu;

- citu speciālistu pakalpojumus, kuru atbalsts nepieciešams bezdarbnieku ar invaliditāti dalībai motivācijas programmā. Speciālistu izmaksas vienam bezdarbniekam motivācijas programmas īstenošanas periodā nepārsniedz 150 *euro*.

Kopš 2018. gada, tika iesaistīti 388 ilgstošie bezdarbnieki ar invaliditāti, kuru motivēšanu, preventīvu atbalstu un iekārtošanos piemērotā, pastāvīgā darbā, iesaistīšanos pašnodarbinātībā, vai piemērotās apmācībās (piemērotas izglītības apguvē), mazinot sociālās atstumtības risku, nodrošināja četri pakalpojuma sniedzēji.

Bija novērots būtisks dalību pārtraukušo skaits, t.i., 201 (52%) jeb vairāk nekā puse bezdarbnieki ar invaliditāti. Galvenais dalības motivācijas programmā (vispārējā kārtā) pārtraukšanas iemesls bija veselības stāvoklis – to atzīmēja 123 personas (sk. 6.tabulu). Tādējādi teju 80% dalību uzsākušo bezdarbnieki dalību pārtrauca veselības problēmu vai citu iemeslu dēļ.

6.tabula. Pasākuma pārtraukšanas iemesli (2018-2020)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pārtraukšanas iemesls** | **Skaits** | **%** |
| Veselības stāvokļa dēļ | 123 | 61% |
| Iekārtojies darbā | 28 | 14% |
| Līguma pārkāpumi | 8 | 4% |
| Miris | 4 | 2% |
| Uzsācis apmācības NVA kursos | 2 | 1% |
| Citi iemesli | 36 | 18% |
| **Kopā** | **201** | **100%** |

*Datu avots: NVA*

Līdz 2020. gada jūnija beigām dalību darbībā “Motivācijas programma darba meklēšanai un sociālā mentora pakalpojumi ilgstošajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti” bija pabeiguši 187 bezdarbnieki ar invaliditāti. Projekts, analizējot darbības apmierinātības anketas pēc dalības pabeigšanas, novērtēja darbības nozīmi bezdarbnieku ar invaliditāti motivācijas celšanā, sniedzot psiholoģisko atbalstu un konsultācijas individuālo sociālo problēmu risināšanai, ko apliecina bezdarbnieku apmierinātība, proti, izlases veidā veicot par darbību apmierinātību, no visiem aptaujātajiem bezdarbniekiem, 24 jeb 37% atzina motivācijas programmu (personām ar invaliditāti) un tajā iegūtās zināšanas par ļoti labām, 35 jeb 54% - par labām, savukārt, 6 jeb 9% norādīja, ka motivācijas programma (personām ar invaliditāti), t.sk., iegūtās zināšanas bija apmierinošas. Labāks vērtējums saskatāms, apkopojot sociālā mentora pakalpojumu un tajā iegūto zināšanu, prasmju un iemaņu novērtējumu, proti, 38 jeb 58% no aptaujātajiem to atzīmēja kā ļoti labu, 21 jeb 32% atzīmēja kā labu, 6% atzīmēja sociālā mentora pakalpojumu un tajā iegūtās zināšanas, prasmes un iemaņas – par apmierinošām, savukārt tikai 2 jeb 3% norādīja to kā neapmierinošu. Pieci bezdarbnieki nesniedza atzinumu sociālā mentora pakalpojumam, ņemot vērā, ka pasākumā nepiedalījās, jo pārtrauca dalību tajā veselības stāvokļa dēļ.

2019. gada pavasarī NVA projekts, sagatavojot tā darbības izvērtējumu, rosināja ar 2020. gadu pārtraukt motivācijas programmu (vispārējā kārtā), vienlaikus ar 2020. gada janvāri iekļaut motivācijas programmu personām ar invaliditāti kā vienu no subsidētās nodarbinātības projekta darbībām. Subsidētās nodarbinātības projekta ietvaros pasākumā periodā no 2020.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim tika iesaistīti 145 bezdarbnieki. Pasākuma vidējās izmaksas vienam bezdarbniekam bija 1 477,34 *euro*. Vērtējot darbā iekārtošanās rezultātus, tie vērtējami kā zemi (sk. 7.tabulu).

*7.tabula. Dati par dalībniekiem no projekta sākuma līdz 30.06.2020.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Darbības nosaukums | Pabeigušo bezdarbnieku skaits | Darbā iekārtošanās 4 nedēļu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits | Darbā iekārtošanās 6 mēnešu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits |
| Motivācijas programma (vispārējā kārta) | 7 432 | 132 (2%) | 703 (9%) |
| Motivācijas programma (personām ar invaliditāti) | 187 | 15 (8%) | 24 (13%) |

*Datu avots: NVA*

* + **Sabiedrības izpratnes veicināšanas pasākumi** par ilgstošo bezdarbnieku aktivizācijas pasākumiem:

Lai veicinātu sadarbību starp NVA un sadarbības partneriem – darba devējiem, sociālajiem dienestiem un NVO, semināri darba devējiem, sociālo dienestu darbiniekiem un NVO, kā arī vakanču gadatirgu pasākumi ar 2020. gadu janvāri tika iekļauti kā viena no NVA subsidētās nodarbinātības projekta darbībām. Periodā no 2020.gada 1.janvāra līdz 2021. gada 31.decembrim subsidētās nodarbinātības projekta ietvaros tika organizēti divi klātienes pasākumi darba devējiem un 9 tikšanās Zoom platformā sociālo dienestu un NVO pārstāvjiem.

Tika turpināta 2018.gada augustā atklātā informatīvās kampaņas organizēšana (2018.gadā notika divas kampaņas sesijas). Trešās kampaņas sesijā (07.01.2019.-27.01.2019.) tika sniegta informācija un aicinājums saņemt speciālistu (psihologu, psihoterapeitu konsultācijas), kā arī par atbalsta saņemšanu atkarību ārstēšanai. 2019. gada februārī NVA tika uzdots izvērtēt projekta darbības, to efektivitāti un sniegt priekšlikumus tā pilnveidei. Izvērtējuma rezultātā tika nolemts pārtraukt projekta īstenošanu.

**Apmācību iespējas**

**Mērķis:** Veicināt gados vecāko bezdarbnieku konkurētspēju darba tirgū ar apmācību palīdzību, tādējādi pielāgojoties mainīgajam darba tirgus pieprasījumam un veicinot integrāciju darba tirgū.

**Mērķa grupa:** bezdarbnieki un darba meklētāji, kuru prasmes neatbilst mainīgajām darba tirgus prasībām vai šīs prasmes ir nepietiekamas.

**Plānotās aktivitātes:** Sniegt apmācību iespējas gados vecākiem bezdarbniekiem NVA apmācību pasākumu ietvaros.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** 7.1.1.SAM “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam" finansējuma ietvaros.

**Pasākuma** ietvaros laika posmā no **2019.gada 1.janvāra līdz** **2021.gada 31.decembrim** īstenoti šādi pasākumi:

* Profesionālā apmācība, pārkvalifikācija, kvalifikācijas paaugstināšana un ārpus formālās izglītības sistēmas apgūtās profesionālās kompetences novērtēšana, kas ietver: profesionālās tālākizglītības programmu apguvi, kas dod iespēju bezdarbniekam iegūt profesionālo kvalifikāciju un profesionālās pilnveides izglītības programmu apguvi, kas bezdarbniekiem dod iespēju pilnveidot savu profesionālo meistarību un apgūt mainīgajām darba tirgus prasībām atbilstošas sistematizētas profesionālās zināšanas un prasmes;
* Neformālās izglītības programmu apguve, kas ietver mainīgajām darba tirgus prasībām atbilstošu sistematizētu sociālo un profesionālo pamatprasmju apguvi, noslēguma pārbaudījumu organizēšanu, tai skaitā, valsts valodas prasmes pārbaudes;
* Transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācība, kas ietver noslēguma pārbaudījumu organizēšanu, transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāja kvalifikācijas iegūšanas eksāmenu kārtošanu un vadītāja apliecības saņemšanu;
* Apmācība pie darba devēja, kas tiek organizēta vajadzīgā darbinieka praktiskai sagatavošanai noteiktajā profesijā.

Šobrīd darba tirgū pieprasījums ir pēc elastīgiem un pielāgoties spējīgiem darbiniekiem, kuriem papildus profesijai nepieciešamajām zināšanām piemīt arī kāda no pamata kompetencēm, tāpēc NVA neformālās izglītības ietvaros piedāvā apgūt arī programmas, kas veicina latviešu valodas, svešvalodu un datorzinību kursu apguvi.

Lai nodrošinātu minēto pasākumu pieejamību, bezdarbniekiem ir iespēja saņemt finanšu atlīdzību līdz 150 *euro* mēnesī reģionālās mobilitātes atbalstam transporta izdevumu segšanai braucieniem no deklarētās dzīves vietas līdz apmācības īstenošanas vietai un atpakaļ vai dzīvojamās telpas īres vai dienesta viesnīcu izdevumu kompensācijai. Bezdarbniekiem ar invaliditāti tiek nodrošināti to vajadzībām atbilstoši specifiskie pakalpojumi – surdotulka, ergoterapeita un specializētā transporta pakalpojumi, kā arī tiek vērtēta iespēja organizēt apmācības elastīgā formā.

Apmācību pasākumos 2019. - 2021.gadā tika iesaistīti 13 862 bezdarbnieki vecumā no 50 gadiem. Sadalījumā pa izglītības veidiem - profesionālās tālākizglītības ieguvē tika iesaistītas 1530 personas, no kurām tūlīt pēc dalības apmācībās kvalifikāciju ieguva 1144 un sešus mēnešus pēc pasākuma beigām iesaistījās nodarbinātībā 395 personas. Profesionālās pilnveides programmu apguvē tika iesaistītas 847 personas, no kurām mācības pabeidza (iegūta apliecība par profesionālo pilnveidi) 802 personas, savukārt sešu mēnešu laikā darbā iekārtojās 255 NVA klienti.  Neformālās izglītības apguvi pabeidza 10 457 bezdarbnieki 50+ vecumā, no kuriem darbā sešu mēnešu periodā pēc izglītības apliecības ieguves iekārtojās 2642 bezdarbnieki un darba meklētāji.

Covid-19 pandēmijas apstākļos tika paplašināta digitālo prasmju apmācība bezdarbniekiem un tiešsaites platformu kursu pieejamība bezdarbniekiem un nodarbinātajiem, kuru mērķis ir veicināt jaunu prasmju apgūšanu un uzlabošanu atbilstoši jaunajām darba tirgus prasībām, kad ir pieaugusi vajadzība pēc digitālajiem pakalpojumiem (tostarp apmācībām) un attālinātā darba.

**Mērķis:** Veicināt gados vecāko bezdarbnieku mazā biznesa uzsākšanu un pašnodarbinātību.

**Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai**

**Mērķa grupa:** gados vecāki bezdarbnieki ar iepriekšēju sagatavotību un ievirzi komercdarbības veikšanā.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** Valsts budžeta finansējums. Kopējais finansējums pasākumiem komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai 2016.gadā – 374 808 *euro,* 2017.gadā 423 191,09 *euro,* 2018.gadā 543 905,37 *euro,* 2019.gadā 578 229 *euro,* 2020.gadā 712 753,27 *euro,* 2021.gadā 561 487,06 *euro*.

**Pasākuma** ietvaros atbalsts tiek sniegts bezdarbniekiem ar iepriekšēju sagatavotību un ievirzi komercdarbības veikšanā, ar mērķi veicināt bezdarbnieku pašnodarbinātības vai komercdarbības uzsākšanu (konsultācijas biznesa plāna sagatavošanā, dotācija līdz 5000 *euro* veiksmīgāko biznesa plānu izstrādātājiem, dotācija ikmēneša ienākumiem (minimālās algas apmērā, bet ar 2022.gadu 750 euro apmērā) darbības pirmos 6 mēnešus).

No 2016.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim pasākumā iesaistīti 172 bezdarbnieki vecumā no 50 gadiem, jeb 16% no kopējā iesaistīto dalībnieku skaita.

**Mērķis:** Palīdzēt bezdarbniekiem izprast darba tirgus prasības, nodarbinot tos valsts līdzfinansētās darba vietās, un veicināt bezdarbnieku iekļaušanos sabiedrībā un iekārtošanos pastāvīgā darbā.

**Pasākumi noteiktām personu grupām (subsidētā nodarbinātība)**

**Mērķa grupa:** bezdarbnieki ar invaliditāti, ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki vecumā no 55 gadiem.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** 9.1.1.SAM "Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū" 9.1.1.1.pasākuma "Subsidētās darbavietas nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem" finansējuma ietvaros.

Pasākumā līdz 2021. gada 31. decembrim kopā iesaistīti 5 827 bezdarbnieki (no tiem 2846 jeb 49% vecumā no 50 gadiem), t.sk, 2271 bezdarbnieki ar invaliditāti (no tiem 1239 jeb 55% vecumā no 50 gadiem). 955 bezdarbniekiem ar invaliditāti pielāgotas darba vietas atbilstoši darba vietas apsekojuma rezultātā ergoterapeita sniegtajam atzinumam.

Projektā tiek atbalstīta arī reģionālā mobilitāte, šajā aktivitātē no 2015.gada 28.oktobra līdz 2021.gada 31.decembrim tika iesaistīti 343 bezdarbnieki.

**Mērķis:** Veicināt darba iemaņu uzturēšanu un iegūšanu, veicot sociāla labuma darbus.

**Algoti pagaidu sabiedriskie darbi**

**Mērķa grupa:** Bezdarbnieki, kuri nesaņem bezdarbnieka pabalstu un vēlas uzturēt darba iemaņas.

**Atbildīgā institūcija:** NVA sadarbībā ar pašvaldībām.

**Finansējums un tā avoti:** Valsts budžeta kopējais finansējums algotiem pagaidu sabiedriskajiem darbiem 2016.gadā – 4 710 410 *euro*, 2017.gadā5 729 155 *euro,* 2018.gadā5 268 189 *euro,* 2019.gadā5 255 973 *euro,* 2020.gadā5 642 264 *euro,* 2021.gadā7 818 091 *euro,* t.sk. ESF finansējums4 093 691 *euro.* Pasākuma ietvaros tiek veikta bezdarbnieku nodarbināšana pagaidu darbos pašvaldībās, biedrībās vai nodibinājumos ar mērķi veicināt darba iemaņu iegūšanu un uzturēšanu. Iesaiste pasākumā 12 mēnešu periodā ir līdz 4 mēnešiem, ikmēneša atlīdzības apmērs ir 250 *euro*.

No 2016.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim algotos pagaidu sabiedriskajos darbos iesaistīti 42 598 bezdarbnieki vecumā no 50 gadiem.

No kopumā pasākumā iesaistītajiem bezdarbniekiem 63% bijuši bezdarbnieki vecumā no 50 gadiem, kas liecina par to, ka daudzas personas šajā vecumā vairs neizvēlas apgūt jaunas prasmes vai pārkvalificēties un izmanto iesaisti algotajos pagaidu sabiedriskajos darbos kā pasākumu, kas ir tuvāk dzīves vietai, uz kuru nav jāmēro tālāks ceļš un kura ietvaros var gūt reālus ienākumus ikdienas vajadzību segšanai.

**Mērķis:** Veicināt bezdarbnieku iekļaušanos sabiedrībā un iekārtošanos piemērotā pastāvīgā darbā vai piemērotās apmācībās, mazinot sociālās atstumtības riskus.

**Atbalsta pasākumi bezdarbniekiem ar atkarības problēmām**

**Mērķa grupa:** bezdarbnieki, kuriem ir alkohola, narkotisko vai psihotropo vielu atkarība.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** 9.1.1.SAM “Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” finansējuma ietvaros.

Tiek piedāvāti 3 pasākumi:

* Minesotas 12 soļu programma paredz dalībnieka aktīvu komunikāciju un līdzdarbošanos ārstēšanās procesā.

Pasākumu īsteno:

* SIA «AKRONA 12», Rīgā (ārstēšanās ilgums 30 dienas);
* VSIA «Slimnīca Ģintermuiža», Jelgavā (ārstēšanās ilgums 28 dienas).

Klientu iesaiste “Minesotas 12 soļu programmā” uzsākta 2016. gada februārī.

* Emocionālā stresa terapija (kodēšana) ietver ārsta narkologa konsultācijas, tai skaitā, psihoterapeitisko metožu lietošanu, suģestīvo terapiju un sensibilizējošo medikamentu terapiju.

Pasākumu īsteno VSIA “Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs”.

Atbalsta pasākuma “Emocionālā stresa terapijā (kodēšana)” īstenošana uzsākta 2017. gada maijā.

* Narkologa atzinuma saņemšana.

Atbalsta pasākumu saņem bezdarbnieki, kuriem iespējama alkohola, narkotisko vai psihotropo vielu atkarība, bet nav saņemts narkologa atzinums.

Pasākumu īsteno:

* SIA «AKRONA 12», Rīgā;
* SIA «Ludzas medicīnas centrs», Ludzā.

Lai nodrošinātu atbalsta pasākumu bezdarbniekiem ar atkarības problēmām pieejamību, tiek nodrošināts transporta pakalpojums klientu nokļūšanai līdz ārstniecības iestādei un atpakaļ.

Projekta darbības (“Minesotas 12 soļu programma” un “Emocionālā stresa terapija (kodēšana)”, kas veicināja atkarību problēmu risināšanu, bija viens no efektīvākajiem projekta ietvaros, vērtējot darbā iekārtošanās rezultātus (sk. 8.tabulu), kopumā izlietojot 462 685,56 *euro* “Minesotas 12 soļu programma” īstenošanai, 18 000 *euro* - “Emocionālā stresa terapija (kodēšana)” nodrošināšanai, 16 693,50 *euro* - iespējai saņemt narkologa atzinumu, 209 213,49 *euro* - transporta pakalpojuma nodrošināšanai.

*8.tabula. Dati par dalībniekiem no projekta sākuma līdz 30.06.2020.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Darbības nosaukums | Pabeigušo bezdarbnieku skaits | Darbā iekārtošanās 4 nedēļu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits | Darbā iekārtošanās 6 mēnešu laikā pēc pasākuma pabeigšanas, bezdarbnieku skaits |
| Minesotas 12 soļu programma | 906 | 54 (6%) | 263 (29%) |
| Emocionālā stresa terapija (kodēšana) | 225 | 15 (7%) | 53 (24%) |

*Datu avots: NVA*

Ņemot vērā iepriekšminēto, secināms, ka minēto pasākumu saņemšana atkarību ārstēšanai ir būtisks atbalsts, kas veicina darbā iekārtošanos, tādējādi “Minesotas 12 soļu programma”, “Emocionālā stresa terapija (kodēšana)” un “Narkologa atzinuma saņemšana” ar 2020. gadu janvāri ir iekļautas kā subsidētās nodarbinātības projekta darbības.

Subsidētās nodarbinātības projektā periodā no 2020.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim atkarību mazināšanas pasākumos iesaistīts šāds bezdarbnieku skaits: Minesotas programmā – 242, no tiem 62 vecumā 50 gadi un vairāk; Emocionālajā stresa terapijā (kodēšanā) – 170, no tiem 54 vecumā 50 gadi un vairāk; narkologa atzinumu saņēmušas 340 personas, no tām 110 personas vecumā 50 gadi un vairāk.

**Reģionālās mobilitātes veicināšana**

**Mērķis:** Veicināt nodarbināto personu reģionālo mobilitāti.

**Mērķa grupa:** Bezdarbnieki, kuri uzsāk darba tiesiskās attiecības**.**

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** Valsts budžeta finansējums 2016.gadā 49 559 *euro*, 2017.gadā79 262 *euro,* 2018.gadā84 957 *euro,* 2019.gadā108 843 *euro,* 2020.gadā64 302 *euro,* 2021.gadā73 793 *euro*.

Tā kā darba tirgū ir vērojamas darbaspēka piedāvājuma un pieprasījuma atšķirības – uzņēmumos ir brīvas darba vietas vienā reģionā, bet bezdarbs un pieejamais bez darba esošais darbaspēks ir citos reģionos, tad tiek piedāvāts izmantot reģionālās mobilitātes atbalstu. Mobilitātes atbalsts ir iespējams arī viena reģiona ietvaros.

Pasākuma ietvaros tiek nodrošināta finansiāla atlīdzība transporta un dzīvojamās telpas īres izdevumu segšanai pirmos četrus mēnešus pēc darba tiesisko attiecību uzsākšanas.

Lai veicinātu iesaisti pasākumos reģionālās mobilitātes atbalstam, regulāri tiek pārskatīti un pilnveidoti atbalsta piešķiršanas nosacījumi. Finanšu atlīdzību izmaksā par katru darba tiesisko attiecību mēnesi, nepārsniedzot 150 *euro* mēnesī dzīvojamās telpas īres izmaksu segšanai vai 7 *euro*dienā transporta izdevumu segšanai.

Laika posmā no 2016.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.decembrim kopumā atbalsts sniegts 1298 bezdarbniekiem, no tiem 411 (32%) vecumā no 50 gadiem. Jāatzīmē, ka reģionālās mobilitātes atbalstu var saņemt arī tie reģistrētie bezdarbnieki, kuri piedalās apmācību pasākumos (sk. pasākuma “Apmācību iespējas” aprakstu) un subsidētās nodarbinātības pasākumos (sk. pasākuma “Pasākumi noteiktām personu grupām (subsidētā nodarbinātība) aprakstu).

**Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai**

**Finansējums un tā avoti:** 9.1.1.SAM “Palielināt sociālās atstumtības riskam pakļauto mērķa grupu, tostarp bezdarbnieku, tai skaitā nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku, iekļaušanos darba tirgū ” 9.1.1.3.pasākuma “Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai” finansējuma ietvaros (kopējais finansējums: 17 083 768 *euro*, t.sk. ESF finansējums – 14 521 202  *euro*, valsts budžeta finansējums – 2 562 566  *euro*).

ESF projekts **“Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai”** tiek īstenots līdz 2023.gadam (ieskaitot) un tā kopējais finansējums ir 17 083 768 *euro*, kas paredzēts grantiem sociālajiem uzņēmējiem, sociālo uzņēmēju konsultācijām, sabiedrības informēšanai u.c. aktivitātēm.

LM ir atbildīga par Sociālā uzņēmuma likuma ieviešanu un sadarbībā ar finanšu attīstības institūciju “ALTUM” īsteno ESF projektu “Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai”, kas atbalsta sociālos uzņēmējus

Kopš Sociālā uzņēmuma likuma stāšanās spēkā 2018.gada 1.aprīlī, sociālā uzņēmuma statuss līdz 2021.gada 31. decembrim tika piešķirts 220 uzņēmumiem, no tiem aktīvi ir 193 sociālie uzņēmumi, bet 27 uzņēmumiem statuss dažādu iemeslu dēļ ir atcelts vai atņemts. Sociālo uzņēmumu vidū vispopulārākā darbības joma ir pakalpojumu sniegšana mērķa grupām vai paša komersanta noteiktām sabiedrības grupām, kuru dzīvi ietekmē sabiedrībai būtiskas problēmas. Šajā jomā darbojas 105 uzņēmumi jeb 54% no sociālajiem uzņēmumiem. Darba integrācijas jomā darbojas 53 uzņēmumi (28%), visai sabiedrībai nozīmīgu problēmu risināšanas jomā – 35 uzņēmumi (18%). Starp populārākajām jomām ir izglītības joma – izglītības un pirmsskolas izglītības iestādes, kas īsteno iekļaujošas izglītības pieeju, izmantojot alternatīvas un inovatīvas metodes, kā arī uzņēmumi, kas organizē informatīvi izglītojošus pasākumus un programmas. 20 uzņēmumi rada būtisku sociālo ietekmi medicīnā un veselības veicināšanas jomā, nodrošinot bērnu un pieaugušo ar retām slimībām ārstēšanu, ārstniecības un sociālo pakalpojumu sniegšanu onkoloģijas pacientiem, ar jaunāko tehnoloģiju palīdzību veicina insultu pārcietušo cilvēku atlabšanu un reintegrāciju sabiedrībā, sniedz mūsdienīgu, uz zinātniskiem pierādījumiem balstītu psihosociālo rehabilitāciju bērniem un pusaudžiem, veicina veselīga uztura paradumu ieviešanu un sniedz ar fiziskām aktivitātēm saistītus pakalpojumus. Liels ir to uzņēmumu īpatsvars, kas darbojas pilsoniskās sabiedrības veidošanas un kultūras daudzveidības nodrošināšanas jomā, radot mākslas un dokumentālās filmas, raidījumus, reportāžas un citus materiālus, kuros atspoguļoti sociāli nozīmīgi jautājumi un notikumi, attīstot publiskus elektroniskās līdzdalības rīkus būtisku pārmaiņu ierosināšanai un sabiedrības viedokļu apvienošanai, veicina dažādu muzikālu žanru un muzikālā teātra tradīciju atdzimšanu un attīstību. Būtiski ir tas, ka liela daļa sociālo uzņēmumu (13%) priekšplānā izvirza pakalpojumu sniegšanu ar mērķi nodrošināt to pieejamību finansiāli mazāk labvēlīgā situācijā esošām personām, personām ar īpašām vajadzībām, ģimenēm, kurās aug bērni ar īpašām vajadzībām, risinot sociālās atstumtības problēmas. Pateicoties sociālajiem uzņēmumiem, lielāka uzmanība tiek pievērsta vides jautājumiem, kas ir ļoti svarīga problēma visā pasaulē. 19 uzņēmumiem, kuriem tika piešķirts sociālā uzņēmuma statuss, kā viena no mērķa grupām ir norādīta bezdarbnieki, kuriem ir apgādājamie, bezdarbnieki, kas vecāki par 54 gadiem, un ilgstošie bezdarbnieki.

Uz 2021.gada 31.decembri, no 142 sociālās atstumtības riskam pakļautajām personām (saskaņā ar Ministru kabineta 2018. gada 27. marta noteikumiem Nr. 173 “Noteikumi par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām un sociālā uzņēmuma statusa piešķiršanas, reģistrēšanas un uzraudzības kārtību”), 81 persona bija sasniegusi 50 gadu vecumu (t.sk. 50 sievietes un 31 vīrietis); 67 personas jeb 83% no personām vecumā 50 gadi un vairāk bija personas ar invaliditāti, 10 personas jeb 13% bija nelabvēlīgā situācijā esošie bezdarbnieki - bezdarbnieki vecāki par 54 gadiem.

Savukārt, līdz Sociālā uzņēmuma likuma stāšanās spēkā brīdim 2018.gada 1.aprīlī ESF projekta “Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai” īstenotajā pilotprojektā tika reģistrēti 98 sociālās uzņēmējdarbības veicēji, no kuriem 48 bija SIA (sabiedrība ar ierobežotu atbildību) un 50 bija NVO (biedrības vai nodibinājumi). No visiem 98 pilotprojektā iesaistītajiem vispopulārākā darbības joma bija darba integrācija (26%), otrā populārākā darbības sfēra bija iekļaujoša pilsoniskā sabiedrība un kultūras daudzveidība (20%) un trešajā vietā – sports, veselības veicināšana un medicīna. Pārējie sociālās uzņēmējdarbības veicēji darbojas tādās jomās kā atbalsta sniegšana trūcīgajiem un mazaizsargātajiem, izglītība, sociālie pakalpojumi, bērnu sociālā iekļaušanu sabiedrībā un dzīvnieku vai vides aizsardzība. 2019.-2021.gadā 22 pasākuma dalībnieki ir ieguvuši sociālā uzņēmuma statusu.

2018.gadā sociālās uzņēmējdarbības veicējiem un sociālā uzņēmuma statusu ieguvušajiem komersantiem bija iespējams iesniegt biznesa plānus finanšu institūcijā ALTUM sociālās idejas īstenošanai un pretendēt uz grantu līdz 200 tūkstošiem *euro*. Uz 2021.gada 31. decembri ALTUM tika saņemti 269 pieteikumi un tika noslēgti 145 līgumi par kopējo summu 9,2 miljoni *euro*. No visiem apstiprinātajiem pieteikumiem ALTUM bija izmaksājis pieprasīto granta finansējumu 6,7 miljonu *euro* vērtībā. 78 granta pieteikumu ALTUM bija noraidījis, 21 pretendents bija atteicies no tā.

LM aktīvi sadarbojas ar Latvijas Sociālās uzņēmējdarbības asociāciju, kas nodibināta 2015.gada rudenī, kuras mērķis ir veicināt sociālās uzņēmējdarbības attīstību Latvijā un kura apvieno vairāk kā 100 biedrus visā Latvijā.

### **Atbalsta pasākumi senioriem**

**Karjeras konsultācijas**

**Mērķis:** Nodrošināt atbalstu profesionālās piemērotības, pārkvalifikācijas un karjeras plānošanas jautājumu risināšanā.

**Mērķa grupa:** Bezdarbnieki, darba meklētāji un citas bezdarba riskam pakļautas personas.

**Atbildīgā institūcija:** NVA un sadarbībā ar Valsts izglītības attīstības aģentūru (turpmāk – VIAA).

**Finansējums un tā avoti:** Valsts budžeta finansējums (NVA pamatbudžeta finansējuma administratīvajiem izdevumiem ietvaros).

Pasākuma ietvaros NVA sniedz karjeras konsultācijas bezdarbniekiem, darba meklētājiem un citām personām, palīdzot tām orientēties profesionālās piemērotības, kā arī pārkvalifikācijas jautājumos. Lai nodrošinātu efektīvu atbalstu klientiem vecumā no 50 gadiem, tika izstrādāta "Metodika darbam ar klientiem vecumā 50 plus". Līdzīgi kā citu vecumgrupu klienti, klienti virs 50 gadiem var saņemt individuālās un grupu konsultācijas, lai ar karjeras konsultanta palīdzību atrastu piemērotāko risinājumu konkrētajā dzīves situācijā atbilstoši savām profesionālām interesēm, dotībām, izglītības līmenim, veselības stāvoklim un citiem faktoriem.

2018. gadā tika noslēgta starpresoru vienošanās starp NVA un VIAA par sadarbību ESF projekta “Nodarbināto personu profesionālās kompetences pilnveide” īstenošanā. Šī projekta ietvaros nodarbinātās personas no 25 gadu vecuma (priekšrocības uzņemšanā – personām virs 50 gadiem, kas NVA projektā “Atbalsts ilgākam darba mūžam” saņēmušas rekomendāciju profesionālās tālākizglītības, profesionālās pilnveides vai neformālās izglītības programmas apguvei) saņem karjeras konsultācijas un informāciju par iespēju pieteikties VIAA apmācību programmām un ārpus formālās izglītības sistēmas apgūtās profesionālās kompetences novērtēšanai. Par VIAA organizētajām apmācībām informācija atspoguļota pasākuma “Pieaugušo izglītība nodarbinātiem iedzīvotājiem” ietvaros.

2019.gadā karjeras konsultācijās kopējais dalību skaits bija 87094, no tiem vecumā virs 50 – 33713; 2020.gadā - attiecīgi 54223 un 18482; 2021.gadā – 57588 un 18042.

**Mērķis:** Veicināt konkurētspēju darba tirgū, sniedzot iespēju apgūt darba tirgū nepieciešamās pamatprasmes un kompetences.

**Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi**

**Mērķa grupa:** Bezdarbnieki, darba meklētāji un citas bezdarba riskam pakļautas personas.

**Atbildīgā institūcija:** NVA.

**Finansējums un tā avoti:** 7.1.1.SAM “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” finansējuma ietvaros.

Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi ietver grupu nodarbības (kursi, semināri, lekcijas) darba meklēšanas metožu apguvei, psiholoģiskam atbalstam un darba tirgum nepieciešamo pamatprasmju un iemaņu apguvei. Tiek piedāvāts apgūt tādas prasmes kā komunikācijas prasmes, uzņēmējdarbības prasmes, digitālās prasmes, sociālās un pilsoniskās prasmes.

Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumos (kursi semināri, lekcijas, izņemot informatīvās dienas) 2019. – 2021.gadā bija iesaistītas 6903 personas (dalību skaits), no tām 3131 (45%) vecākas par 50 gadiem.

NVA organizētajās informatīvajās dienās bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riska pakļautām personām pamatinformācijas sniegšanai 2019. – 2021.gadā bija iesaistītas 15543 personas (dalību skaits), no tām 6177 (40%) vecākas par 50 gadiem.

NVA ir izstrādājusi un klientiem nodrošina trīs e-apmācības moduļus ar mērķi veicināt bezdarbnieku, darba meklētāju un citu interesentu konkurētspēju darba tirgū, sniedzot atbalstu konkurētspējas paaugstināšanai bez NVA klātienes apmeklējuma, elektroniskā vidē un elastīgā formā realizējot savas iespējas darba meklēšanas metožu apguvei un pilnveidei:

* e-apmācības modulis “Mana nauda šodien un rīt. Finanšu pratība” ir izstrādāts ar mērķi veicināt Latvijas iedzīvotāju izpratni un atbildību par ģimenes budžeta veidošanu un personisko finanšu pārvaldīšanu, nodokļu nozīmi un to ietekmi uz sociālo garantiju saņemšanas iespējām. Šis pakalpojums tiek piedāvāts visiem NVA klientiem ar mērķi stiprināt katra klienta individuālo finanšu pratību. Kopā 2019. – 2021.gadā e-apmācības moduli “Mana nauda šodien un rīt. Finanšu pratība” ir apguvušas 10 723 personas, no tām 1 663 bezdarbnieki, kas vecāki par 50 gadiem;
* e-apmācības modulis “Kā veidot efektīvu darba meklēšanas stratēģiju” piedāvā metodes, kā neapjukt bezdarba situācijā un veiksmīgi atrast darbu, strukturējot veicamos soļus, nosakot savas prioritātes un izstrādājot darba meklēšanas rīcības plānus. Kopā 2019. – 2021.gadā e-apmācības moduli “Kā veidot efektīvu darba meklēšanas stratēģiju” ir apguvušas 3040 personas, no tām 448 bezdarbnieki, kas vecāki par 50 gadiem;
* e-apmācības modulis “Motivācijas vēstules sagatavošana un sagatavošanās darba intervijai” ļauj attālināti saņemt atbalstu motivācijas vēstules saturiskajai un tehniskajai sagatavošanai, kā arī atbalstu sagatavoties darba intervijai. Kopā 2019. – 2021.gadā e-apmācības moduli “Motivācijas vēstules sagatavošana un sagatavošanās darba intervijai” ir apguvušas 3139 personas, no tām 442 bezdarbnieki, kas vecāki par 50 gadiem.

**Brīvprātīgais darbs**

**Mērķis:** Sekmēt brīvprātīgo darbu un veicināt sabiedrības līdzdalību brīvprātīgajā darbā.

**Mērķa grupa:** Personas no 13 gadu vecuma.

**Finansējums un tā avoti**: Valsts budžeta finansējums.

**Pasākuma** ietvaros personāmir iespēja reģistrēties tīmekļa vietnē [www.brivpratigie.lv](http://www.brivpratigie.lv) (administrē NVA) kā potenciālajam brīvprātīgā darba veicējam un pieteikties dažādu brīvprātīgo aktivitāšu īstenošanā un iesaistīties sabiedriski nozīmīgās aktivitātēs uz labas gribas pamata bez atlīdzības gūšanas, jaunu zināšanu un prasmju apgūšanai, savu prasmju pielietošanai un socializācijai.

No 2016. gada 1. janvāra līdz 2021. gada 31. decembrim šo iespēju izmantojušas 375 personas vecumā no 50 gadiem.

1. <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=2&mid=511&txt=4645> [↑](#footnote-ref-1)
2. Viens no darba devējiem atteicās no dalības pasākumā, jo izvērtējot visus nosacījumus, secināja, ka tas būs pārāk liels administratīvais slogs darbiniekiem, kā arī reģionā varētu būt ierobežotas iespējas darbiniekiem izmantot piedāvātos atbalsta pasākumus. Divi no darba devējiem sākotnēji bija pieteikuši tikai dažus darbiniekus, bet slēdzot līgumu vēlējās pieteikt vairāk. [↑](#footnote-ref-2)
3. 3.1.1. personai obligātajā veselības pārbaudē konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai arodslimību pazīmes vai persona nosūtīta uz ārpuskārtas obligāto veselības pārbaudi, vai persona darbnespējas dēļ ir atradusies ilgstošā prombūtnē (pēdējā gada laikā darbnespēja vismaz vienu mēnesi nepārtraukti vai divus mēnešus ar pārtraukumiem), vai personai konstatēta saslimšana ar arodslimību, vai, veicot darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumu (turpmāk – izvērtējums), ir konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai arodslimību pazīmes, kas iepriekš obligātajā veselības pārbaudē netika konstatētas. [↑](#footnote-ref-3)
4. MK noteikumi Nr.504 paredzēja, ka vienreizēju dotāciju darba devējam nodarbinātā darba vietas pielāgošanai piešķir vienai darba vietai (MK noteikumu Nr.504 18.2.2. apakšpunkts) [↑](#footnote-ref-4)