

SEMINĀRS

VIENLĪDZĪGA DARBA SAMAKSA: LIELĀKIE IZAICINĀJUMI UN EFEKTĪVĀKIE RISINĀJUMI

15.09.2022. plkst. 13.00-17.00

PROGRAMMA

13.00 – 13.15	Semināra atklāšana
13.15 – 13.30	Aktuālā situācija Latvijā attiecībā uz vienlīdzīgu atalgojumu LR Labklājības ministrija
13.30 – 13.50	Iemesli atšķirībām darba samaksā sievietēm un vīriešiem jeb kā mūs ietekmē stereotipi Latvijas Universitāte
13.50 – 14.20	Praktiska pieredze atalgojuma atklātības pasākumu ieviešanā Lietuvas Sociālā nodrošinājuma un nodarbinātības lietu ministrija
14.20 – 14.50	Šķēršļi un risinājumi ceļā uz vienlīdzīgu atalgojumu Igaunijas Sociālo lietu ministrija
14.50 – 15.10	Kafijas pauze
15.10 – 15.30	Kā atklātība ietekmē vienlīdzīgu atalgojumu Lielbritānijas Līdztiesības birojs
15.30 – 15.50	Dzimumu līdztiesība kā valdības prioritāte Luksemburgas Sieviešu un vīriešu līdztiesības ministrija
15.50 – 16.10	Iespējamā misija – vienlīdzīgs atalgojums finanšu nozarē "Swedbank Latvija"
16.10 – 16.30	Darba samaksas atšķirību novēršana aviācijā "AirBaltic"
16.30 – 17.00	Semināra noslēgums

Seminārs norisināsies

Attīstības finanšu institūcijas "ALTUM" telpās

(Doma laukums 4, Rīga). Darba valodas: latviešu un angļu.

Vietu skaits ir ierobežots, tāpēc interesenti ir aicināti reģistrēties pasākumam, aizpildot šo pieteikuma formu līdz

14. septembrim: https://ej.uz/LM_registracija_15sept



Labklājības ministrija



KORPORATĪVĀS ATBILDĪBAS
UN ATBALDĪBAS INSTITŪTS

Lai gan dzīvojam šķietami modernā sabiedrībā, dzimumu līdztiesības jautājumi joprojām ir daudzu pasaules valstu, tostarp Latvijas, dienas kārtībā, jo tas ir viens no faktoriem, kas veicina iedzīvotāju emocionālo veselību un labklājību, kā arī valsts ekonomisko izaugsmi.

Latvijas sasniegumi dzimumu līdztiesības jomā dažādos starptautiskajos novērtējumos ir mainīgi. Eiropas Dzimumu līdztiesības indeksā tās rādītāji ir zem Eiropas Savienības vidējā līmeņa (ES – 68 punkti, Latvijai – 62.1). Savukārt Pasaules ekonomikas foruma Globālajā dzimumu līdztiesības indeksā šogad ierindojāmies 26. vietā, kas ir par sešām vietām zemāk nekā pērn.

Neraugoties uz augstajiem sieviešu un vīriešu nodarbinātības rādītājiem, darba samaksas atšķirība starp abiem dzimumiem valstī joprojām saglabājas augsta. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem 2021.gadā sieviešu darba stundas likme bija vidēji par 14,6% zemāka nekā vīriešiem. Arī citās Eiropas Savienības dalībvalstīs šī starpība saglabājas salīdzinoši augsta, tāpēc Eiropas Komisija pērn publicēja priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu palīdzību nostiprinātu principu, ka vīrieši un sievietes par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu saņem vienādu darba samaksu.

Kā šo direktīvas priekšlikumu vērtē Latvijas un citu Eiropas Savienības valstu eksperti? Ko vienlīdzīga atalgojuma prakses ieviešanā varam mācīties no savas, ko – no citu valstu pieredzes? Un cik efektīvi darba samaksas pārredzamība palīdz mazināt atalgojuma atšķirības?