



# Latvijas Organiskās sintēzes institūts

## Dzimuma līdztiesības plāna ieviešana Latvijas Organiskās sintēzes institūtā

Dr.pharm. Baiba Švalbe  
Dzimuma līdztiesības komitejas vadītāja

13.05.2026.

# Dr.pharm. Baiba Švalbe

- Vadošā pētniece
- Zinātniskās intreses - enerģijas metabolisms, farmakoloģiskie mehānismi, biomateriālu un jaunu zāļu testēšana audzēja modeļos
- Apbalvojumi: Venera fon Simena izcilības balva (2014) un L'Oréal Latvian Fellowship "*For Women in Science*" (2011), ko atbalsta UNESCO un Latvijas Zinātņu akadēmija
- Dzimumu līdztiesības komitejas vadītāja kopš 2024. gada
- Prezidente Latvijas Farmakoloģijas biedrībai kopš 2022. gada



# Kā viss sākas?

- ❏ DIRECTIVE (EU) 2019/1158 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 20 June 2019 on work-life balance for parents and careers and repealing Council Directive 2010/18/EU
- ❏ GENDER EQUALITY IN ACADEMIA AND RESEARCH, GEAR tool, European Institute of Gender Equality (EIGE)
- ❏ **Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans, European Commission, September 2021**
- ❏ A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025, European Commission, Brussels, 5.3.2020, COM (2020) 152 final
- ❏ **Horizon Europe, Work Programme 2021-2022, 13. General Annexes, European Commission Decision C(2021)1940 of 31 March 2021**
- ❏ Integrating gender equality into academia and research organisations, Analytical paper, European Institute of Gender Equality (EIGE)

OSI Dzimumu līdztiesības plāns

➤ Inbox x



Dace Karkle

Fri, Oct 15, 2021, 5:32 P

Labdien kolēģi,

jaunajā Horizon Europe letvarprogrammā ir obligāta prasība, ka institūcijā jābūt apstiprinātam un jātop īstenotam Dzimumu līdztiesības plānam (**Gender Equality Plan**). Šajā nolūkā tuvākajā nākotnē plānojam izveidot darba grupu, kas iesaistīsies OSI Dzimumu līdztiesības plāna izveidē un īstenošanā. Ja Jūs interesē piedalīties šajā iniciatīvā, lūdzu dodiet man ziņu, atbildot uz šo epastu, līdz oktobra beigām.

Cienā un patīkamas brīvdienas vēlot,

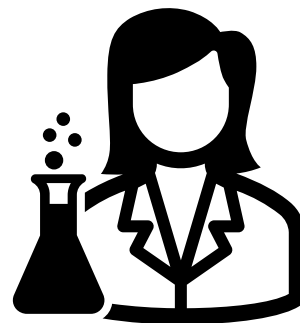
Dace

-

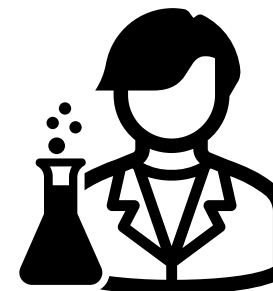
# Latvijas OSI Dzimumu līdztiesības komiteja

## ▢ Komitejas sastāvs (7 cilvēki):

- ▢ Zinātnieces
- ▢ Vadošie pētnieki/ces
- ▢ Personāldaļas vadītāja
- ▢ Patentvede
- ▢ Direktora vietniece



5 personas



2 personas

# OSI GEP ievāktie parametri

*Kā pamats: 2021*

1. Darbinieku skaits sadalījumā pēc dzimuma visos līmeņos, pa disciplinām un amatiem (ieskaitot administratīvo un atbalsta personālu)
2. Algu atšķirības sadalījumā pēc dzimuma un amata
3. Sieviešu un vīriešu skaits akadēmiskajos un administratīvajos lēmējamatos (piem., laboratoriju vadītāji, zinātniskā padome)
4. Darbinieku skaits sadalījumā pēc dzimuma, kuri pieteikušies uz vecāku atvaļinājumu vai to izmanto
5. Sieviešu un vīriešu īpatsvars iegūtajos projektos (naudas un skaitliskā izteiksmē)
6. Maģistra darba un doktora disertāciju darba vadītāju un student sadalījums
7. Vīriešu un sieviešu autoru īpatsvars patentos
8. Vīriešu un sieviešu vadošo autoru īpatsvars publikācijās
9. Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta katru gadu kopš 2023. gada

# Darbinieku skaits sadalījumā pa dzimumiem

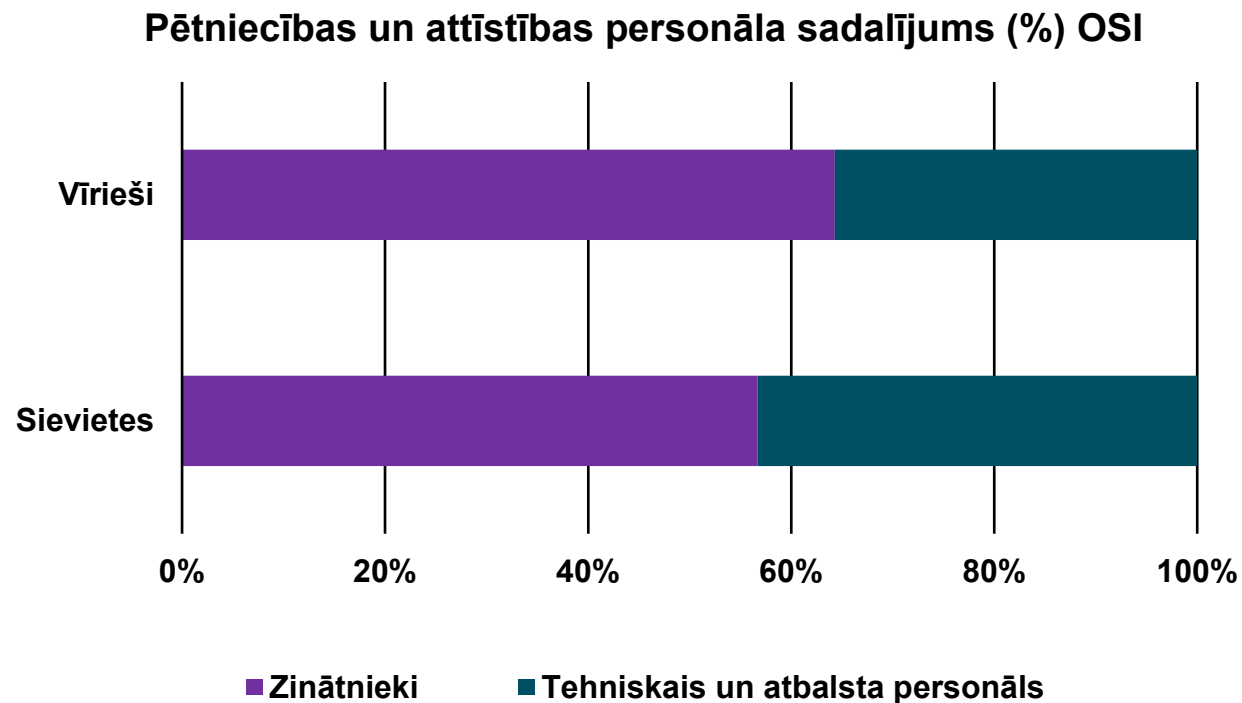
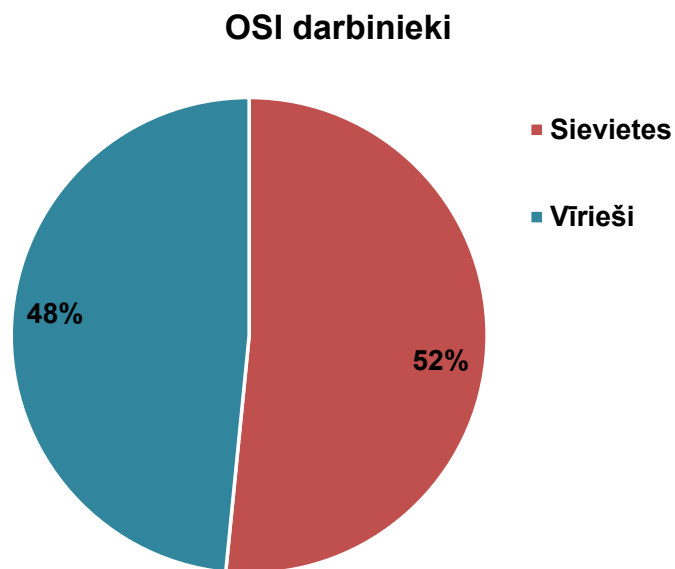
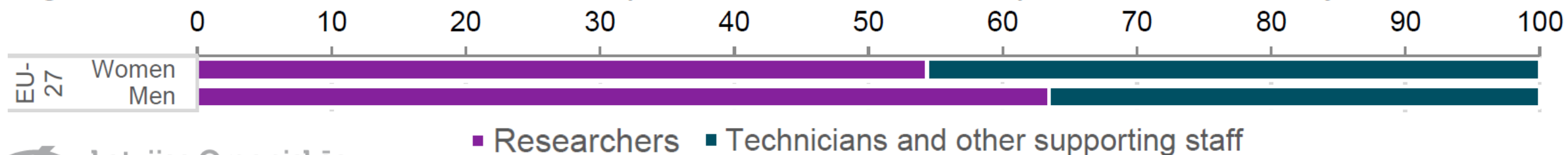
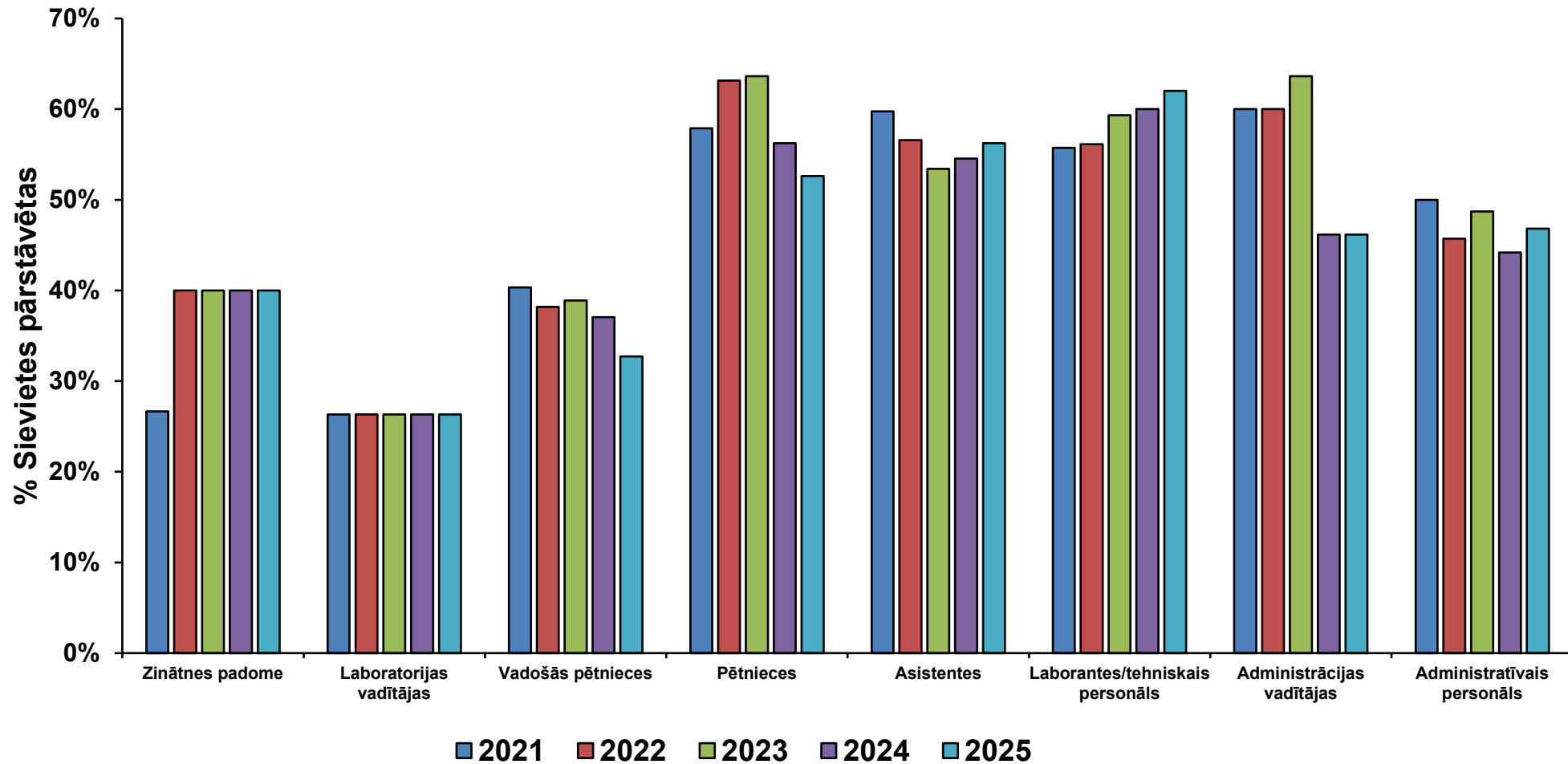


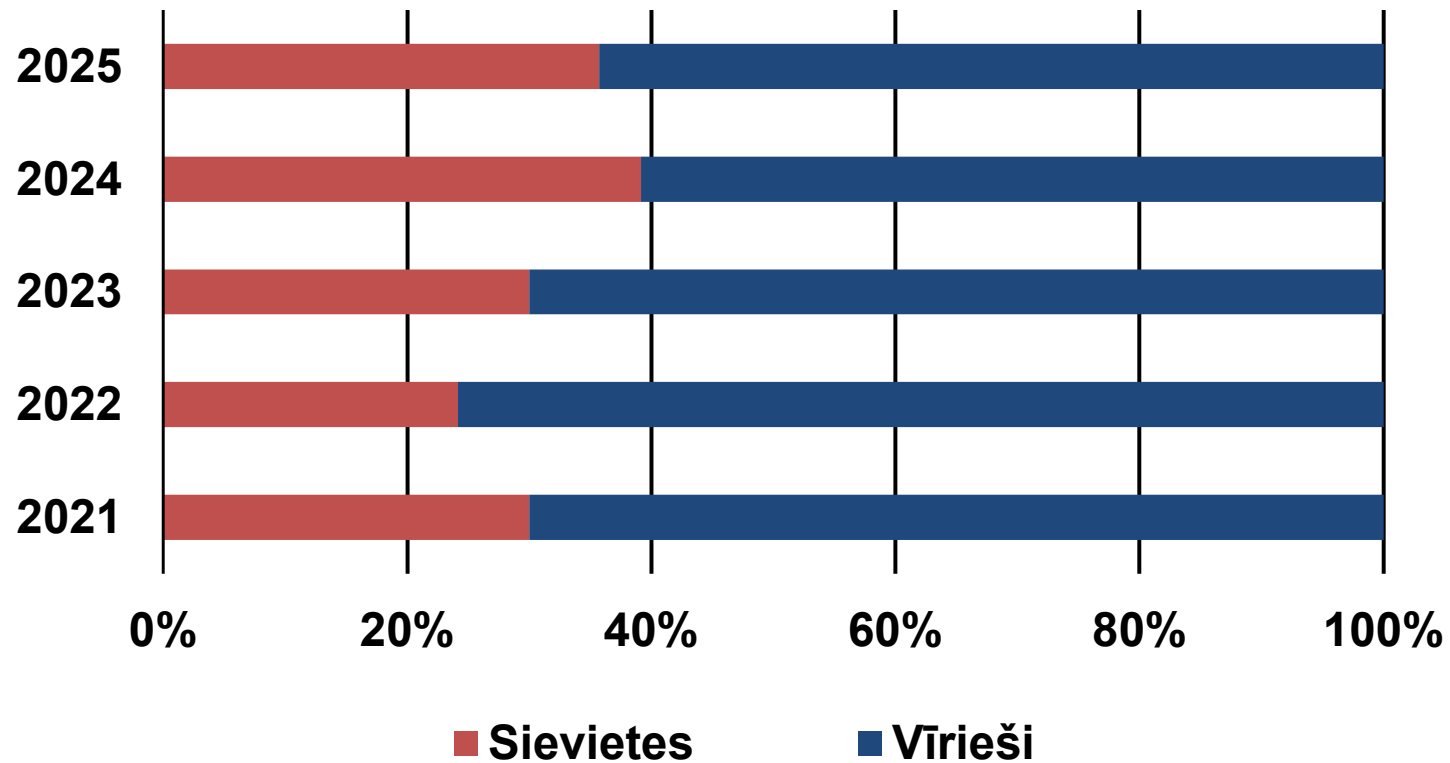
Figure 3.11 Distribution (%) of R&D personnel across occupations in GOV, by sex, 2021



# Sieviešu īpatsvars visos līmeņos, sadalījumā pa disciplinām un amatiem (ieskaitot administratīvo un atbalsta personālu)

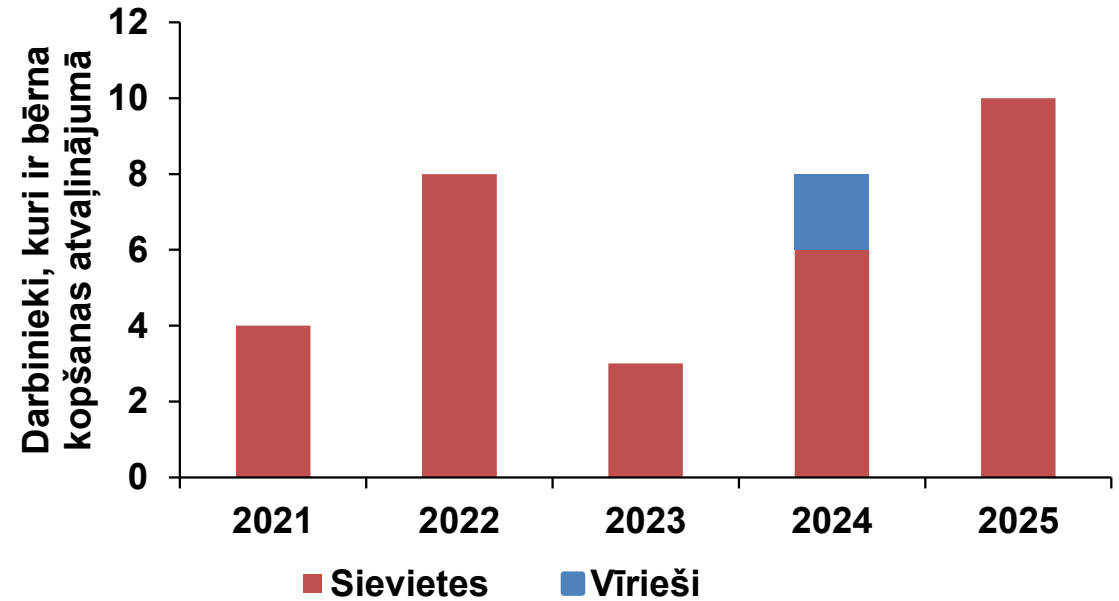
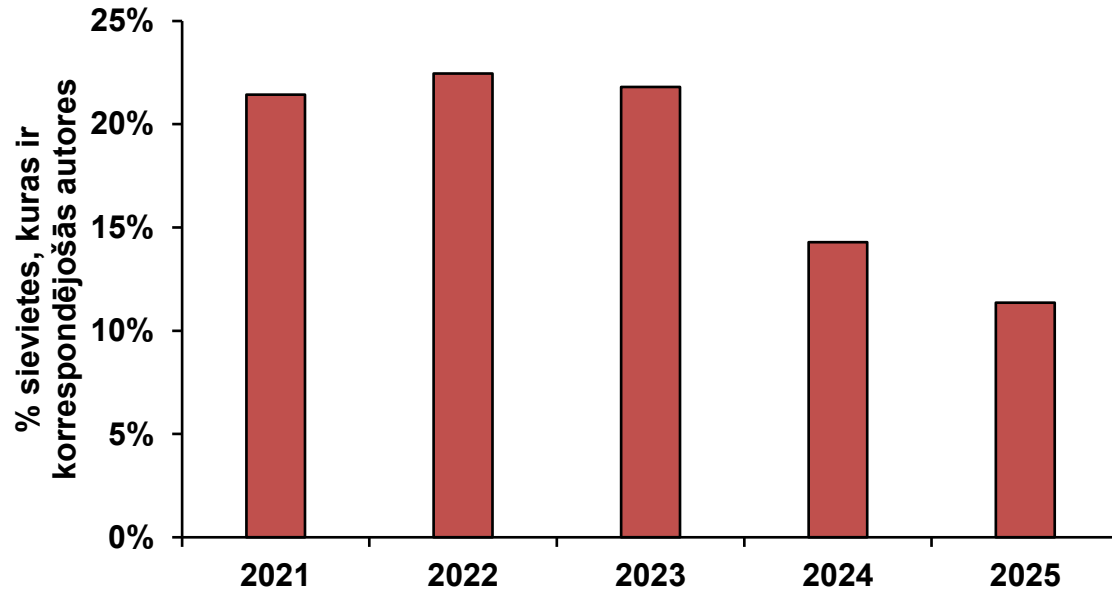


# Sieviešu un vīriešu īpatsvars apstiprinātajos projektu pieteikumos

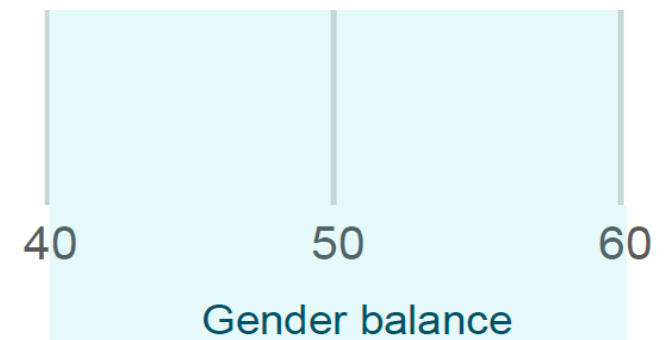


**Snieguma finansējums**

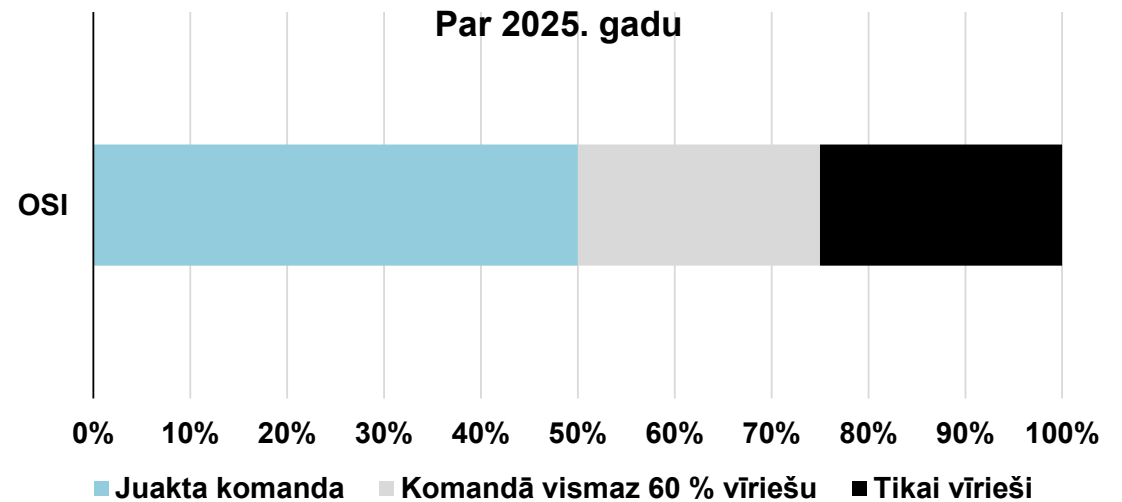
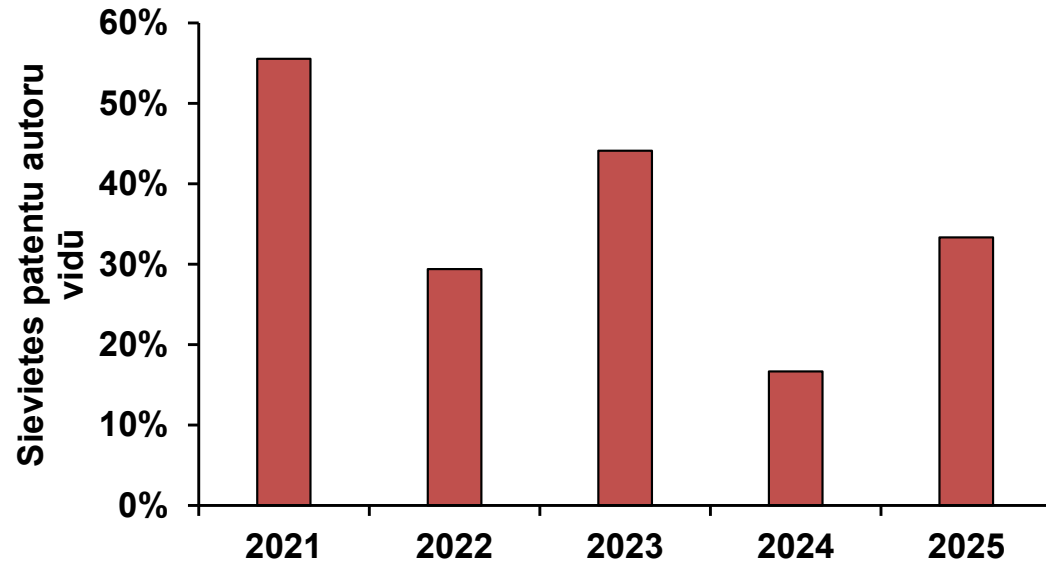
# Sieviešu un vīriešu īpatsvars starp LIOS korrespondējošajiem autoriem



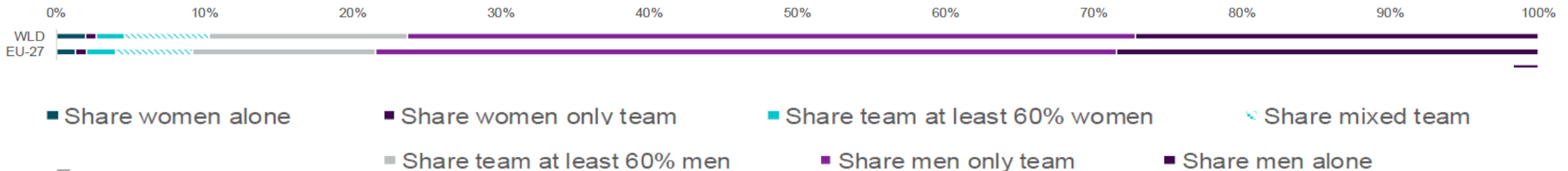
Share of women (%) with corresponding authorships in all fields of R&D, international collaboration, **2018-2022**



# Vīriešu un sieviešu īpatsvars patentu autoru vidū



Distribution of patent application, by sex composition of inventors' team (%), **2018-2021**



# OSI darbinieku apmierinātības aptauja

## Aptaujas mērķi:

- ✓ Novērtēt darbinieku apmierinātību ar darbu OSI
- ✓ Uzzināt vairāk par darbinieku motivāciju karjeras attīstībā
- ✓ Aptaujāt darbiniekus par OSI darba kultūru
- ✓ Uzzināt darbinieku viedokli par vadītāju prasmēm
- ✓ Novērtēt darbinieku vispārējo labbūtību
- ✓ Novērtēt, vai kolēģi zina par darba drošību un kā rīkoties kritiskās situācijās

**Aptaujā piedalījās (n=145),  
kas ir 50% no darbiniekiem**

21 vadītāji; 17 administrācija



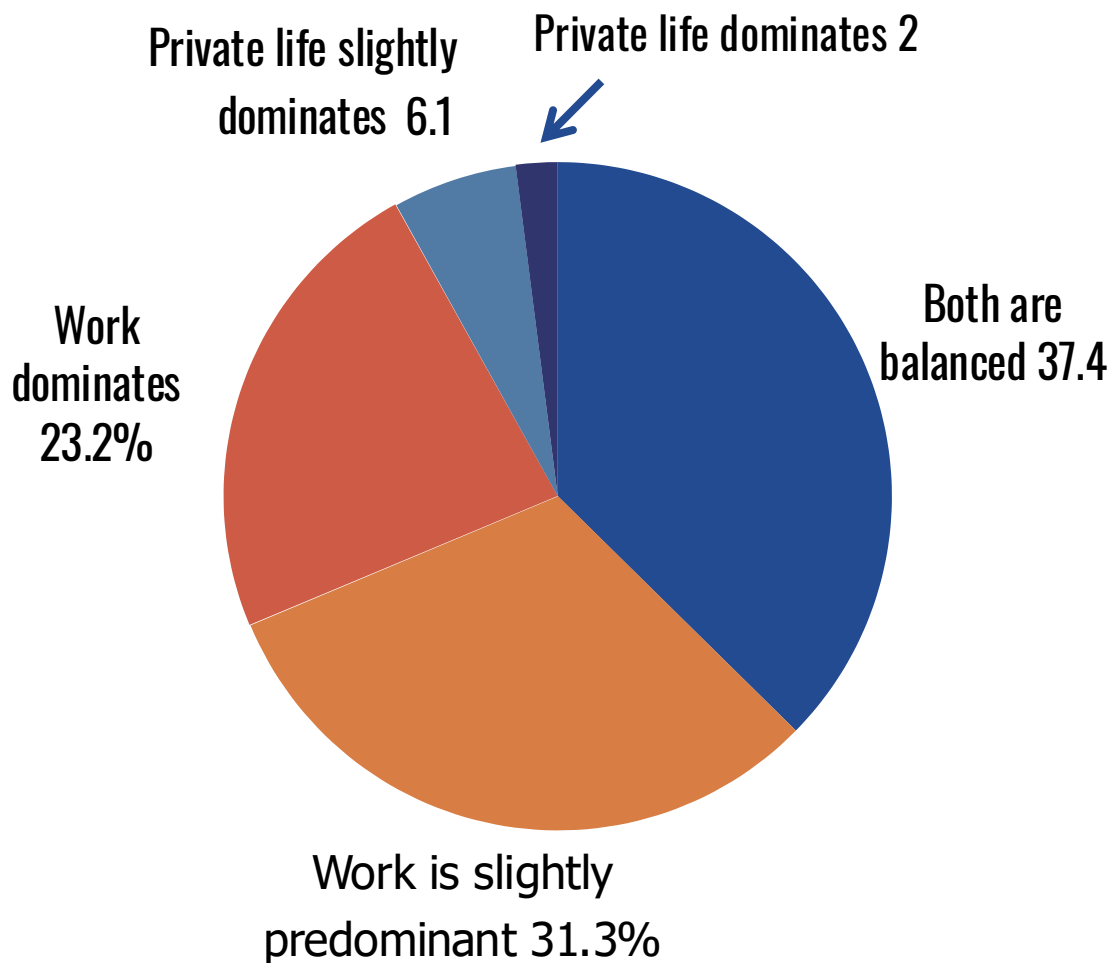
Anastasija Ture, PhD



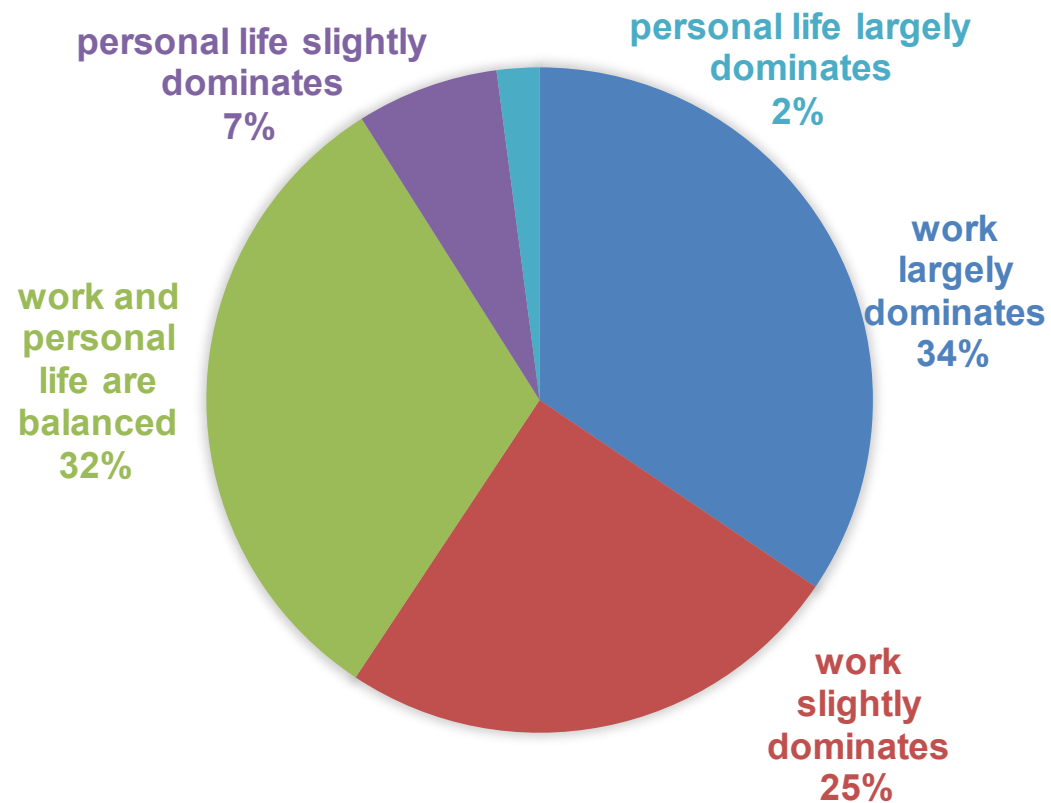
Prof. Ivars Austers, PhD

# Darba un privātās dzīves līdzsvars

2024



2025



# Kopsavilkums par galvenajām risināmā lietām OSI

1. Sieviešu nepietiekama pārstāvība augstākajos zinātniskajos un ar zinātni saistītajos amatos;
2. Ievērojama atalgojuma atšķirība augstākajos zinātniskajos amatos un Zinātniskajā padomē;
3. Komunikācijas trūkums, kā liecina aptaujas rezultāti;
4. Zema informētība par strīdu risināšanas un ziņošanas par pārkāpumiem mehānismiem;
5. Darbinieku izdegšana un darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšana.

# Uzdevumi

- ✓ **Palielināt sieviešu īpatsvaru galveno pētnieku, Zinātniskās padomes un laboratoriju vadītāju vidū :**
  - ✓ Apmācības par dzimumu līdztiesību, daudzveidību un neapzinātu aizspriedumainību visiem LIOS darbiniekiem, vadītājiem un lēmumu pieņēmējiem
  - ✓ Vadības semināri sievietēm
  - ✓ Darba un privātās dzīves līdzsvara uzlabošana
  - ✓ Informācija plašsaziņas līdzekļos par sievietēm zinātnē Latvijā
- ✓ **Samazināt, izskaust dzimumu atalgojuma atšķirības augstākajos zinātniskajos un ar zinātni saistītajos amatos**

# Ētikas komiteja

Ētikas komiteja izveidota **26. septembrī 2024.** – Sastāv no 5 locekļiem un 1 priekšsēdētāja

Kodekss ir strukturēts 7 sadaļās:

- Pamatprincipi,
- Ētika zinātniskajā darbā,
- Sadarbība ar universitātēm un pētniecības organizācijām,
- Līgumpētījumi un ekspertīze,
- Tehnoloģiju pārneses darbības,
- Saziņa ar sabiedrību un plašsaziņas līdzekļiem,
- Ētikas kodeksa īstenošana

Šis kodekss attiecas uz visiem OSI darbiniekiem, tostarp zinātnisko un administratīvo personālu, kā arī studentiem un praktikantiem.

!!!OSI nodrošina mediācijas pakalpojumus, piesaistot neatkarīgu ārējo mediatoru, tādējādi panākot strukturētu un neitrālu strīdu risināšanas procesu.

# Pasākumi

## Līderības darbnīca sievietēm

OSI » Jaunumi » Līderības darbnīca sievietēm

08/12/2022



## Starptautiskā sieviešu un meiteņu zinātnes diena



# Atzīmējot sievietišu sasniegumus



Latvian Institute of Organic Synthesis

2,285 followers

1w • Edited •

A groundbreaking molecule from Latvia

A molecule developed at LIOS has the potential to become a new treatment ...mo



Years of  
research.  
One  
promising  
molecule.  
The future  
of obesity  
treatment?



6.55



Elīna Līdumniece

OSI pētniece

RĪTA PANORĀMA

IZM meklē risinājumus nepietiekamajam finansējumam sporta treneru atalgojumam

-5° BAUSKA

# Semināri

- ▣ Robežas darbavidē
- ▣ Konfliktu risināšana
- ▣ Atgriezeniskās saites sniegšana
- ▣ Profesionālā izdegšana
- ▣ Kā risināt sarežģītas sarunas
- ▣ Stresa vadības seminārs

## SEMINAR "PROFESSIONAL BURNOUT"



18TH  
FEBRUARY,  
2026  
10:30–12:00

MARIJA ĀBELTIŅA,  
PHD

PSYCHOLOGIST | RESEARCHER | PRACTITIONER



\*WITH SNACKS

MAIN HALL 4<sup>TH</sup> FLOOR

## SEMINĀRS "PĀRMAIŅU VADĪBA"



25.  
FEBRUĀRĪ,  
2026  
09:30–11:00

MĀRTIŅŠ  
MARTIŅSONS

LEKTORS



\*AR SALDUMIEM

LIELAJĀ ZĀLĒ 4. STĀVĀ

## Līdz šim sasniegtie galvenie rezultāti

- ▣ Darbinieku dati tiek krāti un apkopoti kopš 2021. gada
- ▣ Dzimuma līdztiesības plāns tiek atjaunināts reizi divos gados (pašlaik ir spēkā trešais plāns)
- ▣ Pēdējos trīs gadus ik gadu tiek veiktas darbinieku apmierinātības aptauja
- ▣ Regulāri tiek rīkoti dažādi semināri par aktuālām un nozīmīgām tēmām
- ▣ Atjaunināts ētikas kodekss
- ▣ Ieviests mediācijas pakalpojums



**Latvijas Organiskās  
sintēzes institūts**

**Paldies par uzmanību!**