

SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGU TIESĪBU UN IESPĒJU VEICINĀŠANAS PLĀNA 2024. - 2027. GADAM ĪSTENOŠANA 2025. GADĀ

Dzimumu līdztiesības komitejas sēde

17. jūnijs, 2026. gads

RĪCĪBAS VIRZIENI

- ▶ sieviešu un vīriešu vienlīdzīgas tiesības un iespējas darba tirgū un izglītībā
- ▶ ar dzimumu saistītu negatīvu stereotipu mazināšana
- ▶ dzimumu līdztiesības principa integrēšana politikas plānošanas procesos

SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGAS TIESĪBAS UN IESPĒJAS DARBA TIRGŪ UN IZGLĪTĪBĀ

- Īstenoti pasākumi, lai pārņemtu Direktīvas prasības par darba samaksas pārredzamību (LM, SM, CSP)
- Izstrādāta rokasgrāmata un apmācību programma “Cieņas kods” darba devējiem par diskriminācijas novēršanu un iekļaujošu darba vidi (LM)
- Nodrošināta darba devēju platformas par iekļaujošas darba vides un dažādības vadības jautājumiem attīstība un pilnveide - unikālo apmeklētāju skaits 2025. gadā sasniedza 13 570 (SIF)
- Īstenotas dažādības vadības darba devēju un darbinieku mācības “Skatu punkti”, īpaši vērstas uz augstākā līmeņa vadītājiem (SIF)
- Organizēta dažādības vadības konsultāciju nedēļa, kurā atbalsts sniegts 16 darba devējiem, kā arī Īstenota Kapacitātes celšanas programma darba devēju ekspertīzei dažādības vadības jomā (SIF)

- Organizēts ikgadējais darba devēju novērtējums “Dažādībā ir spēks!”. Pieteicās 96 organizācijas, no kurām 39 novērtējumā piedalījās pirmo reizi (SIF)
- STEM ir viens no virzieniem, kam pievērsta īpaša uzmanība, t.sk. aktivitātes, kas īpaši vērstas uz meiteņu iesaisti. Piemēram, Daugavpils pilsētas Bērnu un jauniešu centrs “Jaunība” organizēja Inženieru dienu konkursu “Sacenšas meitenes!” (IZM), biedrība “Sievietes transportā” organizēja ikgadējo forumu sieviešu labbūtībai, biedrības biedri otro gadu pēc uzņēma meitenes Ēnu dienā – abi pasākumi paredzēti sieviešu un meiteņu iesaistei transporta sektorā,
- Piecās Latvijas pilsētās norisinājās romu sieviešu projektu iniciatīvas vietējo kopienu atbalstam un romu sieviešu prasmju veicināšanai (KM, LSOST)
- 2025. gada 27. jūnijā īpašā ceremonijā pasniegtas ikgadējās Liesmas balvas Sievietēm līderēm, lai paustu atzinību un novērtējumu sievietēm, kuras uzņēmušās līderes lomu, kā arī sniegušas nozīmīgu ieguldījumu sabiedrības labā (LSOST, LPS, LM)

AR DZIMUMU SAISTĪTU NEGATĪVU STEREOTIPU MAZINĀŠANA

- Uzsākta sabiedrības informēšanas kampaņa “Nolaid sliekus” (LM)
- Turpināta un noslēgta 2024. gada nogalē uzsāktā diskriminācijas mazināšanas sociālā iniciatīva "Izdevīgie ceļojumi", izglītojot jauniešu vidusskolas vecumā par diskriminācijas veidiem un rīcību diskriminācijas un neiecietības situācijās (SIF)
- Organizētas 2 darbnīcas (Jelgavā, Cēsīs) jaunatnes un sociālajiem darbiniekiem, kuri ikdienā strādā ar pusaudžiem un jauniem vīriešiem “Praktiskās iemaņas darbam ar jaunu vīriešu iesaistīšanu (LM, Krīžu un konsultāciju centrs "Skalbes")
- Organizētas 12 jauniešu sarunu darbnīcas par cieņpilnu attiecību veidošanu dažādos Latvijas reģionos (LM)
- Īstenoti izglītojoši pasākumi 10.–12. klašu skolēniem par kritisko domāšanu veselības jautājumos, īpaši pievēršot uzmanību seksuālajai un reproduktīvajai veselībai, kā arī veselīgu attiecību veidošanai (SPKC)
- Lai veicinātu sabiedrības informētību par savu veselību, aktualizēti jautājumi vīriešu veselības mēneša ietvaros (īpaši mentālās veselības jautājumi), kā arī sieviešu krūšu veselības jautājumi (SPKC, Fonds "Rozā vilciens", biedrība "Vita")

DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS PRINCIPA INTEGRĒŠANA POLITIKAS PLĀNOŠANAS PROCESOS

- Izstrādāta e-mācību programma un digitālā rokasgrāmata valsts un pašvaldību iestāžu darbinieku izglītošanai par dzimumu līdztiesības principa integrēšanu politikas plānošanas, īstenošanas un novērtēšanas procesos (LM)
- Augstākā līmeņa vadītāju līderības programmas ietvaros 2025.gada laikā sagatavots saturs, un uzsākta 9 moduļu mācību īstenošana augstākā līmeņa vadītājiem (39 vadītāji). Moduļu saturā iekļautas tēmas par dzimumas līdztiesības un ne-diskriminācijas principu integrēšanu augstākā līmeņa vadītāju darba ikdienā (VK)
- Nodrošināts Latvijas ieguldījums un ekspertīze dzimumu līdztiesības veicināšanā dažādos lēmumu pieņemšanas procesos un diskusijās starptautiskajās organizācijās un starptautiskajos formātos (AM, AiM, IeM, LSOST)
- Īstenota komunikācija nacionāli un starptautiski atzīmējamās dienās, pievēršot uzmanību sieviešu un vīriešu situācijai dažādās jomās (SM, CSP, LM, ĀM, LSOST, UNESCO LNK, LNB)

Paldies!