

IETEIKUMI DARBA KOLEKTĪVIEM



CILVĒKI AR INVALIDITĀTI
**DARA CITĀDI –
IZDARA TĀPAT!**



SCHWENK

Cieni un rūpējies par savu kolēģi tāpat kā par sevi pašu.
Cienpilna attieksme un sadarbība palīdzēs darba kolektīvam sasniegt kopīgus mērķus.



Saproti, ka ikviens darbinieks ir vērtība, – nodrošinot patīkamu un atbalstošu darba vidi, katrs var paveikt lielas lietas. Ir svarīgi, ka jebkurš darbinieks spēj iekļauties kolektīvā, jūtas novērtēts, kā arī nepieciešamības gadījumā saņem vajadzīgo atbalstu.

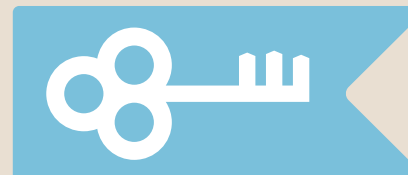


BUSINESS CENTRE

Sāc ar uzņēmuma vadību – viņu atbalsts ir būtisks iekļaušanas un dažādības kultūras radīšanai uzņēmumā.

Runā ar savu kolēģi ar invaliditāti un noskaidro, kā viņu atbalstīt. Mēs varam tikai pieņemt, ka zinām, kas viņai/am ir nepieciešams. Lai gan ļoti iespējams, ka mēs to pat nenojaušam.

Atbalsti “sabiedroto” grupu izveidi, kurās ir cilvēki, kuriem rūp un kuri vēlas padarīt uzņēmumu iekļaujošāku.



RĪGAS NAMU PĀRVALDNIKS

Uzticies un palaujies uz kolēģi.

Šodienas darba vidē lielu lomu spēlē komandas darbs, kad visi strādā kopā vienoti un katra pienesums ir svarīgs. Tāpēc ir būtiski būt atvērtiem un iekļaujošiem, uzņemot komandā jauno darbinieku, un palauties, ka kolēģis spēs veikt uzticētos darba pienākumus.



Labklājības ministrija

Esi atvērts pret cilvēka ar invaliditāti iekļaušanu!

Atbalsti savu darba devēju šāda lēmuma pieņemšanā un raugies uz to pozitīvi. Izturies dabiski kā pret jebkuru kolēģi.

Nešķiro cilvēku pēc invaliditātes!

Vājredzīgais var būt tikpat rūpīgs dokumentu sagatavošanā kā cilvēks bez invaliditātes, cilvēks ar kustību traucējumiem savu darbu var izdarīt attālināti, vai darbā iespējams ierīkot īpaši pielāgotu darba vietu, cilvēkam ar iekšēju saslimšanu darba laikā reizēm jānododas pie ārsta, bet to iespējams saskaņot ar veicamajiem darba pienākumiem.

Netici pieņēmumiem.

Maldīgs ir pieņēmums, ka cilvēki ar invaliditāti ir apgrūtinājums pārējiem. Patiesībā šie cilvēki ir spējīgi strādāt patstāvīgi un veikt savu darbu kvalitatīvi.



Komunicē ar visiem darbiniekiem un neliec kolēģim justies atšķirīgam.

Ļoti būtisks ir iekļaujošs darba kolektīvs, kas spēj saprast un pieņemt. Bieži vien darba kolektīvs ir tieši tas, kam jāspēj pielāgoties darbinieka ar invaliditāti iekļaušanai.

Veicini informētību savā kolektīvā.

Sabiedrības informētība par invaliditātes veidiem ir dažāda. Tie darbinieki, kuri pirmoreiz saskaras ar kolēģi, kuram ir invaliditāte, bieži vien nezina, kā izturēties un kā palīdzēt, nevis negrib.

Esi saprotošs un pacietīgs – nereti darbinieka ar invaliditāti apmācības aizņem vairāk laika. Ja iespējams, tad darbiniekam būtu vērtīgi nodrošināt mentoru, kurš sākuma posmā ne tikai apmāca veikt darba pienākumus, bet arī palīdz iekļauties kolektīvā. Ja darba kolektīvs ir atbalstošs un saprotošs, jau pēc pāris nedēļām ir redzams, kā cilvēki kļūst drošāki, atvērtāki un uzņēmīgāki.



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ