



Labklājības ministrija

ES fondu 2021.-2027.g. pasākumi

Inese Vilcāne

2021.gada 15.septembrī



LATVIJAS REPUBLIKAS
LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA

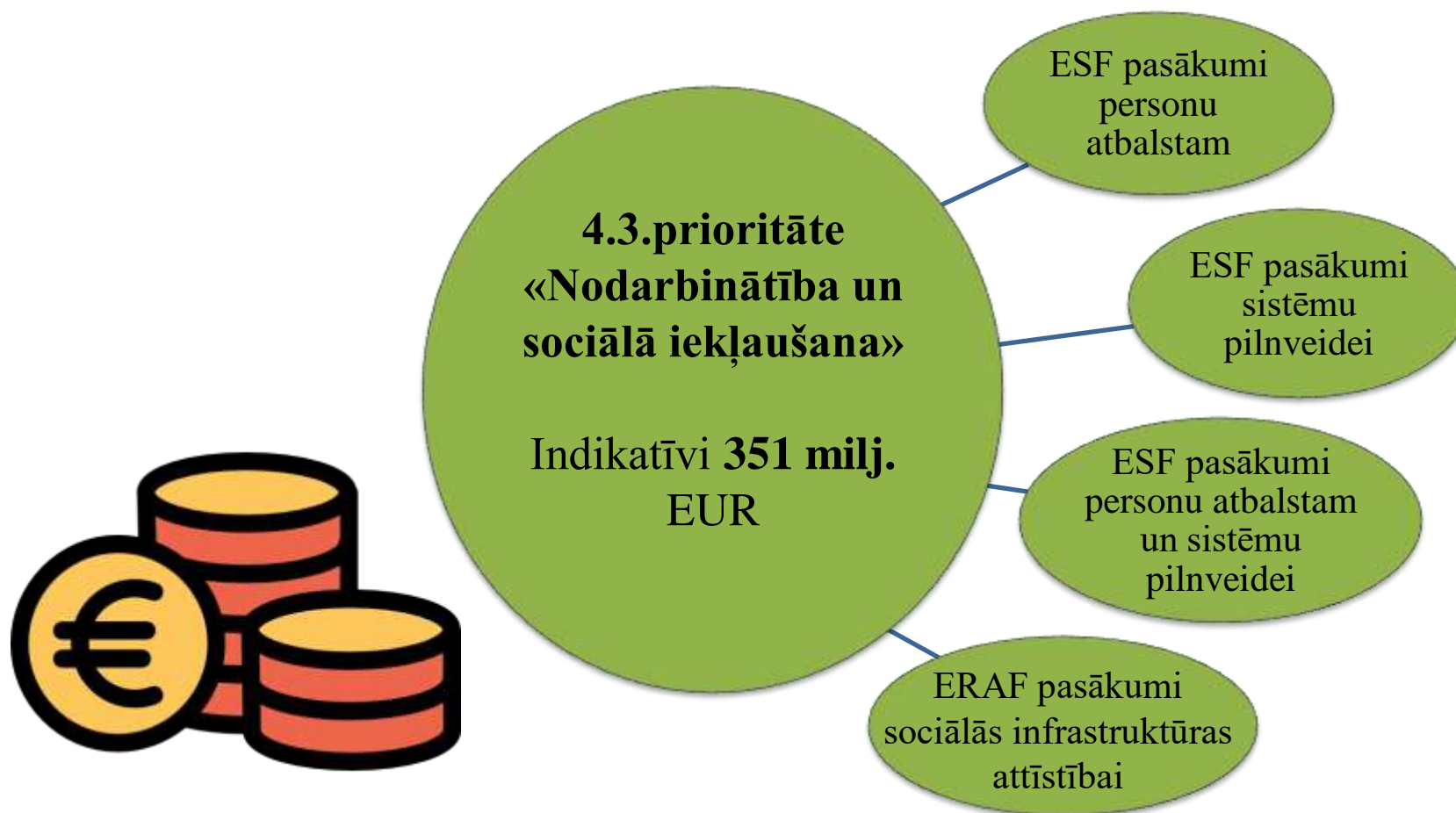
NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Labklājības ministrijas plānotais atbalsts sociālo izaicinājumu risināšanai labklājības jomā 2021. - 2027. gada plānošanas periodā





Labklājības ministrija

4.3.4.1. SAM pasākums «Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana» (IPIA) (1)

Mērķis: mazināt šķēršļus pilnvērtīgai nodarbinātības un sociālekonomiskajai iekļaušanai personām, kas pakļautas sociālās atstumtības un diskriminācijas riskiem, vienlaikus nodrošinot sabiedrības izpratnes paaugstināšanu par diskriminācijas novēršanu un savu tiesību īstenošanu.

Atbalstāmās darbības:

- 1) Politikas veidošanā un īstenošanā iesaistīto institūcijās (valsts un pašvaldības) nodarbināto izglītošanas/informēšanas pasākumi par vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas principa integrēšanu politikas plānošanas un īstenošanas procesos (t.sk. mācību programmas izstrāde un metodisku materiālu (t.sk. digitālo) izstrāde un aktualizācija, apmācības);
- 2) Atbalsta sniegšana darba devējiem iekļaujošas darba vides un diskriminācijas novēršanas jautājumos (t.sk. metodisko materiālu izstrāde/aktualizācija, izglītojoši pasākumi, pilotprojekts par darba samaksas atšķirību mazināšanu)



Labklājības ministrija

4.3.4.1. SAM pasākums «Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana» (IPIA) (2)

Mērķa grupas - politikas veidotāji - nozaru politiku veidotāji un politikas īstenotāji (287 iestādes), darba devēji un viņu darbinieki (500 uzņēmumi).

Kopējais finansējums – 2 000 000 *euro*

Indikatīvais uzsākšanas laiks – 2022.g. 2.pusgads

Ieviesējs – Labklājības ministrija



Labklājības ministrija

4.3.4.2. SAM pasākums Atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautajām grupām vienlīdzīgu iespēju un tiesību realizēšanai dažādās dzīves jomās (APIA) (1)

Mērķis - veicināt iekļaujošas sabiedrības veidošanu, nodarbinātības un iekļaujošas izglītības pieejamību visa mūža garumā bez jebkādas diskriminācijas.

Atbalstāmās darbības - pasākuma ietvaros NVO dažādām diskriminācijas riskam pakļautām sabiedrības grupām nodrošinās atbalsta pasākumus (piem. semināri, diskusijas, radošās darbnīcas, sarunu vakari, motivācijas programmas, pieredzes apmaiņa, informējoši, izglītojoši pasākumi, darba grupas, konsultatīvais atbalsts utml.)

Mērķa grupas - diskriminācijas riskam pakļautās grupas (diskriminācijas risks pēc dzimumu, vecuma, invaliditātes pazīmes u.c.), jaunieši, sabiedrība kopumā.

Kopējais finansējums - 5 582 000 *euro*

Indikatīvais uzsākšanas laiks – 2022.g. 2.pusgads



Labklājības ministrija

4.3.4.2. SAM pasākums Atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautajām grupām vienlīdzīgu iespēju un tiesību realizēšanai dažādās dzīves jomās (APIA) (2)

Plānots organizēt 4 atlases kārtas (līdz 2029.g.) , atbalstot kopā 124 projektus.

1 projekta finansējums 45 000 eur, īstenošanas ilgums 18 mēneši, mēnesī vidēji 2 500 eur, viena projekta ietvaros vidēji atbalstītas 150 mērķgrupas personas (kopā 18 600 personas).

Ieviesēji – NVO, kas vismaz pēdējo 3 (trīs) gadu nepārtrauktā periodā darbojas mērķgrupas interešu pārstāvības vai aizstāvības jomā.



Labklājības ministrija

4.3.4.3. SAM pasākums «Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai» (IPIA) (1)

Mērķis - ģimenes un darba dzīves saskaņošanas pasākumi, izvērtējumi, sabiedrības informēšana, lai atbalstītu cilvēkkapitāla attīstību, sekmētu darbinieku spēju savienot darba pienākumus ar ģimenes dzīvi.

Atbalstāmās darbības -

1. **sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi**, t.sk. integrētas mediju kampaņas īstenošana, sabiedriskās aptaujas par vienlīdzīgām iespējām un diskriminācijas novēršanu, savu tiesību aizstāvībai un īstenošanai, elastīgā darba laika un attālinātā darba prakses popularizēšana sabiedrībā, informatīvo materiālu (tostarp, vecāku ceļa karte par pieejamiem pakalpojumiem, par institūciju sniegto atbalstu) izstrāde un aktualizācija par pakalpojumu saņemšanu, sabiedrības informēšana par iekļaujošas darba vides izveidošanu uzņēmumos/iestādē un vides piekļūstamības novērtēšanu un labās prakses publiskošanu un popularizēšanu.



Labklājības ministrija

4.3.4.3. SAM pasākums «Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai» (IPIA) (2)

2. **ietekmes izvērtējumi (pētījumi)** par darba un ģimenes dzīves kvalitātes uzlabošanas dažādiem aspektiem, lai atbalstītu cilvēkkapitāla attīstību, sekmētu darbinieku spēju savienot darba pienākumus ar ģimenes dzīvi, plānotu un īstenotu cilvēku vajadzībām atbilstošus pasākumus.

3. **organizētas nometnes** skolas vecuma bērnu pieskatīšanai vasaras periodā.

Mērķa grupas - sabiedrība, darba devēji, politikas veidotāji, darbinieki, bērni un ģimenes ar bērniem ar iespējamu vai esošo invaliditāti un to likumiskie pārstāvji, sociālās politikas plānošanā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās valsts institūcijas, sadarbības partneri, ģimenes, kurās ir skolas vecuma bērni, skolas vecuma bērni.

Kopējais finansējums – 8 185 000 *euro*

Indikatīvais uzsākšanas laiks – 2022.g. 2.pusgads

Ieviesējs – Labklājības ministrija

Horizontālais princips «Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana»

HP mērķis ir novērst nevienlīdzību, veicināt iekļaušanu un nediskrimināciju, tostarp vienlīdzīgu attieksmi un iespējas sievietēm un vīriešiem visās jomās, tostarp attiecībā uz dalību darba tirgū, nodarbinātības noteikumiem un karjeras attīstību, kā arī izskaust jebkādu diskrimināciju rases vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ.

- Darbības programma Latvijai 2021.–2027.gadam
- Atveseļošanās un noturības mehānisma plāns (2021-2026)



Labklājības ministrija

HP integrēšana darbības programmas pasākumu plānošanā un ieviešanā

- **DP aprakstā katram SAM ir iekļautas konkrētas HP mērķdarbības**, kas izriet no pasākuma situācijas analīzes un atbalstāmo darbību satura (sadaļa “Darbības, kas nodrošina vienlīdzību, iekļaušanu un nediskrimināciju”);
- **HP darbības tiek diferencētas pēc to specifiskuma pakāpes**, nosakot vispārīgās darbības un specifiskās (īpašās) darbības, kas veicina vienlīdzīgu iespēju un diskriminācijas aizlieguma ievērošanu;
- Paredzēts **projektu iesniegumu vērtēšanas kritērijs**, kas vērtē projekta ieguldījumu HP mērķu sasniegšanā, t.sk. projektu iesniegumu vērtēšanas metodika.
- HP “Vienlīdzība, iekļaušana, nediskriminācija un pamattiesību ievērošana” **īstenošanas un uzraudzības metodika (2021-2027)**
(<https://www.lm.gov.lv/lv/metodiskie-materiali>)



Labklājības ministrija

Horizontālās darbības, kas sekmē dzimumu līdztiesību

Vispārīgās darbības

projektu vadībā un īstenošanā tiks virzīti pasākumi, kas veicina dzimumu līdztiesību un nodarbinātību cilvēkiem ar invaliditāti, ieviešot projektu vadībā un īstenošanā tādas personāla atlases nosacījumus un prakses, lai veicinātu mazāk pārstāvētā dzimuma un cilvēku ar invaliditāti piesaistīšanu;

projekta vadībā un īstenošanā sievietēm un vīriešiem tiks nodrošināta vienāda samaksa par vienādas vērtības darbu.

Specifiskās darbības

tiks nodrošināts bērnu pieskatīšanas pakalpojums vecākiem ar maziem bērniem, lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas piedalīties apmācībās;

mācību līdzekļu saturā tiks integrēts vienlīdzīgu iespēju princips (vai kāds no konkrētiem HP aspektiem);

tiks apmācīti valsts un pašvaldību speciālisti par dzimumu līdztiesības, vienlīdzīgu iespēju, nediskriminācijas un pamattiesību jautājumiem u.c.



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!

Inese.vilcane@lm.gov.lv tel.64331836

<https://www.lm.gov.lv/lv/horizontalais-princips-vienlīdzīgas-iespejas>

[Darbības programma Latvijai 2021.–2027.gadam](#) (projekts) :

<https://www.esfondi.lv/planosana-1>