

# SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGU TIESĪBU UN IESPĒJU VEICINĀŠANA

NOTIKUMI, POLITIKA, PĒTĪJUMI



APRĪLIS - MAIJS, 2019



Labklājības ministrija

## LATVIJĀ

## LAMPU Ilguciemā aizdedzina Eiropas Parlamenta deputātu kandidātes

Fonds atvērtaī sabiedrībai DOTS pēc būtības un statūtiem atbalsta daudzveidību un līdztiesību. Šoreiz, vienā no jau starptautisku atpazīstamību iemantojušā [sarunu festivāla LAMPA](#) iesildīšanas pasākumiem uz diskusiju aicinot tikai sievietes Eiropas Parlamenta deputātu kandidātes, turklāt tikai no tām partijām, kurās sievietes ir kandidātu listes pirmajā pieciniekā.

Tā 11.maijā Rīgā, Ilguciema Nordeķu parkā, no 16.50 – 18.20 Eiropas Parlamenta deputātu kandidātu debatēs politikas zinātniece Iveta Kažoka iztaujāja drosmīgas, politikā vairāk vai mazāk pieredzējušas sievietes, tādējādi vēršot sabiedrības uzmanību un vienlaikus raisot diskusiju par



sieviešu līdzdalību politikā. Starp diskusijas dalībniecēm bija Gunta Anča, PROGRESĪVIE, Inga Bite, Latvijas Reģionu Apvienība, Beāta Jonīte, KPV.LV, Sandra Kalniete, Jaunā Vienotība, Regīna Ločmele-Luņova, Sociāldemokrātiskā partija "Saskaņa", Linda Ozola, Jaunā konservatīvā partija, Baiba Rubesa,

Attīstībai/Par, Inguna Sudraba, Atmoda, Tatjana Ždanoka, Latvijas Krievu savienība.

Vērot un klausīties bija neierasti un patīkami: iztrūka ierasto, politisko diskusiju žanram tipisko savstarpējo apvainojumu vai izsmiešanas, gaisotni starp politiskajām konkurentēm raksturoja savstarpēja cieņa un, neraugoties uz politiskās piederības atšķirībām un ideoloģiski pretējām pozīcijām, izskanēja patiesa rūpe par cilvēkiem Latvijā un Eiropā.

Vai kas ir mainījies pēc 25.maija? Latvijas sabiedrība ir lēmusi, ka turpmākos 4 gadus Latviju Eiropas Parlamentā pārstāvēs trīs sievietes no astoņiem ievēlētajiem deputātiem. To vidū divas diskusijas dalībnieces ar cienījamu pieredzi Eiropas Parlamentā - Sandra Kalniete un Tatjana Ždanoka.

## Ārlietu ministrijā norisinājies seminārs par ieroču eksportu un uz dzimumu balstītu vardarbību

Ārlietu ministrijā (ĀM) 15.-16.maijā norisinājās Centrālās un Austrumeiropas stratēģiskas nozīmes preču eksporta kontroles pārstāvju tikšanās, kas bija veltīta Ieroču tirdzniecības nolīgumam un tā uz dzimumu balstītas vardarbības jautājumiem. Seminārā militāro preču eksporta kontroles pārstāvji dalījās pieredzē par to, kā ikdienā, izvērtējot militāro preču eksporta licenču pieteikumus, tiek ņemts vērā uz dzimumu balstītas vardarbības aspekts.

Pasākuma nodrošināšanai atbalstu sniedza viena no nozīmīgākajām nevalstiskajām organizācijām ieroču tirdzniecības jomā "Control Arms". Ieroču tirdzniecības nolīguma prezidenta funkcijas pilda Latvijas vēstnieks ANO Jānis Kārklīšs. Tas ir pirmais starptautiskais līgums, kurā tiek īpaši uzsvērtas uz dzimumu balstīta vardarbība. Nolīgumam šobrīd ir pievienojušās 102 valstis.

## Totālais vīrietis vai varbūt ļoti elastīgais vīrietis?

Kopš aprīļa resursu centrs MARTA īsteno projektu "Forums Celies! vīrieši pret vardarbību". Projekta mērķis ir celt izpratni, celt atbildību, celt līdzdalību, celt zināšanas, celt labklājību un drošību, vēršoties pret vardarbību, īpaši seksuālo vardarbību, un tiecoties mazināt tās riskus.



Centrs MARTA, īstenojot projektu CELIES aicina pozitīvi rīkoties un pulcē Latvijas vīriešus jaunai, atbildīgai iniciatīvai, lai veidotu vīriešu virzītu kustību, pret vardarbību sabiedrībā un pret bērnu un jauniešu seksuālo izmantošanu. Projekta uzdevums ir meklēt pārdomātus risinājumus vardarbības formu izskaušanai. Tos plānots modelēt sarunu un argumentācijas gaitā, rīkojot virkni tematisku diskusiju. [Projektu](#) atbalsta Kultūras ministrija un Frīdriha Eberta fonds.

## Izdzīvotājas

Četras drosmīgas sievietes stāsta, kā apjauta, ka dzīvo vardarbīgās attiecībās un kas viņām palīdzēja no tām aiziet. "Žēl, ka to neizdarīju ātrāk," - saka viena no viņām, Natālija, kas vardarbīgā laulībā nodzīvoja 29 gadus. Tagad viņa beidzot sākusi mierīgi gulēt. Vairs nemostas pie mazākā troksnīša, baidoties no kārtējā skandāla.

Skatieties Ingas Sprinģes un Adrianas Rozes un dokumentālo īsfilmu [#Izdzīvotājas!](#)

## ES ARĪ!

*“Mēs, tie, kuri ir cietuši, esam tepat, - māšas, mātes, meitas, kolēģes, draudzenes – tik daudzas no mums ir cietušas un turpinās ciest, ja tēlosim, ka viss ir ideāli.”*

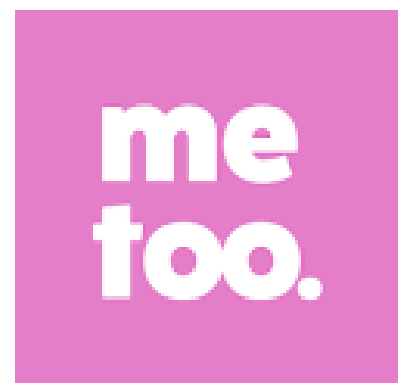
*(anonīma pētījuma respondente)*

Cik aktīvi ir cilvēki Latvijā, pievienojoties vai ignorējot globālo kustību #MeToo? Par sociālo mediju lomu cilvēku aktivizēšanā vai bremsēšanā vēsta RSU Stratēģiskās un sabiedrisko attiecību vadības maģistra programmas absolventes Paulas Pērknes maģistra darbs **“Sociālās kustības #MeToo jeb #EsArī interpretācija sociālo mediju platformās Latvijā”**, teicami aizstāvēts 2019.gada maijā.

Jaunās pētnieces secinājumi, kas balstīti gan mediju satura, gan daudzu cilvēku – mediju patērētāju un ekspertu - viedokļu analizē, nav iepriecinoši. Bailes no neformālas un formālas sociālās kontroles gana ietekmīgi “stindzina” nepopulāras un aizspriedumus izaicinošas cilvēkizpausmes.

“Demotivējoši faktori, kas attur sabiedrību no dalības sociālajā kustībā, ir bailes, kauns un reputācijas zaudēšanas ilūzija, paš aizsargājoties. Motivējošie faktori, kas, savukārt, veicina sabiedrības iesaisti kustībā, ir solidarizēšanās, problēmas aktualizācijas, dzimumu līdztiesības veicināšanas, dzimumu nevienlīdzības mazināšanas, kolektīvās piederības faktori.” Tā – Paula Pērkone.

Viņa iesaka “(..) veikt izvērstu sabiedrības pētījumu, lai noskaidrotu seksuālu uzbrukumu gadījumus abu dzimumu vidū, gūstot precīzus datus par situācijas nopietnību Latvijā, vēršot



plašsaziņas mediju uzmanību problēmas aktualitātei valstī. (..) Atbildīgajām organizācijām īstenot sociālā mārketinga kampaņu par vardarbību, kas tiek vērsta pret sievietēm, aicinot sabiedrībā zināmas personas atklāties ar identificētiem pieredzes stāstiem, laužot reputācijas zaudēšanas barjeru. (..) Izstrādāt digitālu platformu ārpus sociālo mediju platformām *Facebook* vai *Twitter*, ar iespēju personām dalīties anonīmi pieredzes stāstos sociālās kustības *#MeToo* ietvaros.”

Paula aicina “Latvijas nevalstiskās organizācijām, kas iestājas pret vardarbību, vienoties par integrētu komunikācijas veidošanu seksuāla rakstura uzbrukumu mazināšanai Latvijā, nosakot vienotu komunikācijas mērķi un prioritātes. (..) Izskatīt vispārējās izglītības satura uzlabošanas iespējas, lai jau sākumskolas vecuma skolēnus izglītotu par dzimumu diskriminācijas jautājumiem, mācot atšķirt seksuāla rakstura uzņēmēnos un vardarbību no citām pret dzimumu vīrstām rīcībām.”

Pateicamies Paulai Pērkonei par dalīšanos savā pētījumā, kas lieti noder dzimumu līdztiesības politikas īstenošanā.

## PĀRDOMĀM

### **Roberts Ķīlis: Mūsu sabiedrībā dominē pieprasījums pēc vadītājiem vīriešiem**

Maija vidū klajā nāca pētījumu kompānijas Norstat Latvija un sabiedrisko attiecību aģentūras Repute veiktās aptaujas par līderiem Latvijā rezultāti. Atklājies, ka katrs ceturtais respondents vīriešus uzskata par labākiem līderiem, jo viņi veiksmīgāk var uzņemties atbildību un pārliecināt apkārtējos. Izvērtējot vīriešu līderību praksē, vēl 35% respondentu aptaujā norādījuši, ka līderi vīrieši biežāk līdz galam izdarīs darbus, kuri sākotnēji šķiet bezcerīgi. Tikmēr 28% respondentu saredz sieviešu līderu pozitīvos aspektus situācijās, ja jāpieņem nepopulārus lēmumus un jāmotivē darbiniekus.



Sociālais antropologs Roberts Ķīlis novērojis, ka Latvijas sabiedrība līderos joprojām vairāk vēlas redzēt vīrišķību, dominanci un varu. "Lai arī Latvijā ir daudz sieviešu vadošos amatos, mūsu sabiedrībā dominē pieprasījums pēc vadītājiem vīriešiem. Šāda tendence skaidrojama ar iesakņojušos uzskatu, ka līderi raksturo sasniegtie rezultāti,

savukārt rezultāti tiek asociēti ar maskulinām īpašībām. Te gan ir būtiski papildināt, ka no līderiem kopumā tiek sagaidītas pārcilvēciskas īpašības, piemēram, ka līderim ir jāpiemīt "ekstra aurai". Līderu vārdos un rīcībā ir jābūt kam tādām, kas nav citiem. Tādām, kas pārsteidz, iedvesmo, ir virs "normālā". Tieši šīs augstās ekspektācijas ir par iemeslu tam, kāpēc nereti sabiedrība savos līderos viņas, jo arī līderi var kļūdīties, kas ne vienmēr tiek piedots," stāsta Roberts Ķīlis.

Raksturojot, kādam minimālajam īpašību kopumam ir jābūt šodienas līderim, Roberts Ķīlis norāda uz spēju uzticēties citiem un spēju sadarboties: "Pārāk liela vēlēšanās visu kontrolēt nav laba lieta nevienā jomā. Ir jāmēģina deleģēt un uzticēties, jo drosmi deleģēt ir viena no absolūti nepieciešamajām īpašībām cilvēkam, kurš vēlas būt sekmīgs līderis. Tas nozīmē arī uzņemties zināmu risku par neizdošanos, tolerēt izgāšanos. Tāpat līderim ir jāprot motivēt apkārtējos uz sadarbību. Ja tas nenotiek, pastāv risks, ka resursi tiek patērēti paralēliem procesiem, turklāt kolēģi viens no otra nemācās. Sēdēšana katram uz sava krēsla diemžēl ir Latvijas problēma."

Par to, kā mainās sabiedrības gaidas attiecībā uz līderiem un, kādi līderi Latvijai ir vajadzīgi, uzzināsiet, izlasot visu lasiet [rakstu](#).

## EIROPĀ

### Eiropas Komisijā

9. aprīlī Latvija kopā ar pārējām Eiropas Savienības valstīm parakstīja **Deklarāciju par sievietēm digitālajā jomā** (Declaration on women in digital). Tā balstās uz iepriekš izstrādātām rekomendācijām, kuras Augsta līmeņa grupa par digitālās pārveides ietekmi uz ES darba tirgu sniedza Eiropas Komisijai. Eksperti aicina darba tirgus dalībniekus samazināt strukturālās prasmju atšķirības, jo īpaši sekmējot sieviešu skaita pieaugumu zinātnē, tehnoloģijās, inženierzinātnēs un matemātikā (STEM). Viņi brīdina par darbiniekiem, kuriem draud automatizācijas izraisīts strukturāls bezdarbs, un aicina sniegt īpašu atbalstu sievietēm ar zemu kvalifikāciju. [Deklarācijas](#) ieviešanas koordinācija un uzraudzība ietilpst Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas (VARAM) kompetencē.

### Digitālā cieņa pret Viņu: #DigitalRespect4Her

16. aprīlī tieslietu, patērētāju un dzimumu līdztiesības komisāre **Vera Jourova** un digitālās ekonomikas un sabiedrības komisāre **Marija Gabriela** (Mariya Gabriel) Eiropas Komisijā atklāja #DigitalRespect4Her kampaņu.

Fotoattēlu avoti: [www.ahchealthenews.com](http://www.ahchealthenews.com); <https://www.facebook.com/FestivalsLampa/photos/>; <https://leadershipmanagement.com.au>

Kampaņas mērķis ir palielināt izpratni par vardarbību, ar kuru sievietes saskaras tiešsaistē, un veicināt labo praksi, lai risinātu šo problēmu. Kampaņas atbalstam tika publicēta arī faktu lapa. Tajā iekļauti dati no EIGE pētījuma par dzimumu līdztiesību un jaunatni, kas atklāj digitalizācijas iespējas un riskus.

[Faktu lapa](#) pieejama arī latviešu valodā.

## **Eiropas Parlaments - Eiropas Sociālā Fonda + prioritātēs nepieciešams ietvert dzimumu līdztiesību!**

4.aprīlī Eiropas Parlaments pieņēma saistošu rezolūciju par priekšlikumu Eiropas Sociālā fonda plus (ESF+) regulējumam. Pieņemtajā tekstā ir atsauces uz dzimumu līdztiesību, kas nebija iekļautas Eiropas Komisijas sākotnējā priekšlikumā. 6.pantā (vīriešu un sieviešu līdztiesība un vienlīdzīgas iespējas un nediskriminācija) ir īpaši uzsvērta vajadzība pēc ESF+ programmām, lai atbalstītu konkrētus pasākumus, kuru mērķis ir palielināt sieviešu līdzdalību darba tirgū un viņu profesionālo izaugsmi, kā arī panākt darba un personiskās dzīves saskaņošanu un veicināt vienlīdzīgas iespējas visiem. 15.pantā (Indikatori un ziņošana) paredzēts iekļaut dzimumu ietekmes novērtējumu, lai uzraudzītu ESF+ programmu īstenošanu attiecībā uz dzimumu līdztiesību un datu, kas sadalīti pēc dzimuma, uzskaiti un pieejamību. 33.pantā (uzraudzība un ziņošana) ir paredzēts programmu un projektu monitoringa ziņojumos iekļaut to, cik lielā mērā īstenošanas gaitā ir piemēroti sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principi. Tekstu ar piedāvātajiem grozījumiem lasiet [šeit](#).

**Rumānijas prezidentūras  
Eiropas Savienības  
Padomē noslēgumā, 29.  
un 30.maijā Bukarestē,  
Rumānijā notika augsta  
līmeņa konference**

*„Sieviešu loma un situācija  
mūsdienu sabiedrībā – starp iespēju attīstību, līderību un dzimumu  
diskrimināciju”.*



Tās mērķis bija dalīties pieredzē starp ES dalībvalstīm par dzimumu līdztiesību un sieviešu ekonomisko neatkarību, īstenojot ES un nacionāla līmeņa politikas nodarbinātības, uzņēmējdarbības un līderības veicināšanas, kā arī darba samaksas atšķirību mazināšanas jomā. Konferencē bija iespēja savstarpēji apmainīties ar ES dalībvalstu labo praksi un veiksmīgām iniciatīvām dzimumu līdztiesības īstenošanā.

Fotoattēlu avoti: [www.ahchealthenews.com](http://www.ahchealthenews.com); <https://www.facebook.com/FestivalsLampa/photos/>;  
<https://leadershipmanagement.com.au>

Konferenci atklāja Rumānijas premjerministre Viorica Dančila, uzsverot dzimumu līdztiesības prioritāti Rumānijas prezidentūras laikā. Rumānijas panākumus ieviešot dzimumu līdztiesības integrēto pieeju komentēja Darba un Sociālā taisnīguma ministrs Mariușs Konstantīns Budaji. Pasaules Bankas (PB) grupas izpilddirektore Kristalinas Georgijeva īpaši izcēla Latviju starp 6 līderēm sieviešu ekonomiskās neatkarības de jure nodrošināšanā. Viņa uzsvēra nepieciešamību ANO dalībvalstīm ieguldīt cilvēkkapitālā, saistīja dzimumu līdztiesības īstenošanu ar tiesiskas valsts kritērijiem, kritizēja situāciju pasaulē kopumā, kur tikai  $\frac{3}{4}$  no tiesībām, ko bauda vīrieši, pieejamas sievietēm, bet Vidējos Austrumos – tikai  $\frac{1}{2}$ . Georgijevas kundze akcentēja PB mērķi savā darbinieku vidē līdz 2020. gadam nodrošināt 50/50 vīriešu un sieviešu proporciju.

NATO ģenerālsekretāra īpašā pārstāve sieviešu, miera un drošības jautājumos Klāra Hatčinsone aicināja valstu līderus strādāt kopā, lai novērstu dzimumu nelīdztiesību pasaulē, kas cita starpā izpaužas arī kā 137 sieviešu nāve ik dienas no ģimenes locekļa rokas. Viņa īpaši aicināja valstu vadītājus un politikas veidotājus nākotnē nopietnāk izturēties pret sieviešu tiesību nodrošināšanu un sieviešu aizsardzību, kā pragmatisku argumentu minot, ka valstis, kurās sievietes ir pie varas, nav vērstas uz konfliktu radīšanu un eskalāciju.

Starp runātājiem izcēlās Zviedrijas parlamenta vicespikere Osa Lindestama, kuras valsts tūlīt, 2021.gadā - svinēs 100gadi, kopš iedibinātas sieviešu balsstiesības. Zviedrija var lepoties ar feministu valdību – ministru sieviešu skaits jau pārsniedz vīriešu skaitu, un valsts piemērs liecina, ka dzimumu līdztiesība ir sasniegta de facto. Kā piemēri tam tika minēti universāli vecāku pabalsti kopš 1948.gada, fakts, ka tēvi paternitātes atvaļinājumus izmanto caurmērā 5 mēnešus.

Eiropas Parlamenta deputāte no Lielbritānijas Džūlija Varda aicināja motivēt sievietes iesaistīties zaļajā ekonomikā, STEM nozarē, izklāstīja kustības „Pilsētas pret seksismu” veidošanos (pilsētvide brīva no seksistiskām reklāmām), kā piemēru minot Londonu un Parīzi. Vardas kundze raksturoja arī MeToo kustības attīstību Eiropas Parlamentā.

Konferencē uzstājās un ar savas valsts pieredzi nodrošinot dzimumu līdztiesību dalījās Bulgārijas, Francijas, Rumānijas pārstāvji.

Konferenci noslēdza Graciela Dragiči, prezentējot priekšlikumu Bukarestes manifestam par sieviešu lomu un situāciju mūsdienu pasaulē. Manifestam simboliski jānoslēdz Rumānijas ieguldījums dzimumu līdztiesības sekmēšanā savas Eiropas Savienības Padomes prezidentūras laikā.



## Eiropas Padomē

- Jautājumu un atbilžu brošūra par Stambulas konvenciju, ar kuras angļu valodas versiju iepazīstinājām savus lasītājus 2018.gada oktobra -novembra izdevumā, tagad ir pieejama arī [latviešu valodā](#).
- 10. aprīlī Eiropas Padomes Parlamentārā asambleja (PACE) pieņēma rezolūciju, aicinot veikt virkni pasākumu, kuru mērķis ir apturēt seksismu un seksuālu aizskaršanu valstu valdībās un parlamentos. Tās mērķis ir palielināt informētību par seksismu un seksuālu aizskaršanu, veicot aptaujas un publiskas debates, kā arī ieviešot efektīvas sūdzību procedūras un mehānismus parlamentos, paredzot arī sankcijas, kas būtu samērīgas ar nepieļaujamās uzvedības faktu nopietnību, un kuras būtu pieejamas gan deputātiem, gan darbiniekiem. Būtu arī jāpastiprina datu vākšana, uzraudzība un pētniecība šajā jomā. Rezolūcija pieejama [šeit](#).

### **Starptautiskās sadarbības stiprināšana, lai novērstu atšķirības starp likumdošanā noteikto un reālo praksi**

24. maijā Strasbūrā notika Eiropas Padomes Dzimumu līdztiesības komitejas rīkota konference “Starptautiskās sadarbības stiprināšana, lai novērstu atšķirības starp likumdošanā noteikto un reālo praksi.”

Konferenci atklāja EP ģenerālsekretārs Torbjerns Janglands (Thorbjon Jangland). Francijas dzimumu līdztiesības un pretdiskriminācijas ministre Marlēne Šjapā (Marlene Schiappa) savā runā uzsvēra, ka dzimumu līdztiesība ir viens no darba kārtības jautājumiem prezidenta E.Makrona valdībā. Francija ir pirmā valsts, kura ir kriminalizējusi seksuālo aizskaršanu publiskā telpā, piemēram, uz ielas. Aizskarot dzimumu kvotu jautājumu, ministre komentējot bieži izteiktos iebildumus “kāpēc jāievēl sievietē tikai tāpēc, ka viņa ir sievietē?”, piedāvāja atbildi ar pretjautājumu formulējumā - “Kāpēc mēs ievēlām vīriešus? Tikai tāpēc, ka viņi ir vīrieši?!”.

Konferences paneldiskusijā, kura bija iecerēta sadarbības stiprināšanai starp starptautiskajām un reģionālajām organizācijām, institūcijām, bija pārstāvētas organizācijas, kas strādā ar vardarbības pret sievietēm jautājumiem – CEDAW (ANO Konvencijas par jebkuras sievietes diskriminācijas izskaušanu) komiteja, ANO, Āfrikas cilvēktiesību komisija, Brazīlijas konvencijas pret vardarbību pret sievietēm uzraudzības mehānisma pārstāve, Ekspertu grupas par darbību vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenēs ierobežošanai pārstāve (GREVIO - Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence).

Piemēram, CEDAW komitejas vadītāja uzsvēra, ka ir jāmaina izpratne par vardarbību. Izpratni veido sociālās normas, attieksme, stereotipi, kurus

var ietekmēt un mainīt, izmantojot mērķtiecīgi plānotu izglītības saturu un metodes. Tādēļ gan CEDAW, gan Stambulas konvencijas saturā būtiski ir apsvērumi par izglītības lomu un ietekmi, tas pats sakāms par ANO [rezolūciju nr.35](#). Plašāka informācija par konferenci atrodama [šeit](#).

## Ziemeļvalstis

### Brokastis pie Bārdzīņa un sievietēm draudzīga saimniekošana

21.maijā labklājības ministre **Ramona Petraviča** piedalījās Dānijas rīkotajā *Barbershop* brokastu pasākumā un “Womenomics” Ziemeļvalstu biznesa konferencē.



*Barbershop* (bārdzīņa salons, kurā tiekas vīrieši ar mērķi sevi sakopt, pie reizes aprunājoties par dzīvi) koncepts ir radīts Islandē 2015.gadā.

Idejas autore bija Islandes prezidente Vigdisa Finbogadotira (Vigdis Finnbogadottir), pirmā demokrātiski ievēlētā sieviete prezidente Islandē. Viņa pievērsa sabiedrības uzmanību tam, ka pasākumos, kuros runā par dzimumu līdztiesību, vīriešu ir ļoti maz. Tādēļ viņa ierosināja rīkot starptautisku konferenci, kurā vīrieši demonstrētu savas apņemšanās dzimumu līdztiesības nodrošināšanai. Barberšopa mērķis ir aktivizēt un iesaistīt vīriešus, lai veicinātu un nodrošinātu reālu dzimumu līdztiesību. Šī iniciatīva izskanēja vienlaikus ar ANO iniciatīvu HeForShe, par ko jau 2018.gadā rakstījām aktualitātēs.

*Barbershop* brokastu pasākumā piedalījās Dānijā zināmi uzņēmēji, kā arī Islandes ārlietu ministrs. Piemēram, konsultāciju uzņēmuma McKinsey & Co pārstāvis prezentēja pētījumu par Dānijas uzņēmumiem un to, kādā veidā tie īsteno dažādības vadības pieeju un veido abiem dzimumiem draudzīgu un iekļaujošu organizācijas kultūru. Kā rāda pētījuma rezultāti, lai iedzīvinātu dažādības vadību uzņēmumā, lēmumam un vēlmei to darīt, ir jānāk no “augšas”. Pētījums parādīja, ka uzņēmumi, kuros tiek īstenoti invaliditātes, dzimuma, vecuma dažādību iekļaujošas politikas principi, uzlabojas iekšējais klimats, kas ietekmē arī uzņēmuma ekonomiskos rādītājus.

Runātāji, gan balstoties teorijās, gan ar piemēriem demonstrēja aizspriedumu, mītu un dzimumu stereotipu apzinātu un neapzinātu ietekmi uz lēmumiem, kas tiek pieņemti, attieksmēm, kas ir pamatā noteiktai cilvēka uzvedībai un rīcībai, kas rezultātā veido organizācijas/uzņēmuma iekšējo kultūru, vidi, ietekmē lēmumus par uzņēmuma darbinieku dzīvi: viņu iespējas realizēt sevi profesionālā jomā, kā arī saskaņot darba un privāto dzīvi.

Latvijas pārstāves apmeklēja arī **Womenomics** Ziemeļvalstu biznesa konferenci, kas tiek organizēta jau sesto gadu. Šī pasākuma ietvaros eksperti un politiķi dalās zināšanās un pieredzē, ar mērķi stiprināt izpratni par sieviešu un vīriešu lomu ekonomisko iespēju veicināšanā. Konference piedāvā platformu, kura novērtē un arī godina tos uzņēmumus, kas veicina sieviešu iesaisti, motivēšanu un atbalstu, kalpo par labās prakses piemēriem un lomu modeli citiem uzņēmumiem dažādības vadības principu piemērošanā praksē.

Konferences dalībniekus iepazīstināja ar Dānijas Dažādības padomes pārstāvjiem. Tajā darbojas gan valsts institūciju pārstāvji, dažādu nozaru uzņēmumu vadītāji (Dānijas Centrālās bankas valdes pārstāvis, Microsoft Dānijas un Islandes valdes pārstāve). Tāpat savā dažādības vadības pieredzē dalījās pasaulē lielākais alkoholisko dzērienu ražotājs [DIAGEO](#).

## PASAULĒ

### **Sievietes biznesā un vadībā: Uzņēmējdarbības lieta pārmaiņām**

22.maijā Starptautiskā darba organizācija nāca klajā ar globālo ziņojumu "Sievietes biznesā un vadībā: uzņēmējdarbības piemēri pārmaiņu veicināšanai."

Otrais globālais ziņojums par sievietēm biznesā un vadībā sniedz jaunu ieskatu par to, kā sieviešu un vīriešu pārstāvniecība organizāciju vadībā uzlabo to sniegumu. Daudzas organizācijas politikas dimensijas, kā dzimumu līdzsvars darbinieku vidē un dažādību ievērojoša un iekļaujoša kultūra un vide, cita starpā, ietekmē to, lai vairāk sieviešu varētu nokļūt lēmumu pieņemšanas pozīcijās. Sekojot [saitei](#), ikvienam ir iespēja redzēt uz pasaules kartes savas valsts sieviešu situāciju un sasniegumus, kā arī novērtēt sieviešu globālo pienesumu uzņēmējdarbības vides cilvēciskās dimensijas paplašināšanā.

Tēmas aktualitāte skatāma darba un privātās dzīves saskaņošanas vērtību kontekstā.