

PROJEKTS

«Elastīgs bērnu uzraudzības pakalpojums darbiniekiem ar nestandarta darba laiku»



DARBA UN ĢIMENES LĪDZSVARS



PROJEKTU LĪDZFINANSĒ
EIROPAS SAVIENĪBA



SUBSIDĒTĀS BĒRNU APRŪPES
ORGANIZĀCIJAS IESPĒJAS
UZŅĒMUMOS

PROJEKTU UN KVALITĀTES VADĪBA

PĒTĪJUMA SĀKOTNĒJIE REZULTĀTI



LR Labklājības ministrija

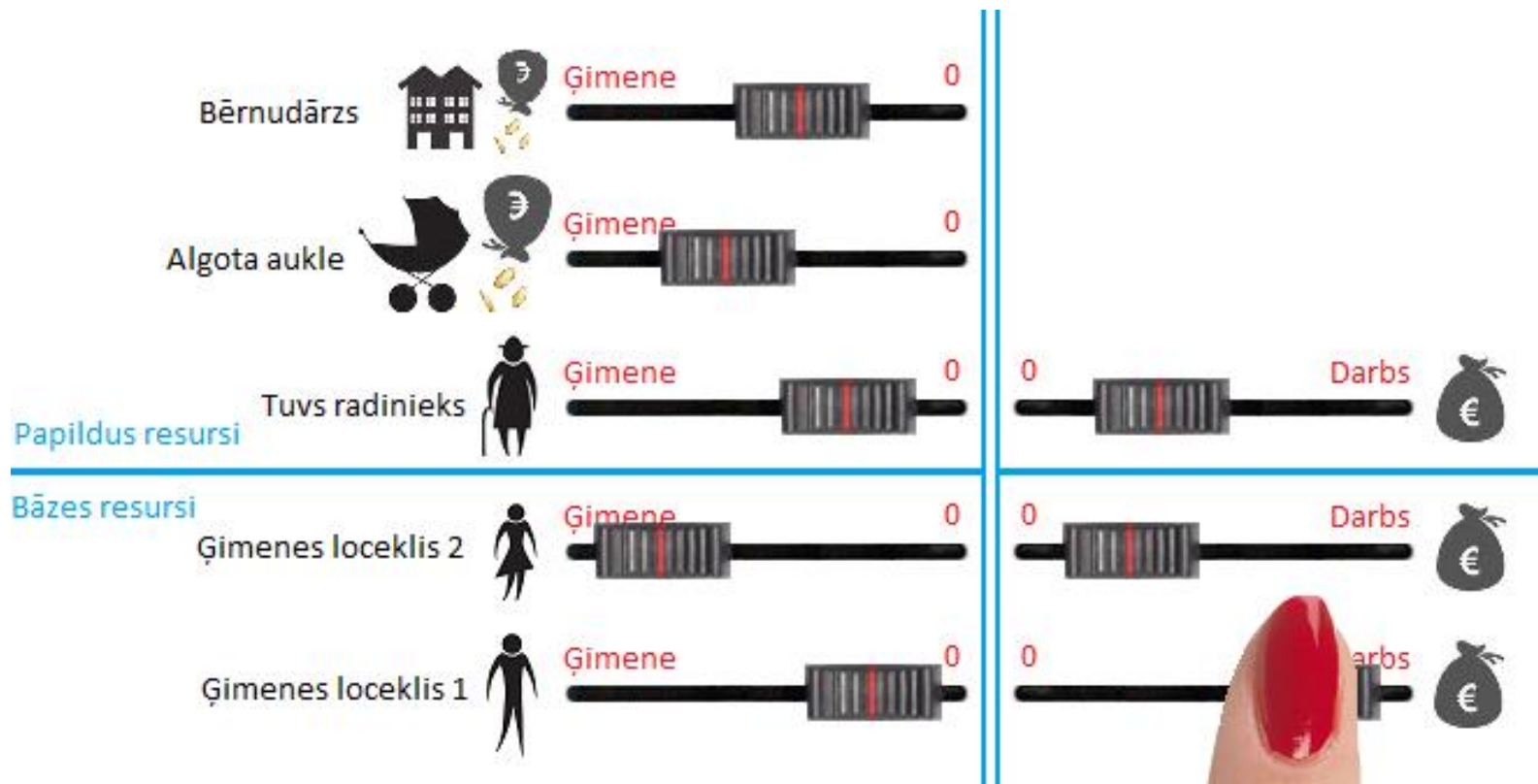


RĪGAS DOME



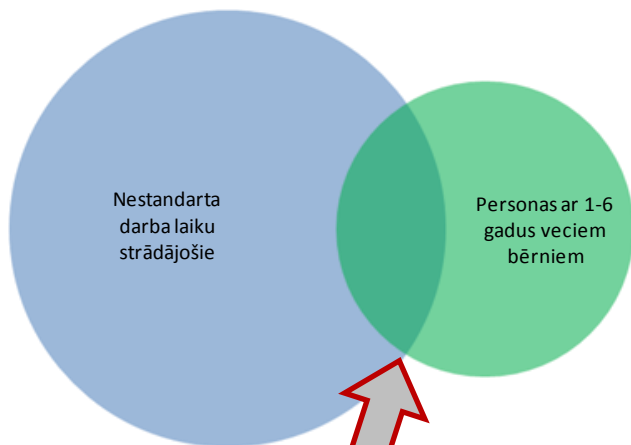
ES NODARBINĀTĪBAS UN SOCIĀLĀS INOVĀCIJAS PROGRAMMAS (EASI) 2014.-2020.GADAM
LĪDZFINANSĒTAIS PROJEKTS VS/2015/0206

ĢIMENES UN DARBA DZĪVES SASKAŅOŠANAS PROCESS ĢIMENĒ



MĒRĶGRUPA - NESTANDARTA DARBA LAIKĀ NODARBINĀTĀS PERSONAS, KAM IR BĒRNI 1-6 GADU VECUMĀ

GRUPU PĀRKLĀŠANĀS LATVIJĀ



MĒRĶGRUPA

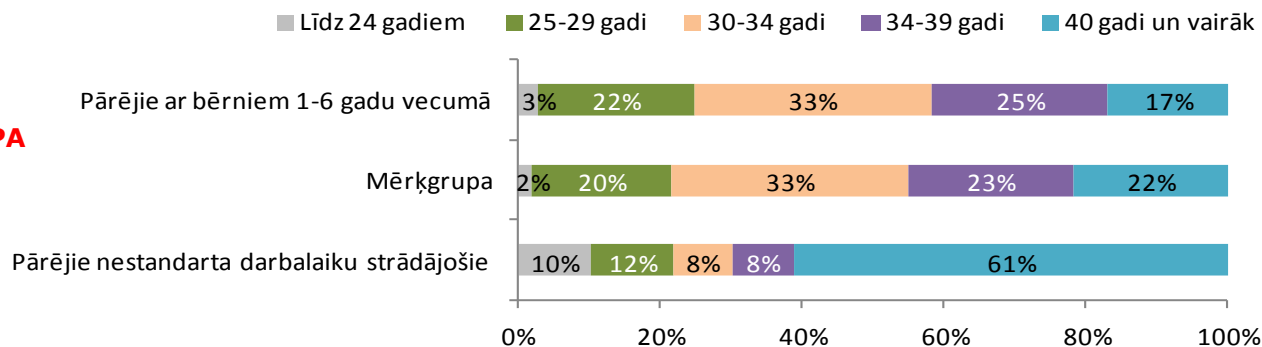
PIE MĒRĶGRUPAS PIEDER:

- AP 1000 VALMIERĀ STRĀDĀJOŠO.

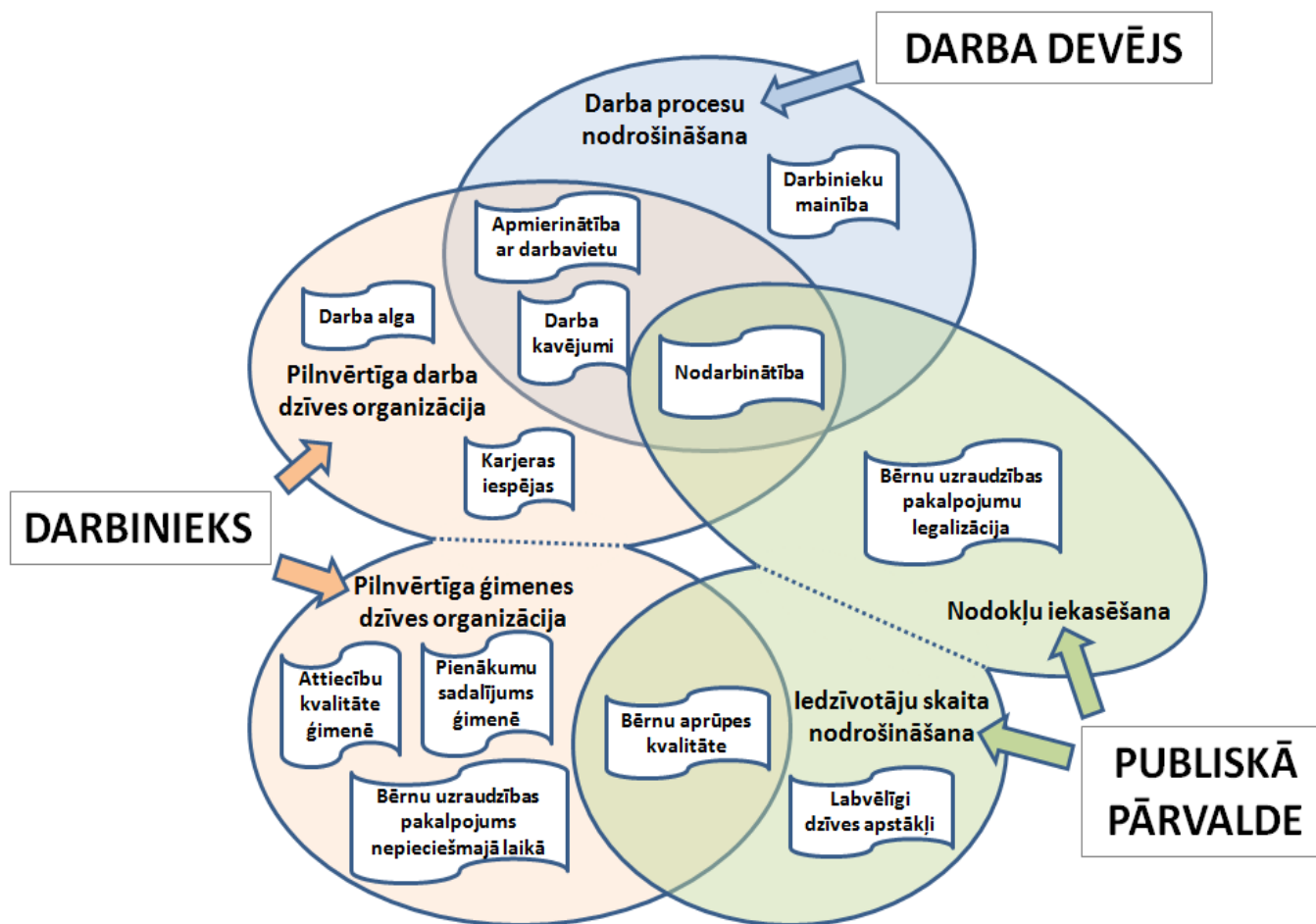
PIE MĒRĶGRUPAS PIEDER:

- AP 1700-1800 JELGAVAS IEDZĪVOTĀJU;
- AP 1200-1300 JELGAVĀ STRĀDĀJOŠO;
- AP 600-700 JELGAVAS IEDZĪVOTĀJU, KAS STRĀDĀ JELGAVĀ.

KOPĒJAIS VECUMU SADALĪJUMS RĪGĀ, JELGAVĀ UN VALMIERĀ



PROCESĀ IESAISTĪTO PUŠU INTEREŠU KARTE



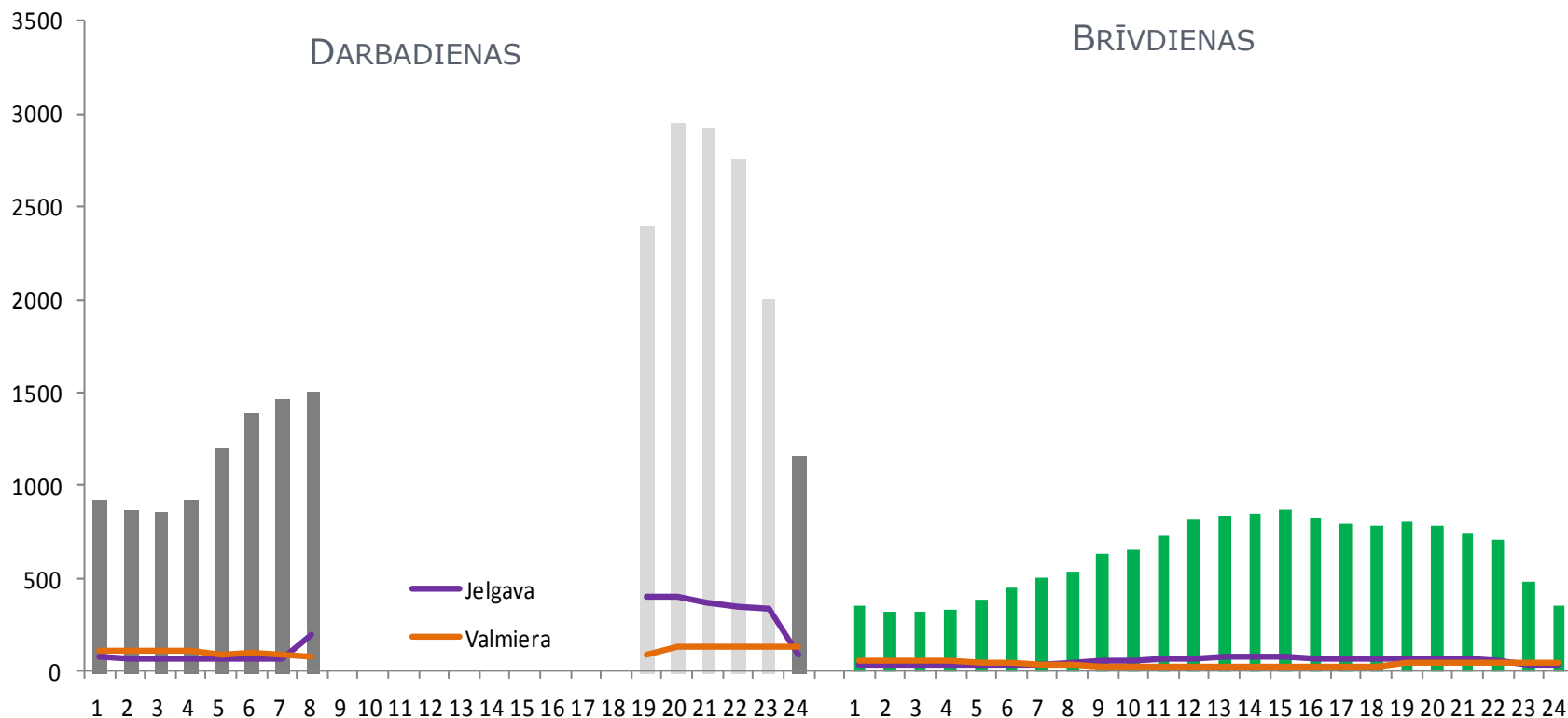
PAKALPOJUMA POZITĪVĀS IETEKMES FAKTORI (EKSPĒKTĀCIJAS)

	Publiskā pārvalde	Darba ņēmēji	Darba devēji
Nodarbinātības faktori	<ul style="list-style-type: none">• Veicina uzņēmējdarbību un nodarbinātību;• Mazina nabadzības risku (īpaši sievietēm un vientuļajiem vecākiem).	<ul style="list-style-type: none">• Mazinās darba kavējumi (īpaši sievietēm, vientuļajiem vecākiem, vieglāk aizvietojamajiem darbiniekiem), uzlabojot attiecības ar darba devēju, kolēģiem, paaugstinot ienākumus;• Ļauj saglabāt esošo darbavietu, ja citādi būtu grūti to savienot ar ģimeni;• Iespēja darbā pavadīt vairāk laika (lielāka slodze, virsstundas u.tml.), kas veicina karjeru un paaugstina ienākumus;• Kvalitatīvāk paveikts darbs (jo nav jādomā par bērna pieskatīšanu).	<ul style="list-style-type: none">• Mazāka darbinieku prombūtne slimības dēļ;• Zemāka darbinieku mainība;• Darba produktivitātes paaugstināšana;• Uzlabo apmierinātību ar darbu (t.sk., var piemērot kā papildus "bonusu" labākajiem darbiniekiem).
Ģimenes dzīves faktori	<ul style="list-style-type: none">• Mazina laika un finansiālo resursu nevienlīdzību nestandarta darba laiku stādājošajiem, vientuļajiem vecākiem, sievietēm.	<ul style="list-style-type: none">• Papildus laika resursi ģimenes dzīvei un savām vajadzībām;• Dzīvesbiedru kopīgi pavadītā laika veicināšana (piemēram, mazinot "spoguļgrafiku" izmantošanu).	<ul style="list-style-type: none">• Uzlabo ģimenes dzīves kvalitāti nestandarta darba laiku stādājošajiem (var būt novērojuši, kas dažkārt ir problēmas; daļai tas nāk no pašu pieredzes).
Bērnu drošības faktori	<ul style="list-style-type: none">• Pakalpojums ir standartizēts, kas nodrošina uzraudzības iespējas (īpaši aktuāli nelabvēlīgo ģimeņu gadījumā);• Risinājums, ja pašvaldība nevar nodrošināt bērnu drošību visiem, kam nepieciešams.	<ul style="list-style-type: none">• Mazina nedrošas bērnu uzraudzības prakses gadījumus;• Iespēja drošai bērnu uzraudzībai, ja bērnam nav pieejams bērnu dārzs.• Atbilstība vecāku priekšstatiem par aukles kvalitātiem.	

FAKTORI, PIE KURIEM PAKALPOJUMS ZAUDĒ JĒGU

	Publiskā pārvalde	Darba ņēmēji	Darba devēji
Finanses	<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojums ir par dārgu, ja nepietiek līdzekļu, ja ir optimālāks līdzekļu izlietošanas veids. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojums ir par dārgu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja uzņēmuma tam nepietiek līdzekļu vai ir citas to izlietošanas prioritātes.
Ģimene		<ul style="list-style-type: none"> • Ja ir ģimenes resursi bērnu uzraudzības nodrošināšanai. • Ja ir pārāk augsts darba īpatsvars laika resursu sadalījumā. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja uzņēmuma darbinieku vecumstruktūra nosaka, ka ir nedaudz mazu bērnu.
Administratīvais slogs	<ul style="list-style-type: none"> • Ja ir pārāk sarežģīta organizēšana, administrēšana. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojums ir organizatoriski neērts; • Ja laba, pārbaudīta aukle nevēlas savus pakalpojumus legalizēt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojuma uzraudzība paredz lielu administratīvo slogu; • Ja uzņēmumam jau ir savi problēmas risinājumi.
Drošība	<ul style="list-style-type: none"> • Ja nav kontroles mehānismu, kas ļauj uzņemties atbildību par pakalpojumu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ja nav pārliecības par to, ka pakalpojuma sniegšana būs droša. 	
Mērogs	<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojums ir specifisks, ar šauru mērķaudotoriju. 		<ul style="list-style-type: none"> • Ja pakalpojumu izvēlas neliels darbinieku skaits.
Situācijas nepastāvība		<ul style="list-style-type: none"> • Ja izmainās darba laiks vai ģimenes situācija, kas ļauj bērnu uzraudzību nodrošināt ar ģimenes resursiem. 	

PAKALPOJUMA IZMANTOŠANAS BIEŽUMU DINAMIKA DALĪJUMĀ PA DIENNAKTS STUNDĀM (PIRMAJOS 10 MĒNEŠOS)



IZVĒĻU DIHOTOMIJAS, IZSTRĀDĀJOT PAKALPOJUMA DIZAINU

- PUBLISKS VAI PRIVĀTS
- DIVERSIFICĒTS VAI VIENDABĪGS PAKALPOJUMS
- BĒRNUDĀRZI VAI AUKLES
- TIKAI NESTANDARTA DARBA LAIKS VAI ARĪ STANDARTA
- KONTROLE VAI UZTICĒŠANĀS
- PAKALPOJUMA SAŅEMŠANAS ĒRTĪBA VAI CENA



PALDIES PAR UZMANĪBU!

Jautājumi, atbildes, diskusijas.