Valsts kanceleja

Cieņpilnas darba vides un nediskriminācijas veicināšana valsts pārvaldē

2026. gada 17. septembrī

Darba vides patiesība

DATI
Atklāja ainu par darba vidi

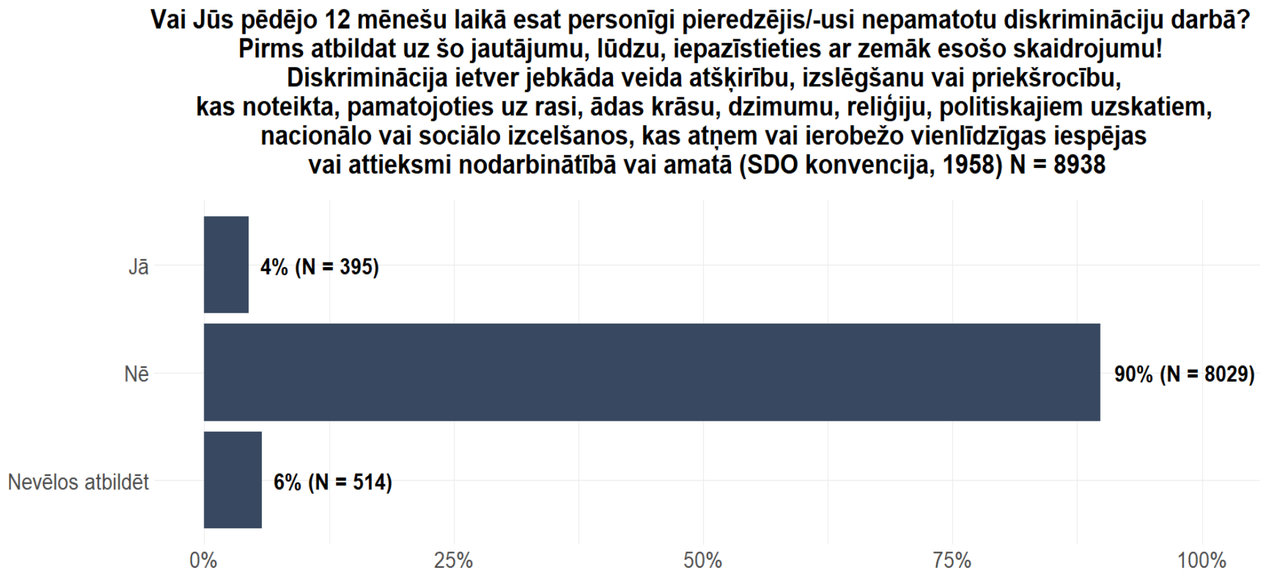
KONSULTĀCIJAS
Pieauga jautājumi un vēršanās pēc palīdzības

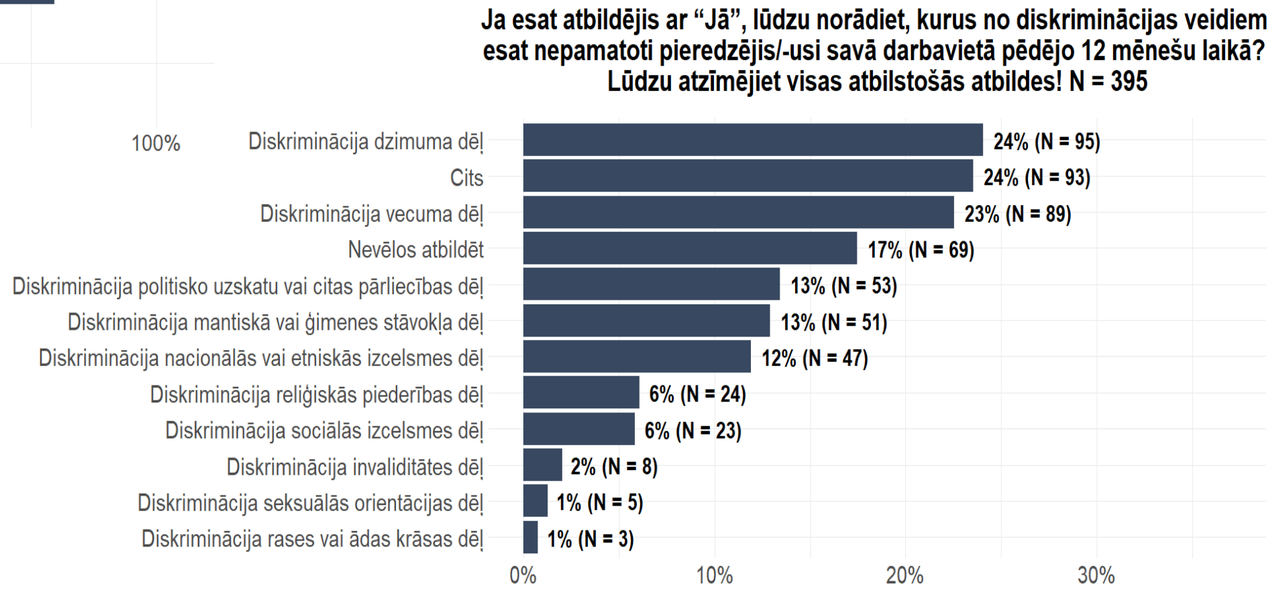
STĀSTI
Cilvēku pieredze neļāva palikt vienaldzīgiem



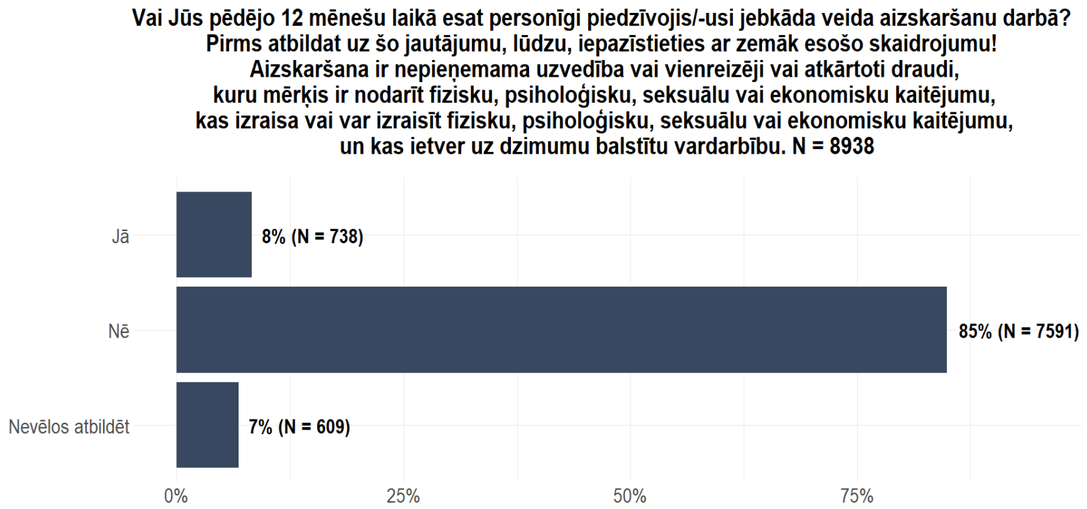
*AI ģenerēts

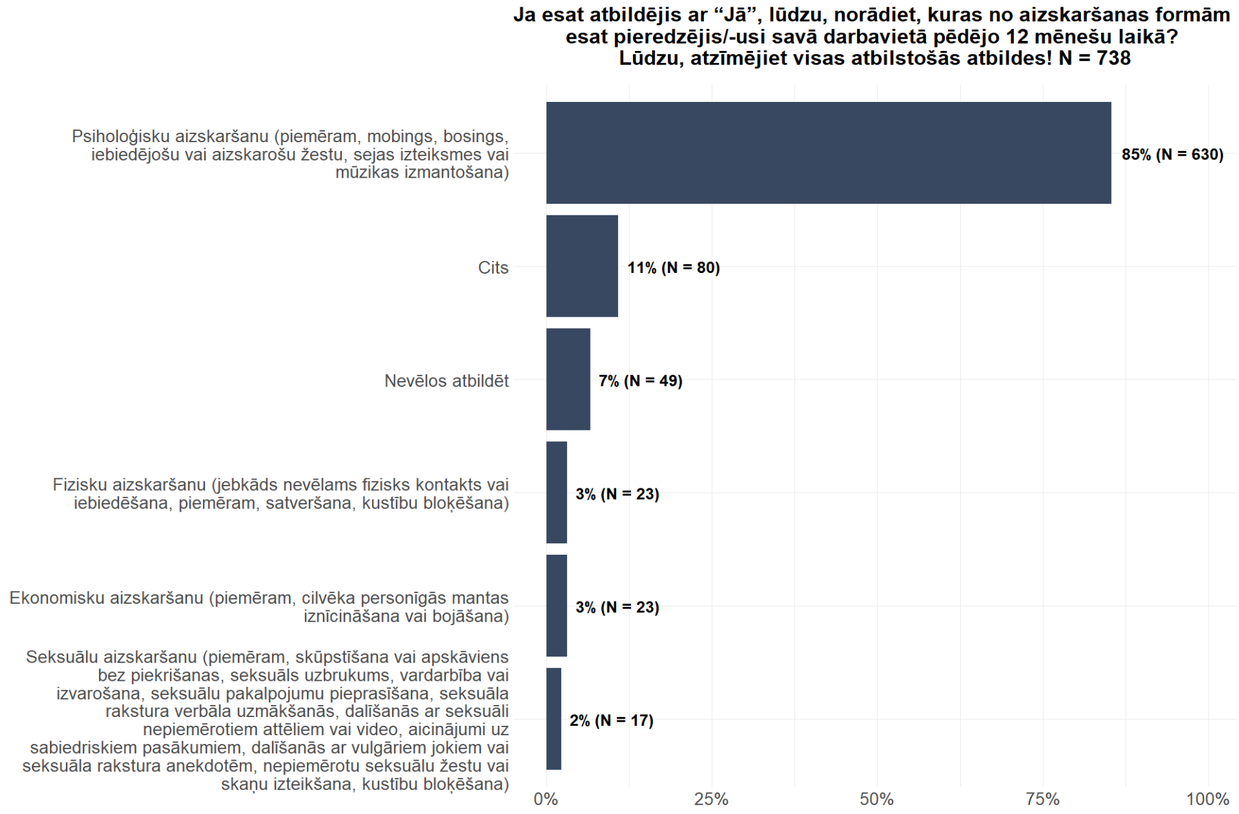
Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja





Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja (2)





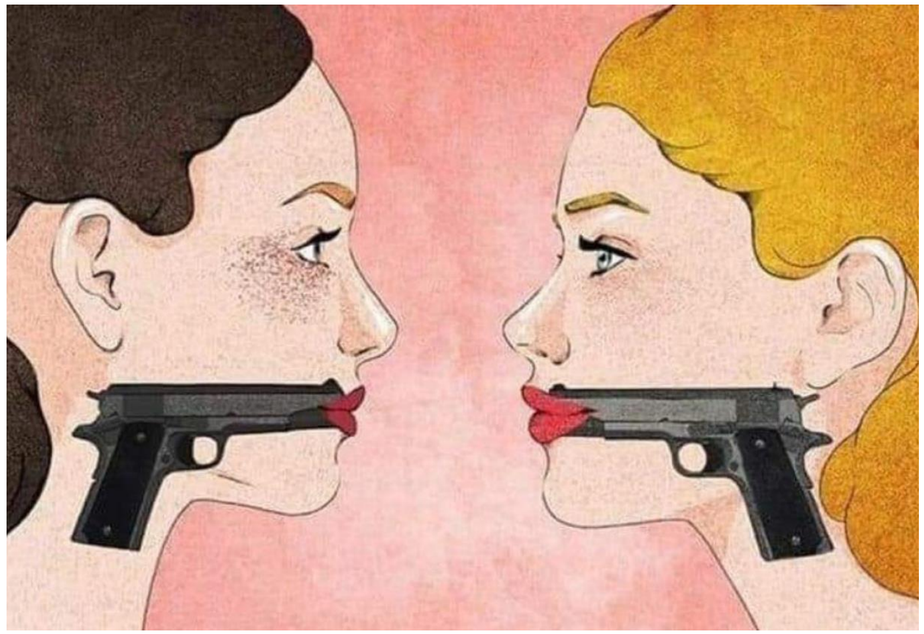
Cieņpilna darba vide

- **Augstākā līmeņa vadītāju diskusijas par cieņpilnas darba vides kultūru**
  - Moduļu mācības: Vadības komandas veidošana un vadība; Iestādes kā organizācijas attīstība un kultūras veidošana
  - Aktuālās tēmas semināri
  - Konsultācijas

- **Cilvēkresursu profesionāļu tīkls** —
  Tiekamies. **Ī**stenojam. **K**opā. **L**epojamies. **S**adarbojamies.

- Sadarbība ar **Tiesībsarga biroju, Valsts darba inspekciju** un **Labklājības ministriju**





Augstākā līmeņa vadītāju līderības programmas
aktuālās tēmas seminārs
“Cieņpilna darba vide: kā novērst bosingu un mobingu”
2025. gada 18. septembrī

Elīna Ūsiņa, Latvijas Republikas Tiesībsarga biroja juridiskā padomniece

Izpratnes radīšana – kas ir bosings, mobings – atšķirības, piemēri

- Praktiskas metodes situāciju izmeklēšanai un risināšanai
- Vadītāju kompetences stiprināšana rīkoties preventīvi un situāciju risināšanā

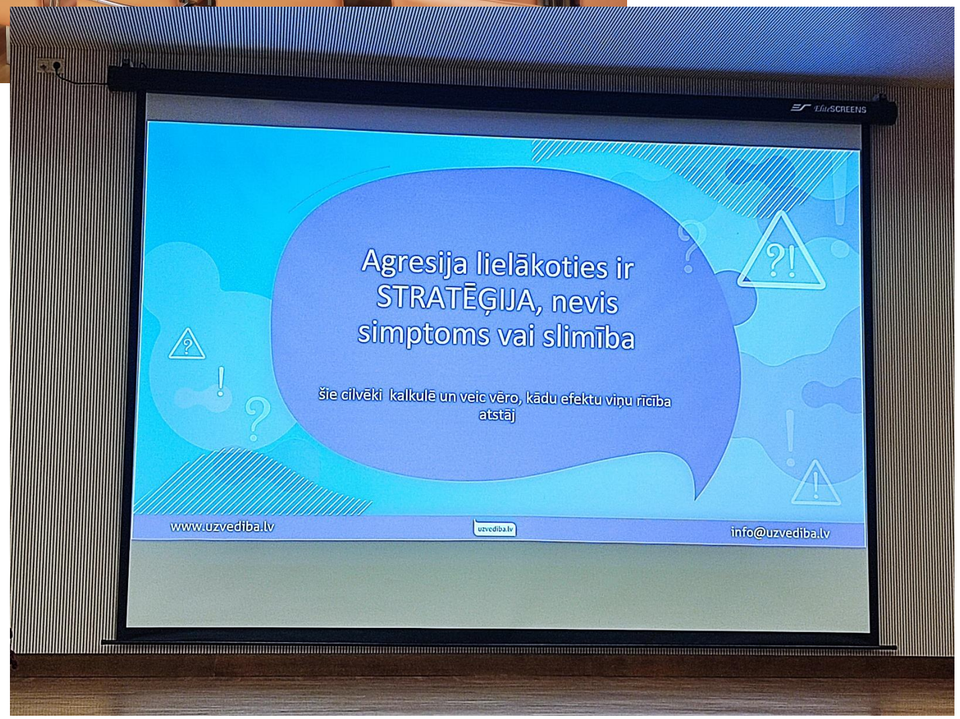
Līga Bērziņa, uzvediba.lv vadītāja

Personības un psiholoģiskie faktori – kāpēc cilvēki izvērš bosingu, mobingu?

- Kā pamanīt agrīnās pazīmes (uzvedības, komunikācijas, mikroklimata izmaiņas)
- Līdera loma un personīgā piemēra spēks
- Psiholoģiskie konflikti – vertikālo vardarbību starp jauniem vadītājiem, kas vēlas ieviest pārmaiņas un vecajiem darbiniekiem, kas pretojas

Gadījumu analīze, piedaloties Valsts darba inspekcijas pārstāvim





Seminārs valsts pārvaldes personāla vadības speciālistiem
“Cieņpilna darba vide: kā novērst bosingu un mobingu”
2025. gada 21. novembrī

Aktualitātes un labā prakse personāla vadības jomā labklājības resorā
Zemkopības ministrijas resora kolēģi

Elīna Ūsiņa, Latvijas Republikas Tiesībsarga biroja juridiskā padomniece

Izpratnes radīšana – kas ir bosings, mobings – atšķirības, piemēri

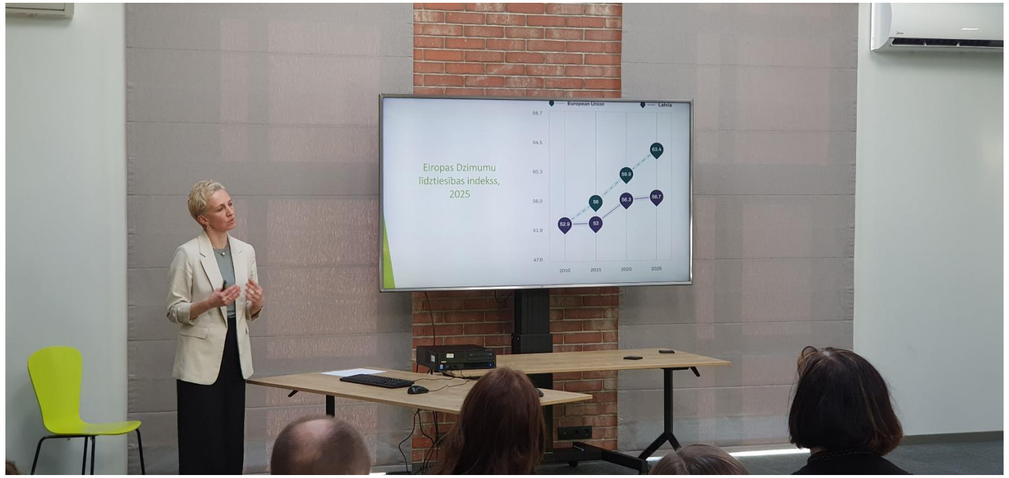
- Kompetences stiprināšana rīkoties preventīvi
- Praktiskas metodes situāciju risināšanai

Līga Bērziņa, uzvediba.lv vadītāja

Personības un psiholoģiskie faktori – kāpēc cilvēki izvērš bosingu, mobingu?

- Kā pamanīt agrīnās pazīmes (uzvedības, komunikācijas, mikroklimata izmaiņas)
- Vadītāju loma un personīgā piemēra spēks
- Psiholoģiskie konflikti – vertikālā vardarbība starp darbiniekiem





Seminārs valsts pārvaldes personāla vadības speciālistiem
"Valsts pārvalde bez diskriminācijas"
2026. gada 15. aprīlī

Aktualitātes un labā prakse personāla vadības jomā labklājības resorā
Labklājības ministrijas resora kolēģi

Dzimumu līdztiesības jomas aktualitātes pasaulē un Latvijā
Laura Kornete, Valsts kancelejas Cilvēkresursu politikas departamenta konsultante
Agnese Gaile, Labklājības ministrijas Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta direktora vietniece

Projekta "Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana" iespējas
Deniss Kretalovs, Labklājības ministrijas Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta projekta "Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana" vadītājs

Aktualitātes Valsts darba inspekcijas darba jomā
Sandra Zariņa, Valsts darba inspekcijas Metodiskās vadības un kompetenču pilnveides nodaļas vadītāja

Labās prakses stāsti par iekļaujošas darba vides veidošanu

Valsts zemes dienesta pieredzes stāsts
Sandra Notruma, Valsts zemes dienesta Izaugsmes un ilgtspējas departamenta direktore
SIA "Rīgas satiksme" pieredzes stāsts
Olga Čapkeviča, SIA "Rīgas satiksme" Personāla attīstības nodaļas vadītāja p.i.
Bērnu klīniskās universitātes slimnīcas pieredzes stāsts
Ilze Valdovska, BKUS Personāla vadības daļas vadītāja

Turpmākie soļi

- Seminārs valsts pārvaldes personāla vadības speciālistiem **“Ilgtspēja sākas ar cilvēkiem”**
- **Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja 2026 –** paplašināts jautājumu loks, lai **padziļināti izprastu vardarbības un nepamatotas diskriminācijas pieredzi darba vidē**
- No reakcijas uz preventīvu kultūru – soli pa solim

«Mobings un bosings nebeigsies pats no sevis, ja izliksimies, ka nekas tāds traks jau nenotiek. Ar līdzjūtību cietušajam ir par maz, ir jāieņem aktīvāka poza «pret».»

«Mazās lietas parāda lielās probļēmas, vadītāja reakcija nosaka komandas toni. Cilvēki nerunā, ja nejūtas droši.»

«Klausoties semināru klātienē, aizdomājos par personīgi pieredzēto savā profesionālajā darbībā.»

«Veselīga komunikācija, savstarpēja cieņa un droša vide. Neignorēt signālus par psiholoģisko vardarbību.»

«Domāšu, kā aktualizēt izpratni kolektīvā un kā «nocirst saknē» indikācijas un mēģinājumus.»

«**Cilvēcība ir visa pamatā.** Cieņpilna attieksme neatkarīgi no amata, pozīcijas. Aktīvi iesaistīties kā darba devējam situācijas risināšanā.»

«Atklātība par nepatīkamo, kas eksistē.»

«Sadarbībai jāstrādā abos virzienos, problēmjautājumus nedrīkst paslaucīt zem paklāja, tie pēc tam izlīdīs vēl lielāki. Un viss ir risināms.»

«Turpināt atgādināt un ar piemēriem stāstīt, kāda ir pieņemamā kultūra valsts pārvaldē, jo daudz kur vēl eksistē vecie paradumi un dogmas. Cilvēkus grūti mainīt, taču izmaiņas notiek uz pozitīvo pusi, tātad ir iespējams.»

Cieņpilna darba vide nerodas pati.

To veidojam mēs — ar katru vārdu, rīcību un attieksmi.

Tas, ko veidojam šodien, kļūst par mūsu rītdienas darba vidi.



*AI ģenerēts

Valsts kanceleja

Paldies!