



Актуальные правовые акты

Опубликовано: 21.07.2020.

Директива Европейского Парламента и Совета 2014/54/ЕС от 16 апреля 2014 года о мероприятиях, которые способствуют осуществлению работниками предусмотренных прав в области свободы передвижения рабочей силы [↗](#)

16 апреля 2014 года была принята директива Европейского Парламента и Совета 2014/54/ЕС о мероприятиях, которые способствуют осуществлению работниками предусмотренных прав в области свободы передвижения рабочей силы (*в дальнейшем - Директива*). Директива предусматривает единое применение и осуществление правил статьи 45 Договора о деятельности Европейского Союза и статей 1-10 Регулы (ЕС) №492/2011 от 5 апреля 2011 года о свободном передвижении рабочей силы в Союзе.

У Директивы следующие цели:

- уменьшить дискриминацию мигрирующих в ЕС работников по причине гражданства;
- уменьшить разрыв между правами мобильных работников в ЕС, которые предусматривают правовые акты ЕС, и их осуществлением на практике, способствуя правильному осуществлению действующих правовых актов;
- уменьшить количество случаев нечестной практики по отношению к мигрирующим работникам в ЕС;
- Предоставить возможности мигрирующим в ЕС работникам обеспечить соблюдение их прав.

Директива охватывает следующие вопросы в области свободы передвижения работников:

- доступ к занятости;
- условия занятости и труда особенно по отношению к оплате и прекращению трудовых правовых отношений;
- доступ к социальным и налоговым льготам;
- участие в профсоюзах;
- доступ к обучению;
- доступ к жилищу;
- доступ к образованию детям работника;
- доступ к оказываемой службой занятости помощи.

Одновременно Директива предусматривает, что каждая страна-участница обозначает структуру или учреждение, которое осуществляет функции информирования и поддержки, чтобы поддержать мигрирующих в рамках ЕС работников и способствовать, анализировать и наблюдать права, которые им и членам их семей присвоены правовыми актами ЕС. В Директиве предусматривается, что страны-участницы оказывают работодателям, работникам и другим заинтересованным лицам легко доступную соответствующую информацию об их правах, а

также способствуют и развивают диалог с социальными партнерами и негосударственными организациями, которые в соответствии с правовыми актами своих государств и практикой вправе включиться в борьбу против дискриминации по причине гражданства.


Странам-участницам требования Директивы в национальных нормативных актах нужно ввести до 21 мая 2016 года.

[Директива Европейского Парламента и Совета 2014/54/ES от 16 апреля 2014 года о мероприятиях, которые способствуют осуществлению работниками предусмотренных прав в области свободы передвижения рабочей силы.](#)

Контактное лицо:

Старший референт департамента политики рынка труда Кристапс Зиединьш (тел.:67021571,

эл.почта: Kristaps.Ziedins@lm.gov.lv)

Директива Европейского Парламента и Совета 2014/50/ES от 16 апреля 2014 года об установлении минимальных требований для способствования мобильности работников между странами-участницами, улучшая право на получение и сохранение дополнительных пенсий 

16 апреля 2014 года принята директива Европейского Парламента и Совета об установлении минимальных требований для способствования мобильности работников между странами-участницами, улучшая право на получение и сохранение дополнительных пенсий *(в дальнейшем - Директива)*.

В директиве предусмотрены правила, целью которых является способствование использованию права работников свободно перемещаться из одной страны-участницы в другую, уменьшая препятствия, которые создают установленные правила о схемах дополнительных пенсий, которые связаны с трудовыми правовыми отношениями. Директива относится к схемам дополнительных пенсий, за исключением тех схем, к которым применяется Регула(ЕК) №883/2004. т.е., Директива не относится на:

- a) схемы дополнительных пенсий, которые на момент вступления в силу этой Директивы перестали принимать новых активных участников схем и которые остаются для них закрыты;
- b) схемы дополнительных пенсий, для которых с целью сохранения или возобновления их финансовой ситуации применяют мероприятия, в их числе процедуру ликвидации, которая включает вмешательство созданных в соответствии с государственными правовыми актами или решениями судебных учреждений административных структур. Это исключение не относят на период времени после окончания вмешательства;
- c) схемы гарантии неплатежеспособности, схемы компенсаций и резервные фонды государственных пенсий;
- d) не связанную с обеспечением пенсии по старости единовременную выплату работодателя работнику, прекращая трудовые правовые отношения с этим работником.

В соответствии с Директивой страны-участницы проводят все необходимые мероприятия для обеспечения:

- a) в случаях, когда применяется период закрепления прав или период ожидания, или оба, общая длительность периода для уходящих работников ни в каких обстоятельствах не превышает три года;
- b) в случаях, когда для закрепления пенсионных прав предусматривается минимальный возраст, для уходящих работников он не превышает 21 год;
- c) в случаях когда трудовые правовые отношения прекращаются, до того как уходящий работник получил права на


закрепленную пенсию, схема дополнительных пенсий покрывает взносы, которые производил уходящий работник или которые произведены от имени уходящего работника в соответствии с правами государства или многосторонними договорами или договорами или в случаях, когда уходящий работник берет на себя риск вложений - или общую сумму произведенных взносов или стоимость полученных от этих взносов вложений.

Страны-участницы должны согласовать Директиву с национальными правовыми актами до 21 мая 2018 года.

[Директива Европейского Парламента и Совета 2014/50/ES от 16 апреля 2014 года об установлении минимальных требований для способствования мобильности работников между странами-участницами, улучшая право на получение и сохранение дополнительных пенсий](#)

Контактное лицо:

Старший референт департамента социального страхования Лиене Рамане (тел.:67021554, эл.почта: Liene.Ramane@lm.gov.lv)

Проект решения Европейского Парламента и Совета о создании Европейской платформы для улучшения сотрудничества в устранении недекларированной занятости и воздержании от нее 

9 апреля 2014 года Европейская Комиссия опубликовала проект решения Европейского Парламента и Совета о создании Европейской платформы для улучшения сотрудничества в устранении недекларированной занятости и воздержании от нее (*в дальнейшем - проект решения*). Проектом решения создается Платформа и указывается, что в ней участвуют уполномоченные исполнительные учреждения стран-участниц, а статус наблюдателя есть у разных заинтересованных сторон, особенно у социальных партнеров на уровне ЕС, соответствующих агентств ЕС, международных организаций (например, Международной организации труда) и представителей стран ЕЭЗ.


На уровне ЕС недекларированный труд определяется как „любая законная деятельность, которую лицо осуществляет за вознаграждение, но которую не декларирует государственным учреждениям“.

Целью платформы является улучшение сотрудничества между ответственными исполнительными учреждениями стран-участниц, улучшение технического оснащения исполнительных учреждений стран-участниц, улучшение понимания обществом срочности решения проблемных вопросов и побуждение стран-участниц укрепить старания в борьбе против недекларированной занятости. В рамках платформы предусмотрен обмен образцовой практикой и информацией, развитие опыта и анализа, а также координация межграничной оперативной деятельности. В свою очередь задачами платформы являются улучшение знаний о недекларированной занятости общими и едиными усилиями, создание банка знаний о практике и мероприятиях, выработка необязывающих направлений действий инспекторов для борьбы с недекларированной занятостью, создания единой системы для общих проверок и проведения мероприятий по обмену персоналом и др.

[Проект решения Европейского Парламента и Совета о создании Европейской платформы для улучшения сотрудничества в устранении недекларированной занятости и воздержании от нее.](#)

Контактное лицо:

заместитель директора департамента политики трудовых отношений и охраны труда Инета Вьяксе (тел.:67021570, эл.почта: Ineta.Vjakse@lm.gov.lv)

Директива Европейского Парламента и Совета 2014/27/ES от 26 февраля 2014 года в связи с которой изменяют Директивы Совета 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и Директивы Европейского Парламента и Совета 2004/37/ЕК, чтобы приспособить их к Регуле (ЕК) 

Директива Европейского Парламента и Совета 2014/27/ES от 26 февраля 2014 года в связи с которой изменяют Директивы Совета 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и Директивы Европейского Парламента и Совета 2004/37/ЕК, чтобы приспособить их к Регуле (ЕК) №1272/2008 о классификации, маркировке и упаковке веществ и смесей

26 февраля 2014 года была принята директива Европейского Парламента и Совета, в связи с чем изменяют Директивы Совета 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и Директивы Европейского Парламента и Совета 2004/37/ЕК, чтобы приспособить их к Регуле (ЕК) №1272/2008 о классификации, маркировке и упаковке веществ и смесей *(в дальнейшем-Директива)*.


В директивах 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и 2004/37/ЕК имеются ссылки на правовые акты ЕС о классификации и маркировке химических веществ. Таким образом, целью Директивы является обновление ссылок и терминологии директив 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и 2004/37/ЕК, чтобы согласовать их с соответствующими правовыми актами ЕС о классификации и маркировке химических веществ. Область действия и уровень обеспечения защиты этих директив не меняется.

Статьями 1-5 директивы сделаны необходимые изменения в соответствующих правилах директив 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и 2004/37/ЕК, чтобы согласовать их со ссылками на Регуле (ЕК) Европейского Парламента и Совета №1272/2008 о классификации, маркировке и упаковке веществ и смесей.

Директива Европейского Парламента и Совета 2014/27/ES от 26 февраля 2014 года, которой изменяют директивы Совета 92/58/ЕЕК, 92/85/ЕЕК, 94/33/ЕК, 98/24/ЕК и Директиву Европейского Парламента и Совета 2004/37/ЕК, чтобы приспособить их к Регуле (ЕК) №1272/2008 о классификации, маркировке и упаковке веществ и смесей.

Контактное лицо:

Старший эксперт департамента политики трудовых отношений и охраны труда Иоланта Гедуша(тел.: 67021526, эл.почта: Jolanta.Gedusa@lm.gov.lv)

Проект Директивы Европейского Парламента и Совета о мероприятиях, способствующих осуществлению присвоенных работникам прав в сфере их свободного перемещения 

26 апреля 2013 года Европейская Комиссия опубликовала проект Директивы Европейского Парламента и Совета о мероприятиях, способствующих осуществлению присвоенных работникам прав в сфере их свободного перемещения (далее - проект директивы) предусматривая правила единого применения и осуществления правил, установленных в 45 статье Договора о деятельности Европейского союза и статьях 1 - 10 Регламента (ЕС) №.492/2011 от 5 апреля 2011 года.

В проекте директивы выдвинуты такие цели:

снизить дискриминацию мигрирующих в ЕС работников из-за гражданства;

снизить разрыв в правах между мобильной рабочей силой в ЕС, что предусматривают правовые акты ЕС, и их осуществлением на практике, способствуя правильному применению действующих правовых актов;

снизить случаи нечестной практики по отношению к мобильной рабочей силой в ЕС;

предоставить возможность мобильной рабочей силе в ЕС обеспечить уважение своих прав.

Проект директивы охватывает следующие вопросы в сфере свободного перемещения рабочей силы:

доступность занятости;

условия занятости и труда, особенно по отношению к заработной плате и прекращению трудовых правовых отношений;

доступность социальных и налоговых преимуществ;

участие в профсоюзах;

доступность обучения;

доступность жилища;

доступность обучения для детей работника.

Проект директивы также предусматривает, что страны участницы назначают структуру или учреждение, осуществляющее функции информирования, содействия и поддержки, которые образуют на государственном уровне, чтобы поддержать мигрирующих в ЕС работников и способствовать, анализировать и контролировать права, которые им и членам их семей предоставлены правовыми актами ЕС. Проект директивы предусматривает, что страны участницы предоставляют работодателям, работникам и другим заинтересованным лицам легко доступную соответствующую информацию об их правах, а также способствуют и поощряют диалог с социальными партнерами и негосударственными организациями, которые на основании правовых актов своих стран и практики вправе включиться в борьбу против дискриминации из-за гражданства.

Страны участницы должны внедрить требования директивы в национальные нормативные акты в течение 2 лет после принятия директивы.

Проект Директивы Европейского Парламента и Совета о мероприятиях, способствующих осуществлению присвоенных работникам прав в сфере их свободного перемещения.

Контактное лицо:

*старший референт Департамента политики рынка труда Кристапс Зиединьш(тел.: 67021571, e-
почта: Kristaps.Ziedins@lm.gov.lv)*

14 ноября 2012 года Европейская комиссия опубликовала проект директивы Европейского парламента и Совета об улучшении гендерного равновесия в среде директоров без исполнительных полномочий котируемых на бирже предприятий и связанных с этим мероприятиях (*в дальнейшем - проект директивы*), устанавливая мероприятия для обеспечения более равномерного представительства мужчин и женщин на должностях директоров без исполнительных полномочий на котируемых на бирже предприятиях. Главной целью директивы проекта является увеличение числа женщин в руководстве предприятий ЕС, устанавливая, что до 1 января 2020 года 40% директоров без исполнительных полномочий на котируемых на бирже предприятиях будут из менее представленного пола. По отношению к котируемым на бирже госпредприятиям эту цель нужно достичь до 1 января 2018 года.

В проекте директивы подготовленной комиссией:

- Выработаны используемые понятия и дано объяснение о применении директивы проекта для различных систем структур управления котируемых на бирже предприятий, т.е. двойственная система - отдельно управление и надзирающий совет, унитарная система - функция управления и надзора объединены в одно правление, и смешанная система - элементы из двойственной и унитарной системы, которые позволяют предприятиям выбирать между различными моделями;
- устанавливается, что требования директивы не распространяются на котируемые на бирже предприятия, которые отвечают статусу малого или среднего предприятия;
- устанавливается требование котируемым на бирже предприятиям выработать ясные, нейтрально сформулированные и недвусмысленные критерии оценивая кандидатов при их выдвижении на руководящие посты на предприятиях;
- устанавливается принцип позитивного действия и его осуществление, чтобы улучшить гендерное равновесие в руководстве предприятий.

Проект директивы устанавливает, что страны-участницы должны выработать эффективные, соразмерные и воздерживающие санкции, которые применяются в случае нарушения требований директивы. Эти санкции могут включать административные штрафы и решение об увольнении директора без исполнительных полномочий.

Страны-участницы до 1 января 2017 года и после этого каждые два года подготавливают доклад о внедрении директивы. Коимссия после вступления директивы в силу регулярно оценивает ситуацию по отношению к представительству мужчин и женщин в правлениях котируемых на бирже предприятий и до 31 декабря 2021 года сообщает Европейскому парламента от применения директивы.

Действие директивы заканчивается 31 декабря 2028 года.

[Проект директивы Европейского парламента и Совета об улучшении гендерного равновесия в среде директоров без исполнительных полномочий котируемых на бирже предприятий и связанных с этим мероприятиях](#)

Контактное лицо:

старший эксперт департамента планирования и развития социальной политики Агнесе Гайле (тел.: 67021625, эл. почта: Agnese.Gaile@lm.gov.lv)

24 октября 2012 года Европейская Комиссия опубликовала предложение регулы Европейского Парламента и Совета о Европейском фонде поддержки наименее обеспеченным лицам (*в дальнейшем - проект регулы*). Проект регулы предусматривает создание Европейского фонда поддержки наименее обеспеченным лицам (*в дальнейшем - Фонд*) в период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2020 года, устанавливает цели Фонда и область деятельности, доступные Фонду финансовые средства и критерии их назначения странам-участницам, правила планирования, осуществления, контроля и оценки поддержки Фонда, требования руководства и системы контроля, а также правила финансового управления.

Фонд заменит программу ЕС по раздаче продовольствия наименее обеспеченным лицам, которая была создана в 1987 году с целью полезно использовать интервенционные запасы, раздавая продукты питания наименее обеспеченным лицам. В целом в результате реформ сельскохозяйственной политики интервенционные запасы в период до 2020 года не прогнозируются, и упомянутая программа будет действовать только до конца 2013 года.

Общей целью Фонда является развитие социальной когезии в ЕС, способствуя, чтобы была достигнута стратегическая цель „Европа 2020“ не менее чем на 20 миллионов уменьшить число людей, подверженных риску нищеты и социальной отчужденности. Областями поддержки фонда являются:

- (1) Раздача продуктов питания наименее обеспеченным лицам,
- (2) Раздача товаров первой необходимости бездомным и материально необеспеченным детям,
- (3) Мероприятия поддержки, которые дополняют доставку продовольствия и товаров первой необходимости, способствуя социальному включению наименее обеспеченных лиц.

Для оказания поддержки Фонду страны-участницы используют имеющиеся схемы со схожими целями, которые на государственном, региональном или местном уровне осуществляют учреждения публичного сектора или неприбыльные организации.


Общее финансирование Фонда на 2014-2020 годы составляет 2,5 млрд. евро, и о его разделении между странами-участницами Комиссия будет решать беря во внимание следующие показатели Евростата:

- число жителей, которые страдают от глубокой материальной необеспеченности,
- число жителей, которые живут в домохозяйствах с очень низкой интенсивностью труда.

Проект регулы Европейского Парламента и Совета о Европейском фонде поддержки наименее обеспеченным лицам

Контактное лицо:

старший эксперт департамента планирования и развития социальной политики Санита Силова (тел.: 67021577, эл.почта: Sanita.Silova@lm.gov.lv)

Проект решения Совета, которым странам-участницам в интересах Европейского Союза разрешается ратифицировать Конвенцию Международной организации труда 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на рабочем месте (Конвенция №170)  v

Проект решения Совета, которым странам-участницам в интересах Европейского Союза разрешается ратифицировать Конвенцию Международной организации труда 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на рабочем месте (Конвенция №170)

20 ноября 2012 года Европейская Комиссия опубликовала проект решения Совета, которым странам-участницам в интересах Европейского Союза разрешается ратифицировать Конвенцию Международной организации труда 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на рабочем месте (Конвенция №170) *(в дальнейшем - проект решения)*. Целью проекта решения является разрешить странам-участницам юридически ратифицировать Конвенцию Международной организации труда 1990 года №170 о безопасности при использовании химических веществ на рабочем месте *(Конвенция о химических веществах)*.

Конвенция о химических веществах была принята 25 июня 1990 года во время 77 сессии конференции МОТ, и вступила в силу 4 ноября 1993 года. Основная цель конвенции о химических веществах это профилактика и уменьшение вызванных химическими веществами болезней и несчастных случаев, а также защита общественного здоровья и среды. Целями конвенции о химических веществах являются:

- создать порядок оценки химических веществ;
- установить порядок получения информации от поставщика к работодателю;
- информирование работника;
- установить соответствующие превентивные мероприятия для защиты работников.

К июню 2012 года Конвенцию о химических веществах ратифицировало 17 стран.

Проект решения Совета, при котором странам-участницам в интересах Европейского Союза разрешается ратифицировать Конвенцию Международной организации труда 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на рабочем месте (Конвенция №170)

Контактное лицо:

Старший эксперт департамента политики трудовых отношений и охраны труда Иоланта Гедуша (тел.: 67021526, эл.почта: Jolanta.Gedusa@lm.gov.lv)

5 декабря 2012 года Европейская Комиссия опубликовала проект рекомендации Совета о создании молодежных гарантий (*в дальнейшем - проект рекомендации*), в котором подчеркивается, что кризис существенно ударил по молодежи, так как уровень молодежной безработицы в Европейском Союзе в третьем квартале 2012 года составлял 22,7 % и это было в два раза выше уровня безработицы среди взрослых (9,2%).

Термин "молодежная гарантия" относится к возможности молодежи в течение четырех месяцев после того как они стали безработными или окончания формального образования получить качественную трудовую, дальнейшего образования или учебную практику или предложение стажирования.


В проекте рекомендации Европейская комиссия предлагает странам-участницам обеспечить, чтобы молодежь в возрасте до 25 лет в течение четырех месяцев с момента, когда они становятся безработными или заканчивают формальное образование, получала бы качественное предложение работы, дальнейшего образования или обучения. Странам-участницам, создавая схему гарантий молодежи, нужно иметь в виду, что молодежь - это не однородная группа и нужно опираться на следующие приоритеты:

- создание сильных партнерств, обеспечивая, чтобы молодежи была доступна широкая информация и задействованы также работодатели, социальные партнеры, молодежные организации и др. заинтересованные лица,
- обеспечение мероприятий раннего включения и активизации, чтобы не допустить, что молодежь становится безработной, необразованной и не вовлечена в учебу (NEET),
- создание мероприятий поддержки с целью способствования интеграции в рынок труда, совершенствуя знания молодежи, способствуя включению в учебу, а также уменьшая выплаты рабочей силы, которые не связаны с оплатой труда и используя субсидии на работу и прием на работу,
- полноценное использование финансирования ЕС,
- оценка и постоянное улучшение схем молодежных гарантий, одновременно способствуя совместному обучению на национальном, региональном и местном уровне и др.

Проект рекомендации совета о создании молодежных гарантий

Контактное лицо:

Старший эксперт департамента политики рынка труда Алена Николаева (тел.: 67021571, эл. почта: Alona.Nikolajeva@lm.gov.lv)

Решение Европейского Парламента и Совета от 14 сентября 2011 года №.940/2011/ES о Европейском годе активного старения и солидарности поколений (2012 год) 

▼

14 сентября 2011 года было принято решение Европейского Парламента и Совета №.940/2011/ES, в соответствии с которым 2012 год объявлен Европейским годом активного старения и солидарности поколений (*в дальнейшем - Европейский год*).

Общей целью Европейского года является облегчение создания активной культуры старения в Европе, развивая и поддерживая старания стран-участниц, региональных и местных учреждений, социальных партнеров, гражданского

общества и предпринимателей. Развитие активного старения означает создание лучших возможностей для того, чтобы в пожилом возрасте женщины и мужчины могли бы остаться на рынке труда, борьбу с бедностью, особенно среди женщин, борьбу с социальным отторжением, чтобы способствовать добровольному труду, активному участию в семейной и общественной жизни и здоровой, достойной старости.

Задачи Европейского года следующие:

- 1) улучшить информированность общества о значении активного старения и его различных аспектах и обеспечить, чтобы этому вопросу было привлечено существенное внимание в распорядке политической работы всех занятых этим вопросом сторон и на всех уровнях;
- 2) способствовать дискуссиям, обмениваться информацией и развивать совместное обучение между странами-участницами и вовлеченными сторонами на всех уровнях;
- 3) заложить основу связям и конкретной деятельности, чтобы позволить Европейскому Союзу, странам-участницам и вовлеченным сторонам на всех уровнях вырабатывать новаторские решения, а также политику и долговременные стратегии;
- 4) способствовать мероприятиям, которые помогут бороться против дискриминации по возрасту, преодолевать стереотипы и устранять препятствия, особенно в отношении занятости.

Для достижения целей Европейского года на уровне Европейского Союза, национальном, региональном или местном уровне могут осуществляться следующие мероприятия:

конференции, мероприятия и инициативы для развития дискуссии, улучшения информированности и способствованию выработке конкретных целей;

информационные, рекламные и образовательные кампании, используя мультисреду;

обмен информацией, опытом и хорошей практикой;

исследования и опросы на уровне Европейского Союза, стран-участниц и региональном уровне, а также распространение этих результатов.

Для осуществления Европейского года каждая страна-участница назначает координатора. Для осуществления мероприятий Европейского года на уровне Европейского Союза с 1 января 2011 года до 31 декабря 2012 года предусмотрено финансирование в размере 5 миллионов евро. Для осуществления мероприятий Европейского года можно использовать также открытые конкурсы или начисленные дотации из бюджета Европейского Союза.

Решение Европейского Парламента и Совета от 14 сентября 2011 года № 940/2011/ES о Европейском годе активного старения и солидарности поколений (2012 год)

Контактное лицо:

заместитель руководителя отдела политики равноправных возможностей Агнесе Гайле (тел.: 67021625, e-почта: Agnese.Gaile@lm.gov.lv)