

# SENIORU IESAISTE UZŅĒMUMA PROCESOS – IESPĒJAS UN IZAICINĀJUMI

Ieva Kukule,  
Komunikācijas vadības uzņēmuma “McCANN Consulting”  
vecākā konsultante

OKTOBRIS, 2012

# PREZENTĀCIJAS SATURS

1

KAS IR DARBINIEKU  
IESAISTE?  
KĀPĒC SVARĪGI  
IESAISTĪT?

2

IZAICINĀJUMI  
SENIORU IESAISTĒ

**KAS IR DARBINIEKU  
IESAISTE?**

*Vadības un darbinieku kvalitatīvs dialogs, kur abām pusēm ir dota iespēja ietekmēt organizācijai svarīgu lēmumu pieņemšanu un uzņēmuma procesu uzlabošanu.*

**KĀPĒC IESAISTĪT IR  
SVARĪGI?**

# Iesaistīts darbinieks

Izprot organizācijas mērķus

Strādā saskaņā ar organizācijas mērķiem



# Efektīvs

Iedziļinās, kā viņš ar savu darbu ietekmē organizācijas sasniegumus

Kvalitātes kontrolieris, gatavs sniegt priekšlikumus uzlabojumiem



# Organizācija ilgtspējīga

Caur darbinieka iesaisti tiek demonstrēta tā vērtība

Darbinieks kā vēstnieks  
Mazinās darbinieku rotācija

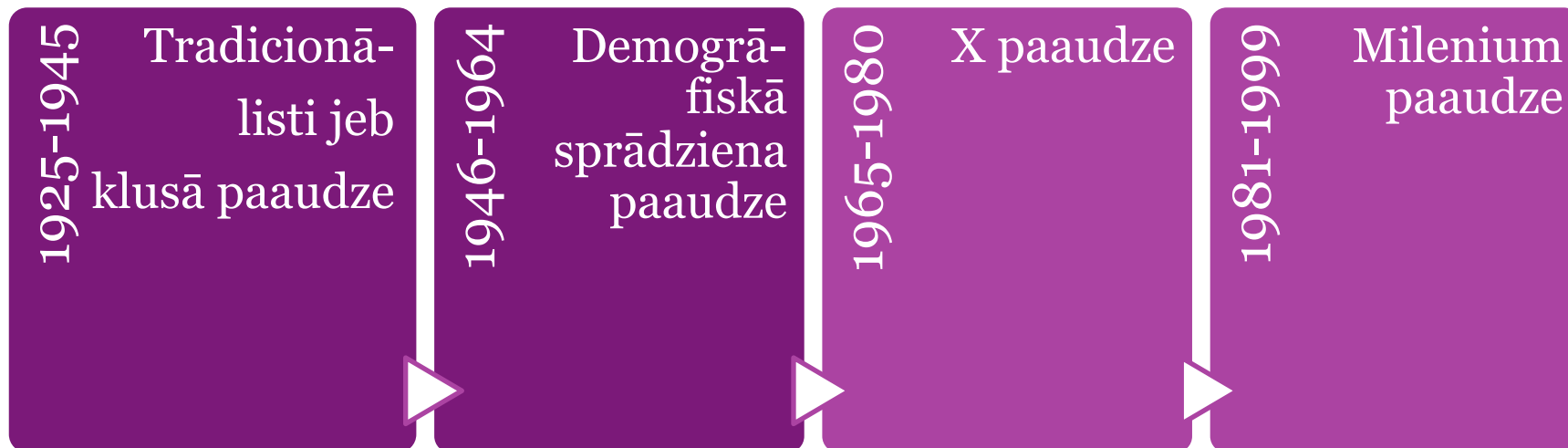
# IZAICINĀJUMI SENIORU IESAISTĒ

# PĒTĪJUMS: IESAISTES PERSPEKTĪVA: DARBINIEKU IESAISTE DAŽĀDU PAAUDŽU DARBA VIDĒ

*Treisija Mūna un Nensija Šullere, ASV, Rietumu Mičiganas universitāte*



## ČETRAS PAAUDZES ORGANIZĀCIJU DZĪVĒ



## SENIORU PAAUDZES VĒRTĪBU RAKSTUROJUMS

	<b>TRADICIONĀLISTI 65-87 g.v.</b>	<b>Demogrāfiskā sprādziena bērni 48-66 g.v.</b>
DARBA ĒTIKA	Strādā smagi Maksā nodokļus Galvu tur zemu <i>“ES ESMU MANS DARBS”</i>	Veido karjeru Darbaholiķi <i>“DARBS IR MANA DZĪVE”</i>
VADĪBAS STILS	Komandē un kontrolē	Sadarbība
UZTICĪGS..	Savam uzņēmumam	Savai profesijai
IECIENĪTĀKĀ ORG. STRUKTŪRA	Formālā hierarhija	Neformāla un pieejama
DARBA VĒRTĪBA	Stabilitāte un drošība	Izaugsme
KĀ TIEK UZTVERTA KOMUNIKĀCIJA	NEKĀDU ZIŅU IR LABA ZIŅA	JEBKĀDAS ZIŅAS IR LABI
IECIENĪTIE KOM.KANĀLI	Vēstule un personīga vizīte	Telefons un vēstule

# KO TAS NOZĪMĒ ORGANIZĀCIJAI?

## SENIORU PAAUDZE



Uzņēmumu stabilitātes resurss

Uzticīgs, centīgs un atbildīgs darbinieks

Ciena vadību, vēlas būt noderīgi

Seniori kā iekšējie mentori  
un zināšanu centri

Seniori kā vadības  
konsultanti dažādos  
organizācijai svarīgos  
jautājumos

**Senioru  
iesaistes  
formas**

Seniori kā piemērs vērtību  
iedzīvināšanas procesā

Seniori kā kvalitātes uzraugi

# SENIORU IESAISTE UZŅĒMUMA PROCESOS – IESPĒJAS UN IZAICINĀJUMI

Ieva Kukule,  
Komunikācijas vadības uzņēmuma “McCANN Consulting”  
vecākā konsultante

OKTOBRIS, 2012