



LATVIJAS REPUBLIKAS LABKLĀJĀS MINISTRIJA
KOMUNIKĀCIJAS NODAĻA

Skolas iela 28, Rīga, LV-1331 • Tālrunis: 67021666 • Fakss: 67276445
www.lm.gov.lv

Izmaiņas nelaiemes gadījumu izmeklēšanas kārtībā

2013.gada 10.decembrī Ministru kabinets apstiprināja grozījumus [2009.gada 28.augusta noteikumos Nr.950 „Nelaiemes gadījumu darbības izmeklēšanas un uzskaites kārtībā”](#), kas stājas spēkā no 2014.gada 1.janvāra. Ar minētiem grozījumiem tika veiktas izmaiņas nelaiemes gadījumu izmeklēšanas procesā kopumā, kā arī precizēta rīcība notikušo nelaiemes gadījumu izmeklēšanā un tādēļ nelaiemes gadījumu izmeklēšanā, kuros cietuši rīcības darba devēja nodarbinātie.

Turpmāk darba devējiem būs vieglāk veikt nelaiemes gadījumu izmeklēšanu, jo nebūs obligāti jāveido izmeklēšanas komisija. Tā vietā pašiem darba devējiem varēs izlemt, kuras personas veiks nelaiemes gadījumu izmeklēšanu, tomēr Neskatoties uz minētajām izmaiņām joprojām ir saglabāta prasība izmeklēšanas procesā iesaistīt gan darba aizsardzības speciālistu vai personu, kura pilda darba aizsardzības speciālista pienākumus, gan nodarbināto uzticības personu vai darbinieku pārstāvi. Savukārt Valsts darba inspekcija lems, kādas personas nepieciešams pieaicināt efektīvākai nelaiemes gadījuma izmeklēšanai.

Turklāt grozījumi skar dažādas nelaiemes gadījumu izmeklēšanas termiņus – pārsvarā tie tiek pagarināti, ievrojot faktiski situāciju nelaiemes gadījumu izmeklēšanas procesā, piemēram, smagos un letēlos nelaiemes gadījumos Valsts darba inspekcija turpmāk izmeklē 30 darbdienu laikā. Vienlaikus ir noteikts termiņš izziņas pieprasīšanai no rīcības darba devēja – 3 darbdienu laikā.

Būtiski grozījumi ir saistīti ar nelaiemes gadījumu, kas notikuši rīcības darba devēja izmeklēšanas kārtībā. Turpmāk visus nelaiemes gadījumus, kas notikuši rīcības darba devēja izmeklēšanas nodarbinātā darba devēja, proti, darba aizsardzības speciālists vai cita darba devēja norīkotā persona. Objektīvai nelaiemes gadījuma apstākļu noskaidrošanai, izmeklēt rīcības darba devēja notikušo nelaiemes gadījumu, darba devējam būs jāņem vērā ne tikai rīcības darba devēja kompetentās institūcijas izsniegtu dokumentu, kas apliecina nelaiemes gadījuma faktu, bet visi nodarbinātā iesniegtie materiāli, piemēram, foto un video materiāli, rīcības darba devēja izsniegtais izraksts, liecinieku liecības u.c. Papildus, ja nelaiemes gadījums noticis, veicot darbu pie rīcības darba devēja – darījumu partnera, darba devēja varēs iegūt papildus informāciju ar to. Ievrojot, ka informācija saņemšana no citas valsts var paildzināt izmeklēšanas procesu, rīcības darba devēja notikušos nelaiemes gadījumus izmeklē 30 darbdienu laikā. Papildus veiktie grozījumi samazina administratīvo slogu nodarbinātajiem, jo turpmāk rīcības darba devēja institūcijas izsniegtajiem dokumentu tulkojumiem nebūs jāapliecina notariāli.

Turklāt turpmāk Valsts darba inspekcija izmeklē vienīgi tos nelaiemes gadījumus, kas mūsu valstī notikuši ar rīcības darba devēja nodarbinātu cilvēku, kurš ir sociāli apdrošināts Latvijā, veica darba pienākumus pie Latvijas darba devēja vai līdza izmeklēti Latvijā notikušo nelaiemes gadījumu.

Jaunā izmeklēšanas kārtībā stājas spēkā 2014.gada 1.janvārī, attiecīgi nelaiemes gadījumi, kuru izmeklēšana tika uzskaitīta līdz 2013.gada 31.decembrim ir jāizmeklē saskaņā ar tajā brīdī spēkā esošo kārtību.

Ievrojot minētās izmaiņas, tika precizēta akta veidlapa par nelaiemes gadījumu darbības līdza ar to, uzskaitot nelaiemes gadījuma izmeklēšanu pēc 2014.gada 1.janvāra darba devēja jomā izmantojama jauna akta forma.