**Informācija par izmaksāto speciālo piemaksu par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Būtiskā funkcija vai stratēģiski svarīgais mērķis | Nodarbināto skaits, kam noteikta speciālā piemaksa | Speciālās piemaksas apmērs gadā būtiskai funkcijai vai stratēģiski svarīgam mērķim(neto, *euro*) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Par Labklājības ministrijas stratēģisko mērķu īstenošanu atbilstoši Valdības rīcības plānā noteiktajām prioritātēm, nodrošināt nozares sociālās politikas līdzsvarotu, personu vajadzību vērstu politiku attīstību un pārmaiņu procesu uzraudzību reformu ieviešanas gaitā, kā arī nodrošināt kvalitatīvu ekspertīzi jautājumiem politiskā viedokļa formulēšanai. (piemaksa spēkā 01.01.2022.-30.06.2022.) | 3 | 16247.02 |
| 2. | Par Labklājības ministrijas stratēģisko mērķu īstenošanu atbilstoši Valdības rīcības plānā noteiktajām prioritātēm, nodrošinot nozares sociālās politikas līdzsvarotu, personu vajadzību vērstu politiku attīstību un pārmaiņu procesu uzraudzību reformu ieviešanas gaitā, kā arī par intensīvo darbu pie nozares IT pārvaldības reorganizācijas.(piemaksa spēkā 01.01.2022.-30.06.2022.) | 1 | 5030.89 |
|   | Kopā | 4 | **21277.91** |
|   | Nodarbināto skaits, kam piešķirta speciālā piemaksa, % no kopējā iestādē nodarbināto skaita | 2% | x |
|  |