

Labklājības ministrija

Dzimumu līdztiesības integrētās pieejas īstenošanas nodarbinātības politikā novērtējums

Dzimumu līdztiesības komitejas sēde
2019.gada 6.novembris



Labklājības ministrija

Novērtējuma ideja

- novērtēt nodarbinātības politiku no sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju aspekta
- identificēt izaicinājumus
- izvirzīt priekšlikumus/ieteikumus politikas attīstībai



Labklājības ministrija

Izglītība kā priekšnoteikums ienākšanai darba tirgū

- priekšlaicīgi mācības pārtraukušo jauniešu, īpaši, zēnu kompetenču attīstība nav pietiekama no darba tirgus prasību viedokļa. Vidējā un ilgtermiņā var rezultēties bezdarba pieaugumā un nelabvēlīgākā darba tirgus situācijā
- vīriešiem NEET grupā nepieciešama motivēšana dalībai atbalsta pasākumos
- sievietēm 25-29 gadu vecumā, kuras atrodas bērnu kopšanas atvaļinājumā, būtiska elastīga pieeja profesionālās apmācības un izglītības risinājumiem



Labklājības ministrija

Darba tirgus pieejamība/sieviešu un vīriešu nodarbinātības tendences

- darba tirgus izteikts dalījums – sieviešu un vīriešu profesijās un nozarēs, kas ietekmē arī sieviešu un vīriešu algu atšķirības
- nodarbinātības formu (nepilns darba laiks) izvēle, lai rastu līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi/ģimenes rūpēm
- darba devēji 2x vairāk ir vīrieši nekā sievietes



Labklājības ministrija

Izglītības un profesionālās pilnveides pieejamība nodarbinātajām sievietēm un vīriešiem

- izglītības tematisko virzienu izvēles izteiktais dalījums - sievietēm un vīriešu jomās, turpinās arī darba tirgū
- vīrieši kūtrāk izmanto pieaugušo izglītības piedāvājumus



Labklājības ministrija

Sieviešu un vīriešu karjeras ierobežojumi

- invaliditāte, hroniskas slimības, vecums, zema izglītība un prasmes, rūpes par bērniem vai citiem ģimenes locekļiem ir faktori, kas kavē vai ierobežo sieviešu un vīriešu iekļaušanos darba tirgū
- joprojām ir maz izplatītas tādas darba attiecību formas, kas ļauj saskaņot darbu ar ģimenes rūpēm
- gan starp darba devējiem, gan darbiniekiem izplatīta aizspriedumaina attieksme pret elastīgu nodarbinātības formu izmantošanu praksē
- vīriešu loma darba un ģimenes dzīves saskaņošanā
- nepietiekami apzināta, pētīta un uzraudzīta vardarbība un aizskaršana darbavietā, vienlaikus ir nepieciešams veicināt darba devēju un darbinieku izpratni par to un prasmi šādas situācijas atpazīt
- abu dzimumu personas ar invaliditāti saskaras ar grūtībām pašu spēkiem atgriezties iekļauties darba tirgū pēc pārtraukuma



Labklājības ministrija

Pāreja no profesionālās dzīves uz pensionēšanos

- gados vecāku iedzīvotāju konkurētspēja darba tirgū ir ierobežota - izteikts pirmspensijas bezdarbs (proporcionāli lielāks vīriešiem, bet statistiski – sievietēm saistībā ar viņu augstāku dzīvildzi), zema mobilitāte, aizspriedumi no darba devēju puses, kā arī objektīvi novecojušas, darba tirgum neatbilstošas zināšanas un prasmes, neapmierinošs veselības stāvoklis, tuvinieku aprūpes pienākumi ģimenē
- nabadzības riska palielināšanās īpaši pirmspensijas un pensijas vecuma sievietēm ar nepilnu nodarbinātību vai bezdarba situācijā



Labklājības ministrija

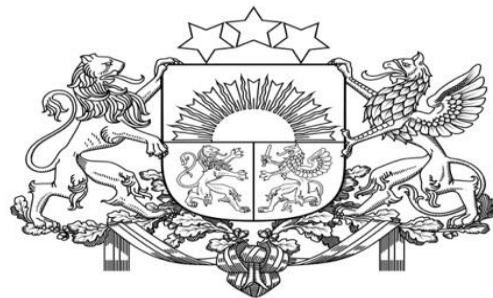
Priekšlikumi/ieteikumi

- Skolēnu/jauniešu iedrošināšana izvēlēties nākotnes profesiju, nebalstoties pieņēmumos, aizspriedumos vai stereotipos par tās atbilstību/neatbilstību "sieviešu" vai "vīriešu" profesijai
- Atbalsts jauniešiem, kuri nemācās un nestrādā, nodarbināmībai, vērtējot cēloņus
- Rūpes par strādājošo sieviešu un vīriešu veselību
- Iespēju paplašināšana personām ar invaliditāti – dzimumam atbilstoša pieeja
- Mērķtiecīgi aktīvie nodarbinātības pasākumi, balstoties uz sieviešu vai vīriešu situāciju, mazinot bezdarbu
- Darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespēju veicināšana



Labklājības ministrija

Priekšlikumi?
Komentāri?
Jautājumi?



Labklājības ministrija

www.lm.gov.lv

Twitter: @Lab_min

Youtube.com/labklajibasministrija