



(NE)DISKRIMINĀCIJAS BĪLETENS

2025. gada jūlijs–augusts

Sabiedrības integrācijas fonds (SIF) no 2025. gada 1. jūlija līdz 9. septembrim [aicina pieteikties darba devējus novērtējumiem "Dažādībā ir spēks!" un "Ģimenei draudzīga darbavieta"](#), kas dod iespēju saņemt ekspertu izvērtējumu un personalizētas rekomendācijas prakšu pilnveidei. Pieteikties var ikviens darba devējs, kas ir ieinteresēts iegūt šī brīža mērījumu par organizācijā esošās darba vides atbilstību **dažādībai atvērtam un ģimenei draudzīgam darba devējam**.

SIF apstiprinājis atbalstu [12 projektiem](#), kuru laikā solīts veidot jaunas pieejas sabiedrībā balstītiem sociālajiem pakalpojumiem. Projekti pārstāv vairākus virzienus - tie paredz inovatīvus sociālos pakalpojumus, kas **vērsti uz atbalstu cilvēkiem ar funkcionēšanas ierobežojumiem**, psihoemocionāla atbalsta sniegšanu bērniem, jauniešiem un ģimenēm, integrētiem aprūpes risinājumiem senioriem, kā arī pielāgotiem atbalsta mehānismiem cilvēkiem, kuri saskaras ar smagām vai neārstējamām saslimšanām.

Grāmatnīcā "Globuss" 9. jūlijā notika atvēršanas un autogrāfu svētki autores Guntas Bites jaunākajam **darbam vieglajā valodā** - grāmatai "Lauras ceļš". Izdodot Latvijas Neredzīgo bibliotēkas Braila un pielāgotās drukas nodaļas vadītājas Bites grāmatu vieglajā valodā, apgāds "Ezerrozes grāmatas" pievienojas vieglās valodas izdevēju komandai Latvijā.

Darba devējiem, kuri nodarbina vai plāno **nodarbināt darbiniekus ar invaliditāti**, [Nodarbinātības valsts aģentūra \(NVA\) jūlijā un augustā piedāvā četras bezmaksas konsultācijas](#) par cilvēku ar invaliditāti nodarbināšanas jautājumiem. NVA darbojas arī Nodarbinātības atbalsta centrs personām ar invaliditāti. Personu ar invaliditāti apkalpošanai pielāgotajās centra telpās ik darba dienu klientus apkalpo specializētie nodarbinātības organizatori, kuri sniedz atbalstu nodarbinātības jautājumos, piemeklē piemērotas vakances, informē par NVA mācību, nodarbinātības un atbalsta pasākumiem.

NVA arī [pielāgojusi elektronisko mācību kursu](#) "Kā veidot efektīvu darba meklēšanas stratēģiju" **cilvēkiem ar redzes un dzirdes traucējumiem**, lai nodrošinātu vienlīdzīgāku piekļuvi mācību saturam. Pielāgojumi izstrādāti sadarbībā ar Latvijas Neredzīgo biedrību un Latvijas Nedzirdīgo savienību.



Sociālās integrācijas valsts aģentūras (SIVA) [koledža uzņēma valsts apmaksātās profesionālajās izglītības programmās personas ar invaliditāti vai funkcionēšanas ierobežojumiem](#). Mācības iespējams sākt pēc 9. klases vai pēc vidusskolas. Vidusskolu absolventiem ir iespēja studēt īsā cikla profesionālās augstākās izglītības programmās, tai skaitā arī **studiju programmā "Surdotulks"**, kas ir vienīgā studiju programmā Latvijā, kas ļauj iegūt surdotulka kvalifikāciju un ir bez maksas ikvienam interesentam.

Centrālā finanšu un līgumu aģentūra jūlijā ziņoja, ka izsludinājusi atlasi Izglītības un zinātnes ministrijas programmas "Izglītības iestāžu nodrošinājums pilnveidotā vispārējās izglītības satura kvalitatīvai ieviešanai pamata un vidējās izglītības pakāpē" otrajai kārtai. Tajā 35 280 401 eiro no ERAF var saņemt 18 pašvaldības **vispārējo izglītības iestāžu** mācību vides, nodrošinājuma un **pieklūstamības uzlabošanai**.

Rīgas Austrumu klīniskajā universitātes slimnīcā ar NVA atbalstu [pielāgotas darbavietas 22 darbiniekiem ar invaliditāti](#). **Darba vides pieklūstamības uzlabošana** notikusi ES līdzfinansēta NVA projektā. Eiropas Sociālā fonda Plus projektā "Pasākumi iekļaujošai nodarbinātībai" darba devējiem, kuri nodarbina darbiniekus ar invaliditāti, NVA piedāvā ergoterapeita pakalpojumu un vienreizējo dotāciju līdz 1000 eiro darbinieka ar invaliditāti darba vietas pielāgošanai nepieciešamo iekārtu, aprīkojuma un tehnisko palīgīdzekļu iegādei, piegādei un uzstādīšanai.

No 18. augusta līdz 30. septembrim norisināsies [Nodarbinātības valsts aģentūras \(NVA\) rīkotās "Atvērto durvju dienas uzņēmumos personām ar invaliditāti"](#). Darba devēju tikšanās un pārrunas ar darba meklētājiem notiek uzņēmumos klātienē – ar darba devējiem iepriekš saskaņotā laikā **darba meklētāji ar invaliditāti kopā ar NVA pārstāvi viesojas uzņēmumos un iestādēs**, lai gūtu praktisku priekšstatu par darba vidi, darba procesu, darba kolektīvu un uzzinātu par darba iespējām. Darba devējiem tā ir iespēja piesaistīt saviem uzņēmumiem vajadzīgos darbiniekus un aizpildīt aktuālās vakances, bet darba meklētājiem ar invaliditāti tā ir iespēja atrast piemērotu darbu.

5. augustā Vecāķu pludmalē Invalīdu un viņu draugu apvienība "Apeirons" sadarbībā ar Rīgas pašvaldības Mājokļu un vides departamentu [iepazīstināja ar iespēju izmantot īpašus peldkrēslus iedzīvotājiem ar kustību traucējumiem](#). Peldvietās Vakarbulļos un Vecāķos šovasar bija pieejami **divi pārvietojami peldēšanās ratīņkrēsli**, kas paredzēti peldēšanās nodrošināšanai cilvēkiem ar kustību traucējumiem asistenta pavadībā.



[Nacionālajā elektronisko plašsaziņas līdzekļu padome informēja](#), ka pērn 18 televīzijas programmās **subtitrēti un ar zīmju valodas tulkojumu nodrošināti 39 % programmu raidlaika** jeb 43 315 stundas. Savukārt audiovizuālo pakalpojumu pēc pieprasījuma katalogos nodrošināta vismaz 20 427 satura vienību pieejamība. Tas kopumā esot nedaudz vairāk nekā 2023. gadā. NEPLP gan norāda, ka informācijas pieejamības līmenis lineārā apraidē joprojām vērtējams kā zems.

Nozīmīgs ieguldījums satura pieklūstamības veicināšanā, sevišķi zīmju valodas tulkojuma nodrošināšanā, ir valsts SIA "Latvijas Sabiedriskais medijs".

[Sociālie uzņēmumi turpina ienemt arvien nozīmīgāku lomu Eiropas ekonomikā](#), radot risinājumus sabiedrības izaicinājumiem, stiprinot vietējās kopienas un veicinot ilgtspējīgu attīstību, teikts jaunākajā Eiropas Sociālās uzņēmējdarbības pārskata (*European Social Enterprise Monitor*) ziņojumā. Augustā publiskoti dati, kas sniedz ieskatu vairāk nekā 1 800 sociālo uzņēmumu darbībā 30 Eiropas valstīs. **Aptuveni 46,5 % uzņēmumu nodarbina personas ar migrācijas pieredzi, bet 43,5 % – cilvēkus ar invaliditāti**, apliecinot sociālo uzņēmumu nozīmi iekļaujošā darba tirgus veidošanā.

[PwC Baltijas cilvēkkapitāla un darba vides aptauja](#), kurā piedalījās 324 darba devēji un 2 620 darba ņēmēji Latvijā, Lietuvā un Igaunijā, liecina, ka dažādības un iekļaušanas iniciatīvas vēl nav plaši ieviestas organizācijās. Lai gan lielākais vairums aptaujāto darba devēju Baltijā atzīst, ka **iekļaujošas darba vides loma talantu piesaistē un noturēšanā ir nozīmīga vai pat ļoti nozīmīga** (vairāk nekā 70 % katrā no Baltijas valstīm), vairāk nekā trešā daļa aptaujāto, raksturojot savas organizācijas pieeju dažādības vadībai un iekļaujošas darba vides veidošanai, norāda, ka viņu pārstāvētā organizācija tikai pakāpeniski pievēršas šīs jomas izprašanai un sakārtošanai.

Tirdzniecības centrā "Galerija centrs" no 20. augusta līdz 3. septembrim [bija apskatāma fotoizstāde "Ziedu skaņa"](#), kurā **desmit cilvēki ar invaliditāti atainoti ar ziedu un augu rotām**. Vizuālā tēla veidotāja Lolita Graudiņa, fotogrāfe Agnese Zeltiņa un floriste Antra Pugaine katram modelim bija radījušas noteiktu tēlu, balstoties cilvēka iemīļotākajās krāsās, ziedos un augos, brīvā laika nodarbēs un vērtībās. Tēlu atainojumā nav uzsvērtā invaliditāte, ikdienas ierobežojumi un slimību vai traumu nodarītais posts.

"Rimi" Rīgas maratona un Bērnu slimnīcas fonda [labdarības iniciatīvā "Kustība par kustību"](#) bērniem ar kustību traucējumiem ortožu, ortopēdisko apavu un citu nepieciešamo palīgierīču iegādei saziņoti 50 794 eiro. **Ar saziņotajiem līdzekļiem būs iespējams palīdzēt 30 bērniem**, nodrošinot līdzfinansējumu tehnisko palīgīdzekļu iegādei.