

1

Krāslavas novada Dagdā pašvaldības ēkā uzlabota vides pieejamība cilvēkiem ar invaliditāti un iespēja saņemt sociālos pakalpojumus. Līdz ar to noslēdzies divpadsmitais Atveseļošanas fonda investīcijas pirmās kārtas "Valsts un pašvaldību ēku vides pieejamības nodrošināšanas pasākumi" projekts.

2

Preiļu novadā veikti vides pielāgojumi trīs iedzīvotāju mājokļos. Līdz ar to noslēdzies septītais Atveseļošanas fonda investīcijas otrās kārtas "Atbalsta pasākumi cilvēkiem ar invaliditāti mājokļu vides pieejamības nodrošināšanai" projekts.

3

Februārī noslēgušies pieci projekti, īstenojot atbalsta pasākumus, lai novērstu diskriminācijas riskus, veicinātu vienlīdzīgas iespējas un iekļautu diskriminācijas riskam pakļautos cilvēkus sabiedrībā un darba tirgū. Līdz ar to pabeigti jau 14 projekti (no kopumā 31) ESF+ finansējuma ietvaros.

14 no 39 projektiem

4

Lai uzlabotu vides pieejamību cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem, **noteiktas prasības pacelšanas mehānismu integrēšanai ēkās,** kā arī alternatīvu risinājumu ieviešanai ģimeniskai videi pietuvināta pakalpojuma nodrošināšanai. Par to pieņemti atbilstoši grozījumi normatīvajos aktos.

5

Februārī sociālā uzņēmuma statusu ieguva četri uzņēmumi. Kopējais aktīvo sociālo uzņēmumu skaits Latvijā sasniedz 288.

+4 = 288 uzņēmumi

6

No 24. februāra līdz 24. martam Labklājības ministrija aicina sociālās uzņēmējdarbības uzsācējus iesniegt pieteikumus sociālās uzņēmējdarbības biznesa ideju konkursam. Vairāk:
www.lm.gov.lv/lv/socialas-uznemejdarbibas-uzsaceju-biznesa-ideju-konkurss-2026



7

Norisinājās Brīvprātīgā darba konsultatīvās padomes sēde, kurā izskatīts informatīvais ziņojums "Brīvprātīgais darbs Latvijā", pārrunāti padomes nākamie darba uzdevumi, kā arī uzklautas Nodarbinātības valsts aģentūras aktualitātes par pasākumiem Starptautiskā Brīvprātīgo gada 2026 ietvaros.

8

Norisinājies pirmais mācību seminārs "Cieņas kods". Darba devēji un darbinieki no maziem, vidējiem uzņēmumiem un nevalstiskām organizācijām apguva praktiskas zināšanas un diskutēja par iekļaujošas darba vides veidošanas aspektiem. Bija pārstāvēti Kurzemes reģiona informācijas tehnoloģiju, iepakojuma ražošanas, metālapstrādes, izglītības, tūrisma un citu nozaru uzņēmumi un labdarības organizācijas. Semināru īstenoja Labklājības ministrija sadarbībā ar nodibinājumu "Ventspils augsto tehnoloģiju parks" ESF+ līdzfinansētā projekta ietvaros.



9

Cēsīs notika klātienes diskusija "Piekļūstamība kā ilgtspējīgas attīstības daļa: labās prakses piemēri un pieredzes apmaiņa". Tajā piedalījās Vidzemes pašvaldību speciālisti, kuri ikdienā strādā ar vides, būvniecības un publiskās infrastruktūras attīstības jautājumiem.

10

Lai stiprinātu prasmes atpazīt diskriminācijas riskus un novērst tos ikdienas darbā, uzsāktas **e-mācības par vienlīdzīgām iespējām un nediskrimināciju valsts un pašvaldību iestāžu, to kapitālsabiedrību darbiniekiem.** Uzsvars likts uz praktisku pielietojumu: skaidri izklāstīti pamatjēdzieni, sniegti piemēri visās nozaru politikās un iekļauti pārbaudes uzdevumi.



11

Uzsākta pretdiskriminācijas kampaņa "Nolaid sliekusni!". Tajā pievērsīsies situācijām, kurās cilvēku iespējas ierobežo vairāki aizspriedumi vienlaikus – īpaši gadījumos, kad stereotipi traucē saskaņot darbu ar ģimenes dzīvi. Divu gadu garumā ar Eiropas Savienības atbalstu visā Latvijā notiks bezmaksas izglītojoši un pieredzi veidojoši pasākumi, lai veicinātu izpratni par diskrimināciju vecuma, dzimuma, invaliditātes un mentālās veselības dēļ.

NOLAID SLIEKSNI