

Personāla motivācijas un attīstības aspekti vecāka gada gājuma darbiniekiem

Jānis Gredzens

Organizācijas attīstības centrs *Spring Valley*

janis.gredzens@springvalley.lv

Organizāciju darbinieki - seniori



Kad darbinieks kļūst par senioru?

Ir dažādi kritēriji attiecībā uz šo definīciju:

1. Vecāki darbinieki - kuri var saņemt pensiju
2. Vecāki darbinieki - kā aizsargājamā grupa
3. Vecāki darbinieki - sabiedrības viedoklis*

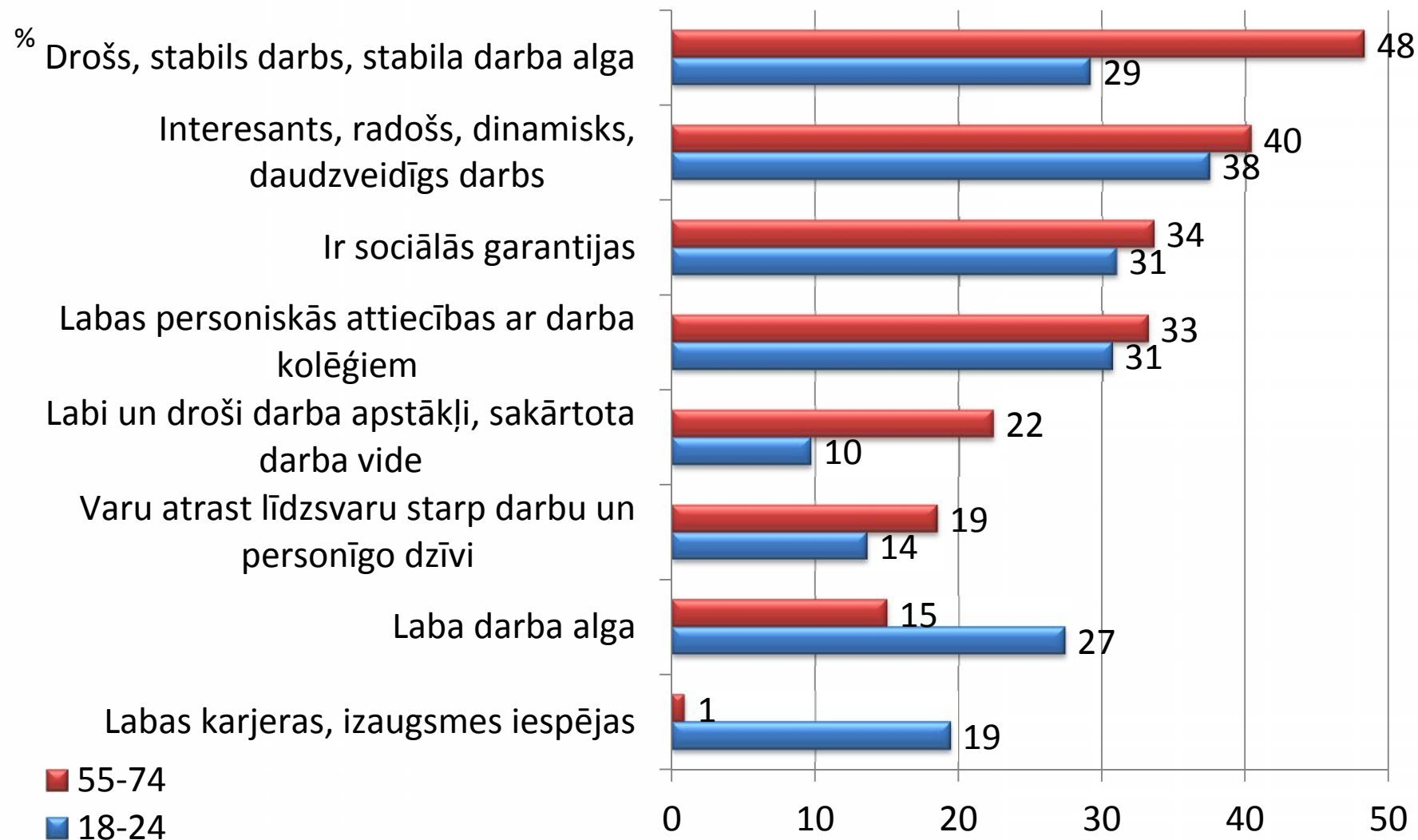
*Kādā ASV pētījumā par 21.gadsimta tendencēm vairākums respondentu norādīja, ka 'vecs cilvēks' - vīriešiem ir no 70 gadu vecuma un sievietēm no 75 gadu vecuma.

Atsauce: L Pitt-Catsoupes, M. & Smyer, M. (2005)

Seniori Latvijas organizācijās (aptaujas dati)

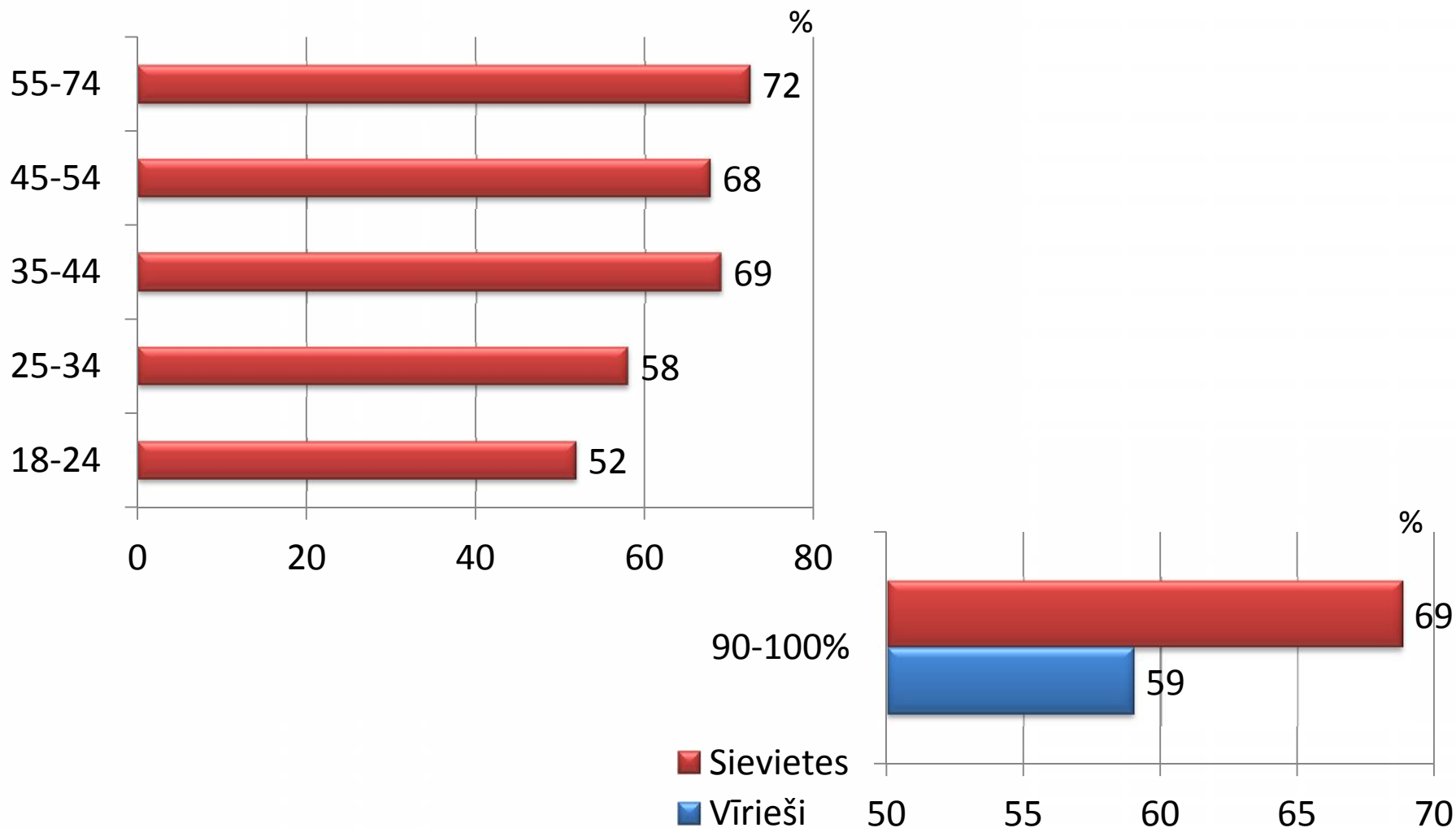


Iemesli, kāpēc nodarbinātie ir apmierināti ar darbu (jaunieši un gados vecākie nodarbinātie)



Pētījuma «Darba apstākļi un riski Latvijā, 2009-2010» nodarbināto aptauja

Tiešajiem darba pienākumiem veltītais laiks (vecums, dzimums)



Secinājumi

Kas motivē seniorus Latvijā turpināt palikt darba tirgū?

1. Materiālās vajadzības
2. Iespējas tikt novērtētam
3. Darbs ar elastīgu darba laiku
4. Darbs konkrētos projektos
5. Ciklisks darbs



Kāpēc organizācijām ir jāinvestē senioru attīstībā?

Ir zināms, ka

- Sabiedrība noveco
- Pagarinās cilvēka darba mūža ilgums
- Organizācijām sāk trūkt darbinieku...

un senioru darba pievienotā vērtība organizācijai ir

- Lojalitāte organizācijām, kurās viņi strādā
- Pietiekoši augsta darba efektivitāte
- Labās pieredzes nodošana jaunākajiem darbiniekiem

Paldies par uzmanību!