



Labklājības ministrija

Projekta “Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana” aktualitātes

Nr.4.3.4.1/1/23/I/001



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



17.06.2026.



Labklājības ministrija

- **E-mācības par vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jautājumiem**
- **Klātienes informatīvās diskusijas**
- **Izmēģinājumprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai**

**Projekta darbības valsts
un pašvaldību iestāžu, to
kapitālsabiedrību
darbiniekiem**



Labklājības ministrija

E-mācības VAS platformā

- **E-mācību mērķis:**

uzlabot politikas veidotāju un īstenotāju veikspēju un zināšanu līmeni vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jomā, lai:

- labāk izprastu dažādu sabiedrības grupu un to pārstāvju specifiskās vajadzības, piedāvājot šiem pārstāvjiem atbilstošus pakalpojumus dažādās nozarēs;
- izmantotu iegūtās zināšanas normatīvo aktu izstrādē, budžeta plānošanā, ietekmes novērtējumos un publiskās pārvaldības procesos.





Labklājības ministrija

E-mācības VAS platformā

E-mācību ilgums: vismaz 14 akadēmiskās stundas

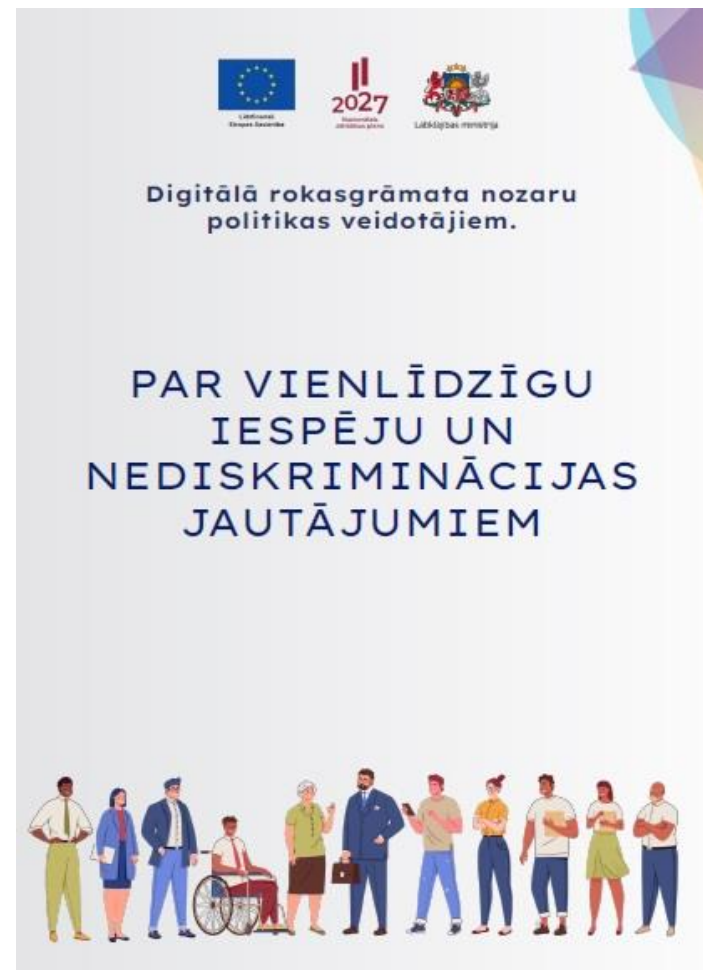
7 moduļi, t.sk. modulis par diskriminācijas novēršanu dzimuma dēļ

Katrā modulī:

- teorētiskais materiāls par tiesību aktiem un aktuālie dati
- praktiskie piemēri visu nozaru politikās
- pašpārbaudes testi un uzdevumi + gala pārbaudes tests

Papildus materiāli:

- [Rokasgrāmata](#) ir metodisks atbalsta materiāls nozaru politikas veidotājiem un īstenotājiem par diskriminācijas novēršanu politikas veidošanas un pakalpojumu sniegšanas procesā





Labklājības ministrija

E-mācību apguve (uz 10.06.2026.)

- **E-mācības ir uzsāktas 2026.gada februārī** Valsts Administrācijas skolas (VAS) MPS sistēmā
- **Apmācīti 50 pārstāvji no 25 valsts/pašvaldību iestādēm**
- Pieteikušies ap 200 pārstāvjiem no 48 iestādēm
- Popularizēta informācija par iespēju apgūt e-mācību kursu
⇒ Kā pieteikties e-mācībām? Aicinām iepazīties ar šo [informāciju](#)

Izaicinājumi un turmāka rīcība:

- Piesaistīt vairāk interesentus apgūt e-mācību kursu
- Pārēja no VAS MPS sistēmas uz MAS sistēmu; e-mācības būs pieejamas abās sistēmās
- Līdz 2026.gada beigām ir plānots apmācīt 320 darbiniekus no 54 iestādēm





Labklājības ministrija

Klātienas informatīvās diskusijas



Notikušas diskusijas :

- par **pārredzama atalgojuma direktīvas prasību ieviešanu** publiskajā sektorā (Rīgā, 18.06.2025.)
- par **klātienes komunikācijas veidiem un praksēm ņemot vērā cilvēku ar funkcionāliem traucējumiem vajadzības** (Rīgā, 08.10.2025.)
- **par pieklūstamību kā ilgtspējīgas attīstības daļu** Vidzemes plānošanas reģiona pašvaldību speciālistiem (Cēsīs, 24.02.2026.)
- **par dzimumu līdztiesības plāniem augstskolās un zinātniskās institūcijā** (Rīgā, 15.05.2026.)
- **par komunikācijas lomu iekļaujošas darba vides veicināšanai publiskajā sektorā** - Rīgas un Pierīgas pašvaldību un Rīgas valstspilsētas kapitālsabiedrību speciālistiem (Rīgā, 16.06.2026.)

Plānotas diskusijas par:

- interseksionālo diskrimināciju; mākslīgā intelekta iespējām informācijas/ pakalpojumu pieklūstamības veicināšanai.



Labklājības ministrija

Diskusija par dzimumu līdztiesības (DL) plāniem augstskolās un zinātniskās institūcijās

Diskusijas atziņas:

- DL plāni institūcijās tiek uztverti kā formāla ES programmas “Apvārsnis Eiropa” prasība;
- lai DL plans kļūtu par reālu pārmaiņu instrumentu, tam jābūt sasaistītam ar institūcijas pārvaldību, stratēģiju, personālvadību, kvalitātes sistēmām, darba vidi un pētniecības attīstību;
- vadības līmenī trūkst izpratnes par DL plāna vērtību un ieguvumiem; DL plans tiek uztverts kā ārēja prasība un/vai administratīvais slogs;
- komunikācijas uzlabošana un kultūras maiņa institūcijā ir nozīmīgi elementi DL plāna jēgpilnai ieviešanai, t.sk. iespēja darbiniekiem anonīmi ziņot par pārkāpumiem un izsekot sūdzības;
- institūcijām ir izaicinājums iegūt datus un izmantot tos DL plāna izstrādei, īstenošanas izvērtēšanai un pilnveidošanai;
- nepieciešams informatīvais atbalsts, t.sk. labo piemēru un prakšu apmaiņa, apmācības un kompetences stiprināšana

=> Vairāk informācijas [šeit](#)



Labklājības ministrija

- **Metodiskais materiāls un mācību programma par iekļaujošas darba vides un diskriminācijas novēršanas jautājumiem**
- **Mācību semināri par iekļaujošas darba vides veidošanu un diskriminācijas mazināšanu darba vietās**
- **Izmēģinājumprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai**

**Projekta darbības
biedrību, nodibinājumu,
mikro, mazo un vidējo
uzņēmumu darba
devējiem un
darbiniekiem**



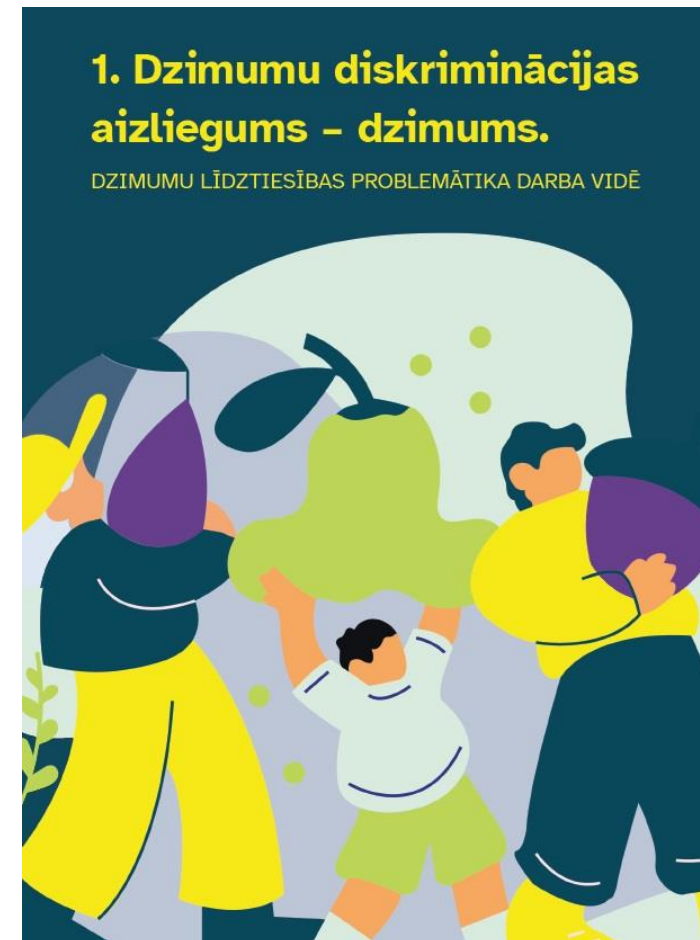
Labklājības ministrija

Metodiskais materiāls par iekļaujošas darba vides un diskriminācijas novēršanas jautājumiem

Materiāla “Iekļaujoša darba vide un diskriminācijas novēršana: principi, risinājumi un prakse” saturs:

- ieskats pamattiesību, vienlīdzīgu iespēju un nedriskriminācijas jautājumos
- ieguvumi un ieteikumi cieņpilnas un iekļaujošas darba vides veidošanai
- fokuss uz dzimuma, vecuma un invaliditātes diskriminācijas aizlieguma pamatiem
- iekļauti pašpārbaudes rīki

Metodiskais materiāls ir [pieejams LM tīmekļvietnē](#) un izplatīts mācību semināros “Cieņas kods”





Labklājības ministrija

Mācību programma “Cieņas kods” par iekļaujošas darba vides veidošanu un diskriminācijas mazināšanu

Mācību programmas “Cieņas kods” saturā ir:

- iekļautas teorētiskas un interaktīvas praktiskās nodarbības,
- īpašs fokuss uz dzimuma līdztiesības jautājumiem, t.sk.
 - => dzimumu līdztiesība, sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirības, vardarbība un aizskaršana;
 - => darba un privātās dzīves līdzsvars;
 - => intersekcionalitāte, intersekcionālā diskriminācija un labās/sliktās prakses analīze
- nodrošināti intereses pārstāvošo NVO pārstāvju ar pieredzes stāsti mācību semināros
(piem., Centra “Marta” darbinieki)



Labklājības ministrija

Mācību semināri “Cieņas kods” par iekļaujošas darba vides veidošanu un diskriminācijas mazināšanu

Semināri ir uzsākti 2026.gada janvārī; īsteno nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks”

Līdz 2027. gada janvārim:

- klātienes formātā visos Latvijas reģionos ir jāapmāca 180 dalībnieki no 45 organizācijām/uzņēmumiem
- attālinātā formātā ir jāapmāca 225 dalībnieki no 56 organizācijām/uzņēmumiem

=> vairāk informācijas <https://www.vatp.lv/cienas-kods>

✓ AICINĀM PIETEIKTIES
BEZMAKSAS MĀCĪBU SEMINĀRIEM

CIEŅAS KODS

LEKTORE: Rasma Pīpiķe
sistēmiskās dažādības vadības eksperte



Labklājības ministrija

Mācību semināri “Cieņas kods” par iekļaujošas darba vides veidošanu un diskriminācijas mazināšanu

Uz 10.06.2026. ir notikuši seši mācību semināri:

- četri klātienēs divu dienu semināri (Ventspilī, Liepājā, Bauskas novadā un Augšdaugavas novadā)

=> Mācību semināra programma un seminārs ir saskaņots katrā pašvaldībā

- divi attālinātie vienas dienas mācību semināri

Kopā apmācītas 92 personas no 48 organizācijām/uzņēmumiem





Labklājības ministrija

Izmēģinājumprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai

Kāpēc ir nepieciešams: lai sniegtu atbalstu un skaidrotu darba devējiem, kā izstrādāt un savā organizācijā soli pa solim ieviest tādas darba samaksas sistēmas, kas nodrošina vienādu darba samaksu par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, kā tas ir paredzēts ES Padomes 10.05.2023. direktīvā [2023/970](#) (stājās spēkā 07.06.2026.)

Izmēģinājumprojekta mērķa grupas:

- valsts un pašvaldību iestādes, to kapitālsabiedrības
- biedrības, nodibinājumi, mikro, mazie un vidējie uzņēmumi

Plānoti divi iepirkumi:

- *Izvērtējums un rīcības modeļa izstrāde darba samaksas atšķirību mazināšanai* (īstenošana līdz 2027.gada beigām)
- *Izmēģinājumprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai* (īstenošana 2028.gadā)



Labklājības ministrija

Izmēģinājumprojekts darba samaksas atšķirību starp vīriešiem un sievietēm mazināšanai

- ***Iepirkumā “Izvērtējums un rīcības modeļa izstrāde darba samaksas atšķirību mazināšanai” tiks***
 - veikts situācijas izvērtējums par pārredzamas darba samaksas sistēmas praksi Latvijā un ārvalstīs;
 - balstoties uz izvērtējuma rezultātiem, izstrādāts rīcības modelis ar skaidrojošām vadlīnijām, lai sniegtu atbalstu mērķa grupas organizācijām un veicinātu dzimumneitrālos darba novērtēšanas un klasifikācijas principos balstītu, pārredzamu, Direktīvas prasībām atbilstošu darba samaksas sistēmu ieviešanu/ pilnveidošanu organizācijās Latvijā;
 - veikta rīcības modeļa testēšana vismaz 8 mērķa grupas organizācijās (visa veida un lieluma organizācijās);
 - organizēts vebinārs mērķa grupas organizācijām par rīcības modeli (būs pieejams video formātā).
- **Izpildes statuss:** veikta tirgus priekšizpēte, izsludināta apspriede; iepirkums tiks izsludināts 2026.gada jūlijā



Labklājības ministrija

Informatīvi izglītojoši pasākumi

Tiešsaistes semināru cikls par pārredzamu darba samaksu:

- kas jāzina darba devējiem? (17.06.2025.)
- kā veidot taisnīgu amatu vērtēšanas un atalgojuma sistēmu? (22.08.2025.)
- kā komunicēt ar darbiniekiem par darba samaksu? (19.09.2025.)
- Semināru video ieraksti [pieejami](#) LM tīmekļvietnē

Konference 30.10.2025. Rīgā

“Pārredzama darba samaksa – fakti, pieredze, risinājumi”

Konferences video ieraksts [pieejams](#) LM tīmekļvietnē

Aicinām uz trešo tiešsaistes semināru

PĀRREDZAMA DARBA SAMAKSA

Kā veidot taisnīgu darba samaksas politiku un skaidrot to darbiniekiem?



2025. gada
19. septembrī,
plkst. 9.30 – 12.30



Pasākumus nodrošināja SIA “Sustinere”



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!



Skolas iela 28, Rīga, LV-1331

Informācija saziņai
Deniss.Kretalovs@lm.gov.lv,
20688281

