



Briselē, 15.11.2023.
COM(2023) 716 final

2023/0404 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

AR KO IZVEIDO ES TALANTU FONDU

{SEC(2023) 716 final} - {SWD(2023) 716 final} - {SWD(2023) 717 final} -
{SWD(2023) 718 final}

Priekšlikums

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,
AR KO IZVEIDO ES TALANTU FONDU**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 79. panta 2. punkta a) apakšpunktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu¹,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu²,

ņemot vērā Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāja atzinumu³,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

- (1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. Ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka trūkums turpināsies un, iespējams, saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.
- (2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina to darbaspēka grupu potenciāla labāku izmantošanu, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, kā arī darba apstākļu un noteiktu profesiju pievilcības uzlabošanu. Ņemot vērā pašreizējo darbaspēka trūkumu darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes un Savienības darbaspēku, visticamāk, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. Tāpēc likumīga migrācija ir galvenais priekšnoteikums šo darbību papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma divējādās pārkārtošanās pilnīgam atbalstam.
- (3) Lai atvieglotu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, būtu

¹ OV C , , lpp. .

² OV C , , lpp. .

³ OV C , , lpp. .

jāizveido ES talantu fonds kā Savienības mēroga platforma, kas apvieno un atbalsta reģistrēto trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības, profilu piemeklēšanu iesaistītajās dalībvalstīs reģistrēto darba devēju vakancēm.

- (4) Komisijas ieteikums par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES⁴ rosina dalībvalstis ieviest un atbalstīt papildu darbaspēka migrācijas kanālus personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība⁵. ES talantu fonds varētu arī atbalstīt papildu kanālu praktisku nodrošināšanu
- (5) ES talantu fondam būtu jātiecas atbalstīt iesaistītās dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, ciktāl vietējā darbaspēka aktivizēšana un mobilitāte ES iekšienē nav pietiekama, lai sasniegtu šo mērķi. Kā brīvprātīgs rīks, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, ES talantu fondam būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī. Šajā nolūkā būtu jānodrošina papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts iniciatīvām un platformām. Veidojot ES talantu fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku līdzdalību. Tādējādi “talants” ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem.
- (6) ES talantu fonda mērķis ir sniegt pakalpojumus iesaistītajās dalībvalstīs reģistrētajiem darba devējiem, tostarp privātām nodarbinātības aģentūrām, pagaidu darba aģentūrām un darba tirgus starpniekiem, kā noteikts 1997. gada Starptautiskās Darba organizācijas 181. konvencijā.
- (7) Talantu fondam būtu arī jāatbalsta talantu partnerību īstenošana, jo tās ir viens no Migrācijas un patvēruma pakta⁶ ārējās dimensijas galvenajiem aspektiem un tiek praktiski īstenotas saskaņā ar Komisijas paziņojumu par prasmju un talantu piesaistīšanu ES⁷. Dalībvalsts iesaistei talantu partnerībā nebūtu jāskar tās lēmums par dalību ES talantu fondā.
- (8) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES talantu fonda vadības grupā, iesaistītajām dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji — viens no nodarbinātības iestādēm un viens no imigrācijas iestādēm.
- (9) ES talantu fonda IT platforma būtu jāizstrādā, pēc iespējas izmantojot esošo Komisijai piederošo IT infrastruktūru. *EURES* ietvaros izstrādāto IT infrastruktūru varētu daļēji atkārtoti izmantot ES talantu fonda IT platformas izveidei, tai skaitā, lai nodrošinātu vienotu koordinētu kanālu un automatizēto piemeklēšanas rīku ar attiecīgiem pielāgojumiem, lai cita starpā pienācīgi ņemtu vērā “ES talantu partnerības apliecību”.
- (10) Vajadzības gadījumā būtu jānodrošina sinerģija starp ES talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, piem., ES akadēmijai un Sadarbspējīgās

⁴ Komisijas ieteikums (ES) 2020/1364 (2020. gada 23. septembris) par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES: pārmitināšanas, humanitārās uzņemšanas un citu papildu kanālu veicināšana.

⁵ “Papildu kanāli” ir drošas un reglamentētas iespējas personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, un tie papildina pārmitināšanu, nodrošinot likumīgu uzturēšanos trešā valstī, kur tiek apmierinātas viņu starptautiskās aizsardzības vajadzības. Papildu darbaspēka kanāli ļauj personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, piekļūt esošajiem darbaspēka migrācijas kanāliem, izmantot savas prasmes un palīdzēt novērst darbaspēka trūkumu uzņēmējvalstīs. Sk. arī: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

⁶ [COM/2020/609 final](#).

⁷ [COM/2022/657 final](#).

Eiropas akadēmijai (*Interoperable Europe Academy*). ES talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus.

- (11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO*), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589⁸, kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. *ESCO* klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, darba devēji un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju piedāvātajām un darba devēju pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. Attiecīgā gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto *ESCO* formāts, lai pārsūtītu vakances uz ES talantu fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem *ESCO* klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jā sagatavo apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un *ESCO* klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbību. Minētās apzināšanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.
- (12) ES talantu fonda sekretariātam un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāuztic uzdevumi, kas nodrošina ES talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkcijas. Tie būtu jāuzskata par tādiem uzdevumiem, kas tiek veikti sabiedrības interesēs un kuru veikšanai ir nepieciešams apstrādāt personas datus, kā minēts attiecīgi Regulas (ES) 2018/1725⁹ 5. panta 1. punkta a) apakšpunktā, un Regulas (ES) 2016/679¹⁰ 6. panta 1. punkta e) apakšpunktā. Personas datu apstrāde jāveic saskaņā ar Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 8. pantu un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2018/1725 un Regulu (ES) 2016/679.
- (13) ES talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkciju ietvaros veiktajai apstrādei būtu jāaprobežojas ar personas datiem, kas nepieciešami reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju identificēšanai, lai varētu veikt meklēšanu un piemeklēšanu ES talantu fonda IT platformā, kā arī datu apkopošanai, lai uzlabotu talantu fonda darbību. Nebūtu nepieciešams apstrādāt personas datus, kas minēti Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.
- (14) Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskām iespējām, lai ierobežotu piekļuvi saviem personas datiem, piem., ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrēto trešo valstu

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EUR*ES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

darba meklētāju un ES talantu fonda IT platformā iesaistīto darba devēju profili, kas nav izmantoti divus gadus, būtu automātiski jāizņem. Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai.

- (15) Neskarot to pienākumu informēt datu subjektus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjektu tiesībām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 12. un 13. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 14. un 15. pantu, ES talantu fonda sekretariātam un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem arī jāinformē reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji par viņu tiesībām tehniski ierobežot piekļuvi viņu personas datiem un jebkurā laikā pieprasīt viņu profilos iekļauto personas datu dzēšanu vai grozīšanu.
- (16) ES talantu fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tai skaitā atvieglot piekļuvi esošajiem likumīgajiem kanāliem. Darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK¹¹, nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm pirms viņu profilu reģistrēšanas ES talantu fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. Attiecīgi būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā.
- (17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES talantu fondā, jāizveido profils, izmantojot *Europass*¹² profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj izveidot bezmaksas profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē.
- (18) Nepieciešamības gadījumā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju kvalifikāciju atzīšana un prasmju apstiprināšana būtu jāveic iesaistītajās dalībvalstīs pēc darba meklētāja vai darba devēja pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi, kā arī ar visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību. Personalizētai palīdzībai un tiešsaistes informācijai par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai ES talantu fonda IT platformā, un to nodrošināt būtu ES talantu fonda valstu kontaktpunktu uzdevums.
- (19) Talantu partnerību ietvaros noteiktu trešo valstu valstspiederīgie saņem atbalstu prasmju pilnveidei un apliecināšanai saskaņā ar sistēmu, ko apstiprinājušas talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis un partnervalstis. Tāpēc prasmes, kas pilnveidotas vai apstiprinātas talantu partnerības ietvaros, būtu jāapliecina ar ES talantu fonda kontekstā pamanāmu “ES talantu partnerības apliecību”. ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem vajadzētu būt iespējai filtrēt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilus, lai tiktu parādīti tie, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada 18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (*Europass*) un ar ko atceļ Lēmumu Nr. EK (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

apliecību”. Tas varētu rosināt darba devējus piedāvāt darbā iekārtošanu Savienībā. Dalībvalstīm talantu partnerības ietvaros būtu jāparedz nosacījumi “ES talantu partnerības apliecības” izdošanai ES talantu fonda vajadzībām, kā arī tas, vai partnervalsts valsts iestādei, starptautiskai organizācijai vai citai ieinteresētajai personai būtu jāatbalsta tās izdošana. “ES talantu partnerības apliecības” izdošana neskar Eiropas un valstu noteikumus par piekļuvi reglamentētajām profesijām.

- (20) Talantu partnerībās iesaistīto trešo valstu un dalībvalstu saraksts būtu jāpublicē ES talantu fonda IT platformā kopā ar attiecīgajām profesijām, uz kurām attiecas katra partnerība.
- (21) Talantu partnerības ietvaros prasmju pilnveide un apstiprināšana var būt vērsta uz vienas vai vairāku iesaistīto dalībvalstu darba tirgu. Dalībvalstis var sniegt arī finansiālu ieguldījumu, lai izstrādātu un īstenotu atbalstu prasmju pilnveidei un apstiprināšanai, kas tiek piedāvāta talantu partnerības ietvaros. Tāpēc, ja tā nolemj talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis, tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās talantu partnerībā iesaistītajās dalībvalstīs, vajadzētu būt iespējai, ilgākais, gadu meklēt reģistrētus darba meklētājus, kuriem ir “ES talantu partnerības apliecība”. Šī iespēja varētu būt īpaši aktuāla gadījumos, kad prasmju pilnveide ir specifiski vērsta uz dalībvalsts vajadzībām. Informācija par to, vai šī iespēja tiek nodrošināta un kādos gadījumos tāda būtu jānodrošina, jāsniedz ES talantu fonda IT platformā, lai informētu reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītos darba devējus. Pēc minētā laika perioda beigām visi ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var veikt meklēšanu profilos, ko izveidojuši reģistrēti darba meklētāji, kuriem ir “ES talantu partnerības apliecība”. Darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir saņēmuši atbalstu talantu partnerības ietvaros, vienmēr vajadzētu būt iespējai reģistrēties ES talantu fondā kā jebkuram citas trešās valsts pilsonim bez nepieciešamības norādīt “ES talantu partnerības apliecības” esamību un tādējādi pieteikties darbam citās dalībvalstīs.
- (22) Eiropas sociālo tiesību pīlāra principi būtu jāpiemēro visām ES talantu fonda ietvaros veiktajām darbībām, jo īpaši saistībā ar tiesībām uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, ciktāl tas skar darba apstākļus, minimālo algu, piekļuvi sociālajai aizsardzībai, apmācību un jauniešu aizsardzību darbā. Saskaņā ar šiem principiem ES talantu fondam būtu jānodrošina kvalitatīva nodarbinātība.
- (23) Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) norādījumos “Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes” ir noteikti vairāki standarti trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem būtu jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Darba devējiem būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret darba meklētājiem no trešām valstīm, ņemot vērā iesaistīto dalībvalstu pilsoņus, saskaņā ar Direktīvu 2011/98¹³, Direktīvu 2014/36/ES¹⁴, Direktīvu 2021/1883/ES¹⁵ un Direktīvu 2016/801/ES¹⁶.

¹³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES¹⁷ Eiropas Savienības talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem, uzsākot darba attiecības, būtu jāsniedz reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm rakstiska informācija saprotamā valodā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām. Būtu jāiekļauj vismaz informācija par darba veikšanas vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu, atalgojumu, darba laiku, apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un, attiecīgā gadījumā, par citiem saistītiem darba apstākļiem. Darba devējam nevajadzētu iekasēt maksu par iekārtošanu darbā, nedz arī liegt darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attieksmei. ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāievēro Direktīva 96/71/EK¹⁸ par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu 2018/957, jo īpaši attiecībā uz tādējādi paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, piem., pienākumu norīkot trešo valstu darba ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti citā dalībvalstī.

- (24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES talantu fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks.
- (25) ES talantu fonda platformai būtu jāatbilst noteiktām darba tirgus vajadzībām, un tai nevajadzētu kalpot kā līdzeklim, lai pārvietotu vai negatīvi ietekmētu esošo darbaspēku vai kā citādi apdraudētu pienācīgas kvalitātes darbu vai godīgu konkurenci. Lai labāk atbalstītu dalībvalstu centienus risināt pašreizējo un turpmāko darbaspēka trūkumu, ES talantu fondam vajadzētu būt vērstam uz konkrētām profesijām visos prasmju līmeņos, pamatojoties uz šīs regulas pielikumā norādītajām visizplatītākajām Savienības profesijām, kurās trūkst darbaspēka, un uz profesijām, kas tiešā veidā veicina zaļo un digitālo pārkārtošanos. Lai pielāgotu vakances valstu darba tirgu īpašajām vajadzībām un kā sākumpunktu pieņemot pielikumā iekļauto to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, iesaistītajām dalībvalstīm ir atļauts informēt ES talantu fonda sekretariātu par konkrētu profesiju, kurās trūkst darbaspēka, pievienošanu vai svītrošanu. Šādiem paziņojumiem būtu jāietekmē tikai atbilstības vakancēm, ko iesniegusi attiecīgā dalībvalsts. Ne to profesiju sarakstam, kurās ES trūkst darbaspēka, ne dalībvalstu paziņojumiem nevajadzētu skart principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem.
- (26) Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāpadara informācija par ES talantu fondu un tā darbību viegli pieejama darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem, jo īpaši informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm. Šādā informācijā jāiekļauj nosacījumi un procedūras dalībai ES talantu fondā.

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., *ELL*: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārdzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., *ELL*: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., *ELL*: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

- (27) ES talantu fonda sekretariātam būtu jānodrošina, ka ES talantu fonda IT platformā ir viegli pieejama informācija par imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, dzīves un darba apstākļiem, kā arī pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz attiecīgā informācija ES talantu fonda sekretariātam, lai to varētu publicēt ES talantu fonda IT platformā. Tiešsaistes informācijai par atbalstu, kas pieejama darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri atrodas trešās valstīs, vajadzētu būt pieejamai arī ES talantu fonda IT platformā. Dalībvalstu ieviestie atbalsta pasākumi varētu ietvert īpašas informācijas kampaņas, atbalstu ceļošanas dokumenta iegūšanai un integrācijas atbalstu pēc ierašanās.
- (28) ES talantu fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz iesaistīto dalībvalstu oficiālajās valodās.
- (29) Eiropas Savienības delegācijām būtu jāatbalsta informācijas sniegšana darba meklētājiem no trešām valstīm par ES talantu fondu un tā darbību, kā arī iesaistītajām dalībvalstīm.
- (30) ES talantu fonda valstu kontaktpunkti varētu sniegt papildu atbalstu pēc reģistrētu trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju pieprasījuma. Papildu atbalstam būtu jāietver pielāgota informācija par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tai skaitā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, piem., piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai un mājokļiem. Var sniegt arī īpašus norādījumus un informāciju par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai uzņēmējā dalībvalstī, piem., valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem attiecībā uz darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, nodokļiem, jautājumiem, kas saistīti ar darba līgumiem, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu.
- (31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas *acquis* efektīva īstenošana. Turklāt, lai darba devējiem atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas valstīs ārpus Savienības, iesaistītās dalībvalstis var ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanu darba vajadzībām, un atbrīvojumu no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem. Paātrinātās imigrācijas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES talantu fonda vadības grupas ietvaros, jo īpaši, lai atbalstītu paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm.
- (32) Tā kā šīs regulas mērķus, proti, tādas Savienības mēroga platformas izveidi, kuras mērķis ir risināt darbaspēka trūkuma problēmas Savienības līmenī, atvieglojot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, dalībvalstis nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķi efektīvu kanālu trūkuma un ierobežotās globāla līmeņa pamanāmības dēļ, bet tos var labāk sasniegt Savienības līmenī, pateicoties tās darbības mērogam, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar subsidiaritātes principu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā. Saskaņā

ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā regulā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minēto mērķu sasniegšanai.

- (33) Tiecoties sasniegt šīs regulas mērķus veicināt darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, Komisijai būtu jādeleģē pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 290. pantu, lai grozītu šo regulu attiecībā uz pielikumu, kas ietver to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanas, arī ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanas tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu¹⁹. Konkrēti, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu līdzdalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.
- (34) Lai nodrošinātu vienotus nosacījumus šīs regulas īstenošanai, īstenošanas pilnvaras jāpiešķir Komisijai. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011²⁰.
- (35) Lai pieņemtu “ES talantu partnerības apliecības” formāta veidnes, jāizmanto konsultēšanās procedūra. Pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu un atjauninātu tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, vakanču formātiem un profilu formātiem darba meklētājiem no trešām valstīm. Tāpat arī pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu tehniskos standartus apstrādājamo personas datu apakšskategoriju noteikšanai, kā arī attiecībā uz datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus. par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā.
- (36) Šajā regulā ir ievērotas pamattiesības un principi, kas ir atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā saskaņā ar LES 6. pantu.
- (37) Iesaistītajām dalībvalstīm šī regula būtu jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. Jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana un jauniešu aizsardzība darbā.
- (38) Saskaņā ar 1. un 2. pantu Protokolā Nr. 22 par Dānijas nostāju, kas pievienots LES un LESD, Dānija nepiedalās šīs regulas pieņemšanā, un Dānijai šī regula nav saistoša un nav jāpiemēro.
- (39) Saskaņā ar 1. un 2. pantu Protokolā Nr. 21 par Apvienotās Karalistes un Īrijas nostāju saistībā ar brīvības, drošības un tiesiskuma telpu, kas pievienots Līgumam par Eiropas Savienību un Līgumam par Eiropas Savienības darbību, un, neskarot minētā protokola 4. pantu, Īrija nepiedalās šīs regulas pieņemšanā un šī regula tai nav saistoša un nav jāpiemēro, VAI [saskaņā ar 3. pantu Protokolā Nr. 21 par Apvienotās Karalistes un

¹⁹ Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par labāku likumdošanas procesu, OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj.

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

Īrijas nostāju saistībā ar brīvības, drošības un tiesiskuma telpu, kas pievienots Līgumam par Eiropas Savienību un Līgumam par Eiropas Savienības darbību, Īrija [... vēstulē] ir paziņojusi par tās vēlmi piedalīties šīs regulas pieņemšanā un piemērošanā],

IR PIEŅĒMUŠI ŠO REGULU.

I NODAĻA VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

1. pants

Priekšmets

1. Ar šo regulu tiek izveidots ES talantu fonds, kas ir pieejams visām dalībvalstīm, lai atvieglotu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības.
2. Šī regula paredz noteikumus par:
 - a) iestādēm, kas ir atbildīgas par ES talantu fonda pārvaldību un darbību, kā arī sadarbību starp tām;
 - b) ES talantu fonda IT platformas un saistīto atbalsta pakalpojumu darbību;
 - c) nosacījumiem un procedūrām trešo valstu darba meklētāju un darba devēju iesaistei ES talantu fondā;
 - d) darbā pieņemšanas veicināšanu trešo valstu darba meklētājiem, kuri gūst labumu no talantu partnerības.

2. pants

Darbības joma

1. Šī regula attiecas uz trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un darba devējiem, kas veic uzņēmējdarbību iesaistītajās dalībvalstīs.

3. pants

Dalība

1. Jebkura dalībvalsts var izlemt iesaistīties ES talantu fondā jebkurā laikā. Tā paziņo savu lēmumu Komisijai ne vēlāk kā deviņus mēnešus pirms dienas, sākot no kuras tā plāno iesaistīties. No pirmās dalības dienas attiecīgajā dalībvalstī reģistrēto darba devēju vakances var tikt pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu.
2. Informācija par iesaistītajām dalībvalstīm tiek darīta publiski pieejama ES talantu fonda IT platformā.

4. pants

Definīcijas

1. Šajā regulā piemēro šādas definīcijas:
 - (1) “iesaistītās dalībvalstis” ir dalībvalstis, kas iesaistās ES talantu fondā;
 - (2) “darba meklētājs no trešās valsts” ir persona, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē darbu Savienībā;
 - (3) “darba devējs” ir jebkura fiziska vai jebkura juridiska persona, kas reģistrēta iesaistītajā dalībvalstī un kuras vadībā vai uzraudzībā tiek nodrošināta

nodarbinātība, kā arī privātas nodarbinātības aģentūras, pagaidu darba aģentūras un darba tirgus starpnieki;

- (4) “profils” ir informācija, ko standarta datu formātā sniedz trešās valsts darba meklētājs, lai meklētu darbu, izmantojot ES talantu fonda IT platformu;
- (5) “vienots koordinēts kanāls” ir IT pakalpojums, kas izveidots vakanču pārsūtīšanai no iesaistītajām dalībvalstīm uz ES talantu fonda IT platformu saskaņā ar vienotu sistēmu, kā arī izmantojot nepieciešamo tehnisko infrastruktūru.

II NODAĻA

IT SISTĒMAS ARHITEKTŪRA

5. pants

ES talantu fonda IT platforma

1. Ir izveidota ES talantu fonda IT platforma, lai atvieglotu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā.
2. ES talantu fonda IT platforma sastāv no šādiem elementiem:
 - a) vienots koordinēts kanāls, kas ļauj iesaistītajām dalībvalstīm pārsūtīt vakances uz ES talantu fonda datubāzi;
 - b) tehniskā infrastruktūra, kas ļauj ES talantu fonda datubāzē saņemt vakances no iesaistītajām dalībvalstīm;
 - c) tehniskā infrastruktūra reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu apkopošanai un uzturēšanai;
 - d) tehniskā infrastruktūra, kas ļautu ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem meklēt reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm, kā arī reģistrētajiem darba meklētājiem veikt vakanču meklēšanu;
 - e) automatizēts piemeklēšanas rīks;
 - f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji varētu sazināties ES talantu fonda IT platformā.
3. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem vajadzīgos tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, ieskaitot *ESCO*, vakanču formātiem un darba meklētāju profilu formātiem. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.
4. Iesaistītās dalībvalstis un 8. pantā minētais ES talantu fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbību starp valstu sistēmām un ES talantu fonda IT platformu. ES talantu fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem.

6. pants

Personas datu apstrāde

1. ES talantu fonda sekretariāts drīkst apstrādāt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES fondā iesaistīto darba devēju personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams tā uzdevumu veikšanai saskaņā ar 8. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam,

ES talantu fonda sekretariāts darbojas kā datu pārzinis Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punkta izpratnē.

2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti drīkst apstrādāt ES talantu fondā iesaistīto darba devēju un reģistrēto trešo valstu darba meklētāju personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams to uzdevumu veikšanai saskaņā ar 10. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES talantu fonda valstu kontaktpunkti darbojas kā datu pārziņi Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punkta izpratnē.
3. Reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju, darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju vakancēs norāda vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju.
4. ES talantu fonda sekretariāts un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti informē reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītos darba devējus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjekta tiesībām, kā arī par viņu tiesībām saskaņā ar 6. un 7. punktu.
5. Personas datus, kas reģistrēti vai pārsūtīti ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar šo regulu, indeksē, glabā un dara pieejamus platformā tikai meklēšanas un piemeklēšanas nolūkiem. Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskajām iespējām, kas ļauj ierobežot piekļuvi viņu personas datiem.
6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts divus gadus pēc profilu reģistrācijas, tiek dzēsti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Tiklīdz profili ir izņemti, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES talantu fonda darbību.
7. ES talantu fonda sekretariāts ES talantu fonda IT platformā dara pieejamus meklēšanai un piemeklēšanai datus par reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju vakancēm.
8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju dati ir pieejami reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem.
9. Komisija ar īstenošanas aktiem pieņem turpmākus noteikumus par personas datiem, kas jāapstrādā un jāiekļauj darba vakanču un darba meklētāju profilu formātos, par datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

III NODAĻA PĀRVALDĪBA

7. pants

Uzbūve

1. ES talantu fonds ietver šādas struktūras:
 - a) ES talantu fonda sekretariāts;
 - b) ES talantu fonda vadības grupa;
 - c) ES talantu fonda valstu kontaktpunkti.

8. pants

ES talantu fonda sekretariāts

1. Komisija nodrošina ES talantu fonda sekretariātu.
2. Sekretariātam ir šādi pienākumi:
 - a) nodrošināt ES talantu fonda vispārējo pārvaldību, ieskaitot ES talantu fonda darbību plānošanu un koordinēšanu;
 - b) izveidot un pārvaldīt ES talantu fonda IT platformu un saistītos IT pakalpojumus, kas nepieciešami tā darbībai, jo īpaši attiecīgā gadījumā izmantojot Savienības līmenī jau pieejamo tehnisko infrastruktūru;
 - c) publicēt attiecīgo informāciju ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar 3. panta 3. punktu, 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta 5., 6. un 7. punktu, 14. panta 2. punktu un 15. panta 2. punktu;
 - d) sagatavoties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēm;
 - e) vākt attiecīgus datus, lai uzraudzītu ES talantu fonda darbību saskaņā ar 20. pantu;
 - f) regulāri sasaucot 10. pantā minētās ES talantu fonda valstu kontaktpunktu tīkla sanāksmes, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas tehnisko īstenošanu valstu līmenī.

9. pants

ES talantu fonda vadības grupa

1. Tiek izveidota ES talantu fonda vadības grupa. ES talantu fonda vadības grupai ir šādi pienākumi:
 - a) sniegt atbalstu ES talantu fonda sekretariātam, lai sagatavotu to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, saskaņā ar 14. pantu;
 - b) sniegt atbalstu ES talantu fonda sekretariātam ES talantu fonda darbību plānošanā un koordinēšanā;
 - c) sekmēt 20. pantā minētajām ES talantu fonda uzraudzības darbībām svarīgu datu apkopošanu;
 - d) apspriest paātrināto imigrācijas procedūru īstenošanu, lai atvieglotu reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā saskaņā ar 19. pantu.

2. Tikai iesaistītās dalībvalstis ir ES talantu fonda vadības grupas dalībnieces. ES talantu fondā neiesaistītās dalībvalstis var piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs kā novērotājas.
3. ES talantu fonda vadības grupa tiekas divas reizes gadā vai nepieciešamības gadījumā saskaņā ar *ad hoc* principu. Sanāksmes sasauc un vada Komisija.
4. Starptozaru sociālo partneru organizāciju pārstāvjiem Savienības līmenī ir tiesības kā novērotājiem piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs. ES talantu fonda vadības grupa nodrošina, ka tiek iesaistīti divi dalībnieki no arodbiedrības un divi dalībnieki no darba devēju organizācijām. Šie pārstāvji paraksta rakstveida paziņojumu, kurā apliecina, ka nav interešu konflikta situācijā.

10. pants

ES talantu fonda valstu kontaktpunkti

1. Ikviena iesaistītā dalībvalsts izraugās ES talantu fonda valsts kontaktpunktu. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, ka attiecīgas nodarbinātības un imigrācijas jomas iestādes tiek ieceltas par ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem.
2. ES talantu fonda valsts kontaktpunktam ir šādi pienākumi:
 - a) veicināt ES talantu fonda IT platformas darbību valsts līmenī saskaņā ar 5. pantu;
 - b) pārsūtīt vakances uz ES talantu fonda IT platformu, izmantojot vienotu koordinētu kanālu, un atvieglot piemeklēšanas procesu starp reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem;
 - c) vienreiz gadā paziņot ES talantu fonda sekretariātam to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, un par jebkādam valstu korekcijām to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, saskaņā ar 15. pantu;
 - d) uzturēt ES talantu fondā iesaistīto darba devēju reģistru;
 - e) valstu iestādēm, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses piemērošanu, jāpaziņo ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem par ES talantu fondā iesaistīto darba devēju piekļuves apturēšanu un viņu vakanču izņemšanu no ES talantu fonda IT platformas attiecīgā tiesību akta un prakses pārkāpuma gadījumā saskaņā ar 13. panta 3. punktu;
 - f) sniegt informāciju ES talantu fonda sekretariātam par valsts līmeņa imigrācijas un atzīšanas procedūrām, tai skaitā attiecībā uz Savienības pilsoņu priekšrokas principa piemērošanu, un attiecīgus datus ES talantu fonda uzraudzības nolūkā, kā noteikts 20. pantā;
 - g) sniegt informāciju un atbalsta pakalpojumus reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem saskaņā ar 17. pantu.
3. ES talantu fonda sekretariāts ES talantu fonda valstu kontaktpunktu tīkla ietvaros regulāri sasauc sanāksmi, kurā piedalās ES talantu fonda valstu kontaktpunkti no ikvienas iesaistītās dalībvalsts, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu.

IV NODAĻA

TREŠO VALSTU DARBA MEKLĒTĀJU REĢISTRĀCIJA UN DARBA DEVĒJU DALĪBA ES TALANTU FONDĀ

11. pants

Trešo valstu darba meklētāju reģistrācija un piekļuve

1. Darba meklētāji no trešām valstīm var izveidot savus profilus, izmantojot *Europass* profilu veidošanas rīku, lai reģistrētos ES talantu fonda IT platformā.
2. Piekļuve profila reģistrācijai ES talantu fonda IT platformā aprobežojas tikai ar personām, kuras nepārprotami paziņo, ka uz tām neattiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar ko liedz iecelšanos vai uzturēšanos dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem, vai iecelšanas aizliegums Savienības teritorijā saskaņā ar Direktīvu 2008/115/EK.
3. ES talantu fondā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili ir redzami ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem.
4. Vakances var meklēt darba meklētāji no trešām valstīm, kuri ir reģistrēti ES talantu fonda IT platformā.

12. pants

Trešo valstu darba meklētāju profilu reģistrācija un viņu piekļuve talantu partnerību ietvaros

1. Talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis var nolemt paļauties uz ES talantu fondu, lai atvieglotu tādu darba meklētāju pieņemšanu darbā no attiecīgās trešās valsts, kuru prasmes ir pilnveidotas vai apstiprinātas attiecīgās talantu partnerības ietvaros un apliecinātas ar “ES talantu partnerības apliecību”.
2. Trešo valstu darba meklētāji, kuri ir saņēmuši “ES talantu partnerības apliecību”, kas apliecina talantu partnerības ietvaros iegūtas vai apstiprinātas prasmes, var reģistrēt savu profilu ES talantu fonda IT platformā, sasaistot savus profilus ar “ES talantu partnerības apliecību”.
3. “ES talantu partnerības apliecība” ir redzama ES talantu fonda IT platformā, un tā satur informāciju par vienu vai vairākiem šādiem elementiem:
 - a) informācija par talantu partnerībā iesaistītā trešās valsts valstspiederīgā iegūto izglītību un apmācību, tai skaitā izglītības vai apmācības priekšmetu, tās ilgumu un apgūto prasmju veidu un līmeni;
 - b) trešās valsts valstspiederīgā iegūtā kvalifikācija un prasmes, kas ir apstiprinātas saistībā ar talantu partnerības ietvaros, ieskaitot prasmes un kompetences, kas saistītas ar konkrētu profesiju, valodu prasmes vai kompetences, kas veicina viņu integrāciju vienā vai vairākās dalībvalstīs;
 - c) jebkura cita informācija, kas tiek uzskatīta par būtisku darbā pieņemšanas nolūkā.
4. Komisija pieņem “ES talantu partnerības apliecības” formāta veidnes, izmantojot īstenošanas aktus. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 2. punktā minēto konsultēšanās procedūru.

5. "ES talantu partnerības apliecības" izsniegšanas nosacījumus nosaka dalībvalstis tās talantu partnerības ietvaros, kurās dalībvalstis ir iesaistītas. Komisija publicē informāciju par šiem nosacījumiem ES talantu fonda IT platformā.
6. Iesaistītās dalībvalstis attiecīgās talantu partnerības ietvaros var nolemt ierobežot to reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu redzamību, kuri ir saņēmuši "ES talantu partnerības apliecību", ne ilgāk kā uz vienu gadu, sniedzot piekļuvi tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās dalībvalstīs un ir iesaistījušies tajā pašā talantu partnerībā. ES talantu fonda sekretariāts publicē informāciju par šā punkta piemērošanu ES talantu fonda IT platformā.
7. Saraksts ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kuras ir iesaistītas talantu partnerībā, un ar attiecīgajām iekļautajām profesijām tiek publicēts ES talantu fonda IT platformā.

13. pants

Darba devēju dalība ES talantu fondā

1. Darba devēji, kuri ir ieinteresēti dalībā ES talantu fondā, var lūgt ES talantu fonda valsts kontaktpunktam dalībvalstī, kurā tie ir reģistrēti, pārsūtīt viņu vakances uz ES talantu fonda IT platformu.
2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti pārsūta uz ES talantu fonda IT platformu vakances, kas:
 - a) ietilpst 14. pantā noteiktajā to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un valstu korekcijās sarakstā saskaņā ar 15. panta 1. punktu, vai arī vakances, kas attiecas uz talantu partnerību;
 - b) ir atvērtas trešo valstu darba meklētāju pieņemšanai darbā saskaņā ar principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem atbilstīgi valstu tiesību aktiem, ja tādi ir.
3. ES talantu fondā, iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi, lai nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā un neatbilstošiem darba apstākļiem, kā arī novērstu diskrimināciju. Iesaistītās dalībvalstis var ieviest papildu nosacījumus darba devēju dalībai ES talantu fondā, lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei, koplīgumiem un Starptautiskās darba organizācijas noteiktajiem principiem un pamatnostādnēm saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.

ES talantu fondā iesaistītie darba devēji neiekasē maksu par pieņemšanu darbā no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem.
4. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju vakances ir redzamas reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem ES talantu fonda IT platformā.
5. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji bez nepamatotas kavēšanās ES talantu fonda IT platformā norāda, ka viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā konkrētajā vakancē. Šo reģistrēto darba meklētāju profili un aizpildītās vakances automātiski vairs nebūs redzamas ES talantu fonda IT platformā.
6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu iesaistītajās dalībvalstīs, nekavējoties informē ES talantu fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu pārkāpumiem atbilstīgi 10. panta 2. punkta e) apakšpunktam.

14. pants

To profesiju saraksts, kurās ES trūkst darbaspēka

1. Šīs regulas vajadzībām pielikumā ir iekļauts to profesiju saraksts, kurās ES trūkst darbaspēka, norādot tās atbilstīgi ISCO-08 4 ciparu klasifikācijai.

Komisija ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 21. pantā minēto procedūru, lai grozītu pielikumu atbilstīgi šādiem kritērijiem:

- a) profesijas, kurās trūkst darbaspēka un kas ir izplatītas ievērojamā skaitā iesaistīto dalībvalstu, un par kurām ES talantu fonda sekretariātam ir ziņojuši ES talantu fonda valstu kontaktpunkti saskaņā ar 10. panta 2. punkta c) apakšpunktu;
 - b) profesijas, kas tieši veicina ES zaļo un digitālo pārkārtošanos un kuru nozīme, visticamāk, pieaugs.
2. ES talantu fonda sekretariāts publicē to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, ES talantu fonda IT platformā.

15. pants

Valstu korekcijas to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt pievienot vai svītrot profesijas, kurās trūkst darbaspēka, lai apmierinātu savas konkrētās darba tirgus vajadzības, norādot tās atbilstīgi ISCO-08 4 ciparu klasifikācijai. Tās var arī nolemt svītrot no ES saraksta profesijas, kurās trūkst darbaspēka, ja tās neatbilst dalībvalstu īpašajām darba tirgus vajadzībām. Konkrētās valsts korekcijas ietekmē tikai vakanču piemeklēšanu attiecīgajā dalībvalstī.

ES talantu fonda valstu kontaktpunkti dalībvalstīs, kuras paziņo par savu dalību ES talantu fondā saskaņā ar 3. pantu, paziņo arī par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, vēlākais, 3 mēnešus pirms pievienošanās ES talantu fondam.

Iesaistīto dalībvalstu ES talantu fonda valstu kontaktpunkti paziņo par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, 3 mēnešu laikā pēc grozījumu izdarīšanas pielikumā.

ES talantu fonda valstu kontaktpunkti drīkst paziņot ES talantu fonda sekretariātam par turpmākiem papildinājumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un svītrojumiem no tā ne biežāk kā vienreiz gadā.

2. ES talantu fonda sekretariāts publicē ES talantu fonda IT platformā korekcijas, kas ieviestas to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un par ko paziņojuši ES talantu fonda kontaktpunkti.
3. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti pārsūta uz ES talantu fonda IT platformu tikai tās vakances, kas atbilst to profesiju sarakstam, kurās ES trūkst darbaspēka, ņemot vērā 1. punktā minētās korekcijas.

16. pants

Meklēšana un piemeklēšana

1. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var meklēt reģistrētus trešo valstu darba meklētājus ES talantu fonda IT platformā.

2. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var izmantot īpašu ES talantu fonda IT platformā pieejamu filtru, lai meklētu to reģistrēto darba meklētāju profilus, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības apliecību”.
3. Tāpat arī ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var piekļūt ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks un kas ir balstīts uz viņu prasmēm, kvalifikāciju un darba pieredzi saistībā ar konkrēto vakanci.
4. Reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var meklēt vakances ES talantu fondā un piekļūt ieteikto attiecīgo vakancu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks.

V NODAĻA

INFORMĀCIJAS SNIEGŠANA, ATBALSTA PAKALPOJUMI UN PAĀTRINĀTAS IMIGRĀCIJAS PROCEDŪRAS

17. pants

Informācijas sniegšana un atbalsta pakalpojumi

1. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli pieejamu informāciju par ES talantu fondu un tā darbību.

ES talantu fonda sekretariāts ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu atbalstu dara pieejamu šādu informāciju ES talantu fonda IT platformā:
 - (a) informācija par darbā pieņemšanas un imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, tai skaitā attiecībā uz pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī informācija par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs;
 - (b) izsmeļošs paskaidrojums darba meklētājiem no trešām valstīm, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā.
2. Pēc reģistrētu trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju pieprasījuma ES talantu fonda valstu kontaktpunkti sniedz papildu atbalstu un pēcatlases palīdzību reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem, jo īpaši attiecībā uz:
 - a) specifisku informāciju par valstu imigrācijas procedūrām, lai saņemtu vīzas un uzturēšanās atļaujas darba vajadzībām pēc atlases procesa;
 - b) īpašiem norādījumiem un informāciju par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām;
 - c) īpašu informāciju par trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, tai skaitā piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai, mājokļiem, kvalifikāciju atzīšanu un sūdzību mehānismu saskaņā ar 18. pantu;
 - d) valsts līmenī pieejamo informāciju, lai veicinātu trešo valstu valstspiederīgo integrāciju uzņēmējā dalībvalstī, piem., par valodu kursiem, profesionālo apmācību un izglītību, kā arī citiem integrācijas pasākumiem;

- e) ja ir pieejama, to organizāciju kontaktinformācija, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas.
3. Nepieciešamības gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunkti nosūta pieprasījumus pēc informācijas, norādījumiem un atbalsta citām valsts kompetentajām iestādēm un, attiecīgā gadījumā, citām atbilstošām valsts līmeņa struktūrām, kas atbalsta trešo valstu valstspiederīgo integrāciju darba tirgū.

18. pants

Sūdzību procedūras atvieglošana

1. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina efektīvus mehānismus, ar kuru palīdzību reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var iesniegt sūdzības, ja ES talantu fondā iesaistītie darba devēji pārkāpj 13. panta 3. punktā noteiktos pienākumus un nosacījumus.
2. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli pieejamu informāciju par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem.

19. pants

Paātrinātas imigrācijas procedūras

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, kuri ir atlasīti ES talantu fonda vakancēm.
2. Šā panta 1. punktā minētā procedūra var aptvert šādas darbības:
 - a) vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšana darba vajadzībām;
 - b) atbrīvojums no principa par priekšroku došanu Savienības pilsoņiem attiecībā uz vakancēm, kas pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu.

VI NODAĻA NOBEIGUMA NOTEIKUMI

20. pants

Uzraudzības darbības

1. ES talantu fonda darbību regulāri uzrauga ES talantu fonda sekretariāts saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. Jo īpaši jāapkopo šādi dati:
 - a) ES talantu fonda IT platformā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu skaits un veids;
 - b) uz ES talantu fonda IT platformu pārsūtīto vakanču skaits un veids;
 - c) ES talantu fonda IT platformas apmeklējumu skaits;
 - d) ar ES talantu fonda starpniecību veicināto darbā iekārtošanas gadījumu skaits un veids;
 - e) izsniegto “ES talantu partnerības apliecību” skaits;
 - f) darbā iekārtošanas gadījumu skaits, ko veicinājis ES talantu fonds talantu partnerību ietvaros.
2. ES talantu fonda sekretariāts izveido datu vākšanas procesu saskaņā ar statistikas jēdzieniem un definīcijām un apmainās ar informāciju un datiem ar Komisiju, lai

nodrošinātu saskaņā ar šo regulu savākto datu kvalitāti, kā arī Eiropas statistikas sagatavošanu un kvalitāti.

3. ES talantu fonda sekretariāts apkopo 1. punktā minētos datus ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu un ES talantu fonda vadības grupas atbalstu.

21. pants

Deleģēšanas īstenošana

1. Pilnvaras pieņemt deleģētos aktus Komisijai piešķir, ievērojot šajā pantā izklāstītos nosacījumus.
2. Pilnvaras pieņemt 14. pantā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir uz 5 gadu laikposmu no šīs regulas spēkā stāšanās dienas. Komisija sagatavo ziņojumu par pilnvaru deleģēšanu, vēlākais, deviņus mēnešus pirms piecu gadu laikposma beigām. Pilnvaru deleģēšana tiek automātiski pagarināta uz tāda paša ilguma laikposmiem, ja vien Eiropas Parlaments vai Padome neiebilst pret šādu pagarinājumu, vēlākais, trīs mēnešus pirms katra laikposma beigām.
3. Eiropas Parlaments vai Padome jebkurā laikā var atsaukt 14. pantā minēto pilnvaru deleģēšanu. Ar lēmumu par atsaukšanu izbeidz tajā norādīto pilnvaru deleģēšanu. Lēmums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī* vai vēlākā dienā, kas tajā norādīta. Tas neskar jau spēkā esošos deleģētos aktus.
4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.
5. Tiklīdz Komisija pieņem deleģēto aktu, tā paziņo par šo aktu Eiropas Parlamentam un Padomei vienlaikus.
6. Saskaņā ar 14. pantu pieņemts deleģētais akts stājas spēkā tikai tad, ja divos mēnešos no dienas, kad minētais akts paziņots Eiropas Parlamentam un Padomei, ne Eiropas Parlaments, ne Padome nav izteikuši iebildumus vai ja pirms minētā laikposma beigām gan Eiropas Parlaments, gan Padome ir informējuši Komisiju par savu nodomu neizteikt iebildumus. Pēc Eiropas Parlamenta vai Padomes iniciatīvas šo laikposmu pagarina par diviem mēnešiem.

22. pants

Komiteju procedūra

1. Komisijai palīdz komiteja, ko izveido ar šo regulu. Minētā komiteja ir komiteja Regulas (ES) Nr. 182/2011 nozīmē.
2. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 4. pantu.
3. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 5. pantu.

23. pants

Ziņošana

1. Līdz 2031. gada 31. decembrim un pēc tam reizi 5 gados Komisija iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai ziņojumu par šīs regulas piemērošanu.

24. pants

Stāšanās spēkā

1. Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.
2. Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama iesaistītajās dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā —
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā —
priekšsēdētājs*

Briselē, 15.11.2023.
COM(2023) 716 final

ANNEX

PIELIKUMS

dokumentam

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes regulai,

ar ko izveido ES talantu fondu

{SEC(2023) 716 final} - {SWD(2023) 716 final} - {SWD(2023) 717 final} -
{SWD(2023) 718 final}

PIELIKUMS
To profesiju saraksts, kurās ES trūkst darbaspēka

ISCO kods	Profesija
2142	Būvinženieri
2151	Elektroinženieri
2211	Vispārējās prakses ārsti
2212	Specialitāšu ārsti
2221	Vecākās medicīnas māsas
2411	Grāmatveži
2511	Sistēmanalītiķi
2512	Programmētāji
2513	Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji
2514	Lietojumprogrammu izstrādātāji
2519	Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi
3113	Elektrotehnikas speciālisti
3221	Medicīnas māsas
5120	Pavāri
5131	Viesmīļi
5321	Veselības aprūpes palīgspeciālisti
7112	Mūrnieki un tiem radniecīgo profesiju strādnieki
7114	Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
7115	Namdari un galdnieki
7121	Jumiķi
7123	Apmetēji

7126	Santehniķi un cauruļvadu montētāji
7127	Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi
7212	Metinātāji un metāla griezēji
7213	Valcētāji un skārdnieki
7214	Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji
7223	Metālapstrādes darbgaldu strādnieki un operatori
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un atslēdznieki
7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un atslēdznieki
7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu nozaru elektriķi
7412	Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki
7511	Miesnieki, zivju apstrādātāji un radniecīgo profesiju pārtikas apstrādātāji
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji
9112	Biroju, viesnīcu un citu iestāžu apkopēji
3119	Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti
2143	Vides inženieri
2133	Vides aizsardzības vecākie speciālisti
2145	Ķīmijas inženieri
2144	Mehānikas inženieri
3115	Inženiermehānikas speciālisti
2141	Rūpniecības un ražošanas inženieri