

„GADA BALVA SOCIĀLAJĀ DARBĀ 2025”
NOMINĀCIJA “LABĀKAIS VADĪTĀJS SOCIĀLĀ DARBA JOMĀ 2025”



Ginta Vāciete

*Ieslodzījuma vietu pārvaldes
Cēsu Audzināšanas iestādes nepilngadīgajiem
Resocializācijas daļas priekšniece, majore*

**Informācija par pretendenta sasniegumiem
2025. gadā:**

Ginta ir spilgts piemērs tam, kā profesionāla un cilvēciska vadība var mainīt jauniešu likteņus. Viņas darbs balstās uz pārliecību, ka katrs cilvēks ir vērtīgs savā dažādībā un spēj augt, ja saņem atbalstu un iespēju.

Ginta ir aktīvi iesaistījusies brīvprātīgo kustības ieviešanā un popularizēšanā iestādē, veidojot sadarbību ar valsts un nevalstiskajām organizācijām. Viņas koordinētie projekti ļauj ieslodzījumā esošajiem jauniešiem izzināt savas stiprās puses, attīstīt sociālās prasmes, mācīties sadarboties un sagatavoties veiksmīgai reintegrācijai sabiedrībā. Viņas vadībā īstenotas aktivitātes, kas veicina jauniešu kritisko domāšanu, pašapziņu un spēju darboties komandā, mazinot recidīva risku un stiprinot motivāciju iegūt izglītību.

2025. gadā Ginta ir sniegusi būtisku ieguldījumu sociālo pārmaiņu veicināšanā, piedaloties konferencēs, diskusijās un pilotprojektos, kas aktualizē dažādu sociālo grupu problēmas. Viņa vadījusi jauniešu mentoru apmācības, koordinējusi sadarbību starp jauniešiem un mentoriem, kā arī ieviesusi jaunas metodes jauniešu sociālo prasmju attīstīšanai. Gintas iniciatīvas ir veicinājušas sociālā darba profesijas prestižu un sabiedrības izpratni par resocializācijas nozīmi.

Viņas profesionālās kompetences apliecina arī darbs Eiropas Sociālā fonda projektos, kur Ginta ne tikai apgūst jaunus instrumentus un darba metodes, bet arī tālāk par tiem apmāca kolēģus Ieslodzījuma vietu pārvaldes struktūrvienībās. Viņa vada resocializācijas programmu “Pārmaiņu ceļš – 2”, kas palīdz personām, kuras veikušas dzimumnoziegumus, mazināt recidīva risku un veikt pozitīvas izmaiņas dzīvē.

Ginta ir ne tikai profesionāla vadītāja, bet arī empātiska, taisnīga un iedvesmojoša personība. Viņas vadības stils veicina komandas saliedētību, emocionālo labbūtību un profesionālo izaugsmi. Viņa regulāri uzņemas papildu pienākumus, meklē risinājumus izaicinājumiem un

motivē darbiniekus sasniegt augstākus rezultātus. Gintas spēja strukturēti organizēt darbu, ieviest inovācijas un veidot starpinstitūciju sadarbību ir būtiski uzlabojusi resocializācijas darba kvalitāti Latvijā.

Pateicoties Gintas ieguldījumam, tiek samazināti atkārtoti recidīva gadījumi, veicināta jauniešu reintegrācija sabiedrībā un paaugstināta sabiedrības drošība. Viņa ir profesionālis ar sirdsdegsmi un pārliecību par resocializācijas nozīmi un spēju ietekmēt nākotni.