

Labklājības ministrija

**Ārkārtējā situācija un izmaiņas ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijām
noteiktajā normatīvajā regulējumā
Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai**

Labklājības ministrijas
seminārs ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijām (SAC)
“Par aktualitātēm sociālās aprūpes centru darba”
2021.gada 11.oktobris



Labklājības ministrija

Ārkārtējā situācija un izmaiņas normatīvajos aktos

Ar 2021.gada 11.oktobri ir spēkā:

1) MK 2021.gada 9.oktobra rīkojums Nr.720 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu” (turpmāk – MK rīkojums);

MK rīkojuma mērķis - apturēt straujo Covid-19 infekcijas izplatību un veselības nozares pārslodzi un mazināt novēršamo mirstību, vienlaikus nodrošinot svarīgu valsts funkciju un pakalpojumu nepārtrauktību, pamatojoties uz Civilās aizsardzības un katastrofas pārvaldīšanas likuma 4. panta pirmās daļas 1. punkta "e" apakšpunktu, likuma "Par ārkārtējo situāciju un izņēmuma stāvokli" 4. pantu, 5. panta pirmo daļu un 6. panta pirmās daļas 1. punktu un otro daļu, 7. panta 1. punktu un 8. pantu, Epidemioloģiskās drošības likuma 3. panta otro daļu.

Ārkārtējā situācija visā valsts teritorijā ir izsludināta no 2021.gada 11.oktobra līdz 2022.gada 11.janvārim.

Atbilstoši MK rīkojuma 2.punktam, Krīzes vadības padome un Veselības ministrija ir atbildīgās institūcijas darbību koordinācijai ārkārtējās situācijas laikā.

MK rīkojums nosaka, ka fiziskas personas pienākums ir ievērot šā rīkojuma 5.punktā minētās prasības, savukārt pasākuma organizatora vai saimnieciskā vai publiskā pakalpojuma sniedzēja pienākums ir nodrošināt, lai personai būtu iespēja tās ievērot (6.punkts).

Saskaņā ar MK rīkojuma 9.punktu ir atļauts pašvaldības policijas, bāriņtiesas un pašvaldības sociālo dienestu darbiniekiem, kā arī to sociālo pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem, kuri nodrošina izmitināšanu, aprūpi un uzraudzību, noteikt tādu virsstundu darba laiku, kas pārsniedz Darba likumā noteikto maksimālo virsstundu laiku, bet kopā ar normālo darba laiku nepārsniedz 60 stundas nedēļā. Uz šajā punktā minētajiem gadījumiem nav attiecināmi Darba likuma 136. panta ceturtās daļas noteikumi.



Labklājības ministrija

Ārkārtējās situācijas regulējums

MK rīkojums nosaka, ka ārkārtējās situācijas laikā ir piemērojami normatīvie akti Covid-19 infekcijas izplatības un seku pārvarēšanas jomā, izņemot Ministru kabineta 2021. gada 28. septembra noteikumu Nr. 662 "Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai" 17.5. apakšpunktu, 23., 24., 25., 26., 27., 28., 29., 30., 31., 32., 33., 34. un 36. punktu, 3.1., 3.2., 3.3. un 3.4. apakšnodaļu.



2) MK 2021.gada 28.septembra noteikumu Nr.662 “Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai” (turpmāk – MK noteikumi) **3.5.nodaļā noteiktās speciālās prasības sociālo pakalpojumu sniegšanai un saņemšanai ir spēkā arī ārkārtējās situācijas laikā.**

MK noteikumu mērķis - nodrošināt epidemioloģiskās drošības un pretepidēmijas pasākumus sabiedrības veselības aizsardzībai no SARS-CoV-2 koronavīrusa izraisītās Covid-19 slimības. Projektā pamatā ir pārstrādātas un vienkāršotas MK 2020.gada 9.jūnija noteikumos Nr. 360 “Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai” (*spēku zaudējuši*) minētās prasības Covid-19 pandēmijas pārvarēšanai, lai pilnveidotu un uzlabotu esošo regulējumu, padarot to viegli saprotamu ikvienam valsts iedzīvotājam.



Labklājības ministrija

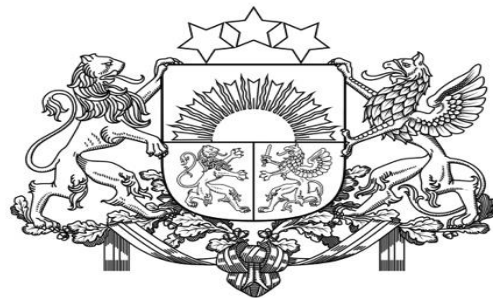
Prasības epidemioloģiskās drošības pasākumiem darbiniekiem Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai

Saskaņā ar MK noteikumu 70.4.apakšpunktu ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniedz personas, kuras var uzrādīt vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikātu. Personas, kas līgumattiecību izpildes laikā pakalpojuma sniegšanas vietā nonāk saskarē ar ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu saņēmējiem, var uzrādīt vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikātu.

Saskaņā ar Noslēgumu jautājumu 335.punktu, pārejas periodā (līdz 2021.gada 15.novembrim) minētās personas var sniegt pakalpojumu, ja persona var uzrādīt apliecinājumu (papīra vai digitālā formā) par negatīvu Covid-19 testa rezultātu, ja tests veikts pēdējo 72 stundu laikā atbilstoši centra tīmekļvietnē publicētajam algoritmam.

Saskaņā ar Noslēgumu jautājumu 329.punktu, darbiniekiem, kuri līdz 11.oktobrim ir uzsākuši vakcināciju ar Eiropas Zāļu aģentūrā reģistrētu vakcīnu, bet nav pabeiguši vakcinācijas kursu, RNS vai antigēna testi tiek nodrošināti valsts apmaksātas rutīnas skrīninga testēšanas ietvaros atbilstoši centra tīmekļvietnē publicētajam Covid-19 testēšanas algoritmam (institūcijas, kuras izvietotas ārpus apdzīvotām vietām, ja nav pieejamas testēšanas laboratorijas, var nodrošināt šo darbinieku testēšanu ar antigēna noteikšanas testiem (testēšana tiek veikta atbilstoši 336.punktam)) , skat. - *Ieteikumus ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijām ārkārtējās situācijas laikā (10.10.2021.)* - <https://www.lm.gov.lv/lv/socialas-aprupes-iestadem>

Informācija darba devējiem - Informatīvais materiāls darba devējiem (<https://www.lm.gov.lv/lv/jaunums/informativs-materials-darba-devejiem>)



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!