

# AKTUALITĀTES SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGU TIESĪBU UN IESPĒJU VEICINĀŠANĀ

AUGUSTS 2025

## Latvijā:

- Lai veicinātu darba devēju izpratni par pārredzamas darba samaksas sistēmas veidošanu, kā arī sniegtu atbalstu par darba samaksas pārredzamības Direktīvas prasību ieviešanu praksē uzņēmumos un iestādēs, Labklājības ministrija ir uzsākusi un turpinās īstenot dažādus informatīvus un izpratni veicinošus pasākumus. Piemēram, tiešsaistes semināru cikla “Pārredzama darba samaksa” ietvaros ir notikuši divi semināri - “Pārredzama darba samaksa. Kas jāzina darba devējiem?” un “Kā veidot taisnīgu amatu vērtēšanas un atalgojuma sistēmu?”. Semināru ieraksti ir pieejami **Labklājības ministrijas Youtube kanālā.**
- Noslēgusies līdz šim vērienīgākā Sabiedrības integrācijas fonda (SIF) īstenotā iniciatīva **darba devēju atbalstam dažādības vadības prakšu ieviešanai** un iekļaujošas darba vides veidošanai - Kapacitātes celšanas programma darba devēju ekspertīzei dažādības vadības jomā. Tās ietvaros 15 darba devēju pārstāvji, kas kopumā nodarbina vairāk nekā 3 000 darbinieku, izstrādāja savas organizācijas vajadzībās balstītas dažādības vadības stratēģijas vai darba plānus, tādējādi stiprinot darbinieku piesaisti un noturību, ekonomisko veikspēju un jaunu biznesa virzienu attīstību.
- Tiesībsarga birojs ir **sagatavojis materiālu** darba devējiem, kā ievērot iekļaujošas darba vides prasības sagatavojot un izvietojot sludinājumus.
- Līdz 16. septembrim **uzņēmumi var pieteikties novērtējumiem "Dažādībā ir spēks!" un "Ģimenei draudzīga darbavieta".** Ierosmes mērķis ir vairot darba devēju interesi veidot atvērtāku un iekļaujošāku darba vidi.



- Labklājības ministrija aicina speciālistus ar pieredzi vardarbības mazināšanas jomā **pieteikties** Ekspertu grupā cīņai ar vardarbību pret sievietēm un vardarbību ģimenē (turpmāk - GREVIO), kuri vēlētos tikt izvirzīti tālākai kandidēšanai dalībai GREVIO ekspertu grupā Eiropas Padomē.
- PwC publicējis **“Baltijas cilvēkkapitāla un darba vides aptaujas”** rezultātus. Aptaujā ir secināts, ka uzņēmēji pārsvarā koncentrējas uz īstermiņa plāniem, tomēr darba ņēmējiem kļūst arvien aktuālāki dažādības un iekļaušanas jautājumi darba vidē.
- No 2025.gada 1.jūlija ir veiktas **izmaiņas dzemdes kakla skrīningā**, nodrošinot efektīvāku un mērķtiecīgāku diagnostiku sievietēm no 30 gadu vecuma. Sievietēm vecumā no 30 līdz 70 gadiem skrīnings, izmantojot CPV testu, tiks veikts reizi piecos gados.
- Izglītības un zinātnes ministrijas vietnē **jaunatneslietas.gov.lv** publicēts raksts par iespējamiem iemesliem puīšu un jaunu vīriešu zemajai līdzdalībai darbā ar jaunatni un risinājumiem līdzdalības paaugstināšanai.
- 27.septembrī **norisināsies konference “Vīrieša kods”**, ko organizē domubiedru grupa EVO. Konferencē tiks diskutēts par tādām tēmām kā attiecību veidošana, iekšējā spēka atrašana un krīžu pārvarēšana, veselīgu ieradumu veidošana u.tml.
- Rīga Tech girls līdz 22.septembrim aicina pieteikties **bezmaksas kursiem iesācējiem “Iepazīsti tehnoloģijas”**, sniedzot iespēju apgūt IT pamatus, uzzināt par dažādiem nozares virzieniem, kā arī iegūt zināšanas ikdienai un apsvērt pārkvalifikāciju.
- Impact Hub Liepāja rīko **kursus sievietēm vecumā virs 40 gadiem** digitālo prasmju attīstīšanai. Dalībnieces sagaida sešu mēnešu gara pieredzes programma, tiešsaistes apmācības par dažādiem digitālajiem rīkiem, kompetences celšana un jaunas zināšanas no vairākiem nozares speciālistiem.

- Latvijas Nacionālais mākslas muzejā 3.oktobrī notiks lekcija **“Mākslinieču darbi Rīgas pilsētas mākslas muzeja krājumā”**. Dr. art. Baiba Vanaga lekcijā stāstīs par 19. gadsimta beigu un 20. gadsimta sākuma vietējo publisko mākslas kolekciju veidošanas procesiem, fokusējoties uz sieviešu mākslinieču darbiem un to nonākšanu Rīgas muzeju krājumos. Īpaša uzmanība tiks veltīta rīdzinieču Alises Dmitrijevas (Alice Dmitrijew) un Zelmas Pļavnieces (Selma Plawneek) daiļradei.
- Latvijas Nacionālajā bibliotēkā no 2025. gada **4. septembra ir aplūkojama izstāde “Reālistes”**. Tā piedāvā iespēju ielūkoties astoņu 19. gadsimta beigu – 20. gadsimta sākuma rakstnieču prozas publikācijās.

## E i r o p ā      u n      p a s a u l ē :

- Igaunija plāno vairākas aktivitātes, lai mazinātu dzimumu diskrimināciju un segregāciju darba tirgū un izglītībā. **Igaunijas Ekonomikas ministrija ieguldīs aptuveni 2,4 miljonus eiro projektos**, kas veicina sieviešu un vīriešu līdzsvaru dažādās nozarēs, piemēram, sieviešu pārstāvniecību dažādās zinātnēs un vīriešu iesaistīšanos izglītībā, veselībā un aprūpē.
- Lielbritānijas Reklāmas standartu pārvalde aizliegusi **divas modes zīmola "Zara" reklāmas**, jo tajās redzamās modeles bija "neveselīgi tievas". Zīmols pārmetumus izsaukušās reklāmas noņēmis, bet arī norāda, ka modelēm bijis medicīnisks apliecinājums, kas liecina, ka fotogrāfiju uzņemšanas laikā viņas bijušas veselas. Līdzīgi aizliegumi jau bijuši zīmolu “Marks & Spencer” un “Next” reklāmām.
- Eiropas dzimumu līdztiesības institūts (EIGE) **publicējis analīzi** par aktuālajiem datiem dzimumu stereotipu izplatībā Eiropas Savienībā, un to ietekmi uz sabiedrību un rīcībpolitiku.