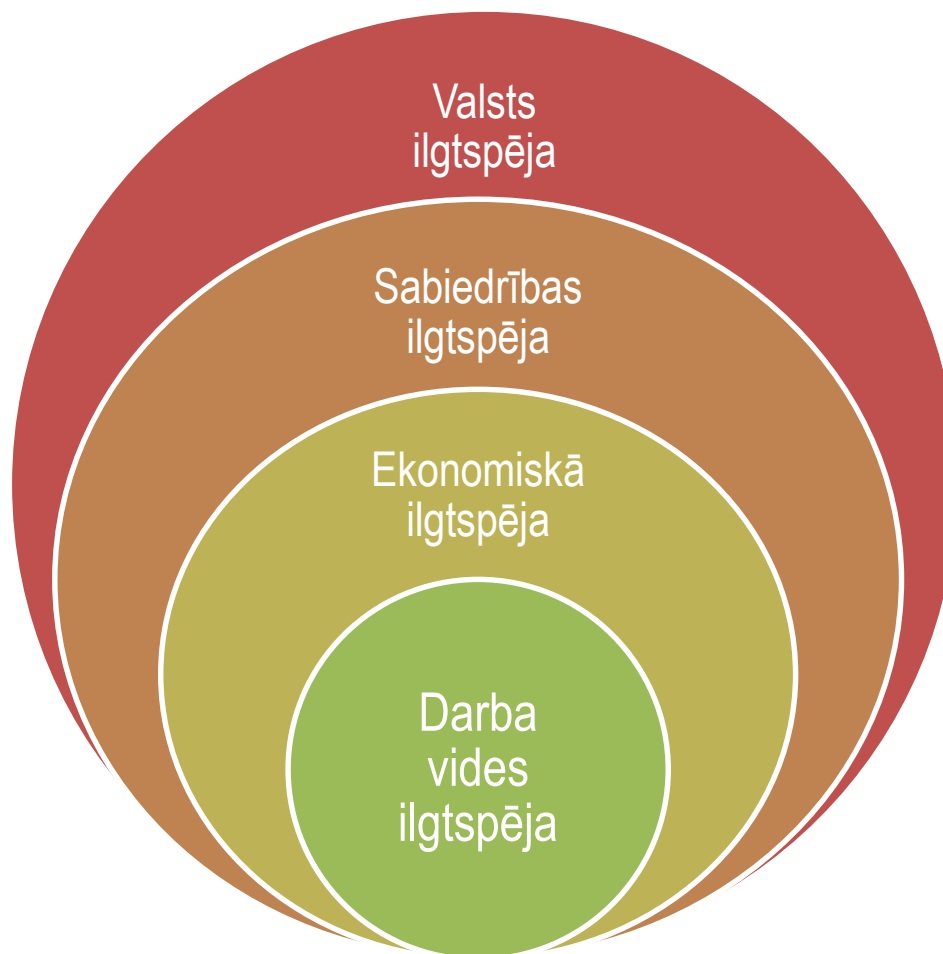


Ilgtspējas indekss - instruments atbildīgas uzņēmējdarbības sekmēšanai Latvijā

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūts

Ilgtspējas struktūra



Darbiniekiem svarīgi kritēriji, kas raksturo pievilcīgākos darba devējus

1. Drošs un stabils darbs
2. Uzņēmums ir veiksmīgs savā jomā
3. Uzņēmums darbojas jomā, kas attīstās
4. Nepārtraukta darbinieku izaugsme un apmācības
5. Brīva, draudzīga darba atmosfēra
6. Interessants un daudzveidīgs darbs
7. Laba uzņēmuma reputācija
8. Sociāli atbildīgs uzņēmums

Jaunās paaudzes darbinieku prasības

Dzimuši pēc 1981.

Darbā meklē jēgu

Prasa atbildes

Vēlas sabalansēt
privāto un darba
dzīvi

Sagaida drīzu
atzinību

Problēmas risina
grupā

Atbalsta plakanas
organizācijas
struktūru

Dzīves telpa -
internets

Elastīgu darba formu mērķis un ieguvumi

Mērķis:

- sabalansēt darbinieka darbu un ģimenes/ privāto dzīvi
- ļaut darba devējam elastīgi reaģēt uz tirgus situāciju

Darba devēja ieguvumi, ieviešot elastīgas darba formas:

- stiprina darbinieku lojalitāti
- vairo darba kvalitāti
- uzlabo uzņēmuma publisko tēlu
- samazina darbinieku mainību un ar to saistītās izmaksas
- palīdz piesaistīt piemērotākos darbiniekus

Elastīgu darba formu biežākie varianti

- Nepilns darba laiks
- Summētais darba laiks
- Maiņu darbs
- “Nenormētais” darba laiks
- Darba laika organizēšanas elastība normālā/ nepilnā darba laika ietvaros, piemēram:
 - elastīgas darba stundas, dodot iespēju darbiniekam noteiktās robežās izvēlēties darba laika sākumu un/vai beigas;
 - noteikts fiksēts pamata laiks un darbiniekam dota izvēle attiecībā uz atlikušo darba stundu nostrādāšanas laiku u.tml.
 - darba dalīšana
- Attālinātais darbs:
 - darbs no mājām;
 - teledarbs/ e-darbs

Elastdrošība. Piemēri no prakses

Pārtraukuma izmantošana pēc darbinieka izvēles

Darbinieks var sākt un beigt darbu katru dienu citā laikā

Darba dators

Apmaksāts interneta pieslēgums dzīvesvietā

Darbnespējas lapas A apmaksa 100% apmērā

Pirmssvētku darba dienas ilgums

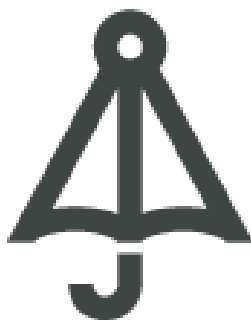
Darbinieku futbola komandas, kurām uzņēmums nodrošina treneri un sporta laukumu

Bērnudārza apmaksa vai bērnu rotaļu istabas izveide darba vietā

Darbiniekiem piektdienās- augļi, rudens mēnešos- medus burciņa

Darbinieku un darbinieku ģimenes locekļu apmaksāta vakcinācija pret ērču encefalītu un gripu

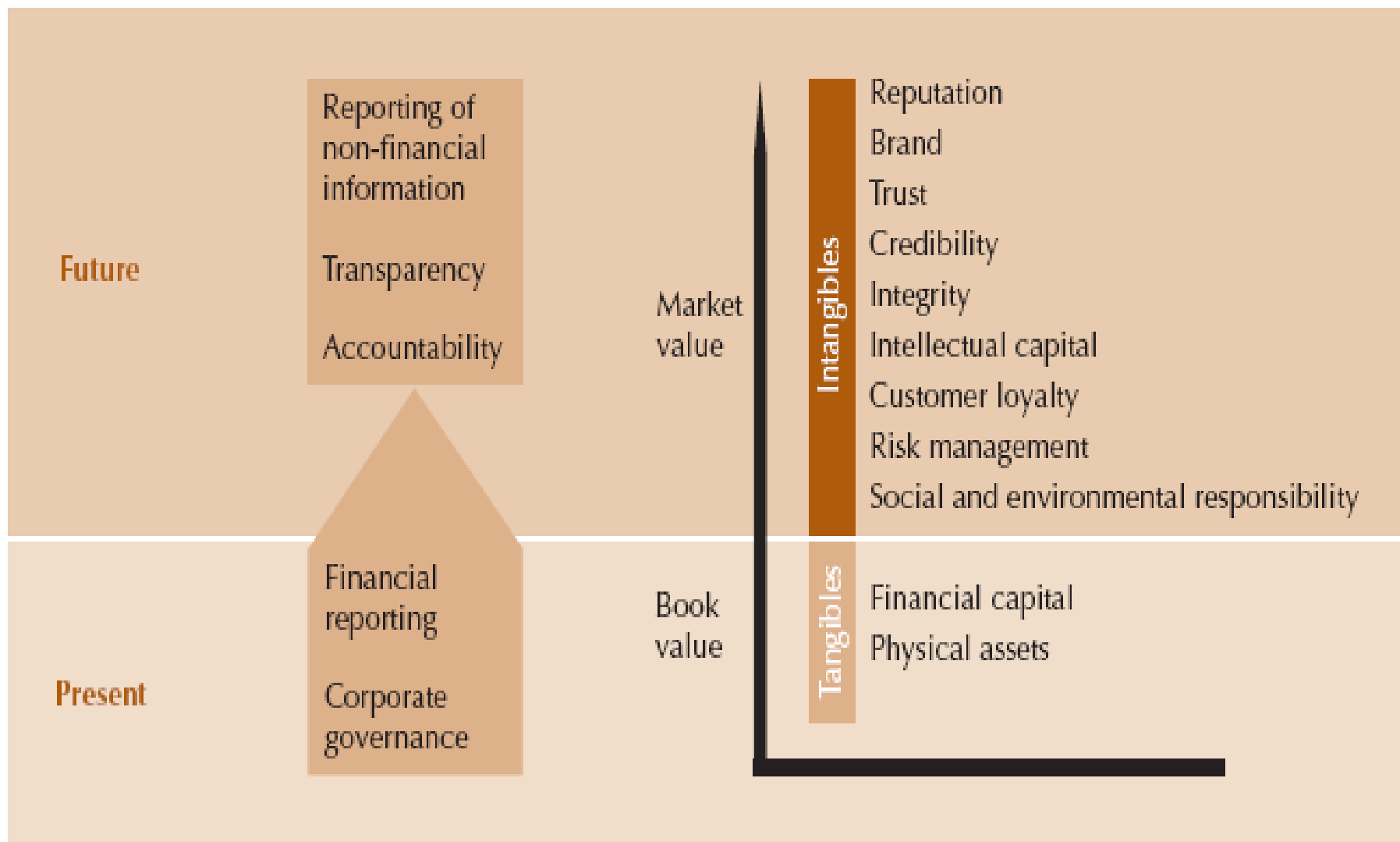
Ilgtspējas indekss



**ILGTSPĒJAS
INDEKSS**









**Dow Jones
Sustainability Indexes**
Member 2009/10



**ILGTSPĒJAS
INDEKSS**

Business in
the

Community

Dalībnieku motivācija





<https://incsr.eu/lv/novertejums/gimenei-draudzigs-komersants/>



Ģimenei draudzīgi komersanti 2015



Papildu informācija

www.incsr.lv

dace.helmane@incsr.lv



twitter

@ilgtspeja



slideshare

Slideshare.net/ilgtspeja



facebook®

Facebook.com/ilgtspeja