



Dzimumu līdztiesība, pētījumi

Publicēts: 10.06.2020.

 [2016. Informatīvais ziņojums par Pekinas rīcības platformas īstenošanu Latvijā](#) 

[Pasaules Ekonomikas foruma ziņojumi](#)

2015. [Pensiju atšķirības starp sievietēm un vīriešiem ES](#)

2014. [Iedzīvotāju izpratne un attieksme pret dzimumu līdztiesības jautājumiem.](#)

2014. [Pasaules ekonomikas Foruma ziņojums Dzimumu līdztiesība pasaulē](#)

 [2013. Informatīvs ziņojums par situāciju Latvijā Pekinas Rīcības Platformas jomās](#) 

Labklājības ministrijas sagatavotajā ziņojumā apskatīta sieviešu un vīriešu situācija Latvijā tādās jomās kā izglītība, nodarbinātība, lēmumu pieņemšana, nabadzība, darba samaksa, veselība u.c.

 [2013. SIA GFK interneta lietotāju aptauja "Sabiedrības priekšstati par sieviešu un vīriešu lomām - dzimumu līdztiesību" \(nepubli](#) 

Ģimene. Darba un ģimenes dzīves saskaņošana

[Eurofonds. Publikācijas par darba laiku un darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām](#)

2016. [Darba laiks un normatīvais regulējums ES 21.gs](#)

 [2013. Promocijas darbs pedagogijā \(Nora Jansone-Ratinika\) "Tēva pedagogiskā kompetence mūsdienu ģimenē".](#) 

Ekonomika, lēmumu pieņemšana un uzņēmējdarbība

2015. [Eiropas sieviešu lobija ziņojums „Plaisa stikla griestos jeb apmāns izmaiņām”](#)

2014. [Sieviešu un vīriešu situācijas izpēte Latvijas lielajos uzņēmumos](#)

Darba tirgus un nodarbinātība

2015. [Vardarbība un aizskaršana Eiropas valstu darbavietās: iemesli, ietekme un politikas.](#)

2015. [Starptautiskā darba organizācija.](#)

2015. [Eiropas Komisija Darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem](#)

 2013. Diskriminācijas aizlieguma ievērošana darba tiesiskajās attiecībās pret jaunajām māmiņām, LR Tiesībsargs 

2012. ANO Starptautiskā Darba organizācija sadarbībā ar ANO Dzimumu līdztiesības un sieviešu iespēju veicināšanas organizāciju (*UN Women*) nākusi klajā ar ziņojumu „Sieviešu globālās nodarbinātības tendences”. Ziņojumā secināts, ka sievietes visā pasaulē turpina saskarties ar šķēršļiem profesionālajā jomā, kas ne vien traucē apzināt viņu ekonomisko potenciālu, bet arī nacionālā līmenī kavē ekonomisko izaugsmi un labklājību. Vērojama izteikta dzimumu segregācija pa nozarēm, pie tam sievietes caurmērā strādā tādās nozarēs un profesijās, kur ir relatīvi zema darba samaksa.

 2009. Eiropas Komisijas publikācija "Dzimumu segregācija darba tirgū. Iemesli, sekas un politiskā atbildība Eiropas Savienībā" 

Stereotipi

2013. [Dzimumu stereotipi, ANO](#)

[Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts](#)

[Seksisms darbavietā](#)

Izglītība un zinātne

[Izglītība Latvijā \(OECD\)](#)

 2013. Dzimumdiferences konstruēšanas izpēte darbā ar bērniem pirmsskolas izglītības iestādē. Alise Skrastiņa. 

2012. [Dzimums pētniecībā un inovācijās. Eiropas Komisija](#)

Prostitūcija un cilvēktirdzniecība

2014. [„Rekrutēšana cilvēku tirdzniecībai un sievietes tēls interneta vidē. Latvijas, Igaunijas un Lielbritānijas gadījums”.](#)

<https://www.lm.gov.lv/lv/dzimumu-lidztiesiba-petijumi>