



Latvijas saistības

Publicēts: 24.11.2020.

Pārskatītā harta

2007. gadā Latvija parakstīja [Pārskatīto Eiropas Sociālo hartu](#) (turpmāk - Pārskatītā harta), kas Latvijā stājās spēkā 2013. gada 1. maijā, aizstājot kopš 2002. gada 2. marta Latvijā spēkā esošo [Eiropas Sociālo hartu](#). Saskaņā ar likuma "Par Pārskatīto Eiropas Sociālo hartu" 3.pantu Labklājības ministrija koordinē Pārskatītajā hartā paredzēto saistību izpildi.

Latvija pilnībā ir ratificējusi Pārskatītās hartas divdesmit piecus pantus:

- 1.pantu - tiesības uz darbu;
- 2.pantu - tiesības uz taisnīgiem darba apstākļiem;
- 3.pantu - tiesības uz drošiem un veselībai nekaitīgiem darba apstākļiem;
- 5.pantu - tiesības biedroties;
- 6.pantu - tiesības slēgt kolektīvus līgumus;
- 7.pantu - bērnu un jauniešu tiesības uz aizsardzību;
- 8.pantu - strādājošo sieviešu tiesības uz maternitātes aizsardzību;
- 9.pantu - tiesības uz arodorientāciju;
- 10.pantu - tiesības uz arodapmācību;
- 11.pantu - tiesības uz veselības aizsardzību;
- 13.pantu - tiesības uz sociālo un medicīnisko palīdzību;
- 14.pantu - tiesības izmantot sociālās labklājības dienesta pakalpojumus;
- 15.pantu - invalīdu un garīgi atpalikušo personu tiesības uz neatkarību, integrāciju un dalību sabiedriskajā dzīvē;
- 16.pantu - ģimenes tiesības uz sociālo, juridisko un ekonomisko aizsardzību;
- 17.pantu - bērnu un jauniešu tiesības uz sociālo, juridisko un ekonomisko aizsardzību;
- 20.pantu - tiesības uz vienlīdzīgām tiesībām un attieksmi nodarbinātības un darba jautājumos bez diskriminācijas dzimuma dēļ;
- 21.pantu - tiesības uz informāciju un konsultācijām;
- 22.pantu - tiesības piedalīties darba apstākļu un darba vides noteikšanā un uzlabošanā;
- 24.pantu - tiesības uz aizsardzību darba saistību izbeigšanas gadījumos;
- 25.pantu - strādājošo tiesības uz savu tiesību aizsardzību darba devēja maksātnespējas gadījumā;
- 26.pantu - tiesības uz cieņu darbā;
- 27.pantu - tiesības strādājošajiem ar ģimenes saistībām uz vienlīdzīgām iespējām un vienlīdzīgu attieksmi;
- 28.pantu - strādājošo pārstāvju tiesības uz aizsardzību darba saistībās un no tām atkarīgajās funkcijās;
- 29.pantu - tiesības saņemt informāciju un konsultācijas par kolektīvo atļaišanu;

30.pantu - tiesības uz aizsardzību pret trūkumu un sociālo nevienlīdzību.

Savukārt piecus pantus Latvija ir ratificējusi daļēji:

4.pantu - attiecībā uz tiesībām uz taisnīgu atalgojumu (2.-5.punkts);

12.pantu - tiesībām uz sociālo drošību (1.-2.punkts);

18.pantu - tiesībām uz apmaksātu nodarbošanos citu Līgumslēdzēju pušu teritorijā (1. un 4.punkts);

19.pantu - migrējošo strādājošo un viņu ģimeņu tiesībām uz aizsardzību un palīdzību (1., 4.-12.punkts);

31.pantu - tiesībām uz dzīvesvietu (1.punkts).

Katru gadu Latvija EP iesniedz ziņojumu par Pārskatītās hartas ratificēto pantu piemērošanu.

Ar Latvijas iesniegtajiem ikgadējiem ziņojumiem ir iespējams iepazīties EP mājas lapā: <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/national-reports>

<https://www.lm.gov.lv/lv/latvijas-saistibas>