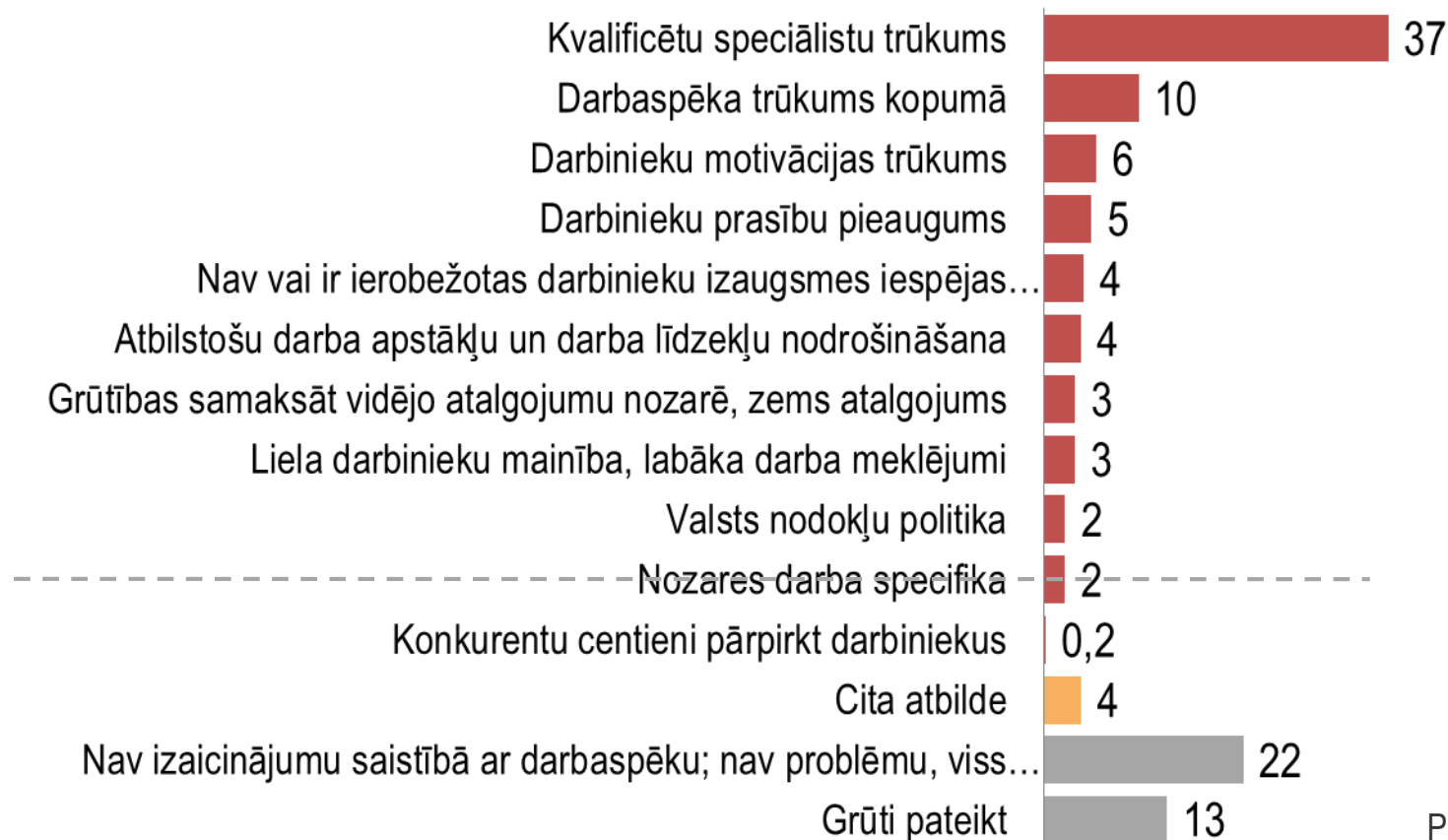


Izaicinājums darba devējiem – darba un ģimenes dzīves saskaņošanas nodrošināšana

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūts

Galvenie izaicinājumi saistībā ar darba spēku

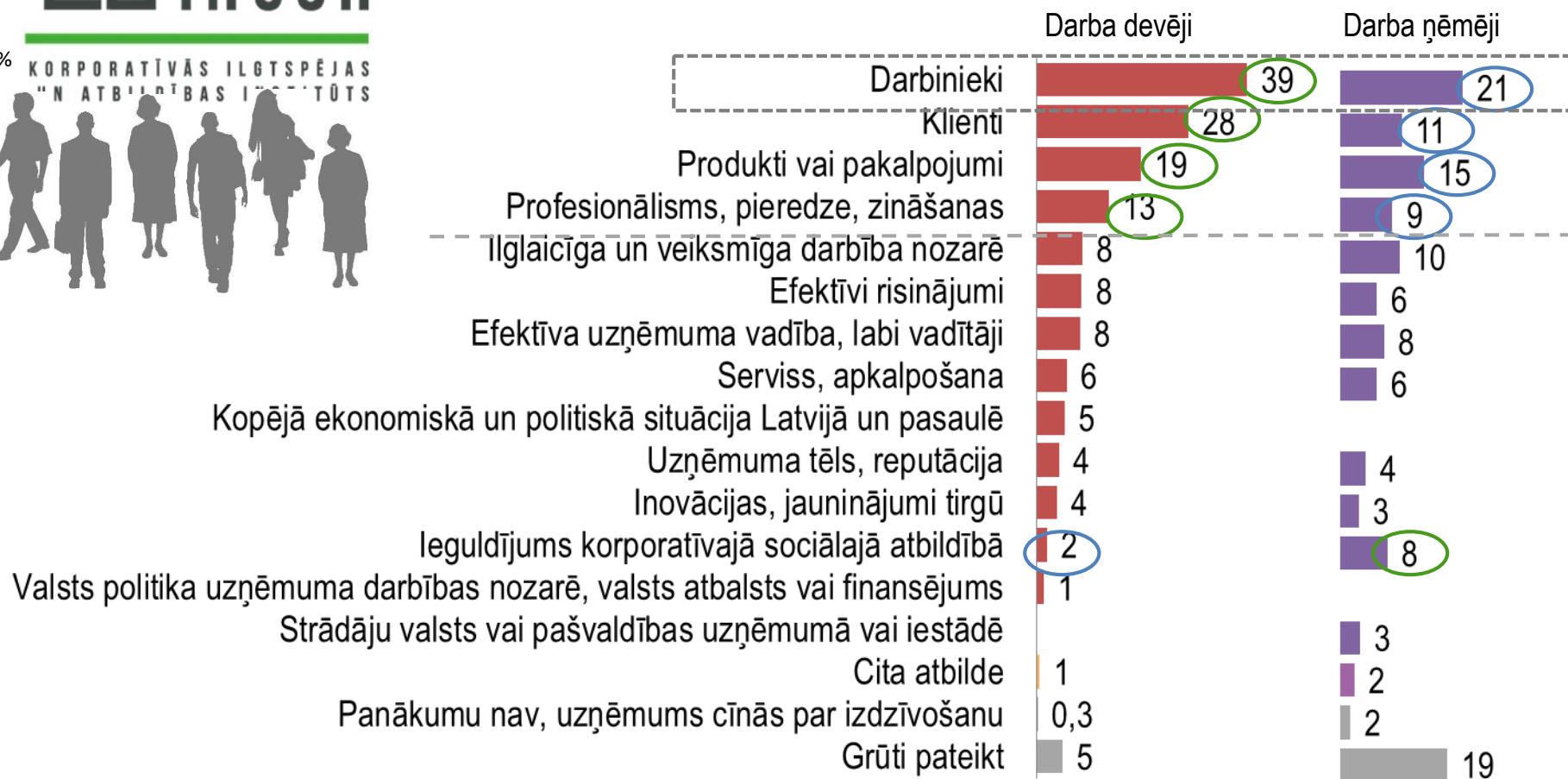
Kādi pašlaik Jūsu uzņēmumā ir galvenie izaicinājumi saistībā ar darba spēku?



Piezīme: Spontāna atbilde
Bāze: Darba devēji, n=530
Dati: TNS, 2014.



Uzņēmuma panākumu garants - darbinieki



Piezīme: Spontāna atbilde

Bāze: darba devēji, n=530, darba ņēmēji, n=635.

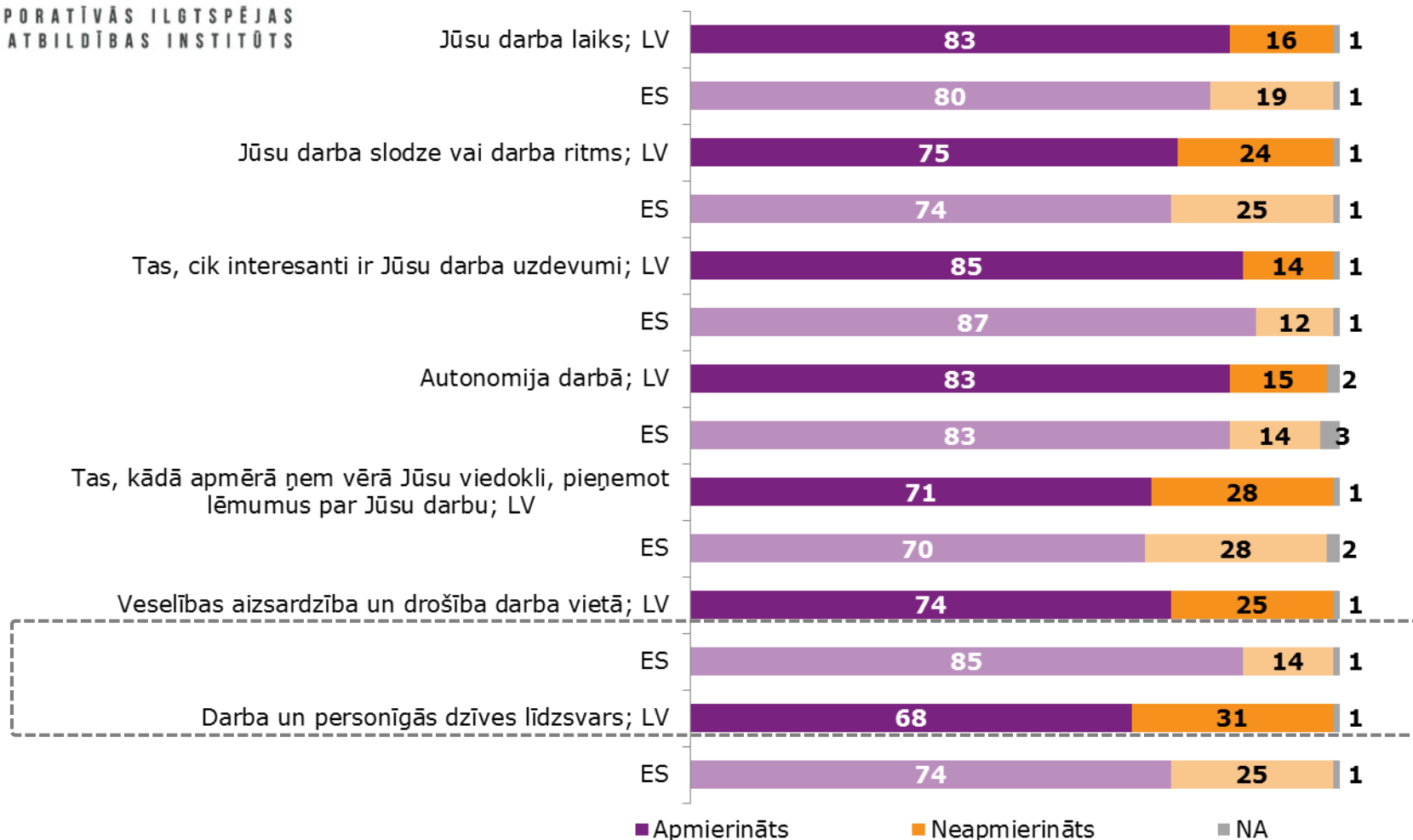
Dati: TNS, 2014.

○ - statistiski nozīmīgi lielāks nekā darba devējiem / darba ņēmējiem

○ - statistiski nozīmīgi zemāks nekā darba devējiem / darba ņēmējiem

Apmierinātība ar darba aspektiem

Cik lielā mērā Jūs esat apmierināts(-a) ar šādiem aspektiem savā pašreizējā darbavietā?



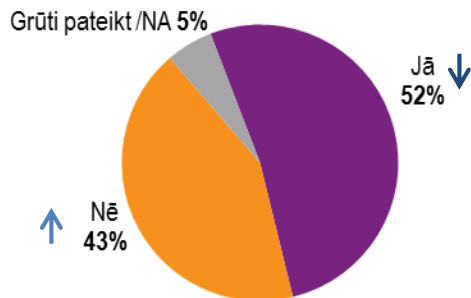
Bāze: Latvijas pilsoņi, n=1012; Eiropas Savienības dalībvalstu pilsoņi, n=26571.

Dati: TNS / Eurobarometra Flash pētījums, 2014.

Darba un ģimenes dzīves saskaņošana

Vai Jums tiek nodrošinātas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas (piemēram, elastīgs darba laiks, attālināta darba iespējas u.c.)?

Kādas tieši iespējas darba un ģimenes dzīves saskaņošanai Jūsu darba vietā tiek nodrošinātas?

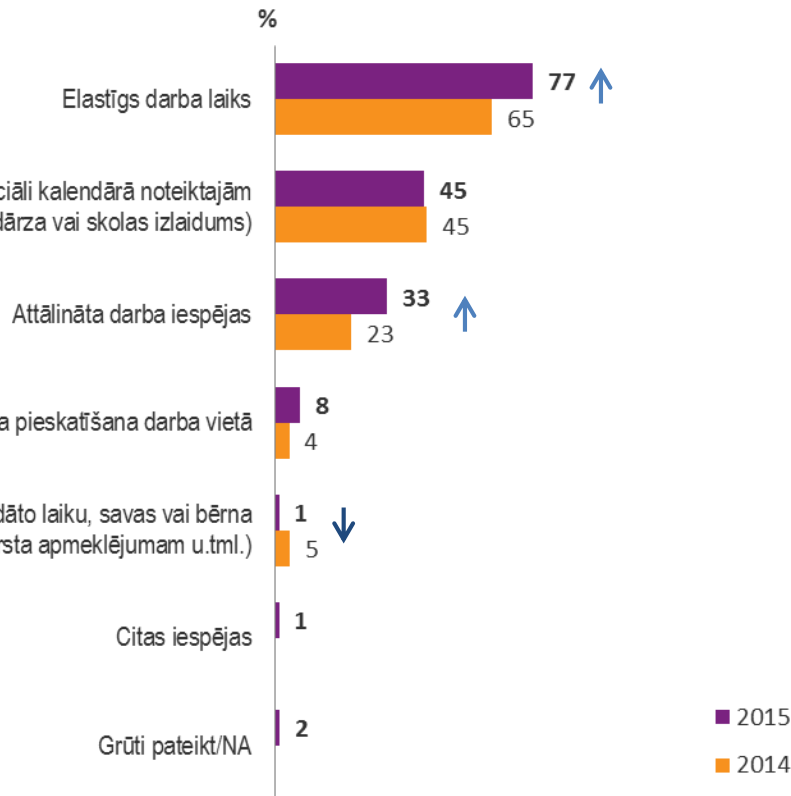


Bāze: visi darba ņēmēji, n=602.
Dati: TNS, 2015.



Papildus brīvas svētku dienas bez jau oficiāli kalendārā noteiktajām
(piem., 1.septembris, bērnudārza vai skolas izlaidums)

Papildus brīvas dienas (par nostrādāto laiku, savas vai bērna
slimības gadījumā, ārsta apmeklējumam u.tml.)



Vairākatbilžu jautājums (>100%)

Bāze: visi darba ņēmēji, kuriem tiek nodrošinātas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas, 2014 n=337 un 2015 n=313.

Dati: TNS, 2014 - 2015.

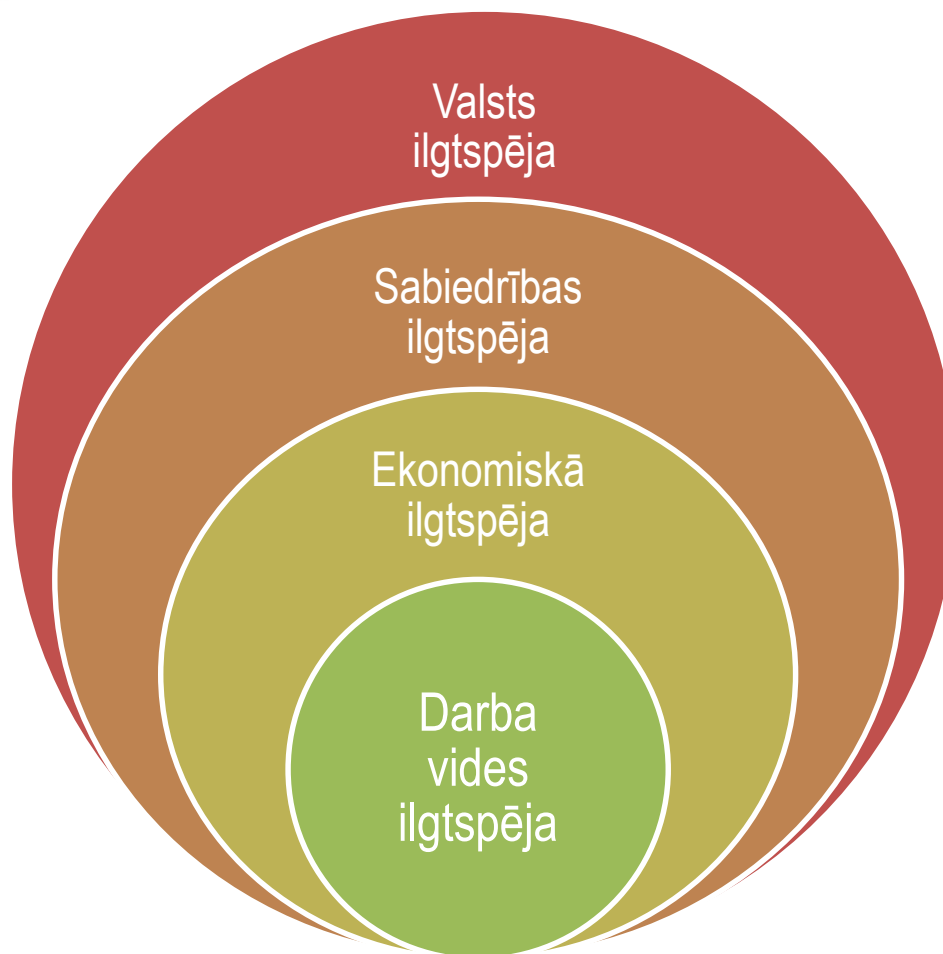
Piezīme: iezīmējas nozīmīgas atšķirības, salīdzinot ar 2014.gada rādītājiem

↑ - būtiski augstākas atšķirības,
↓ - būtiski zemākas atšķirības

Ilgtspējas indekss - instruments atbildīgas uzņēmējdarbības sekmēšanai Latvijā

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūts

Ilgtspējas struktūra



Darbiniekiem svarīgi kritēriji, kas raksturo pievilcīgākos darba devējus

1. Drošs un stabils darbs
2. Uzņēmums ir veiksmīgs savā jomā
3. Uzņēmums darbojas jomā, kas attīstās
4. Nepārtraukta darbinieku izaugsme un apmācības
5. Brīva, draudzīga darba atmosfēra
6. Interessants un daudzveidīgs darbs
7. Laba uzņēmuma reputācija
8. Sociāli atbildīgs uzņēmums

Jaunās paaudzes darbinieku prasības

Dzimuši pēc 1981.

Darbā meklē jēgu

Prasa atbildes

Vēlas sabalansēt
privāto un darba
dzīvi

Sagaida drīzu
atzinību

Problēmas risina
grupā

Atbalsta plakanas
organizācijas
struktūru

Dzīves telpa -
internets

Elastīgu darba formu mērķis un ieguvumi

Mērķis:

- sabalansēt darbinieka darbu un ģimenes/ privāto dzīvi
- ļaut darba devējam elastīgi reaģēt uz tirgus situāciju

Darba devēja ieguvumi, ieviešot elastīgas darba formas:

- stiprina darbinieku lojalitāti
- vairo darba kvalitāti
- uzlabo uzņēmuma publisko tēlu
- samazina darbinieku mainību un ar to saistītās izmaksas
- palīdz piesaistīt piemērotākos darbiniekus

Elastīgu darba formu biežākie varianti

- Nepilns darba laiks
- Summētais darba laiks
- Maiņu darbs
- “Nenormētais” darba laiks
- Darba laika organizēšanas elastība normālā/ nepilnā darba laika ietvaros, piemēram:
 - elastīgas darba stundas, dodot iespēju darbiniekam noteiktās robežās izvēlēties darba laika sākumu un/vai beigas;
 - noteikts fiksēts pamata laiks un darbiniekam dota izvēle attiecībā uz atlikušo darba stundu nostrādāšanas laiku u.tml.
 - darba dalīšana
- Attālinātais darbs:
 - darbs no mājām;
 - teledarbs/ e-darbs

Elastdrošība. Piemēri no prakses

Pārtraukuma izmantošana pēc darbinieka izvēles

Darbinieks var sākt un beigt darbu katru dienu citā laikā

Darba dators

Apmaksāts interneta pieslēgums dzīvesvietā

Darbnespējas lapas A apmaksa 100% apmērā

Pirmssvētku darba dienas ilgums

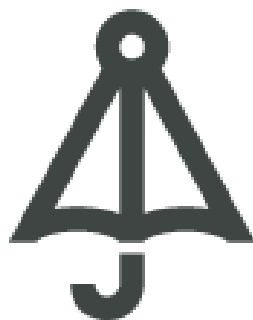
Darbinieku futbola komandas, kurām uzņēmums nodrošina treneri un sporta laukumu

Bērnudārza apmaksa vai bērnu rotaļu istabas izveide darba vietā

Darbiniekiem piektdienās- augļi, rudens mēnešos- medus burciņa

Darbinieku un darbinieku ģimenes locekļu apmaksāta vakcinācija pret ērču encefalītu un gripu

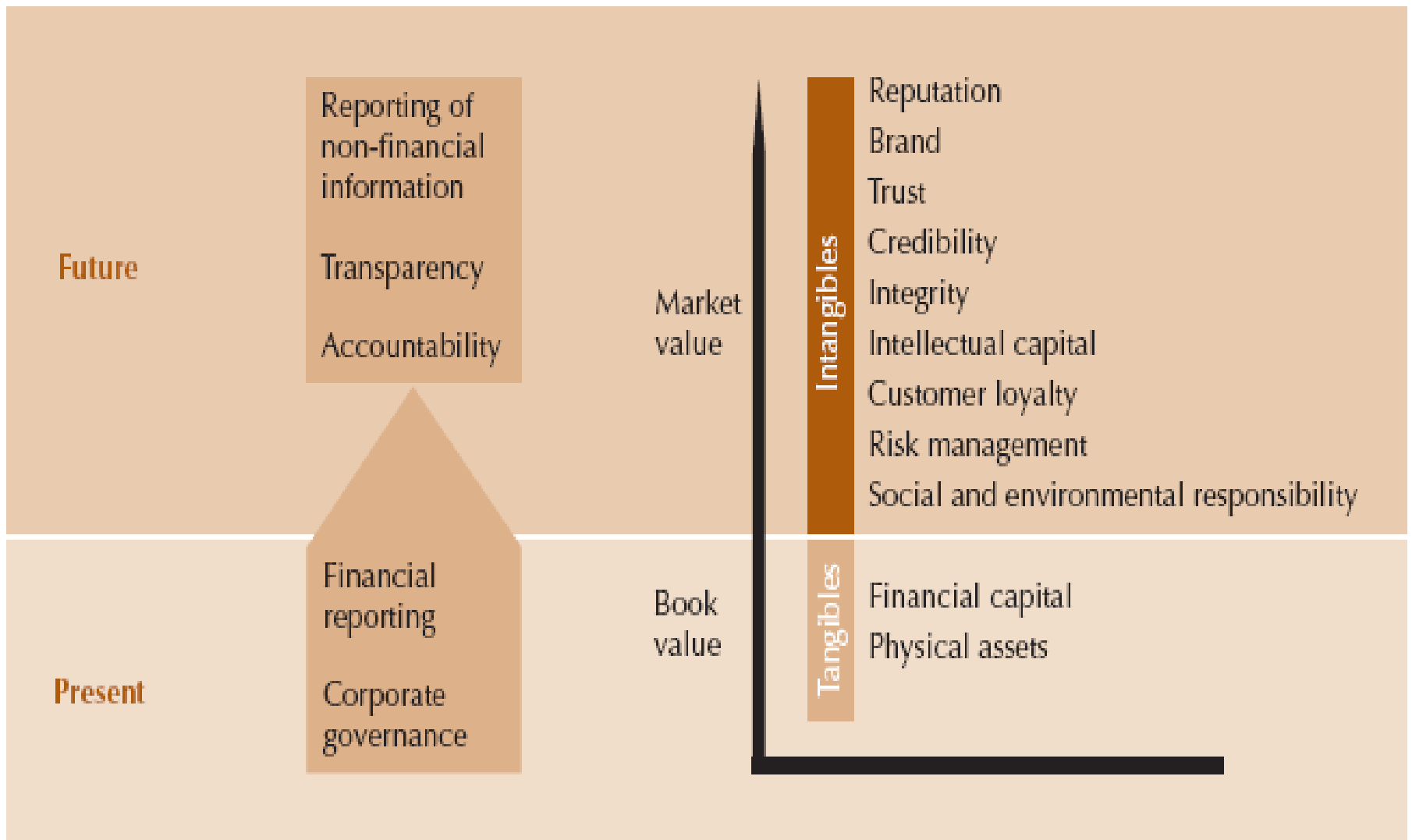
Ilgtspējas indekss



**ILGTSPĒJAS
INDEKSS**









**Dow Jones
Sustainability Indexes**
Member 2009/10



**ILGTSPĒJAS
INDEKSS**

Business in
the

Community

Dalībnieku motivācija





<https://incsr.eu/lv/novertejums/gimenei-draudzigs-komersants/>



Ģimenei draudzīgi komersanti 2015



Papildu informācija

www.incsr.lv

dace.helmane@incsr.lv



@ilgtspeja



slideshare

Slideshare.net/ilgtspeja



Facebook.com/ilgtspeja