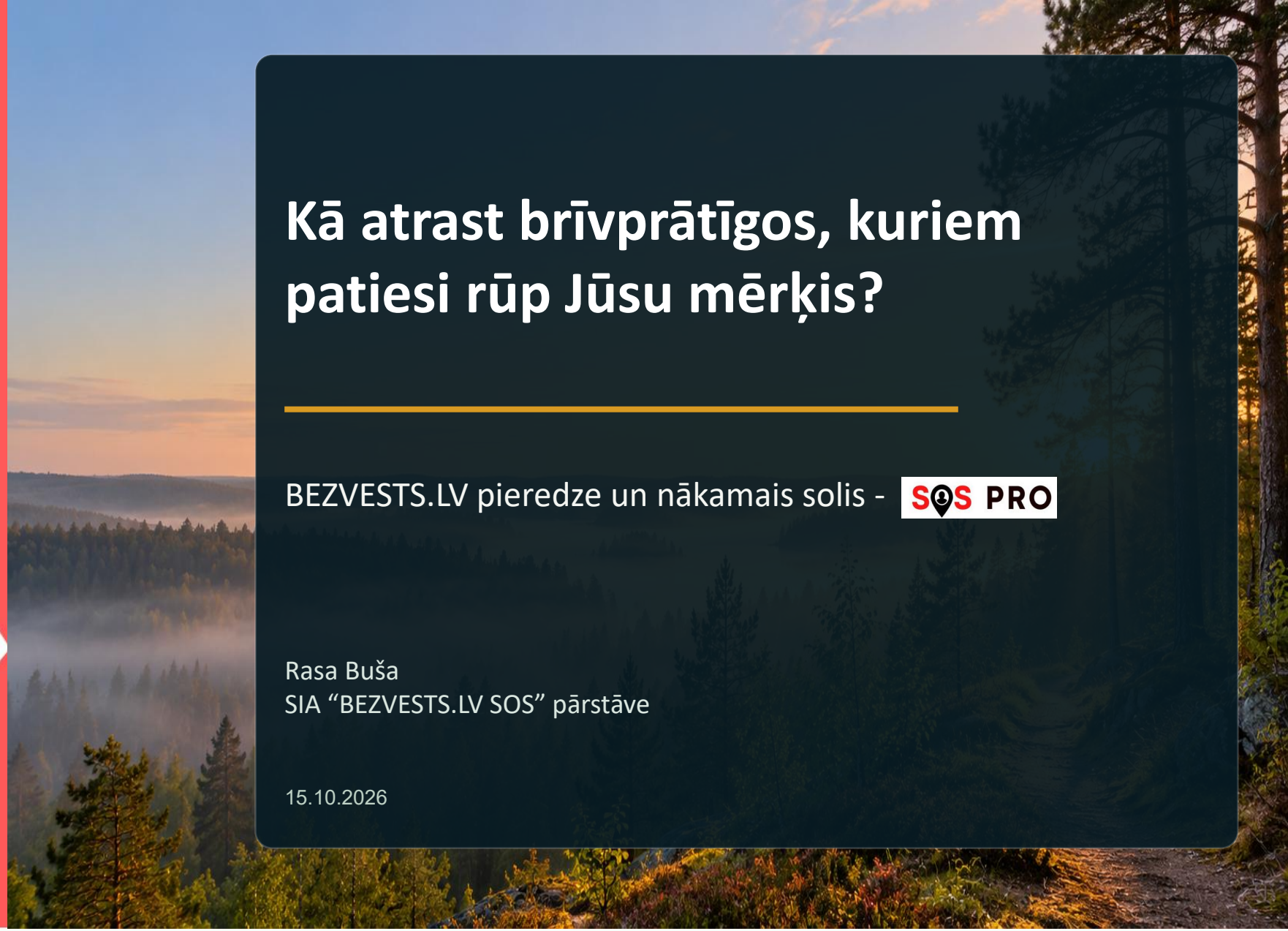
KĀ ATRAST BRĪVPRĀTĪGOS, KURIEM RŪP JŪSU MĒRĶIS?

Rasa Buša
sociālā uzņēmuma “BEZVESTS.LV SOS”
pārstāve

Līdzfinansē Eiropas Savienība
2027 Nacionālais attīstības plāns
Labklājības ministrija
Sociālā ekonomika Latvijā

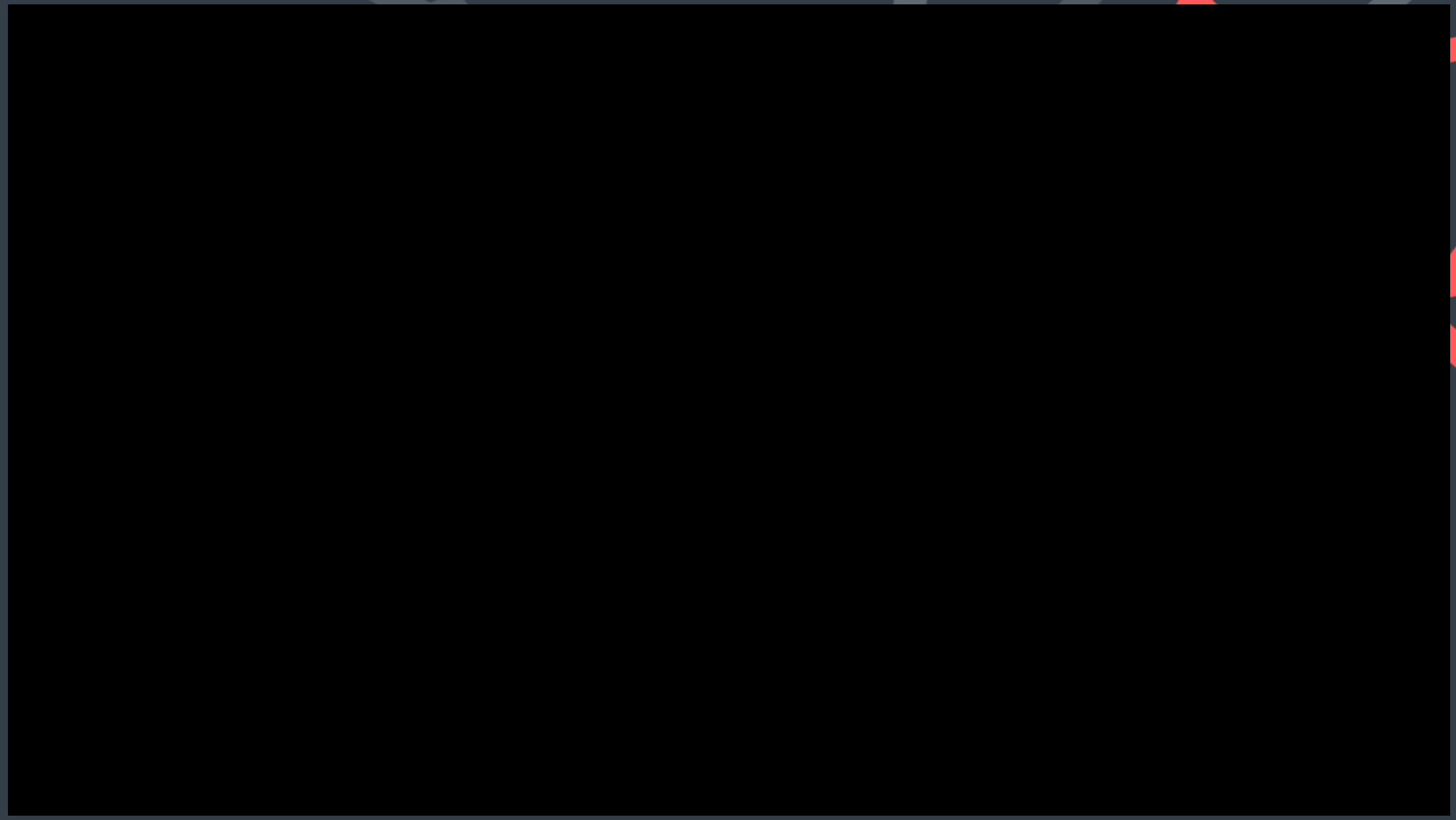


Kā atrast brīvprātīgos, kuriem patiesi rūp Jūsu mērķis?

BEZVESTS.LV pieredze un nākamais solis - SOS PRO

Rasa Buša
SIA “BEZVESTS.LV SOS” pārstāve

15.10.2026





BEZVESTS.LV –
BEZMAKSAS MOBILĀ LIETOTNE

Izstrādāta sadarbībā ar Chili Labs, balstoties uz BEZVESTS.LV meklēšanas pieredzi.

Brīvprātīgo darba koordinēšana

Meklēšanas maršrutu pārskatīšana

Bezmaksas SOS poga uzticības personai

www.bezvests.lv/app

Pieejama Android un iOS ierīcēm

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

Latvijā ik gadu reģistrēti **~1300** pazušanas gadījumu!

Diemžēl nebūt ne visus izdodas atrast

Svarīga ir ne tikai pati meklēšana, bet arī pazušanas risku mazināšana!

Īpaši apdraudēti:

- seniori,
- cilvēki ar demenci,
- bērni ar īpašām vajadzībām.

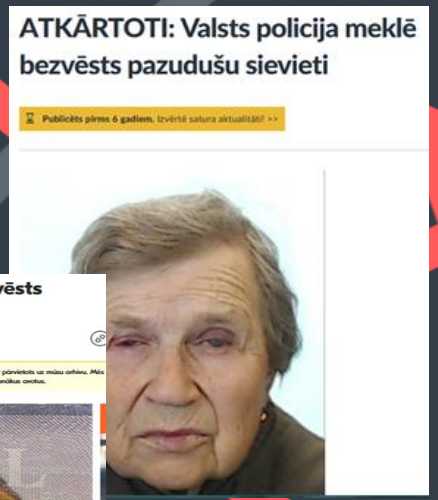


112 2023. gada 19. aprīlis, 22:58

Apmaldījusies purvainā vietā: bezvēsts pazudusī Vizma Antāne atrasta mirusi



No aprūpes centra bezvēsts pazudusi sieviete (0)



ATKĀRTOTI: Valsts policija meklē bezvēsts pazudušu sievieti

Publicēts pirms 6 gadiem. Izvērtē satura aktualitāti! >>



Neatgriezās no skolas – Rīgā bezvēsts pazudis nepilngadīgs

PALĪDZĪBA BIEŽI ATNĀK PĀRĀK VĒLU!!!

KAS MĒS ESAM

BEZVESTS.LV - 17 gadu meklēšanas un brīvprātīgā darba pieredze

17
gadi pazudušu cilvēku meklēšanā

180
brīvprātīgie

2000+
meklēšanas operācijas

152
atrasti cilvēki

LV
darbs visā Latvijā

110 BEZVĒSTS PAZUDUŠU PERSONU MEKLĒŠANA
sadarbība ar Valsts policiju

BEZVESTS.LV SOS
2020 gadā dibināts sociālais uzņēmums

KAS MĒS ESAM

Mūsu spēks nav cilvēku skaitā - tas ir pieredzē, uzticībā, organizācijā un atbildībā par katru meklēšanu.

Brīvprātīgā organizācija var būt profesionāla sistēma.









KAS KĻŪST PAR BRĪVPRĀTĪGO?

Nav viena “pareizā” brīvprātīgā profila

Dažādi vecumi, profesijas un dzīves pieredze.
Sociālie tīkli, publiski meklēšanas stāsti un ieteikumi.
Daži piesakās emocionāli ātri; citi mūs vēro gadiem
Ilgāk pārdomāts lēmums bieži nozīmē ilgāku palikšanu komandā



Svarīgākais nav atrast “pareizo tipu”. Svarīgāk ir saprast, kāpēc cilvēks nāk.

SKAISTĀ BILDE UN MEKLĒŠANAS REALITĀTE

Publiski cilvēks bieži redz:

“Atrasts!”
“Paldies visiem!”
“Komanda malači!”

Bet realitātē ir arī:

nakts, aukstums, gaidīšana, neskaidrība, nogurums, emocionāla slodze

“Gribu palīdzēt” vēl nenozīmē “esmu gatavs meklēšanas darbam”.

Jaunajiem brīvprātīgajiem svarīgi godīgi skaidrot ne tikai misiju, bet arī realitāti

KĀPĒC DAĻA AIZIET, BET KODOLS PALIEK

- Pirmā īstā meklēšana parāda fizisko un emocionālo slodzi.
- Dažreiz cilvēks tiek atrasts bez dzīvības pazīmēm un ne visi tam ir gatavi.
- Mēs nevienu neturam ar varu un nespiežam darīt vairāk, nekā cilvēks spēj.
- Tie, kuri saprot mērķi un atbildību, parasti paliek ilgāk

Mērķis nav noturēt katru.
Mērķis ir atrast cilvēkus, kuriem patiesi rūp.



Sapulcēt cilvēkus ir vieglāk nekā organizēt drošu meklēšanu

- Kur meklēt un kāpēc tieši tur?
- Kā sadalīt teritoriju un lomas?
- Kā kontrolēt grupas un drošību?
- Kā nepieļaut, lai palīdzība rada jaunus riskus?

Palīdzība bez koordinācijas var kļūt par papildu problēmu.

PROFESIONĀLISMS BRĪVPRĀTĪGO ORGANIZĀCIJĀ

Tas nav pretrunā ar brīvprātīgo darbu

Informācija ▶ **Analīze** ▶ **Plāns** ▶ **Lomas** ▶ **Tehnika** ▶ **Drošība**

Meklēšana nav pūlis mežā. Tā ir lēmumu ķēde

Dažreiz 10 sagatavoti cilvēki ar pareizu plānu ir efektīvāki nekā 100 cilvēki bez koordinācijas.





IZAICINĀJUMI: KAD UZTICĪBA RADA SPIEDIENU

“Jūs atradāt tur — kāpēc nevarat atbraukt arī pie mums?”

- Katrs veiksmīgs meklējums palielina sabiedrības cerības
- Zvani un lūgumi nāk no visas Latvijas
- Mums nav filiāļu un gatavu komandu katrā pilsētā
- Cilvēku laiks, degviela, tehnika un drošība ir ierobežoti resursi
- Dažreiz atbildīgs lēmums ir pateikt: šobrīd nevaram izdarīt kvalitatīvi

Uzticība ir vērtība. Bet uzticība rada arī atbildību par robežām.

BRĪVPRĀTĪGIE BEZ ALGAS MEKLĒŠANA NAV BEZ IZMAKSĀM

Brīvprātīgais darbs ir bez atlīdzības, bet meklēšana nekad nav “bez maksas”.

Degviela	braucieni uz meklēšanu un tehnikas pārvietošana	**Aprīkojums**	radio, GPS, gaismas, apģērbs, drošības līdzekļi
Tehnika	laivas, droni, termokameras, remonti	**Suņi**	apmācība, apdrošināšana un uzturēšana

Ziedojumi un sponsoru atbalsts ļauj uzturēt tehnisko bāzi un strādāt drošāk.

SOSPRO IDEJA

NO MEKLĒŠANAS PIEREDZES LĪDZ PROFILAKSEI

Atkārtota problēma:

- **cilvēks pazūd,**
- **telefons neatbild,**
- **pēdējā vieta nav zināma.**

Jautājums, kas radās pēc daudziem meklējumiem:

Vai daļu situāciju varam mazināt agrāk?



MUMS IR RISINĀJUMS

SOS PRO

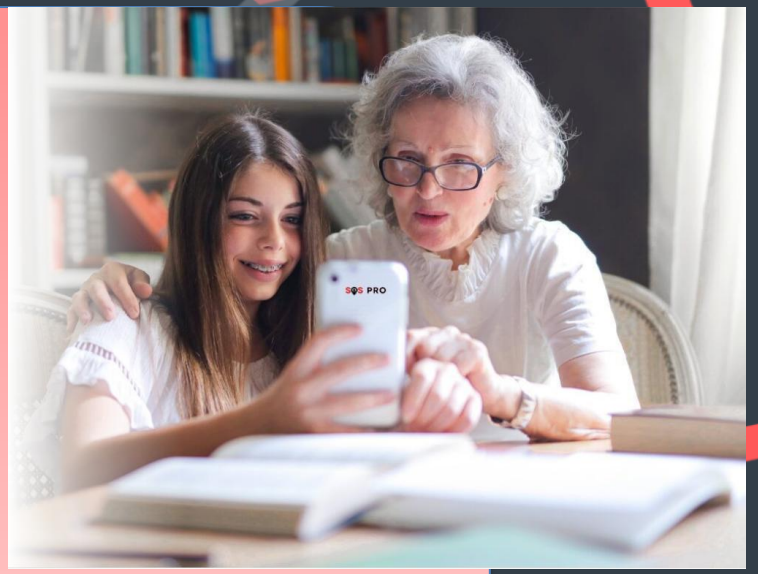
Latvijā radīta unikāla ierīce un pakalpojums



SIA “BEZVESTS.LV SOS”

SOS PRO

PERSONĪGĀ GLĀBŠANAS SISTĒMA



- SOS signāls uzticības personām
- Attālināts atrašanās vietas pieprasījums
- Līdz 12 mēnešiem autonomas darbības laiks
- Eiropas datu apstrādes infrastruktūra
- Strādā pat bez mobilā tīkla
- Bez slēptiem mikrofoniem un noklausīšanās funkcijām
- Pieejama radiobāka- atrašanās vietas noteikšanai ar radio signālu
- Sadarbība meklēšanā ar BEZVESTS.LV

SOS PRO ATTĪSTĪBA

Labklājības ministrija

altum
Attīstības finanšu institūcija

grants

SIA BEZVESTS.LV SOS

Demo modeļa izstrāde

Saražotas 322 personīgās ierīces

Pakalpojumu nodrošina esošās ierīces- klienti sedz maksājumu

Zvanu centra izstrāde

Valsts iepirkumi:
*maznodrošinātie
*aprūpes centri
Klientu maksājumi

BRĪVPRĀTĪGIE UN SOCIĀLAIS UZŅĒMUMS

BEZVESTS.LV
galvenā brīvprātīgo pieredze, meklēšanas darbs un komandas kultūra

SOSPRO
sociāls risinājums, kas radies no šīs praktiskās pieredzes

Brīvprātīgais
palīdz informatīvās un izglītojošās aktivitātēs

Brīvprātīgo spēks slēpjas kopīgās vērtībās, uzticībā un kopīgā mērķī, kas no atsevišķiem cilvēkiem izveido īstu komandu!

3 PRAKTISKI IETEIKUMI

1

Nekoncentrējieties “vajag palīdzību”

Parādiet cilvēkam jēgu un mērķi.

2

Nemēģiniet noturēt visus

Veidojiet uzticamu kodolu, nevis garu sarakstu.

3

Brīvprātība prasa profesionālismu

Lomas, drošība, komunikācija un novērtējums.

Galvenais jautājums nav “Kur atrast brīvprātīgos?”, bet “Kā panākt, lai cilvēkiem patiesi rūp tas, ko mēs darām?”



PALDIES!



