

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa.
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa.
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.
4.	Speciālā piemaksa	Līdz 100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta vienpadsmitā daļa.
5.	Prēmija par novērtējumu	Līdz 75%	Saņemts novērtējums "teicami"
		Līdz 65%	Saņemts novērtējums "ļoti labi"
		Līdz 55%	Saņemts novērtējums "labi"
6.	Naudas balva	Nepārsniedz nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmēru kalendārā gada ietvaros.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.apakšpunkts.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.apakšpunkts.
2.	Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.apakšpunkts.
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants.
4.	Veselības apdrošināšana	Polises prēmija nepārsniedz pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra.	Atbilstoši piešķirtajiem finanšu līdzekļiem, veicot publisko iepirkumu. Veselības apdrošināšanas polisi izsniedz nodarbinātajam, kurš ministrijā nostrādājis vismaz sešus mēnešus.
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	100 EUR reizi trīs gados	Labklājības ministrijas noteikumu Nr. 14/NOT "Kārtība kādā veicama obligātā veselības pārbaude" 25.punkts.