

Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācijas (LIKTA) aktivitātes sieviešu nodarbinātības veicināšanai digitālajos darbos

Dzimumu līdztiesības komiteja, Latvijas Republikas Labklājības ministrija
17.04.2019.

Dr. Māra Jākobsone,
Informācijas sabiedrības un digitālo prasmju projektu vadītāja, LIKTA
Īrisa Zvagule, LIKTA



LIKTA

Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija

Dibināta 1998.gadā

Misija: Attīstīt digitālās prasmes ikvienam Latvijas iedzīvotājam; Veidot izpratni par IKT nozares būtisko lomu produktivitātes, efektivitātes un konkurētspējas celšanā ikvienā tautsaimniecības nozarē un nodarbinātībā

150+ biedri



Universitātes & IKT
izglītības iestādes



Individuāli biedri



Organizācijas

LIKTA

10+ Darba grupas



Izglītība un digitālās prasmes



Viedās specializācijas stratēģija IKT jomā



Uzņēmumu digitālā transformācija



IT projektu vadība: labākā prakse, publiskie iepirkumi



Elektroniskā identifikācija



Vispārīgā datu aizsardzības regula (GDPR)



E-komercija



Kiberdrošība



E- sakari



IKT un digitālo prasmju statistika un salīdzinošā novērtēšana, DESI

LIKTA

LATVIJAS INFORMĀCIJAS
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS
ASOCIĀCIJA

LIKTA & DIGITĀLĀS PRASMES

Koordinē

Nacionālā digitālo prasmju koalīciju Latvijā
kopš 2013. gada

Kampaņas «E-prasmes nodarbinātībai»;
«Gudrā Latvija» un Eiropas Digitālo
nedēļu Latvijā

Statuss



Izglītības iestāde



Labdarības organizācija

30+

Reģionālie izglītības centri
visā Latvijā- sadarbība

210

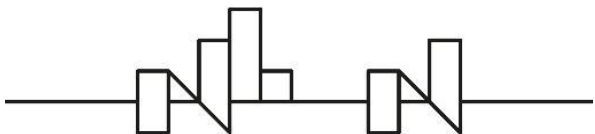
Izstrādātas apmācību
programmas, testi un prasmju
novērtēšanas rīki

>250 k

Latvijas iedzīvotāji apmācīti
digitālajās prasmēs

LIKTA

LATVIJAS INFORMĀCIJAS
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS
ASOCIĀCIJA

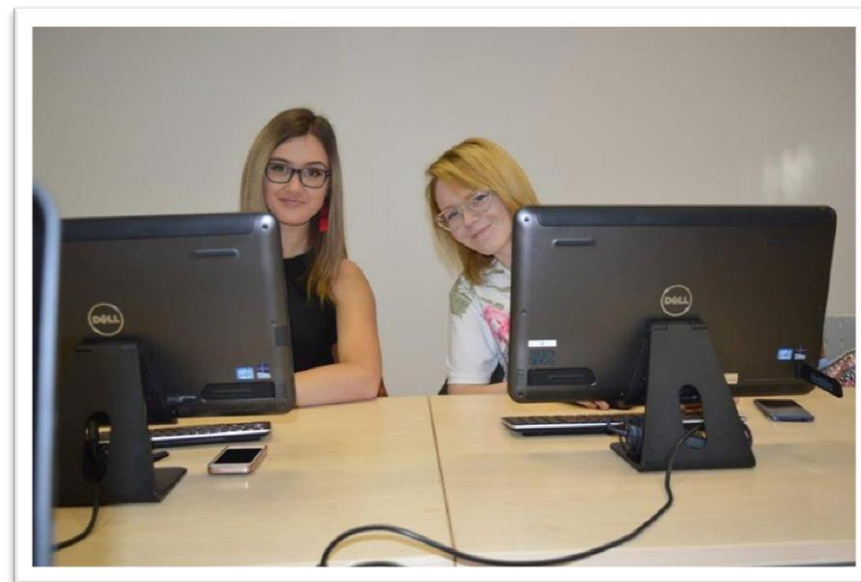


WOMEN4IT

Projekts uzsākts 2018. gada septembrī un tā ilgums ir 3 gadi.
Projektu atbalsta EEZ un Norvēģijas fonda Jauniešu nodarbinātības programma

Mērķi:

- Izstrādāt inovatīvu pieeju jauniešu bezdarba samazināšanai
- Paaugstināt mācībās iesaistīto jauniešu, kas iepriekš nekur nestrādāja un nemācījās, skaitu
- Veicināt sieviešu interesi par IKT karjeru un iesaisti digitālajos darbos un izglītībā

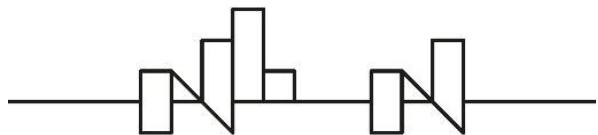


Projekta prioritātes Eiropas kontekstā:

- Jauniešu bezdarbs
- IKT speciālistu trūkums Eiropā
- Zema sieviešu iesaiste IKT profesijās un digitālajos darbos

Projekta misija

Attīstīt digitālās kompetences un prasmes jaunām sievietēm, kuras ir pakļautas riskam tikt izslēgtām no darba tirgus, lai uzlabotu to nodarbinātības iespējas un samazinātu IKT speciālistu trūkumu Eiropas darba tirgū



Projekta partneri

Projekta vadošais partneris:

LIKTA – Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija, Latvija

Partneri:

FUNDACIÓN PLAN INTERNATIONAL ESPAÑA, Spānija

THI.DEV – Creative Thinking Development, Grieķija

MCA – Malta Communications Authority, Malta

BETI – Public Institution Baltic Education Technology Institute, Lietuva

ECDL (Ireland) Limited, Īrija

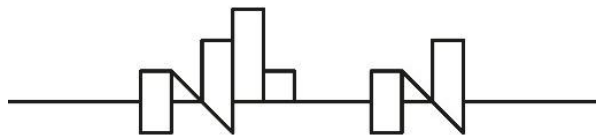
EOS Foundation – Educating for an Open Society, Rumānija

Ekspertīzes partneri:

ECWT – European Centre for Women and Technology, Norvēģija

DE – DIGITALEUROPE, Beļģija





Projekta mērķgrupas

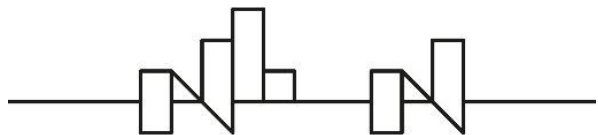
- Jaunas sievietes riska grupā (19-29 gadi)

informēšana, kompetenču novērtēšana, mācības un nodarbinātība digitālos darbos

- Jaunas meitenes (15-19 gadi)

informēšana par IKT profesijām, zināšanu novērtēšana un neformālās mācību aktivitātes

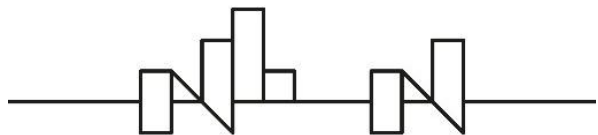




Paredzamie rezultāti

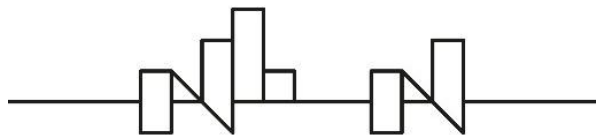
- **10,000** jaunieši tiks informēti par digitālās karjeras iespējām
- **350** darba devēji tiks iepazīstināti ar inovatīvajiem risinājumiem
- **1,000** jaunām meitenēm un sievietēm tiks veikts prasmju un zināšanu novērtējums ar profilēšanas rīka palīdzību
- **700** mērķa grupas dalībnieki piedalīsies mācībās un praksē uzņēmumos





Projekta pieeja un metodoloģija -1

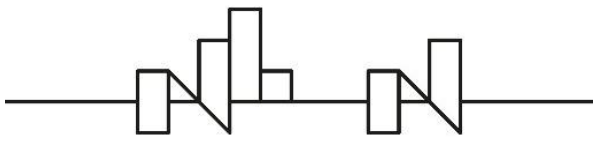
- Projekta ietvaros ir veikts pētījums, lai identificētu darba devēju šī brīža un nākotnes vajadzības, kā arī izstrādātu **digitālo darbu profilus**
- Sadarbībā ar darba devējiem un mācību speciālistiem tiks definētas nepieciešamās **prasmes un digitālās kompetences** identificētajiem digitālo darbu profiliem
- Tiks izstrādāts **tiešsaistes nodarbinātības profilēšanas rīks**, lai identificētu lietotāja esošās prasmes, kompetences un pieredzi, un salīdzinātu to ar **izstrādātajiem digitālo darbu profiliem**
- Tiks izstrādātas **personalizētas digitālās nodarbinātības karjeras attīstības ceļu kartes**, lai noteiktu individuālas mācību vajadzības, kas nepieciešamas, lai apgūtu digitālās kompetences, sociālās un citas darbā nepieciešamās prasmes



Projekta pieeja un metodoloģija -2

- Tiks veidota **nacionāla līmeņa partnerība ar darba devējiem**, lai veicinātu digitālo darbu popularitāti darba ņēmēju- sieviešu vidū.
- **Kopā ar darba devējiem tiks izstrādāts pielāgots mācību plāns.** Mērķa auditorijai tiks piedāvāts 160 stundu intensīvs jaukta tipa mācību kurss, atbilstoši dalībnieku uzrādītajiem rezultātiem kompetenču novērtējumā un izvēlētajā mācību attīstības virzienā.
- Sadarbībā ar darba devējiem un nodarbinātības aģentūrām tiks izstrādāta lietotāja **mācību, prasmju un pieredzes atzišanas sistēma.**
- Tiks **veidota darba pieteikumu un atbalsta (mentoringa) sistēma**, lai individuāli palīdzētu ikkatram ceļā no bezdarba līdz pirmajiem veiksmīgajiem soļiem digitālo darbu jomā.

Darba devēju tiešsaistes aptaujas “Par darbaspēka digitālo prasmju pilnveides nepieciešamību” rezultāti



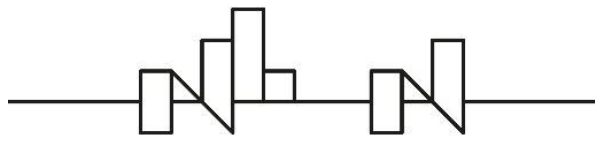
Ar kādām un kāda līmeņa digitālajām prasmēm organizācijai bija grūtības atrast darbiniekus pēdējos gados?

Pamatprasmes

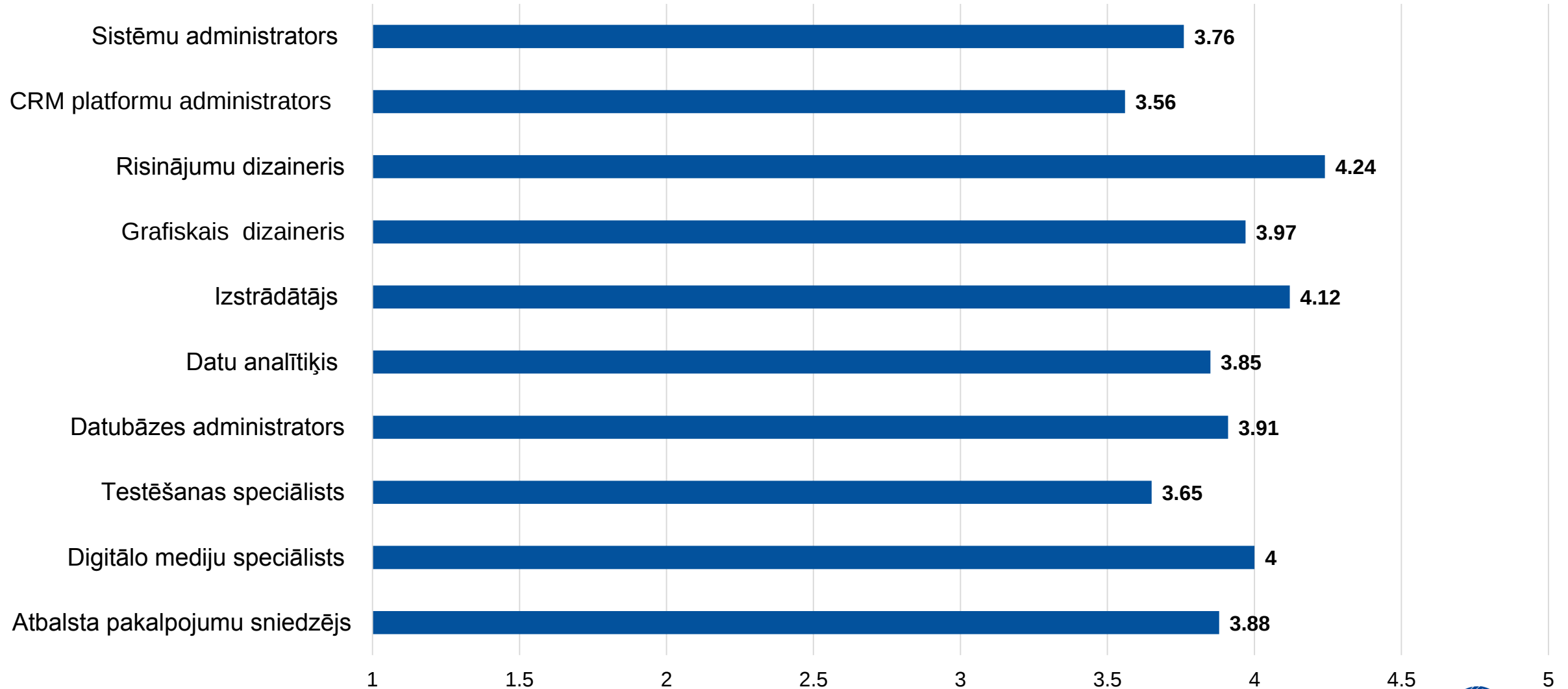
- Drošība
- **Datu analīze**
- **Darbs ar datubāzēm**
- Problēmsituāciju risināšana
- **IT pakalpojumu un infrastruktūras pārvaldības procesu organizēšana un uzturēšana**

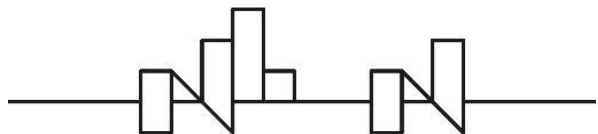
Padziļinātās prasmes

- Informācijas apstrāde
- Programmatūras un produktu izstrādes principi, biznesa un sistēmu procesu analīze, biznesa prasības, lietotāju pieredze, testēšana
- **IT pakalpojumu un infrastruktūras pārvaldības procesu organizēšana un uzturēšana**
- **Datu analīze**
- **Darbs ar datubāzēm**



Kādu profesiju darbinieki, būs visvairāk pieprasīti nākamajos 5 gados?





Digitālie profili

Digitālā darba loma	Apraksts
Atbalsta pakalpojumu sniedzējs	Nodrošina lietotāju atbalstu un novērš ar IKT darbību saistītas problēmas.
Digitālo mediju speciālists	Izstrādā un pārvalda sociālo mediju lietojumprogrammas un tīmekļa vietnes.
Mājaslapu izstrādātājs	Veic interneta aplikāciju izstrādi vai strādā ar izplatītākajām tīkla lietojumprogrammām, kas darbojas ar HTTP palīdzību no kāda WEB servera un tiek lietota interneta pārlūkprogrammās.
Administratīvais asistents (projektu vadības asistents)	Pārzina un pārvalda digitālos risinājumus un rīkus, lai efektīvāk veiktu darba uzdevumus un sniegtu atbalstu noteiktām mērķgrupām procesu pārvaldībai un lēmumu pieņemšanai.
Datu aizsardzības speciālists	Izstrādā un pārbauda personas datu apstrādes atbilstību un aizsardzību atbilstoši likumdošanai, sniedz atbalstu personas datu aizsardzības ievērošanas, pārvaldības/politikas jautājumos un personas datu aizsardzības incidentu gadījumos.

Sniegt padomus par:

- Nākotnes digitālo darbu profiliem
- Kompetencēm un prasmēm izvēlētajiem darbu profiliem
- Mācību materiāliem, kas izstrādāti sadarbībā ar darba devējiem

Novērtēt:

- Profilēšanas rīka un attīstības virzienu plānošanas metodoloģijas
- Nodarbinātības sistēmas un labās prakses

Būt daļai no:

- Sabiedrības informēšanas aktivitātēm
- Digitālo darbu un prakšu sistēmas

Aicinājums piedalīties!

Aicinām valsts, privātā
sektora un NVO, kā
arī Eiropas un
starptautiskās
organizācijas aktīvi
iesaistīties!

Paldies!

LIKTA

LATVIJAS INFORMĀCIJAS
UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS
ASOCIĀCIJA



WOMEN4IT

 @WomenForIT

www.women4it.eu