

Labklājības ministrija

2007.gada publiskais pārskats

RĪGA
2008.gada jūnijs



Cienājamo lasītāj!

Atskatoties uz aizvadītajā gadā paveikto, ar gandarījumu jāsecina, ka šogad Labklājības ministrijai ir izdevies veiksmīgi realizēt plānoto.

Taču mums kopīgi jāstrādā, lai palielinātu sabiedrības labklājību, apmierinātību ar dzīvi un samazinātu sociālo nevienlīdzību. Šīs ieceres iespējams realizēt, pirmkārt, veicot pasākumus iedzīvotāju konkurētspējas palielināšanai darba tirgū, nelegālās nodarbinātības mazināšanai un darba aizsardzības jomas attīstībai.

2007.gadā nodarbinātības jomā realizēti vairāki būtiski pasākumi, veicinot atsevišķu iedzīvotāju grupu ātrāku atgriešanos darba tirgū. Uzsākta profesionālā apmācība bezdarbniekiem pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, nodrošinot bērnu pieskatīšanu, kā arī uzsākti īpaši pasākumi integrācijai darba tirgū bezdarbniekiem – personām ar garīga rakstura traucējumiem, nodrošinot psihologa, ergoterapeita, sociālā pedagoga un darbaudzinātāja pakalpojumu pieejamību.

No 2007.gada 1.septembra Nodarbinātības valsts aģentūrai pievienota Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra, līdz ar to konsultatīvais un metodiskais darbs klienta virzībā darba tirgū var notikt „vienas pieturas aģentūras” principa ietvaros.

Organizējot pasākumus nodarbinātības jomā, savstarpējās diskusijās starp Labklājības ministriju, sociālajiem partneriem un valdību panākta vienošanās, ka sākot ar 2008.gada 1.janvāri minimālā mēneša darba alga noteikta 160 latu apmērā (2007.gadā – 120 lati).

Nopietns darbs ieguldīts nelegālās nodarbinātības mazināšanā. Pateicoties Valsts darba inspekcijas aktīvam darbam, kā arī iespējai palielināt inspektoru skaitu, kas norīkoti darbam ar nelegālo nodarbinātību, 2007.gadā izdevies atklāt par 61% vairāk ēnstrādnieku.

Jāmin, ka 2007.gadā, pieņemta virkne lēmumu, iniciētas izmaiņas likumdošanā, kas uzlaboja vai arī nākotnē uzlabos situāciju vairākām iedzīvotāju mērķa grupām.

*Nozīmīga Labklājības ministrijas darbības mērķa grupa ir **pensionāri**. Esmu gandarīta, ka 2007.gadā 373 505 pensionāriem, kuru kopējais apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 30 gadiem, tika piešķirta piemaksa pie vecuma pensijas. Jāatzīmē, ka pensijas regulāri tiek indeksētas un 2007.gadā indeksācijas rezultātā vecuma pensijas vidēji paaugstinājās par 18,44 latiem, bet invaliditātes pensijas par 15,62 latiem. Piesaistot papildus finansējumu ir izdevies 33,6 tūkst. pensionāriem, kas strādāja laikā no 01.01.2000. līdz 19.03.2002, izmaksāt ieturēto pensijas daļu.*

*Nozīmīgi pasākumi vērsti uz **invalidu** situācijas uzlabošanu: 2007.gadā sagatavota normatīvā bāze, lai ar 2008.gada 1.janvāri nodrošinātu jaunu valsts sociālo pabalstu 100 latu apmērā invalīdam, kuram nepieciešama kopšana. Tāpat izstrādāts normatīvs pamatojums, lai nodrošinātu bērna invalīda kopšanas pabalsta apmēra trīskāršu paaugstināšanu līdz 150 latiem mēnesī.*

2007.gadā Labklājības ministrijai izdevies panākt finansējuma palielinājumu sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem.

Turpinās darbs pie ilgstošas sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu kvalitātes uzlabošanas un jaunu pakalpojumu attīstības. 2007.gadā veikti valsts sociālās aprūpes centru remontdarbi, turpināta uzsāktā grupu māju un pusceļa māju izveide, uzsākta jaunu pakalpojumu veidu – pusceļa māju un grupu dzīvokļu sniegšana.

Lai atvieglotu tehnisko palīglīdzekļu saņemšanas iespējas invalīdiem, Ventspilī darbu uzsāka jaunā Tehnisko palīglīdzekļu centra filiāle, kurā invalīdi var saņemt nepieciešamos tehniskos palīglīdzekļus, kā arī ergoterapeita konsultācijas. Turklāt aizvadītajā gadā Labklājības ministrijai izdevies panākt papildu finansējuma novirzīšanu tehnisko palīglīdzekļu iegādei.

2007.gadā izstrādāts un 11.decembrī Ministru kabinetā akceptēts likumprojekts „Invaliditātes likums”, kurš paredz pilnveidot invaliditātes noteikšanas sistēmu, mazināt invaliditātes radītās sekas un veikt preventīvo darbu invaliditātes risku novēršanai.

Ministrija veikusi pasākumus ģimeņu un bērnu situācijas uzlabošanai. Ieviests jauns valsts sociālās apdrošināšanas pabalsts – vecāku pabalsts. Līdz ar to vienam no nodarbinātiem vecākiem ar 2008.gadu būs iespējams saņemt pabalstu par bērna kopšanu līdz 1 gadam apmērā, kas ir līdzvērtīgs viņa iepriekšējiem ienākumiem pēc nodokļu nomaksas.

Pagājušais gads zīmīgs arī ar uzsāktu papildus atbalstu pašvaldībām, piešķirot finansējumu atalgojuma daļējai nodrošināšanai tiem pašvaldību sociālajos dienestos vai domēs/padomēs strādājošiem sociālajiem darbiniekiem, kuri veic sociālo darbu ar ģimenēm ar bērniem.

Savukārt, lai veicinātu **dzimumu līdztiesības īstenošanu**, izstrādāta un Ministru kabinetā apstiprināta „Programma dzimumu līdztiesības īstenošanai 2007. – 2010.gadam”, kas ietver plašus sabiedrības izglītojoši informatīvos pasākumus, darba un privātās dzīves saskaņošanas iespēju uzlabošanu, dzimumu līdztiesības politikas pilnveidošanu.

2007.gadā veiksmīgi turpināts darbs pie 2004. – 2006.gada plānošanas perioda Eiropas Savienības struktūrfondu apguves un veikti sagatavošanās pasākumi jaunā 2007. – 2013.gada plānošanas perioda līdzekļu apguvei.

Atskatoties uz 2007.gadu un novērtējot padarīto, vēlos izteikt pateicību Labklājības ministrijas darbiniekiem un uzsvērt, ka mums kopā jāstrādā, lai radītu iespējas cilvēkam, ģimenei, privātajam sektoram, pašvaldībām, nevalstiskajam sektoram – visiem, kuri veido labklājību un paši ir sociālās drošības tīkla sastāvdaļas.

Labklājības ministrijai jāveicina partnerības izveide, jāsekmē tās stabilitāte, jāuzņemas ierosinātāja un koordinētāja loma.

Ar savu darbu veicināsim izpratni, ka sociālā labklājība ir kopīgs valsts, pašvaldību, privāto, nevalstisko organizāciju, ģimeņu un, ikviena cilvēka dalīta atbildība un kopīgs ieguvums!



Iveta Purne, labklājības ministre

Satura rādītājs

1. Labklājības ministrijas darbības vispārīgs raksturojums.....	5
1.1. Labklājības ministrijas statuss un darbības virzieni	5
1.2. Izmaiņas Labklājības ministrijas darbībā 2007.gadā.....	5
1.3. Padotībā esošās iestādes	6
2.Labklājības ministrijas darbības rezultāti.....	9
2.1. 2007.gada prioritātes un to īstenošana.....	9
2.2. Rezultatīvo rādītāju izpilde.....	16
2.3. Pārskata periodā īstenotās jaunās politikas iniciatīvas	17
2.4. Labklājības ministrijas vadības un darbības uzlabošanas sistēmas efektīvas darbības nodrošināšanai	19
3. Labklājības ministrijas budžets, tā izlietojums un izpildes analīze.....	21
3.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	21
3.2. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu sasniegtie rezultāti un līdzekļu izmantojums.....	24
4. Personāls.....	26
4.1. Pamatinformācija.....	26
4.2. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana.....	26
5. Komunikācija ar sabiedrību.....	28
5.1. Pasākumi, kas veikti sabiedrības informēšanai un izglītošanai.....	28
5.2. Sadarbība ar nevalstisko sektoru	29
5.3. Konsultatīvo padomju darbības rezultāti.....	30
6. Plāni 2008.gadam	32
6.1. Prioritātes.....	32
6.2. Ilgtermiņa saistības	32
1.pielikums. Labklājības ministrijas struktūra.....	34
2.pielikums. Struktūrvienību funkciju sadalījums.....	35
3.pielikums. Kvalifikācijas celšanas kursu tēmas un dalībnieku skaits	398
4.pielikums. 2006.gadā labklājības nozarē īstenotie Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda līdzfinansētie projekti	40
5.pielikums. EQUAL programmas un projektu īstenošana.....	43

1. Labklājības ministrijas darbības vispārīgs raksturojums

1.1. Labklājības ministrijas statuss un darbības virzieni

Labklājības ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde darba, sociālās aizsardzības un dzimumu līdztiesības jomās, kura darbojas saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likumu un Ministru kabineta 2004.gada 27.janvāra noteikumiem Nr.49 „Labklājības ministrijas nolikums”. Ministrija izstrādā un ar sistēmas institūciju palīdzību īsteno politiku minētajās jomās, izstrādā vienotu valsts politiku sociālās atstumtības mazināšanai, ir starpniekinstitūcija Eiropas Savienības struktūrfondu (Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda) finansēto aktivitāšu ieviešanas vadībai un Eiropas Kopienas iniciatīvas *EQUAL* vadošā iestāde Latvijā.

Labklājības ministrija strādā četros **darbības virzienos**, kuriem definēti atbilstoši vidēja termiņa uzdevumi:

1. Ienākuma zaudējuma un papildus izdevumu kompensēšana iedzīvotājiem sociālā riska iestāšanās gadījumā. Darbības virziena galvenie uzdevumi ir:
 - nodrošināt ienākumu atvietošanu aizejot pensijā, darbnespējas laikā, invaliditātes, maternitātes, slimības un bezdarba gadījumā;
 - nodrošināt valsts sociālās apdrošināšanas sistēmas funkcionēšanu un attīstību.
2. Finansiālais atbalsts noteiktām iedzīvotāju grupām. Darbības virziena galvenais uzdevums ir:
 - uzlabot materiālo stāvokli ģimenēm ar bērniem, invalīdiem, veciem ļaudīm, apgādniekus zaudējušiem bērniem, Černobiļas Atomelektrostacijas avārijas sekas likvidācijas dalībniekiem.
3. Pasākumi sociālo tiesību nodrošināšanai un īstenošanai. Darbības virziena galvenie uzdevumi ir:
 - paaugstināt darbaspēka konkurētspēju un kvalitāti, mazināt bezdarbu;
 - nodrošināt nodarbināto tiesību aizsardzību uz tiesisku, drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un mazināt nelegālo nodarbinātību;
 - nodrošināt profesionāli sniegtus un kvalitatīvus sociālos pakalpojumus un sociālo palīdzību.
4. Nozares vadība. Darbības virziena galvenais uzdevums ir:
 - efektīvas, uz rezultātiem virzītas, politikas plānošana un ieviešana Labklājības ministrijas kompetences jomās.

1.2. Izmaiņas Labklājības ministrijas darbībā 2007.gadā

Ministrijas strukturālās pārmaiņas pārskata periodā galvenokārt noteica veicamo funkciju paplašināšanās gan struktūrvienību ietvaros, gan institūcijā kopumā, kā arī funkciju pārdale institūcijas ietvaros:

1. Ar 2007.gada 2.janvāri Finanšu vadības departaments pārveidots par Finanšu un attīstības departamentu, veicot funkciju pārdali starp departamenta nodaļām un stiprinot stratēģiskās plānošanas un politikas koordinācijas funkciju. Investīciju pārraudzības funkcijas pārdalīta no Attīstības programmu koordinācijas nodaļas uz Budžeta nodaļu, attiecīgi mainot šīs nodaļas nosaukumu uz Budžeta un investīciju nodaļa, savukārt Attīstības programmu

koordinācijas nodaļa pārveidota par Sociālās politikas plānošanas un attīstības nodaļu, definējot šīs nodaļas lomu un atbildību sociālās politikas plānošanā ministrijas ietvaros.

2. Ar 2007.gada 1.aprīli reorganizēta Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta Sociālo pakalpojumu nodaļa, uz kuras bāzes izveidotas divas nodaļas: Sociālās aprūpes nodaļa un Sociālās rehabilitācijas nodaļa. Sociālās aprūpes nodaļa nodarbojas ar sociālās aprūpes institūcijās un tām alternatīvo sociālās aprūpes formu politikas veidošanu, kas ir Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta viens no prioritārajiem pasākumiem. Sociālās rehabilitācijas nodaļas uzmanības lokā ir sociālās rehabilitācijas pakalpojumu politikas organizēšana dažādām mērķa grupām.
3. Labklājības ministrija ir atbildīga un koordinē dzimumu līdztiesības un invalīdu vienlīdzīgu iespēju horizontālo politiku un to integrēšanu citu nozaru politikās, kā arī koordinē sociālās iekļaušanas politiku valstī. Turklāt ar 2007.gada 26.jūnija Ministru kabineta noteikumiem Nr.419 „Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina plānošanas dokumentu sagatavošanu un šo fondu ieviešanu” Labklājības ministrijai uzdots koordinēt vienlīdzīgu iespēju horizontālo politiku dzimumu līdztiesības, invaliditātes un novecošanās jautājumos Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda jomā. Lai veiktu iepriekš minētās funkcijas, ar 2007.gada 1.jūliju izveidots Sociālās iekļaušanas politikas departaments, daļu no funkcijām paņemot no Eiropas un juridisko lietu departamenta un daļa no Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta. Jāmin, ka Sociālās iekļaušanas politikas departamenta izveides pamatā bija arī pieaugošā horizontālo politiku nozīme Eiropas Savienībā. Tās ir politikas, kuru mērķus nevar sasniegt ar vienas iestādes pārziņā esošiem resursiem vai vienas nozares politikas ietvaros, bet tikai, iestādēm sadarbojoties. Šādas politikas Eiropas Savienībā īsteno ar t.s. duālo stratēģiju, kas ietver koordinējošās iestādes kompetencē esošus pasākumus konkrētu problēmu risināšanai un aicina citu nozaru ministrijas atcerēties par dzimumu līdztiesības un invalīdu vienlīdzīgu iespēju principiem, kā arī novecošanās aspektu.
4. Lai paplašinātu metodiskā darba veikšanu ar padotības iestādēm, ar 2007.gada 1.jūliju Grāmatvedības nodaļa pārveidota par Grāmatvedības departamentu.

1.3. Padotībā esošās iestādes

Labklājības ministrijas padotībā ir 40 tiešās valsts pārvaldes iestādes, t.sk. 4 valsts aģentūras. Labklājības ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Šampētera nams”, kuram uzticēta Labklājības ministrijas saimniecisko vajadzību nodrošināšana un daļas Labklājības ministrijas valdījumā esošo nekustamo īpašumu apsaimniekošana.

Nodarbinātības valsts aģentūra īsteno valsts politiku bezdarba mazināšanas un bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu atbalsta jomā un sniedz atbalstu karjeras attīstības izvēlē. Nodarbinātības valsts aģentūra reģistrē bezdarbniekus; informē bezdarbniekus un darba meklētājus par brīvajām darba vietām un konsultē profesionālās piemērotības jautājumos; organizē un īsteno aktīvos nodarbinātības pasākumus (apmācības kvalifikācijas celšanai, pārkvalifikācijai, algotos pagaidu darbus, u.c. pakalpojumus); veic Eiropas Savienības struktūrfondu otrā līmeņa starpniekinstitūcijas funkcijas, sniedz grupu un individuālās bezmaksas karjeras konsultācijas, informē par profesijām un izglītības iespējām, novērtē apmācības spējas bezdarbniekiem, pirms viņi iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos. Nodarbinātības valsts aģentūra pakalpojumus sniedz pārvaldē, 27 reģionālajās filiālēs, 25

sektoros un 3 klientu apkalpošanas centros. Lai uzlabotu bezdarbnieku un darba meklētāju iespējas savlaicīgi saņemt kvalitatīvākus pakalpojumus, kas palīdzētu viņiem pēc iespējas ātrāk integrēties darba tirgū, 2007.gadā reorganizēta Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra, pievienojot to Nodarbinātības valsts aģentūrai. Tādejādi Nodarbinātības valsts aģentūra papildus saviem līdz šim sniegtajiem pakalpojumiem bezdarba mazināšanas jomā konsultē arī par karjeras jautājumiem.

Sociālo pakalpojumu pārvalde pieņem lēmumus par valsts budžeta finansēto sociālo pakalpojumu piešķiršanu; kontrolē sociālo pakalpojumu kvalitāti un novērtē sociālo pakalpojumu sniedzēju atbilstību normatīvajos aktos noteiktajām prasībām (pašvaldību, nevalstiskā un privātā sektora sociālo pakalpojumu sniedzēju institūcijās); uztur sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistru; sniedz metodisko palīdzību sociālās palīdzības un sociālo pakalpojumu sniedzējiem, kā arī apsaimnieko un kontrolē valsts un Eiropas Savienības struktūrfondu līdzekļu lietošanas likumību, izmaksāšanas procesu izmaksas pamatotību.

Valsts aģentūra „Sociālās integrācijas centrs” sniedz profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus, tādā veidā rūpējoties par sociālās integrācijas veicināšanu cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem. Sociālā integrācijas centra struktūrvienībās – Jūrmalas profesionālajā vidusskolā un Koledžā RRC var iegūt profesionālo izglītību sākot no pamata, beidzot ar 1.līmeņa augstāko profesionālo, kā arī pārkvalificēties īslaicīgās programmās profesionālajai pilnveidei un tālākizglītībai. Pirms mācībām Sociālās integrācijas centra speciālisti novērtē invalīdu profesionālo piemērotību, ņemot vērā viņu intereses, spējas, iepriekš iegūto izglītību un veselības stāvokli. Sociālās integrācijas centrs nodrošina arī sociālās rehabilitācijas pakalpojumus personām ar funkcionāliem traucējumiem, politiski represētām personām, Černobiļas atomelektrostacijas avārijas seku likvidēšanas dalībniekiem un Černobiļas atomelektrostacijas avārijas rezultātā cietušām personām.

Valsts aģentūra „Tehnisko palīgīdzekļu centrs” novērtē personu funkcionālās spējas, izvērtē vajadzību pēc konkrētā tehniskā palīgīdzekļa, organizē tā pielāgošanu katrai personai, atbilstoši viņas funkcionālajiem traucējumiem, koordinē tehnisko palīgīdzekļu apriti - uzskaita tos, organizē rindas pakalpojuma saņemšanai, saņem atpakaļ lietotos tehniskos palīgīdzekļus un pēc to remonta izsniedz atkārtoti, kontrolē palīgīdzekļu kvalitāti. Tehnisko palīgīdzekļus iedzīvotājiem izsniedz gan pašā centrā, gan filiālēs Vidzemes reģionā (Valmiera), Latgales reģionā (Rēzekne, Daugavpils), Zemgales reģionā (Dobele) un Kurzemes reģionā (Kuldīga, Ventspils).

Valsts darba inspekcija kontrolē darba vietās esošo darba drošības nosacījumu ievērošanu; kontrolē darba tiesiskās attiecības; veic darbā notikušo nelaimes gadījumu izmeklēšanu un vienotu reģistrāciju, kā arī piedalās arodsaslimšanas gadījumu izmeklēšanā; veic normatīvajos aktos noteikto iekārtu, darba vietās esošā darba aprikojuma un personāla individuālo un kolektīvo aizsardzības līdzekļu atbilstības uzraudzību, veic Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras nacionālā kontaktpunkta funkcijas. Valsts darba inspekcijai ir pārvalde un 7 reģionālās Valsts darba inspekcijas, kas izvietotas visā valsts teritorijā.

Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra realizē valsts pārvaldes funkciju sociālo tiesību nodrošināšanā - piešķir valsts sociālās apdrošināšanas pakalpojumus (pensijas, pabalstus, atlīdzības) un valsts sociālos pabalstus, kā arī nodrošina to izmaksu; administrē valsts sociālās apdrošināšanas speciālos budžetus; administrē valsts fondēto pensiju shēmu; veic sociāli apdrošināto personu un sociālās apdrošināšanas iemaksu reģistrāciju un uzskaiti; konsultē iedzīvotājus valsts sociālās apdrošināšanas pakalpojumu un valsts sociālo pabalstu jautājumos; organizē un vada sociālās apdrošināšanas informācijas sistēmas darbību; īsteno valsts pensiju speciālajam budžetam nodoto valsts kapitāla daļu turētāja tiesības un pienākumus; administrē sociālās drošības jomā noslēgtos starpvalstu līgumus atbilstoši tajos noteiktajai kompetencei; nodrošina Eiropas Savienības sociālās drošības shēmu koordināciju

atbilstoši kompetencei. Aģentūra nodrošina klientu apkalpošanu 45 klientu klātienas apkalpošanas vietās - 33 teritoriālajās nodaļās, kuras ir izvietotas rajonu centros, 9 klientu apkalpošanas punktos – Rīgas pilsētā: Bolderājā, Pļavniekos, Juglā, rajonos – Daugavpilī, Aizputē, Priekulē, Olainē, Salaspilī, Ķekavā un 3 centralizēto pakalpojumu nodaļās Rīgā, neierobežojot klientu iesniegumu pieņemšanu un uzziņu sniegšanu tikai pēc klienta deklarētās dzīves vietas nodaļas

Invaliditātes ekspertīzi veic **Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija** un tās 18 struktūrvienības, tai skaitā 12 vispārēja profila un 6 specializētās, kuras izvietotas visos valsts reģionos. Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija invaliditātes ekspertīzi veic visu vecumu personām.

Sociālās aprūpes pakalpojumus institūcijās nodrošina 33 ilgstošas **sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas** (bērnu sociālās aprūpes centrs (SAC) "Baldone"; bērnu SAC "Kalkūni"; bērnu SAC "Liepāja"; bērnu SAC "Pļavnieki"; bērnu SAC "Rīga"; bērnu SAC "Teika"; redzes invalīdu SAC "Jugla"; SAC "Aizvīķi"; SAC "Allaži"; SAC "Dundaga"; SAC "Ezerkrasti"; SAC "Iecava"; SAC "Iļģi"; SAC "Istra"; SAC "Īle"; SAC "Jelgava"; SAC "Kalnciems"; SAC "Kalupe"; SAC „Kraščiņi"; SAC "Ķīši"; SAC "Litene"; SAC "Lubāna"; SAC "Mēmele"; SAC "Nītaure"; SAC "Piltene"; SAC "Rauna"; SAC "Reģi"; SAC "Ropaži"; SAC "Rūja"; SAC "Saulstari"; SAC "Valka"; SAC "Veģi"; SAC "Ziedkalne") - valsts tiešās pārvaldes iestādes, kas izvietotas visā valsts teritorijā. 2007.gadā tika realizēti 5 pilotprojekti, kuru rezultātā valsts sociālās aprūpes centros dzīvojošiem klientiem tika dota iespēja saņemt pusceļa mājas pakalpojumu, lai dotu iespējas personām ar smagiem garīga rakstura traucējumiem atgriezties atpakaļ patstāvīgā dzīvēs savā pašvaldībā un turpmāk dzīvot grupu dzīvoklī. 2007.gadā tika veikti arī SAC sakārtošanas darbi, lai pielāgotu telpas atbilstoši klientu vajadzībām, uzlaboti vides pieejamību, kā arī nodrošinātu institūciju atbilstību ugunsdrošības prasībām.

2.Labklājības ministrijas darbības rezultāti

2.1. 2007.gada prioritātes un to īstenošana

Lai nodrošinātu pēctecību 2006.gadā iesāktajai nozaru politiku virzībai, kā arī ņemot vērā Labklājības ministrijas darbības virzienu noteiktos uzdevumus vidējam termiņam, 2007.gadā izvirzīti sekojoši prioritāri veicamie uzdevumi:

- Invalīdu situācijas uzlabošana
- Ģimeņu ar bērniem situācijas uzlabošana
- Pensionāru materiālā stāvokļa uzlabošana
- Minimālās mēneša darba algas paaugstināšana
- Nelegālās nodarbinātības mazināšana un darba aizsardzības jomas attīstība
- Iedzīvotāju konkurētspējas darba tirgū palielināšana
- Dzimumu līdztiesības veicināšana

Invalīdu situācijas uzlabošana

- Sagatavojot attiecīgu normatīvo bāzi, nodrošināta jauna valsts sociālā pabalsta - pabalsta invalīdam, kuram nepieciešama kopšana, ieviešana sākot ar 2008.gada 1.janvāri, (08.11.2007. likums „Grozījumi Valsts sociālo pabalstu likumā”, Ministru kabineta 18.12.2007. noteikumi Nr.921 „Noteikumi par pabalsta invalīda kopšanai apmēru, tā pārskatīšanas kārtību un pabalsta piešķiršanas un izmaksas kārtību”). Pabalstu invalīdam, kuram nepieciešama kopšana, piešķir 18 gadu vecumu pārsniegušam invalīdam ar smagiem funkcionāliem traucējumiem, pamatojoties uz Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas slēdzieni, ja tajā ir noteikts, ka invalīdam nepieciešama īpaša kopšana. Tā apmērs ir 100 latu mēnesī. Likuma darbības nodrošināšanai, Labklājības ministrija izstrādāja likumam pakārtoto normatīvo aktu - 2007.gada 18.decembra Ministru kabineta noteikumus Nr.921 „Noteikumi par pabalsta apmēru invalīdam, kuram nepieciešama kopšana, pabalsta apmēra pārskatīšanas kārtību un pabalsta piešķiršanas un izmaksas kārtību”. 2007.gada 18.decembrī veikti grozījumi Ministru kabineta 2003.gada 19.novembra noteikumos Nr.650 „Invaliditātes ekspertīzes kārtība Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijā”, kas attiecībā uz augstāk minēto pabalstu apstiprina kritērijus, kas nosaka, kad personai ar invaliditāti nepieciešama īpaša kopšana.
- Pārskata periodā Labklājības ministrija izstrādāja normatīvo pamatojumu, lai nodrošinātu bērna invalīda kopšanas pabalsta apmēra paaugstināšanu (Ministru kabineta 28.08.2007. noteikumi Nr.576 „Grozījumi Ministru kabineta 13.12.2005. noteikumos Nr.940 „Noteikumi par bērna invalīda kopšanas pabalsta apmēru, tā pārskatīšanas kārtību un pabalsta piešķiršanas un izmaksas kārtību”). Sākot ar 2008.gada 1.janvāri, bērna invalīda kopšanas pabalsta apmērs trīskāršots - paaugstināts no 50 latiem mēnesī līdz 150 latiem mēnesī.
- Lai mazinātu rindu sociālās rehabilitācijas pakalpojuma saņemšanai, 2007.gadā piešķirts papildu finansējums 354 tūkst. latu apjomā.

- Lai palielinātu pieejamību profesionālās rehabilitācijas pakalpojumam, 2007.gadā, piesaistot Eiropas Savienības struktūrfondu līdzekļus, izveidoti 7 atbalsta punkti profesionālās rehabilitācijas pasākumu nodrošināšanai invalīdiem Latvijas reģionos – Cīravā, Kuldīgā, Jelgavā, Viesītē, Barkavā, Rēzeknē un Daugavpilī.
- Eiropas Reģionālās attīstības fonda Nacionālās programmas „Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju infrastruktūras un aprīkojuma uzlabošana” ietvaros, nodrošinot valsts budžeta līdzfinansējumu, 2007.gadā turpināta uzsāktā grupu māju un pusceļa māju izveide 5 Latvijas reģionos. Ar Eiropas Reģionālā attīstības fonda, valsts budžeta, Rīgas domes, Rīgas rajona padomes, Ropažu novada domes un Allažu pagasta padomes finansiālu atbalstu 2007.gadā tika izveidotas „Pusceļa mājas” sociālās aprūpes centros „Allaži” (17 vietas) un „Ropaži” (15 vietas), kā arī divi grupu dzīvokļi ar specializētajām darbnīcām (kopā 24 vietas), Rīgā, Slimnīcas ielā 2. 2007.gadā sociālās aprūpes centros „Allaži” un „Ropaži” pusceļa mājas pakalpojumi nodrošināti 24 klientiem, savukārt grupu mājas pakalpojumus saņēma 12 klienti.
- Lai uzlabotu ilgstošas sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojuma pieejamību personām ar garīga rakstura traucējumiem un šī pakalpojuma kvalitāti, t.sk., mazinot rindu pakalpojuma saņemšanai un piesaistot papildus līdzekļus valsts sociālās aprūpes centru remontiem 2007.gadā piešķirti papildus finanšu līdzekļi 478 tūkst. latu apjomā. Piešķirtā finansējuma ietvaros 23 valsts sociālās aprūpes centros veikti pasākumi, lai paaugstinātu institūciju atbilstību noteiktajām prasībām. Vides pieejamības uzlabošanai 2 valsts sociālās aprūpes centros uzstādīti lifti, 3 izveidotas uzbrauktuves vai kāpņu pacēlāji. Logu nomaiņa notikusi 2 valsts sociālās aprūpes centros. Siltumapgādes sistēmas sakārtošana (katlu mājas rekonstrukcija, siltumtrašu rekonstrukcija, katlu nomaiņa) veikta 3 valsts sociālās aprūpes centriem. Dzīvojamo telpu, sanitāro mezglu, virtuves un medicīnas telpu, kā arī veļas mazgātuvu telpu rekonstrukcija vai remonts veikts 5 valsts sociālās aprūpes centros, Inženiertehnisko tīklu rekonstrukcija veikta vienā valsts sociālās aprūpes centrā, vienā - dzeramā ūdens attīrīšanas iekārtas remonts, un vēl vienā - ventilācijas sistēmas izbūve. Tāpat minētās aktivitātes ietvaros 2007.gadā vienā valsts sociālās aprūpes centrā renovēts rehabilitācijas korpuss.
- Lai mazinātu rindas tehnisko palīglīdzekļu saņemšanai personām ar funkcionāliem traucējumiem 2007.gadā piešķirts papildu finansējums 300 tūkst. latu apmērā. Rezultātā 2007.gadā ir izdevies mazināt rindu tehnisko palīglīdzekļu saņemšanai. 2006.gadā rindā gaidīja 7 548 personas, 2007.gadā - 7071 persona. Turklāt 2007.gada 10.augustā tika atklāta jauna valsts aģentūras „Tehnisko palīglīdzekļu centrs” filiāle Ventspilī, kas nodrošina tehnisko palīglīdzekļu pieejamību tuvāk personu dzīves vietām – Ventspils pilsētas un Ventspils rajona iedzīvotājiem, kā arī citu tuvāko rajonu iedzīvotājiem.
- Iesaistot dažādu ministriju, kā arī invalīdu intereses pārstāvošo nevalstisko organizāciju un citu sadarbības partneru pārstāvjus, Labklājības ministrija 2007.gadā turpināja darbu pie likumprojekta „Invaliditātes likums” izstrādes. Ministru kabinets 2007.gada 11.decembrī akceptēja likumprojektu, kas nosūtīts izskatīšanai Saeimā. Likumprojekts balstās uz trīs galvenajiem darbības virzieniem - invaliditātes profilaksi (atbalsta pasākumi cilvēkiem ar prognozējamu invaliditāti), invaliditātes ekspertīzes pilnveidošanu (jaunas invaliditātes noteikšanas sistēmas ieviešana) un invaliditātes radīto seku mazināšanu (jauni atbalsta pakalpojumi cilvēkiem, kuriem invaliditāte jau noteikta). Viena no likumprojekta būtiskākajām novitātēm ir preventīvais darbs invaliditātes riska novēršanai. Tas nozīmē, sākot ar 2011.gadu, prognozējamās invaliditātes noteikšanu un atbilstoši tai - valsts finansētus kompleksus ārstniecības, sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus, kas pēc iespējas palīdzētu mazināt cilvēkam risku kļūt par invalīdu. Tāpat paredzēts pilnveidot invaliditātes noteikšanas sistēmu. Invaliditāte tiks noteikta pēc starptautiski atzītiem principiem, ņemot vērā cilvēka pašaprūpes, pārvietošanās,

apmācības, komunikācijas, orientācijas un citas spējas. Turklāt noteiktos gadījumos invaliditātes ekspertīze varēs notikt bez personas klātbūtnes, pamatojoties uz medicīnisko dokumentāciju, tādējādi padarot to ātrāku un cilvēkiem ērtāku. Sākot ar 2011.gadu Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisiju paredzēts reorganizēt par Invaliditātes ekspertīzes pārvaldi. Prognozējamās invaliditātes un invaliditātes ekspertīzi veiks pārvaldes ārsti eksperti. Ekspertīzes veikšanai nepieciešamās informācijas sagatavošanas procedūrā piedalīsies ārstniecības personas, sociālie darbinieki, psihologi, izglītības darbinieki (ja invaliditāte tiek noteikta bērnam līdz 18 gadu vecumam), nodarbinātības speciālisti un citu nozaru speciālisti. Rezultātā tiks pilnveidota invaliditātes noteikšana un harmonizēta administratīvā akta (par invaliditātes noteikšanu vai atteikšanos noteikt invaliditāti) pieņemšana un izdošana saskaņā ar Administratīvā procesa likuma normām. Sagatavotais likumprojekts paredz arī pakāpenisku jaunu sociālo pakalpojumu ieviešanu cilvēkiem ar invaliditāti. Viens no nozīmīgākajiem jaunumiem būs no valsts budžeta finansēta asistenta pakalpojuma ieviešana invalīdiem ar smagiem funkcionāliem traucējumiem pakalpojumu ieviešana. Ar asistenta palīdzību persona ar ļoti smagas vai smagas pakāpes funkcionēšanas ierobežojumu iegūst spēju veikt tādas darbības ārpus mājokļa, kuras tā nevar veikt patstāvīgi invaliditātes dēļ - nokļūt vietā, kur persona mācās, strādā, saņem pakalpojumus u.c.. Paredzēts arī atbalsts tām ģimenēm, kurās bērnam pirmo reizi tiek noteikta invaliditāte, saņemot apmaksātu psihologa un sociālo darbinieku konsultācijas. Rehabilitācijas procesa efektīvākai nodrošināšanai katram cilvēkam ar invaliditāti būs jāizstrādā individuālais rehabilitācijas plāns. Tajā būs jānosaka atbildīgie par rehabilitācijas īstenošanu, piemērotākie rehabilitācijas pakalpojumi un to īstenošanas kārtība, kā arī paša cilvēka pienākumi rehabilitācijas laikā.

Ģimeņu ar bērniem situācijas uzlabošana

- Pārskata gadā izstrādāti un pieņemti grozījumi paternitātes pabalsta apmēra paaugstināšanai. Saskaņā ar 08.11.2007. Saeimā pieņemtajiem grozījumiem likumā „Par maternitātes un slimības apdrošināšanu”, sākot ar 2009.gada 1.janvāri, šo pabalstu paredzēts piešķirt 100% apmērā no personas vidējās apdrošināšanas iemaksu algas.
- 2007.gada laikā izstrādāta normatīvā bāze jauna valsts sociālās apdrošināšanas pabalsta – vecāku pabalsta ieviešanai (Konceptija par vecāku pabalstu, 08.11.2007. likums „Grozījumi likumā „Par maternitātes un slimības apdrošināšanu””, 08.11.2007. likums „Grozījumi Valsts sociālo pabalstu likumā”, Ministru kabineta 18.12.2007. noteikumi Nr.910 „Grozījumi Ministru kabineta 28.07.1998. noteikumos Nr.270 „Vidējās apdrošināšanas iemaksu algas aprēķināšanas kārtība un valsts sociālās apdrošināšanas pabalstu piešķiršanas, aprēķināšanas un izmaksas kārtība”). Minētais pabalsts ir ieviests ar 2008.gada 1.janvāri, ar to aizstājot bērna kopšanas pabalstu nodarbinātām personām, kuras kopj bērnu vecumā līdz vienam gadam. Pabalsta apmērs ir noteikts atbilstoši valsts sociālās apdrošināšanas principiem – 70% no apmērā no personas valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu algas, bet ne mazāks kā 70% no valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta divkārša apmēra. Par personām, kuras kopj bērnu vecumā līdz vienam gadam un saņem vecāku pabalstu no invaliditātes, maternitātes un slimības speciālā budžeta līdzekļiem tiek veiktas valsts iemaksas pensiju apdrošināšanai un apdrošināšanai pret bezdarbu. Vienlaikus ar grozījumiem likumā „Par maternitātes un slimības apdrošināšanu” Saeima pieņēma arī grozījumus likumā „Par valsts sociālo apdrošināšanu”- 08.11.2007. likumu „Grozījumi likumā “Par valsts sociālo apdrošināšanu””, paredzot ar 2008.gada 1.janvāri ieviest jaunu sociālās apdrošināšanas veidu – vecāku apdrošināšanu, un saglabājot esošo sociālās apdrošināšanas iemaksu likmi (33,09%). Ministru kabinets likmi vecāku apdrošināšanai 2008.gadā noteica 1,08% apmērā no personas ienākumiem.

- 2007.gadā valsts budžetā piešķirts finansējums atalgojuma daļējai nodrošināšanai no valsts budžeta līdzekļiem, tiem pašvaldību sociālajos dienestos vai domēs/padomēs strādājošiem sociālajiem darbiniekiem, kuri veic sociālo darbu ar ģimenēm ar bērniem četru mēnešu garumā (124,09 lati vienam sociālajam darbiniekam mēnesī). Mērķdotāciju sadali 2007.gadā regulēja 2007.gada 19.jūnijā Ministru kabineta apstiprinātie noteikumi Nr.400 „Noteikumi par Labklājības ministrijas valsts budžeta apakšprogrammā 05.04.00 “Valsts sociālo pakalpojumu administrēšana, uzraudzība un kontrole” paredzētās apropriācijas sadalījumu pa pašvaldībām un kārtība, kādā republikas pilsētu un rajonu pašvaldībām piešķiramas valsts mērķdotācijas sociālo darbinieku atalgojuma daļējai nodrošināšanai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām”. Valsts mērķdotācijas piešķiršana uzsākta no 2007.gada 1.oktobra un tā piešķirta 196 sociālajiem darbiniekiem. Lai arī turpmāk tiktu nodrošināts valsts atbalsts sociālo darbinieku atalgojuma daļējai nodrošināšanai no valsts budžeta līdzekļiem, Labklājības ministrija izstrādāja un 2008.gada 10.martā Ministru kabinetā tika apstiprināti noteikumi Nr.159 „Noteikumi par valsts mērķdotāciju apmēru un nosacījumiem sociālo darbinieku amatalgo paaugstināšanai”.

Pensionāru materiālā stāvokļa uzlabošana

- 2007.gada tika piešķirta piemaksa pie vecuma pensijas Latvijā dzīvojošiem vecuma pensijas saņēmējiem, kuru kopējais apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 30 gadiem un kuriem piešķirtās pensijas apmērs mēnesī nepārsniedza 135 latu (ieskaitot pensiju vai tās daļu, ko izmaksā citas Latvijas institūcijas, Eiropas Savienības un Eiropas Ekonomikas zonas dalībvalstis un valstis, ar kurām noslēgti starptautiski līgumi sociālās drošības jomā), par apdrošināšanas stāžu, kas uzkrāts līdz 1995.gada 31.decembrim un ņemts vērā piešķirot (pārrēķinot) pensiju. Noteikta piemaksa pie vecuma pensijas arī tiem cilvēkiem, kuri strādājuši kaitīgos darbos, ja viņu apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 25 gadiem, un pensijas apmērs mēnesī nepārsniedza 135 latus. 2007.gadā piemaksu pie vecuma pensijas saņēma 373 507 personas, t.i. 80% no visiem vecuma pensijas saņēmējiem. Piemaksas vidējais apmērs bija 6,88 latu.
- Lai kompensētu pensionāru pirktspējas samazināšanos inflācijas dēļ un nodrošinātu pensiju reālo pieaugumu, pensijas (atkarībā no to lieluma) regulāri tiek indeksētas. Indeksācijas rezultātā 2007.gadā pensijas, kuru apmērs nepārsniedza 135 latus paaugstinājās vidēji par 18,81 latiem (tai skaitā vecuma pensijas – par 19,55 latiem). Pensijas, kuru apmērs bija robežās no 135 līdz 225 latiem paaugstinājās vidēji par 16,11 latiem (tai skaitā vecuma pensijas – par 16,14 latiem). Indeksācijas rezultātā valsts pensijas 2007.gadā paaugstinājās vidēji par 18,44 latiem. Invaliditātes pensijas 2007.gada indeksāciju rezultātā pieauga vidēji par 15,62 latiem. Kopējie izdevumi 2007.gada indeksācijai bija 44,9 milj.lati.
- Pensionāriem, kas strādāja laikā no 01.01.2000. līdz 19.03.2002. visa 2007.gada garumā izmaksāja ieturēto pensijas daļu. Ieturēto pensijas daļu ieskaitīja personas norādītajā Latvijas Republikas kredītiestādes vai pasta norēķinu sistēmas kontā. Katrs pensionārs visu aprēķināto naudu saņēma vienā reizē. Saistībā ar šiem likuma grozījumiem, kas paredzēja 2007.gada laikā atmaksāt strādājošiem pensionāriem laikā no 2000.gada 1.janvāra līdz 2002.gada 19.martam ieturēto pensijas daļu, tika atmaksāta pensija 33,6 tūkst. personām 19,74 milj. latu apmērā.
- Pārskata gadā piešķirta vecuma pensija no jauna tiem pensionāriem, kuriem laika posmā no 1996.gada 1.janvāra līdz 2005.gada 1.jūlijam bija priekšlaicīgi piešķirta vecuma pensija un kuras līdz vecuma pensijas piešķiršanai nepieciešamā vecuma sasniegšanai ir

nepārtraukti bijušas obligāti sociāli apdrošināmās personas (darba ņēmēji vai pašnodarbinātie), un kurām vecuma pensija minētajā periodā no jauna nav piešķirta.

- Mainīta minimālās vecuma pensijas pārrēķināšanas kārtība uzkrātā pensijas kapitāla gadījumā, t.i. pārrēķinot vecuma pensiju, kas noteikta minimālās pensijas apmērā, palielināja izmaksājamās pensijas apmēru, iepriekš - aprēķināto pensijas apmēru, kas ir mazāks par minimālo pensijas apmēru.
- No 2007.gada 1.janvāra pensionāra nāves gadījumā pārdzīvojušajam laulātam piešķir un izmaksā vienreizēju pabalstu mirušā laulātā divu pensiju apmērā. Tiesības uz vienreizējo pabalstu ir tad, ja mirušā laulātā nāves dienā pārdzīvojušais laulātais arī ir pensijas saņēmējs un pensionāra nāve iestājusies pēc 2007.gada 1.janvāra. 2007.gadā šo pabalstu saņēma 6 611 personas.
- Noteikta iespēja piecus gadus ātrāk pieprasīt vecuma pensiju personām, kuras strādājušas kaitīgos darbos, ja viņu kopējais apdrošināšanas stāžs ir vismaz 25 gadi un kaitīgos darbos līdz 1995.gada 31.decembrim nostrādāti ne mazāk kā 8 gadi un 4 mēneši, kā arī Černobiļas atomelektrostacijas avārijas seku likvidēšanas dalībniekiem. 2007.gadā 59 488 personām (12,7% no vecuma pensiju saņēmēja kopskaita) piešķirta vecuma pensija ar atvieglotiem noteikumiem.
- Palielināta apdrošināšanas stāža nozīme pensijas apmēra noteikšanā personām, kurām apdrošināšanas stāžs lielāks par 40 gadiem. 2007.gadā bija 135 642 vecuma pensiju saņēmēji ar apdrošināšanas stāžu virs 41 gada (29% no vecuma pensiju saņēmēju kopskaita).

Minimālās mēneša darba algas paaugstināšana

- Sākot ar 2007.gada 1.janvāri minimālā mēneša darba alga noteikta 120 latu apmērā (2006.gadā - 90 lati). Tiesisku pamatu minimālās mēneša darba algas un minimālās stundas tarifa likmes apmēru noteikšanai valstī nosaka Ministru kabineta 2006.gada 17.oktobra noteikumi Nr.858 „Noteikumi par minimālo mēneša darba algu un minimālo stundas tarifa likmi”.
- 2007.gadā izstrādāts informatīvais ziņojums „Par minimālās mēneša darba algas paaugstināšanu 2008.gadā”, saskaņā ar kuru Nacionālajā trišpusējās sadarbības padomē un Ministru kabinetā pieņemts lēmums par minimālās mēneša darba algas noteikšanu 160 latu apmērā 2008.gadā. Pēc lēmuma pieņemšanas izstrādāti un pieņemti Ministru kabineta 2007.gada 28.augusta noteikumi Nr.592 „Noteikumi par minimālo mēneša darba algu un minimālo stundas tarifa likmi”.

Nelegālās nodarbinātības mazināšana un darba aizsardzības jomas attīstība

- 2007.gadā atklāti 2846 ēnstrādnieki, kas, ir par 61% vairāk kā iecerēts. Ar 1018 atklātajiem ēnstrādniekiem viņu darba devēji noslēdza darba līgumu, kas deva ieņēmumu pieaugumu valsts budžetā sakarā ar atklāto nelegāli nodarbināto legālu nodarbināšanu 588826 latu apmērā. Darba attiecības netika turpinātas ar 1828 atklātajām nelegāli nodarbinātajām personām, kas norāda uz to, ka abas līguma slēdzējpuses nav varējušas vienoties par darba līguma nosacījumiem vai kādai no pusēm nav bijusi griba darba attiecības dibināt uz darba līguma pamata. Pārsniegtais noteiktais atklājamo ēnstrādnieku skaits liecina par to, ka Valsts darba inspekcija ir precīzi identificējusi nozares, kurās ir paaugstināts nelegālās nodarbināšanas risks, un kā arī par inspektoru pieredzi nelegālās nodarbinātības apkarošanā. Par pārkāpumiem saistībā ar nelegālo nodarbinātību darba devējiem kopā piemēroti 836 administratīvie naudas sodi par kopējo summu Ls 100 689, kas ir par 58% lielāka, salīdzinot ar 2006.gada rādītājiem.

- Saskaņā ar Valsts darba inspekcijas 2007.gada darbības programmu un ņemot vērā iepriekšējos gados notikušo nelaiemes gadījumu darbā statistikas analīzi, pārskata periodā veiktas uzņēmumu inspicēšanas kampaņas sekojošās nozarēs:
 - Pasts un telekomunikāciju nozarē (kopā 70 uzņēmumos);
 - Tirgus uzraudzības jomā (kopā 35 uzņēmumos);
 - Pārtikas un dzērienu ražošanā (kopā 70 uzņēmumos);
 - Būvniecības nozarē (kopā 100 uzņēmumos);
 - Transporta nozarē (kopā 100 uzņēmumos);
 - Veselības un sociālajā aprūpē (kopā 100 uzņēmumos).
- Aktivizējot darbu sabiedrības informēšanā un izglītošanā par darbinieku tiesību aizsardzību, Valsts darba inspekcija 2007.gadā organizēja vairākas informatīvās kampaņas, tai skaitā:
 - “Darba līgums strādā!”;
 - „Drošas darba vietas iniciatīva”;
 - „Stop – pārslodze!” (Eiropas nedēļas ietvaros);
 - „Atpūtiņi acis”.

Vecāko darba inspektoru komiteja organizēja informatīvo un inspicēšanas kampaņu „Smagumu pārvietošana ar rokām” pasta un telekomunikāciju nozarēs, pārtikas un dzērienu ražošanas uzņēmumos, būvniecībā un kokapstrādē, kā arī tirgus uzraudzības jomā. Pārskata periodā īpaša uzmanība pievērsta jaunatnes izglītošanai par darba aizsardzības un darba tiesisko attiecību jautājumiem, izmantojot plašu sabiedrisko attiecību instrumentu spektru, sākot ar semināriem un mediju attiecībām, beidzot ar filmu demonstrēšanu kino, dažāda veida konkursiem.
- 2007.gadā Valsts darba inspekcija darba devējiem un darbiniekiem organizēja 587 konsultatīvos pasākumus par aktuāliem un interesējošiem darba drošības, darba tiesisko attiecību, bīstamo iekārtu un tirgus uzraudzības jautājumiem. Valsts darba inspekcijas birojos sniegtas 16652 konsultācijas un 22292 konsultācijas - pa konsultatīvo tālruni.
- Saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 2.novembra rīkojumu Nr.836 „Pasākumu plāns 2005. – 2009.gadam Valsts darba inspekcijas administratīvās spējas paaugstināšanai saistībā ar nelegālās nodarbinātības samazināšanu”, Valsts darba inspekcijai 2007.gadā papildus piešķirtas amata vietas, un kopumā 2007.gadā nelegālās nodarbinātības samazināšanas jomā tika norīkoti 23 inspektori, kuri katrs savā reģionā darbojās arī kā prioritātes īstenošanas koordinatori.
- 2007.gadā norisinājās darbs pie Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņu 2008. – 2013.gadam un programmas izstrādes, kas noteiks turpmākos attīstības virzienus, sasniedzamos mērķus un rezultātus darba aizsardzības jomā. Darba aizsardzības jomā atklāto trūkumu un problēmu novēršanai pamatnostādņēs izvirzīti četri galvenie darbības virzieni:
 - darba aizsardzības politikas plānošanas pilnveidošana, nodrošinot nepieciešamo zinātnisko un informācijas atbalstu, atgriezenisko saiti un attiecīgu reaģēšanu uz izmaiņām darba vidē;
 - valsts uzraudzības un kontroles mehānisma kapacitātes un efektivitātes paaugstināšana;
 - preventīvās kultūras iedzīvināšana sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot sabiedrības, bet jo īpaši darba devēju un nodarbināto zināšanas un informētību par darba aizsardzības jautājumiem;
 - darba apstākļu uzlabošana ar likumdošanas un citām iniciatīvām, veicinot sociālo dialogu, samazinot administratīvās prasības uzņēmumiem un motivējot darba devējus un darbiniekus ievērot normatīvo aktu prasības.

Pamatnostādnes izsludinātas Valsts sekretāru sanāksmē 2007.gada 19.jūlijā.

Iedzīvotāju konkurētspējas darba tirgū palielināšana

- 2007.gadā veikti grozījumi Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likumā, iekļaujot jaunu preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu - komersantu nodarbināto personu un pašnodarbināto kvalifikācijas paaugstināšana, pārkvalifikācija un tālākizglītība, tādejādi radot normatīvu pamatojumu pakalpojuma ieviešanai jau ar 2008.gadu.
- 2007.gadā ieviesti vairāki jauni aktīvie nodarbinātības pasākumi, kas veicina atsevišķu iedzīvotāju grupu ātrāku atgriešanos darba tirgū un uzlabo šo cilvēku konkurētspēju:
 - Lai sniegtu iespēju personām (bezdarbniekiem) pēc bērna kopšanas atvaļinājuma iegūt profesionālās zināšanas un prasmes, kā arī veicinātu ģimenes un darba dzīves līdzsvarotību, īstenots pilotprojekts „Profesionālā apmācība, nodrošinot bērnu pieskatīšanu”, iesaistot 36 personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma.
 - Lai sniegtu bezdarbniekiem – personām ar garīga rakstura traucējumiem īpašu atbalstu integrācijai darba tirgū un sabiedrībā īstenots pasākums „Atbalstītais darbs”, nodrošinot psihologa, ergoterapeita, sociālā pedagoga un darbuzzinātāja pakalpojuma pieejamību to sociālo problēmu risināšanai, kuras ir saistītas ar nodarbinātības jautājumiem. 2007.gadā pasākumā iesaistīti 16 bezdarbnieki ar garīgās attīstības traucējumiem.
- No 2007.gada 1.septembra Nodarbinātības valsts aģentūrai pievienota Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra, līdz ar to konsultatīvais un metodiskais darbs klienta virzībā darba tirgū var notikt „vienas pieturas aģentūras” principa ietvaros. Apvienojot 2 valsts aģentūras tika optimizēti arī resursi darbam ar klientiem, nodrošinot karjeras pakalpojumus 27 Nodarbinātības valsts aģentūras reģionālajās filiālēs.

Dzimumu līdztiesības veicināšana

- Lai veicinātu dzimumu līdztiesības īstenošanu, 2007.gadā izstrādāta un Ministru Kabinētā apstiprināta Programma dzimumu līdztiesības īstenošanai 2007.-2010.gadam. Programmā pamatā saglabāti rīcības virzieni, kas īstenoti iepriekšējā periodā - Programmā dzimumu līdztiesības īstenošanai 2005.-2006. gadam, papildinot tos ar veselības jomas pasākumiem. Kopā Programmā ir paredzēti seši rīcības virzieni:
 - Sabiedrības izglītošana par dzimumu līdztiesību.
 - Tiešās valsts pārvaldes un citu speciālistu izglītošana par dzimumu līdztiesību.
 - Dzimumu līdztiesības politikas īstenošanas un uzraudzības pilnveidošana.
 - Problēmas aktualizēšana par vardarbību ģimenē.
 - Darba un privātās dzīves saskaņošanas iespēju uzlabošana un paplašināšana.
 - Ar veselību saistīto dzīvesveida paradumu apzināšana.
- Lai uzlabotu vienlīdzīgu tiesību un iespēju piemērošanu un izmantošanu, koordinējot dzimumu līdztiesības principa integrēšanu visu nozaru politikās, visa gada laikā veikta sadarbība ar nozaru ministrijās nominētajām par dzimumu līdztiesības jautājumiem atbildīgajām amatpersonām. 2007.gadā par dzimumu līdztiesības jautājumiem atbildīgu personu nominēja arī Labklājības ministrijas padotības iestādes un ministrijas departamenti. Atbildīgās amatpersonas uzskatāmas par svarīgu instrumentu dzimumu līdztiesības principa integrēšanai nozaru politikās, jo pastāvīgi informācijas apmaiņai, izmantojot vienu un to pašu kanālu, tiek veicināta amatpersonu izpratne par sieviešu vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu dažādu nozaru politikās. Papildus, iestādēs veidojas vēsturiskā atmiņa par dzimumu līdztiesības jautājumu risināšanu, kam būtu jānodrošina valsts pārvaldes īstenoto politiku atbilstība dzimumu līdztiesības principam ilgtermiņā.

2.2. Rezultatīvo rādītāju izpilde

Pārskata perioda rezultatīvie rādītāji noteikti Ministru kabineta 2007.gada 17.aprīļa noteikumos Nr.258 „Noteikumi par ministriju un citu centrālo valsts iestāžu programmu un apakšprogrammu rezultatīvajiem rādītājiem 2007.gadam”.

Budžeta programmas „Politikas plānošana un ieviešanas uzraudzība” mērķi ir:

- sekmēt personas stāvokļa stabilitāti sociālā riska situācijā, veidojot efektīvu rīcībpolitiku un tiesisko pamatu Labklājības ministrijas kompetencē esošajās jomā;
- paaugstināt sabiedrības izpratnes līmeni par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgām tiesībām;
- papildināt nozares politikas finansējuma iespējas, piesaistot struktūrfondu finansējumu.

Šī budžeta programma apkopo valsts pārvaldes funkciju virsvadību politikas veidošanā un īstenošanā. Ņemot vērā, ka budžeta programma „Politikas plānošana un ieviešanas uzraudzība” tiek īstenota, lai nodrošinātu ministrijas centrālā aparāta darbību, tās īstenošanas novērtēšanai izvirzīti administratīvi rezultatīvie rādītāji, kas mēra ieguldījuma apjomu nevis politikas izstrādes un īstenošanas efektivitāti.

1.tabulā atspoguļoti programmas „Politikas plānošana un ieviešanas uzraudzība” darbības plānotie un sasniegtie rezultatīvie rādītāji.

1. tabula

Labklājības ministrijas 2007.gada valsts pamatbudžeta programmas „Politikas plānošana un ieviešanas uzraudzība” rezultatīvo rādītāju plāns un izpilde

Programmas/ apakš-programmas kods	Programmu un apakšprogrammu rezultatīvo rādītāju nosaukums	2007.gada plāns	2007.gada faktiskā izpilde	Izpilde pret plānoto, %
1	2	3	4	6
01.00.00	Politikas plānošana un ieviešanas uzraudzība			
	Iestāžu skaits	1	1	
	Amata vietu skaits	177	166	
	t.sk. atašejs labklājības jautājumos pārstāvniecībā Eiropas Savienībā	2	2	
01.01.00	Nozares vadība			
	Iestāžu skaits	1	1	
	Amata vietu skaits	140	139	
	t.sk. atašejs labklājības jautājumos pārstāvniecībā Eiropas Savienībā	2	2	
01.04.00	Eiropas Kopienas iniciatīvas "EQUAL" ieviešana			
	Amata vietu skaits	8	7	92
	Organizētās Uzraudzības komitejas sēdes	2	2	100
	Sagatavoti un iesniegti ziņojumi Eiropas Komisijai	5	6	120
	Noslēgti līgumi par EQUAL projektu īstenošanu, nodrošināta līgumu izpildes uzraudzība (līgumu skaits)	9	9	100
	Sagatavotas izdevumu deklarācijas	4	4	100
	Veiktas pārbaudes projektu īstenošanas vietās	8	9	112
	Organizēti informatīvie un apmācību semināri	3	3	100
	Izstrādāta un ieviesta EQUAL informācijas sistēma	1	1	100

01.05.00	Atbalsts Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) un Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu īstenošanai			
	Amata vietu skaits	17	16	94
	Īstenoti Eiropas Sociālā fonda atklātu projektu konkursi	3	3	100
	Īstenotas Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda grantu shēmas	7	7	100
	Īstenotas Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda nacionālās programmas	6	6	100
	Sagatavoti pirmā līmeņa starpniekinstitūcijas ziņojumi par Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansēto pasākumu un aktivitāšu ieviešanu	2	2	100
	Sagatavoti ziņojumi par konstatējamām neatbilstībām Eiropas Savienības struktūrfondu īstenošanā	4	4	100
	Īstenoti informācijas un publicitātes pasākumi:			
	<i>izdoti bukleti (veidi)</i>	1	0	0
	<i>sagatavotas publikācijas nacionālajos drukātajos un elektroniskajos plašsaziņas līdzekļos</i>	4	10	250
	<i>Speciālie publicitātes pasākumi</i>	4	4	100
	<i>Prezentācijas materiāli</i>	1	2	200

Prioritāšu ietvaros īstenotie pasākumi un sasniegtie rezultāti tiek analizēti pārskata sadaļā „2.1. 2007.gada prioritātes un to īstenošana” un sadaļā „2.3.Pārskata gadā īstenošanās jaunās politikas iniciatīvas”.

2.3. Pārskata periodā īstenošanās jaunās politikas iniciatīvas

Kopumā labklājības nozarē prioritāro pasākumu īstenošanai 2007.gadā papildus piešķirti 52,5 miljoni latu, kas pārskata periodā deva iespēju īstenot vairākus sabiedrībai un konkrētām indivīdu grupām nozīmīgus pasākumus (skat. 2.tabulu). Pārskata periodā labklājības nozarē bija iespējams palielināt valsts atbalstu ģimenēm ar bērniem un invalīdiem, attīstīt atsevišķus sociālās rehabilitācijas pakalpojumus un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus, uzlabot ilgstošas sociālās aprūpes pakalpojuma pieejamību personām ar garīga rakstura traucējumiem, nodrošināt tehnisko palīgīdzekļu izsniegšanu lielākam personu skaitam, sniegt valsts atbalstu profesionālā sociālā darba ar ģimenēm un bērniem attīstībai un ieviešanai pašvaldībās, īstenot minimālās darba algas paaugstināšanu labklājības nozarē strādājošajiem, kā arī sniegt atbalstu Labklājības ministrijas padotībā esošo institūciju administratīvajai kapacitātei.

**Labklājības ministrijai 2007.gadā piešķirtais finansējums jauno politikas iniciatīvu
ieviešanai (tūkst. latu)**

Prioritārā pasākuma (Jaunās politikas iniciatīvas nosaukums)	2007.gada plāns (tūkst. latu)	2007.gada faktiskā izpilde (tūkst. latu)	Izpilde pret plānoto, %
2007.gadā piešķirtais finansējums prioritāro pasākumu īstenošanai, tai skaitā:	52 544	52 495	100
1. Valsts atbalsta palielināšana ģimenēm ar bērniem un invalīdiem	45 961	45 961	100
2. Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstība	354	328	93
3. Profesionālās rehabilitācijas pakalpojuma attīstība un tā pieejamības nodrošināšana	100	100	100
4. Ilgstošas sociālās aprūpes pakalpojuma pieejamības uzlabošana personām ar garīga rakstura traucējumiem	478	467	98
5. Personu ar funkcionāliem traucējumiem integrācija sabiedrībā, nodrošinot viņus ar tehniskajiem palīgīdzekļiem	300	300	100
6. Valsts atbalsts profesionālā sociālā darba ar ģimenēm un bērniem attīstībai un ieviešanai pašvaldībās, kā arī sociālo darbinieku nodrošināšana ar otrā līmeņa profesionālo augstāko izglītību sociālajā darbā	100	88	88
7. Darba un darba aizsardzības likumdošanas pārkāpumu un nelaimes gadījumu skaita, kā arī nedeklarētās nodarbinātības samazināšana	263	263	100
8. Administratīvās kapacitātes stiprināšana, tajā skaitā:	4 988	4 988	100
8.1. Administratīvās kapacitātes stiprināšana (tikai ieguldījumi infrastruktūrā un iestādes attīstībā);	500	500	100
8.2. Jaunā darba samaksa t.sk. valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	4 488	4 488	100

Papildus piešķirtā finansējuma ietvaros 2007.gadā palielināts pabalsta apmērs transporta izdevumu kompensēšanai invalīdiem, kuriem ir apgrūtināta pārvietošanās no 28 latiem uz 56 latiem, kā arī palielināts ģimenes valsts pabalsta apmērs līdz 8 latiem par pirmo bērnu.

Prioritātes ietvaros piešķirtais finansējums sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem nodrošināja iespēju sniegt papildus sociālās rehabilitācijas pakalpojumu:

- no prettiesiskām darbībām cietušajiem bērniem (papildus 125 bērniem un 50 bērniem dzīvesvietā);
- cilvēku tirdzniecības upuriem (papildus 18 personām);

- pieaugušajiem, kuriem izveidojusies atkarība no narkotiskajām, toksiskajām vai citām apreibinošām vielām (30 personām);
- personām ar funkcionāliem traucējumiem (papildus 270 personām);
- politiski represētām personām (papildus 200 personām);
- Černobiļas atomelektrostacijas avārijas seku likvidēšanas dalībniekiem un Černobiļas atomelektrostacijas avārijas rezultātā cietušām personām (papildus 200 personām).

Profesionālās rehabilitācijas attīstībai papildu finansējuma ietvaros izstrādāta izglītības programma „Ēdināšanas serviss” un iegādāta materiāli tehniskā bāze (virtuves iekārtas un aprīkojums) programmas realizācijai, pilnveidotas apmācību metodes tālmācībai-e-studijām un izveidota e-studiju izglītības programma „Noliktavas darbinieks”.

Sociālās aprūpes pakalpojumam piesaistīti papildu finanšu līdzekļi, lai mazinātu rindu uz pakalpojumu, piesaistot jaunus pakalpojumu sniedzējus, kā arī, lai pildītu Ministru kabineta 12.12.2000 noteikumos Nr.431 „Higiēnas prasības sociālās aprūpes institūcijām” iekļautās normas attiecībā uz prasībām sociālās aprūpes institūcijām. Finansējuma ietvaros atsevišķos sociālās aprūpes centros plānots veikt pārbūves darbus, lai nodrošinātu vides pieejamību personām ar funkcionālās darbības traucējumiem (dzīvojamās telpas, koplietošanas un sanitārās telpas (dušas telpas, tualetes), kā arī nepieciešamais aprīkojums tā nodrošināšanai (lifti, pacēlāji u.c.), kā arī plānots veikt remontdarbus ūdensapgādes un kanalizācijas un ventilācijas prasību nodrošināšanai.

Palielināts finansējums papildu tehnisko palīglīdzekļu iegādei, kas mazinās rindas pēc pakalpojuma pieaugumu

2007.gadā piesaistot papildu finansējumu bija iespēja uzsākt sociālo darbinieku, kuriem ir vai kuri iegūst otrā līmeņa profesionālo augstāko vai akadēmisko izglītību sociālā darba jomā un kuri pašvaldību sociālajos dienestos un pašvaldību domēs/padomēs veic sociālo darbu ar ģimenēm un bērniem, atalgojuma līdzfinansēšanu no valsts budžeta.

Labklājības ministrijas padotības institūciju administratīvās kapacitātes stiprināšanai piešķirts papildus finansējums informācijas tehnoloģiju infrastruktūras uzlabošanai un uzturēšanai, elektronisko dokumentu aizsardzības nodrošināšanai, iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai, Ministru kabineta 20.12.2005. noteikumu Nr.995 „Noteikumi par tiešās pārvaldes iestāžu ierēdņu, darbinieku un amatpersonu un Centrālās vēlēšanu komisijas un Centrālās zemes komisijas darbinieku darba samaksas un kvalifikācijas pakāpēm, kā arī ierēdņu pabalstiem un kompensācijām” izpildei, kā arī ierēdņu garantiju nodrošināšanai valsts aģentūrās (saskaņā ar grozījumiem Civildienesta likumā). Amata vietu skaits palielināts tikai vienai Labklājības ministrijas padotības iestādei – Valsts darba inspekcijai, lai stiprinātu tās darbību nelegālās nodarbinātības mazināšanā.

2.4. Labklājības ministrijas vadības un darbības uzlabošanas sistēmas efektīvas darbības nodrošināšanai

2007.gadā Labklājības ministrija, analizējot pārskata perioda rezultātus, pilnveidoja Kvalitātes vadības sistēmu, pieņemot atbilstošus lēmumus vadības grupu sanāksmēs un pārvaldības pārskates sanāksmēs. Ieguldījumu Kvalitātes vadības sistēmas uzlabošanā sniedz ministrijā izveidotās Līdzsvarotās vadības kartes (Balanced Score card), kas tiek izmantotas stratēģiskā plānošanā nosakot mērķus no sabiedrības, sadarbības partneru, organizācijas iekšējo procesu un cilvēkresursu perspektīvas. Tika strādāts arī pie risku vadības sistēmas, nodrošinot risku identificēšanu un vadību.

2007.gadā iekšējais audits ir izvērtējis Labklājības ministrijas iekšējās kontroles sistēmu atbilstoši darba plānam: īstenoti 28 auditi, t.sk., 5 kvalitātes auditi un 2 EQUAL projektu 5% maksājumu pārbaudes. Līdz gada beigām noslēgti 26 auditi jeb 93%.

2007.gadā Valsts kontrole Labklājības ministrijas sistēmā veikusi trīs revīzijas un sniegusi ieteikumus darbības uzlabošanai. Pārskata periodā no 321 ieviešamajiem ieteikumiem īstenoti 259, kas sastāda 80,7%.

Darbības efektivitātes nodrošināšanai pārskata gadā veikti vairāki nozīmīgi pasākumi: uzlabota finanšu vadība un kontrole padotības institūcijās, pilnveidota aģentūru darbības uzraudzība, veikti būtiski uzlabojumi informācijas tehnoloģiju pārvaldībā, kā arī sociālo pakalpojumu politikas izstrādē, īstenošanā un novērtēšanā.

Pārbaužu rezultāti un audita ieteikumu ieviešanas gaita ļauj secināt, ka iekšējā kontrole darbojas apmierinoši. Arī Saeimas Aizsardzības, iekšlietu un korupcijas novēršanas komisija pozitīvi novērtēja Labklājības ministrijas izveidoto iekšējo kontroles sistēmu un īstenotās pretkorupcijas darbības atbilstoši Korupcijas novēršanas un apkarošanas valsts programmai 2000.-2008.gadam.

3. Labklājības ministrijas budžets, tā izlietojums un izpildes analīze

3.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

Atbilstoši likumam „Par valsts budžetu 2007.gadam” Labklājības ministrijas budžetu 2007.gadā veidoja viena budžeta programma - „Politikas plānošanas un ieviešanas uzraudzība”. Programma ietver 5 apakšprogrammas, no kurām 1 paredzēta Labklājības ministrijas darbības nodrošināšanai, savukārt, 4 – Eiropas Savienības struktūrfondu finansējumam (tai skaitā Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL īstenošanai). Budžeta programmas finansējuma ietvaros Labklājības ministrija nodrošināja:

- ministrijas pamatfunkciju izpildi;
- Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL programmas īstenošanu, piesaistot Eiropas Savienības struktūrfondu līdzekļus;
- pasākumu ieviešanu kapacitātes stiprināšanai nodarbinātības un dzimumu līdztiesības politikas izstrādē un ieviešanā iesaistītajām institūcijām;
- darba tirgu pētījumu veikšanu.

Kopējais budžeta līdzekļu izlietojums 2007.gadā un salīdzinājums ar iepriekšējo gadu atspoguļots 3.tabulā.

3.tabula

Labklājības ministrijas valsts budžeta finansējums (latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2007.gadā (faktiskā izpilde)	2007.gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	10 825 878	9 184 550	9 141 124
1.1.	dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	10 453 122	9 011 732	9 011 732
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	-	-	-
1.3.	ārvalstu finanšu palīdzība	372 756	172 818	129 392
2.	Izdevumi (kopā)	10 602 071	9 184 550	9 098 335
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	10 379 465	9 106 350	9 020 135
2.1.1.	Kārtējie izdevumi	7 204 382	5 638 878	5 592 102
	t.sk. atalgojumi	2 260 882	2 687 787	2 687 604
2.1.2.	subsīdijas un dotācijas, tai skaitā iemaksas starptautiskajās organizācijās	3 159 762	3 457 206	3 417 787
2.1.3.	pārējie uzturēšanas izdevumi	15 321	10 266	10 246
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	222 606	78 200	78 200

Budžeta programmas „Politikas plānošanas un ieviešanas uzraudzība” finansējumu veido divi ieņēmumu avoti - dotācija no vispārējiem ieņēmumiem un ārvalstu finanšu palīdzība. 2007.gadā budžeta programmas ieņēmumi plānoti 9 184,6 tūkst. latu apmērā, faktiski izpildīti 9 141,1 tūkst. latu apmērā, izpildot ieņēmumu plānu par 99,5%.

2007.gadā Labklājības ministrijas programmas „Politikas plānošanas un ieviešanas uzraudzība” valsts pamatbudžeta izdevumi plānoti 9 184,6 tūkst. latu apmērā, faktiski izpildīti 9 098,3 tūkst. latu apmērā, izpildot izdevumu plānu par 99,1%.

2007.gadā kopumā Eiropas Savienības struktūrfondu aktivitātēm plānoti 5524,2 tūkst. latu apmērā, kas faktiski izpildīts par 99,2% (5481,5 tūkst. latu apmērā). Sadalījumā pa struktūrfondu veidiem izdevumu plānotais un faktiskais apjoms sadaļās šādi:

- Eiropas Sociālā fonda aktivitātēm izdevumu plāns izpildīts pilnībā, tas ir - 682,3 tūkst. latu;
- Eiropas Reģionālās attīstības fonda aktivitātēm izdevumu plāns (323,0 tūkst. latu apmērā), faktiski izpildīts par 99,2% (320,4 tūkst. latu apmērā);
- Eiropas Kopienas iniciatīvai „EQUAL” izdevumi plānoti 4518,9 tūkst. latu apmērā, faktiski izpildīti 4478,8 tūkst. latu apmērā, izdevumu plānu izpildot par 99,1%.

Apakšprogrammas „Nozares vadība” izdevumu plāns izpildīts par 98,8%. Apakšprogrammas ietvaros nodrošināta Labklājības ministrijas darbība, kā arī turpināts īstenot 2004.gada Eiropas Savienības pārejas programmas Twinning projektu „Arodveselības un darba drošības sistēmas tālāka attīstība”.

Apakšprogrammas „Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL ieviešana” izdevumu plāns izpildīts par 99,2% (izdevumi plānoti 2100,2 tūkst. latu apmērā, faktiski apgūti 2082,9 tūkst. latu apmērā). Pārskata periodā turpinājās deviņu Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL (turpmāk – EQUAL) projektu īstenošana. No 2005.gada 1.jūlija līdz 2007.gada 30.jūnijam EQUAL projekti īstenoja 2.posma - „Projektā izstrādāto darba programmu ieviešana” aktivitātes vienlaikus ar 3.posma - „Rezultātu apkopošana, izplatīšana un ieviešana nacionālajā politikā” aktivitātēm, kuras turpinājās līdz 2007.gada 31.decembrim. Plānoto projektu aktivitāšu īstenošana veikta atbilstoši noslēgtajiem līgumiem un pārskata periodā plānotajam. EQUAL projektu ietvaros izstrādāts:

- Konceptija nedzirdīgo un smagi vājdzirdīgo speciālo izglītības iestāžu absolventu integrācijai profesionālās izglītības sistēmā, darba tirgū, kā arī Konceptija nedzirdīgo un smagi vājdzirdīgo dzirdes invalīdu integrācijai valsts aktīvās nodarbinātības un bezdarba samazināšanas preventīvo pasākumu struktūrās, darba tirgū;
- Konceptuālie risinājumi multidisciplinārās sociālās integrācijas sistēmas izveidošanai dzirdes invalīdiem;
- Profesionālās pilnveides modulāra izglītības paraugprogramma „Informācijas sabiedrības pamatprasmes”;
- Iedzīvotāju motivēšanas un apmācību administrēšanas procedūras;
- Konceptuālie risinājumi personu ar garīgiem traucējumiem un psihiskām slimībām nodarbinātības iespēju sekmēšanai Latvijā;
- Konceptuālie risinājumi patvēruma meklētāju sociālai un profesionālai integrācijai;
- Rekomendācijas un konceptuālie risinājumi izglītības veicināšanai tehniskajās nozarēs un karjeras izvēles sistēmas pilnveidošanai Latvijā;

- CAT metode kā organizāciju kultūras analīzes instruments un rekomendācijas par uzņēmējdarbības atbalstu Latvijā;
- Rekomendācijas par dzimumu līdztiesības principu ievērošanu pašvaldību attīstības plānošanas dokumentos;
- Metodiskie materiāli - „Sieviešu profesionālās, personīgās un sociālās kvalifikācijas paaugstināšanas kompleksā metode”, „Starpinstitucionālais un starpdisciplinārais sadarbības modelis cilvēku tirdzniecības upuru rehabilitācijai un integrācijai darba tirgū”, „Dzimumu līdztiesības ekspertīze”;
- Medicīniskās, sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sistēma;
- Bērnu paliatīvās aprūpes (bio-psiho-socio-garīga atbalsta) pakalpojums;
- Apmācību programma paliatīvās aprūpes komandas darbiniekiem;
- Vairāku pakāpju atbalsta sistēma ieslodzīto darba spēju uzturēšanai, paaugstināšanai un bijušo ieslodzīto integrēšanai darba tirgū un sabiedrībā, kas satur daudzus apakšproduktus, piemēram, ar brīvības atņemšanas sodu notiesāto personu resocializācijas koncepcija; sociālās rehabilitācijas programma ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem „Dzīves skola 2”; „Atbalsta programma pedagogiem darbam ieslodzījuma vietās”; Pētījums ieslodzīto un no ieslodzījuma atbrīvoto personu izglītības, nodarbinātības un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu pieejamība; postpenitenciārā palīdzība sociālās rehabilitācijas centros un probācijas programmas.

2007.gada 2.pusgadā projektu aktivitātes pamatā vērstas uz to, lai nodrošinātu projektu ietvaros izstrādāto produktu un sasniegto rezultātu horizontālo un vertikālo integrāciju, kā arī nodrošinātu publicitātes un informēšanas aktivitātes.

EQUAL tehniskās palīdzības īstenošana pārskata periodā veikta saskaņā ar aktivitāšu plānu, t.sk. organizēta EQUAL ieviešanas normatīvās bāzes attīstīšana, nodrošināta EQUAL pārraudzības sistēmas un EQUAL projektu kontroles sistēmas darbība, EQUAL programmas un projektu ieviešanas administrēšana, pastāvīgi sniegts metodisks atbalsts EQUAL finansējuma saņēmējiem, kā arī nodrošināta informēšana par EQUAL atbalstu, regulāri aktualizēta informācija par EQUAL programmu un projektu sasniegtajiem rezultātiem mājas lapā www.lm.gov.lv/EQUAL. Pārskata periodā tika nodrošināts EQUAL nacionālo tematikas grupu darbs projektu rezultātu prezentēšanai un rezultātu izvērtēšanai, kā arī lai veicinātu rezultātu integrēšanu politikas un normatīvajos dokumentos.

Apakšprogrammas „Atbalsts Eiropas Reģionālās attīstības fonda un Eiropas Sociālā fonda projektu īstenošanai” izdevumu plāns izpildīts par 99,2% (izdevumi plānoti 323,0 tūkst. latu apmērā, faktiski apgūti 320,4 tūkst. latu apmērā). Apakšprogrammas ietvaros:

- projektā „Informācija un publicitāte” pārskata periodā SIA "Komunikāciju aģentūra" veica dažādus publicitātes pakalpojumus - organizēts vēstuļu konkurss „Saviem spēkiem, ar Eiropas naudu”, izstrādāts pielikums „Idejas labākai sabiedrībai” laikrakstam „Čas”, organizēts seminārs reģionālo laikrakstu žurnālistiem „Eiropas nauda – Latvijas labklājībai”. SIA „E-risinājumi” veica mājas lapas www.lm.gov.lv/sf uzturēšanu un optimizāciju. A/S „Latvijas neatkarīgā televīzija” īstenoja televīzijas kampaņu - izveidoja un laika periodā no 2007.gada 1.oktobra līdz 2007.gada 23.novembrim pārraidīja LNT kanāla raidījumā „Tautas balss” 14 sižetus.
- projektā „Atbalsts projektu atlasē, vērtēšanā, programmu vadībā un uzraudzībā iesaistītajām institūcijām, arī finanšu kontrolēm un auditam” nodrošināta pirmā līmeņa starpniekinstitūcijas pārziņā esošo trīs Eiropas Sociālā fonda nacionālo programmu, trīs Eiropas Reģionālās attīstības fonda nacionālo programmu, sešu Eiropas Sociālā fonda grantu shēmu, vienas Eiropas Reģionālās attīstības fonda grantu shēmas un trīs Eiropas Sociālā fonda atklātu projektu iesniegumu konkursu

īstenošana, t.sk. segtas administratīvās izmaksas, kas saistītas ar 16 amata vietu uzturēšanu. Kā galvenās īstenotās pirmā līmeņa starpniekinstitūcijas funkcijas atzīmējamas sekojošas: nodrošināta Eiropas Savienības struktūrfondu uzraudzības komitejas un vadības komiteju materiālu izvērtēšanu un pirmā līmeņa starpniekinstitūcijas atzinumu sagatavošana; nodrošināta struktūrfondu aktivitāšu ieviešanas pastāvīgā uzraudzība atbilstoši plānošanas dokumentos un tiesību aktos noteiktajam, ieskaitot struktūrfondu projektu grozījumu izdarīšanu. Vienaļikus nodrošināta funkciju izpilde, kas saistīta ar sagatavošanās darbiem 2007. – 2013.gada plānošanas perioda ieviešanas uzsākšanai.

Apakšprogrammas „Eiropas Sociālā fonda nacionālās programmas nodarbinātības veicināšanai” izdevumu plāns izpildīts pilnā apmērā, t.i. 682,3 tūkst. latu apmērā. Apakšprogrammas ietvaros:

- Projektā „Labklājības ministrijas pētījumi” īstenoti 13 pētījumi. Tajos padziļināti un vispusīgi analizēta situācija Latvijas darba tirgū, piemēram, pētīta darbaspēka profesionālā un ģeogrāfiskā mobilitāte, darba apstākļi un riski Latvijā, neregistrētā nodarbinātība, Latvijas darba tirgus specifiskās problēmas, veikts darbaspēka pieprasījuma un piedāvājuma novērtējums, sniegtas prognozes par profesiju grupām un nozarēm, kas tuvākajos gados saskarsies ar darbaspēka trūkumu. Tāpat divi pētījumi veltīti, lai noskaidrotu augstāko un profesionālo mācību iestāžu absolventu profesionālo darbību pēc mācību beigšanas, kā arī profesionālo un augstāko izglītības programmu atbilstību darba tirgus prasībām. Savukārt citos apskatīta arī nodokļu politikas un dzimumu līdztiesības ietekme uz nodarbinātību. Projekts noslēdzies 2007.gada. 26.jūnijā.
- Projektā “Kapacitātes stiprināšana nodarbinātības un dzimumu līdztiesības politikas izstrādē un ieviešanā iesaistītajām institūcijām” pabeigta vispārīgo mācību realizācija saskaņā ar izstrādātajiem cilvēkresursu attīstības plāniem Labklājības, Ekonomikas un Izglītības un zinātnes ministrijās. Projekts noslēdzies 2007.gada 28.februārī.

Apakšprogrammas „Atmaksa valsts pamatbudžetā par Eiropas Kopienas iniciatīvas „EQUAL” finansējumu” izdevumu plāns izpildīts par 99,1% (izdevumi plānoti 2418,7 tūkst. latu apmērā, faktiski apgūti 2395,9 tūkst. latu apmērā). 2007.gada 12 mēnešos atmaksa valsts pamatbudžetā veikta, pamatojoties uz EQUAL finansējuma pieprasījumiem, kuri Labklājības ministrijā un Valsts kasē apstiprināti laika periodā no 01.01.2007. līdz 31.12.2007.

3.2. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu sasniegtie rezultāti un līdzekļu izmantojums

2007.gada pavasarī noslēdzās Eiropas Savienības Pārejas programmas Twinning projekta „Arodveselības un darba drošības sistēmas tālāka attīstība” īstenošana. Projekta mērķis bija uzlabot drošību un veselības aizsardzību darbā, ilgtermiņā panākot nelaiemes gadījumu darbā un arodslimību samazinājumu Latvijā. Projekta ietvaros sadarbībā ar Vācijas un Somijas ekspertiem izstrādāts nacionālais rīcības plāns par darba aizsardzības jautājumiem, attīstīta Valsts darba inspekcijas kapacitāte, ieviešot jaunus apmācību modeļus un nozaru pieeju, kā arī uzņēmumu līmenī attīstīts sociālais dialogs tieši attiecībā uz darba aizsardzības jautājumiem. Projekta ieviešanu pārraudzīja projekta rīcības komiteja, kuras dalībnieki projekta ieviešanas gaitā tikās 5 reizes (2007.gadā divas reizes). Katrai projekta komponentei (pavisam -4) izveidota darba grupa, kas tikās reizi mēnesī un kontrolēja komponentes ieviešanas gaitu.

Pamatojoties uz Eiropas Savienības Pārejas programmas Twinning projekta „Arodveselības un darba drošības sistēmas tālāka attīstība” ieteikumiem un Eiropas arodveselības un darba drošības stratēģiju 2007. -2013.gadam, Labklājības ministrija izstrādāja Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādnes 2008. – 2013.gadam, kuru mērķis ir noteikt Latvijas darba aizsardzības sistēmas attīstības virzienus un veicamos pasākumus, lai nodrošinātu sekmīgu darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu ieviešanu praksē un tuvotos mērķim par drošas un veselībai nekaitīgas darba vides nodrošināšanu visiem darbiniekiem.

4. Personāls

4.1. Pamatinformācija

Labklājības ministrijas struktūrvienībās 2007.gadā vidēji strādāja 170 darbinieki, no tiem - 125 valsts civildienesta ierēdņi un 45 darbinieki. Ministrijā strādā vidēji 29 vīrieši un 141 sieviete, tajā skaitā:

- vecumā no 20 – 29 gadiem 46 sievietes un 15 vīrieši;
- vecumā no 30 – 39 gadiem 51 sieviete un 8 vīrieši;
- vecumā no 40 – 49 gadiem 25 sievietes un 2 vīrieši;
- vecumā no 50 – 59 gadiem 16 sievietes un 4 vīrieši;
- vecumā no 60 – 69 gadiem 3 sievietes.

96% darbinieku ir akadēmiskā vai otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība, tajā skaitā 65 jeb 38% darbinieku ir maģistra grāds. 14 darbinieki jeb 8% no ministrijas personāla pašlaik mācās kādā augstākās izglītības iestādē bakalaura vai maģistra grāda ieguvei.

74% darbinieku ministrijā strādā vairāk nekā trīs gadus, 19% - no viena līdz trīs gadiem, bet 7% mazāk nekā vienu gadu. Karjeras veidošanas iespējas ministrijā ir atkarīgas no konkrētajā brīdī esošajām brīvajām darba vietām. Parasti ministrijā notiek vertikālā karjeras izaugsme. 2007.gadā augstākos amatos pārcelti 18 ministrijas darbinieki, 6 no tiem uz noteiktu laiku, proti, uz cita darbinieka prombūtnes laiku, savukārt 12 darbinieki uz nenoteiktu laiku.

Labklājības ministrijas personāla mainības līmenis 2007.gadā bija 12%. Darbinieku mainība galvenokārt notikusi vecāko referentu un darbinieku vidū, kā iemeslu visbiežāk minot neapmierinošo atalgojuma līmeni un karjeras izaugsmes iespēju trūkumu.

2007.gadā notika ikgadējā ierēdņu un darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšana, kuras rezultāti tiek izmatoti, veicot strukturālas izmaiņas un uzlabojumus ikdienas darba kvalitātē, papildinot amatu aprakstus, nosakot mācību vajadzības un plānojot karjeras izaugsmi. 64% ministrijas personāla saņēmusi vērtējumu „B”, kas nozīmē, ka vairuma darbinieku amata pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz prasības attiecīgajā nozarē, bet pārējās jomās noris saskaņā ar tām, 25% saņēmuši vērtējumi „A”, kas nozīmē darba izpilde visās jomās pārsniedz prasības attiecīgajā nozarē, 10% - vērtējumu „C”, kas nozīmē, ka darba izpilde norit saskaņā ar prasībām attiecīgajā nozarē, savukārt 1% - vērtējumu „D”, kas nozīmē, ka darba izpilde tikai atsevišķās jomās sasniedz prasības attiecīgajā nozarē, darba izpildē nepieciešami uzlabojumi.

4.2. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

Labklājības ministrijas darbinieki katru gadu paaugstina savu kvalifikāciju, papildinot zināšanas augstākajās mācību iestādēs, Valsts administrācijas skolā, kā arī Eiropas Savienības organizētajos semināros u.c. mācību programmās. Darbinieki, kuri iesaistīti Eiropas Savienības struktūrfondu ieviešanā, amata pienākumu veikšanai nepieciešamās zināšanas apgūst arī Finanšu ministrijas piedāvātajos apmācībuursos.

Ministrijas personāla apmācību vajadzības tiek noteiktas individuāli, ņemot vērā darbinieku esošo izglītību, jau apgūtās zināšanas un veicamā amata pienākumu izpildei papildus nepieciešamās zināšanas.

Eiropas Sociālā fonda Nacionālās programmas „Atbalsts kapacitātes stiprināšanai par darba tirgus un dzimumu līdztiesības politikas ieviešanu atbildīgajās institūcijās, informācijas izplatīšanai un izpratnes paaugstināšanai” projekta „Kapacitātes stiprināšana nodarbinātības un dzimumu līdztiesības politikas izstrādē un ieviešanā iesaistītajām institūcijām” ietvaros izstrādāts Labklājības ministrijas Cilvēkresursu attīstības plāns, atbilstoši kuram no 2005. - 2007. gadam uzlabotas darbinieku vispārējās prasmes un iemaņas, tādejādi sekmējot darba kvalitātes un efektivitātes pieaugumu nodarbinātības un dzimumu līdztiesības politikas lēmumu pieņemšanai un ieviešanai. Ministrijas Personāla nodaļa veic Cilvēkresursu attīstības plāna aktualizāciju atbilstoši ikgadējās novērtēšanas protokolos apstiprinātajām mācību vajadzībām.

Kvalifikācijas celšanas nolūkos Valsts administrācijas skolas organizētajos mācībuursos, Eiropas Savienības struktūrfondu vadošās iestādes Finanšu ministrijas organizētajos semināros Eiropas Savienības struktūrfondu ieviešanā iesaistītajiem darbiniekiem piedalījušies 52 ministrijas darbinieki. Kvalifikācijas celšanas kursu tēmas atspoguļotas 3.pielikumā.

Zināšanu papildināšanai un pieredzes pilnveidošanai izmantotas kvalifikācijas celšanas iespējas arī ārvalstīs, piedaloties pieredzes apmaiņas braucienos, semināros, mācību vizītēs un konferencēs. 2007.gadā 52 ministrijas darbinieki piedalījušies 89 ārvalstu pasākumos, kas saistīti ar zināšanu papildināšanu un pieredzes apgūšanu. Kvalifikācijas celšanas kursu tēmas un dalībnieku skaits atspoguļots 3.pielikumā.

5. Komunikācija ar sabiedrību

5.1. Pasākumi, kas veikti sabiedrības informēšanai un izglītošanai

Lai paaugstinātu iedzīvotāju informētību un veicinātu atbalstu veidotajai sociālajai politikai, Labklājības ministrija turpināja īstenot noteikto komunikācijas virzību – paaugstināt sabiedrības informētības līmeni par ministrijas veidoto valsts politiku darba, sociālās aizsardzības un dzimumu līdztiesības jomās.

Komunikācijas būtiskākās aktivitātes 2007.gadā balstījās uz ministrijas izvirzītajām darba prioritātēm. Plašu rezonansi sabiedrībā izraisīja LM prioritāte uzlabot ģimeņu ar bērniem situāciju, ieviešot jaunu valsts sociālās apdrošināšanas pabalstu – vecāku pabalstu, atceļot pabalsta „griestus” strādājošiem vecākiem. Lai skaidrotu minēto iecerī, visa gada laikā īstenotas dažādas informēšanas aktivitātes, kas plašu publicitāti izpelnījās gan nacionālajos, gan reģionālajos medijos.

Tāpat kā iepriekšējos gados, arī 2007.gadā pastiprināta uzmanība pievērsta neregistrētās nodarbinātības mazināšanas jautājumiem. Ministrija veica dažādas komunikācijas aktivitātes, ar mērķi informēt un izglīt darba ņēmējus par viņu tiesībām, kā arī skaidrot gan darba devējiem, gan darba ņēmējiem iespējamās sociālās riskus, strādājot bez darba līguma, saņemot algu „aploksnē”.

Pārskata periodā sabiedrības uzmanības centrā bija jautājumi arī par invalīdu situācijas uzlabošanu, plānojot būtiski paaugstināt bērna invalīda kopšanas pabalstu, pilnveidot invaliditātes noteikšanas sistēmu un noteikt jaunus atbalsta pasākumus cilvēkiem ar prognozējamu invaliditāti, izstrādājot invaliditātes „jumta” likumu. Ņemot vērā šo sociālās drošības tēmu aktualitāti, minētie jautājumi guva plašu publicitāti gan nacionālajos, gan reģionālajos medijos.

Viens no būtiskākajiem jautājumiem pārskata periodā bija sabiedrības informēšana par Eiropas Savienības struktūrfondu izmantošanu nodarbinātības veicināšanai un sociālajai iekļaušanai. Saskaņā ar Eiropas Sociālā fonda komunikācijas stratēģijā 2007.-2013.gadam noteiktajiem uzdevumiem, 2007.gadā realizēta virkne Eiropas Savienība struktūrfondu komunikācijas pasākumu. Kā nozīmīgākie minami semināri reģionālo laikrakstu žurnālistiem par struktūrfondu ieguldījumu labklājības nozarē, organizētais vēstulju konkurss par cilvēku ieguvumiem, piedaloties Eiropas Sociālā fonda projektos, kā arī publicētie veiksmes stāsti par pozitīvām izmaiņām cilvēku dzīvē, ko veicinājusi dalība Eiropas Sociālā fonda projektos.

Tāpat Eiropas Savienības struktūrfondu komunikācijas stratēģijas 2007.-2013.gadam ietvaros turpinājās aizsāktā sabiedrības informēšana par Labklājības ministrijas pasūtītajiem darba tirgus pētījumiem. Balstoties uz šo pētījumu rezultātiem, tika organizētas divas prezentācijas medijiem par darba apstākļiem un riskiem Latvijā, par nodarbinātību veicinošu nodokļu un pabalstu sistēmu, kā arī mediji iepazīstināti ar neregistrētās nodarbinātības novērtējumu.

2007.gadā noslēdzoties sociālo inovāciju programmai EQUAL programmai, plašu sabiedrības interesi izraisīja šīs programmas noslēguma konference, kuras laikā dalībnieki sprieda par trīs gados paveikto, izmēģinot un ieviešot dzīvē sociālās inovācijas. Tās ietvaros tika rīkota arī EQUAL projektu izstāde.

Lai iedzīvotāji klātienē varētu iepazīties ar Labklājības ministrijas darbību, 2007.gada maijā tika rīkotas atvērtās durvju dienas, kurās piedalījās gan jaunieši, pensionāri, gan dažādas interešu grupas.

Arvien pieaugot to iedzīvotāju skaitam, kuri informāciju par LM realizēto politiku darba, sociālās aizsardzības un dzimumu līdztiesības jautājumos iegūst tieši ministrijas interneta mājas lapā <http://www.lm.gov.lv>, visa gadā laikā tika saturiski pilnveidota. Taču, lai padarītu to draudzīgāku lietotājiem, kā arī sniegtu saprotamāku, plašāku informāciju atbilstoši dažādām iedzīvotāju grupām, 2007.gada nogalē uzsākts darbs pie jaunas ministrijas mājas lapas izveides.

Lai par sociālās politikas jomas aktualitātēm uzzinātu pēc iespējas vairāk cilvēku, regulāri tiek aktualizēta arī izveidotā pašvaldību un nevalstisko organizāciju kontaktu datu bāze. Tādējādi par jautājumiem, kas ir būtiski lielai sabiedrības daļai, informācija tiek nosūtīta ne tikai masu medijiem, bet arī adresātiem šajos sektoros. Apkopojot kvantitatīvos rādītājus, redzams, ka 2007.gadā kopumā izsūtītas 345 preses relīzes jeb paziņojumi par ministrijas aktualitātēm, organizētas 8 preses konferences un 90 intervijas ar ministrijas amatpersonām un speciālistiem, kā arī sniegtas vairāk kā 330 atbildes uz žurnālistu jautājumiem.

5.2. Sadarbība ar nevalstisko sektoru

Arī 2007.gadā Labklājības ministrija turpināja aktīvu sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām, īstenojot kopīgus projektus, izstrādājot normatīvos aktus un piedaloties darba grupās, tādējādi sekmējot abu pušu informētību, kā arī nevalstiskā sektora līdzdalību lēmuma pieņemšanas procesos.

Aktīva sadarbība ar nevalstiskām organizācijām Labklājības ministrijai izveidojās pie jaunā Invaliditātes likumprojekta izstrādes. Tā tapšanā iesaistījās Invalīdu lietu nacionālā padome, Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija „Sustento”, kura pārstāv vairāk nekā 23 organizācijas, Latvijas Rehabilitācijas profesionālo organizāciju apvienība, Latvijas sieviešu invalīdu asociācija "Aspazija" un personu ar garīga rakstura traucējumiem Pašaizstāvības kustības pārstāvji.

Tāpat visa gada laikā cieša sadarbība ar nevalstisko sektoru un pašvaldībām noritēja, Labklājības ministrijai uzsākot darbu pie programmas izstrādes sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstībai 2008.-2013.gadam personām ar garīga rakstura traucējumiem. Lai apzinātu ar sociālo pakalpojumu sniegšanu saistītās problēmas un iespējamus risinājumus, tika izveidota plaša darba grupa. Tajā iesaistījās arī profesionālās asociācijas un nevalstiskās organizācijas - Latvijas profesionālo sociālo un sociālās aprūpes darbinieku asociācijas, Sociālo darbinieku biedrības, kā arī nevalstisko organizāciju pārstāvji - Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija „Sustento”, Latvijas asociācijas „Rūpju bērns”, biedrība „Rīgas pilsētas „Rūpju bērns””, biedrība „Gaismas stars”, biedrība „Rīgas Samariešu apvienība”, resursu centrs sievietēm „Marta”, reliģiskā organizācija „Pestīšanas armija”.

Arī izstrādājot citus normatīvos aktus, kas skar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, notiek pastāvīga sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām, kuras pārstāv konkrētu mērķa grupu intereses. Tāpat dzimumu līdztiesību jautājumos ministrija veiksmīgi sadarbojas ar šo jomu pārstāvošām nevalstiskajām organizācijām - Latvijas Dzimumu līdztiesības apvienību un resursu centrs sievietēm „Marta”, kas sniedza savu ieguldījumu programmas dzimumu līdztiesības īstenošanai 2007.-2010.gadam tapšanā.

Kā vieni no būtiskākajiem Labklājības ministrijas sadarbības partneriem ir Latvijas Darba devēju konfederācija un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība. Īpaši aktīva sadarbība ar sociālajiem partneriem 2007.gadā izvērtās, strādājot pie Darba aizsardzības jomas attīstības pamatnostādņēm 2008.-2013.gadam un Darba likuma grozījumiem.

Pastāvīga sadarbība īpaši pensiju jautājumu apspriešanā ministrijai ir izveidojusies ar Latvijas Pensionāru federāciju. Regulāri notiek tikšanās ar Latvijas Pensionāru federācijas

pārstāvjiem, kur tiek diskutētas dažādas aktuālas problēmas un meklēti risinājumi pensiju sistēmas pilnveidošanai.

Tāpat kā iepriekšējos gados, arī 2007.gadā nevalstiskās organizācijas iesaistītas sociālās iekļaušanas politikas veidošanas procesā, aicinot darboties Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas komitejā. Komitejas sastāvā ir pārstāvji no tām nevalstiskām organizācijām, kuras pārstāv nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju intereses. Iesaistītās NVO ir Latvijas Pensionāru federācija, Latvijas cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija „Sustento”, Latvijas Bērnu fonds, Čigānu biedrība „Gloss”, Līvānu fonds „Baltā māja”, Krīzes centrs „Skalbes” un Sociālās integrācijas centrs „Gaisma ceļā”.

Aktīva sadarbība ar nevalstisko sektoru 2007.gadā notika EQUAL projektu ietvaros, kuru īstenošanā iesaistīts ne tikai nevalstiskais sektors, bet arī valsts iestādes, pašvaldības un uzņēmumi. Četros projektos no deviņiem EQUAL finansējuma saņēmēji jeb projektu vadošie partneri ir nevalstiskās organizācijas: Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija, Resursu centrs sievietēm „Marta”, Latvijas Nedzirdīgo savienība un Bērnu palatīvās aprūpes biedrība. Kā partneri EQUAL projektu īstenošanā ir iesaistītas 25 nevalstiskās organizācijas, no kurām 17 piedalās projektu īstenošanā, kuru vadošie partneri ir valsts budžeta iestādes un 8 iesaistījušās nevalstisko organizāciju vadītos EQUAL projektos.

Sadarbība ar nevalstisko sektoru īstenota arī EQUAL tematiskajās grupās „EQUAL integrētās pieejas politikas vadības grupa” un „Vienādas iespējas darba tirgū”, kā arī EQUAL Uzraudzības komitejā.

Tāpat notiek aktīva sadarbība ar nevalstiskajām organizācijām Ministru Kabineta noteikumu projektu izstrādes par Eiropas Savienības struktūrfondu aktivitāšu ieviešanu un Eiropas Savienības struktūrfondu 2007.-2013.gada plānošanas perioda projektu vērtēšanas kritēriju izstrādes procesā. 2007.gadā visaktīvākā sadarbība izvērtusies ar Latvijas Nedzirdīgo savienību, Latvijas Neredzīgo biedrību, Latvijas Pašvaldību savienību, Latvijas Darba devēju konfederāciju un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību.

5.3. Konsultatīvo padomju darbības rezultāti

Invalīdu lietu nacionālā padome

Lai veicinātu sadarbību starp institūcijām un iesaistītu sabiedriskās organizācijas lēmumu pieņemšanā, kas saistīti ar invalīdu integrācijas veicināšanu, Labklājības ministrija jau 1997.gadā izveidoja Invalīdu lietu nacionālo padomi, kura piedalās personu ar invaliditāti integrācijas politikas izstrādē. No 2004.gada 29.jūnija Invalīdu lietu nacionālās padomes sastāvs noteikts ar Ministru kabineta noteikumiem. Nr.561 „Invalīdu lietu nacionālās padomes nolikums”.

2007.gadā notikušas četras Invalīdu lietu nacionālās padomes sēdes, kurās izskatīti jautājumi par:

- medicīnisko un sociālo rehabilitāciju un iekļaujošo izglītību;
- Ministru kabineta rīkojuma projekta, kas atbalsta ANO konvencijas „Par personu ar invaliditāti tiesībām” parakstīšanu, gaitu (Invalīdu lietu nacionālā padome nolēma atbalstīt konvencijas parakstīšanu);
- vienotu universālā pakalpojuma modeli sabiedrisko pakalpojumu nozarēs un izstrādājamiem principiem personu ar invaliditāti atbalstam (noteikti trīs galvenie problēmu jautājumu bloki: pakalpojumu pieejamība; finansējuma avoti; esošo pakalpojumu pilnveidošana un jaunu pakalpojumu radīšana);

- personu ar invaliditāti automašīnu stāvvietu pieejamību;
- Invaliditātes un tās izraisīto seku mazināšanas politikas pamatnostādņēs 2005-2015.gadam un to rīcības plānā paredzētā likumprojekta „Likums par invaliditāti” izstrādāšanas gaitu;
- koncepcijas „Vienādas iespējas visiem” ziņojumu par paveikto invalīdu integrācijas jomā 2006.gadā;
- cilvēku ar invaliditāti jautājumu iekļaušanu ministriju politikās, kā horizontālo jautājumu;
- Invalīdu un viņu draugu apvienības „Apeiron” veikto monitoringu par valsts un pašvaldību interneta mājas lapu pieejamību cilvēkiem, kuri lasa vieglajā valodā.

2007.gada laikā tika veikti pasākumi invalīdu integrācijas politikas popularizēšanai masu medijos, kā arī Padomes darbības regulāra atspoguļošana Labklājības ministrijas mājas lapā.

Sociālā darba speciālistu sadarbības padome

Sociālā darba speciālistu sadarbības padome izveidota ar Labklājības ministrijas 2006.gada 28.augusta rīkojumu Nr.128 „Par sociālā darba speciālistu sadarbības padomes sastāvu”. Padomes izveides mērķis ir veicināt profesionāla sociālā darba attīstību, sociālā darba speciālistu izglītošanu un nodrošināšanu, vienlaikus nodrošinot sabiedrības pārstāvju iesaistīšanu sociālā darba politikas veidošanā.

2007.gadā notika 4 padomes sēdes, kurās izskatīti jautājumi par – sociālo darbinieku un sociālo pedagogu kvalifikācijām un kompetencēm, metodiskajām vadlīnijām, supervīzijas nodrošināšanu sociālā darba speciālistiem. Tika diskutēts arī par sociālā darba specializācijām- esošo situāciju, normatīvo regulējumu, kā arī problēmām.

6. Plāni 2008.gadam

6.1. Prioritātes

Pamatojoties uz vidēja termiņa uzdevumiem, kā arī Valdības deklarācijā definētajiem uzdevumiem, Labklājības ministrija izvirzījusi šādas prioritātes 2008.gadam:

- Uzlabot sociāli mazaizsargāto personu materiālo situāciju, ar 2009.gadu paaugstinot valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmēru invalīdiem (t.sk. invalīdiem kopš bērnības), veciem cilvēkiem un apgādnieku zaudējušiem bērniem; kā arī apmēru piemaksai pie ģimenes valsts pabalsta par bērnu invalīdu.
- Stiprināt valsts pensiju sistēmas stabilitāti ilgtermiņā, vienlaikus turpinot virzību uz pietiekamām pensijām.
- Veicināt invalīdu iespēju vienlīdzību, aktīvu integrāciju un piekļuvi tiesību izmantošanai, Latvijai parakstot, uzsākot ratifikācijas procesu un īstenojot ANO Konvenciju par personu ar invaliditāti tiesībām.
- Sekmēt personu ar garīga rakstura traucējumiem sociālās integrācijas procesu, uzlabojot ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas centru sniegto pakalpojumu kvalitāti un veicinot deinstitucionalizācijas procesu.
- Veicināt preventīvās kultūras iedzīvināšanu sabiedrībā un uzņēmumos, paaugstinot darba devēju, nodarbināto un sabiedrības kopumā zināšanas un informētību par darba aizsardzības jautājumiem un stiprinot Valsts darba inspekcijas kapacitāti.
- Turpināt iesāktās aktivitātes neregistrētās nodarbinātības samazināšanā un elastdrošības principu ieviešanā, veicot grozījumus Darba likumā un citas izmaiņas darba attiecības regulējošos normatīvajos aktos.
- Popularizēt Darba likuma normu izmantošanu, kas ļauj sievietēm un vīriešiem veiksmīgāk saskaņot darba un ģimenes dzīvi.
- No 2009.gada 1.janvāra paaugstināt minimālo mēneša darba algu līdz Ls 220 (49% no Finanšu ministrijas prognozētās vidējās darba samaksas tautsaimniecībā 2008.gadā).
- Sekmēt darba nolūkos no Latvijas emigrējušo iedzīvotāju atgriešanos Latvijā, sniedzot bezdarbniekiem – reemigrantiem konsultatīvu finansiālu atbalstu komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai un atbalstot tos citu aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu ietvaros.

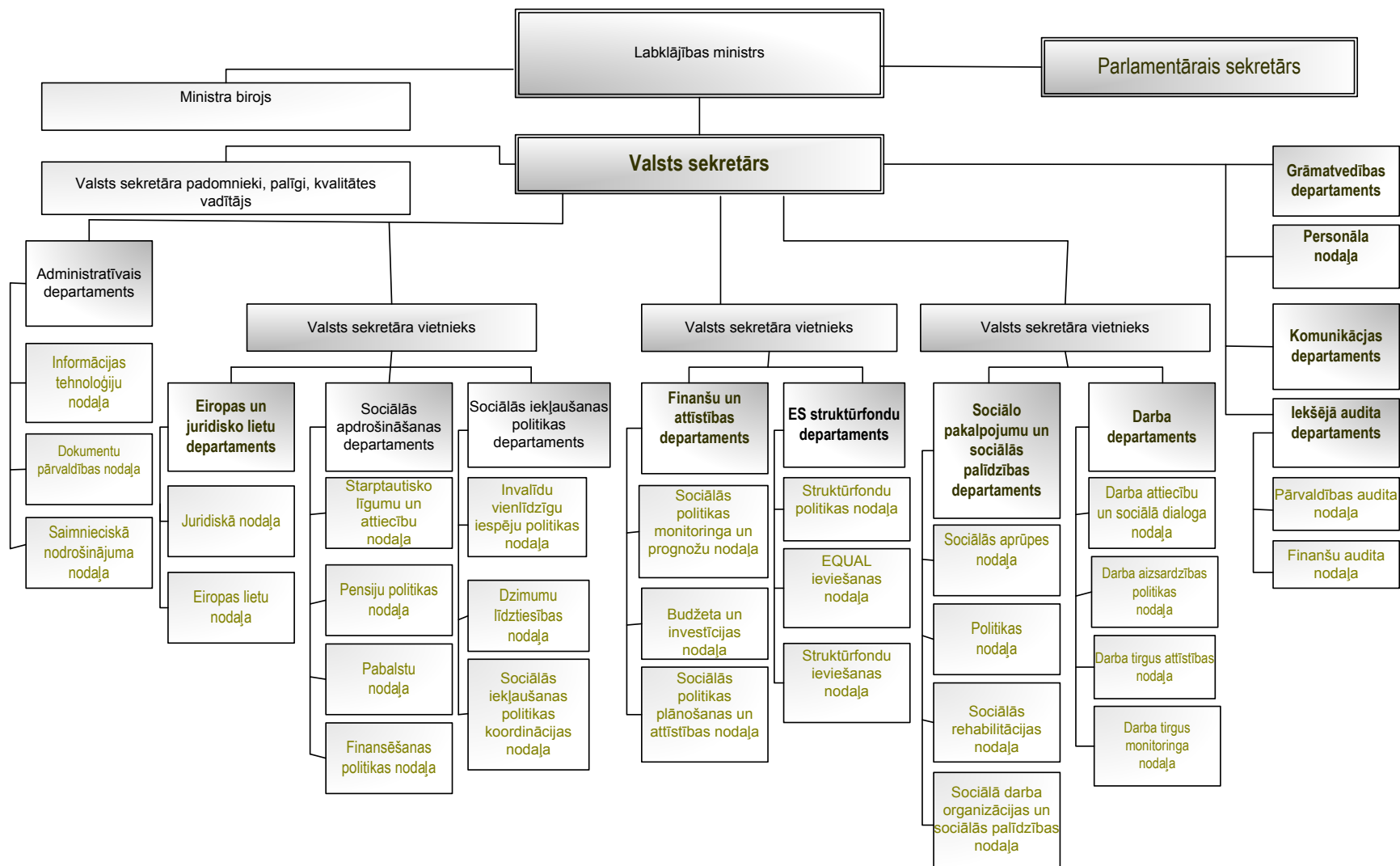
6.2. Ilgtermiņa saistības

Labklājības ministrijas ilgtermiņa saistības un atmaksas pamatbudžetā veido - EQUAL projektu īstenošana, Eiropas Savienības struktūrfondu administrēšanas izmaksas, maksājumi Starptautiskajai darba organizācijai un maksājumi par aizņēmumiem un kredītiem. Kopā Labklājības ministrijas ilgtermiņa saistību plāns 2008.gadam ir 1 218,5 tūkst. latu apjomā tai skaitā:

- Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL ieviešanai plānoti 587,9 tūkst. latu, tai skaitā atmaksa pamatbudžetā par Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL finansējumu plānoti 428,1 tūkst. latu;
- Eiropas Reģionālās attīstības fonda un Eiropas Sociālā fonda projektu īstenošanai plānoti 358,2 tūkst. latu;
- Maksājumi Starptautiskajai darba organizācijai plānoti 266,7 tūkst. latu;
- Pasaules Bankai aizdevuma procentu nomaksa par Labklājības ministrijas un Kandavas pilsētas ar lauku teritoriju domes izmantoto aizdevuma daļu par periodu no 2007.gada 15.novembra. līdz 2008.gada 15.maijam, saskaņā ar 1997.gada 8.decembra līgumu plānoti 5,7 tūkst. latu.

Labklājības ministrijas struktūra

(uz 2007.gada 31.decembri)



Struktūrvienību funkciju sadalījums

Labklājības ministrijas struktūrvienību funkcijas un uzdevumi:

Darba departaments

- izstrādā, pārrauga un novērtē valsts politiku bezdarba samazināšanas, minimālās darba algas noteikšanas, sociālā dialoga attīstības, darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jomās;
- izstrādā politikas plānošanas dokumentu un citu normatīvo aktu projektus bezdarba samazināšanas, minimālās darba algas noteikšanas, sociālā dialoga attīstības, darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jomās;
- nodrošina likumu, citu normatīvo aktu un politikas plānošanas dokumentu projektu atbilstību Eiropas Savienības un citu starptautisko tiesību aktu prasībām;
- izstrādā priekšlikumus Nacionālajai Lisabonas programmai bezdarba samazināšanas, bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu atbalsta jautājumos, kā arī priekšlikumus par aktīvo nodarbinātības pasākumu un bezdarba samazināšanas preventīvo pasākumu organizēšanu un finansēšanu, priekšlikumus karjeras attīstības atbalsts sistēmas pilnveidošanā;
- izstrādā priekšlikumus darba tiesisko attiecību un sociālā dialoga tiesiskā regulējuma pilnveidošanai;
- koordinē valsts politikas izstrādi, pilnveidošanu un īstenošanu darba aizsardzības jomā;
- izstrādā priekšlikumus darbaspēka migrācijas politikas pilnveidošanai.

Sociālās apdrošināšanas departaments

- izstrādā un koordinē valsts politiku sociālās apdrošināšanas un valsts sociālo pabalstu jomā, kā arī pārrauga un novērtē tās īstenošanu;
- izstrādā politikas plānošanas dokumentu un normatīvo aktu projektus sociālās apdrošināšanas finansēšanas, valsts pensiju, sociālās apdrošināšanas pabalstu, apdrošināšanas atlīdzību sakarā ar nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām, kā arī valsts sociālo pabalstu jomā;
- koordinē Eiropas Kopienas tiesību aktu sociālās drošības koordinācijas jomā piemērošanu;
- izstrādā starpvalstu sociālās drošības līgumu projektus un vienošanās par to piemērošanas kārtību, kā arī veic noslēgto līgumu izpildes pārraudzību;
- veic fondēto pensiju shēmas darbības pārraudzību.

Sociālās iekļaušanas politikas departaments

- izstrādā priekšlikumus valsts politikai sociālās atstumtības mazināšanas, dzimumu līdztiesības un invalīdu vienlīdzīgu iespēju jomā;
- koordinē vienlīdzīgu iespēju horizontālo politiku dzimumu līdztiesības, invaliditātes un novecošanās jautājumos Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda jomā;
- izvērtē un sagatavo atzinumus par citu valsts un pašvaldību institūciju un ministrijas struktūrvienību izstrādātajiem politikas plānošanas dokumentu, tiesību aktu projektiem;
- koordinē un organizē ziņojumu un informācijas sagatavošanu par Latvijai saistošo Eiropas Savienības un citu starptautisko tiesību normu realizāciju departamenta kompetences jomā.

Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departaments

- izstrādā priekšlikumus valsts politikai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu, sociālā darba un sociālās palīdzības jomā;

- veic sociālo pakalpojumu jomas īstenošanas novērtēšanu ministrijas padotībā esošajās valsts pārvaldes iestādēs;
- veicina sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu tīkla kvalitatīvu attīstību, izstrādājot vienotas prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem;
- nodrošina likumu, citu normatīvo aktu un politikas plānošanas dokumentu projektu atbilstību Eiropas Savienības un citu starptautisko tiesību aktu prasībām.

Administratīvais departaments

- izveido un uztur dokumentu pārvaldības sistēmu ministrijā, atbild par lietu nodošanu arhīvā;
- atbild par informācijas tehnoloģiju jautājumiem, izstrādā un ievieš ministrijas informatizācijas stratēģiju;
- koordinē valsts iepirkumu procesu organizēšanu ministrijā;
- izstrādā darba aizsardzības pasākumu plānu un koordinē tā izpildi, kā arī pārrauga darba aizsardzības un ugunsdrošības prasību ievērošanu ministrijā;
- sadarbībā ar valsts sabiedrību ar ierobežotu atbildību „Šampētera nams” veic saimniecisko nodrošinājumu ministrijā;
- izskata juridisko un fizisko personu iesniegumus un sūdzības par ministrijas valdījumā esošā nekustamā īpašuma jautājumiem, pamatlīdzekļu norakstīšanas un atsavināšanas jautājumiem, kā arī citiem departamenta kompetencē esošiem jautājumiem.

Eiropas un juridisko lietu departaments

- izstrādā priekšlikumus valsts politikai dzimumu līdztiesības jomā un nodrošina ministrijas veidotās politikas juridisko atbalstu;
- izstrādā tiesību aktu projektus un politikas plānošanas dokumentu projektus, lai īstenotu integrētu pieeju ar dzimumu līdztiesību saistīto jautājumu risināšanai;
- veic ministrijas izstrādāto tiesību aktu projektu juridisku izvērtēšanu, tai skaitā izvērtē to atbilstību Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām;
- koordinē Latvijas nostājas sagatavošanu par Eiropas Savienības institūcijās izskatāmajiem jautājumiem ministrijas kompetences jomās;
- organizē un koordinē ar Eiropas Padomes aktivitātēm saistīto uzdevumu izpildi ministrijas kompetences jomā;
- nodrošina Dzimumu līdztiesības padomes darbu.

Eiropas Savienības struktūrfondu departaments

- nodrošina informācijas ieguvu un izplatīšanu atbildīgajām struktūrvienībām par iespējamo struktūrfondu finansējumu un tā izmantošanas nosacījumiem nepieciešamo nozares politikas pasākumu, attīstības programmu un projektu realizēšanai;
- organizē struktūrfondu piesaisti pamatojošo politikas un programmēšanas dokumentu un normatīvo aktu projektu izstrādi;
- ES struktūrfondu pirmā līmeņa starpniekinstitūcijas kompetenču ietvaros - nodrošina fondu ieviešanas procesu atbilstoši ES un Latvijas Republikas noteiktajiem strukturālās palīdzības īstenošanas noteikumiem;
- Kopienas iniciatīvas EQUAL vadošās institūcijas kompetences ietvaros – nodrošina kopienas iniciatīvas EQUAL ieviešanas vadības uzdevumu izpildi;
- koordinē struktūrfondu un Kopienas iniciatīvas EQUAL programmu un projektu ieviešanai nepieciešamo finanšu resursu plānošanu un izstrādā priekšlikumus likumam par valsts budžetu.

Finanšu un attīstības departaments

- organizē labklājības nozares valsts budžeta izstrādes un pārraudzības procesu;

- organizē un vada ministrijas vidējā termiņa darbības stratēģijas plānošanu, izstrādi, ieviešanu un aktualizēšanu;
- veic sociālās politikas izstrādei un novērtēšanai nepieciešamās dažādu jomu analīzes un izstrādā vidēja un ilgtermiņa prognozes;
- koordinē sistemātisku sociālās politikas un tās atsevišķo jomu monitoringu ministrijā;
- sagatavo priekšlikumus par nepieciešamajām izmaiņām ministrijas īstenotajā politikā, balstoties uz sociālās politikas pārraudzības, novērtēšanas un prognozēšanas rezultātiem;
- koordinē Eiropas Kopienas, Eiropas Savienības pirmsstrukturālo fondu, Eiropas Savienības programmas „Pārejas līdzekļi administratīvās spējas stiprināšanai” un citu ārvalstu divpusējo finanšu palīdzības programmu sagatavošanas un ieviešanas procesu;
- izstrādā politikas plānošanas dokumentus un tiesību aktu projektus, kā arī informatīvus un metodiskus materiālus.

Grāmatvedības departaments

- nodrošina grāmatvedības uzskaiti ministrijā un sagatavo finanšu pārskatus, kā arī veic iesniegto finanšu pārskatu analīzi;
- sagatavo labklājības ministra padotībā esošo valsts pārvaldes iestāžu gada finanšu pārskatu un ceturkšņa pārskatu kopsavilkumus un veic šo iestāžu metodisko vadību grāmatvedības organizācijas un uzskaites jautājumos;
- nodrošina ministrijai paredzēto valsts budžeta līdzekļu izlietošanu atbilstoši gadskārtējā valsts budžeta likumā apstiprinātajai apropriācijai;
- uzrauga nozares institūciju valsts budžeta līdzekļu izlietojumu atbilstoši apstiprinātajiem finansēšanas plāniem un tāmēs ietvertajai budžeta izdevumu ekonomiskajai klasifikācijai;
- veic visu izdevumu uzskaiti, savlaicīgi reģistrējot norēķinus grāmatvedības reģistros;
- nodrošina ministrijas bilancē esošā nekustamā īpašuma un kustamās mantas saņemšanas, pārvietošanas un izslēgšanas darbību reģistrāciju grāmatvedības uzskaitē.

Iekšējā audita departaments

- veic ministrijas un padotības iestāžu sistēmu, atsevišķu projektu un kvalitātes vadības sistēmas iekšējos auditus;
- sagatavo rakstveida ziņojumu par katru veikto auditu un pārbaudi, kā arī uzrauga apstiprināto audita ieteikumu īstenošanu;
- konsultē par iekšējās kontroles un riska pārvaldības jautājumiem.

Komunikācijas departaments

- nodrošina sabiedrības informēšanu par ministrijas izstrādāto un realizēto darbu, sociālās aizsardzības un dzimumu līdztiesības politiku un veicina dialogu ar sabiedrību;
- izstrādā ministrijas sabiedrisko attiecību stratēģiju un nodrošina tās īstenošanu;
- izstrādā ministrijas tēla veidošanas ieteikumus un koordinē, un organizē pasākumus ministrijas tēla veidošanai;
- nodrošina ministrijas Interneta mājas lapas saturisko viengabalainību, materiālu rediģēšanu un kopīgas saturiskas koncepcijas uzturēšanu.

Personāla nodaļa

- definē ministrijas personāla politiku un izstrādā ministrijas personāla attīstības stratēģiju;
- nodrošina personāla plānošanu, atlasi, pieņemšanu darbā un veicina personāla ievadīšanu darbā;
- nodrošina personāla attīstību atbilstoši ikgadējiem apmācību plāniem;
- nodrošina Fizisko personu datu aizsardzības likuma ievērošanu nodaļas darbā.

**Kvalifikācijas celšanas kursu tēmas un dalībnieku skaits
(Labklājības ministrijas darbinieki)**

Kvalifikācijas celšanas kursa tēma	Dalībnieku skaits
Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds	2
"Viena iepirkuma jēdziens" un iepirkums no 1000 līdz 10 000 Ls- aktuālie problēmjautājumi un to risinājumi	1
Administratīvais process iestādē	1
Administratīvais process iestādē un administratīvo pārkāpumu lietvedība	1
Aktuālie tiesību jautājumi ES fondu vadībā un apgūvē	3
Angļu valoda	7
Apmācība personālam, kas strādā ar patvēruma meklētājiem	1
Arodveselības datu bāzes un tālmācības programmas	1
Biznesa vadības sistēma "Apvārsnis" - Algas	1
Bullying and harassment at work	1
Darba drošība rūpniecībā	1
Dokumentu pārvaldība	1
Drošas darba vietas iniciatīva	2
Eiropas Savienības aktuālie jautājumi	4
Eiropas Savienības pamatnostādnes	1
Elektroniskie dokumenti	1
ES sociālais fonds	1
ES strukturālo fondu projektu vadība	2
Franču valoda	1
Health risk management of occupational exposure to electromagnetic fields	1
Iekšējā audita pamatkurss	2
Iesniegumu likums	1
Iespējas vecākiem ar bērniem invalīdiem iekļauties sabiedrībā	1
Internal audit: Professional Standards and Practical Aspects	1
Interesu konflikts	1
Interesu konfliktu un korupcijas novēršana, profesionālās ētikas ievērošana	2
Investīciju projektu izmaksu - ieguvumu analīze	6
ITIL pamati IT pakalpojumu pārvaldībai	1
Komercedarbības atbalsta programmas izstrāde un administrēšana	7
Korupcijas novēršana	1
Labas pārvaldības princips tiešajā pārvaldē	1
Lēmumu pieņemšanas kvantitatīvās metodes	2
Nacionālo interešu definēšana un pārstāvēšana ES institūcijās, Acquis piemērošana	1
Noziegumu upuri - kā kompensēt kaitējumu	1
Organizācijas vadība	1
Organizācijas vadība un motivācija	1
Pakalpojumu iepirkums 0 aktuālās problēmas un perspektīvas	1
Personāla audits	2
Personāla vadības audits	2
Personālvadība	2
Politikas ietekmes novērtēšana	5

Preparing for the European Social fund 2007 - 2013	2
Projektu vadība	1
Rezultātu un rezultatīvo rādītāju sistēma	4
Sarunu vešana ES	4
Sociālā darba aktualitātes	1
Spāņu valoda	1
Ugunsdrošība un aizsardzība	1
Valsts iepirkuma procedūras ES	1
Valsts pārvaldes iekārtas likums	1
Valsts pārvaldes iekārtas likums: Iekšējie normatīvie akti	1
Valsts varas deleģēšana un sabiedrības līdzdalība	2
Workplace health promotion organized within project "development of a European work - related health report and establishment of mechanisms for dissemination and co-operation in the new member states and candidate countries - WORKHEALTH 2"	1
Workshop "Financial control 2007 - 2013; The New requirements and how to meet them"	1

Ārvalstīs apgūto kvalifikācijas celšanas kursu tēmas un dalībnieku skaits

(Labklājības ministrijas darbinieki)

Kvalifikācijas celšanas kursa tēma	Dalībnieku skaits
<i>EQUAL</i> un ES struktūrfondi	19
Dzimumu līdztiesība	11
Nodarbinātība un darba drošība	28
Sociālā apdrošināšana	8
Sociālie pakalpojumi, sociālā atstumtība un invaliditāte	19

2006.gadā labklājības nozarē īstenotie Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Reģionālās attīstības fonda līdzfinansētie projekti

ERAF ietvaros īstenoti sekojoši projekti:

1.prioritātes „Līdzsvarotas attīstības veicināšana” 1.4.pasākuma „Izglītības, veselības un sociālās infrastruktūras attīstība” ietvaros:

- Nacionālās programmas „Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūciju infrastruktūras un aprīkojuma uzlabošana” (1.4.6.1.apakšaktivitāte) projekti:
 - „Sociālo pakalpojumu infrastruktūras un pakalpojumu attīstīšana klientu rehabilitācijai, integrācijai sabiedrībā un darba tirgū Kurzemes reģionā”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 94 920 lati.
 - „Sociālo pakalpojumu infrastruktūras un pakalpojumu attīstīšana klientu rehabilitācijai, integrācijai sabiedrībā un darba tirgū Rīgas reģionā” ieviešana. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 294 523 lati.
- Grantu shēma „Alternatīvo sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstība” (1.4.6.2.apakšaktivitāte). Tās ietvaros 2007. gadā turpināja īstenoties 5 projekti, no tiem 4 projektu īstenošana noslēgusies. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 217 858 lati.
- Nacionālās programmas „Darba tirgus politikas ieviešanas institūciju infrastruktūras un tehnoloģiskā nodrošinājuma pilnveidošana” (1.4.8.aktivitāte) projekti:
 - „Nodarbinātības valsts aģentūras darba apstākļu nodrošināšana atbilstoši veicamajām funkcijām un informācijas apmaiņas operativitātes uzlabošana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 267 370 lati.
 - „Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras infrastruktūras uzlabošana un informācijas sistēmas attīstība”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 12 200 lati.

ESF ietvaros īstenoti sekojoši projekti:

3.prioritātes „Cilvēkresursu attīstība un nodarbinātības veicināšana” 3.1.pasākuma „Nodarbinātības veicināšana” ietvaros:

- Nacionālās programmas „Atbalsts aktīvo nodarbinātības pasākumu ieviešanai” projekts „Bezdarbnieku pārkvalifikācija un tālākizglītība” (3.1.2.1.apakšaktivitāte). Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 988 962 lati.
- Atklāts projektu iesniegumu konkurss „Darba prakšu vietu nodrošināšana jauniešiem bezdarbniekiem” (3.1.2.2.apakšaktivitāte). Tā ietvaros 2007.gadā turpināja īstenoties 57 projekti, no tiem 50 projektu īstenošana ir noslēgusies un lauzti 2 līgumi par projektu īstenošanu. Projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 2 362 825 lati.
- Nacionālās programmas „Atbalsts aktīvo nodarbinātības pasākumu ieviešanai” projekts „Apmācības bezdarbnieku un darba meklētāju konkurētspējas nodrošināšanai” (3.1.2.3.apakšaktivitāte). Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 1 390 649 lati.
- Nacionālās programmas „Atbalsts kapacitātes stiprināšanai par darba tirgus un dzimumu līdztiesības politikas ieviešanu atbildīgajās institūcijās, informācijas izplatīšanai un izpratnes paaugstināšanai” (3.1.4.aktivitāte) projekti:

- „Kapacitātes stiprināšana nodarbinātības un dzimumu līdztiesības politikas izstrādē un ieviešanā iesaistītajām institūcijām”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 17 138 lati.
 - „Nodarbinātības valsts aģentūras kapacitātes stiprināšana un sadarbības partneru veicināšana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 29 554 lati.
 - „Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras profesionālās orientācijas sistēmas pilnveidošana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 60 952 lati.
 - „Darba drošības sistēmas un darba attiecību uzraudzības pilnveidošana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 137 617 lati.
 - „Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības kapacitātes stiprināšana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 81 710 lati.
 - „Latvijas Darba devēju konfederācijas kapacitātes stiprināšana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 175 784 lati.
 - „Latvijas pašvaldību un Latvijas Pašvaldību savienības kapacitātes stiprināšana”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 23 886 lati.
 - Nacionālās programmas „Darba tirgus pētījumi” (3.1.5.1.apakšaktivitāte) projekti:
 - „Labklājības ministrijas pētījumi”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 665 187 lati.
 - „Nodarbinātības valsts aģentūras pētījumi”. Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 714 lati.
 - Atklāts projektu iesniegumu konkurss „Atbalsts darba tirgus pētījumu veikšanai” (3.1.5.2.apakšaktivitāte), kura ietvaros 2007.gadā turpināja īstenoties 12 projekti. Minētā konkursa ietvaros visu projektu īstenošana ir noslēgusies. 2007.gadā projektu īstenošanai apgūti 110 019 lati.
 - Grantu shēma „Pētījumu veikšana par sociāli atstumto grupu iespējām darba tirgū” (3.1.5.3.apakšaktivitāte). 2007.gadā minētās grantu shēmas ietvaros turpināja īstenoties 31 projekts, no tiem 14 projektu īstenošana ir noslēgusies un kā arī lauzts 1 līgums par projekta īstenošanu. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 685 640 lati.
- 3.prioritātes „Cilvēkresursu attīstība un nodarbinātības veicināšana” 3.3.pasākuma „Sociālās atstumtības mazināšana” ietvaros:
- Grantu shēma „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām” (3.3.1.1.apakšaktivitāte). 2007.gadā grantu shēmas apsaimniekotājs – Sabiedrības integrācijas fonds – noslēdza 20 līgumus par 2005.gada grantu shēmas projektu iesniegumu konkursa ietvaros apstiprināto projektu īstenošanu. Grantu shēmas „Motivācijas programmas sociālās atstumtības riska grupām” ietvaros 2007. gadā tika īstenoti 105 projekti, no tiem 29 projektu īstenošana tika pabeigta un lauzts 1 līgums par projekta īstenošanu. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 2 584 739 lati.
 - Nacionālās programmas „Atbalsts aktīvo nodarbinātības pasākumu ieviešanai” projekts „Apmācību nodrošināšana sociālās atstumtības riska grupām, iekļaujot IKT atbalstu invalīdiem” (3.3.1.2.apakšaktivitāte). Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 826 223 lati.
 - Atklāts projektu iesniegumu konkurss „Subsidēto darba vietu nodrošināšana sociālās atstumtības riska grupām” (3.3.2.aktivitāte). Konkursa ietvaros 2007.gadā turpināja īstenoties 13 projekti, no tiem 9 projektu īstenošana ir noslēgusies. Kopumā projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 1 482 324 lati.

- Grantu shēma „Konsultācijas un apmācība komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanai” (3.3.3.aktivitāte). 2007.gadā grantu shēmas apsaimniekotājs – Sabiedrības integrācijas fonds – noslēdza 10 līgumus par 2005. gada grantu shēmas projektu iesniegumu konkursa ietvaros apstiprināto projektu īstenošanu. Minētās grantu shēmas ietvaros 2007. gadā tika īstenoti 53 projekti, no tiem 18 projektu īstenošana ir noslēgusies un lauzts 1 līgums par projekta īstenošanu. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 1 667 507 lati.
- Grantu shēma „Sociālā darba speciālistu apmācības” (3.3.4.aktivitāte). Shēmas ietvaros 2007. gadā turpināja īstenoties 21 projekts, no tiem 5 projektu īstenošana ir noslēgusies un lauzts 1 līgums par projekta īstenošanu. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 429 477 lati.
- Grantu shēma „Profesionālās rehabilitācijas programmu attīstība un ieviešana” (3.3.5.1.apakšaktivitāte). 2007.gadā minētās grantu shēmas ietvaros tika īstenoti 14 projekti, no tiem noslēgusies 1 projekta īstenošana. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 1 670 299 lati.
- Grantu shēma „Sociālās rehabilitācijas programmu izstrāde un ieviešana” (3.3.5.2.apakšaktivitāte). 2007.gadā minētās grantu shēmas ietvaros turpināja īstenoties 54 projekti, no tiem 24 projektu īstenošana ir noslēgusies. Grantu shēmas projektu īstenošanai 2007.gadā apgūti 2 293 168 lati.

Tehniskās palīdzības ietvaros īstenoti sekojoši projekti:

5.prioritātes „Tehniskā palīdzība” 5.1.pasākuma „Atbalsts programmas vadībai” ietvaros:

- Nacionālās programmas „Atbalsts programmas vadībai” projekts „Atbalsts projektu atlasē, vērtēšanā, programmu vadībā un uzraudzībā iesaistītajām institūcijām, arī finanšu kontrolēm un auditam” (5.1.1.aktivitāte). Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 287 603 lati. Projekta ietvaros plānoto aktivitāšu īstenošana ir pabeigta.

5.prioritātes „Tehniskā palīdzība” 5.2.pasākuma „Citi tehniskās palīdzības pasākumi” ietvaros:

- Nacionālās programmas „Citi tehniskās palīdzības pasākumi” projekts „Informācija un publicitāte” (5.2.2.aktivitāte). Projekta īstenošanai 2007.gadā apgūti 32 749 lati. Projekta ietvaros plānoto aktivitāšu īstenošana ir pabeigta.

EQUAL programmas un projektu īstenošana

2007.gadā turpinājās 2005.gadā uzsāktā deviņu Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL projektu īstenošana atbilstoši noslēgtajiem līgumiem starp Labklājības ministriju un EQUAL finansējuma saņēmējiem. EQUAL finansējuma saņēmēji ir iesnieguši progresa ziņojumus, EQUAL finansējuma pieprasījumus un Noslēguma ziņojumus par īstenošanas laikā - 2005. - 2007.gados veiktajām projektu aktivitātēm, sasniegtajiem rezultātiem un veikto attiecināmo izmaksu summu.

EQUAL programmā Latvijai 2004.-2006.gadam apstiprinātais kopējais attiecināmais finansējums ir EUR 10 701 046. Valsts budžeta ilgtermiņa saistībās 2004.-2008.gadiem plānotais attiecināmais finansējums kopā ir 7544,32 tūkst. lati, no tā EQUAL projektu finansējums – 6919,08 tūkst. lati un EQUAL tehniskās palīdzības finansējums – 625,24 tūkst. lati.

EQUAL finansējuma pieprasījumos par izdevumu periodu no 01.01.2004. līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 7416,32 tūkst. latu apmērā jeb 98,6% no programmas kopējā finansējuma.

EQUAL izdevumu deklarācijās iekļauti līdz 31.12.2007. Valsts kasē apstiprinātie EQUAL finansējuma pieprasījumi 9921,48 tūkst. EUR apmērā jeb 92,7% no programmas finansējuma.

EQUAL projektu ietvaros meklētas jaunas nodarbinātības iespējas vairākām sabiedrības grupām, kurām nepieciešama palīdzība, lai varētu iekļauties darba tirgū, kā arī veiktas aktivitātes darbam ar sabiedrību, lai kļiedētu aizspriedumus par cilvēkiem ar invaliditāti, patvēruma meklētājiem, cilvēku tirdzniecības upuriem un citām projektu mērķa grupām. Sadalījumā pa prioritātēm un projektiem sasniegtie rezultāti ir sekojoši:

I prioritāte – Darba spēju veicināšana.

1. EQUAL projekts „Invalidu nodarbinātības veicināšana”

Īsteno: Valsts aģentūra „Sociālās integrācijas centrs” ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 1 320 000. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 1320,00 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 1827,58 tūkst. EUR jeb 97% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Izstrādāta profesionālās piemērotības noteikšanas un darba izmēģinājumu kārtība, t.sk.
 - apkopojums par invalīdus interesējošām un invalīdiem piedāvātajām profesijām;
 - apkopota informācija par invalīdiem pieejamām izglītības programmām un profesionālās izglītības iestādēm;
 - pārskats par citu valstu pieredzi par profesijām, kurās strādā cilvēki ar dažādu invaliditāti un par medicīniskajām kontrindikācijām darba veikšanai;
 - izstrādāti priekšlikumi MK noteikumu Nr.527 par medicīniskajām kontrindikācijām veicamajam darbam aktualizācijai;
 - izstrādāts profesiju aprakstu katalogs ar 500 profesiju aprakstiem;
- Izstrādāta metodika invalīdu ar psihiskām saslimšanām profesionālajai apmācībai;
- Izstrādātas inovatīvas profesionālās rehabilitācijas metodes darbā ar invalīdiem, t.sk.:

- izstrādāti mācību metožu, izglītības programmu apraksti un izglītības programma „Viesnīcu serviss – Istabene”, kas izmantojami profesionālajā rehabilitācijā;
- izveidota zināšanu krātuves mājas lapa;
- izstrādāta inovatīvu sociālo funkcionēšanas spēju atjaunošanas vai uzlabošanas metodika, t.sk. sociālā darba un audzināšanas darba modelis;
- izstrādāta pedagogu tālākizglītības programma darbam ar invalīdiem;
- sadarbībā ar SIA Tilde izstrādāta programma teksta pārveidošanai skaņas formā;
- Izstrādātas un apstiprinātas 12 īslaicīgās profesionālās rehabilitācijas programmas invalīdiem ar zemu izglītības vai profesionālo iemaņu līmeni;
- Izstrādāts pakalpojumu pēctecības modelis un potenciālas invaliditātes agrīnas diagnostikas sistēmas modelis, ar mērķi novērst invaliditātes iestāšanos;
- Izveidota informatīvā sistēma lai veicinātu gan invalīdu, gan darba devēju motivāciju iesaistīties medicīniskās, sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu programmās, kā arī invalīdu nodarbinātības veicināšanas pasākumos un veikta informatīva kampaņa un pētījumi par informāciju par cilvēkiem ar invaliditāti Latvijas masu medijos;
- Izstrādāts Sociālās integrācijas centra atbalsta punktu tīkla izveidošanas projekts, lai iesaistītu invalīdus rehabilitācijas pasākumos.

Atbalsts personām

- 476 invalīdiem veikta profesionālās piemērotības noteikšana, ir aizpildītas dalībnieku anketas par katru projektā iesaistīto dalībnieku;
- 12 invalīdi ar psihiskām saslimšanām apguvuši modulārās apmācības programmu 200 stundu apjomā „Klientu, pacientu reģistrēšana”. Pilotprojekts veikts no 05.02.2007. līdz 30.03.2007.

Produkti

Medicīniskās, sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sistēma.

2. EQUAL projekts „Apmācība datoru un interneta lietošanā Latvijas bezdarbniekiem”

Īsteno: Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 11.2005 – 06.2007

Projekta finansējums: Ls 712 864. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 712,86 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 1022,73 tūkst. EUR jeb 100% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Izstrādāta 8 stundu apmācību programma datora un interneta pamatprasmju apguvei, sagatavoti mācību materiāli latviešu un krievu valodā kursu dalībniekiem un pasniedzējiem, izstrādāti zināšanu un iemaņu pārbaudes materiāli;
- Reģionos apzināti un apmācīti 160 pasniedzēji bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību veikšanai;
- Izstrādāta e-apmācības vides izmantošanas koncepcija, izvēlēta optimālā e-apmācības vide, ieviesta e-apmācības koncepcija;
- Apzinātas apmācību vajadzības un izstrādāti e-apmācības kursi;
- Apzināti 284 bezmaksas Interneta pieejas punkti, pavisam 345. Informācija ievietota projekta mājas lapā www.latvijapasaule.lv – sadaļā Digitālā karte;
- Noorganizēti 7 semināri pašvaldību pārstāvjiem Preiļos, Ludzā, Ventspilī, Liepājā, Valmierā, Alūksnē un Talsos par izveidotajām apmācību programmām un rezultātiem;
- Noorganizēti 6 semināri darba devējiem Preiļos, Ventspilī, Liepājā, Valmierā, Cēsīs un Jelgavā par IKT pielietojumu uzņēmējdarbībā un jaunu darba vietu radīšanu novados;

- Izveidoti 5 reģionālie kompetenču centri e-kursu un web atbalsta aktivitāšu veikšanai, projekta rezultātu apkopošanai un izplatīšanai, reģionālo semināru sagatavošanai Preiļos, Valmierā, Liepājā, Ventspilī un Rīgā, t.sk. izveidots centra nolikums.

Atbalsts personām

- Veiktas 8010 bezdarbnieku un darba meklētāju apmācības pēc 8 stundu apmācību programmas datora un interneta pamatprasmju apguvei;
- 50 invalīdi pabeiguši IKT apmācību un apmācību darbam izveidotajos reģionālajos kompetenču centros;
- 6 labākie no apmācību beigušajiem invalīdiem, kuri izteikuši vēlmi strādāt, uzsākuši darbu reģionālajos kompetenču centros Ventspilī, Liepājā, Preiļos un Valmierā;
- 300 bezdarbnieki, darba meklētāji un invalīdi, kas izteikuši vēlmi turpināt IKT apguvi, pabeiguši 32 stundu tālmācības kursu, kas ir padziļināts datorzinību kurss visbiežāk pielietojamo programmu apguvei.

Produkti

- Profesionālās pilnveides modulāra izglītības paraugprogramma „Informācijas sabiedrības pamatprasmes”;
- Iedzīvotāju motivēšanas un apmācību administrēšanas procedūras.

3. EQUAL projekts „Jauni risinājumi bijušo ieslodzīto nodarbinātības veicināšanai”

Īsteno: Valsts probācijas dienests ar partneriem.

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 1 405 608. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 1393,06 tūkst. lati jeb 99% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 1721,30 tūkst. EUR jeb 86% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Veikts pētījums „Ieslodzīto un no ieslodzījuma atbrīvoto personu izglītības, nodarbinātības un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu pieejamība”;
- Tiek izstrādātas 3 koncepcijas: „Izglītība cietumos”, „Ieslodzīto nodarbinātības koncepcija” un „Ieslodzīto personu resocializācijas koncepcija”. To projekti iesniegti TM, nodoti saskaņošanai ministrijām. Izglītības koncepcija izsludināta Valsts sekretāru sanāksmē;
- Izstrādāta ieslodzīto/ no ieslodzījuma atbrīvoto personu riska un vajadzību novērtēšanas metodika;
- Izstrādāta metodika, kas paredz profesionālās apmācības programmas izvēli atkarībā no darba tirgus pieprasījuma, mācību iestāžu piedāvājuma, cietuma resursiem un citiem faktoriem;
- Četrās ieslodzījuma vietās (Šķirotavas, Valmieras, Ilģuciema un Grīvas cietumos) nodrošināta iespēja iegūt vispārējo izglītību un profesionālo apmācību;
- Notikuši 7 semināri 118 pārstāvjiem četros reģionos informējot par produkciju, ko cietumi izgatavo šobrīd un spētu piedāvāt nākotnē, par cietuma produkcijas pasūtīšanas ekonomiskajiem aspektiem, par pasūtījumu veikšanas kārtību, kā arī organizētas 40 tikšanās reizēs ar pašvaldību izpilddirektoriem un vadošajām amatpersonām;
- Izveidoti 3 sociālās rehabilitācijas centri ar 50 klientu vietām no ieslodzījuma atbrīvoto personu atbalstam;
- Sagatavots „SRC un profesionālās izglītības iestādes sadarbības modelis bijušo ieslodzīto izglītības iegūšanas veicināšanai”;
- Sagatavota sociālās rehabilitācijas programma ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem „Dzīves skola 2”. Sagatavots metodiskais materiāls programmas „Dzīves skola 2” vadītājiem DVD formātā. Pabeigta programmas īstenošanas apmācība;

- Paaugstināta cietumu sociālo rehabilitācijas centru un Valsts probācijas dienesta darbinieku kvalifikācija;
- Projekta izveidotās sistēmas turpināšanai noslēgti 4 līgumi ar sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniedzējiem bijušajiem ieslodzītajiem (Valmieras dome, Liepājas dome, „Akrona”, „Zilais krusts”);
- Sagatavoti un izdoti informatīvie bukleti par ieslodzītajiem pieejamiem un projekta ietvaros piedāvātajiem pakalpojumiem, kā arī par pieejamo cietumu produkciju un pakalpojumiem, iespējām veikt pasūtījumus.

Atbalsts personām

- 819 ieslodzītajiem un no ieslodzījuma atbrīvotām personām veikts riska un vajadzību novērtējums;
- Sociālo rehabilitāciju izgājušas 400 ieslodzītās personas;
- profesionālo izglītību dažādās specialitātēs ieguvuši 125 klienti ieslodzījuma vietās;
- 42 pasākumos 1678 ieslodzītie ir informēti par iespējām saņemt sociālās rehabilitācijas pakalpojumus ieslodzījuma vietās un pēc atbrīvošanās no ieslodzījuma;
- 200 no ieslodzījuma atbrīvotās personas ir saņēmušas atbalstu sociālā rehabilitācijas centra ietvaros, t.sk. noslēgtas vienošanās par SRC pakalpojuma izmantošanu, 62% personu pabeiguši programmu atbilstoši individuāli izstrādātajiem sociālās rehabilitācijas plāniem, sniegtas sociālā darbinieka un psihologa konsultācijas 10268 stundu apjomā, 301 SRC klienti oficiāli reģistrējušies NVA kā bezdarbnieki.

Produkti

Vairāku pakāpju atbalsta sistēma ieslodzīto darba spēju uzturēšanai, paaugstināšanai un bijušo ieslodzīto integrēšanai darba tirgū un sabiedrībā.

4. EQUAL projekts „Personu ar garīgiem traucējumiem un psihiskām slimībām integrācija darba tirgū”

Īsteno: VSIA „Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 385 659. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 385,66 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 538,24 tūkst. EUR jeb 98% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Veikta personu ar garīgiem traucējumiem un psihiskām slimībām aptauja, sagatavots starpvērtējums,
- veikts projektā strādājošo pacientu novērtējums, aprobēti novērtēšanas instrumenti, sagatavots ziņojums par pacientu novērtēšanu darba procesā, instrumentu izmantošanas iespējām.
- Sagatavots starptautiskā eksperta W. Rätzel-Kürzdörfer (Vācija) ziņojums par Latvijas situāciju pacientu nodarbinātības jomā un attīstības iespējām;
- Sagatavots ziņojums par bērnu un pusaudžu ar garīgās veselības problēmām nodarbinātības iespējām;
- Sagatavots ziņojums par diagnozēm un psihiskās veselības stāvokļiem un to ietekmi uz pacientu nodarbinātības iespējām;
- Sagatavojis starptautiskā eksperta prof. M. Wolfersdorf (Vācija) ziņojums par garīgās veselības sistēmu Latvijā, tās attīstības iespējām un iestāžu lomu šajā sistēmā;
- Sagatavoti ierosinājumi likumdošanas izmaiņām attiecībā uz mērķgrupas nodarbinātības jautājumiem – iespēja strādāt mazāku stundu skaitu, noteiktos apstākļos, profesionālu uzraudzībā u.c.

Atbalsts personām

- 256 personām ar garīga rakstura traucējumiem projektā bija nodrošināts darbs psihiatriskās iestādēs un ambulatorās nodaļās (vienlaikus strādāja 75 pacienti);
- Notikuši 7 semināri (Strenčos, Aknīstē, Vecpiebalgā, Ainažos, Daugavpilī, Rīgā, Jelgavā) 75 pacientiem ar Nodarbinātības valsts aģentūras, Karjeras izvēles valsts aģentūras, lektoru (darba likumdošana, tiesības, CV rakstīšana u.c.) dalību;
- Notikuši 5 semināri darba devējiem – Strenčos, Aknīstē, Ainažos, Vecpiebalgā, Jelgavā (dalībnieku skaits - 50), lai iepazīstinātu ar pacientu darbu projekta ietvaros;
- 30 personām ar psihiskiem un uzvedības traucējumiem semināru ietvaros sniegtas sociālo darbinieku konsultācijas, sniegts atbalsts darba meklējumos, daļa atradusi darbu pēc semināra beigām.

Produkti

Konceptuālie risinājumi personu ar garīgiem traucējumiem un psihiskām slimībām nodarbinātības iespēju sekmēšanai Latvijā.

II prioritāte – Vienādas iespējas sievietēm un vīriešiem.

1. EQUAL projekts „Klusās rokas”

Īsteno: Latvijas Nedzirdīgo savienība ar partneriem.

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 07.2007.

Projekta finansējums: Ls 241 079. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 241,08 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 346,21 tūkst. EUR jeb 100% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Izstrādāta koncepcija nedzirdīgo un smagi vājdzirdīgo speciālo izglītības iestāžu absolventu integrācijai profesionālās izglītības sistēmā, darba tirgū;
- Izstrādāta koncepcija nedzirdīgo un smagi vājdzirdīgo dzirdes invalīdu integrācijai valsts aktīvās nodarbinātības un bezdarba samazināšanas preventīvo pasākumu struktūrās, darba tirgū;
- Konceptuālie risinājumi multidisciplinārās sociālās integrācijas sistēmas izveidošanai dzirdes invalīdiem;
- Izstrādāta datu bāze par sievietēm – dzirdes invalīdu stāvokli Latvijas sabiedrībā, pieejama LNS mājas lapā www.lns.lv;
- Izdota rokasgrāmata darba devējiem par nedzirdīgo darbinieku adaptāciju darbavietā;
- Izstrādāts nedzirdīgiem adaptēts apmācību komplekts (programma+ metodiskie materiāli) sākotnējās datorprasmēs;
- Izveidots nedzirdīgiem adaptēts informatīvais bloks par nodarbinātības jautājumiem;
- Izstrādāts sistēmapraksts un metodiskie materiāli nedzirdīgiem projektu (pasākumu) realizētājiem;
- Nedzirdīgo motivācijas integrācijai sabiedriskajā dzīvē, nodarbinātības aktivitātēs veicināšanas pasākumu moduļi;
- Izveidots atbalsta tīkls dzirdes invalīdēm, t.sk. noslēgti 4 sadarbības līgumi (Valmieras pilsētas un rajona, Ventpils pilsētas un Rēzeknes pilsētas domēm) par projekta produkta „Nedzirdīgo ģimeņu atbalsta moduļi, integrējošo pasākumu programmu veidošanas metodika” ieviešanu sadarbībā ar pašvaldību sociāliem dienestiem;
- Paaugstināta projektā iesaistīto organizāciju kapacitāte.

Atbalsts personām

- 166 sievietes – dzirdes invalīdes ieguvušās jaunas un paaugstinājušās zināšanas datorprasmēs, projektu vadībā un 7 tematiskajās nometnēs;
- ~1000 nedzirdīgas sievietes informētas par projekta aktivitātēm un rezultātiem masu informatīvajos pasākumos (motivācijas semināros, lekcijās, mutvārdu žurnālos, tematiskajos pasākumos), tādējādi aptverot iespējamā LNS reģionālo biedrību mērķagrupu.

Produkti

Risinājumi nedzirdīgo un smagi vājdzirdīgo dzirdes invalīdu sociālai un profesionālai integrācijai.

2. EQUAL projekts „Atvērtu darba tirgu sievietēm”

Īsteno: Resursu centrs sievietēm „Marta” ar partneriem.

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 1 232 959. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 1228,23 tūkst. lati jeb 99,6% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 1539,98 tūkst. EUR jeb 88% apmērā.

Projekta rezultāti

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Paplašinātas karjeras izvēles un izaugsmes iespējas sievietēm, t.sk. izveidoti studiju apli, kuros iesaistoties sievietes nostiprina pašapziņu un paaugstina profesionālās zināšanas;
- Atbalstīta darba un ģimenes dzīves līdzsvarošana, t.sk. nodrošināti auklīšu dienesta pakalpojumi 5 vietās – Rīgā, Jelgavā, Saulkrastos, Liepājā un Rēzeknē. Auklīšu dienesta pakalpojumus ir izmantojusi 41 sieviete, izstrādāti 2 pilotprojekti darba devējiem darba un ģimenes dzīves līdzsvarošanas pasākumu ieviešanai – SIA „Zieglera mašīnbūve” un a/s „Olainfarm” u.c. pasākumi;
- Izstrādāts modelis cilvēku tirdzniecības upuru rehabilitācijai un reintegrācijai darba tirgū, t.sk:
darbojas interaktīvā mājas lapa www.cilvektirdznieciba.lv, notikušas 2 reģionālās nometnes sievietēm – bezdarbniecēm un maznodrošinātām sievietēm par cilvēku tirdzniecības riskiem, notikuši 4 informatīvie tirgi „Izvēlies legālu darbu” (Rīgā, Daugavpilī, Liepājā, Cēsīs), izstrādāti 16 individuālie rehabilitācijas plāni upuriem u.c. pasākumi;
- Organizēti informatīvie pasākumi, t.sk. izveidots buklets par projekta laikā veikto 3 pētījumu rezultātiem, izveidoti informatīvie materiāli – bukleti, atklātnes, TV info video rullītis, radio džingls; publikācijas presē par projekta aktivitātēm; izvietota informācija mājas lapā, notikušas divas Starptautiskās vienādo iespēju dienas Latvijā;
- Lai sekmētu dzimumu līdztiesību veicinošu lēmumu pieņemšanu un integrētās dzimumu līdztiesības pieejas īstenošanu, iesniegti 2 starpziņojumi Saeimai un MK par sieviešu tiesību nodrošinājumu;
- Informējot likumdevēju par likumu darbību praksē un iesakot risinājumus situācijas uzlabošanai, sagatavoti un iesniegti priekšlikumi 17 normatīvo aktu grozījumiem;
- Iesniegti ekspertu komentāri Nacionālā stratēģiskā ietvardokumenta 2007.-2013.gada perioda projektam. Sagatavoti un iesniegti dzimumu līdztiesības politikas ekspertu komentāri un iestrādes NAP prioritārajiem virzieniem.

Atbalsts personām

- Studiju aplu nodarbībās (kopskaitā 68) ir piedalījušās 1183 dalībnieces;
- Prakses firmu apmācību grupās (kopskaitā 19) 6 pilsētās (Rīga, Jelgava, Liepāja, Rēzekne, Daugavpils, Cēsis) piedalījušās un sertifikātus saņēmušas 192 dalībnieces.
- 952 sievietes saņēmušas bezmaksas konsultatīvā ekspertu – starpprofesionāļu servisa speciālistu konsultācijas gan klātienē, gan pa tālruni;

- 16 no cilvēku tirdzniecības cietušas sievietes saņēmušas rehabilitācijas pakalpojumus, speciālistu konsultācijas, ieguvušas materiālo atbalsta grantu, 5 iesaistījās studiju apļos.

Produkti

- Metodiskais materiāls „Sieviešu profesionālās, personīgās un sociālās kvalifikācijas paaugstināšanas kompleksā metode”;
- „Starpinstitucionālais un starpdisciplinārais sadarbības modelis cilvēku tirdzniecības upuru rehabilitācijai un integrācijai darba tirgū”;
- Metodiskais materiāls „Dzimumu līdztiesības ekspertīze”.

3. EQUAL projekts „Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana”

Īsteno: Sabiedrības integrācijas fonds ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 02.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 905 000. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 904,94 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 1263,12 tūkst. EUR jeb 98% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Veikti pētījumi par profesiju segregācijas cēloņiem un stereotipiem. Ir izstrādātas rekomendācijas, lai novērstu profesiju segregāciju no dzimumu aspekta;
- 6 Latvijas uzņēmumos veikta organizāciju kultūras analīze, kuras dati un rezultāti bija par pamatu izstrādātajam mācību kursam tehnisko nozaru uzņēmumu personālvadītājiem;
- Sagatavots ziņojums par eksakto priekšmetu mācību grāmatu izvērtēšanu no dzimumu līdztiesības aspekta. Sagatavoti un izplatīti 300 informatīvi CD skolotājiem „Dzimumlīdztiesība eksaktajos mācību priekšmetos”;
- Veikta 3 LLU un 3 Ventspils augstskolu studiju programmu analīze, lai noteiktu to piemērotību abu dzimumu personām un veiktu nepieciešamās korekcijas;
- Veikts starptautisks salīdzinošs pētījums par dzimumu specifiskajiem standartiem sieviešu uzņēmējdarbības izglītībā;
- Izstrādāts un realizēts integrētās pieejas atbalsta modelis sieviešu uzņēmējdarbības veicināšanai perspektīvajās tehniskajās nozarēs. Atbalsta programmas rezultātā ir nodibināti 12 jauni uzņēmumi. Ir izstrādāts ziņojums par modeļa veiksmēm un neveiksmēm;
- Izanalizēti 4 pašvaldību attīstības stratēģijas dokumenti no profesiju segregācijas aspekta, izveidotas rekomendācijas ekonomisko seku mazināšanai;
- Izstrādātas rekomendācijas par sieviešu uzņēmējdarbības veicināšanu perspektīvajās nozarēs;
- Ir izstrādātas 18 nodarbības Karjeras veidošanas pamatu kursam 9. un 12. klašu skolēniem, kā arī metodiskie norādījumi šo programmu pasniedzējiem. Šīs programmas ir iespiestas poligrāfiski kā karjeras rokasgrāmatas;
- notikušas publicitātes aktivitātes, t.sk. izdoti informējoši un izglītojoši bukleti, plakāti, CD, radīta EQUAL projekta mājas lapa <http://equal.lsf.lv> un mājas lapa www.iespejas.lv, īsfilmas, preses relīzes, publikācijas un sižeti masu medijos, u.c. informējoši un prezentācijas materiāli.

Atbalsts personām

- 192 sievietes apguvušas jaunas zināšanas un paaugstinājušas profesionālo kvalifikāciju elektronikas, elektrotehnikas, metināšanas, uzņēmējdarbībasursos,ursos sievietēm „Esi, kas vēlies būt!”;
- 16 sievietes Integrētā atbalsta modeļa ietvaros saņēmušas paredzētos atbalsta pakalpojumus – seminārus, konsultācijas, kursus, mentoringu un 12 no viņām ir nodibinājušas savus uzņēmumus;

- ~1760 skolēni ir tikušies ar perspektīvo nozaru uzņēmumu vadītājiem, anketēti, piedalījušies vasaras un ēnu praksēs darbā pie perspektīvo nozaru uzņēmumu vadītājiem, izveidojuši individuālus karjeras portfeļus.

Produkti

- Rekomendācijas un konceptuālie risinājumi izglītības veicināšanai tehniskajās nozarēs un karjeras izvēles sistēmas pilnveidošanai Latvijā;
- CAT metode kā organizāciju kultūras analīzes instruments;
- Rekomendācijas par uzņēmējdarbības atbalstu Latvijā;
- Rekomendācijas par dzimumu līdztiesības principu ievērošanu pašvaldību attīstības plānošanas dokumentos.

4. EQUAL projekts „Psihosociāla, medicīniska un garīga atbalsta sistēma neizārstējami slimam bērnam un viņa ģimenei pirms un pēc bērna nāves, lai palīdzētu līdzsvarot ģimenes un darba dzīvi, reintegrējoties sabiedrībā un darba tirgū”

Īsteno: Bērnu paliatīvās aprūpes biedrība ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 01.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 227 915. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 227,91 tūkst. lati jeb 100% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 312,43 tūkst. EUR jeb 96% apmērā.

Projekta rezultāti

Atbalsts struktūrām un sistēmām

- Izstrādāta mācību programma „Bērnu paliatīvā aprūpe”, kura apstiprināta Rīgas Stradiņa Universitātes pēcdiploma izglītības fakultātes kursu dekanātā;
- Izveidotas divas mobilās profesionāļu komandas Ventspilī un Līvānos pakalpojumu sniegšanai bērnu paliatīvajā aprūpē;
- Izstrādāta dokumentu pakete jaunajam pakalpojumam “ Bērnu paliatīvā aprūpe”.

Atbalsts personām

- Paliatīvās aprūpes pakalpojumu atbilstoši aprūpes plānam saņēmušas 17 ģimenes ar nedziedināmi slimu bērnu;
- Atbalstu sērošanas procesā atbilstoši metodiskajam aprakstam un zaudējuma kalendāra datiem saņēmušas 7 ģimenes, pēc bērna nāves;
- Apmācīti 14 speciālisti bērnu paliatīvajā aprūpē, izsniegts Rīgas Stradiņa Universitātes pēcdiploma izglītības fakultātes kursu sertifikāts.

Produkti

- Bērnu paliatīvās aprūpes (bio-psiho-sociogarīga atbalsta) pakalpojums
- Apmācību programma paliatīvās aprūpes komandas darbiniekiem

III prioritāte – Atbalsts patvēruma meklētājiem

EQUAL projekts „Soli pa solim”

Īsteno: Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde ar partneriem

Projekta īstenošanas laiks: 02.2005. – 12.2007.

Projekta finansējums: Ls 376 037. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 375,04 tūkst. lati jeb 99,7% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 484,19 tūkst. EUR jeb 90% apmērā.

Projekta rezultāti:

Atbalsts strukturām un sistēmām

- Veikti pasākumi Latvijas likumdošanas saskaņošanai ar ES tiesību aktiem izmitināšanas un patvēruma procedūru jomās, izvērtēta nacionālā likumdošana, t.sk.:
 - izstrādāti iekšējie normatīvie akti, priekšlikumi grozījumiem Patvēruma likumā, MK noteikumu projekti u.c.;
 - Sagatavots un konsultatīvajā padomē apstiprināts „Ziņojums Par nepieciešamajiem grozījumiem nacionālajā likumdošanā attiecībā uz patvēruma meklētāja tiesībām strādāt un piedalīties sociālajā un profesionālajā integrācijā”
- Izstrādāti modeļi patvēruma meklētāju sociālai un profesionālai integrācijai un apstiprināti Konsultatīvajā padomē. Apkopotais materiāls sakārtots grāmatā un izdots;
- Izveidots sadarbības tīkls patvēruma meklētāju jautājumu risināšanai, kurā iesaistītas valsts iestādes, pašvaldības un nevalstiskās organizācijas (Konsultatīvā padome patvēruma jautājumos);
- Veikti sabiedrības informēšanas pasākumi, t.sk. semināri, TV raidījumi, publikācijas presē, seminārmetnes, diskusijas, vadlīnijas, TV ziņu sižeti, semināri skolēniem un studentiem, konferences (kopskaitā 66);
- izdota „Rokasgrāmata darbam ar patvēruma meklētājiem” valsts, pašvaldību amatpersonām un NVO pārstāvjiem par kultūras atšķirībām un darba specifiku ar patvēruma meklētājiem;
- Īstenots projektu konkurss skolēniem par patvēruma meklētāju integrācijas iespējām Latvijā. 5 projektu konkursu uzvarētāji - Aizkraukles vakara vidusskola, Jelgavas Spīdolas ģimnāzija, Draudzīgā aicinājuma Liepājas pilsētas 5. vidusskola, Rožupes pamatskola, Stopiņu novada Dienas centrs „Saurieši” realizēja projektus par patvēruma jautājumiem un kultūras atšķirībām;
- Izstrādāta stratēģija personāla/ darbinieku apmācībai, kas strādā ar patvēruma meklētājiem. Izstrādāta apmācību programma un materiāli. Realizēti 7 apmācību semināri;
- Izstrādāts un Latvijas situācijai pielāgots Prasmju audits. Materiāls izplatīšanai ierakstīts CD;
- Izstrādāts 36 stundu eksperimentāls mācību kurss sociālā darba studentiem, kuratoriem un veikta apmācība;
- Noorganizēta zinātniskā konference: “Imigrantu integrācijas aspekti Latvijas sociāli ekonomiskajā vidē”.

Atbalsts personām

- Pilotprojektā patvēruma meklētāju sociālai un profesionālai integrācijai un prasmju audita piemērošanai pašvaldībā piedalījušās 5 personas (no Somālijas, kurām piešķirts alternatīvais statuss);
- Personāla/ darbinieku apmācību pasākumos par patvēruma jautājumiem piedalījušās 88 personas;
- Sabiedrības informēšanas pasākumos (semināros, izglītojošās sesijās u.c.) par patvēruma jautājumiem piedalījušies ~ 1360 dalībnieki (potenciālie darbinieki, pašvaldību ierēdņi un politiķi, studenti, skolēni u.c.).

Produkti

Konceptuālie risinājumi patvēruma meklētāju sociālai un profesionālai integrācijai.

EQUAL tehniskā palīdzība.

Īsteno: Labklājības ministrija

Projekta īstenošanas laiks: 01.2004. – 09.2008.

Projekta finansējums: Kopējais finansējums Ls 625244, t.sk. projekta attiecināmās izmaksas – Ls 601659. EQUAL finansējuma pieprasījumos par periodu līdz 2007.gada 31.decembrim iekļauti attiecināmie izdevumi 551,70 tūkst. lati jeb 91,7% no kopsummas. EQUAL izdevumu deklarācijās līdz 31.12.2007. iekļauti izdevumi 756,75 tūkst. EUR jeb 88% apmērā.

Projekta rezultāti:

- Organizēta EQUAL ieviešanas normatīvās bāzes attīstīšana.
- Nodrošināta EQUAL pārraudzības sistēmas darbība, t.sk: organizētas Uzraudzības komitejas sēdes 2 reizes gadā, sagatavoti EQUAL gadskārtējie ieviešanas ziņojumi par 2004., 2005. un 2006.gadu, nodrošināta EQUAL informācijas sistēmas izveide un uzturēšana.
- Nodrošināta EQUAL projektu kontroles sistēmas darbība, t.sk: visiem projektiem veiktas EK Regulas Nr.448 4. § pārbaudes un EK Regulas Nr.448 10.§ pārbaudes un veikta pārbažu ieteikumu izpildes uzraudzība.
- Nodrošināta EQUAL programmas un projektu ieviešanas administrēšana, t.sk.: sagatavotas 10 EQUAL izdevumu deklarācijas, organizēta EQUAL finansējuma pieprasījumu saņemšana un pārbaude, veikta EQUAL programmas ieviešanu nodrošinošo finansēšanas dokumentu sagatavošana.
- Nodrošināta pastāvīgās novērtēšanas sistēmas darbība, t.sk. sagatavoti 2005., 2006. un 2007.gada EQUAL programmas un projektu īstenošanas novērtēšanas ziņojumi.
- Pastāvīgi sniegts konsultatīvs un metodisks atbalsts EQUAL finansējuma saņēmējiem, t.sk. organizēti informatīvi un darba semināri.
- Nodrošināta nacionālo tematikas grupu darbība, t.sk: organizētas tematisko grupu sēdes, sēdēs notikusi EQUAL projektu starprezultātu un rezultātu prezentēšana un izvērtēšana.
- Nodrošināta informēšana par EQUAL atbalstu, finansējuma izlietojumu un sasniegtajiem rezultātiem, t.sk. organizētas ikgadējās konferences un 2007.gada programmas noslēguma konference.

2008.gadā EQUAL programmas ietvaros turpināsies programmas noslēguma aktivitātes, t.sk. sabiedrības informēšanas pasākumi, programmas ikgadējo un novērtēšanas ziņojumu izstrāde, projektu noslēguma ziņojumu izvērtēšana, gala maksājumu veikšana un noslēguma deklarācijas sagatavošana.