

- 1** Maijā ar Atveseļošanas fonda investīcijas **“Atbalsta pasākumi cilvēkiem ar invaliditāti mājokļu vides pieejamības nodrošināšanai”** atbalstu pabeigti vides pielāgojumi 22 cilvēku mājokļos Mārupes, Siguldas, Cēsu, Augšdaugavas un Kuldīgas novadā.

 **22 cilvēku mājokļi**

- 2** Īstenoti dažādi atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautu cilvēku iekļaušanai sabiedrībā un darba tirgū, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas un stiprinātu sociālo iekļaušanu. Šeit pabeigti jau 22 projekti (no kopumā 31) ESF+ pasākuma ietvaros.

**22 no 31 projekta**

- 3** Noslēgusies Labklājības ministrijas organizētā vidusskolēnu tiešsaistes erudīcijas spēle **“Lielā Eiroviktorīna”**, kurā šogad piedalījās rekordliels dalībnieku skaits – 179 klases no 85 Latvijas skolām.



Vairāk:

<https://www.lm.gov.lv/lv/jaunums/lielaja-eiroviktorina-piedalas-179-komandas-no-visas-latvijas-uzvar-zentas-maurinas-grobinas-vidusskolas-11a-klase>



- 4** Siguldas novada bijušajā Krustkalnu karjerā norisinājās ikgadējais pasākums **“Meža diena”**, veicinot izpratni par deinstitucionalizāciju un cilvēku ar garīga rakstura traucējumiem līdzdalību, vienlaikus atbalstot ES iniciatīvu **“Par 3 miljardiem koku vairāk līdz 2030. gadam”**, atjaunojot degradētu teritoriju.



Vairāk:

<https://www.lm.gov.lv/lv/jaunums/ikgadeja-meza-diena-atjaunos-degradetu-teritoriju-un-stiprinas-ieklausos-sabiedribu>



- 5** Maijā sociālā uzņēmuma statusu ieguva trīs uzņēmumi, un kopējais aktīvo sociālo uzņēmumu skaits Latvijā sasniedz 299.

**+3 = 299 uzņēmumi**

- 6** Ministru kabinets apstiprināja Labklājības ministrijas sagatavotos grozījumus Profesiju klasifikatorā, papildinot to ar tādām profesijām kā

- digitālās transformācijas stratēģiskais vadītājs,
- investoru attiecību vadītājs,
- ģeotelpisko datu inženieris,
- ģeotelpiskās informācijas inženieris,
- kibernetikas tehniķis,
- psihoanalītiķis,
- ģimenes asistents,
- tiesas jurists u.c.

- 7** ESF+ projekts **“Sociālo pakalpojumu kvalitātes un efektivitātes paaugstināšana”** ietvaros organizēta konference, kas veltīta aprūpētājiem – izaicinājumi, kompetences, pieejas, attiecības ar klientu un vadību ilgtermiņa aprūpes procesā.



- 8** Starpministriju saskaņošanā nodoti grozījumi Ministru kabineta noteikumos **“Noteikumi par sociālo pakalpojumu saņemšanu”**. Savukārt publiskajai apspriešanai nodoti grozījumi Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumā.

- 9** Valsts kancelejā iesniegts informatīvais ziņojums **“Par bāzes pensijas attīstības iecerēm”**, kas paredz Latvijā dzīvojošiem vecuma pensijas saņēmējiem, kuri sasnieguši 85 gadu vecumu un vairāk gadu.

**85+**

- 10** Notikuši metodiskie semināri speciālistiem **“Emocionālā vardarbība pieaugušo attiecībās ģimenē: no atpazīšanas līdz rīcībai”**. Tajos stiprināta izpratne par emocionālo vardarbību un attīstītas praktiskās prasmes tās atpazīšanā un gadījumu risināšanā. Semināri notiek – Cēsīs, Rīgā, Kuldīgā, Rēzeknē un Dobelē.

- 11** ESF+ līdzfinansētā projekta **“Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana”** ietvaros organizēta diskusija **“Dzimumu līdztiesības plāni augstskolās: pieredzes apmaiņa par īstenošanu”**, kurā Latvijas augstskolu un zinātnisko institūciju, kā arī Labklājības ministrijas, Izglītības un zinātnes ministrijas un Latvijas Zinātnes padomes pārstāvji dalījās pieredzē par dzimumu līdztiesības plānu īstenošanu augstskolās un zinātniskajās institūcijās un pārrunāja ar to ieviešanu saistītos izaicinājumus.

- 12** Noorganizēts vebinārs **“Kā statuss, privilēģijas un vara var veicināt vai mazināt diskrimināciju?”**. Eksperti skaidroja, kā neredzamā vara, ieradumi un šķietami neitrālas normas var ietekmēt cilvēku iespējas darba vidē, izglītībā un pakalpojumu saņemšanā.



- 13** ESF+ līdzfinansētā projekta **“Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana”** ietvaros Augšdaugavas novadā Silenē notika seminārs **“Cieņas kods”** par iekļaujošas darba vides veidošanu mikro, mazo vai vidējo uzņēmumiem, biedrībām un nodibinājumiem.

- 14** Noorganizēts vebinārs par diskriminācijas gadījumu ziņošanas mehānismu izveidi pakalpojumu sniegšanā, darba vidē un sabiedrībā kopumā. Pārrunāts, kā veidot uzticamus ziņošanas kanālus, lai cilvēki justos droši ziņot par diskrimināciju un uzticētos, ka situācijas tiks risinātas profesionāli un taisnīgi.