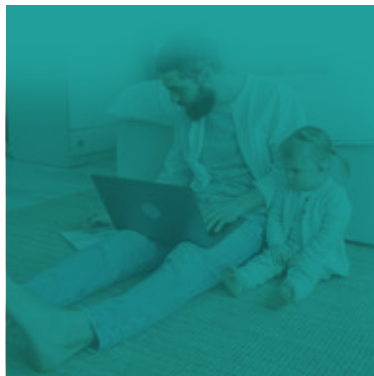




Labklājības ministrija

GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS 2025

2026. GADĀ



SATURS

Priekšvārds	3
Pamatinformācija	4
Finanšu resursi	5
Darbības rezultāti	6
Pētījumi	13
Pakalpojumu pārvaldība	14
Pasākumi vadības un darbības uzlabošanai	15
Personāls	19
Komunikācija ar sabiedrību	21
Nozīmīgākie plānotie pasākumi 2026. gadā	24
<i>1. pielikums</i>	
Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums (pamatbudžets)	26
<i>2. pielikums</i>	
Valsts budžeta finansējums un izlietojums (Valsts sociālās apdrošināšanas speciālais budžets)	27
<i>3. pielikums</i>	
Pārskata gada budžeta programmu (apakšprogrammu) izpilde	28
<i>4. pielikums</i>	
Pārskata gadam apstiprinātie prioritārie pasākumi	31
<i>5. pielikums</i>	
Sociālais atbalsts Ukrainas civiliedzīvotājiem pārskata gadā	32
<i>6. pielikums</i>	
MINISTRIJAS STRUKTŪRA	36



CIENĪJAMĀIS LASĪTĀJ!

Labklājības nozares uzdevums ir nodrošināt, lai cilvēks – neatkarīgi no dzīves situācijas – saņemtu nepieciešamo atbalstu, drošību un iespēju pilnvērtīgi piedalīties sabiedrības dzīvē.

2025. gads ir bijis pārmaiņu, mērķtiecīga darba un nozīmīgu lēmumu gads. Tas iezīmējies gan ar politiskām pārmaiņām, gan ar virzību uz rezultātiem labklājības nozarē, turpinot stiprināt sociālās aizsardzības sistēmu un pielāgojot to sabiedrības aktuālajām vajadzībām un ekonomiskajai situācijai.

2025. gada 6. martā Saeima amatā apstiprināja jaunu labklājības ministru – Reini Uzulnieku. Pārskata periodā ministrijas darbs tika cieši sasaistīts ar šādām prioritātēm – drošību, ģimeņu atbalstu, ekonomikas izaugsmi un birokrātijas mazināšanu. Labklājības ministrijai šajā ietvarā galvenā loma ir ģimeņu atbalsta un sociālās drošības stiprināšanā. Pārskata periodā, izstrādājot valsts budžeta projektu nākamajam gadam, izdevās nodrošināt finansējumu virknei nozīmīgu iniciatīvu. Būtiski tika palielināti pabalsti ģimenēm ar bērniem, paplašināts atbalsts jaunajām un daudzbērnu ģimenēm, stiprināts audžuģimeņu atbalsts, uzlabota ienākumu situācija strādājošajiem.

Īpaša uzmanība tika pievērsta demogrāfiskās situācijas uzlabošanai, minimālo ienākumu līmeņa paaugstināša-

nai, pensiju adekvātuma uzlabošanai un atbalsta paplašināšanai personām ar invaliditāti. Vienlaikus turpināts darbs pie sociālo pakalpojumu pieejamības un kvalitātes uzlabošanas, kā arī digitālu risinājumu ieviešanas, kas ļauj efektīvāk organizēt atbalsta sniegšanu iedzīvotājiem un optimizēt resursus.

Nozīmīga loma bijusi arī sadarbībai ar pašvaldībām, nevalstiskajām organizācijām un citiem partneriem, nodrošinot koordinētu pieeju sociālo jautājumu risināšanai. Vienlaikus turpināta atbalsta nodrošināšana Ukrainas civiliedzīvotājiem, kuri raduši patvērumu Latvijā.

Tika turpināts darbs pie nozares attīstības ilgtermiņā – stiprinot institucionālo kapacitāti, pilnveidojot pārvaldības procesus un attīstot darbinieku profesionālās kompetences.

Šajā gada pārskatā īsumā apkopota būtiskākā informācija par paveikto, sasniegtajiem rezultātiem un turpmākajiem uzdevumiem. Tas sniedz ieskatu gan nozares attīstībā kopumā, gan konkrētos pasākumos, kas īstenoti iedzīvotāju labklājības uzlabošanai.

Pateicos visiem sadarbības partneriem un nozares profesionāļiem par ieguldījumu kopējo mērķu sasniegšanā.

Ar cieņu
Valsts sekretārs **Ingus Alliks**

PAMATINFORMĀCIJA

DARBĪBAS PILNVAROJUMS

Labklājības ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde darba, sociālās aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības jomā.

MISIJA

Veidot cieņpilnu, sociāli drošu, iekļaujošu un līdztiesīgu vidi ikvienam.

VĪZIJA

Uzticams partneris iedzīvotāju drošumspējas – spējas pielāgoties mainīgiem apstākļiem – stiprināšanai.

VĒRTĪBAS

CILVĒKS – empātiska, vienlīdzīga, godprātīga un vajadzību izpratnē balstīta pieeja gan organizācijas cilvēkresursu vadībā, gan attiecībās ar sabiedrību.

SADARBĪBA – savstarpēji saskaņota rīcība kopēju mērķu sasniegšanai, iesaistot ieinteresētās puses.

ATBILDĪBA – rūpes par pieņemto lēmumu tiesiskumu un pamatotību, izsverot visas priekšrocības un trūkumus.

PROFESIONALITĀTE – zināšanās un prasmēs balstītas pieejas iestādes mērķu sasniegšanai.

PRIORITĀTES (Darbības stratēģija 2024.–2027. gadam)

- Mērķtiecīga cilvēkresursu attīstība
- Vieda pārvaldība
- Autoritātes stiprināšana

PADOTĪBAS INSTITŪCIJAS

(gada publiskais pārskats pieejams katras institūcijas tīmekļa vietnē)

Nodarbinātības valsts aģentūra

Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra

Valsts darba inspekcija

Sociālās integrācijas valsts aģentūra

Bērnu aizsardzības centrs³

Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija

Valsts sociālās aprūpes centri: “Kurzeme”, “Latgale”, “Rīga” un “Zemgale”

Labklājības ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja **valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību** “Šampētera nams”

FINANŠU RESURSI

PAMATBUDŽETA IZDEVUMI:

2025. gads	1 183,7 milj. eiro/izpilde 98,8 %	
2024. gads	1 064,9 milj. eiro/izpilde 98,4 %	
2023. gads	1 067,5 milj. eiro/izpilde 99,3 %	

VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS SPECIĀLAIS BUDŽETS:

IEŅĒMUMI:

2025. gads	5 189,4 milj. eiro/izpilde 99,6 %	
2024. gads	4 649,0 milj. eiro/izpilde 97,7 %	
2023. gads	4 239,7 milj. eiro/izpilde 101 %	

IZDEVUMI:

2025. gads	4 714,1 milj. eiro/izpilde 99,4 %	
2024. gads	4 311,9 milj. eiro/izpilde 99,1 %	
2023. gads	3 988,2 milj. eiro/izpilde 97,7 %	

PRIORITĀRAJIE PASĀKUMIEM 2025. GADĀ PAPILDUS TIKA PIEŠKIRTI

11 222 912 eiro (izdevumi kopā, konsolidējot valsts budžeta izdevumu transfertus no valsts pamatbudžeta uz speciālo budžetu), **kā rezultātā nozīmīgākie sabiedrības ieguvumi alabklājības nozarē:**

- Nodrošināta materiālā atbalsta pilnveidošana bērna ar invaliditāti kopšanas pabalsta saņēmējiem, palielinot pabalsta apmēru no 313,43 eiro līdz 413,43 eiro mēnesī (4,6 milj. eiro).
- Nodrošināts atbalsts minimālo ienākumu palielināšanai (2,4 milj. eiro).
- Nodrošināta personu ar invaliditāti asistentu un pavadoņu atlīdzības apmēra paaugstināšana (3,7 milj. eiro).
- Nodrošināts atbalsts labklājības jomas NVO pasākumu īstenošanai (0,1 milj. eiro).
- Nodrošināta valsts materiālo rezervju iegāde, atjaunošana un uzturēšana (0,3 milj. eiro).
- Nodrošināta VSAA IT sistēmas SAIS pielāgošana saistībā ar normatīvo aktu izmaiņām (0,1 milj. eiro).

Plašāka informācija par budžeta programmu izpildi un prioritārajiem pasākumiem pieejama 1., 2., 3. un 4. pielikumā. Detalizēta informācija par Labklājības ministrijas pamatbudžeta un valsts sociālās apdrošināšanas budžeta izpildi 2025. gada 12 mēnešos un budžeta rezultātīvo rādītāju izpildi pieejama Labklājības ministrijas [tīmekļvietnē](#).

DARBĪBAS REZULTĀTI

POLITIKAS PLĀNOŠANAS DOKUMENTOS NOTEIKTO UZDEVUMU ĪSTENOŠANA

Labklājības jomas prioritātes, mērķi, uzdevumi un sasniedzamie rezultāti noteikti Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnēs 2021.–2027. gadam¹ un Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnēs 2022.–2027. gadam², kā arī pamatnostādnēm pakārtotajos īstermiņa plānos. Pārskatā sniegta informācija par būtiskākajiem paveiktajiem darbiem pamatnostādnēs noteikto uzdevumu izpildē.

Ienākumu atbalsta pilnveide

Sākot ar 2024. gadu noteikta minimālo ienākumu sliekšņu un no tiem izrietošo pabalstu un pensiju apmēru ikgadēja pārskatīšana katra kalendārā gada 1. janvārī, atbilstoši ienākumu mediānas izmaiņām, ienākumu mediānas pazemināšanās gadījumā, saglabājot sliekšņus iepriekšējā apmērā. Minimālo ienākumu palielinājumi no 2025. gada 1. janvāra:

- garantētā minimālā ienākuma sliekšnis (Satversmes tiesas sprieduma rezultātā paaugstināts no 20% līdz 22% apmērā no ienākumu mediānas) palielināts līdz 166 eiro pirmajai vai vienīgajai personai māsaimniecībā (līdz 31.12.2024. - 137 eiro) un 116 eiro pārējām personām (līdz 31.12.2024. - 96 eiro);
- trūcīgas māsaimniecības ienākumu sliekšnis (50% apmērā no ienākumu mediānas) palielināts līdz 377 eiro un 264 eiro (līdz 31.12.2024. - 343 eiro un 240 eiro);
- maznodrošinātas māsaimniecības ienākumu sliekšņa augstākā vērtība (80% apmērā no ienākumu mediānas) palielināta līdz 604 eiro un 423 eiro (līdz 31.12.2024. - 549 eiro un 384 eiro);
- valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmērs pensijas vecumu sasniegušām personām un personām ar invaliditāti (Satversmes tiesas sprieduma rezultātā paaugstināts no 20% līdz 22% apmērā no ienākumu mediānas) palielināts līdz 166 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 137 eiro);
- valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta palielinājuma rezultātā pieaug arī no šī pabalsta apmēra izrietošie pensiju un pabalstu apmēri – Černobiļas atomelektrostacijas (ČAES) avārijas seku likvidēšanas dalībnieku pabalsts, apbedīšanas pabalsts, izdienas pensiju minimālie apmēri, papildu izdevumu kompensācija sakarā ar nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību, atlīdzības par darbaspēju zaudējumu minimālais apmērs u.c.;
- minimālās vecuma pensijas aprēķina bāze (25% apmērā no ienākumu mediānas) palielināta līdz 189 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 171 eiro);
- invaliditātes pensijas aprēķina bāze (25% apmērā no ienākumu mediānas) palielināta līdz 189 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 171 eiro), bet personām ar invaliditāti kopš bērnības (30% apmērā no ienākumu mediānas) līdz 226 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 206 eiro), saglabājot nosacījumu, ka III invaliditātes grupas pensiju piešķir invaliditātes pensijas aprēķina bāzes līmenī, bet minimālās I un II invaliditātes grupas gadījumā – invaliditātes pensijas aprēķina bāzei piemēro attiecīgo koeficientu 1,6 vai 1,4;
- minimālās apgādnieka zaudējuma pensijas apmērs bērnam no dzimšanas līdz septiņu gadu vecuma sasniegšanai (25% apmērā no ienākumu mediānas) palielināts līdz 189 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 171 eiro) un bērnam no septiņu gadu vecuma (30% apmērā no ienākumu mediānas) līdz 226 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 206 eiro);
- pabalsts ikmēneša izdevumiem pilngadību sasniegušam bārenim un bez vecāku gādības palikušajam bērnam pēc ārpusģimenes aprūpes (Satversmes tiesas sprieduma rezultātā paaugstināts no 20% līdz 22% apmērā no ienākumu mediānas) palielinās līdz 166 eiro mēnesī (līdz 31.12.2024. - 137 eiro).
- Visas aizsargāto lietotāju grupas turpina saņemt atbalstu elektroenerģijas rēķina izmaksu segšanai. Atlaide elektroenerģijas rēķinam tiek piemērota automātiski.
- No 2025. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim vecāku pabalsta saņēmējam, kurš bērna kopšanas laikā ir nodarbināts un neatrodas bērna kopšanas atvaļinājumā vai bērna kopšanas laikā gūst ienākumus kā pašnodarbinātais, pabalstu izmaksā 75 % apmērā no piešķirtā pabalsta.

1 Ministru kabineta 2021. gada 1. septembra rīkojums Nr. 616 "Par Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam"

2 Ministru kabineta 2022. gada 21. decembra rīkojums Nr. 967 "Par Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnēm 2022.–2027. gadam"

Pensiju adekvātuma palielināšana

- No 2025. gada palielināts pensionāra neapliekamais minimums - no 500 eiro uz 1000 eiro mēnesī. Lai strādājošiem pensionāriem, kuru pensijas un darba algas apmērs ir neliels (līdz 1000 eiro), ikmēneša pieejamo naudas līdzekļu apmērs nesamazinātos un nebūtu ikgadēji jāiesniedz gada ienākumu deklarāciju, ir paredzēts, ka katram strādājošam pensionāram pēc brīvprātības principa ir tiesības izvēlēties piemērot pensionāra neapliekamo minimumu dalīti - 500 eiro piemēro darba algai un 500 eiro piemēro pensijai.
- 2025. gadā turpinās pakāpeniska piemaksu pie pensijas atjaunošana par apdrošināšanas stāžu, kas uzkrāts līdz 1995. gada 31. decembrim. 2025. gadā piemaksas piešķir cilvēkiem, kas pensionējās 2015., 2016. un 2017. gadā. Tāpat paaugstināts pensionāra iedzīvotāju ienākuma nodokļa neapliekamais minimums no 500 uz 1000 eiro mēnesī.
- 2025. gada 1. oktobrī pensiju indeksācijā pārskatīts valsts pensiju vai tās daļas apmērs, kas nepārsniedz iepriekšējā kalendāra gada vidējās apdrošināšanas iemaksu algas valstī apmēru, ņemot vērā faktisko patēriņa cenu indeksu un daļu no apdrošināšanas iemaksu algas reālā pieauguma procentiem.
- No 2025. gada 1. oktobra paplašināts to cilvēku loks, kuriem indeksē visu pensijas apmēru, papildinot šo uzskaitījumu ar personām, kurām vecuma pensija piešķirta ar atvieglotiem noteikumiem sakarā ar bērna, kuram noteikta invaliditāte, vai piecu un vairāk bērnu aprūpi un audzināšanu.
- No 2025. gada 1. janvāra līdz 2028. gada 31. decembrim personām, kuras ir valsts fondēto pensiju shēmas (pensiju 2. līmeņa) dalībnieki, pensijas kapitālu valsts fondētajā pensiju shēmā veido 5% no iemaksu objekta un valsts nefondētajā pensiju shēmā (pensiju 1. līmenī) – 15% no iemaksu objekta.

Pensionēšanās vecums

Pabeigta pensionēšanās vecuma celšana, vienlaikus paaugstinot vecuma pensijas piešķiršanai nepieciešamo stāžu no 15 uz 20 gadiem. No 2025. gada 1. janvāra tiesības uz valsts vecuma pensiju ir 65 gadu vecumu sasniegušajiem, ja apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 20 gadiem. Personām, kuru apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 30 gadiem, ir tiesības pensionēties priekšlaicīgi, t.i., 2 gadus pirms vispārējā pensionēšanās vecuma sasniegšanas. 2025. gadā pensionēties priekšlaicīgi var personas, kuras sasniegušas 63 gadu vecumu.

Materiālā atbalsta pilnveide personām ar invaliditāti

- No 2025. gada 1. janvāra par 100 eiro – no 313,43 eiro līdz 413,43 eiro mēnesī – paaugstināts bērna ar invaliditāti kopšanas pabalsts.
- Pastāvīgi no valsts budžeta tiek finansēti divi, iepriekš pilotprojektu ietvaros nodrošinātie, psihosociālās rehabilitācijas pakalpojumi **bērniem ar autiskā spektra traucējumiem (AST) un viņu ģimenes locekļiem**:
 - uzturošās terapijas pakalpojums bērniem ar AST no diviem gadiem līdz sešu gadu (ieskaitot) vecumam pēc autisma diagnosticēšanas vai aizdomām par AST un ārstniecības iestādē saņemtas agrīnās intervences programmas. 2025. gadā pakalpojumu saņēma 102 bērni ar autiskā spektra traucējumiem;
 - psihosociālās rehabilitācijas pakalpojums bērniem ar AST no diviem gadiem līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai, kuriem Veselības un darbības ekspertīzes ārstu valsts komisija ir noteikusi invaliditāti, un viņu ģimenes locekļiem (vecāki, audžuvecāki, brāļi, māsas, vecvecāki). 2025. gadā šo pakalpojumu saņēma 420 personas – 162 bērni ar autiskā spektra traucējumiem un 258 ģimenes locekļi.
- Nodrošināts valsts līdzfinansējums 50% apmērā aprūpes mājās pakalpojuma nodrošināšanai bērniem ar invaliditāti, kuriem ir izsniegts VDEĀVK atzinums par īpašas kopšanas nepieciešamību, līdzfinansējumu minētajam pakalpojumam nodrošinot bērnam arī pēc pilngadības sasniegšanas līdz persona sasniedz 24 gadu vecumu.
- Palielināts personu ar invaliditāti asistentu un pavadoņu atlīdzības apmērs par vienu pakalpojuma sniegšanas stundu, nosakot stundas likmi 5,72 eiro apmērā (līdz 31.12.2024 – 5,42 eiro), tādējādi nodrošinot, ka 2025. gadā pakalpojuma cenā iekļautā atlīdzība par vienu pakalpojuma stundu nevienu mēnesi nav zemāka par minimālo stundas tarifa likmi.

Sociālo pakalpojumu kvalitātes un pieejamības palielināšana

- Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums nosaka minimālo pašvaldībā obligāti nodrošināmo sociālo pakalpojumu grozu, kas visām pašvaldībām (gan novadiem, gan valsts pilsētām) jānodrošina saviem iedzīvotājiem, tādējādi mazinot nevienlīdzību sociālo pakalpojumu pieejamībā starp dažādām pašvaldībām. Grozā iekļauti 10 pakalpojumi, līdz 2029. gadam nosakot pārejas periodu to nodrošināšanai. No 2025. gada nodrošināmie pakalpojumi ir:
 - aprūpe mājās cilvēkiem ar smagiem funkcionāliem traucējumiem,
 - grupu māja (dzīvoklis) cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem,
 - ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcija,
 - krīzes centrs krīzes situācijā nonākušām personām,
 - patversme un nakts patversme personām bez noteiktas dzīvesvietas un krīzes situācijā nonākušām personām.
- Nodrošināts valsts apmaksāts sociālais pakalpojums – atbalsta personas lēmumu pieņemšanā personām ar garīga rakstura traucējumiem, kurām noteikta I vai II invaliditātes grupa.
- No 2025. gada 5. maija ieviesta vardarbības prevences tālruņa līnija “Nedari pāri, izvēlies piezvanīt!” (numurs: 22 045 225), kas domāta cilvēkiem, kuri jūt, ka neizdodas vadīt emocijas, saskata izaicinājumus savā uzvedībā un uzskata, ka varētu veikt fizisku, emocionālu vai jebkāda cita veida vardarbību. Šis pakalpojums ir nozīmīgs solis vardarbības mazināšanas pakalpojumu klāstā, jo vardarbības cikla pārtraukšana nav iespējama bez uzvedības un attieksmes maiņas.

Darba tirgus

- Minimālās mēneša darba algas apmērs normālā darba laika ietvaros 2025. gadā palielināts no 700 eiro līdz 740 eiro, vienlaikus ieviešot Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041 par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā, kas paredz pienākumu Eiropas Savienības dalībvalstīm noteikt kritērijus un atsaucies vērtību attiecībā uz minimālās mēneša darba algas apmēru.
- Lai pilnveidotu aktīvās nodarbinātības pasākumu kvalitāti un pieejamību, 2025. gadā paplašināta neformālās izglītības programmas “Latviešu valoda bez starpniekvalodas” mērķgrupa, paredzēta iespēja profesionālās pilnveides programmas apgūt plašākam Nodarbinātības valsts aģentūras klientu lokam, atvieglota mācību apgūšana tiešsaistes mācību platformās, nodrošināta efektīvāka mācību procesa norise nodarbinātām personām, papildināts transportlīdzekļu un traktortehnikas mācību īstenotāju skaits un palielināta pakalpojuma pieejamība, veicināta personu ar invaliditāti nodarbinātība, attiecinot darba vietas pielāgošanas iespēju arī uz valsts un pašvaldību iestādēs nodarbinātajiem, palielināts bezdarbniekam paredzētās atlīdzības apmērs par dalību algotajos pagaidu sabiedriskajos darbos no 250 eiro mēnesī līdz 300 eiro mēnesī.³
- Lai veicinātu koplīguma sarunas, izstrādāts rīcības plāns 2025.–2027. gadam.⁴ Rīcības plānā noteiktā mērķa sasniegšanai paredzēta darba koplīgumu noslēgšanas prakses attīstīšana un darba devēju izpratnes veicināšana par darba koplīgumu noslēgšanas ieguvumiem, ģenerālvienošanos noslēgšanas priekšnosacījumu un koplīgumu apstiprināšanas uzņēmumā procedūras pārskatīšana; koplīgumu slēgšanas tiesību izvērtēšana u.c.

3 Ministru kabineta 2025. gada 25. februāra noteikumi Nr. 122 “Grozījumi Ministru kabineta 2011. gada 25. janvāra noteikumos Nr. 75 “Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem”.

4 LM 09.09.2025. rīkojums Nr.139 “Par rīcības plānu koplīguma sarunu veicināšanai”. <https://www.lm.gov.lv/lv/ricibas-plans-kopliguma-sarunu-veicinasanai-2025-2027-gadam>

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pārvaldības uzlabošana

- Mainīta arodslimību diagnostikas kārtība attiecībā uz darba vides higiēniskā raksturojuma sagatavošanu (DVHR), pārskatot Valsts darba inspekcijas iesaisti šajā procesā, tādējādi uzlabojot arodslimību diagnostikas procesu, kā arī optimizējot Valsts darba inspekcijas darbu kopumā, paaugstinot iespējas efektīvāk izmantot esošo personāla resursu darba aizsardzības uzraudzības un kontroles jomā, jo īpaši preventīvā darba veikšanai. Vienlaikus ir saglabāts Valsts darba inspekcijas konsultatīvais atbalsts darba vides higiēniskā raksturojuma sagatavošanā vai iesaiste strīdu gadījumos⁵.
- Noteikta jauna kārtība, kādā valsts fondēto pensiju shēmas jeb pensiju otrā līmeņa līdzekļu pārvaldītājs aprēķina maksājumu par ieguldījumu plāna pārvaldi, kā arī kārtība, kādā tiek veikta šī maksājuma uzskaitē un ieturēšana. Tiek uzlabota mainīgās komisijas aprēķināšanas metode, pielāgojot to faktiskajai ieguldījumu pārvaldības situācijai un līdzekļu pārvaldītāju īstenotajai ieguldījumu politikai. Tāpat tiek nodrošināta juridiska skaidrība mainīgās komisijas izmaksas kārtībā, kas novērš noteikumu interpretāciju.

Atbalsts Ukrainas civiliedzīvotājiem

2025. gadā turpinās atbalsta sniegšana Ukrainas civiliedzīvotājiem labklājības nozarē, lai nodrošinātu Ukrainas civiliedzīvotājiem pamatvajadzības un būtiskākos sociālos pakalpojumus un iespējami ātru iekļaušanu darba tirgū, nodrošinot:

- sociālās rehabilitācijas un psihosociālās rehabilitācijas pakalpojumus, t.sk. līdz 30 dienām ilga sociālās rehabilitācijas pakalpojuma sniegšana Sociālās integrācijas valsts aģentūrā, pakalpojumi ilgstošas sociālās aprūpes un rehabilitācijas institūcijā;
- atbalstu Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām darbības programmas ietvaros;
- valsts finansētos tehniskos palīg līdzekļus;
- atbalstu Ukrainas civiliedzīvotājiem, kuriem Latvijā noteikta invaliditāte (pabalsti un pakalpojumi);
- sociālās palīdzības pabalstus (garantētā minimālā ienākuma (GMI) pabalsts, vienreizējais pabalsts krīzes situācijās; mājokļa pabalsts);
- ar ģimeni un bērna aprūpi saistīto valsts sociālo pabalstus (atbalsts ārkārtas aizbildņiem (atlīdzība par ārkārtas aizbildņa pienākumu pildīšanu, pabalsts nepavadīta bērna uzturam un pabalsts apģērba un mīkstā inventāra iegādei); ārpusģimenes aprūpes atbalsta centru pakalpojumi ārkārtas aizbildņiem; konsultatīvais atbalsts bērniem ar uzvedības problēmām un saskarsmes grūtībām, kā arī viņu likumiskajiem pārstāvjiem un speciālistiem);
- pasākumus nodarbinātības veicināšanai (jauniešu vasaras nodarbinātības pasākumu nodrošināšana; aktīvās nodarbinātības un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumi; vienreizējā nodarbinātības vai pašnodarbinātības uzsākšanas pabalsta izmaksa vienas minimālās mēneša algas apmērā; latviešu valodas apguves pasākumi bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautajām personām).

Valsts sociālo pabalstu un valsts sociālās apdrošināšanas maksājumu piešķiršanas nosacījumi ir analogi kā Latvijas iedzīvotājiem. Atbalsta sniegšana tiešā veidā ietekmē arī labklājības nozares institūciju un pakalpojumu sniedzēju, pašvaldību sociālo dienestu un bāriņtiesu noslodzes palielinājumu.

Plašāka informācija par sociālo atbalstu Ukrainas civiliedzīvotājiem pārskata gadā pieejama 5. pielikumā.

DARBĪBAS STRATĒGIJAS IEVIEŠANA

Periodā līdz 2027. gadam Labklājības ministrija savu attīstību koncentrē trīs prioritārajos virzienos: mērķtiecīga cilvēkresursu attīstība, vieda pārvaldība un autoritātes stiprināšana. Pārskata gadā ir īstenoti vairāki pasākumi katrā no prioritātēm, virzoties uz rezultātu sasniegšanu izvirzītajiem mērķiem.

5 2025. gada 18. marta Grozījumi Ministru kabineta 2006. gada 6. novembra noteikumos Nr. 908 "Arodslimību izmeklēšanas un uzskaites kārtība"

I prioritāte: mērķtiecīga cilvēkresursu attīstība

- Pārskata gadā izstrādāta un apstiprināta Labklājības ministrijas personāla attīstības stratēģija 2025.–2027. gadam, kā arī – Labklājības ministrijas nodarbināto mācību plāns 2025.–2027. gadam. Informācija nodarbinātajiem pieejama iekštīklā.
- 2025. gada janvārī veikts ministrijas nodarbināto digitālo kompetenču pašvērtējums (aptauja), nodrošinot atskaides punktu 2027. gadā plānotajam rezultāta – digitālo prasmju attīstības pašvērtējuma pieaugums – mērījumam. Papildus tam aprīlī tiek veikta aptauja par aktuālajiem jautājumiem darbam ar Microsoft SharePoint, kas ir digitālais rīks efektīvākai informācijas apmaiņai un darbam ministrijā, un novembrī – darbinieku vajadzību izpēte par digitālo rīku izmantošanu.
- Attīstot digitālās kompetences, nodarbinātie izmanto Digitālās akadēmijas mācību piedāvājumu, piedalās vebināros par Microsoft Copilot un iekšējā seminārā par informācijas piekļūstamību PowerPoint prezentāciju veidošanā. Ministrijā izstrādātas Mākslīgā intelekta izmantošanas vadlīnijas.
- Izveidota Microsoft SharePoint vietne “LM mācības (bibliotēka un paziņojumi)”, tostarp ar tematiskajām lapām, kurās ir ievietoti anotēti iekšējo mācību videoieraksti un prezentācijas. Pilnveidojot nodarbināto darbā ievadīšanas procesu, šajā vietnē ir izveidota lapa “Ceļvedis jaunajam darbiniekam”, kas ietver jaunajam darbiniekam svarīgāko informāciju. Uzsākta arī iekštīkla sadaļas “Jaunajiem darbiniekiem” attīstība, visu apgūstamo informāciju nodrošinot vienkopus un izvērtējot arī iespējas veikt atzīmi par informācijas apguvi.
- Pārskata gadā nodrošināta kompetences “Darbs komandā” iestrāde visu augstākā līmeņa un struktūrvienību vadītāju amatu aprakstos, lai no 2026. gada varētu uzsākt vadītāju ikgadēju vērtējumu šajā kompetencē.

II prioritāte: vieda pārvaldība

- Norisinās intensīvs vienotās digitālās platformas “DigiSoc” izstrādes darbs. Projekta “Labklājības nozares un pašvaldību sociālās sfēras platformas “DigiSoc” izstrāde un ieviešana” īstenošanas rezultātā tiks:
 - 1) mazināta atkarība no privāta komersanta izstrādātā digitālā risinājuma;
 - 2) nodrošināta sociālo pakalpojumu pārvaldības procesu unificēšana;
 - 3) samazinātas pašvaldību izmaksas un optimizēta informācijas aprīte, tai skaitā par sociālo palīdzību, saīsinot sociālo dienestu klientu un sociālo pakalpojumu saņēmēju apkalpošanas laiku;
 - 4) nodrošināta sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības sniegšanas digitālo instrumentu savietojamība pašvaldību sociālo dienestu darbības atvieglošanai un darbības kvalitātes uzlabošanai;
 - 5) pārejot uz vienotu elektronisku darba vidi, samazināta dokumentu aprīte un datu/ informācijas uzkrāšana papīra veidā, ko veic sociālo pakalpojumu sniedzēji, tādējādi ietaupot laika resursus, palielinot aktuālās informācijas pieejamību digitālā vidē, nodrošinot vienotu pieeju datu uzkrāšanā un palielinot datu kvalitāti un uzticamību;
 - 6) samazināta sociālo pakalpojumu saņemšanai nepieciešamo dokumentu (izziņu) sagatavošana dažādās institūcijās, tādējādi iedzīvotājiem atvieglojot sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības saņemšanu.
- Stiprinot sadarbību gan ministrijā, gan nozarē, regulāri norisinās ministrijas vadības rīkotās sanāksmes par ministrijas aktualitātēm un politikas departamentu rīkotās padotības iestādēm aktuālo tēmu (jautājumu) apspriešanas sanāksmes.
- Attīstot starpstrukturālo sadarbību, no 31. marta līdz 16. jūnijam ministrijas un NVA eksperti kopā ar Valsts kancelejas, Izglītības un zinātnes ministrijas un NVO pārstāvjiem piedalījās inovācijas sprintā «Brīvprātīgā darba informācijas sistēmas koncepta sagatavošana», nostiprinot sadarbību, apgūstot inovatīvas metodes pakalpojumu lietotāju pieredzes izziņāšanā un sagatavojot Brīvprātīgā darba informācijas sistēmas prototipu. Tas kalpos par pamatu Brīvprātīgā darba informācijas sistēmas normatīvā regulējuma izstrādei, kā arī pašas sistēmas izstrādei un ieviešanai. Ikgadējā Valsts kancelejas konferencē «Celmlauzis» par paveikto saņemta arī atzinība par ieguldījumu un stratēģisko redzējumu, veidojot brīvprātīgā darba informācijas sistēmas konceptu.

- Uzlabojot iekšējo procesu efektivitāti, veikti uzlabojumi gan cilvēkresursu pārvaldībā, gan digitālo rīku pilnveidē: pārskatīta nodarbināto darba samaksas un sociālo garantiju noteikšanas kārtība, izveidotas ārzemju un iekšzemes komandējumu pieteikšanas ceļa kartes pašapkalpošanās sistēmā HoP, kas pieejamas iekštīklā, tāpat iekštīklā realizēta funkcionalitāte datortehnikas nodošanas pieņemšanas akta automatizētai izveidei.
- Pārskatīts padotības iestāžu iekšējo normatīvo aktu projektu un starpresoru vienošanās projektu saskaņošanas process, izvērtējot ministrijas iesaistes apjomu padotības iestāžu dokumentu projektu izskatīšanā un saskaņošanā, kā arī atgriezeniskās informācijas (viedokļa un atzinuma) sniegšanas termiņu un veidu.
- Pārskata gadā veikti ministrijas un nozares nepārtrauktības un krīzes vadības pilnveides pasākumi, tostarp ministrijas krīzes vadības grupas izveide, ministrijas krīzes vadības grupas vadītāja un vadītāja vietnieku rīcības modeļa izstrāde un valsts sociālās aprūpes centru evakuācijas organizēšanas algoritmu ārkārtas situācijā un izņēmuma stāvoklī izstrāde.
- Labklājības ministrijas personāla attīstības stratēģijā 2025.–2027. gadam ietverti uzdevumi zināšanu pēctecības nodrošināšanai, savukārt aktualizētajos iekšējos noteikumos par profesionālo attīstību ietverta sadaļa par pašattīstību, talantu kopas izveidi, karjeras un zināšanu vadīšanu.

III prioritāte: autoritātes stiprināšana

- Īstenojot proaktīvāku komunikāciju ar medijiem, pārskata gadā īstenoti komunikācijas plāni par četrām izvirzītajām komunikācijas tēmām: demogrāfija un ģimenes ar bērniem, cilvēki ar invaliditāti, tostarp sociālo pakalpojumu grozs, vardarbības mazināšana ģimenē un (bāzes) pensijas. Plašāk skatīt sadaļā "Komunikācija ar sabiedrību".
- Turpinās ikmēneša ministrijas paveikto darbu komunikācija, informāciju sagatavojot un noformējot vizuāli viegli uztveramā formā un ievietojot to sociālajos tīklos un tīmekļvietnē.
- 2025. gadā strādāts arī pie aktualitāšu videoformātā attīstības – izveidoti vairāki video par ministrijas aktualitātēm, kas publiskoti vai nu iekštīklā, vai sociālajos tīklos un tīmekļvietnē.
- Attīstot sadarbības mehānismu ar nozares komunikatoriem, notikušas regulāras tikšanās ar padotības iestāžu komunikācijas jomas darbiniekiem, pārrunājot ministrijas komunikācijas stratēģiskos virzienus, plānotos svarīgākos komunikācijas pasākumus, darbības pieredzi sociālajos tīklos u.c. Aktualizēti arī iekšējie noteikumi par ministrijas un padotības iestāžu komunikācijas pasākumu īstenošanas un informēšanas nosacījumiem.
- Ministrija regulāri sniedz metodisko atbalstu dažādām mērķgrupām, piemēram, atbalsts paliatīvās aprūpes mobilās komandas pakalpojuma pacienta dzīvesvietā sniedzējiem, attīstot sociālās komponentes sniedzēju zināšanas un prasmes, semināri un vadlīnijas (ilgstošas) sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijām un pašvaldību sociālajiem dienestiem, diskusijas par algoritmu izstrādi Bērnu lietu sadarbības padomē un tās apakšgrupās u. tml.. Savukārt, veidojot rezultatīvāku sadarbību ar mērķgrupām, diskusiju ciklā par Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādņu 2021.–2027. gadam vidusposma izvērtējumu gan ar ministrijas struktūrvienībām, gan ārējiem sadarbības partneriem izmantots elektroniskais balsojums auditorijas iesaistes platformā "Mentimeter".
- Veikts pašnovērtējums dalībai vienlaikus divās programmās – "Ģimenei draudzīga darbavieta" un "Dažādībā ir spēks", un rezultātā ministrijai ir atjaunots "Ģimenei draudzīgās darbavietas" statuss un iegūts sudraba statuss programmā "Dažādībā ir spēks".
- Rūpējoties par nodarbināto psihoemocionālo labklājību konsultatīvā atbalsta jautājumos, kas saistīti ar darbu un profesionālo darbību, nodrošināta iespēja nodarbinātajiem nepieciešamības gadījumā saņemt supervīzijas. Pārskata gadā sniegta individuālās supervīzijas (21 stunda) un grupas supervīzijas (15 stundas).
- Pārskata gadā paveikti arī vairāki uzdevumi ministrijas vērtību stiprināšanai un nodarbināto piederības sajūtas veicināšanai, tostarp iekštīklā ievietotas visu struktūrvienību nodarbināto vizītkartes, norādot katra atbildības jomu, izņemot grāmatvežus un audita speciālistus, kur šādas jomas nav sadalītas, uzsākts vērtību definīciju pārskatīšanas un rīcību definēšanas darbs, īstenoti pasākumi ministrijas tradīciju kopšanai – Lieldienu viktorīna, ministrijas Lielā talka, nozares darbinieku godināšana, pārgājiens, Ziemassvētku tirdziņš VSAC "Zemgale" iemītnieku atbalstam, ziedošanas akcija VSAC "Rīga" filiāles "Ezerkrasti" jauniešu atbalstam, dalība ziedojumu akcijā "SOMA AR DOMU", ministrijā izvietots kolēģu grāmatu apmaiņas punkts u.c.

TRAUKSMES CĒLĒJU ZIŅOJUMU IZSKATĪŠANAS REZULTĀTI

2025. gadā Labklājības ministrijā saņemti pieci iesniegumi, kas noformēti kā trauksmes cēlēju ziņojumi, un viens publiski izskanējis trauksmes cēlēja ziņojums, kurš atsevišķā trauksmes celšanas procedūrā netika vērtēts. No saņemtajiem iesniegumiem trīs netika atzīti par trauksmes cēlēja ziņojumiem, jo neatbilda kādai no Trauksmes celšanas likumā noteiktajām trauksmes celšanas pazīmēm (piemēram, ziņots tikai par personīgu interešu aizskārumu vai saistīts ar civiltiesisku strīdu). No diviem iesniegumiem, kuri pirmšķietami tika atzīti par trauksmes cēlēja ziņojumiem, viena ziņojuma izskatīšana ir noslēgusies, par konstatētajiem faktiem, atbilstoši Trauksmes celšanas likuma 7. panta septītajā un astotajā daļā noteiktajam, informācija ir nosūtīta iesniedzējam.

2025. gadā noslēdzās, 2024. gada 27. novembrī, kopīgi ar Valsts darba inspekciju, uzsāktā trauksmes cēlēja ziņojuma izskatīšana pēc būtības. Ziņojums saturēja informāciju par iespējamu atšķirīgas attieksmes aizlieguma principa pārkāpumu (mobingu, bosingu) personas darbavietā - vienā no ministrijas padotības iestādēm. Pārbaudes rezultātā tika konstatētas nepilnības iestādes darba organizēšanā, kuru novēršanai sadarbībā ar Valsts darba inspekciju 2025. gada 20. jūnijā tika izdots rīkojums Nr.23-VDI-018-2025-364, kā arī sniegti papildu ieteikumi iestādei konstatēto trūkumu novēršanai un risku mazināšanai.



PĒTĪJUMI

Pārskata gadā Labklājības ministrija pabeigusi astoņu pētījumu īstenošanu. Šie pētījumi veikti pa vienam šādās politikas jomās – personu ar invaliditāti vienlīdzīgas iespējas, bērnu un ģimenes politika, sociālais darbs, nodarbinātības un sociālā politika, un pa divi – sociālā iekļaušana un sociālā politika. Skatot tos pēc klasifikācijas veida atbilstoši kārtībai par pētījumu pasūtīšanu, trīs pētījumi ir sabiedriskās domas pētījumi, divi pētījumi ir padziļinātas ekspertīzes pētījumi politikas vai tiesiskā regulējuma izstrādei, vēl divi - kompleksi analītiski pētījumi un viens - regulārs pētījums (tajā skaitā izpētes monitorings).

Pētījumu rezultāti tiks izmantoti Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas (VDEĀVK) procesu optimizācijai, klientu apkalpošanas nodaļas darbības kvalitātes pilnveidei un klientu apmierinātības pieauguma veicināšanai, atbalsta pilnveidošanai zemu ienākumu mājsaimniecībām, arī kā pamats visām profesionālajām jomām, kas ir bērnu tiesību aizsardzības subjekti, vienoties par informācijas sistēmas izveidi, finansējuma piesaisti un uzdevumu sadalei jaunas informācijas sistēmās izstrādei, lēmuma sagatavošanai par ilgtermiņa sociālās aprūpes finansēšanas sistēmas maiņu Latvijā, kā arī sociāli atbildīgas un ekonomiski pamatotas sociālo pakalpojumu sistēmas attīstībai, politikas izstrādē, pārraudzībā un pilnveidē.

Astoņu pētījumu kopējā finansēšanas summa ir 343 540 eiro, no kuriem 335 620 eiro ir finansēti no ārvalstu finanšu palīdzības instrumentiem un vienam no projektiem ir 15% valsts budžeta līdzfinansējums 7 920 eiro apmērā. Visas norādītās summas ir bez PVN.

- Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas klientu apkalpošanas procesu kvalitātes un efektivitātes ikgadējā novērtēšana - izvērtēt Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas (VDEĀVK) klientu apkalpošanas kvalitāti un efektivitāti un saņemt ekspertu ieteikumus (rekomendācijas) tās uzlabošanai.
- Eiropas sociālā fonda plus programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai atbalsta lietderības un efektivitātes novērtējums - veikt Eiropas Sociālā fonda Plus programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai (turpmāk – Programma) atbalsta saņēmēju ikgadējo aptauju, lai novērtētu Programmas atbalsta lietderību un efektivitāti.
- Nepilngadīgo personu atbalsta informācijas sistēmas attīstības iespēju izvērtēšana - veikt esošās Nepilngadīgo personu atbalsta informācijas sistēmas (turpmāk – NPAIS) attīstības iespēju izvērtējumu, lai noteiktu tehniskā risinājuma koncepciju jaunas sistēmas izstrādei.
- Izvērtējums par ilgtermiņa sociālās aprūpes finansēšanas modeļiem un priekšlikumiem ilgtspējīga finansēšanas modeļa ieviešanai - ilgtermiņa sociālās aprūpes pakalpojumu finansēšanas modeļa izvērtējums un priekšlikumu sagatavošana finansēšanas modeļa maiņai. Izvērtējums attiecas uz visiem ilgtermiņa sociālo pakalpojumu veidiem, ietverot (1) pakalpojumus personas dzīvesvietā un (2) pakalpojumus ilgstošas sociālās aprūpes institūcijā (neietverot pakalpojumu sociālās rehabilitācijas institūcijās).
- Sabiedrības uzticēšanās pašvaldību sociālajiem dienestiem 2025. gads - veikt sabiedrības uzticēšanās pašvaldību sociālajiem dienestiem ikgadēju monitoringu laika periodā no 2024. līdz 2028. gadam, nodrošinot salīdzinošu iegūto aptaujas datu analīzi, un izstrādāt priekšlikumus nepieciešamajiem pasākumiem sabiedrības, t.sk. sociālo dienestu klientu, uzticēšanās veicināšanai. Regulārs sabiedrības uzticēšanās monitorings pašvaldību sociālajiem dienestiem sniedz informāciju par sabiedrības informētību, izpratni un priekšstatiem par sociālo dienestu darba uzdevumiem, palīdz izstrādāt efektīvākas stratēģijas un risinājumus pētījumā apzināto problēmu risināšanai.
- Mājsaimniecību relatīvo izdevumu budžeta vērtību atjaunošana - aktualizēt mājsaimniecību relatīvo izdevumu (MRI) budžeta vērtības atbilstoši aktuālajām iedzīvotāju patēriņa struktūras un cenu izmaiņām noteiktiem mājsaimniecību veidiem atbilstoši teritoriālajam sadalījumam.
- Pētījums par neformālo aprūpētāju situāciju Latvijā - novērtēt neformālo aprūpētāju situāciju Latvijā, identificēt mērķa grupai raksturīgās problēmas un vajadzības, kā arī sniegt priekšlikumus to risināšanai.
- Pētījums par bērnu nevardarbīgas audzināšanas praksi ģimenēs - noskaidrot sabiedrības attieksmi un tās maiņu pret vardarbību ģimenē.

Detalizētāka informācija par pārskata gadā veikto pētījumu uzdevumiem, galvenajiem rezultātiem un rezultātu izmantošanu, pētījuma autoriem, līguma summu un finansēšanas avotu pieejama Pētījumu un publikāciju datubāzē, kur iespējams iepazīties arī ar 2026. gadā plānoto pētījumu pieteikumiem.

PAKALPOJUMU PĀRVALDĪBA

Pakalpojumu vides pilnveides plāna 2024.–2027. gadam ietvaros tika veikts ministrijas pakalpojumu kopuma novērtējums un izstrādāts pilnveides plāns, kā arī pārskatīts pakalpojumu saraksts. Pārskatīšanas rezultātā palielinājās Valsts informācijas resursu, sistēmu un sadarbības informācijas sistēmā (turpmāk – VIRSIS) reģistrēto ministrijas pakalpojumu skaits. Vienlaikus, optimizējot pakalpojumu sarakstu, tika apvienoti ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi, kas iepriekš bija paredzēti dažādām mērķgrupām, izveidojot vienu kopīgu pakalpojumu. Tāpat tika likvidēts aktualitāti zaudējis pakalpojums “Pieteikums energoresursu atbalsta saņemšanai”.

2025. gadā ministrijas Iekšējā audita departaments veica auditu Nr. 27-0201-39 “E-pakalpojumu pieejamība un nodrošināšana publisko pakalpojumu pārvaldībā”, kas papildina iepriekš veikto pakalpojumu un to saraksta pārskatīšanu. Audita mērķis ir gūt pārliecību, ka labklājības resora iestādes īsteno sniegto e-pakalpojumu plānošanu, nodrošināšanu, uzturēšanu (tai skaitā uzraudzību) un attīstību atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām un ievērojot funkcionālās efektivitātes principus iestādes publisko pakalpojumu pārvaldībā. Auditā tostarp konstatēts, ka ministrija (tāpat kā citas labklājības resora iestādes) ir veikusi nepieciešamās darbības, lai minimizētu iesniedzamo dokumentu apjomu ne tikai pieprasot e-pakalpojumus, bet arī pārējos pakalpojumus. Audita ietvaros tika sniegti vairāki ieteikumi. Piemēram, vienam no ministrijas pakalpojumiem – Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrācija – ir nepieciešamas izmaiņas VIRSIS, nosakot to kā e-pakalpojumu; tās tiek ieviestas 2026. gadā. Saskaņā ar audita secinājumiem būtiskākais ministrijas uzdevums ir pieņemt lēmumu par ministrijas pakalpojumu sarakstā iekļaujamajiem pakalpojumiem, nosakot tos pakalpojumus, kas būtu nododami pārvaldībā padotības iestādēm vai deleģēto uzdevumu īstenojošajām organizācijām. Pakalpojumu saraksta optimizācija un pilnveide tiks turpināta 2026. un 2027. gadā.



PASĀKUMI VADĪBAS UN DARBĪBAS UZLABOŠANAI

IEKŠĒJAIS AUDITS

Pārskata gadā īstenotie iekšējie auditi Labklājības ministrijā un tās padotībā esošajās iestādēs norāda, ka kopumā ministrijā un nozares iestādēs ir iedibināta iekšējās kontroles sistēma un tā darbojas, lai gan atsevišķās jomās ir nepieciešami uzlabojumi, lai novērstu konstatētās nepilnības un efektīvizētu iekšējos procesus, kā arī veicinātu administratīvā un birokrātiskā sloga samazināšanas iespējas:

- **Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu plānošana, ieviešana un uzraudzība:** personas ar redzes un dzirdes invaliditāti ir mērķgrupa ar smagiem funkcionāliem ierobežojumiem, tādēļ šai mērķgrupai ir nepieciešams valsts pārdomāts, savlaicīgs un mērķēts atbalsts, lai sasniegtu sociālās rehabilitācijas pakalpojuma mērķi – personu ar redzes un dzirdes invaliditāti sociālās funkcionēšanas spēju atjaunošanu un uzlabošanu, lai nodrošinātu sociālā statusa atgūšanu un iekļaušanos sabiedrībā, t.sk. atgriezt darba tirgū, iemācīt sadzīvot ar funkcionālajiem traucējumiem, atjaunot vai iemācīt prasmes, kas ir zudušas. Līdzšinējais valsts pārvaldes uzdevuma deleģējums ir jāturpina nodrošināt, būtiski pārskatot valsts pakalpojuma saturu un mērķi. Pārskatot līdzšinējo sociālās rehabilitācijas pakalpojumu, jāizvērtē iespēja sadalīt to trijos pakalpojuma virzienos, diferencējot tos atbilstoši mērķgrupas vecumam, vienlaikus pārskatot arī pakalpojuma izmaksu pozīcijas un pārvērtējot apmācību moduļus, pielāgojot tos elastīgākai izmantošanai. Ir jāpārdomā mērķtiecīgas un savlaicīgas agrīnās rehabilitācijas nodrošināšanas iespējas.
- **Individuālā darba nodrošināšana bezdarbniekiem, darba meklētājiem/sadarbības pasākumu īstenošana ar darba devējiem:** pastāv iespējas izveidot ciešāku sadarbību ar darba devējiem, strādājot individuāli gadījumu vadības ietvaros ar iespējamiem aizspriedumiem, informācijas trūkumu, izpratnes nepietiekamību par personu ar invaliditāti kā pilntiesīgu darba tirgus dalībnieku potenciālu. Jāpilnveido nodarbinātības atbalsta centra personām ar invaliditāti darbība, nosakot sasniedzamos rezultātus un rezultātos rādītājus, lai varētu veikt vispusīgu un objektīvu darbības produktivitātes un efektivitātes izvērtējumu.
- **Informācijas tehnoloģiju vadība:** Atbilstoši spēkā esošajam normatīvajam regulējumam, daļa no labklājības resora iestāžu izveidotajiem pakalpojumiem atbilst e-pakalpojuma definīcijai, tomēr tikai divi e-pakalpojumi no visiem labklājības resora iestādēs izveidotajiem e-pakalpojumiem būtiski samazina pakalpojuma piešķiršanas laiku un novērš iestādes darbinieku administratīvo slogu. Pārējie e-pakalpojumi tiek izmantoti kā viens no pakalpojuma pieteikšanas kanāliem, kas vienkāršo personām pieprasījuma iesniegšanas procesu un atsevišķos gadījumos samazina iestādes darbinieku manuālās darbības iesniegto dokumentu digitalizēšanas procesa nodrošināšanā. Saskaņā ar Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrijas uzsākto pakalpojumu vides pilnveides reformu un iestāžu iesaisti Pakalpojumu vides pilnveides plāna 2024.–2027. gadam izpildē, visas labklājības resora iestādes veic savu sniegto pakalpojumu pārskatīšanu un novērtēšanu. Nosakot turpmāko pakalpojumu monitorēšanu un attīstību, iestādēm būtu jāvērtē šo darbību plānošana kā ieguldīto resursu samērīgums pret ieguvumu, līdz ar to būtu paredzama tikai pakalpojumiem, kurus ir lietderīgi regulāri uzraudzīt un attīstīt. Novērtējuma rezultātā Labklājības ministrijā ir aktualizējies jautājums par deleģēto funkciju īstenojamiem pakalpojumiem, kuru pārvaldība nav noteikta noslēgtajos līgumos.
- **Klientu apkalpošanas process:** kopumā visās iestādēs ir iedibināta prakse un/vai iekšējos normatīvajos aktos noteiktas nodarbināto atbildības un rīcība klientu apkalpošanā, t.sk. ētikas normas klientu apkalpošanā. Atsevišķās auditējamās iestādes analizē informatīvajos un konsultatīvajos tālruņos saņemto zvanu ierakstus, lai noteiktu un īstenotu nepieciešamās darbības klientu apkalpošanas procesa pilnveidošanai. Atsevišķos gadījumos virtuālā asistenta informatīvās bāzes pilnveidošanai netiek veltīti pietiekami resursi, līdz ar to virtuālais asistents ZINTIS nespēj sniegt pilnvērtīgu (pilnīgu un korektu informāciju) atbalstu klientam uz interesējošajiem jautājumiem, t.sk. par iestādes pamatinformāciju.
- **Valsts pensiju politikas izstrāde un uzraudzība/ pensiju piešķiršana, pārrēķināšana, atteikšana, pārmaksu atgūšana:** kopumā ir neregulēts invaliditātes pensijas piešķiršanas process personai ar apdrošināšanas stāžu ārvalstīs, tomēr pastāv iespēja pilnveidot Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras inspektoru paškontroles pasākumus un rīkus, uzlabot papildpārbaūžu termiņu uzraudzību, novēršot lietu izskatīšanas kopējā termiņa kavējumus, kā arī optimizēt Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā dzīvojošo personu vai šo ārvalstu apdrošināšanas stāža īpašnieku iesniegumu izskatīšanas procesu un digitalizēt papīra dokumentu apriti ar Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisiju.

- **Valsts sociālo pabalstu un sociālās apdrošināšanas pabalstu politikas izstrāde un uzraudzība/ valsts sociālo pabalstu un sociālās apdrošināšanas pabalstu piešķiršana, pārrēķināšana, atteikšana, pārmaksu atgūšana:** analizējot apbedīšanas pabalsta piešķiršanu un apbedīšanas izdevumu segšanu no publiskajiem finanšu līdzekļiem netika konstatētas būtiskas nepilnības, tomēr būtu pilnveidojama kārtība, kādā tiek pielietota vienota, bet individuālā pieeja netipisko gadījumu izskatīšanai apbedīšanas pabalsta piešķiršanas jomā. Valsts sociālās aprūpes centros būtu uzlabojama līdzekļu izlietojuma uzraudzība gadījumos, kad klienta apbedīšana tiek finansēta no valsts budžeta līdzekļiem. Savukārt līgumorganizācijām, kuras nodrošina ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu pilngadīgām personām ar smagiem un ļoti smagiem garīga rakstura traucējumiem, rekomendējams ar mērķi nodrošināt normatīvi noteikto pienākumu organizēt klienta apbedīšanu, ja to neuzņemas cita persona, un attiecīgu ārējo normatīvo aktu prasību izpildi, turpmāk uzraudzīt apbedīšanas pakalpojuma organizēšanas un īstenošanas procesu, tai skaitā izvērtējot iespēju bezpiederīgo personu apbedīšanas nodrošināšanai noteikt sniegtā pakalpojuma izpildes apliecinājošos dokumentus
- **Sociālās aprūpes politikas izstrāde un uzraudzība/sociālās aprūpes nodrošināšana ilgstošas sociālās aprūpes iestādēs pieaugušām personām un bērniem:** vērtējot iemītņieka uzņemšanas un adaptācijas procesa īstenošanu valsts sociālās aprūpes centros, sniedzot valsts finansētu ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu, ir secināts, ka būtu jāvelta lielāka uzmanība adaptācijas periodā īstenotajiem pasākumiem, jo daļai tikko pilngadību sasniegušo iemītņieku pāreja uz pieaugušo pakalpojuma saņemšanu varētu būt emocionāli traumatiska, jo iepriekš ģimeniskai videi pietuvinātā pakalpojuma ietvaros ierastais sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un uzmanības apjoms vairs netiek saņemts. Tas saistīts pamatā ar to, ka pēdējo gadu mērķtiecīgu darbību rezultātā bērnu valsts sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma attīstība ir veicinājusi ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu bērniem ar smagiem un ļoti smagiem veselības traucējumiem valsts sociālās aprūpes centros, savukārt pilngadīgu personu valsts sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma attīstība institucionālās pieejas mazināšanā notiek lēnāk.

VALSTS KONTROLES REVĪZIJAS

Analizējot ar labklājības nozari saistītos procesus, Valsts kontrole ir izteikusi ieteikumus, kas uzlabos ne tikai iekšējos procesus, bet arī veicinās uz rezultātu vērstu starpinstitucionālu sadarbību. 2025. gadā labklājības nozarē noslēgtas šādas revīzijas:

- **Finanšu revīzija par Labklājības ministrijas 2024. gada finanšu pārskata sagatavošanas pareizību.** Valsts kontrole savā atzinumā norāda, ka gada pārskats sagatavots atbilstoši prasībām, kā arī sniedz skaidru un patiesu priekšstatu par Labklājības ministrijas finansiālo stāvokli, finansiālajiem darbības rezultātiem un naudas plūsmu. Ieteikumi netika izteikti.
- **Lietderības revīzija “Vai invaliditātes statuss sasniedz savu mērķi un tiek piešķirts iespējami labākajā veidā?”.** Valsts kontrole atzina, ka pašlaik invaliditātes statuss ne visos gadījumos sasniedz savu mērķi. Daudzos gadījumos cilvēki ar invaliditāti šo statusu galvenokārt izmanto, nevis lai saņemtu atbalstu funkcionēšanas ierobežojumu radīto barjeru pārvarēšanai vai mazināšanai, bet tikai lai kompensētu ienākumu zudumu. Revīzijas rezultāti apliecina, ka arī pats invaliditātes noteikšanas process ir pilnveidojams, jo netiek organizēts iespējami labākajā veidā. Revīzijas rezultātā tika izteikti deviņi ieteikumi, kuru īstenošanā Labklājības ministrija un procesā iesaistītās iestādes uzlabos informācijas kvalitāti, kas nepieciešama invaliditātes noteikšanai, pilnveidos invaliditātes noteikšanu bērniem un pilngadīgām personām, veicinās cilvēkresursu pietiekamību, pārskatīs un pilnveidos valsts un pašvaldību nodrošināto atbalstu, lai tas tiktu nodrošināts atbilstoši cilvēku faktiskajām vajadzībām.

EIROPAS SAVIENĪBAS FONDU REVĪZIJAS UN AUDITI

Labklājības ministrijā kā Eiropas Savienības fondu atbildīgajā iestādē pārskata periodā ir uzsākts:

- Eiropas Komisijas audits **“EPM tematiskās revīzijas (2014.–2020. gads). Galīgais revīzijas ziņojums Darbības programma(-as) 2014LV16MAOP001 – Izaugsme un nodarbinātība”.** Tā mērķis bija pārbaudīt Latvijas iestāžu gatavību programmas slēgšanai. Minētā audita ietvaros, lai arī sākotnēji tika sagatavots audita ziņojums, norādot uz trūkumiem vienā no Labklājības ministrijas pārziņas specifiskā atbalsta mērķa īstenošanā saistībā ar piemērotajām vienas vienības izmaksu likmēm, Eiropas Komisijas revidenti ir atzinuši Labklājības ministrijas sniegtos pamatojumus un piekrit, ka, pamatojoties uz sniegto argumentāciju, valsts tiesību aktos noteiktās likmes var uzskatīt par objektīvu informāciju saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas

(ES) Nr. 1303/2013⁶ (turpmāk – Regula Nr. 1303/2013) 67. panta 5. punkta a) apakšpunkta i) punktu. Turklāt nav nekādu pazīmju, ka izmantotās likmes būtu augstākas par parastajām tirgus likmēm līdzīgām darbībām. Tādējādi secinājums ir slēgts un citi konstatējumi attiecībā uz Labklājības ministrijas pārziņas investīcijām nav izteikti.

- Finanšu ministrijas kā Revīzijas iestādes audits **“Eiropas Savienības fondu 2014.-2020. gada plānošanas perioda slēgšana”**. Tā mērķis bija izpildīt Regulas Nr. 1303/2013 127. panta 5. punkta un Ministru kabineta 2014. gada 25. novembra noteikumu Nr. 714 “Revīzijas iestādes funkciju nodrošināšanas kārtība Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.-2020. gada plānošanas periodā” 40. punkta prasības, proti, līdz 15.02.2026. iesniegt Eiropas Komisijā pēdējo Gada kontroles ziņojumu un atzinumu. Minētā audita ietvaros konstatējumi Labklājības ministrijai nav izteikti.

Tāpat pārskata periodā ir veikti auditi, kuru ietvaros tika vērtēta **Labklājības ministrija kā Atveseļošanas un noturības mehānisma** (turpmāk – AF) **īstenošanas pārvaldībā iesaistītā nozares ministrija** un tās pārziņā īstenotās investīcijas:

- Finanšu ministrijas kā Revīzijas iestādes audits **“AF reformu un investīciju atbalsta gadījumu revīzija”** par Eiropas Komisijai iesniedzamā 4. maksājuma pieprasījumā atskaites punktiem un mērķrādītājiem, kura ietvaros tika vērtēta Labklājības ministrijas pārziņas:
 - 3.1.2.2.i. investīcijas “Prognozēšanas rīka izstrāde sociālās apdrošināšanas sistēmas ilgtermiņa prognozēm, sistēmas ilgtermiņa stabilitātes izvērtēšanai un nodrošināšanai” 119. atskaites punkta “līdz 30.09.2024. – sociālās apdrošināšanas prognozēšanas rīka informācijas sistēmas tehniskās specifikācijas pabeigšana” izpilde. Minētā audita ietvaros tika gūta pietiekama pārliecība atbilstoši AF Regulas⁷, Eiropas Padomes Īstenošanas lēmuma⁸, Finansēšanas nolīguma⁹ par AF prasībām, ka pārbaudītais rādītājs – 119. atskaites punkts ir pienācīgi sasniegts atbilstoši AF plānam/ tā papildinājumam. Tāpat minētā audita ietvaros netika konstatēti pārkāpumi attiecībā uz dubulto finansējumu, krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu novēršanu, atklāšanu un izbeigšanu;
 - 3.1.2.1.i. investīcijas “Publisko pakalpojumu un nodarbinātības pieejamības veicināšanas pasākumi cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem” otrās kārtas “Atbalsta pasākumi cilvēkiem ar invaliditāti mājokļu vides pieejamības nodrošināšanai” 115. atskaites punkta “līdz 31.03.2024. – mērķgrupas izvēle mājokļu pielāgošanai” izpilde. Audita ietvaros Revīzijas iestāde ir atzinusi – kamēr nav ieviests Revīzijas iestādes ieteikums Nr. 2, veiktas korektīvās darbības un papildus revīzijas darbs par ieteikumu ieviešanu, Revīzijas iestāde nevar sniegt apliecinājumu par 115. atskaites punkta pienācīgu sasniegšanu. Uz pārskata sagatavošanas brīdi – turpinās ieteikuma ieviešana;
- vairāki Eiropas Revīzijas palātas auditi, kur cita starpā vērtēta arī Labklājības ministrijas investīciju īstenošana (piemēram, par izdevumu izsekojamību un pārredzamību un par 3. maksājuma pieprasījumā Eiropas Komisijai iekļautajiem atskaites punktiem/ mērķrādītājiem). Par auditu ietvaros gūtajiem secinājumiem dalībvalstis tiešā veidā neiegūst informāciju, Eiropas Revīzijas palāta sniedz attiecīgus ziņojumus Eiropas Komisijai.

Finanšu ministrijas Eiropas Savienības fondu Revīzijas departaments kā Eiropas Sociālā fonda Plus programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai 2021.-2027. gadam (turpmāk – ESF Plus programma) revīzijas iestāde pārskata gadā **Labklājības ministrijā kā ESF Plus programmas vadošajā iestādē** veica:

- ESF Plus programmas vadības un kontroles sistēmas auditu par ESF Plus programmas ietvaros izveidotā procesa Informācijas sistēma darbības efektivitātes novērtējumu ESF Plus programmas vadošajā iestādē un sadarbības iestādē par periodu no 2024. gada 1. jūlija līdz 2025. gada 30. jūnijam. Audita rezultātā ir iegūta pietiekama pārliecība, ka ESF Plus programmas vadības un kontroles sistēma LM kā ESF Plus programmas vadošajā iestādē pārbaudītājās jomās kopumā darbojas, atbilst Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. Vienlaikus izteikti atsevišķi priekšlikumi pilnveidojumu veikšanai ESF Plus programmas informācijas sistēmu darbībā.
- ESF Plus programmas darbību revīziju par periodu no 2024. gada 1. jūlija līdz 2025. gada 30. jūnijam deklarētajiem izdevumiem. Revīzijas ietvaros tika gūta pietiekama pārliecība, ka grāmatvedības gadā deklarētie izdevumi

6 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1303/2013 (17.12.2013.), ar ko paredz kopīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu, Eiropas Lauksaimniecības fondu lauku attīstībai un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un vispārīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 1083/2006

7 Regulas (ES) 2021/241 22. panta (2) punkta (c) (ii) apakšpunkts

8 Eiropas Padomes 05.12.2023. lēmums par Latvijas Atveseļošanas fonda plāna papildinājuma apstiprināšanu

9 27.08.2021. (ar grozījumiem 19.12.2023.) parakstītais Latvijas Republikas un Eiropas Komisijas finansēšanas nolīgums

kopumā ir attiecināmi finansēšanai no ESF Plus programmas saskaņā ar Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, izņemot konstatētos trūkumus bez finanšu ietekmes pamatojošajos dokumentos un neatbilstoši veiktos izdevumus, kas nepārsniedz noteikto būtiskuma sliekšni 2% apmērā no Eiropas Komisijai grāmatvedības gadā iesniegto maksājumu pieteikumu kopsummas un kas atgūti pilnā apmērā.

- ESF Plus programmas pārskatu revīziju par ESF Plus programmas vadošās iestādes sagatavoto pārskatu par grāmatvedības gadu no 2024. gada 1. jūlija līdz 2025. gada 30. jūnijam. Revīzijas rezultātā gūta pietiekama pārlicība, ka pārskatā sniegtā informācija ir pilnīga, pareiza un patiesa.
- ESF Plus programmas revīzijas iestāde Gada kontroles ziņojumā Eiropas Komisijai par ESF Plus programmas ieviešanu sniedza atzinumu bez iebildēm un sistēmas pārlicības līmeni novērtēja kā vidēju.

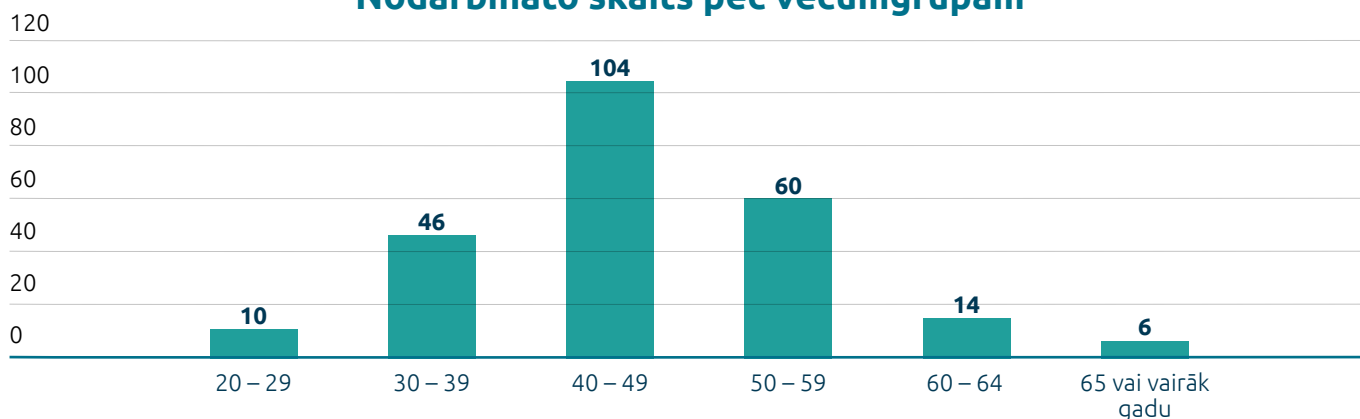


PERSONĀLS

2025. gada nogalē Labklājības ministrijā bija 291 amata vieta, kas veidoja 270,35 amata slodzes (pamatdarbībā – 165,30; projektu pārvaldībā un īstenošanā – 105,05), tajā skaitā 237,75 faktiski aizņemtas amata slodzes (pamatdarbībā – 158,30; projektu pārvaldībā un īstenošanā – 79,45).

Pārskata gadā faktiskais vidējais nodarbināto skaits ministrijā bija 235 (pamatdarbībā – 156; projektu pārvaldībā un īstenošanā – 79). Uz 2025. gada beigām ministrijā strādāja 240 nodarbināto (pamatdarbībā – 159; projektu pārvaldībā un īstenošanā – 81), no tiem 156 ierēdņi (65%).

Nodarbināto skaits pēc vecumgrupām

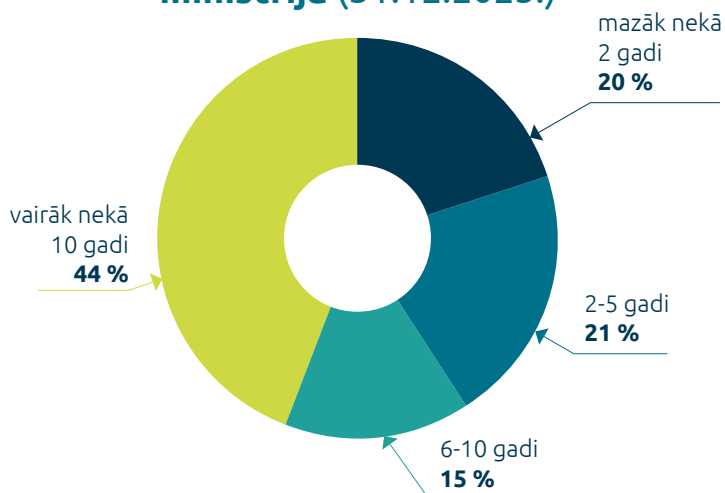


Personāla sastāvā saglabājas izteikts sieviešu pārsvars – 81% no nodarbināto kopskaita.

Visvairāk nodarbināto ir vecumgrupā 40-49 gadi (43%). Nodarbināto vidējais vecums ir 46 gadi.

Pamatdarbībā nodarbināto sadalījumā pēc amatu grupām vērojams, ka 40% nodarbināto pārstāv amata grupu “politikas plānotāji”, 30% nodarbināto ir iesaistīti atbalsta funkciju izpildē, 23% nodarbināto ir vadītāju vai vadītāja vietnieku amatos, 5% - amatu grupā “politikas ieviesēji” un 1% nodarbināto ir fiziska un kvalificēta darba veicēji. Augstais atbalsta funkciju veicēju rādītājs ir skaidrojams ar to, ka šie nodarbinātie papildus galvenajiem uzdevumiem, kas ir izstrādāt darba, sociālās aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības politiku, organizēt un koordinēt darba, sociālās aizsardzības, bērnu un ģimenes tiesību, kā arī personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju un dzimumu līdztiesības politikas īstenošanu, veic arī 34 valsts apmaksāto sociālo pakalpojumu un 40 dažādu sociālā rakstura pasākumu administrēšanas funkciju, ko nodrošina 83 pakalpojumu sniedzēji un pašvaldības. Vienlaikus ministrija nodrošina 10 ministrijas tiešās pakļautības un 15 iestāžu, kas veic ārējos normatīvajos aktos deleģēto funkciju izpildi, pārraudzību, kā arī nodrošina centralizētos personāla lietvedības un grāmatvedības pakalpojumus Valsts darba inspekcijai, Bērnu aizsardzības centram un Veselības un darbības ekspertīzes ārstu valsts komisijai.

Nodarbināto darba stāžs ministrijā (31.12.2025.)



Labklājības ministrijā strādā augsti izglītots un pieredzējis personāls – pamatdarbībā 97% strādājošo ir ar augstāko izglītību un 59% nodarbināto darba stāžs ministrijā ir vairāk nekā 5 gadi. Vidējais nodarbināto darba stāžs ministrijā ir 10 gadi.

Pārskata gadā pamatdarbības kopējais personāla mainības līmenis, salīdzinot ar 2024. gadu, ir paaugstinājies un sasniedzis 13%. Savukārt novēršamās personāla mainības līmenis samazinājies (9%).

2025. gadā no 49 organizētajiem pretendentu konkursiem uz vakantajiem amatiem, 19 konkursi (39%) noslēdzās ar pozitīvu rezultātu. Visbiežāk pretendentu konkursi tika izsludināti uz vecākā eksperta amata vietām.

Pārskata gadā personāla profesionālā pilnveide bija fokusēta uz tādām jomām kā komandu sadarbība un koprade digitālajā vidē, mākslīgā intelekta pielietojums valsts pārvaldē, prasmes darbam ar Microsoft lietojumprogrammām, korupcijas novēršana un vienlīdzīgas iespējas. Labklājības ministrijas nodarbinātajiem nodrošinātas arī mācības par informācijas un komunikācijas tehnoloģiju drošības un personas datu aizsardzības jautājumiem.

Kopš 2020. gada ministrija turpina piedāvāt nodarbinātajiem iespēju izmantot supervīzijas pakalpojumu. Ministrijā atbalstītas elastīgas darba organizācijas formas – elastīgais darba laiks un daļēji attālināts darbs, kas ļauj nodarbinātajiem efektīvāk savienot darba un personīgās dzīves vajadzības.



Ministrija ir iniciatīvas “Ģimenei draudzīga darbavieta» dalībniece. Ģimenei draudzīgās darbavietas statusu ministrija pirmo reizi ieguva 2021. gadā. Lai uzturētu šo statusu arī turpmāk, ministrija iesniedza atjaunināto pašnovērtējumu, ņemot vērā pēdējo divu gadu laikā notikušās izmaiņas. Atbilstoši Sabiedrības integrācijas fonda neatkarīgo ekspertu vērtējumam Labklājības ministrija ieguva 458 no iespējamajiem 642 punktiem, jeb 71,3%, un saņēma atzinumu par ģimenei draudzīgās darbavietas statusa pagarināšanu.



Ministrija piedalās arī kustībā “Dažādībā ir spēks”. 2025. gadā ir iegūts SUDRABA statuss par veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā.



KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANA UN IZGLĪTOŠANA

2025. gadā Labklājības ministrijas komunikācijas mērķis ir nodrošināt konsekventu, caurskatāmu un sabiedrības vajadzībām atbilstošu informācijas apriti par ministrijas politikas iniciatīvām un lēmumiem. Komunikācija aptver galvenās atbildības jomas – darba tiesības, sociālo aizsardzību, bērnu un ģimenes politiku, bērnu tiesību aizsardzību, personu ar invaliditāti vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu un dzimumu līdztiesību, īpašu uzmanību pievēršot sabiedrības izpratnes veidošanai par šo politiku mērķiem un praktisko ietekmi.

Komunikācijas īstenošana balstās daudzkanālu pieejā, apvienojot tradicionālos plašsaziņas līdzekļus ar digitālajiem komunikācijas rīkiem. Tas ļauj vienlaikus nodrošināt gan plašu informācijas sasniedzamību, gan savlaicīgu reaģēšanu uz aktuālajiem jautājumiem un sabiedrības interesēm. Stratēģiskajā komunikācijā pārskata periodā tiek noteiktas vairākas prioritārās jomas, kas atspoguļo būtiskākos politikas attīstības virzienus un sociālos izaicinājumus.

Būtiska uzmanība tiek veltīta demogrāfijas veicināšanai, akcentējot atbalsta pilnveidošanu ģimenēm ar bērniem. Vienlaikus komunikācijā tiek skaidroti sociālās drošības sistēmas principi, tostarp pabalstu un pensiju sistēmas ilgtspēja un taisnīgums. Nozīmīgs komunikācijas virziens ir arī cilvēku ar invaliditāti dzīves kvalitātes uzlabošanas jautājumi, veicinot izpratni par iekļaujošas sabiedrības un līdzdalības nozīmi, kā arī prasmju pilnveides nepieciešamību mainīgajos darba tirgus apstākļos.

Kvantitatīvie komunikācijas rādītāji apliecina augstu mediju iesaistes līmeni – 2025. gadā tiek sagatavotas vairāk nekā 120 preses relīzes, sniegtas aptuveni 150 atbildes uz žurnālistu jautājumiem un organizētas ap 90 intervijas ar ministrijas ekspertiem. Šīs aktivitātes nodrošina ministrijas pozīcijas un politikas skaidrojumu regulāru klātbūtni publiskajā telpā. Vienlaikus arvien lielāka loma komunikācijā ir digitālajai videi un informācijas pieejamībai, īpaši Labklājības ministrijas tīmekļvietnei. Papildus normatīvajai un informatīvajai informācijai tajā tiek nodrošināti piekļūstamību veicinoši risinājumi, tostarp balss sintēze un saturs vieglajā valodā, kas paplašina informācijas sasniedzamību cilvēkiem ar invaliditāti. Sociālie tīkli – X, Facebook, Instagram un YouTube – kalpo kā nozīmīgs instruments gan informācijas izplatīšanai, gan dialoga veidošanai ar sabiedrību. Ministrijas sociālo tīklu kontu auditorija turpina pieaugt, Facebook platforma saglabā galveno lomu divvirzienu komunikācijā, nodrošinot regulāru atgriezenisko saiti un sabiedrības jautājumu izskatīšanu. Gada beigās Facebook kontam ir vairāk nekā 22 000 sekotāju, platformā X – vairāk nekā 9600, Instagram – ap 2600.



Atzīmējot Eiropas dienu, pārskata gadā jau sesto reizi notiek jau par tradīciju kļuvusi vidusskolēnu tiešsaistes erudīcijas spēle “Lielā Eiropavīktočina”, kuru organizē Labklājības ministrija. Konkursa dalībnieku skaits pārsniedz 100 klases no vispārējās vidējās un profesionālās izglītības iestādēm, kopā aptverot 48 Latvijas pilsētas. Erudīcijas spēlē skolēni pārbauda un paplašina zināšanas par Eiropas Savienību, tās vērtībām, labklājības nozari un Eiropas Savienības fondu pienesumu labklājības un vienlīdzības stiprināšanā. Tā ir iespēja kopā ar klases biedriem ne tikai pārbaudīt savas zināšanas, bet arī pavadīt laiku azartiskā, izzinošā un pozitīvā vidē, stiprināt saliedētību un sacensties par vērtīgām balvām. Pasākums finansēts no Eiropas Savienības fondu līdzekļiem.

Lai mazinātu aizspriedumus un veicinātu cilvēku ar īpašām vajadzībām iekļaušanos sabiedrībā, Labklājības ministrija maijā rīkoja Meža dienu – meža atjaunošanas talku kā kopīgu darbu zaļākas un skaistākas Latvijas veidošanai un atgādinājumu par iekļaujošas sabiedrības nozīmi. Pasākumā piedalījās dienas aprūpes un rehabilitācijas centra “Ādažu Ūdensroze” un specializēto darbnīcu Carnikavā klienti – cilvēki ar garīga rakstura traucējumiem, kā arī sociālie darbinieki, Ādažu florbola komandas jaunieši, novada iedzīvotāji, Labklājības ministrijas un Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā pārstāvji. Pasākums finansēts no Eiropas Savienības fondu līdzekļiem.

2025. gada maijā, kad Eiropas Savienība atzīmē daudzveidības mēnesi, Labklājības ministrija savos sociālo tīklu kontos publicēja 12 īsu video sēriju ar mērķi veicināt sabiedrības izpratni par iekļaujošo sabiedrību, kā arī mazinātu diskrimināciju dzimuma, invaliditātes, vecuma un citu iemeslu dēļ. Šos video ministrija veidoja sadarbībā ar Invalidu un viņu draugu apvienību "Apeirons", un tajos atspoguļotas tipiskas dzīves situācijas, kurās svarīga iekļaujoša attieksme pretstatā diskriminējošai. Tematiski sērija ietvēra video par dzimumu līdztiesības situācijām, darba un kultūras pieklūstamību cilvēkiem ar dažādu veidu invaliditāti, stereotipu mazināšanu uz vecuma pamata, romu iekļaušanu un citiem diskriminācijas veidiem.

Pārskata gada augustā un septembrī Labklājības ministrija īstenoja sociālās kampaņas "Dāvā bērniem mīlošu ģimeni!" nākamo posmu ar aicinājumu iedzīvotājiem "Kļūsti par viesģimeni!". Uzņemšo ģimeņu skaits Latvijā ar katru gadu samazinās, un kopumā tas nav pietiekams, lai nodrošinātu visu bērnu, kam tas ir nepieciešams, aprūpi ģimeniskā vidē. Te būtiska loma ir uzņemšajām ģimenēm – aizbildņiem, audžuģimenēm un viesģimenēm. Kampaņas laikā Labklājības ministrija bija klātesoša ar kampaņas telti un saturisku programmu Kalnciema, Ventspils, Ludzas, Rīgas un Ogres pilsētas svētkos, iedzīvotāju uzrunāšanā iesaistot arī ārpusģimenes aprūpes atbalsta centrus, bāriņtiesas, kā arī jau esošās uzņemšās ģimenes. Tika izstrādāta īpaša sarunu spēle "Mīti un patiesības par ārpusģimenes aprūpi".

Tā reģionālo pasākumu apmeklētājiem ļāva pārbaudīt savas zināšanas, atpazīt sabiedrībā valdošos aizspriedumus un iepazīt reālo situāciju, veicinot lielāku izpratni un pieņemošāku attieksmi. Turklāt sarunu spēli iespējams izmantot arī turpmāk – ārpusģimenes atbalsta centri to var integrēt darbā ar potenciālajām uzņemšajām ģimenēm.

Papildus tam, ir radīts īpašs vides objekts "Gaidīts", kas tapis sadarbībā ar mākslinieci Lauru Juhņeviču. Šis darbs simboliski atgādina, ka katram bērnam ir tiesības uzaugt mīlošā ģimenē, turklāt sabiedrības brieduma pazīme ir rūpes par visiem bērniem. Vienlaikus tas ir aicinājums ģimenēm atvērt sava nama durvis un sirdis bērniem, kuri palikuši bez vecāku gādības. Vides objekts "Gaidīts" apskatāms Rīgas Nacionālajā zooloģiskajā dārzā, kuru ikdienā apmeklē liels skaits Latvijas ģimeņu. Visām kampaņā īstenojamajām aktivitātēm un izveidotajiem materiāliem ir ilgtermiņa vērtība – tie būs svarīgi, turpinot aktualizēt, skaidrot tēmu un uzrunājot potenciālās uzņemšās ģimenes.



**DĀVĀ
BĒRNIEM
MĪLOŠU
ĢIMENI!**



Savukārt septembrī visā Latvijā jau trešo gadu notika sociālā akcija cilvēku ar invaliditāti atbalstam „Dažādo kurpju diena”. Tās mērķis – atbalstīt dažādību, veicināt iekļaujošu attieksmi un rūpēties par visu sabiedrības locekļu labklājību. Ikviens Latvijas iedzīvotājs var publiski paust atbalstu cilvēkiem ar funkcionāliem, tai skaitā ar garīga rakstura traucējumiem, uzvelkot atšķirīgus apavus – katrā kājā no cita apavu pāra. Savukārt uzņēmumi, darba kolektīvi, organizācijas un izglītības iestādes visā Latvijā aicinātas šajā dienā iniciēt un rīkot dažādas citas aktivitātes, piemēram, atvērt durvju dienu, meistarklasi, sarunu pēcpusdienu vai citu pasākumu, kas stiprina izpratni par dažādību un sadarbību.

Saskaņā ar Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas datiem 2025. gada jūnijā Latvijā bija reģistrētas 225 265 personas ar invaliditāti, no tām 9896 bērni, t.sk. 36 009 cilvēki ar psihiskiem un uzvedības traucējumiem, no tiem 4331 bērns. Tikai iekāpjot otra kurpēs, spējam saskatīt līdzīgo tik daudzus unikālos un atšķirīgos līdzcilvēkus. Tāpēc Dažādo kurpju diena ir brīdis, kad ar atšķirīgiem apaviem katrā kājā simboliski paust sapratni un pieņemšanu cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem.

Oktobrī norisinājās ikgadējā Sociālās uzņēmējdarbības nedēļa, kuras mērķis ir veicināt sabiedrības izpratni par sociālo uzņēmējdarbību, sniegt praktiskas zināšanas un iedvesmot jaunas iniciatīvas. To raksturo devīze "Attīstām sociālo uzņēmējdarbību kopā!", uzsverot sadarbības nozīmi ilgtspējīgas un iekļaujošas uzņēmējdarbības vides veidošanā. Nedēļas centrālais pasākums – konference "Sociālā uzņēmējdarbība Latvijā – izaugsme, radošums, sadarbība" – pulcē sociālos uzņēmējus, politikas veidotājus, pašvaldību pārstāvjus un ekspertus no Latvijas un ārvalstīm. Papildus konferencei nedēļas ietvaros notiek tiešsaistes meistarklase "Digitālais mārketing: kā veidot redzamību un piesaistīt klientus ar ierobežotiem resursiem" un tiešsaistes pasākums jauniešiem "Kāpēc un kā padarīt savu biznesa ideju sociāli nozīmīgu?". Sociālās uzņēmējdarbības nedēļas pasākumi tiek rīkoti ar Eiropas Sociālā fonda Plus projekta "Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai" finansiālo atbalstu.



KOMITEJAS UN KONSULTATĪVĀS PADOMES

Lai nodrošinātu plašu un dažādu sabiedrības grupu interešu pārstāvniecību ar nozares attīstību saistītu lēmumu pieņemšanā, kā arī sekmētu atklātu, savlaicīgu un atbildīgu nozares attīstības plānošanas procesu, nevalstiskās organizācijas ir pārstāvētas visās Labklājības ministrijā darbojošās komitejās, komisijās un padomēs:

- [Sociālās ieklausšanas politikas koordinācijas komiteja](#)
- [Dzimumu līdztiesības komiteja](#)
- [Invaliditātes lietu nacionālā padome](#)
- [Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadome \(DLTSA\)](#)
- [Sociālās drošības apakšpadome \(SDA\)](#)
- [Sociālā darba speciālistu sadarbības padome](#)
- [Demogrāfisko lietu padome](#)
- [Apmācību komisija apmācību jomu, izglītības programmu, profesiju, sociālo un profesionālo pamatprasmju noteikšanai](#)
- [Sociālo pakalpojumu attīstības padome](#)
- [Senioru lietu padome](#)
- [Bērnu lietu sadarbības padome](#)
- [Sociālo uzņēmumu komisija](#)
- [Brīvprātīgā darba konsultatīvā padome](#)
- [ESF Plus programmas konsultatīvā darba grupa](#)

Plašāku informāciju par aktivitātēm sabiedrības līdzdalības nodrošināšanā skatīt Labklājības ministrijas [tīmekļvietnē](#).

NOZĪMĪGĀKIE PLĀNOTIE PASĀKUMI 2026. GADĀ

Demogrāfiskās politikas attīstība

2026. gadā turpināsies valdības uzsāktais darbs pie demogrāfijas uzlabošanas atbalsta virzienu īstenošanas. Finansiālā atbalsta pārskatīšana vecākiem saglabāsies kā viens no atbalsta virzieniem. Tas ietvers priekšlikumus ģimenes valsts pabalsta pārskatīšanai un sociālās apdrošināšanas pakalpojumu pilnveidei, piemēram, apvienojot vecāku pabalstu ar bērna kopšanas pabalstu. Turpināsies darbs pie pakalpojumu pilnveides, piemēram, stiprinot prasības bērnu uzraudzības pakalpojumam, lai nodrošinātu vecāku uzticēšanos pakalpojumam. Tāpat būtiski būs vienoties par virzieniem, kas līdz šim nebija atbalstīti, bet tika akcentēti no sadarbības partneru puses – iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojuma pārskatīšana par bērnu, ēdināšanas pakalpojums izglītības iestādē un citi.

Pensiju sistēmas attīstība

Lai palielinātu pensiju adekvātumu, 2026. gadā nepieciešams vienoties par pakāpenisku bāzes pensijas ieviešanu no 2027. gada. Bāzes pensija būtu regulārs ikmēneša maksājums, kas no valsts pamatbudžeta līdzekļiem izmaksājams papildus no valsts sociālās apdrošināšanas iemaksām aprēķinātajai vecuma pensijai. Bāzes pensija tiktu izmaksāta visiem vecuma pensijas saņēmējiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2025. gada 22. septembra ārkārtas sēdē uzdotajam, Labklājības ministrija strādā pie informatīvā ziņojuma par bāzes pensijas attīstības iecerēm.

Invaliditātes novērtēšanas sistēmas pilnveide

Lai sekmētu uz funkcionēšanas novērtēšanu balstītas invaliditātes noteikšanas pieejas ieviešanu, Labklājības ministrija 2026. gadā virzīs ziņojumu par invaliditātes novērtēšanas sistēmas pilnveidi pilngadīgām personām. Funkcionēšanas izvērtējums paredz objektīvu un ar matemātisku algoritmu izskaitļojamu novērtējumu par personas veselības un funkciju traucējumu ietekmi uz personas funkcionēšanu.

Paredzēts pilotēt (testēt) izvirzīto pieeju gan invaliditātes ekspertīzes procesā, gan īpašas kopšanas nepieciešamības novērtēšanā. Īpašas kopšanas nepieciešamības novērtējums pilngadīgām personām plānots kā jauns instruments, kas noteiktu īpašas kopšanas nepieciešamības intensitāti (augsta un ļoti augsta) un secīgi, pakārtoti aprūpes intensitātes līmenim, arī atbilstošu kopšanas pabalsta apmēru.

Ziņojumā tiks sniegta informācija par nepieciešamajiem pasākumiem un iespējamo laika rāmi invaliditātes noteikšanas sistēmas pilnveidei pilngadīgām personām, kā arī, ņemot vērā fiskālo situāciju valstī, tiks aicināts atbalstīt jaunās pieejas ieviešanu no 2030. gada.

Lai virzītos uz funkcionēšanas novērtēšanas ieviešanu kā vienu no pamatprincipiem invaliditātes novērtēšanā bērniem no 2027. gada 1. septembra un pilnveidotu atbalsta pakalpojumus invaliditātes seku mazināšanai, 2026. gadā Labklājības ministrija atkārtoti virzīs attiecīgu prioritārā pasākuma pieteikumu. Invaliditātes noteikšanas sistēmas bērniem maiņas ieviešana valdībā konceptuāli atbalstīta jau 2024. gadā¹⁰, bet līdzšinēji tam nav izdevies rast nepieciešamo finansējumu.

¹⁰ Ministru kabineta 2024. gada 23. aprīļa rīkojums Nr. 320 "Par konceptuālo ziņojumu "Invaliditātes noteikšanas sistēmas pilnveide bērniem"" (prot. Nr. 17 45. §)

Sociālās ekonomikas attīstība un pilnveide

Labklājības ministrija ir izstrādājusi Sociālās ekonomikas plānu 2026.–2029. gadam, kas akcentē uzmanību uz sociālo ekonomiku kā nozīmīgu sektoru un paredz vairākus rīcības virzienus.

Tā, piemēram, ir plānots nostiprināt vienotu izpratni par sociālās ekonomikas definīciju, sociālo inovāciju definīciju, sociālās ietekmes definīciju. Minētās definīcijas ļaus iesaistītajām publiskajām un privātajām organizācijām skaidrāk plānot un piemērot dažādus atbalsta pasākumus un projektus. Tāpat plānots izvērtējums par Latvijas sociālās ekonomikas dalībniekiem, kas ļaus precīzāk noteikt to profilu, intereses un vajadzības, kā arī izanalizēt sociālo ietekmi, ko sociālā ekonomika rada un var radīt nākotnē. Plānots arī izveidot sociālās ekonomikas sadarbības platformu ar valsts un pašvaldību institūciju, kā arī NVO sektoru, lai palīdzētu virzīt visas iesaistītās organizācijas uz koordinētu rīcību un kopīgu pasākumu plānošanu.

Tāpat plānots veicināt sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbinātību sociālajos uzņēmumos un citās sociālās ekonomikas organizācijās. Plānots attīstīt brīvprātīgā darba iespējas kā prasmju apguves un pieredzes nodošanas pasākumu sociālajā ekonomikā, kas ļaus palielināt brīvprātīgā darba lomu sabiedrībā.



VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS (PAMATBUDŽETS)

eiro

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	2024. gadā (faktiskā izpilde)	2025. gadā	
			apstiprināts likumā (kopā ar FM rīkojumiem)	faktiskā izpilde*
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	1 064 739 549	1 197 520 899	1 183 574 420
1.1.	dotācijas	1 054 603 804	1 185 650 370	1 172 255 690
1.2.	ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	9 350 376	10 584 654	10 188 344
1.3.	ārvalstu finanšu palīdzība iestādes ieņēmumos	130 778	253 832	204 250
1.4.	transferti	654 591	1 032 043	926 136
2.	Izdevumi (kopā)	1 064 870 623	1 197 938 893	1 183 753 577
2.1.	uzturēšanas izdevumi	1 060 379 127	1 183 561 516	1 170 213 683
2.1.1.	kārtējie izdevumi	111 171 752	123 528 396	121 318 269
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas, sociālie maksājumi un kompensācijas	579 491 914	630 924 370	625 713 019
2.1.3.	kārtējie maksājumi Eiropas Savienības budžetā un starptautiskā sadarbība	259 939	238 093	238 092
2.1.4.	transferti viena budžeta veida ietvaros un uzturēšanas izdevumu transferti starp budžeta veidiem	369 455 522	428 870 657	422 944 303
2.2.	kapitālie izdevumi	4 491 496	14 377 377	13 539 894
3.	Finansiālā bilance	-131 074	-417 994	-179 157
3.1.	naudas līdzekļi	131 074	417 994	179 157
3.2.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu naudas līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-380 381	365 895	-365 894
3.3.	ārvalstu finanšu palīdzības naudas līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-34 755	52 099	-52 097

* Atbilstoši Valsts kases pārskatam par 2023. gada valsts pamatbudžeta izpildi

VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN IZLIETOJUMS (VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS SPECIĀLAIS BUDŽETS)

eiro

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	2024. gadā (faktiskā izpilde)	2025. gadā	
			apstiprināts likumā <i>(kopā ar FM rīkojumiem)</i>	faktiskā izpilde*
04.00.00 Sociālā apdrošināšana				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	4 649 024 521	5 208 973 961	5 189 354 242
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	4 311 889 562	4 742 549 848	4 714 131 357
04.01.00 Valsts pensiju speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	3 190 851 369	3 650 918 676	3 645 952 298
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	3 142 873 909	3 488 722 463	3 483 238 467
04.02.00 Nodarbinātības speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	220 227 226	248 467 024	246 023 076
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	194 518 395	204 143 522	198 431 268
04.03.00 Darba negadījumu speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	114 539 560	119 711 532	118 845 194
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	97 493 973	110 689 868	109 854 309
04.04.00 Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	1 119 892 345	1 186 402 941	1 175 082 665
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	849 127 893	909 993 960	893 630 059
04.05.00 Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras speciālais budžets				
1.	Ieņēmumi (kopā konsolidēti)	3 514 021	3 473 788	3 451 008
2.	Izdevumi (kopā konsolidēti)	27 875 392	29 000 035	28 977 255

* Atbilstoši Valsts kases pārskatam par 2023. gada valsts sociālās apdrošināšanas speciālā budžeta izpildi

PĀRSKATA GADA BUDŽETA PROGRAMMU (APAKŠPROGRAMMU) IZPILDE

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2025. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
Valsts sociālās apdrošināšanas speciālais budžets		
ieņēmumi	5 189 354,2	99,6
izdevumi	4 714 131,3	99,4
04.00.00 Sociālā apdrošināšana		
04.01.00 Valsts pensiju speciālais budžets		
ieņēmumi	3 901 542,9	99,6
izdevumi	3 501 819,0	99,8
04.02.00 Nodarbinātības speciālais budžets		
ieņēmumi	254 058,1	98,3
izdevumi	234 667,3	95,9
04.03.00 Darba negadījumu speciālais budžets		
ieņēmumi	118 845,2	99,3
izdevumi	118 190,7	97,7
04.04.00 Invaliditātes, maternitātes un slimības speciālais budžets		
ieņēmumi	1 178 969,1	99,0
izdevumi	1 123 515,4	98,1
04.05.00 Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras speciālais budžets - izdevumi		
ieņēmumi	28 977,3	99,9
izdevumi	28 977,3	99,9
Valsts pamatbudžets		
	1 183 753,6	98,8
04.00.00 Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai		
04.00.00 Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai	128 408,3	99,7
05.00.00 Valsts sociālie pakalpojumi		
05.01.00 Sociālās rehabilitācijas valsts programmas	135 207,1	99,9
05.03.00 Aprūpe valsts sociālās aprūpes institūcijās	73 527,0	99,3
05.37.00 Sociālās integrācijas valsts aģentūras administrēšana un profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana	7 889,5	98,5
05.62.00 Invaliditātes ekspertīžu nodrošināšana	4 301,9	98,9

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2025. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
05.63.00 Dotācija biedrībām, nodibinājumiem un reliģiskām organizācijām	275,6	99,1
07.00.00 Darba tirgus attīstība		
07.01.00 Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana	10 670,0	100,0
20.00.00 Valsts sociālie pabalsti un izdienas pensijas		
20.01.00 Valsts sociālie pabalsti	437 894,2	99,0
20.02.00 Izdienas pensijas	108 867,1	99,8
20.03.00 Piemaksas pie vecuma un invaliditātes pensijām	192 753,3	97,4
21.00.00 Darba apstākļu uzlabošana		
21.01.00 Darba tiesisko attiecību un darba apstākļu kontrole un uzraudzība	4 680,1	99,9
22.00.00 Bērnu tiesību aizsardzības nodrošināšana		
22.01.00 Bērnu aizsardzības centra darbības nodrošināšana	3 707,0	95,5
22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai	265,7	93,8
22.03.00 Valsts atbalsts ārpusģimenes aprūpei	5 539,3	99,1
62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana		
62.08.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021 - 2027) (2021-2027)	223,0	100,0
63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana		
63.08.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)	24 492,2	96,6
63.09.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai pasākumu īstenošana (2021-2027)	172,0	82,9
63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) Nodarbinātības un sociālās inovācijas sadaļas projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)	9,5	67,3
64.00.00 Eiropas Lauksaimniecības garantiju fonda (ELGF) projektu un pasākumu īstenošana		
64.08.00 Eiropas Lauksaimniecības garantiju fonda (ELGF) projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē (2023-2027)	0,7	99,9
69.00.00 Mērķa "Eiropas teritoriālā sadarbība" pārrobežu sadarbības programmu, projektu un pasākumu īstenošana		
69.07.00 Eiropas Lauksaimniecības garantiju fonda (ELGF) projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē (2023-2027)	234,4	87,4
69.51.00 Atmaksas valsts pamatbudžetā par Pārrobežu sadarbības programmu finansējumu (2021-2027)	105,2	68,4

Budžeta programmas un apakšprogrammas	2023. gada finansējums	
	Faktiskā izpilde (tūkst. eiro)	Izpilde pret plānoto (%)
70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana		
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	6,6	52,9
70.09.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē (2021-2027)	194,8	96,9
70.15.00 Eiropas Savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana	64,9	64,1
70.24.00 Iekšējās drošības un Patvēruma, migrācijas un integrācijas fondu un Finansiāla atbalsta instrumenta robežu pārvaldībai un vīzu politikai projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)	15,2	71,8
70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021-2027)	1 086,4	96,2
70.51.00 Atmaksas valsts pamatbudžetā par Eiropas savienības politiku instrumentu finansējumu (2021-2027)	66,5	99,7
71.00.00 Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansēto programmu, projektu un pasākumu īstenošana		
71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas finanšu instrumenta un Norvēģijas valdības divpusējā finanšu instrumenta finansētie projekti	14,5	72,5
73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti		
73.02.00 Atmaksa valsts pamatbudžetā par pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētajiem projektiem	2,3	73,5
74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana		
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi	23 033,7	94,6
74.50.00 "Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai"	329,9	86,7
97.00.00 Nozaru vadība un politikas plānošana		
97.01.00 Labklājības nozares vadība un politikas plānošana	6 502,6	99,8
97.02.00 Nozares centralizēto funkciju izpilde	4 003,1	95,9
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums		
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	9 210,0	100,0

PĀRSKATA GADAM APSTIPRINĀTIE PRIORITĀRIE PASĀKUMI

	Pasākuma nosaukums	Finansējums	
		2025. gadam (plāns), eiro	
		Pamatbudžets	Sociālās apdrošināšanas budžets
	PAVISAM, t.sk.,	11 133 856	182 272
1.	Atbalsts minimālo ienākumu palielināšanai	2 390 846	77 743
2.	Personu ar invaliditāti asistentu un pavadoņu atlīdzības apmēra paaugstināšana	3 671 737	-
3.	Atbalsts labklājības jomas NVO pasākumu īstenošanai	166 500	-
4.	Materiālā atbalsta pilnveidošana bērna ar invaliditāti kopšanas pabalsta saņēmējiem	4 586 273	15 473
5.	VSAA IT sistēmas SAIS pielāgošana saistībā ar normatīvo aktu izmaiņām	-	89 056
6.	Valsts materiālo rezervju iegāde, atjaunināšana un uzturēšana	318 500	-

Plašāka informācija par prioritāro pasākumu mērķiem un rezultātiem pieejama [Paskaidrojumā par Labklājības ministrijas valsts pamatbudžeta un speciālā budžeta līdzekļu pieprasījumu vidējam terminam](#).

SOCIĀLAIS ATBALSTS UKRAINAS CIVILIEDZĪVOTĀJIEM PĀRSKATA GADĀ

Garantētais minimālais ienākums	■ Garantētā minimālā ienākuma (GMI) līmenis ir tāds pats kā Latvijas iedzīvotājiem, proti, 166 eiro mēnesī pirmajai personai un 116 eiro mēnesī katrai nākamajai personai Ukrainas civiliedzīvotāja mājsaimniecībā. ■ Tiesības uz GMI ir ikvienam Ukrainas civiliedzīvotājam neatkarīgi no tā, kur dzīvo vai ir izmitināts. To nodrošina tā pašvaldība, kuras administratīvajā teritorijā ir Ukrainas civiliedzīvotāja izmitināšanas vieta vai dzīvesvieta, arī tad, ja Ukrainas civiliedzīvotājs nav deklarējis savu dzīvesvietu, izņemot gadījumu, kad atbalstu jau ir piešķīrusi Ukrainas civiliedzīvotāja iepriekšējās izmitināšanas vai dzīvesvietas pašvaldība. ■ Pašvaldības sociālais dienests pirmos trīs kalendāra mēnešus pēc Ukrainas civiliedzīvotāja mājsaimniecības pirmreizējā iesnieguma saņemšanas dienas neveic materiālo resursu izvērtēšanu pirms lēmuma pieņemšanas par sociālās palīdzības pabalsta piešķiršanu. ■ Pēc trīs kalendāra mēnešu perioda termiņa beigām pašvaldības sociālais dienests sociālo palīdzību piešķir atbilstoši Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumā noteiktajam, proti, tiek vērtēti ienākumi, ko Ukrainas civiliedzīvotāja mājsaimniecība gūst no darba samaksas, atlīdzības vai saimnieciskās darbības, vai no sociālās drošības sistēmas. Tiek izmaksāta starpība starp kopējo mājsaimniecības GMI līmeni un kopējiem mājsaimniecības ienākumiem, ja tie zemāki par GMI līmeni.
Sociālie pakalpojumi	■ Atbilstoši individuālajām vajadzībām: aprūpe mājās vai pārvietošanās atbalsts cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem, diennakts sociālā rehabilitācija Sociālās integrācijas valsts aģentūrā (30 dienas), ja personai psihoemocionālā stāvokļa dēļ tāda ir nepieciešama. ■ Prioritāri nodrošināti tehniskie palīglīdzekļi cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem. ■ Autostāvvietas kartes cilvēkiem ar invaliditāti. Ceļu satiksmes drošības direkcija izsniedz kartes, pamatojoties uz Ukrainas dokumentu, kas apliecina, ka personai Ukrainā noteikta I invaliditātes grupa vai bērna ar invaliditāti statuss. ■ Sociālā mentora pakalpojums sākotnējam atbalstam Ukrainas civiliedzīvotājam (pašvaldībās). ■ Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojums Ukrainas civiliedzīvotājiem ar garīga rakstura traucējumiem bez psihiatra atzinuma. ■ Uz citiem sociālajiem pakalpojumiem ir tādas pašas tiesības kā Latvijas iedzīvotājiem.
Pārtikas atbalsts un pamata materiālā palīdzība (no ESF Plus programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai 2021.–2027. gadam)	■ Atbalsts tāds pats kā Latvijas iedzīvotājiem. Viena persona trīs mēnešos var saņemt: – 2 pārtikas preču komplektus; – 1 higiēnas un saimniecības preču komplektu; – 2 papildu bērnu pārtikas preču komplektus, ja ģimenē ir mazi bērni vecumā no 6 līdz 24 mēnešiem; – 1 papildu bērnu higiēnas preču komplektu, ja ģimenē ir mazi bērni vecumā līdz 2 gadiem. – papildus tam ģimenes ar sākumskolas un pamatskolas vecuma bērniem var saņemt mācību piederumu komplektu.

Pārtikas atbalsts un pamata materiālā palīdzība (no ESF Plus programmas materiālās nenodrošinātības mazināšanai 2021.–2027. gadam)	■ Tiesības uz atbalstu ir Ukrainas civiliedzīvotājiem, kuriem pašvaldības sociālais dienests ir izsniedzis izziņu par atbilstību trūcīgas mājsaimecības vai krīzes situācijā nonākušas mājsaimecības statusam. ■ Kopumā 2025. gadā ESF Plus programmas ietvaros Ukrainas civiliedzīvotājiem tika izsniegti 41 551 komplekts, tai skaitā 26 216 pārtikas preču komplekti, 461 bērnu pārtikas preču komplekts, 13 088 higiēnas un saimecības preču komplekti, 270 bērnu higiēnas preču komplekti, 1 516 mācību piederumu komplekti.
Pabalsts krīzes situācijā	343 eiro par pieaugušo un 240 eiro par bērnu vienu reizi trīs mēnešu periodā. Piezīme: <i>Latvijas iedzīvotājiem šis pabalsts ir atšķirīgs atkarībā no dzīvesvietas pašvaldības.</i>
Atbalsts ģimenēm ar bērniem	■ Bērna piedzimšanas pabalsts* (vienreizējs pabalsts) – 421,17 eiro par katru bērnu. ■ Bērna kopšanas pabalsts* (ik mēnesi): – par bērnu līdz pusotram gadam – 171 eiro mēnesī; – par bērnu no pusotra gada līdz 2 gadiem – 42,69 eiro mēnesī. ■ Ģimenes valsts pabalsts* (ik mēnesi): – par vienu bērnu – 25 eiro; – par diviem bērniem – 100 eiro (50 eiro par katru bērnu); – par trīs bērniem – 225 eiro (75 eiro par katru bērnu); – par četriem un vairāk bērniem – 100 eiro par katru bērnu. Piezīme: <i>bērna piedzimšanas pabalstu izmaksā Ukrainas civiliedzīvotājiem, ja bērns piedzimis Latvijā pēc 2022. gada 24. februāra Bērna kopšanas pabalstu un ģimenes valsts pabalstu izmaksā Ukrainas civiliedzīvotājiem, kuri kopā ar bērniem uzturas Latvijā pēc uzturēšanās dokumenta izsniegšanas no 2022. gada 5. marta.</i> ■ Atbalsts ar celiakiju slimiem bērniem*, pamatojoties uz ģimenes ārsta vai gastroenterologa izsniegtu izziņu – 160 eiro mēnesī. ■ Tiesības saņemt Bērnu aizsardzības centra Konsultatīvās nodaļas sniegto konsultatīvo atbalstu Eiropas Savienības politiku instrumentu pasākumu ietvaros bērnu ar uzvedības problēmām un saskarsmes grūtībām likumiskajiem pārstāvjiem un speciālistiem (piemēram, izglītības iestāžu pedagogiem u.c.). <i>* Apmēri tādi paši kā Latvijas iedzīvotājiem.</i>
Atbalsts ārkārtas aizbildņiem	■ Nepilngadīgajiem bērniem no Ukrainas, kuri ieradušies bez vecāku pavadības, tiek noteikts ārkārtas aizbildnis bērnu pārstāvībai un aprūpei drošā vidē. ■ Ārkārtas aizbildņim tiek noteikta: – Atlīdzība par ārkārtas aizbildņa pienākumu pildīšanu (ik mēnesi) – 171 eiro neatkarīgi no bērnu skaita. – Pabalsts bērna uzturam (ik mēnesi) ne mazāks par: • 215 eiro par bērnu līdz 7 gadu vecuma sasniegšanai; • 258 eiro par bērnu vecumā 7-18 gadu vecuma sasniegšanai. – Pabalsts apģērba un mīkstā inventāra iegādei (piemēram, gultas veļas, segas, spilvena, matrača) vai nepieciešamās lietas (summa un kārtība noteikta pašvaldību līmenī). – Tiesības saņemt ārpusģimenes aprūpes atbalsta centra sniegtos pakalpojumus (psiholoģisko atbalstu). Piezīme: <i>par ārkārtas aizbildņiem var kļūt Latvijas iedzīvotāji vai Ukrainas civiliedzīvotāji.</i>

Atbalsts invaliditātes seku mazināšanai	■ Ukrainas civiliedzīvotājiem ir tādas pašas tiesības uz invaliditātes ekspertīzi, kādas Invaliditātes likumā noteiktas Latvijas iedzīvotājiem. ■ Tiesības saņemt atbalsta pakalpojumus un atvieglojumus invaliditātes seku mazināšanai atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. ■ Tiesības saņemt šādus valsts sociālos pabalstus invaliditātes gadījumā: piemaksu pie ģimenes valsts pabalsta par bērnu ar invaliditāti (160 eiro mēnesī), bērna ar invaliditāti kopšanas pabalstu (413,43 eiro mēnesī), pabalstu personai ar invaliditāti, kurai nepieciešama kopšana (213,43 eiro mēnesī), valsts sociālā nodrošinājumu pabalstu (atkarīgs no invaliditātes grupas), ievērojot nosacījumus, kas noteikti Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā. Minētos pabalstus Ukrainas civiliedzīvotājam Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra izmaksā Latvijā noteiktās invaliditātes laikā.
Nodarbinātības atbalsts	■ Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) sniegtā palīdzība darba meklējumos – informācija par vakancēm, sadarbība ar darba devējiem darba sameklēšanā. Nodrošina iespēju piedalīties pasākumos, kas sekmē darbā iekārtošanos, piemēram, karjeras konsultācijas, latviešu valodas kursi u.c. NVA bezmaksas tālrunis: 80 200 206. ■ Atļauts nodarbināt Ukrainas civiliedzīvotāju bez latviešu valodas zināšanām tiktāl, ciktāl tas netraucē darba pienākumu pildīšanai. ■ Atļauts nodarbināt ar atvieglotiem nosacījumiem atsevišķās reglamentētajās profesijās. ■ Darba devējiem netiks piemērota prasība par iepriekšēju vakances reģistrēšanu NVA. ■ Nav attiecināma normatīvo aktu par ārzemnieku nodarbināšanu prasība nodrošināt darba samaksu, kas nav mazāka par vidējo bruto darba samaksu Latvijā iepriekšējā gadā. Darba algai jābūt ne mazākai par valstī noteikto minimālo algu (2024. gadā – 700 eiro). ■ Darba devējs tiesīgs bez pirmreizējās obligātās veselības pārbaudes veikšanas nodarbināt Ukrainas civiliedzīvotāju trīs mēnešus kopš darba līguma noslēgšanas dienas, izņemot gadījumus, kad paredzēts nodarbināt darbā īpašos apstākļos. ■ Vienreizējs pabalsts Ukrainas civiliedzīvotājam 700 eiro, uzsākot darba attiecības (izņemot nodarbinātības pasākumus vasaras brīvlaikā tiem, kuri iegūst izglītību vispārējās, vidējās speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs) vai pašnodarbinātību.
Valsts sociālā nodrošinājuma pabalsts vecuma gadījumā	■ Apmērs tāds pats kā Latvijas iedzīvotājiem – 166 eiro mēnesī. ■ Tiesības uz valsts sociālā nodrošinājuma pabalstu vecuma gadījumā ir Ukrainas civiliedzīvotājam, kurš ir: – uzturējies Latvijā trīs mēnešus kopš ilgtermiņa vīzas vai uzturēšanās atļaujas izsniegšanas dienas; – sasniedzis likumā "Par valsts pensijām" noteikto pensionēšanās vecumu (2025. gadā – 65 gadi), bet nav tiesību uz vecuma pensiju Latvijā. ■ Pabalstu sākotnēji izmaksā avansa maksājumā līdz laikam, kad Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra saskaņā ar Latvijas Republikas un Ukrainas līgumu par sadarbību sociālās drošības jomā saņem no Ukrainas kompetentās institūcijas informāciju par Ukrainā piešķirto un saņemto pensiju un tās apmēru. ■ Pabalstu izmaksā ilgtermiņa vīzas vai uzturēšanās atļaujas derīguma termiņa laikā.

Sociālās apdrošināšanas atbalsts	■ Tiesības uz tiem pašiem pakalpojumiem kā Latvijas iedzīvotājiem, ja ir veiktas valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas. Gan uz Latvijas iedzīvotājiem, gan Ukrainas civiliedzīvotājiem attiecas kvalifikācijas perioda nosacījumi atsevišķiem pabalstiem. ■ Nav kvalifikācijas perioda slimības pabalsta saņemšanai, lai koptu slimu bērnu, kurš jaunāks par 14 gadiem. ■ Nav kvalifikācijas perioda slimības pabalsta un apdrošināšanas atlīdzības saņemšanai nelaimes gadījumā darbā. ■ Kvalifikācijas periods vismaz 3 mēneši pēdējo 6 mēnešu laikā vai 6 mēneši pēdējo 24 mēnešu laikā slimības, maternitātes, paternitātes un vecāku pabalstiem. ■ Kvalifikācijas periods bezdarbnieka pabalsta saņemšanai ir vismaz 12 mēneši pēdējo 16 mēnešu laikā.
--	---

MINISTRIJAS STRUKTŪRA

