

GADA BALVA SOCIĀLAJĀ DARBĀ 2022
NOMINĀCIJA “LABĀKAIS VADĪTĀJS SOCIĀLĀ DARBA JOMĀ 2022”



Pretendenta vārds un uzvārds	LARISA LAIZĀNE
Pretendenta darba vieta	Jēkabpils novada Sociālais dienests
Pretendenta ieņemamais amats	Jēkabpils novada Sociālā dienesta vadītāja
Pretendenta darba pieredze sociālās labklājības jomā	25 gadi

Informācija par pretendenta sasniegumiem 2022. gadā:

Larisa 2022. gadā aktīvi ir darbojusies un ielikusi visas savas zināšanas un spējas veidojot jaunus sociālos pakalpojumus ERAF projekta “Atver sirdi Zemgalē” ietvaros. Izveidots Grupu mājas pakalpojums un Dienas aprūpes centra pakalpojums, kā arī veiksmīgi ir ieviesti un tiek nodrošināti sociālās rehabilitācijas pakalpojumi personām ar garīga rakstura traucējumiem un bērniem ar funkcionāliem traucējumiem. Jaunu pakalpojumu izveide ir ļoti būtiska pašvaldības, reģiona un visas valsts līmeņa

sociālo problēmu risināšanā, nodrošinot tos konkrētām mērķa grupām un pēc iespējas tuvāk to dzīvesvietai, kas ir kā daļa no sabiedrības atveseļošanas procesa. Tāpat tiek ieguldīts liels darbs, personīgā atdeve un entuziasms pie sociālo pakalpojumu izveides, kas ir vēl procesā, un šajā sarežģītajā laikā Larisa spēj mobilizēties un pierādīt savu personīgo īpašību kopumu veiksmīgam darba rezultātam.

Larisa jau daudzus gadus aktīvi darbojas biedrībā “Latvijas Pašvaldību sociālo dienestu vadītāju apvienība”, lai veicinātu sociālā darba un sociālo pakalpojumu attīstību ne tikai savā novadā, bet arī piedalītos priekšlikumu izstrādē sociālo dienestu darba uzlabošanas jautājumos. Iesaistās sociālās nozares jautājumu risināšanā, aizstāvot savu viedokli valsts pārvaldes, pašvaldības un nevalstisko organizāciju iestādēs.

Larisa ir ļoti svarīga darba un pieejamo pakalpojumu kvalitāte un to pieejamība, lielāko akcentu liekot uz klienta vajadzībām, vēlmēm un iespējām. Klients vienmēr tiek uzsvērts kā prioritāte, un sociālo pakalpojumu nodrošināšana ir atbilstoša klienta vajadzībām konkrētajā situācijā.

Larisa apgūstot jebkādas zināšanas gan valstiska mēroga, gan pašvaldības mēroga mācību semināros, kursos, vai arī piedaloties sapulcēs, korekti nodod saņemto informāciju, iegūto pieredzi saviem kolēģiem visā novadā. Viņai ir svarīgi, lai darbinieki būtu informēti par visām aktualitātēm, kas saistīti ar ikdienas darba pienākumu veikšanu un situāciju risināšanu. It sevišķi svarīgi tas ir bijis 2022. gadā, kad Sociālais dienests ir sācis ar pilnu jaudu darboties jaunā veidolā, kad katra darbinieka doma, viedoklis ir no svara katrā situācijā, pirms katra svarīgā lēmuma pieņemšanas.

Administratīvi teritoriālā reforma bija liels pārbaudījums valstij, pašvaldībām, sabiedrībai un katrai iestādei un organizācijai atsevišķi. Larisa bija viens no tiem cilvēkiem, kas ar lielu atbildības sajūtu, nepagurstošu spēku iznesa uz saviem pleciem to lielo smaguma nastu, kas bija uzlikta veidojot un apvienojot jauno Jēkabpils novada Sociālo dienestu. Tajā tika apvienota Jēkabpils pilsēta un pieci novadi. Visam pāri klājās liela neziņa un nedrošība par to, vai tas būs pareizi, kā darbs tiks plānots un darīts. Larisa ir paraugs saviem darbiniekiem, jo ne katrs spētu stresa situācijā veikt savus darba pienākumus un vienlaikus uzmundrināt un atbalstīt savus darbiniekus. Larisa ir spējusi saliedēt ap sevi kolēģus, komandu, un ir spēts nodrošināt pilnvērtīgu Sociālā dienesta kā iestādes darbu. Viņai piemīt tādas rakstura iezīmes, kā neatlaidība, precizitāte, prasīgums pret sevi un darbiniekiem, Larisas attiecības ar kolēģiem ir sirsnīgas, saprotošas, taču noteiktas.