

Projekts:

«Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma nodrošināšana darbiniekiem,
kas strādā nestandarta darba laiku»



NOSLĒGUMA KONFERENCE

Iveta Baltaņa

Darba un ģimenes līdzsvars un bērnu pieskatīšana – izaicinājumi un
iespējas Latvijā

2018. gada 8. marts, Rīga, Latvija



PROJEKTU
LĪDZFINANSĒ
EIROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija

PREZENTĀCIJAS SATURS

DARBA UN ĢIMENES LĪDZSVARA IZAICINĀJUMI

DARBA UN ĢIMENES LĪDZSVARA IESPĒJAS UN RISINĀJUMI

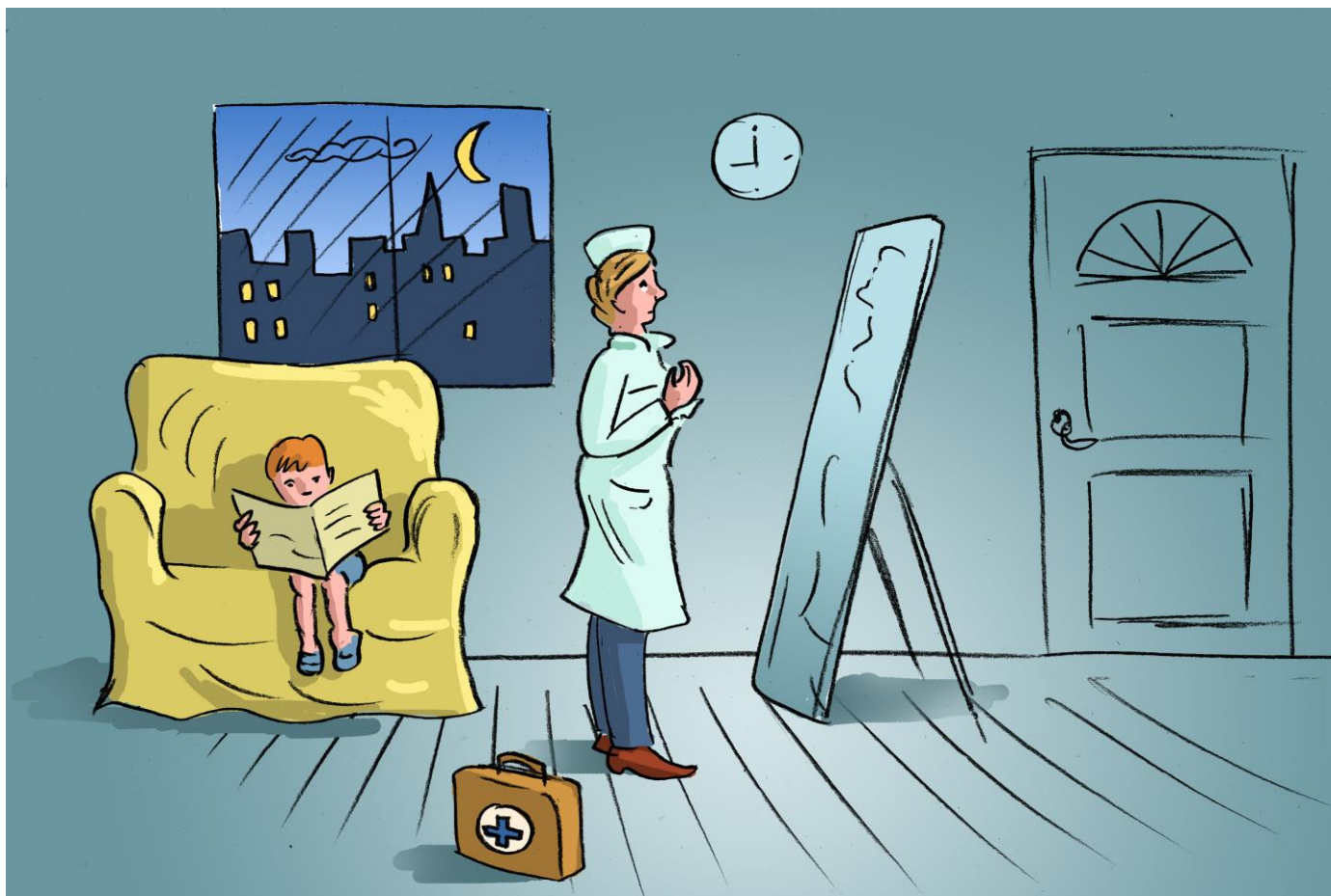
PROJEKTA «Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma nodrošināšana darbiniekiem, kas strādā nestandarta darba laiku»

ĪSTENOŠANA UN REZULTĀTI



IZAICINĀJUMI

69% ir apmierināti ar darba un privātās dzīves līdzsvaru



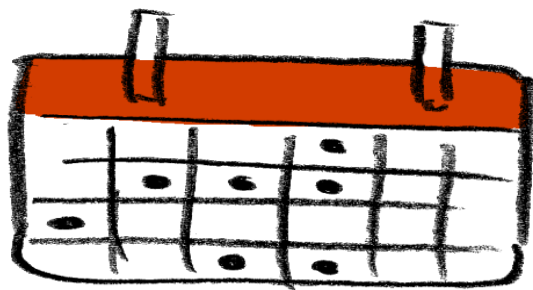
IZAICINĀJUMI

66% tiek nodrošinātas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas t.sk.



44% elastīgs darba laiks

19% attālinātā darba iespējas

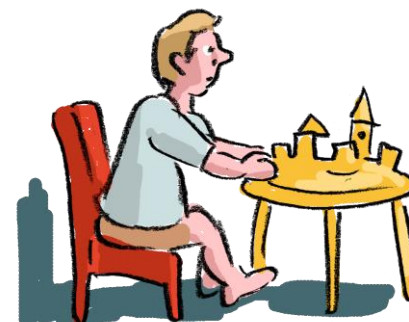


3% bērna pieskatīšana
darba vietā



IZAICINĀJUMI

Šobrīd 96% darba devēju gatavi nodarbināt vecākus pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma



Tikai 6% no tiem sniedz atbalstu
bērnu uzraudzībai

IZAICINĀJUMI

Latvijā vidēji 30-35% nodarbināto strādā maiņu darbu, kā arī vakaros, naktīs un brīvdienās/svētku dienās

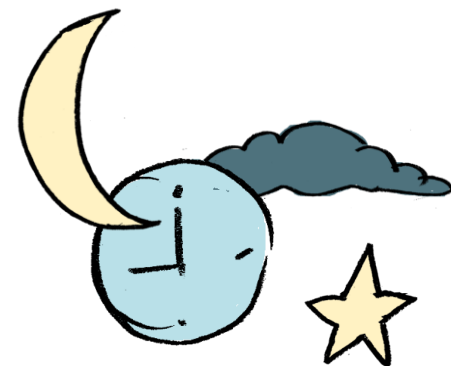
2014 2015 2016

VĪRIEŠI			
Darbs bija vakaros	32	32.2	32.4
Darbs bija naktīs	14.1	13.8	15
Strādāja sestdienās	34.8	35.3	36.3
SIEVIETES			
Darbs bija vakaros	29.6	30.2	28.3
Darbs bija naktīs	8.5	8	7.3
Strādāja sestdienās	24.1	24.2	21.9

NODARBINĀTIE PĒC NETIPISKĀ DARBA VEIDA UN
DZIMUMA (CSP dati)

366 tūkstoši

strādā nestandarta
darba laiku



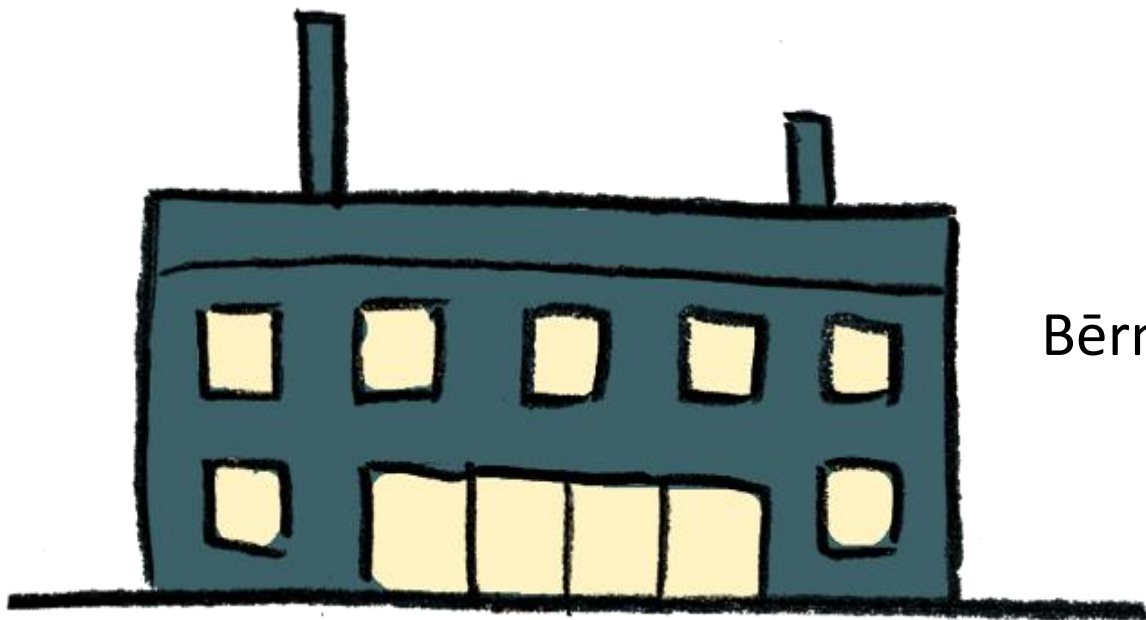
53 tūkstoši

jeb 26,9% no tiem ir
vecāki ar bērniem
pirmsskolas vecumā



IZAICINĀJUMI

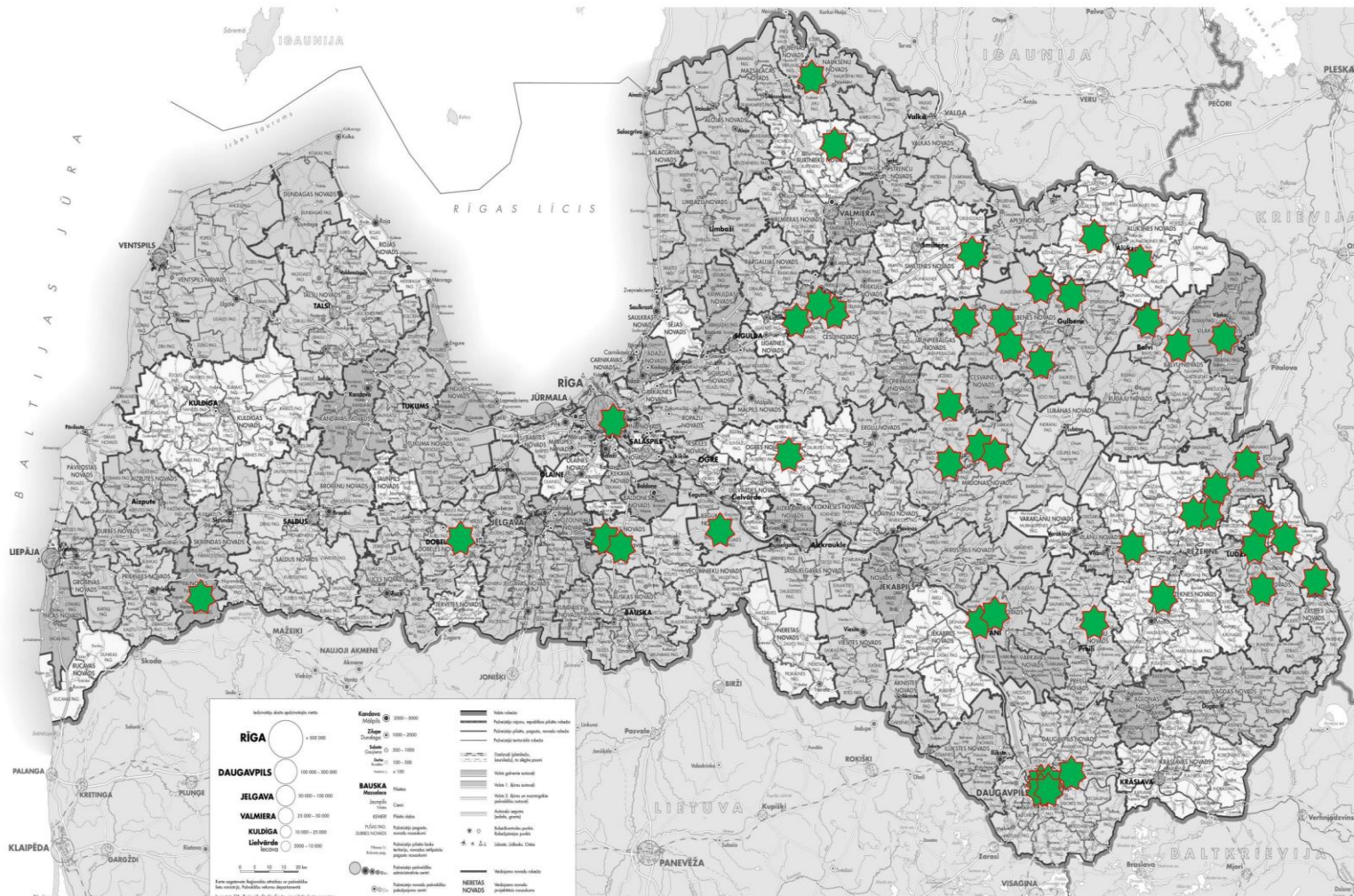
Bērnu dārzi strādā no 7:00 – 19:00
darba dienās



Bērns var kļūt par stafetes
kociņu

Bērnu dārzi un aukles

IESPĒJAS



IESPĒJAS

ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas (EaSI PROGRESS) 2014.-2020.gadam projekts

“Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma nodrošināšana darbiniekiem, kas strādā nestandarta darba laiku”

Mērķis

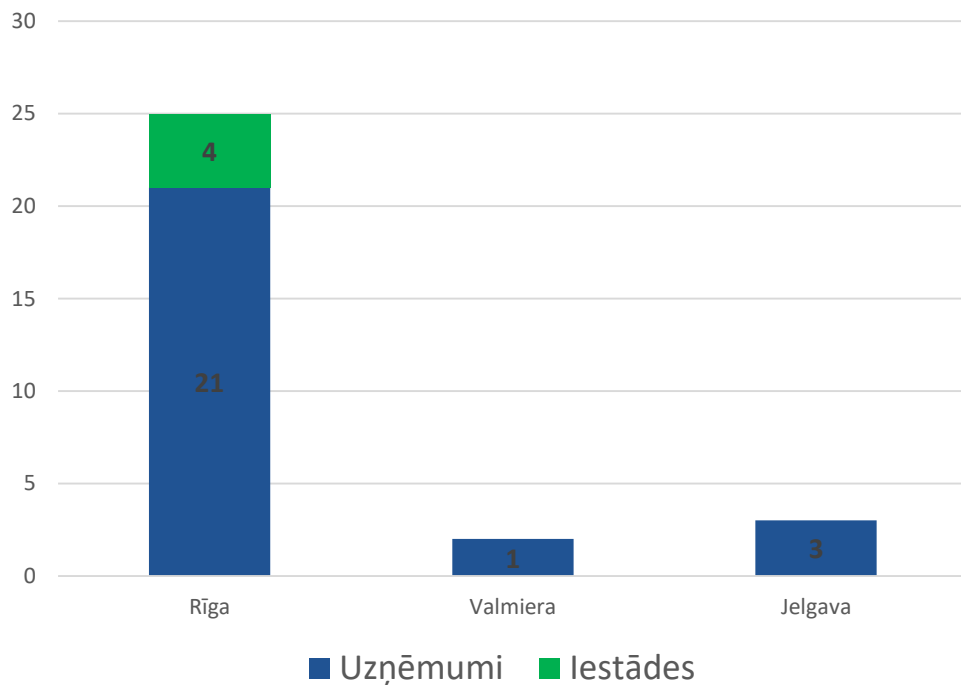
– izveidot ilgtermiņā funkcionējošu modeli elastīgu (24/7) bērnu aprūpes pakalpojumu subsidēšanai un attīstībai, veicinot vecāku nodarbinātību, kā arī darba un ģimenes dzīves saskaņošanu

Partneri



IESPĒJAS

Uzņēmumu skaits



Kopā pieskatīti 168 bērni

Vislielākais noslēgto līgumu skaits:
Rīgas satiksme,
Lidosta Rīga,
AirBaltic,
Latvijas Gaisa satiksme,
VUGD

BĒRNU APRŪPES UN PIESKATĪŠANAS PROBLEMĀTIKA UZŅĒMUMOS

- ✓ Gandrīz visi uzņēmumi atzīst, ka darbiniekiem, kuri strādā nestandarta darba laiku bērnu pieskatīšana ir problēma
- ✓ Elastīgāka pieeja ir atkarīga no darba organizācijas un tiešā vadītāja
- ✓ Zemākā līmeņa vadītāju vidū trūkst izpratne par darbinieku vajadzībām
- ✓ Uzņēmumos nav apkopota informācija par bērnu pieskatīšanas pakalpojuma vajadzībām
- ✓ Problēmas, kad ierastie pieskatīšanas pakalpojumi nav izmantojami
- ✓ Darbinieku vēlme iesaistīties ir bijusi uzņēmumam motivācija piedalīties projektā



IESPĒJAS

Vecākiem ar bērniem
pielāgots darba laiks

Bērnu dārziem pagarināts
darba laiks

Diennakts grupiņas

Elastīgi pieskatīšanas
pakalpojumi



IESPĒJAS

Pieaug apmierinātība ar dzīvi



Darbs un ģimene
līdzsvarā – vairāk laika
vienam priekš otra

Labāki darba rezultāti – mazinās uztraukums
par bērnu



PALDIES



PROJEKTU
LĪDZFINANSĒ
EIROPAS SAVIENĪBA



Labklājības ministrija