

**Nodarbinātības valsts aģentūra**

**PĀRSKATS PAR BEZDARBA SITUĀCIJU  
VALSTĪ**

**RĪGA  
2016.GADA JŪNIJS**

Pārskats par bezdarba situāciju valstī tiek ievietots Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) mājas lapā kopš 2011.gada augusta. Pārskata sagatavošanā ir izmantota Nodarbinātības valsts aģentūras rīcībā esošā informācija par NVA reģistrētajiem bezdarbniekiem un brīvajām darba vietām. Pārskats sniedz informāciju par aktuālo situāciju darba tirgū, reģistrēto bezdarbnieku portretu, reģistrētajām brīvajām darba vietām un informāciju par NVA īstenotajiem pasākumiem.

© Nodarbinātības valsts aģentūra, 2016  
K.Valdemāra ielā 38 k-1, Rīgā, LV – 1010  
Tālrunis: 371-67021744  
E-pasts: [nva@nva.gov.lv](mailto:nva@nva.gov.lv)  
Interneta vietne: <http://www.nva.gov.lv/>  
Ziņojumu sagatavoja: A.Maskajovs

Publicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce ir obligāta.

## Saturs

<b>1. Situācijas raksturojums .....</b>	<b>3</b>
1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā .....	3
1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets .....	5
1.3. Reģistrētās darba vietas valstī .....	17
1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi .....	20
<b>2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem.....</b>	<b>21</b>
<b>3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs .....</b>	<b>22</b>
<b>4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte.....</b>	<b>23</b>

### 1. Situācijas raksturojums

- NVA uzskaitē 2016.gada jūnija sākumā bija 79 092, bet beigās 78 164 bezdarbnieki. **Mēneša laikā** reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī **samazinājies par 928 cilvēkiem**. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, reģistrēto bezdarbnieku skaits samazinājās par 2 524 jeb 3,1%.
- **2016.gada 6 mēnešos NVA reģistrētas 28 763 vakances**, kas ir par 4 150 jeb 16,9% vairāk salīdzinot ar 2015.gada atbilstošo periodu. Vakancu pieaugums 2016.gadā daļēji saistīts ar izmaiņām likumdošanā (valsts un pašvaldību institūciju pienākums publicēt vakances NVA portālā) un NVA informācijas sistēmās.
- 2016.gada janvārī – jūnijā darbā iekārtojušies **37 667<sup>1</sup>** bezdarbnieki, no kuriem 7 414 (19,7%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā nodarbinātības pasākuma pabeigšanas (izņemot konkurētspējas paaugstināšanas pasākumu (turpmāk – KPP) informatīvās dienas).
- **Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršās profesijās** (palīgstrādnieki, mazumtirdzniecības veikala pārdevēji, apkopēji).
- **Lielākais darbaspēka pieprasījums** (pēc NVA reģistrēto vakancu skaita), salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, vērojams būvniecības un ūdens apgādes; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarēs. Savukārt kritums vērojams profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, kā arī ieguves rūpniecības nozarēs. Pieaugums vērojams kvalificētu strādnieku un amatnieku profesijās. Savukārt samazinājums – kalpotāju profesijās (intervētājs, informācijas ievadīšanas operators, noliktavas darbinieks).

#### 1.1. Reģistrētā bezdarba līmenis un bezdarbnieku skaits Latvijā

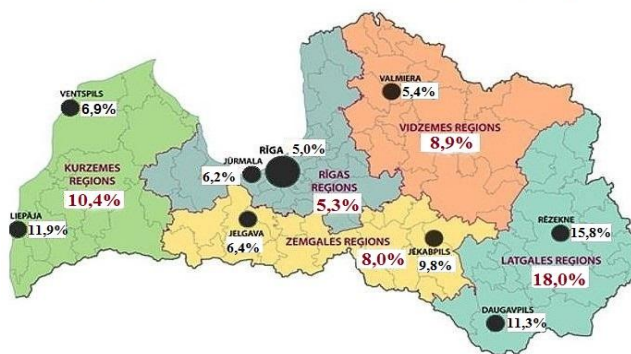
Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2016.gada jūnija beigās bija 8,3% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbaspējas vecuma<sup>2</sup> ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Zemākais bezdarba līmenis 2016.gada jūnijā reģistrēts Rīgas reģionā – 5,3%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 18,0%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 10,4%, Zemgales reģionā – 8,0% un Vidzemes reģionā – 8,9%. Jūnijā, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, bezdarba līmenis Zemgales reģionā **samazinājies** par 0,2% punktiem, Latgales reģionā par 0,3% punktiem, Vidzemes reģionā par 0,2% punktiem, savukārt Kurzemes un Rīgas reģionos palicis nemainīgs.

<sup>1</sup> Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar 2. ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem.

<sup>2</sup> Līdz likumā noteiktā pensionēšanās vecuma sasniegšanai.

Valsts lielākajās pilsētās bezdarba līmenis 2016.gada jūnija beigās: Rīgā – 5,0%, Valmierā – 5,4%, Jūrmalā – 6,2%, Jelgavā – 6,4%, Ventspilī – 6,9%, Jēkabpilī – 9,8%, Daugavpilī – 11,3%, Liepājā – 11,9%, Rēzeknē – 15,8%. Jūnijā reģistrētā bezdarba līmenis samazinājies Valmieras pilsētā par 0,4% punktiem, Rēzeknes par 0,3% punktiem, Daugavpils, Jelgavas un Liepājas par 0,2% punktiem, Jēkabpils, Jūrmalas un Rīgas par 0,1% punktiem, bet Ventspils pilsētā palicis nemainīgs.

Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2016. gada 30. jūnijā



Reģistrētā bezdarba līmenis perioda beigās, %

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9	5,1	5,2	5,3	5,6	6,1	7,0
2009	8,3	9,5	10,7	11,0	11,3	11,5	11,8	12,3	13,2	14,1	15,1	16,0
2010	16,6	17,1	17,3	16,7	16,2	15,6	15,3	15,0	14,6	14,3	14,3	14,3
2011	14,5	14,5	14,4	13,9	13,2	12,6	12,1	11,8	11,6	11,5	11,5	11,5
2012	11,7	11,8	11,7	11,3*/ 12,9**	12,3	11,9	11,6	11,3	11,0	10,7	10,6	10,5
2013	10,9	10,9	10,8	10,4	9,9	9,6	9,5	9,3	9,1	9,1	9,3	9,5
2014	9,8	9,9	9,8	9,6	9,1	8,9	8,6	8,4	8,2	8,2	8,3	8,5
2015	9,0	9,1	9,2	8,8	8,6	8,6	8,6	8,5	8,3	8,3	8,4	8,7
2016	9,1	9,2	9,1	8,8	8,4	<b>8,3</b>						

\* Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2012.gada aprīļa beigās bija 11,3% (bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā pirms CSP veiktā pārrēķina atbilstoši tautas skaitīšanas datiem). Valstī bezdarba līmenis salīdzinājumā ar 2012.gada martu samazinājās par 0,4 %punktiem.

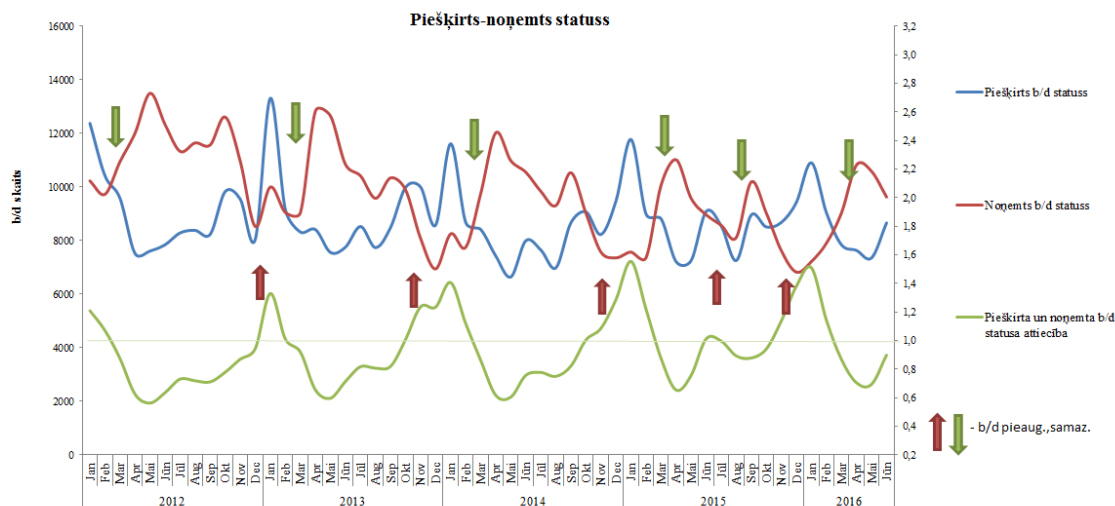
\*\* Ņemot vērā aktualizēto ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaitu, bezdarba līmenis 2012. gada aprīļa beigās ir 12,9 %, kas ir par 1,6 %punktiem augstāks, nekā rēķinot pēc iepriekš izmantotā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaita. CSP aktualizētais ekonomiski aktīvo iedzīvotāju skaits tiks izmantots bezdarba līmeņa aprēķināšanai 2012.gada aprīlī un turpmākos mēnešos.

2016.gada jūnija beigās NVA reģistrēti 78 164 bezdarbnieki. Mēneša laikā reģistrēto bezdarbnieku skaits valstī ir samazinājies par 928 cilvēkiem jeb 1,2%.

Bezdarbnieku skaits (uz mēneša beigām)

Gadi	Mēneši											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jūn	Jūl	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2008	53325	53429	52806	52897	52213	54012	55436	56333	57644	61049	67065	76435
2009	90436	103731	116768	123127	126595	129269	132519	137586	147754	157897	169236	179235
2010	186295	192032	194253	189881	183476	176879	173301	169676	165386	162497	161816	162463
2011	164551	164880	163454	157857	149600	142428	137638	134175	131659	130541	130240	130296
2012	132575	133413	132158	127783	121994	117606	114689	111542	108322	105670	104414	104052
2013	107488	107687	107063	102760	97769	94754	92975	91202	89435	89616	91619	93321
2014	96762	97736	96496	92010	87780	85296	83163	80938	79104	79183	79869	82027
2015	86246	87873	86604	82833	80567	80688	80671	79825	78557	78052	79153	81780
2016	85452	86581	85414	82268	79092	<b>78164</b>						

Bezdarbnieka statuss 2016.gada jūnijā **piešķirts 8 665** personām, tas ir par – 1 309 personām jeb 17,8% vairāk nekā 2016.gada maijā un par 425 personām mazāk nekā attiecīgajā periodā pirms gada. Savukārt bezdarbnieka statusu 2016.gada jūnijā **zaudējušas 9 632** personas, tas ir par 960 cilvēkiem jeb 9,1% mazāk nekā mēnesi iepriekš, bet par 663 personām vairāk, salīdzinot ar 2015.gada jūniju.



2016.gada jūnijā, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, statusu ieguvušo bezdarbnieku skaits pieaudzis visos reģionos, visvairāk Rīgas, bet vismazāk – Vidzemes reģionā.

Jūnijā lielākais statusu ieguvušo skaits no statusu ieguvušo kopskaita sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās (profesijas): zivju apstrādātājs (5%), pavārs (5%), palīgstrādnieks (3%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs (3%), pārdevējs konsultants (3%).

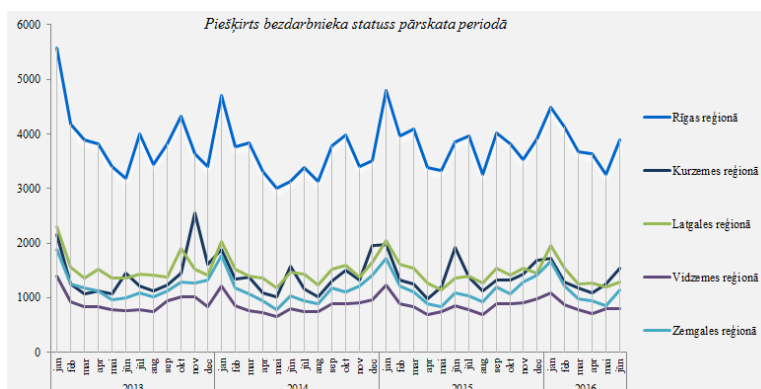
Bezdarbnieka statusu 2016.gada janvārī – jūnijā **zaudējuši 55 217 bezdarbnieki**, no tiem darbā iekārtojušies **37 667<sup>3</sup>** (68,2%) bezdarbnieki. 19 161 (34,7%) personas zaudējušas statusu, jo nav pildījušas bezdarbnieka pienākumus.

## 1.2. Bezdarbnieka statistiskais portrets

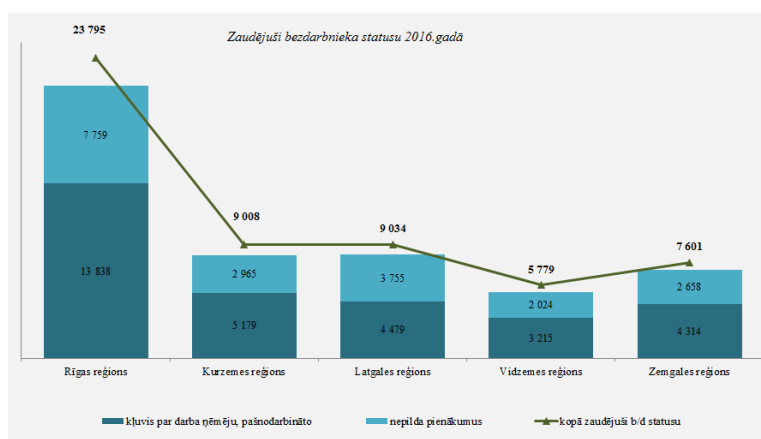
No reģistrēto bezdarbnieku kopskaita (78 164) 2016.gada jūnija beigās 54,7% (42 780) bija sievietes un 45,3% (35 384) vīrieši. Var novērot, ka vīriešu īpatsvars pieaug ziemas mēnešos, kas skaidrojams ar viņu lielāku iesaisti sezonas darbu veikšanā.

2016.gada jūnija beigās gandrīz **puse reģistrēto bezdarbnieku ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem** – 36 348 jeb 46,5%. Mēneša laikā bezdarbnieku skaits šajā grupā palielinājies par 417 personām jeb 1,2% (lielākais pieaugums pēc pēdējās nodarbošanās vērojams zivju apstrādātāja, pavāra, virtuves darbinieka un pavāra palīga profesijā).

Attēls 1.3.



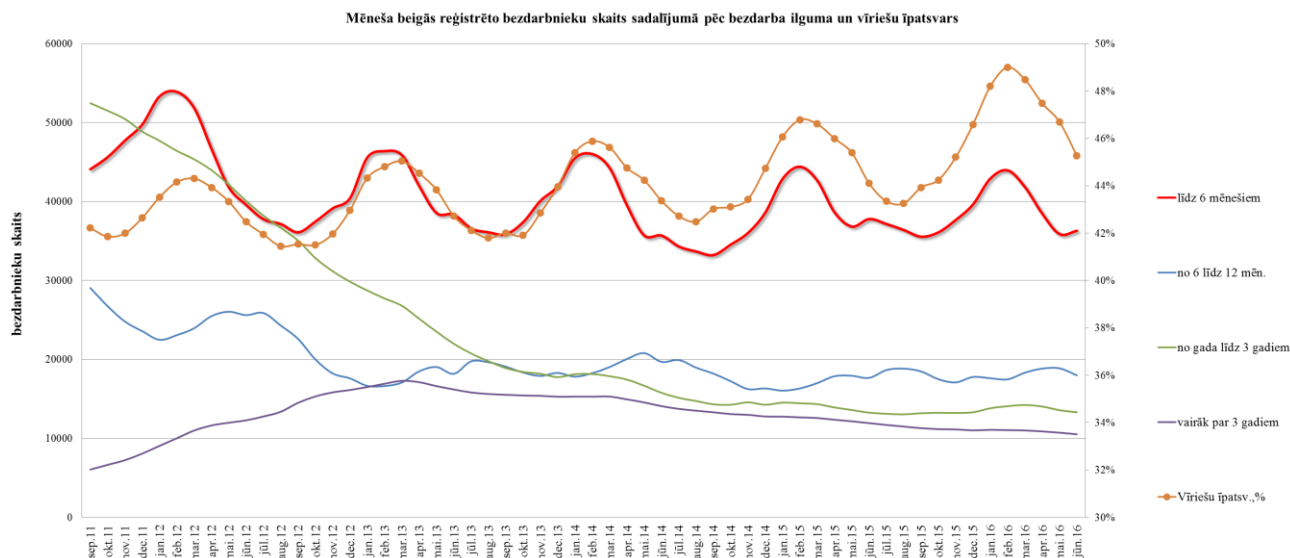
Attēls 1.4.



<sup>3</sup> Kopējais iekārtojušos darbā bezdarbnieku skaits ar 2.ceturkšņa pārrēķinu pēc VID datiem.

Vidējais bezdarba ilgums 2016.gada jūnijā ir **206 dienas** jeb 7 mēneši, kas, salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, ir **par 2 dienām vairāk**.

Attēls 1.5.



Tabula 1.1.



Reģistrēto bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2016.gada jūnija beigās (lielākais skaits): palīgstrādnieks **4 129** (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – **2 697** (3%), apkopējs – **2 175** (3%). Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, lielākais **samazinājums** ir bezdarbnieku skaitā, kam pēdējā nodarbošanās (profesija) bija: palīgstrādnieks – 167, būvstrādnieks - 122, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 93, automobiļa vadītājs – 67, ēku celtnieks – 53.

Bezdarbnieku skaits 2016.gada 30.jūnijā sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās profesijas TOP 10 salīdzinājumā ar 2016.gada 31.māju		
PALĪGSTRĀDNIKIS	4 129	↓ -167
MAZUMTIRDZNICĪBAS VEIKALA PĀRDEVĒJS	2 697	↓ -93
APKOPĒJS	2 175	↑ 40
PĀRDEVĒJS KONSULTANTS	1 367	↑ 25
ZIVJU APSTRĀDĀTĀJS	1 085	↑ 364
PAVĀRS	1 060	↑ 294
SĒTNIEKS	1 039	↓ -33
BŪVSTRĀDNIKIS	969	↓ -122
APKURES /KRĀŠŅU KURINĀTĀJS	764	↑ 74
KRAVAS AUTOMOBĪĻA VADĪTĀJS	750	↓ -49



Savukārt lielākais pieaugums bezdarbnieku skaitā, sadalījumā pēc pēdējās nodarbošanās bija: zivju apstrādātājs – 364, pavārs – 294, virtuves darbinieks – 185, pavāra palīgs – 128, apkures/krāšņu kurinātājs – 74.

Reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā 2016.gada jūnija beigās lielāko īpatsvaru veido bezdarbnieki **ar profesionālo izglītību – 37,3%**, kas lielākoties (74,0%) ir vecumā 40 gadi un vairāk. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku skaitā ar augstāko izglītību – pieaugums par 1,4 % punktiem. To galvenokārt veido bezdarbnieki vecumā no 25 līdz 39 gadiem (īpaši, kuriem pēdējā nodarbošanās profesija: projektu vadītāji, pirmsskolas pedagogi, biroja vadītāji, biedrību un nodibinājumu amatpersonas). Sabiedrības novecošanās procesa ietekmē arī bezdarbnieku vecuma struktūrā iezīmējas līdzīgas tendences – salīdzinājumā ar 2015.gada atbilstošo periodu bezdarbnieku skaits vecumā 60 gadi un vairāk pieaudzis par 1,0% punktu.

Tabula 1.2.

Bezdarbnieki sadalījumā pa vecuma grupām (31.05.2016.)			Kopā
	Sieviete	Vīrietis	
15 - 19 (0,7%)	276	240	516
20 - 24 (6,7%)	3 060	2 163	5 223
25 - 29 (11,3%)	5 237	3 587	8 824
30 - 34 (10,8%)	4 952	3 460	8 412
35 - 39 (9,8%)	4 338	3 299	7 637
40 - 44 (10,9%)	4 614	3 917	8 531
45 - 49 (11,6%)	4 770	4 281	9 051
50 - 54 (14,1%)	5 663	5 323	10 986
55 - 59 (16,7%)	6 683	6 340	13 023
60 un vairāk (7,6%)	3 187	2 774	5 961

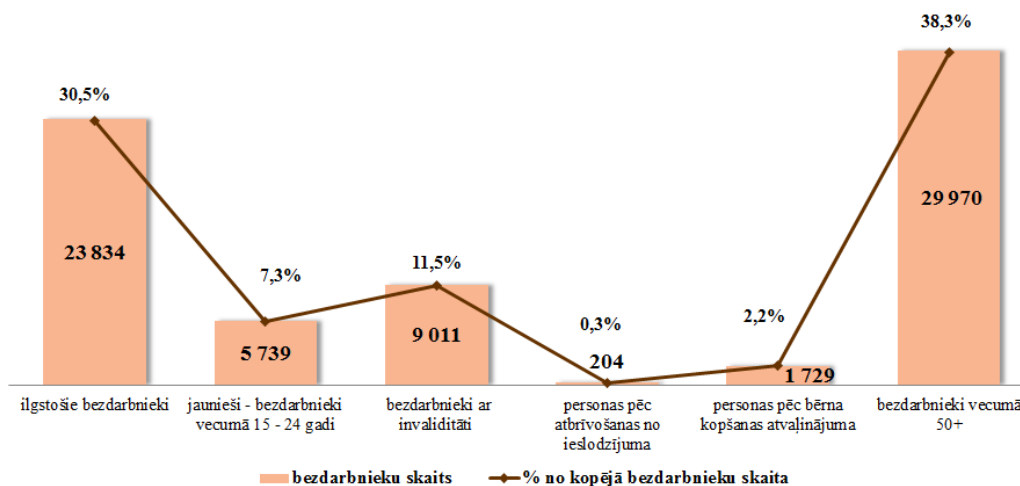
Tabula 1.3.

Bezdarbnieki sadalījumā pēc iegūtās izglītības (31.05.2016.)		
	Sieviete	Vīrietis
<b>augstākā izglītība (16,4%)</b>	9 016	3 803
12 819		
<b>profesionālā izglītība (37,3%)</b>	14 482	14 687
29 169		
<b>vispārējā vidējā izglītība (25,5%)</b>	11 134	8 836
19 970		
<b>pamatizglītība (18,0%)</b>	7 086	6 991
14 077		
<b>zemāka par pamatzglītību un nav norād. (2,7%)</b>	1 062	1 067
2 129		

2016.gada jūnija beigās lielākās mērķgrupas no bezdarbnieku kopskaita ir bezdarbnieki vecumā **50 gadi un vairāk** – 38,3% un **ilgstošie bezdarbnieki** – 30,5%. Salīdzinot ar attiecīgo periodu pirms gada, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk īpatsvars pieaudzis par 0,4 % punktiem, savukārt jauniešu (15-24) un ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars **samazinājies** – attiecīgi par 1,1 % punktiem un 0,7 % punktiem.

Attēls 1.6.

Mērķgrupu bezdarbnieki 2016.gada jūnija beigās



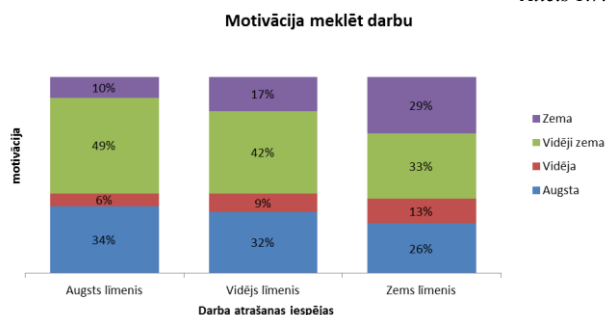
## Reģistrēto bezdarbnieku profilēšana (30.06.2016.)

2016.gada jūnija beigās no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita profilētas 72 597 personas jeb 92,9%. Profilētajiem bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas<sup>4</sup> noteiktas zemas, lielākoties ir gados vecākas personas – vecumā no 45 gadiem un vairāk, ar zemu izglītību (bez/ar pamata un vispārējo vidējo) un ar bezdarba ilgumu virs gada – Latgales, Vidzemes reģionā. Savukārt ar augstām darba atrašanas iespējām ir gados jaunāki cilvēki – vecumā no 20 līdz 44 gadiem ar augstāko, profesionālo vai vispārējo vidējo izglītību un ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – vairāk Rīgas, kā arī Zemgales reģionā. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, pieaudzis bezdarbnieku īpatsvars grupā ar augstām darba atrašanas iespējām it īpaši Rīgas un Zemgales reģionā.

Tabula 1.4

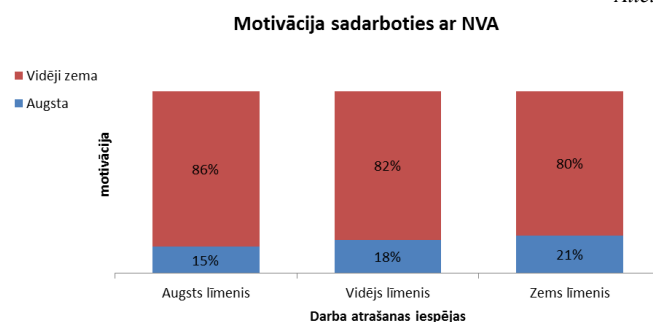
Vecuma grupa	Darba atrašanas iespējas		
	Augsts līmenis	Vidējs līmenis	Zems līmenis
15 - 19	1%	1%	0%
20 - 24	12%	5%	3%
25 - 29	20%	8%	4%
30 - 34	18%	10%	5%
35 - 39	13%	12%	5%
40 - 44	11%	16%	7%
45 - 49	9%	14%	12%
50 - 54	8%	18%	18%
55 - 59	6%	13%	30%
60 un vairāk	2%	3%	16%
<b>Kopā</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Attēls 1.7.

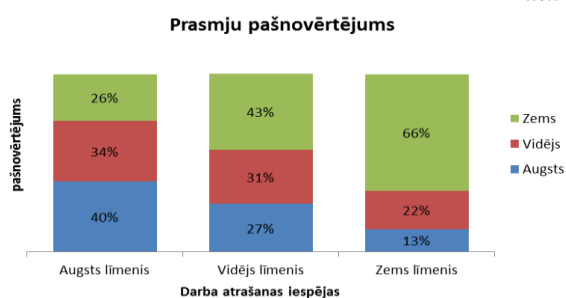


Savukārt augstāka motivācija sadarboties ar NVA ir bezdarbniekiem, kam darba atrašanas iespējas ir zemas – 21%. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, motivācija sadarboties ar NVA samazinājusies visos darba atrašanas līmeņos (īpaši vērojams bezdarbnieku īpatsvarā, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas zemas).

Attēls 1.8.



Attēls 1.9.



Zemākais prasmju pašnovērtējums ir bezdarbniekiem, kuriem darba atrašanas iespējas noteiktas kā zemas – 66%.

Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, prasmju pašnovērtējums pieaudzis visos darba atrašanas līmeņos.

<sup>4</sup> Darba atrašanas iespējas tiek noteiktas, izmantojot datubāzē esošo informāciju par klientu: klienta pēdējo un vēlamo nodarbošanos, dzīvesvietu, vecumu, valodu prasmes, izglītības līmeni, invaliditāti, dzimumu – iekļaujamie faktori var mainīties atkarībā no to ietekmes uz darba atrašanu, iekļaujot būtiskākos un izslēdzot mazāk būtiskos.



## Ilgstošie bezdarbnieki

2016.gada jūnija beigās NVA uzskaitē ir bijuši **23 834 ilgstošie bezdarbnieki**, kas ir **30,5%** no kopējā reģistrēto bezdarbnieku skaita.

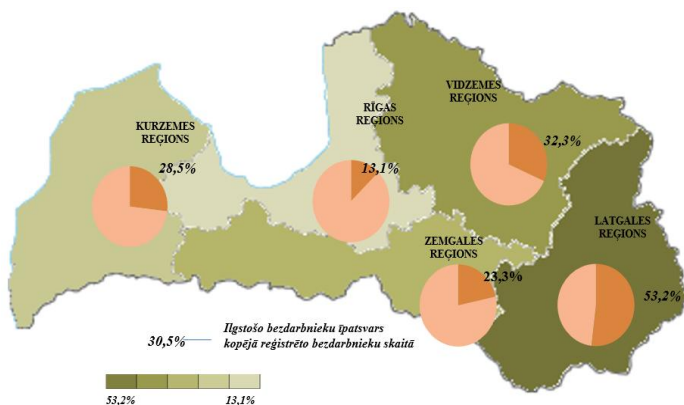
Ilgstošo bezdarbnieku kopskaitā 53,7% bija bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, 19,6% – bezdarbnieki ar invaliditāti, 2,6% – jaunieši bezdarbnieki (15 – 24 gadi). Gada griezumā – salīdzinot ar iepriekšējā gada attiecīgo periodu, bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk īpatsvars ilgstošo kopskaitā **pieaudzis** par 1,2% punktiem, bet ar invaliditāti – par 1,5% punktiem.

Vidējais bezdarba ilgums 2016.gada jūnija beigās ilgstošajiem bezdarbniekiem – 941 dienas jeb ~ 2,6 gadi. Salīdzinājumam: 2015.jūnija beigās – vidējais bezdarba ilgums bija 1009 dienas.

Lielākais ilgstošo bezdarbnieku skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2016.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 1 972, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 745, apkopējs – 707, sētnieks – 410, aprūpētājs – 324, zivju apstrādātājs – 257, apkures /krāšņu kurinātājs – 231, kokapstrādes iekārtu operators – 217, būvstrādnieks – 217, šuvējs – 201.

## Ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars reģionos no kopējā bezdarbnieku skaita reģionā (30.06.2016.)

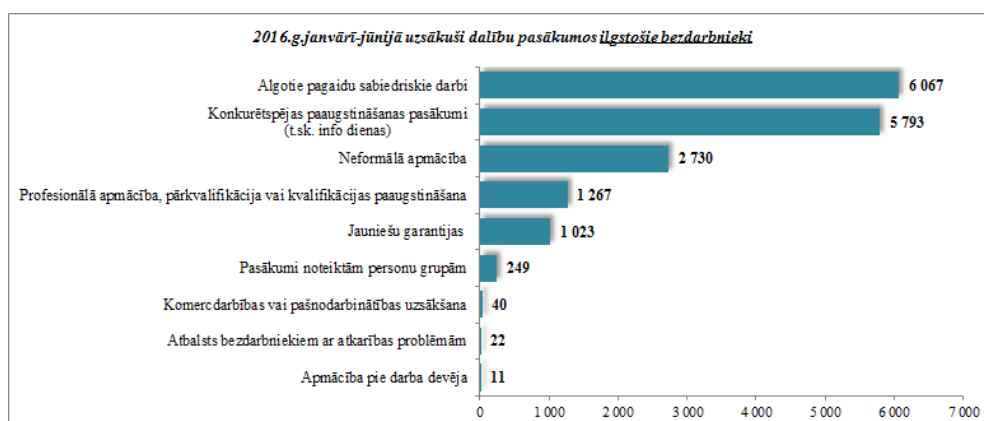
Attēls 1.11.



Lielākais ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ir vērojams Latgales reģionā (53,2%), bet mazākais - Rīgas reģionā (13,1%). Salīdzinot ar 2015.gada atbilstošo periodu, ilgstošo bezdarbnieku skaits samazinājies visos reģionos – kopā par - 1 356 personām jeb 5,4%. Lielākais ilgstošo bezdarbnieku samazinājums vērojams Zemgales un Vidzemes reģionā – attiecīgi par 12,5% un 10,1%.

Janvārī – jūnijā dalību pasākumos (t.sk. KPP) uzsāka 17 202 ilgstošie bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). 2016.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 7 618 ilgstošie bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 2 539 ilgstošie bezdarbnieki.

Attēls 1.12.

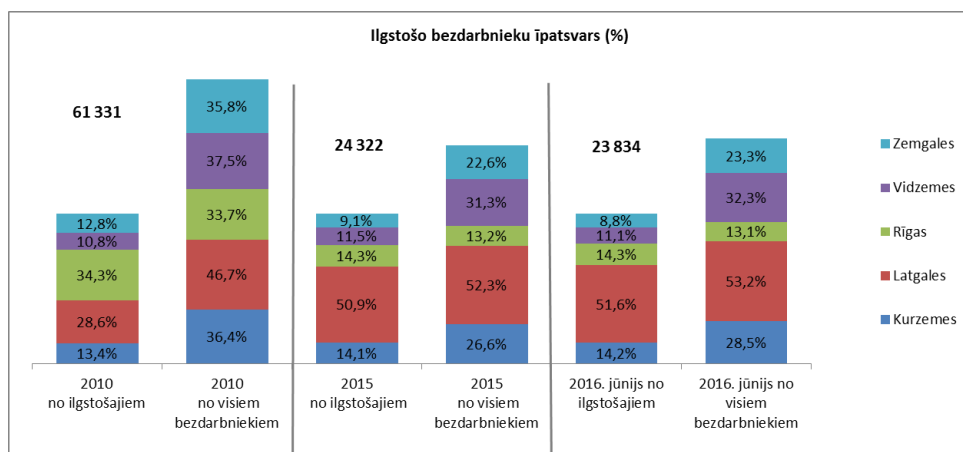


2016.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušies 7 135 ilgstošie bezdarbnieki, no kuriem 2 922 (41,0%) ilgstošie bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

***Ilgstošo bezdarbnieku portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2016.gada jūnijam (perioda beigās).***

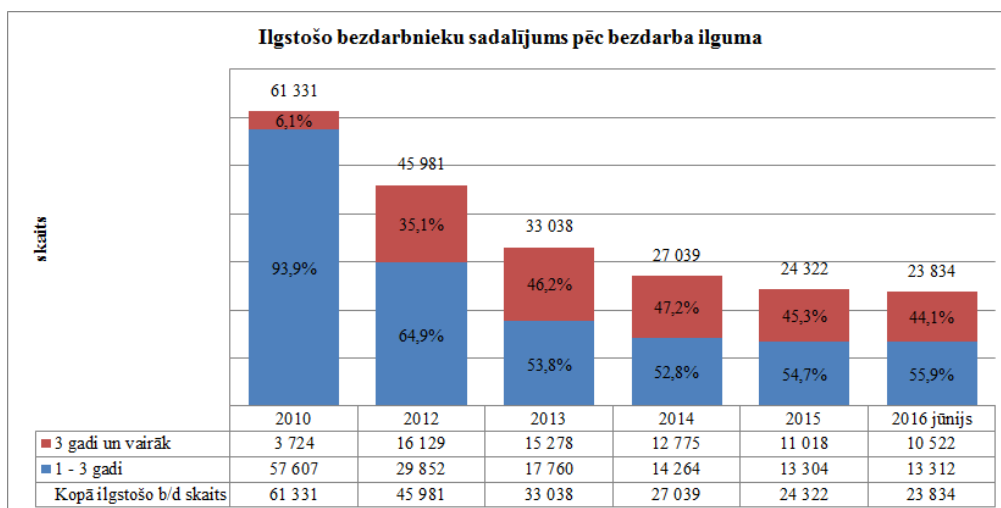
2016.gada jūnija beigās no visiem valstī reģistrētajiem ilgstošajiem bezdarbniekiem (23 834) puse (51,6%) ir Latgales reģionā, kur katrs otrais (53,2%) NVA uzskaitē esošais bezdarbnieks atrodas ilgāk par gadu. Lai arī kopš 2010.gada Latgales reģionā ilgstošo skaits absolūtos skaitļos samazinājies par 5 256 personām jeb 30%, tas ir 2 reizes mazāk, salīdzinot ar pārējiem reģioniem.

Attēls 1.13.



No 2010. gada vērojama tendence bezdarbnieku skaita samazināšanās galvenokārt grupā (1 līdz 3 gadi). Vērojams, ka šā gada 2.ceturksnī ir neliels pieaugums ilgstošajiem bezdarbniekiem ar bezdarba ilgumu no 1 līdz 3 gadiem.

Attēls 1.14.



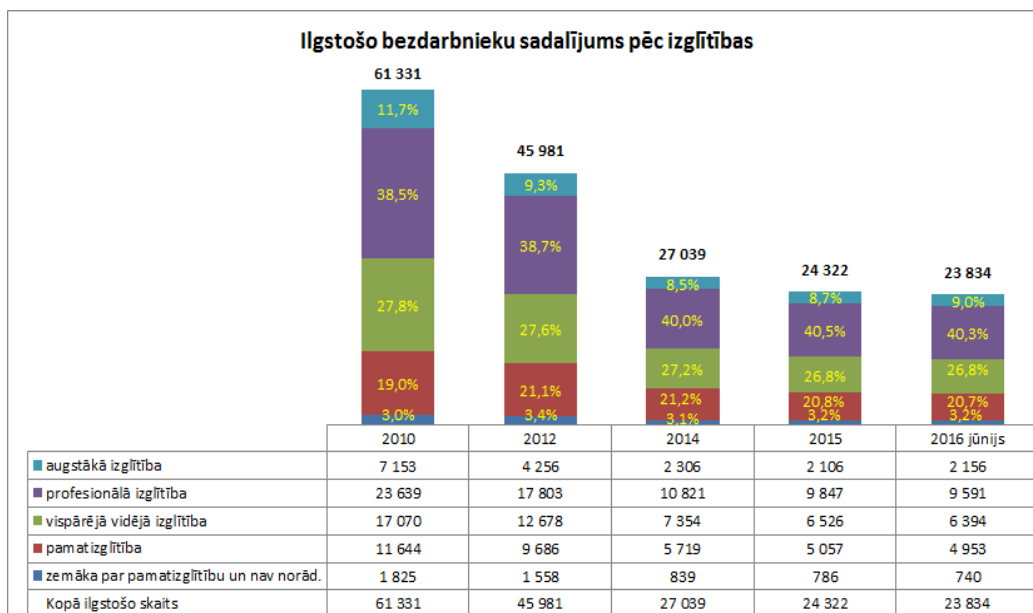
2016.gada jūnija beigās vairāk kā 2/3 no ilgstošo bezdarbnieku kopskaita ir vecumā 40 gadi un vairāk. Lielākās izmaiņas vērojamas bezdarbnieku vecumā **60 gadi un vairāk** – salīdzinot ar gada sākumu, **palielinājums** par 208 personām jeb 1,1% punktiem. Vidējā termiņā, salīdzinot ar 2010.gadu, **samazinājums** galvenokārt vērojams ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā **vecumā no 20 līdz 49 gadiem**, savukārt **pieaugums vecumā 50 un vairāk gadu**.

Tabula 1.5.

Vecums	2010	2012	2014	2015	2016 jūnijs
15 - 19	0,6%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%
20 - 24	7,0%	4,7%	2,7%	2,7%	2,4%
25 - 29	8,2%	7,0%	5,6%	5,5%	5,5%
30 - 34	9,0%	7,7%	6,4%	6,4%	6,6%
35 - 39	10,6%	9,8%	8,6%	8,0%	7,8%
40 - 44	11,9%	11,8%	11,3%	11,1%	10,8%
45 - 49	14,9%	14,3%	13,8%	13,5%	13,1%
50 - 54	17,6%	19,4%	20,1%	19,1%	18,7%
55 - 59	16,9%	19,9%	24,3%	24,2%	24,6%
60 un vairāk	3,4%	5,1%	7,1%	9,4%	10,4%
Kopā ilgstošo b/d skaits	61 331	45 981	27 039	24 322	23 834

Šī gada 2.ceturkšņa beigās pusei (50,7%) ilgstošo bezdarbnieku ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatizglītību, ar vispārējo vidējo izglītību). Salīdzinot ar 2010.gada beigām, visvairāk samazinājies ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars ar augstāko izglītību – par 2,7% punktiem, bet pieaudzis ar pamatizglītību (1,8% punkti). Pieaugums vērojams arī bezdarbnieku īpatsvarā ar profesionālo izglītību (1,7% punkti). Jāatzīmē, ka no ilgstošajiem bezdarbniekiem ar profesionālo izglītību 86,5% ir vecumā virs 40 gadiem.

Attēls 1.15.



### Jaunieši bezdarbnieki

2016.gada jūnija beigās **14 563** jeb 18,6% no bezdarbnieku kopskaita bija **jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 29 gadiem**. Savukārt **5 739** jeb 7,3% no bezdarbnieku kopskaita bija **jaunieši bezdarbnieki vecumā no 15 līdz 24 gadiem**.

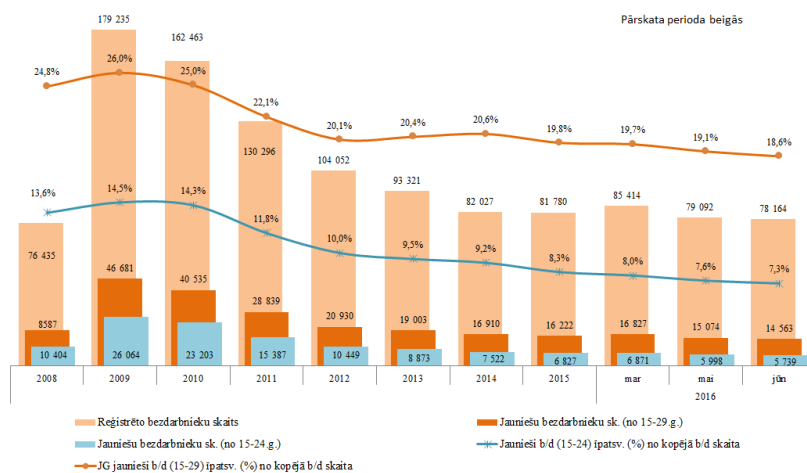
Jauniešu bezdarbnieku (15-29 gadi) kopskaitā 13,3% bija ilgstošie bezdarbnieki, 6,9% – personas pēc bērna kopšanas atvaļinājuma, 5,5% personas ar invaliditāti. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, jauniešu bezdarbnieku kopskaitā vērojams **samazinājums** ilgstošo bezdarbnieku īpatsvarā par 0,3% punktu un personu pēc bērna kopšanas īpatsvarā – 3,1% punkti, bet **pieaugums** personu ar invaliditāti īpatsvarā – 0,9% punktiem.

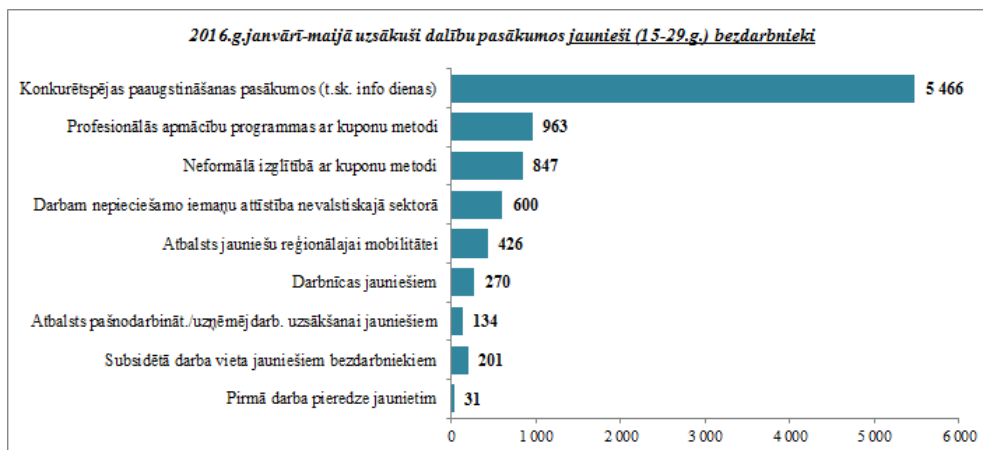
Vidējais bezdarba ilgums 2016.gada jūnija beigās **jauniešiem bezdarbniekiem vecumā no 15 līdz 29 gadiem** – 139 dienas ~ 5 mēneši (2015.gada jūnija beigās – 140 dienas).

Lielākais jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2016.gada jūnija beigās: pārdevējs konsultants – 567, palīgstrādnieks – 563, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 542, viesmīlis – 200, pavārs – 171, klientu apkalpošanas speciālists – 162, būvstrādnieks – 161, apkopējs – 145, projekta vadītājs - 129.

Janvārī – jūnijā dalību Jauniešu garantijas pasākumos (t.sk. KPP) uzsāka 8 217 jaunieši bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). 2016.gada jūnijā NVA Jauniešu garantijas pasākumos piedalījušies 3 025 jaunieši bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 1 304 jaunieši bezdarbnieki.

Attēls 1.16.



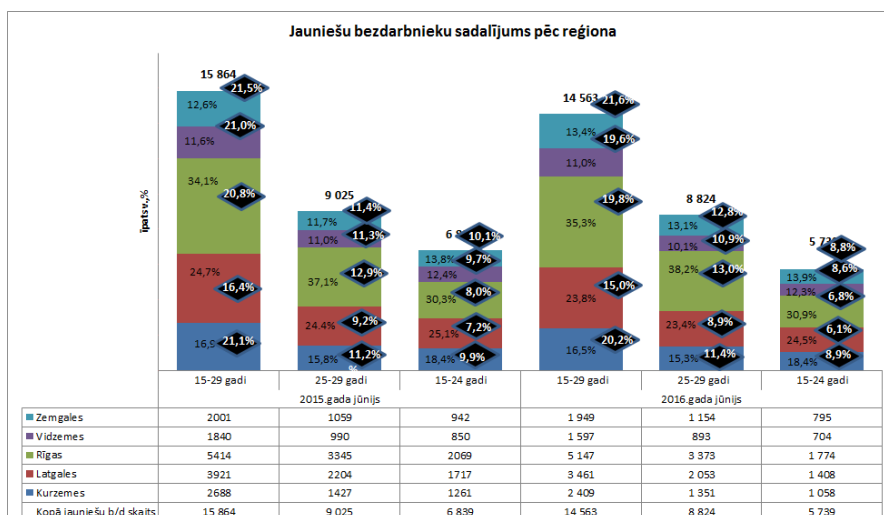


2016.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušies 11 174 jaunieši bezdarbnieki (15-29), no kuriem 2 081 (18,6%) jaunieši bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

### **Jauniešu bezdarbnieku (15-29) portreta izmaiņas gada griezumā – no 2015.gada jūnija līdz 2016.gada jūnijam (perioda beigās).**

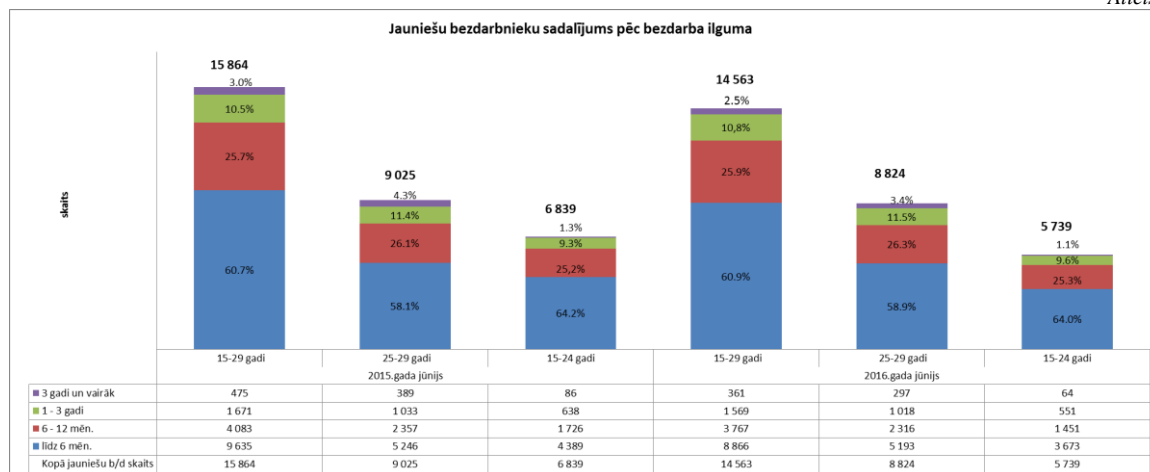
Salīdzinot divas jauniešu vecuma grupas - 15-24 un 25-29 gadi, būtiskākās atšķirības ir augstākās izglītības īpatsvarā. Jauniešu vecumā 25-29 ir augstākais bezdarbnieku īpatsvars no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita ar augstāko izglītību (18%), bet vecumā 15-24 zemākais (4%), jo salīdzinoši mazs jauniešu skaits šajā vecumā grupā ir jau absolvējuši augstskolu. Tāpat jauniešiem vecumā 15-24 ir mazāka darba pieredze. Šie jaunieši vairāk reģistrējas vasaras mēnešos, kad tiek absolvēta izglītības iestāde. Var novērot arī, ka jauniešiem vecumā no 15 līdz 24 gadiem ir īsāks bezdarba ilgums, kas skaidrojams ar to, ka tiek atsāktas skolas gaitas, kā arī ir mazāka motivācija saglabāt bezdarbnieka statusu, jo, salīdzinot ar vecuma grupu 25-29, ir par 11,5% punktiem mazāks bezdarbnieka pabalsta saņēmēju īpatsvars.

Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits (15-29) samazinājies visos reģionos. Samazinājums vērojams vecuma grupā no 15 līdz 24 gadiem, bet neliels pieaugums veidojas 25 līdz 29 gadu grupā.

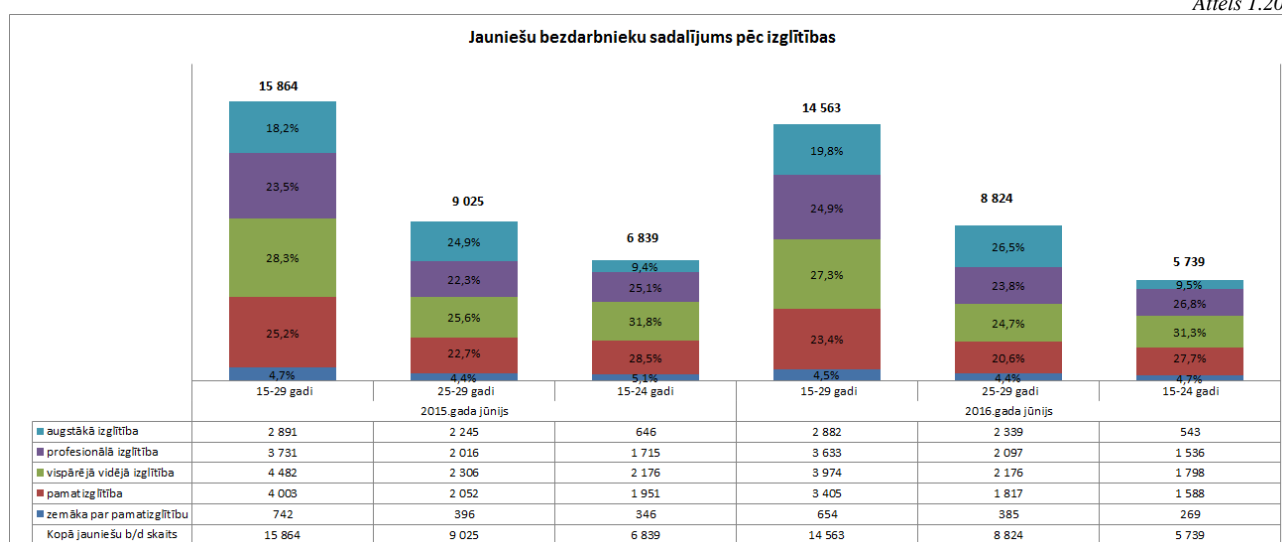


*Jauniešu bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.*

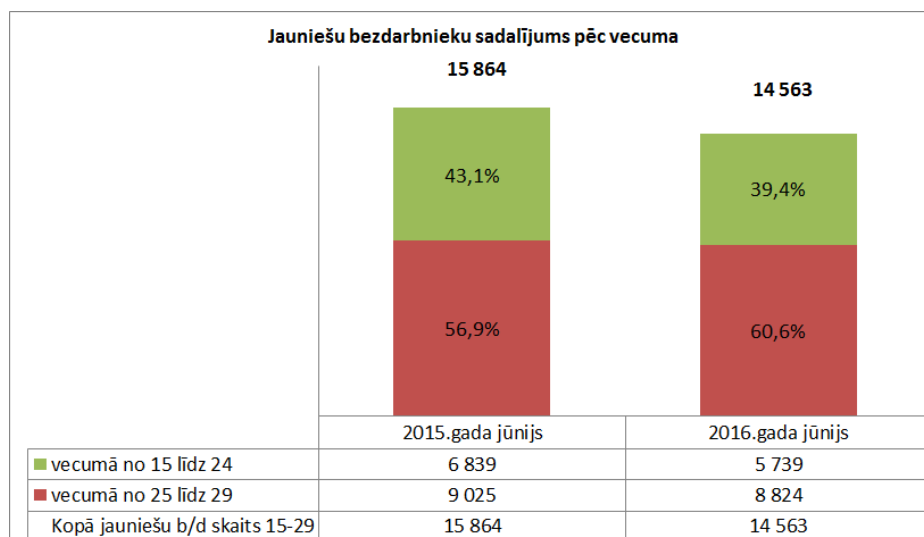
2016.gada jūnija beigās, salīdzinot ar periodu pirms gada, jauniešu bezdarbnieku (15-29) skaits samazinājies par 1 301 personām jeb 8,2%. Samazinājums vērojams jauniešu (15-29) īpatsvarā ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 8,0% punkti, kā arī ilgstošo grupā – 10,1% punkti. Jauniešu bezdarbnieku vecuma grupā 25-29 gadi ir lielāks ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars – 13,3%, salīdzinot ar jauniešu bezdarbnieku vecumā 15-24 gadi – 10,7%.



2016.gada jūnija beigās 55,2% jauniešiem bezdarbniekiem (15-29) ir zems izglītības līmenis (bez/ar pamatzglītību, ar vispārējo vidējo izglītību), salīdzinot ar 2015.gada atbilstošo periodu, šis rādītājs ir samazinājies par 3,0% punktiem.



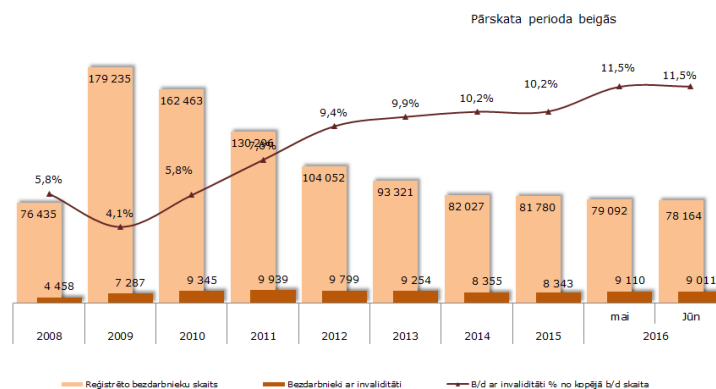
No reģistrētajiem jauniešiem bezdarbniekiem (15-29 gadi) 2016.gada jūnija beigās 39,4% bija vecumā no 15 līdz 24 gadiem. Gada griezumā jauniešu bezdarbnieku skaits samazinājies tieši šajā grupā.



## Bezdarbnieki ar invaliditāti

NVA 2016.gada jūnija beigās reģistrēti **9 011 bezdarbnieki ar invaliditāti**, kas ir **11,5 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī. Samazinājums vērojams ne tikai no jauna reģistrēto bezdarbnieku ar invaliditāti skaitā, bet arī tiem, kuri uzskaitē ir ilgāk par gadu. Bezdarbnieku ar invaliditāti skaits pieaudzis bezdarbnieku vecumā 60 gadi un vairāk īpatsvars. 2016.gada jūnija beigās vairāk nekā puse (51,7%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir ilgstošie bezdarbnieki.

Attēls 1.22.

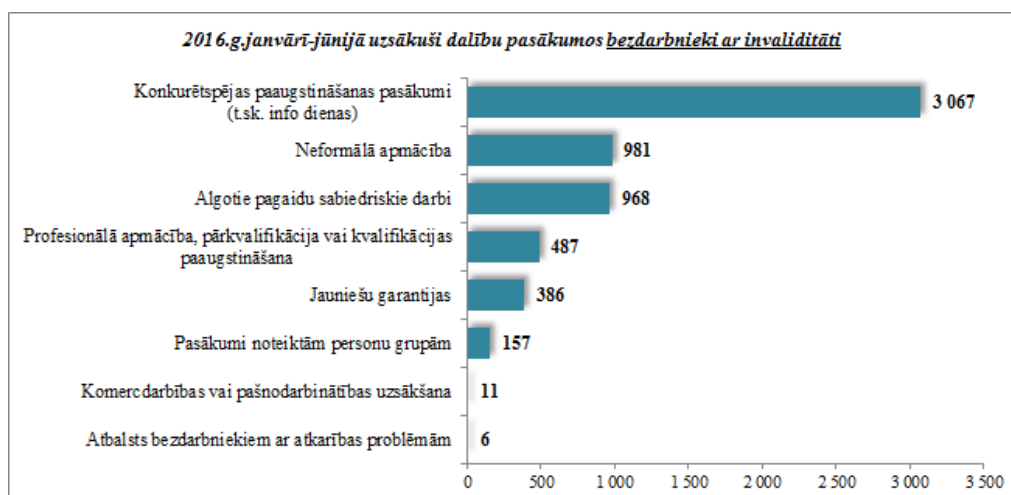


Vairāk nekā puse (57,8%) no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir bezdarbnieki vecumā 50 un vairāk gadu, jaunieši bezdarbnieki (15-24) ir 3,4% no reģistrētajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti. Vidējais bezdarba ilgums 2016.gada jūnija beigās bezdarbniekiem ar invaliditāti – 394 dienas ~ 1,1 gads (2015.gada jūnija beigās – 419 dienas).

Lielākais bezdarbnieku ar invaliditāti skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2016.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 647, apkopējs – 383, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 315, sētnieks – 225, automobiļa vadītājs – 120, zivju apstrādātājs – 117, apkures /krāšņu kurinātājs – 117, pavārs – 112.

Janvārī – jūnijā dalību pasākumos (t.sk. KPP) uzsāka 6 063 bezdarbnieki ar invaliditāti (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). 2016.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušās 2 612 personas ar invaliditāti, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 971 bezdarbnieki.

Attēls 1.23.



2016.gada 6 mēnešos darbā iekārtojušās 1 564 personas ar invaliditāti, no kurām 400 (25,6%) ir iekārtojušās darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

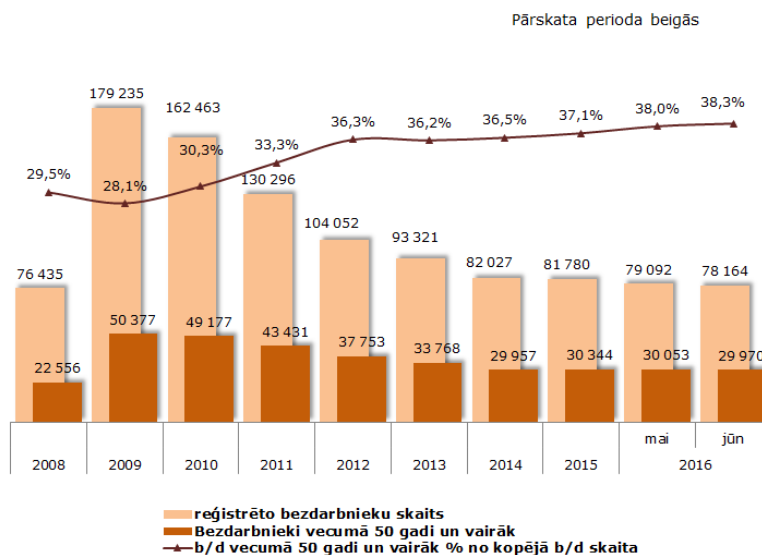


## Bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk

Attēls 1.24.

NVA 2016.gada jūnija beigās reģistrēti **29 970 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk**, kas ir **38,3 %** no kopējā reģistrētā bezdarbnieku skaita valstī.

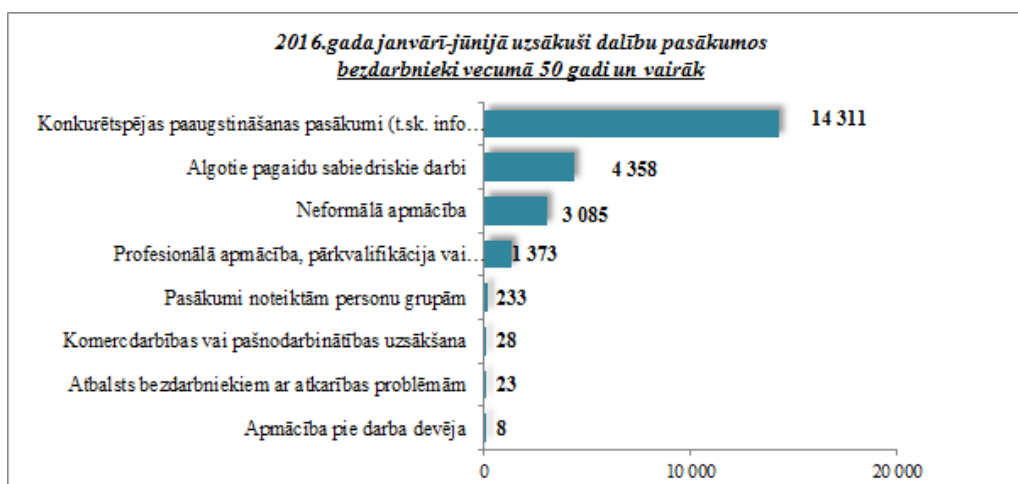
2016.gada jūnija beigās 42,7% no reģistrētajiem bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk ir ilgstošie bezdarbnieki, bezdarbnieki ar invaliditāti 17,4%. Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, **ilgstošo** īpatsvars bezdarbnieku 50 un vairāk gadu kopskaitā **samazinājies** par 0,5% punktiem, bet bezdarbnieku ar invaliditāti īpatsvars **pieaudzis** par 1,4% punktiem.



Vidējais bezdarba ilgums 2016.gada jūnija beigās bezdarbniekiem vecumā 50 gadi un vairāk – 276 diena ~ 9 mēneši (2015.gada jūnija beigās – 277 dienas). Lielākais bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk, skaits sadalījumā pa profesijām pēc pēdējās nodarbošanās 2016.gada jūnija beigās: palīgstrādnieks – 1 884, apkopējs – 1 242, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 968, sētnieks – 662, zivju apstrādātājs – 532, apkures /krāšņu kurinātājs – 526, kravas automobiļa vadītājs – 475, pavārs – 448.

Janvārī – jūnijā dalību pasākumos (t.sk. KPP) uzsāka 23 419 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). 2016.gada jūnijā NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības pasākumos piedalījušies 7 103 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 3 625 bezdarbnieki.

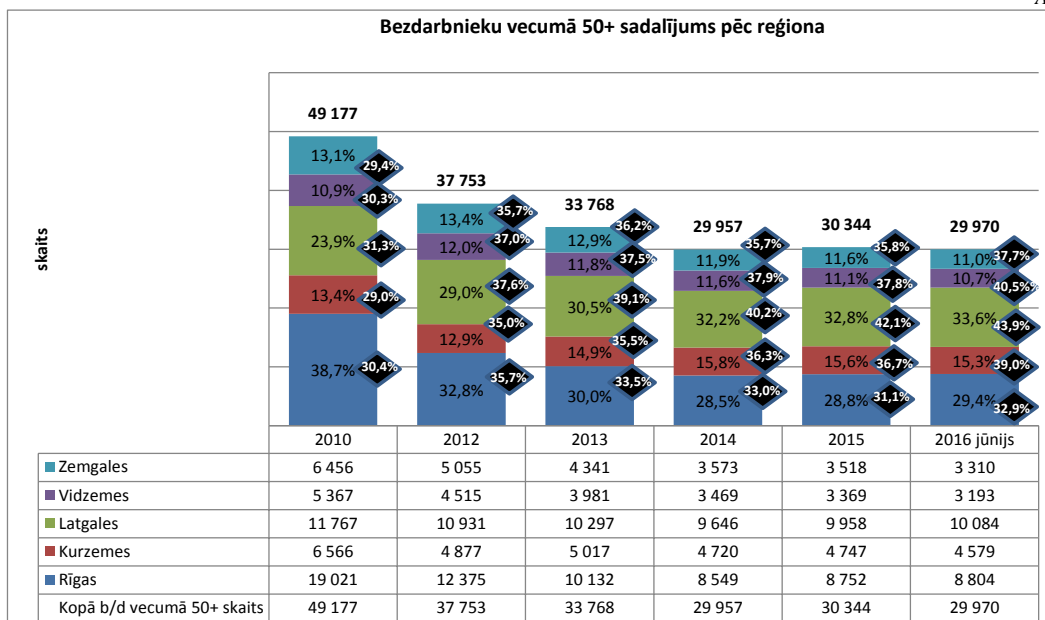
Attēls 1.25.



2016.gada janvārī – jūnijā darbā iekārtojušies 8 926 bezdarbnieki vecumā 50 gadi un vairāk, no kuriem 1 862 (20,9%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā, pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).

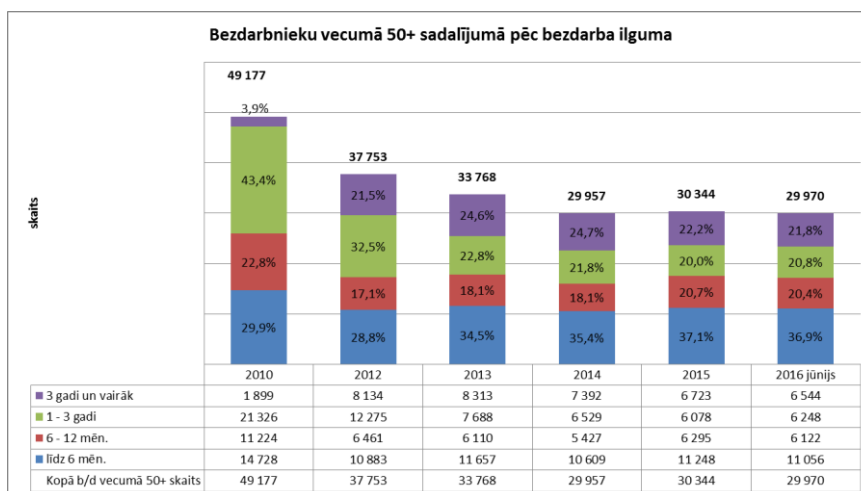
### Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk portreta izmaiņas no 2010.gada līdz 2016.gada jūnijam (perioda beigās).

2016.gada jūnija beigās lielākais bezdarbnieku 50 gadi un vairāk īpatsvars *no kopējā reģionā reģistrētā bezdarbnieku skaita* ir Latgales (43,9%) un Vidzemes (40,5%) reģionā, zemākais Rīgas reģionā 32,9%. Salīdzinot ar gada sākumu, bezdarbnieku skaits vecumā 50 gadi un vairāk samazinājies par 374 personām jeb 1,2%. Piegums vērojams Rīgas (0,6%) un Latgales (1,3%) reģionos, savukārt samazinājums Zemgales (5,9%), Vidzemes (5,2%) un Kurzemes (3,5) reģionos.

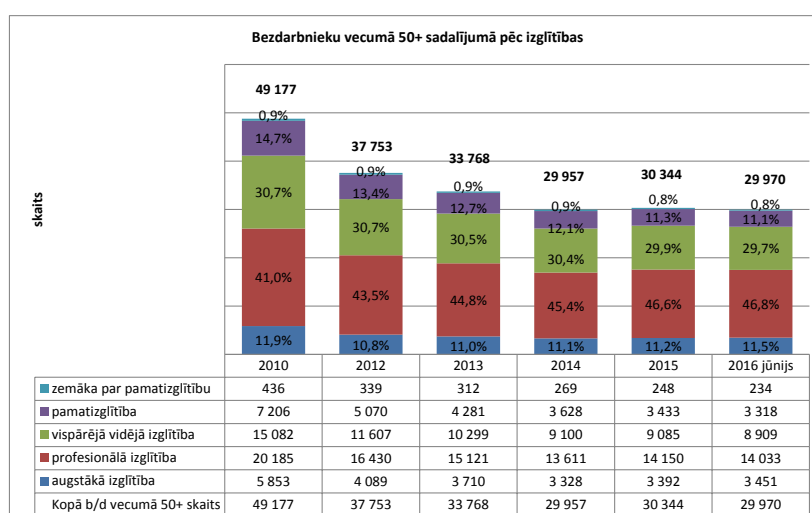


Bezdarbnieku vecumā 50 gadi un vairāk bezdarbnieku īpatsvars (%) no reģionā reģistrēto bezdarbnieku kopskaita.

2016.gada jūnija beigās lielākais bezdarbnieku īpatsvars vecumā 50 gadi un vairāk ir ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem – 36,9% un 3 gadi un vairāk – 21,8%. Salīdzinot ar gada sākumu, pieaugums vērojams bezdarbnieku skaitā ar bezdarba ilgumu 1 - 3 gadiem (+170), savukārt samazinājums vērojams bezdarbniekiem ar bezdarba ilgumu līdz 6 mēnešiem (-192).



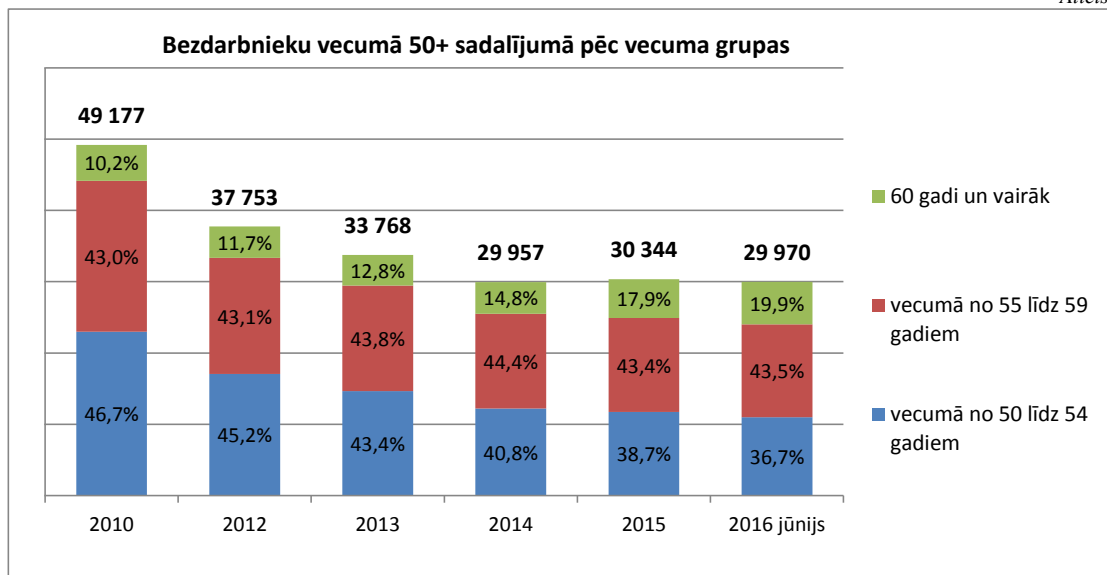
Lielākais bezdarbnieku īpatsvars 2016.gada jūnija beigās vecumā 50 gadi un vairāk ir ar iegūtu profesionālo izglītību (46,8%), no 2010.gada beigām līdz 2016.gada jūnijam šajā grupā bija vērojams pakāpenisks īpatsvara pieaugums – 5,8% punkti, savukārt tendence samazināties ir bezdarbnieku īpatsvaram ar pamatizglītību – 3,6% punkti.





2016.gada jūnija beigās, salīdzinot ar gada sākumu, samazinājums bezdarbnieku skaitā vērojams visās vecuma grupās (kopā -1,2%), bet it īpaši vecuma grupā 50 līdz 54 gadiem (-6,5%), savukārt vecuma grupā 60 gadi un vairāk, vērojams pieaugums (+9,9%). Līdz ar to nostiprinās īpatsvara pieauguma tendence šajā grupā – kopš 2010.gada par 9,7% punktiem.

Attēls 1.29.

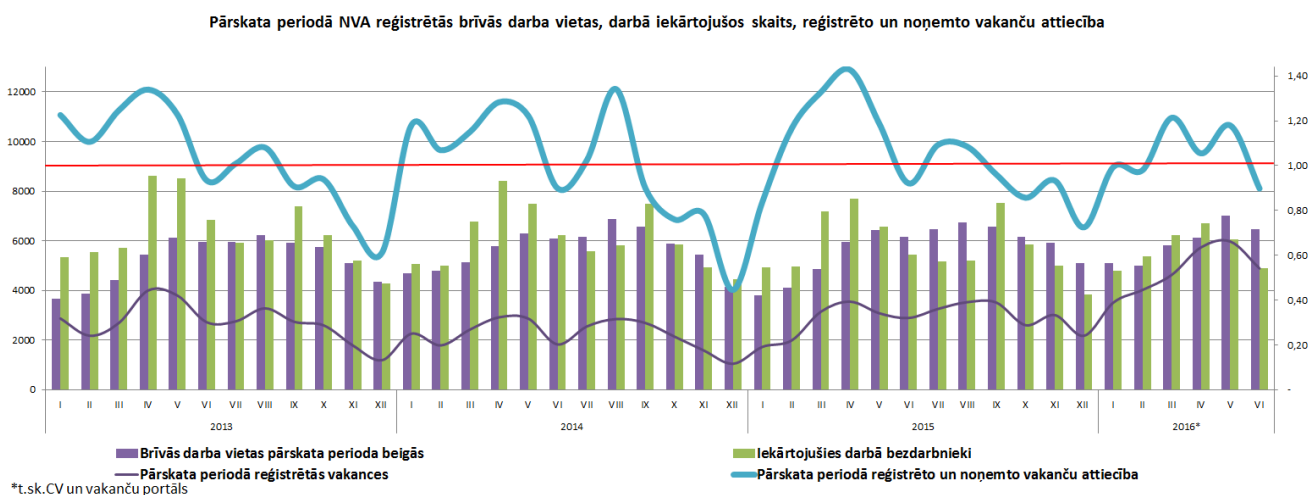


### 1.3. Reģistrētās darba vietas valstī

2016.gada 6 mēnešos NVA reģistrētas **28 763** vakances, kas ir par 4 150 jeb 16,9% vairāk salīdzinot ar 2015.gada atbilstošo periodu. Vakancu pieaugums daļēji saistīts ar grozījumiem Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likumā. Sākot ar 2016.gada 1.janvāri, valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50%, informācija par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām jāpublicē NVA CV un vakancu portālā.

2016.gada jūnija mēnesī NVA kopā reģistrētas **4 891** vakances, kas ir par 1 081 jeb 18,1% mazāk, salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi un par 255 jeb 5,0% mazāk nekā atbilstošajā periodā pirms gada. Mēneša laikā no uzskaites ir noņemtas 5 447 vakances. Līdz ar to jūnija beigās bija reģistrētas 6 469 brīvās darba vietas (salīdzinot ar maiju, samazinājums par 556 brīvajām darba vietām).

Attēls 1.30.



NVA 2016.gada jūnija mēnesī reģistrētās vakances sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (lielākais skaits): apstrādes rūpniecībā (C) – 908 jeb 18,6% no kopskaita, Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G) – 647 (13%), Būvniecība (F) – 493 (10,1%). Salīdzinot visas nozares ar iepriekšējo mēnesi, lielākais vakancu **kritums** vērojams

Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi (M) nozarē – samazinājums par 56%, kā arī Ieguves rūpniecībā un karjeru izstrādē (B) – 47%. Savukārt lielākais **pieaugums** Būvniecība (F) – palielinājums par 34%, Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (E) – palielinājums par 26%.

Tabula 1.6.

Mēnesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (NACE 2)

Nozare (TOP 10)	Reģistrēto darbvietu skaits 2016.gada jūnijā	Reģistrēto darbvietu skaits 2016.gada maijā	Izmaiņas procentos
Apstrādes rūpniecība	908	957	↓ -5%
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	647	896	↓ -28%
Būvniecība	493	367	↑ 34%
Transports un uzglabāšana	476	541	↓ -12%
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	379	396	↓ -4%
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	368	583	↓ -37%
Citi pakalpojumi	239	337	↓ -29%
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	222	255	↓ -13%
Veselība un sociālā aprūpe	221	257	↓ -14%
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	198	332	↓ -40%
<b>Pavisam kopā</b>	<b>4 891</b>	<b>5 972</b>	<b>↓ -18%</b>

Lielākais vakanču **pieaugums** vērojams kvalificētu strādnieku un amatnieku profesijās, savukārt pārējās vakanču profesijās ir vērojams **samazinājums**, lielākoties kalpotāju profesijās (intervētājs, informācijas ievadīšanas operators, noliktavas darbinieks, kasieris, klientu un pacientu reģistrators, telefona informācijas dienesta konsultants), zemas kvalifikācijas profesijās un iekārtu un mašīnu operatoru un izstrādājumu montieru profesijās.

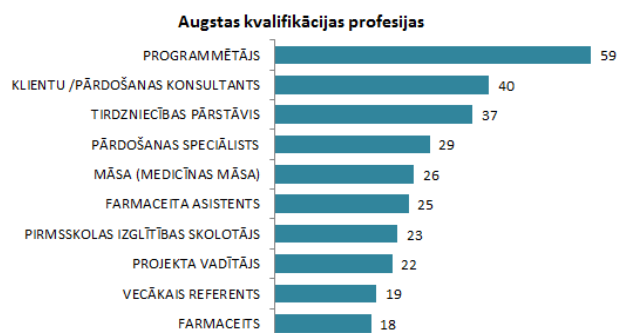
Tabula 1.7.

Mēnesī reģistrēto vakanču skaits sadalījumā pa profesiju grupām (pēc LR profesiju klasifikatora) perioda beigās

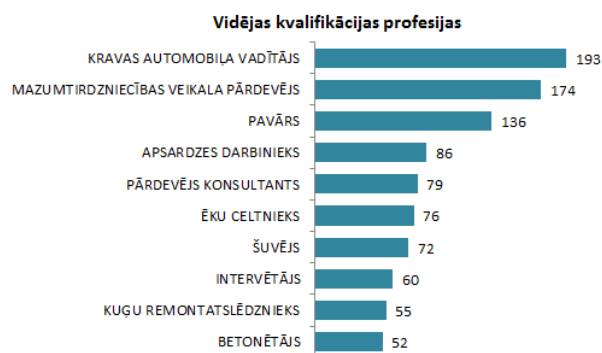
Profesiju pamatgr. Nr.	Profesiju pamatgrupas nosaukums	Reģistrēto darbvietu skaits 2016.gada jūnijā	Reģistrēto darbvietu skaits 2016.gada maijā	Izmaiņas procentos
<b>Augstas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:</b>		<b>1 070</b>	<b>1 287</b>	<b>↓ -17%</b>
0	Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	→ 0%
1	Vadītāji	97	108	↓ -10%
2	Vecākie speciālisti	615	672	↓ -8%
3	Speciālisti	358	507	↓ -29%
<b>Vidējas kvalifikācijas profesijas, tai skaitā:</b>		<b>3 009</b>	<b>3 372</b>	<b>↓ -11%</b>
4	Kalpotāji	310	521	↓ -40%
5	Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	882	1 083	↓ -19%
6	Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	80	107	↓ -25%
7	Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1 238	939	↑ 32%
8	Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	499	722	↓ -31%
<b>Zemas kvalifikācijas profesijas</b>		<b>812</b>	<b>1 313</b>	<b>↓ -38%</b>
<b>Kopā</b>		<b>4 891</b>	<b>5 972</b>	<b>↓ -18%</b>

## Darba devēju pieprasītākās profesijas 2016.gada jūnijā (Top 10)

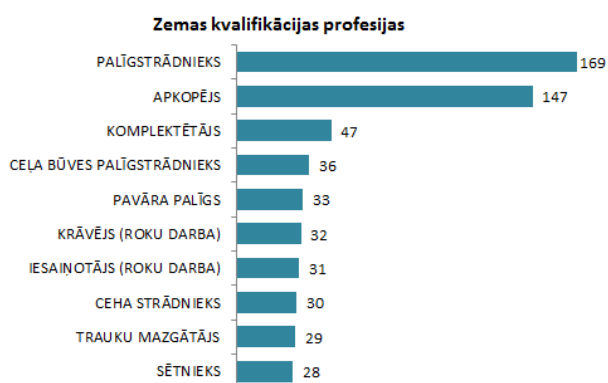
Attēls 1.31.



Attēls 1.32.



Attēls 1.33

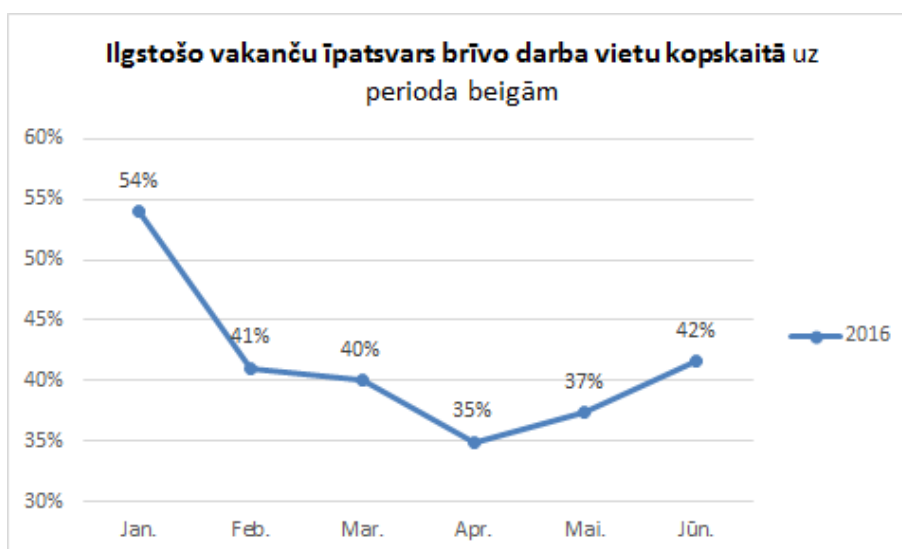


Salīdzinot ar iepriekšējo mēnesi, **augstas kvalifikācijas** profesijās visvairāk ir pieaudzis vakanču skaits sekojošās profesijās: farmaceita asistents, ārsts, statistikas matemātiķis, tirdzniecības pārstāvis, sistēmanalītiķis. **Vidējās kvalifikācijas** profesijās: apsardzes darbinieks, ēku celtnieks, metālmateriālu metinātājs, metāla konstrukciju atslēdznieks, elektriķis. Savukārt **zemas kvalifikācijas profesijās** pieaugums vērojams: tehnikais strādnieks, sētnieks, mežsaimniecības strādnieks, ceļa būves palīgstrādnieks, remontstrādnieks.

### Ilgstoši neaizpildītās brīvās darbvietas

2016.gada jūnija beigās NVA bija reģistrētas un **ilgāk par 1 mēnesi neaizpildītas brīvas 2 690 darbvietas**, kas veido 42% no brīvo darba vietu kopskaita pārskaita perioda beigās (6 469). Lielākais ilgstoši neaizpildīto vakanču īpatsvars vērojams Rīgas (46%), kā arī Zemgales (44%), savukārt mazākais Kurzemes (23%) reģionā. Salīdzinot ar iepriekšējiem 2 mēnešiem, ilgstošo vakanču īpatsvars aug, bet ar perioda sākumu ir krities, kas liecina, ka kopumā darba meklētāju prasmes kļūst piemērotākas tautsaimniecības attīstībai. Tāpat daļēji tas saistīts ar to, ka palielinās pieprasījums pēc zemas kvalifikācijas darbiniekiem (mežsaimniecība, būvniecība, ceļu būve) vakanču piedāvājumā, kuru aizpildīšana norit raitāk.

Attēls 1.34.



Visātrāk vakances tiek aizpildītas Kurzemes, Latgales un Vidzemes reģionā. Savukārt lēnāk tas notiek Rīgas un Zemgales reģionā. TOP profesijas Rīgas reģionā, kurās darba tirgus pieprasījums nesakrīt ar piedāvājumu (nav aizpildītas no 2 līdz 3 mēnešiem) ir: mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, kravas automobiļa vadītājs, vilcējautomobiļa vadītājs, kuģu remontatslēdznieks, pavārs. Savukārt, Zemgalē tie galvenokārt ir šuvējs, līnijstrādnieks, tirdzniecības pārstāvis, šūšanas iekārtu operators, pavārs.

Vakance nav aizpildīta:	Reģions (dati uz 30.06.2016.)				
	Kurzemes	Latgales	Rīgas	Vidzemes	Zemgales
līdz 1 mēn.	77%	71%	54%	70%	56%
no 1 līdz 2 mēn.	18%	10%	28%	19%	37%
no 2 līdz 3 mēn.	5%	19%	18%	11%	7%

#### 1.4. Darba vietu skaita samazinājumi un palielinājumi

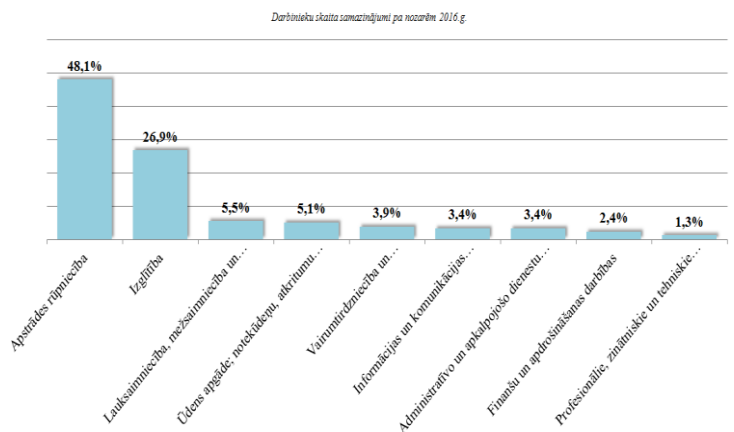
Latvijā pēc darba devēju iesniegtajiem paziņojumiem 2016.gadā par darbinieku skaita izmaiņām uzņēmumos, darba devēji 2016.gadā prognozē 874 darba vietu samazinājumu.

##### Darbinieku skaita palielinājumi/samazinājumi valstī kopā

Ceturkšņi	Palielinājums						Samazinājums					
	2014.gads		2015.gads		2016.gads		2014.gads		2015.gads		2016.gads	
	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Palielināšanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits	Atlaišanas gadījumu skaits	Darba vietu skaits
I	2	35	4	104	0	0	20	414	5	210	3	99
II	1	91	0	0			7	116	6	121	10	602
III	0	0	0	0			9	272	4	152	9	173
IV	0	0	1	28			9	623	6	183		
<b>KOPĀ:</b>	<b>3</b>	<b>126</b>	<b>5</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>1425</b>	<b>22</b>	<b>666</b>	<b>22</b>	<b>874</b>

No darba devējiem saņemtās prognozes par darbinieku skaita samazinājumu sadalījumā pa profesijām/amatiem - (lielākais skaits) 2016.gadā profesiju/amatu samazinājums tika plānots šādās profesijās: vispārējās pamatizglītības skolotājs, vispārējās vidējās izglītības skolotājs, remontatslēdznieks, apkopējs, elektromontieris, velmētājs, metalurģijas iekārtas celtna operators, savvaļas/kažokādu dzīvnieku kopējs.

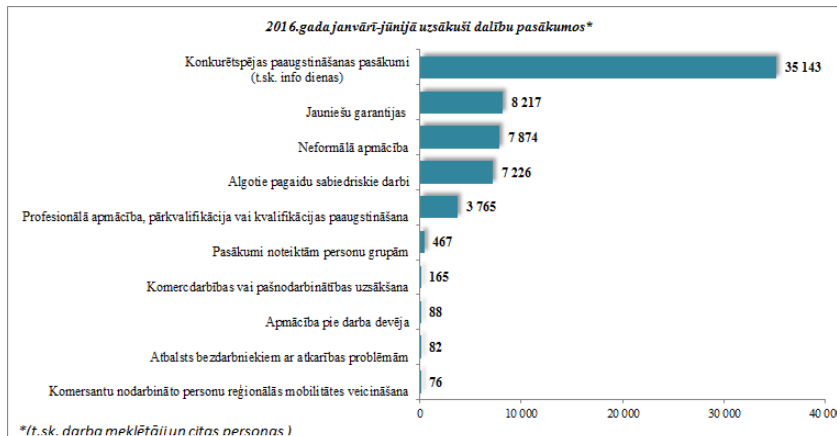
Attēls 1.35.



## 2. Informācija par NVA īstenotajiem pasākumiem

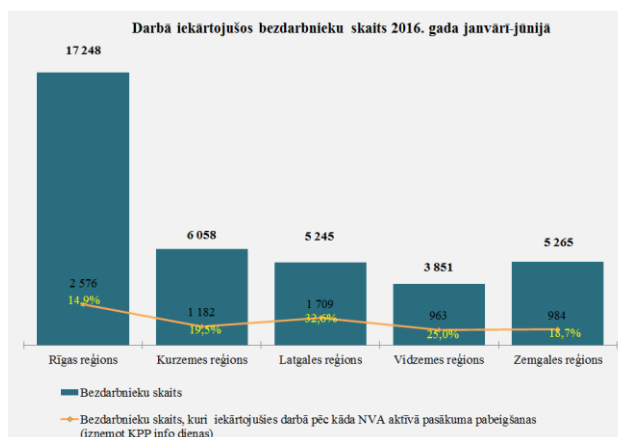
Janvārī – jūnijā dalību NVA organizētajos aktīvajos nodarbinātības (t.sk. KPP) pasākumos uzsāka 63,0 tūkst. bezdarbnieki (viens cilvēks var būt piedalījies vairākās aktivitātēs). 2016.gada jūnijā pasākumos piedalījušies 18 888 bezdarbnieki, no tiem jūnijā dalību pasākumos uzsāka 9 875 bezdarbnieki.

Attēls 2.1.



Attēls 2.2.

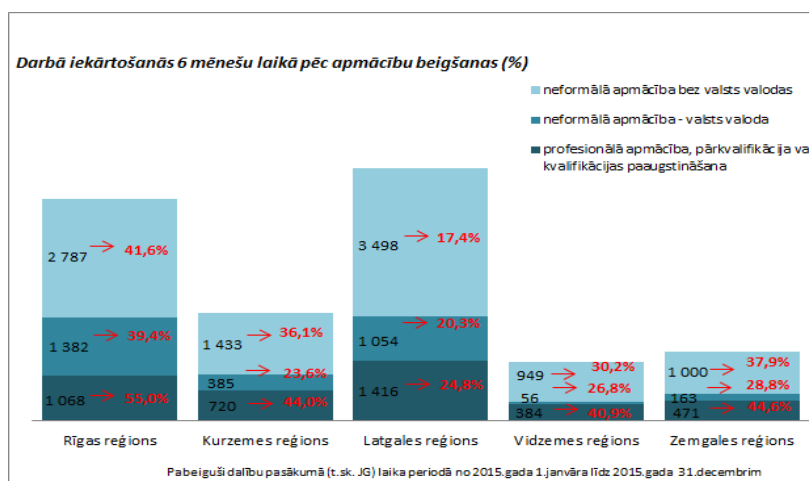
2016.gada janvārī-jūnijā darbā iekārtojušies 37 667 bezdarbnieki, no kuriem 7 414 (19,7%) bezdarbnieki ir iekārtojušies darbā pēc kāda aktīvā pasākuma pabeigšanas (izņemot KPP informatīvās dienas).



Salīdzinājumam - pabeiguši apmācības laika posmā no 2015.gada 1.janvāra līdz 2015.gada 31.decembrim un iekārtojušies darbā 6 mēnešu laikā pēc to pabeigšanas (t.sk. JG projekts):

- 40,0% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši profesionālo apmācību, pārkvalifikāciju vai kvalifikācijas paaugstināšanu (kopā – 4 059 personas);
- 30,5% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši neformālo apmācību (bez valsts valodas programmas) (kopā – 9 667 personas);
- 30,0% no bezdarbniekiem, kas ir pabeiguši neformālās izglītības programmas „Valsts valodas apguve” (kopā – 3 040 personas).

Attēls 2.3.

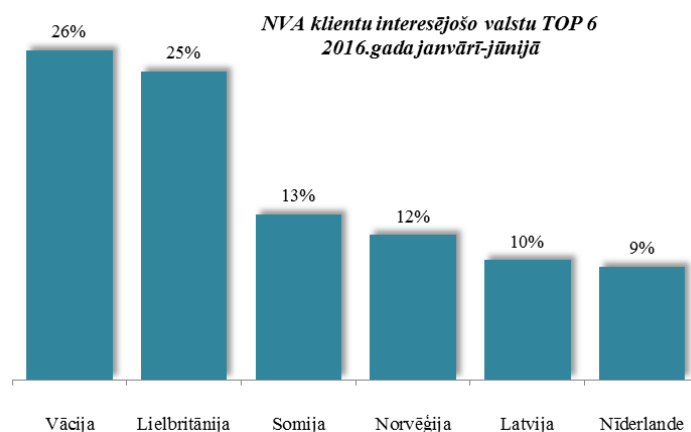


### 3. NVA klientu interese par darbu ārzemēs

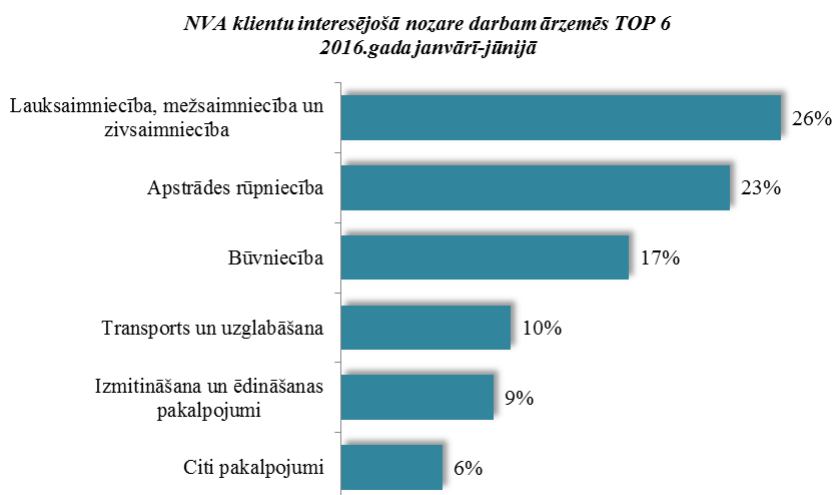
NVA klientiem, kas plāno doties darba meklējumos ārpus Latvijas, 2016.gada janvārī – jūnijā EURES speciālisti snieguši 593 konsultācijas. Vislielāko interesi izrāda par Vāciju – 26% klientu, Lielbritāniju – 25%, Somiju – 13% (*viens cilvēks var būt interesējies par vairākām valstīm, profesijām un nozarēm*).

Lielākā interese par darbu ārzemēs ir **vienkāršajās profesijās** (apkopēji, lauksaimniecības un fermas strādnieki, iesaiņotāji u.c.) – 45%, **būvniecības jomas profesijās** – (mūrnieki, betonētāji, flīzētāji, namdari u.c.) – 15%, **amatnieku profesijās** (metinātāji, galdnieki, virpotāji u.c.) – 10%.

Attēls 3.1.



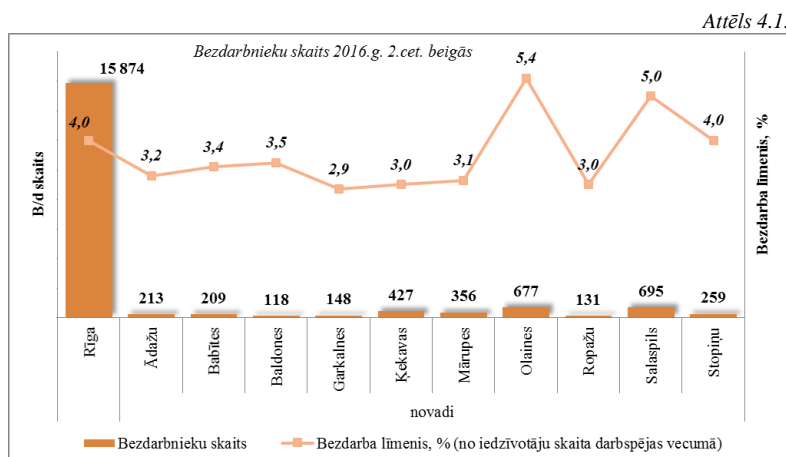
Attēls 3.2



Vislielākā interese ir par darbu lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – 26%, apstrādes rūpniecības – 23%, kā arī būvniecības – 17%.

#### 4. Sociālekonomiskā situācija NVA filiāļu apkalpošanā esošajās teritorijās, kur ir augstākā ekonomiskā aktivitāte

NVA Rīgas reģionālās filiāles darbības teritorijā ir Rīgas pilsēta, Ādažu, Babītes, Baldones, Garkalnes, Ķekavas, Mārupes, Olaines, Ropažu, Salaspils un Stopiņu novadi. Reģistrētā bezdarbības līmenis Rīgā un Pierīgas novados ir zemākais valstī. Salīdzinājumā ar iepriekšējo ceturksni, kad filiāles uzskaitē bija reģistrēti 21 179 bezdarbnieki, to skaits jūnija beigās samazinājies līdz 19 761.



Darba devēji 2016. gada II ceturksnī NVA Rīgas reģionālajā filiālē reģistrējuši **8 177** brīvās darbavietas, kas ir par **707** vakancēm vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas 4 062 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 5 bezdarbnieki. Lielākais pieprasījums pēc darbiniekiem ir tādās nozarēs kā apstrādes rūpniecība, tirdzniecība, transports un uzglabāšana un valsts pārvalde.

2016. gada 2.ceturksnī NVA Rīgas reģionālā filiāle turpināja aktīvu sadarbību ar tādiem lielajiem mazumtirdzniecības tīkliem kā Maxima Latvija SIA, Rimi Latvia SIA, Drogas AS. Tika reģistrētas ap 1200 dažādu tirdzniecības profesiju vakances. Tomēr, ņemot vērā darbaspēka nemītīgo rotāciju un mainību nozarē, aktuālo vakancu skaits ir ievērojams. Pieprasījums saglabājas tādās profesiju grupās kā mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, veikala kasieris, pārdevējs konsultants, tirdzniecības zāles darbinieks, kā arī darbinieki kulinārijas un konditorejas cehos – pavāri, konditori. Aktuālas vakances ir arī šo uzņēmumu noliktavās, kur nepieciešams lielāks skaits komplektētāju, noliktavas darbinieku – piemēram, Maxima Latvija SIA noliktavā Ķekavas novada „Šarlotēs”.

Iekārtošanās darbā un vakancu aizpilde ir saistīta ar piedāvāto atalgojumu, darba apstākļiem, darba režīmu, iespēju bez lieliem laika un naudas tēriņiem nokļūt darbavietā. Par prognozējamo nepieciešamo darbinieku skaitu personāla speciālisti vēl neinformē.

Pašmāju degvielas tirgotājs AS Virši, turpinot degvielas uzpildes staciju (DUS) tīkla paplašināšanu, plāno vasaras vidū atvērt jaunu DUS Arkādijā Rīgā, Uzvaras bulvārī 16. Viens no uzņēmuma mērķiem ir stiprināt zīmola pozīcijas arī Rīgā un Rīgas reģionā.

Tirdzniecības uzņēmums KL Retail SIA, atverot jaunu “Lats” veikalu Avotu ielā 76, Rīgā piedāvās darbu 4 pārdevējiem.

Garkalnes novadā reģistrētais tirdzniecības uzņēmums Bordo SIA, plāno paplašināties un veidot 14 jaunas darbavietas tirdzniecības vietā Rīgā TC Domina.

Lielākās slimnīcas nemainīgi izjūt vidējā medicīniskā personāla - dažāda profila medicīnisko māsu - trūkumu. Piedāvātais zemais atalgojums sekmē speciālistu aizplūšanu no Latvijas. Savukārt sociālās aprūpes pakalpojumu sniedzējiem ir grūtības atbilstošu darbinieku piesaistīšanā. Zemais atalgojums pret atbildīgu, saspringtu darbu neveicina kvalificētu darbinieku noturību arī sociālās aprūpes iestādēs.

Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē 2016.gada 2.ceturksnī turpinājās pieprasījums pēc pavāriem un dažāda līmeņa virtuves darbiniekiem, kā arī bufetes darbiniekiem. Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē vērojams straujš darbavietu pieaugums, kas saistīts gan ar jaunu ātrās ēdināšanas restorānu atvēršanu, gan esošo paplašināšanos (paplašinās SIA DC restorāni un LIDO SIA). Vērojama nozares sezonālā ietekme Uzsākta sadarbība ar jauniem darba devējiem - Ligo MV SIA, 3D Sky SIA, Kiko Operations SIA, Dārta SIA u.c.

Pieteikto vakancu skaits Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē ir palielinājies salīdzinājumā ar 2016.gada 1.ceturksni. Aktīvākie vakancu iesniedzēji ir Evolution Latvia SIA; ACCENTURE SIA. Vadošās vakances joprojām ir programmētājs un sistēmanalītiķis. Uzsākta sadarbība ar jauniem darba devējiem - Datoru Apkalpošanas Birojs SIA, MEGATEL SIA, Apgāds Zvaigzne ABC, Hansa Telecom SIA.



Valsts pārvaldes un pašvaldības iestādes 2016.gada 2.ceturksnī turpina ievietot savas aktuālās vakances NVA CV un vakanču portālā, kas ir pamatots ar Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likuma 8.1 pantu, kurš uzliek par pienākumu valsts iestādēm reģistrēt savas vakances NVA CVVP. Uzsākta sadarbība ar tādām valsts iestādēm kā LR Saeima, LR Augstākā tiesa, Valsts izglītības attīstības aģentūra u.c.

2016.gada 2.ceturksnī nemainīgs palicis pieprasījums pēc dažāda līmeņa aprūpētājiem un sociālajiem darbiniekiem. Aktīvākie darba devēji – Latvijas Sarkanais Krusts BDR un Biedrība "Rīgas pilsētas "Rūpju bērns".

Uzsākta sadarbība ar skaistumkopšanas saloniem Health & Beauty SIA un OPMES SIA, kā arī Rīga Football Club BDR un Vario SIA, kuri aicina darbā masierus un SPA speciālistus.

Rīgā no pārtikas ražotājiem – Rīgas Piena kombināts AS turpināja pieteikt sezonas vakances saldējuma ražotnē. Vakances pieteica arī Cido Grupa SIA, kas ir viens no lielākajiem dzērienu ražotājiem un eksportētājiem Baltijā. Uzņēmumam nav problēmu ar brīvo darbavieta aizpildīšanos.

Zivju apstrādātāji – viens no lielākajiem zivju produkcijas ražotājiem Rīgā Karavela SIA sāka pieteikt vakances zivju apstrādē uz nenoteiktu laiku (1.ceturksnī darbs bija uz noteiktu laiku, apm. 1-2 mēneši).

Joprojām nemazinās pieteikto vakanču skaits kuģu būvē un remontā. Tiek meklēti pieredzējuši, sertificēti darbinieki ar atbilstošu profesionālo izglītību. Sakarā ar to, ka Latvijā šajā jomā kvalificēts darbaspēks nav atrodamas, uzņēmumi uzaicina darbiniekus no ārzemēm (īpaši no trešajām valstīm).

2016.gada 2.ceturksnī Rīgas reģionālajā filiālē finanšu un apdrošināšanas darbības nozarē reģistrēta 61 vakance. Operācijas ar nekustamo īpašumu nozarē reģistrētas 29 vakances. Šajās nozarēs situācija praktiski nemainās, nav vērojams straujš vakanču kāpums vai kritums, bet joprojām pieaug tendence aicināt speciālistus no trešajām valstīm. Darba tirgus Latvijā ir ļoti ierobežots, ja runājam par kvalificēto darbaspēku banku sektorā tādās profesijās kā riska analītiķis, energosistēmu tehniķis, kredītiestāžu uzraudzības eksperts, banku speciālists.

Administratīvo un apkalpojušo dienestu darbības nozarē š.g. 2.ceturksnī reģistrētas 316 vakances. Šajā nozarē joprojām ir problēmas ar ilgstoši neaizpildītām vakancēm. Uzkopšanas uzņēmumi ir gatavi maksāt lielāku atalgojumu, nodrošināt ar transportu vai segt transporta izdevumus, piedāvā veselības apdrošināšanu, bet nevar nokomplektēt apkopēju darbavietas. Uzņēmums Cleanhouse SIA ir vadošais ēku apsaimniekošanas un uzkopšanas uzņēmums Baltijā, kurš nodarbina vairāk nekā 600 nozares darbiniekus. Uzņēmums Cleanhouse SIA darba ņēmēju trūkumu nenovēro, bet darbinieku rotāciju. Darba ņēmēju trūkums ir aktuāls apsardzes uzņēmumiem Grifs AG SIA, G4S Latvia AS. Pēc darba devēju teiktā nākas secināt, ka trūkst atbildīgu, kvalitatīvu, profesionālu darbinieku.

Profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu nozarē 2.ceturksnī reģistrētas 117 vakances. Nozarē ir aktuāla problēma ar ilgstošajām vakancēm, tas pats zemais atalgojums, kadru mainība un kvalitatīvu, profesionālu darbinieku trūkums.

2016. gada maijā vakances pieteica Rīgas kokapstrādes rūpnīcas Rīga Veneer SIA un Latvijas Finieris AS. Minētie uzņēmumi ir aprīkoti ar mūsdienīgām ražošanas iekārtām, tādēļ darbs pēc fiziskās slodzes piemērots gan vīriešiem, gan sievietēm. Darba samaksa atbilst vidējai darba algai valstī vai pat pārsniedz to – apm. 700-1000 EUR mēnesī. Vakances tiek ātri aizpildītas.

Salīdzinot ar 2016. gada 1.ceturksni tādās nozarēs kā ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde, elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana, ūdens apgāde, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija, situācija uzlabojusies, palielinājies vakanču skaits.

Neskatoties uz to, ka pēc darba devēju sacītā būvniecības nozarē sākusies cīņa par izdzīvošanu, sācies būvniecības apmēra kritums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu, 2. ceturksnī pieteikto vakanču skaits pieaudzis trīs reizes. Ja 1.ceturksnī bija reģistrētas 166 vakances, tad 2. ceturksnī to skaits pieaudzis līdz 485 vakancēm. Joprojām pieaug tendence ārzemnieku nodarbināšanā.

Transporta un uzglabāšanas nozarē salīdzinot ar 1.ceturksni (808 vakances) novērots vakanču pieaugums. 2. ceturksnī pieteiktas 1143 vakances. Šī nozare joprojām ir nozaru topā pirmajā vietā. Kā parasti vispieprasītākās vakances ir kravu automobiļu vadītāji. No visu vakanču skaita 459 vakances ir kravas automobiļu vadītāji. Lai arī bezdarbnieku skaits profesijā ir liels, tikai retais grib strādāt transporta nozarē, kā kravas automobiļa vadītājs, tāpēc joprojām pieaug tendence pēc ārzemnieku nodarbināšanas, nokārtotas 104 atļaujas.



Situācija novados:

- Ādažu novads - pieteiktas vakances SIA Orkla Confectionery & Snacks Latvija Ādažu čipšu ražotnē (agrāk Latfood AS).
- Babītes novads – joprojām uz regulāri darbiniekus meklē maizes un konditorejas izstrādājumu ražotājs Lāči SIA. Vakances pieteica Babītes novada pārtikas ražotājs Pērnies-L SIA.
- Ķekavas novads – Putnu fabrika Ķekava AS sāka darbaspēka uzaicināšanu no trešajām valstīm.
- Mārupes novads – Mārupes siltumnīcas SIA jaunai ražas sezonai pieņēma darbā siltumnīcas strādniekus.

2016. gada 2.ceturksnī par darbinieku kolektīvo atlaišanu Rīgas reģionālo filiāli informējuši 6 darba devēji par 130 darbinieku kolektīvo atlaišanu:

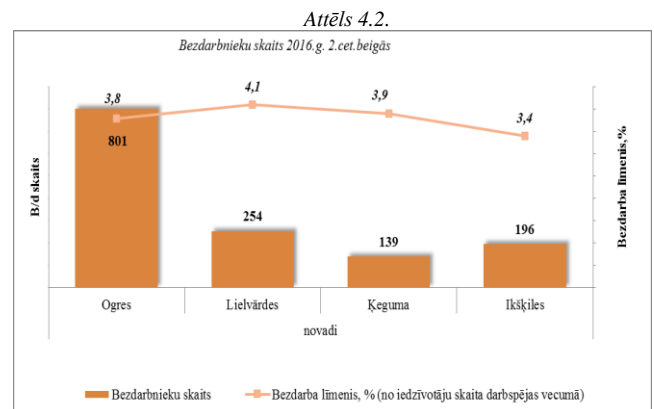
- Latvian Trading Group SIA, kas, sakarā ar darba apjoma samazināšanos maijā atbrīvoja 11 darbiniekus. Uzņēmumā parasti nodarbināti 216 darbinieki.
- Prisma Latvija AS, sakarā ar veikala slēgšanu, maijā atbrīvoja 34 darbiniekus. Uzņēmumā parasti nodarbināti 150 darbinieki.
- Tīrais ūdens SIA, sakarā ar ražošanas likvidāciju, jūnijā atlaida 16 darbiniekus.
- Rīgas 36. PII, sakarā ar izglītības programmas slēgšanu, septembrī atlaidīs 13 darbiniekus.
- Stenders SIA, sakarā ar ražošanas darba optimizāciju, jūnijā atlaida 26 darbiniekus. Uzņēmumā parasti nodarbināti 204 darbinieki.
- Skywind Tech LV SIA ar 1.jūliju atlaiž 30 darbiniekus. Uzņēmumā parasti nodarbināts 71 darbinieks.

**NVA Ogres filiāles** darbības teritorijā ir 4 novadi: Ogres novads, Lielvārdes novads, Ķeguma novads Filiāles apkalpojamā teritorijā, salīdzinājumā ar šī gada I ceturksni, ir samazinājies reģistrētā bezdarba rādītājs. Reģistrēto bezdarbnieku skaits no 1 507 2016.gada I ceturksnī samazinājies līdz 1 371 2016.gada II ceturksnī. Reģistrēto bezdarbnieku skaita samazināšanās skaidrojama ar sezonas darbu sākšanos tādās jomās kā būvniecība, lauksaimniecība. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA Ogres filiālē reģistrējuši 317 brīvās darba vietas, kas ir par 120 jeb 61% vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas 165 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 8 bezdarbnieki.

Biežāk darba devēji piedāvājuši darba vietas sekojošās profesijās: mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, apkopējs, palīgstrādnieks, noliktavas darbinieks, krāvējs, autoatslēdznieks, intervētājs, sezonas lauksaimniecības strādnieks, biroja administrators, aprūpētājs, grāmatvedis, traktortehnikas vadītājs u.c.

Darba devēji, kas reģistrējuši lielāko skaitu brīvo darba vietu: SIA Blueberry land (35 darba vietas profesijā sezonas lauksaimniecības strādnieks), SIA Lauberes ogas (25 darba vietas profesijā sezonas lauksaimniecības strādnieks), SIA Pindstrup Latvia (8 darba vietas profesijā kūdras ieguves palīgstrādnieks), SIA Warners Industries (4 darba vietas profesijā autoatslēdznieks), SIA Miateks (4 darba vietas profesijā apkopējs), SIA Latlaft (4 darba vietas profesijā guļbūves ēku celtnieks). Tuvojoties noslēgumam kārtējam mācību gadam, pieteiktas 3 vakances skolas direktora amatam Ogres novada pašvaldībā.

Turpinās tendence, ka uzņēmumos vērojama darbinieku rotācija, sevišķi tirdzniecības jomā. Galvenie cēloņi – neapmierina piedāvātais atalgojums, darba apstākļi. Nemainīgs palicis pieprasījums pēc sociāla darbinieka profesijas darbiniekiem, sevišķi novadu attālākajos pagastos. Savukārt uzņēmējus neapmierina ierobežotais brīvo cilvēkresursu daudzums. Situāciju apgrūtina fakts, ka pieejamajiem bezdarbniekiem/darba meklētājiem nav vai trūkst kvalifikācijas, lai strādātu darbu, kāds ir pieprasīts no darba devēja puses, trūkst motivācijas.



2016.gada 28.aprīlī Ikšķiles novada pašvaldības un biedrības „Latvijas Sarkanais Krusts” (LSK) pārstāvji parakstīja nekustamā īpašuma patapinājuma līgumu par pašvaldībai piederošā nekustamā īpašuma Tīnūžu pagasta Cepļšos, Priežu ielā 1, daļas nodošanu bezatlīdzības lietošanā LSK ar mērķi tur izveidot veco ļaužu pansionātu. Plānots, ka pirmie klienti pansionātā varētu ierasties šī gada nogalē. Novada pašvaldības ieguvums – jaunas darba vietas.

2016.gada 5.maijā Lielvārdē tika atklāts Lielvārdes novada tūrisma informācijas centrs.

Jūnija sākumā Ogres novada pašvaldība parakstīja līgumu ar Latvijas Investīciju un attīstības aģentūru par reģionālā biznesa un radošo industriju inkubatora izveidi Akmeņu ielā 47, Ogrē. Inkubatora mērķis – atbalstīt jaunu, dzīvotspējīgu un konkurētspējīgu komersantu izveidi un attīstību Ogres novada administratīvajā teritorijā, nodrošināt fiziskas personas un komersantus ar uzņēmējdarbības uzsākšanai un attīstībai nepieciešamo vidi, konsultācijām, apmācībām.

Lielu atsaucību guvis pasākums „Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”. Ogres filiāle noslēgusi līgumus ar 9 darba devējiem par 125 skolēnu nodarbināšanu pasākuma ietvaros vasaras periodā.

Nemainīgi jūtama Rīgas pilsētas sociāli ekonomiskā ietekme, kas veicina darbaspēka aizplūšanu uz Rīgu, jo vietējiem uzņēmējiem ir grūti konkurēt atalgojuma jomā.

**NVA Valmieras filiāles darbības teritorijā** ir Valmieras pilsēta, Beverīnas, Burtnieku, Mazsalacas, Naukšēnu un Rūjienas novadi. Valmiera ir ekonomiski aktīva pilsēta, uz kuriem strādāt un meklēt darbu brauc cilvēki no visas Vidzemes. Pilsētā 2.ceturksnī vērojams bezdarba līmeņa samazinājums (5,4% ceturkšņa beigās salīdzinājumā ar 6,6% ceturkšņa sākumā).

Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir samazinājies no 1 626 2016.gada I ceturksnī līdz 1 322 š.g. jūnija beigās. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA filiālē reģistrējuši 434 brīvās darba vietas, kas ir par 18 jeb 4% mazāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas ir 218 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 6 bezdarbnieki.

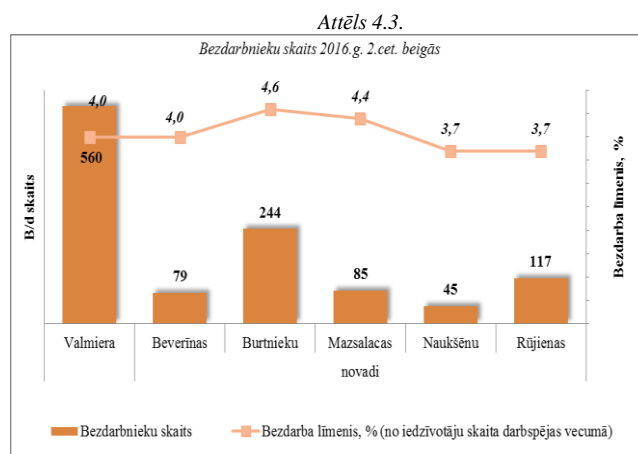
Valmierā 21% iedzīvotāju ir nodarbināti rūpniecībā un 21% nodarbināti valsts un pašvaldības iestādēs. Šis procentuālais apjoms ir tik augsts tādēļ, ka valsts un pašvaldību iestāžu skaitā ietilpst arī izglītības iestādes. Lauku novadu nodarbinātības struktūrā vislielākais nodarbināto iedzīvotāju īpatsvars ir lauksaimniecībā un mežsaimniecībā.

Valmiera lepojas ar saviem lielajiem ražotājiem: AS “Valmieras stikla šķiedra”, Lauksaimniecības pakalpojumu kooperatīvo sabiedrību “VAKS”, Food Union/AS “Valmieras Piens”, SIA “VALPRO”, kuru radītā produkcija ir kļuvusi pazīstama ne tikai visā valstī, bet arī Eiropas un pasaules tirgū. Piemēram, AS “Valmieras stikla šķiedras” ražotā membrāna ir izmantota Hītrovā lidostas jaunā termināļa būvniecībā, bet SIA “VALPRO” ražoto metāla degvielas kannu dizainu modes nams “Chanel” ir izmantojis par pamatu aksesuāru dizainā. Viens no jaunākajiem sasniegumiem ir Vidzemes Augstskolas studentu radītais uzņēmums “Wunderkraut Latvia”, kas piedalījās MTV mājaslapas izstrādē. Tas nozīmē, ka šeit ir labas iespējas uzsākt un attīstīt uzņēmējdarbību.

Šogad „Balvu uzņēmējdarbībā” saņēma pieci uzņēmumi, kuri gadu no gada uzrāda stabilu ilgtermiņa attīstību: SIA „VRPB”, SIA „Hotel Wolmar”, SIA „Padtex Insulation”, SIA „Culimeta Baltics” un SIA „Norlat”.

Lauku reģionos darbavietu, kur cilvēkiem ir darbs, nav daudz - pagasta pārvalde, skola, bibliotēka, kultūras nams, kāds veikals un vēl pāris zemnieku saimniecības, kuras cilvēkus nodarbina sezonas darbos. Attiecīgi uzņēmējdarbībai ir ļoti zems pieaugums, trūkst jaunu darba vietu un tas ir iemesls cilvēku aizbraukšanai.

Uzņēmējdarbība ir viena no Valmieras prioritātēm, kas ik gadu kļūst arvien spēcīgāka un plašāk pārstāvēta. Valmierā ir 86 aktīvās biznesa vienības uz 1000 iedzīvotājiem, un tas ir otrs



labākais rādītājs aiz Rīgas. Arī pēc jaundibināto uzņēmumu skaita uz 1000 iedzīvotājiem Valmiera ir 2.vietā aiz Rīgas.

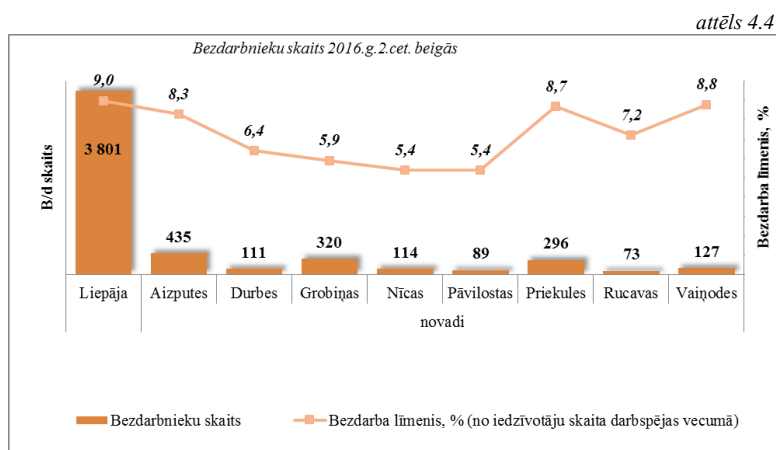
Valmieras pilsēta atrodas starp divām nozīmīgām dabas teritorijām – Natura 2000 un Gaujas nacionālo parku, kas šobrīd ierobežo jaunu uzņēmumu/ražotņu izveidošanu, tādēļ Valmiera plāno, kā attīstīt pilsētas teritoriju, lai būtu “pieejamāka” potenciālajiem uzņēmējiem, kā arī strādā pie Valmieras industriālā parka izveides.

Valmiera stiprina arī stabilos un ilglaicīgos pilsētas uzņēmumus, atbalstot produkcijas papildināšanu ar jaunām, inovatīvām idejām un attīstot atbilstošu infrastruktūru. Tiek domāts par kvalitatīva darbaspēka nodrošināšanu – gan apmācību programmu atbilstību izglītības iestādēs, kur šobrīd sevi lieliski pierāda AS “Valmieras stikla šķiedra” un Valmieras tehnikuma īstenotā duālās izglītības programma, gan speciālistu piesaisti pilsētai un apkārtnējiem novadiem.

Valmierā plānots izveidot LIAA reģionālo biznesa inkubatoru, kas no sava biroja sniegs atbalstu arī pārējām reģiona pilsētām. Arvien vairāk reģionā ir pašvaldības, kuras domā par uzņēmējdarbības attīstību savos novados un teritorijās. Valmierai ir labs potenciāls attīstībai, un tās pamatā ir sakārtotā infrastruktūra, kurā pašvaldība arī turpmāk ieguldīs apjomīgas investīcijas.

**NVA Liepājas filiāles** darbības teritorijā ir Liepājas pilsēta, Aizputes, Durbes, Grobiņas, Nīcas, Pāvilostas, Priekules, Rucavas un Vaiņodes novadi.

Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir samazinājies no 5 779 2016.gada I ceturksnī līdz 5 335 š.g. jūnija beigās. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA filiālē reģistrējuši 1 008 brīvās darba vietas, kas ir par 314 jeb 45% vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas ir 265 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 20 bezdarbnieki.



Lielākais darbaspēka pieprasījums pēc reģistrēto vakanču skaita bija:

- apstrādes rūpniecībā (metālmateriālu metinātāji un remontstrādnieki, ceha strādnieki)
- pakalpojumu darbinieki (apsardzes darbinieks, intervētāji, klientu apkalpošanas speciālisti)
- sabiedriskā ēdināšana (pavāri un to palīgi, konditori un to palīgi, bistro/virtuves darbinieki, viesmīļi)

- transportlīdzekļu vadītāji (kravas automobiļu vadītāji/tālbraucēji, autobusa vadītāji)
- būvniecība (apdares darbu strādnieks; būvstrādnieks; betonētājs; flīzētājs)
- tirdzniecībā (pārdevēji, konsultanti, tirdzniecības pārstāvji/aģenti)
- kvalificēti vadošie speciālisti (Tulks, jurists, grāmatvedis, skolotājs, ārsts, ergoterapeits, zobārsts, fizikālās terapijas māsa/ med. māsa, podologs)
- vienkāršo profesiju darbinieki (zivju apstrādātāji/blīvētāji, apkopējs, palīgstrādnieks).

Savukārt visvairāk NVA Liepājas filiālē reģistrēto bezdarbnieku meklē darbu zemas kvalifikācijas profesijās (palīgstrādnieks, būvstrādnieks, ceļa būves palīgstrādnieks, sētnieks, krāvējs (roku darba), ceha strādnieks) un kvalificētu amatnieku un strādnieku profesijās (ēku celtnieks, santehniķis, betonētājs, namdaris/galdnieks, krāsotājs).

Lielākās grūtības sagādā tādu vakanču aizpildīšana, kurās ir nepieciešama augsta kvalifikācija vai nepieciešamas specifiskas zināšanas, piemēram, mērnieks, teritorijas plānotājs, jurists, ārsts, ergoterapeits, zobārsts, fizikālās terapijas māsa/ med. māsa, podologs u.c.

Līdz ar jaunu sabiedriskās ēdināšanas uzņēmumu izveidi, kā arī ar vasaras sezonas sākšanos izteikti pieaudzis pieprasījums pēc pavāriem, pavāra palīgiem, konditoriem un konditoru palīgiem un citiem ēdināšanas speciālistiem. (NVA, Liepājas fil. reģistrēto vakanču skaits 2.cet. – 118).

Kopējo Liepājas reģiona ekonomisko izaugsmi nodrošina starptautiskie, uz eksportu orientētie uzņēmumi, kā arī ceļu būves uzņēmumi (nodrošinot sezonāla rakstura darbu).

Vieglāk ar problēmām tiek galā lieli uzņēmumi, kam ir kapitāla rezerves un kuri paši nodrošina pilnu tehnoloģisko ciklu, kā arī mazi komersanti, kurus apmierina vietējais tirgus vai kuri ražo specifiskus produktus. Nozarē strādā ap 70 uzņēmumiem, kas nodarbina ap 2300 cilvēku.

„Liepājas biznesa centra” teritorijā darbojas vairāk nekā 10 uzņēmumu, kuru darbības nozare ir metālapstrāde, un nodarbināti tiek vairāk nekā 700 cilvēki. Darba vietu skaits salīdzinot ar pagājušo gadu ir palielinājies par 76 jaunām darbavietām, no kurām aptuveni 40 ir tieši saistītas ar jaunajiem ražošanas korpusiem. Turklāt pakāpeniski palielinot jauno ražotņu jaudu darbavietu skaits turpina pieaugt.

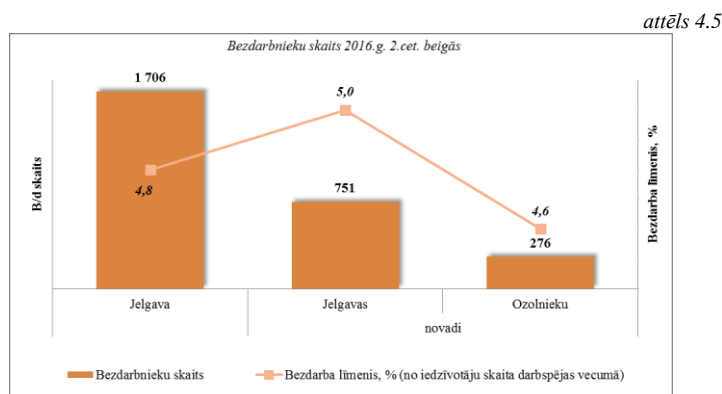
Ukrainas investori "KVV Group" ir pieņēmuši lēmumu par AS "KVV Liepājas metalurga" rūpnīcas konservāciju. Maijā sākās darbinieku atbrīvošana. Ekonomikas eksperti norādījuši, ka līdz ar AS "KVV Liepājas metalurģis" darbības apturēšanu Latvijā metalurģijas nozares faktiski vairs nav.

Vairāki uzņēmumi saskaras ar kvalificētu speciālistu trūkumu un tādēļ vēlas piesaistīt AS "KVV Liepājas metalurģis" bijušos darbiniekus, liekot uzsvāru uz to, ka metāla izstrādājumi pārsvarā ir komplicēti un unikāli un to apstrādi var uzticēt tikai kvalificētiem speciālistiem. Uzņēmums SIA „Jensen metal” plāno, ka 2016.gadā uzņēmumam būs nepieciešami papildus 20 darbinieki.

Zivju pārstrādes uzņēmumi, kuru darbību būtiski ietekmēja tirgus situācija Krievijā (uzņēmumi samazināja ražošanas apjomus un darbinieku skaitu), savu darbību ir pārkārtojuši un strādā ar pilnu jaudu.

Darbu ar pilnu jaudu uzsākusi arī uzņēmuma "Eko Kurzeme" sadzīves atkritumu šķirošanas rūpnīca Grobiņas pagastā. Rūpnīcas darbības nodrošināšanai ir izveidotas 12 darba vietas, plānots izveidot vairāk nekā 15 darbavietas.

**NVA Jelgavas filiāles darbības teritorijā ir Jelgavas pilsēta, Jelgavas un Ozolnieku novadi. Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir samazinājies no 3 230 2016.gada I ceturksnī līdz 2 703 š.g. jūnija beigās. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA filiālē reģistrējuši 714 brīvās darba vietas, kas ir par 244 jeb 52% vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas ir 233 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 12 bezdarbnieki.**



Vairāk meklētie darbinieki bija tirdzniecībā, ēdināšanas nozarē – pavārs, virtuves darbinieks, konditors, bārmenis, viesmīlis, pavāra palīgs, picu cepējs. Aktuālas maijā un jūnijā bija brīvās darba vietas transporta uzņēmumos – autoatslēdznieki, auto mazgātāji, dažādu transportlīdzekļu vadītāji, tostarp, kravas automašīnu ar 95 koda tiesībām, satiksmes autobusu vadītāji.

Visu periodu aktuāli ir sociālo darbinieku vakances, kur viena no prasībām ir profesionālā augstākā izglītība sociālajā darbā un sociālā darbinieka kvalifikācija; aktuālas ir arī pedagogu vakances – tai skaitā pirmsskolas izglītības iestādēs, Jelgavas vakara/ maiņu vidusskolā, Kalnciema vidusskolā, Teteles pamatskolā.

Sākoties būvniecības sezonai, kļūva aktuālas ar celtniecību saistītās darba vietas: betonētāji, stiegrotāji, flīzētāji, apmetēji, stikloto būvkonstrukciju montētāji, koka būvkonstrukciju montētāji.

Savukārt, piedāvājumā mazkvalificētam darbaspēkam, pieauga pieprasījums pēc sezonas strādniekiem un darbiniekiem lauksaimniecībā, mežsaimniecībā.

NVA organizētais Vakanču gadatirgus aprīļa sākumā, ļāva klātienē satikties darba devējam un darba ņēmējam, pārrunāt abu pušu intereses un, labākajā variantā, jau iesākt sarunas par darba līgumu slēgšanu. Vakanču gadatirgū NVA Jelgavas filiālē piedalījās 16 darba devēji piedāvājot apmēram 120 brīvās darba vietas, pasākumā piedalījās nedaudz vairāk kā 300 darba meklētāji.

Šūšanas uzņēmuma SIA „Spectre Latvia” pārstāve bija apmierināta, ka jau gadatirgus pirmajā stundā izdevies vienoties ar vairākām profesionālām šuvējām par iespējamo sadarbību. SIA „Spectre Latvia” informē, ka labprāt paplašinātu ražošanas apjomus, tāpēc uzņēmums joprojām meklē šuvējus un ir vakantas darba vietas. Pozitīvi tikšanos ar darba meklētājiem vērtēja arī Rīgas uzņēmums SIA „Sadzīves pakalpojumi”, SIA „Lāči”, SIA „Maxima Latvija”.

Tā kā SIA „Maxima Latvija” Jelgavā ir vairāki veikali, tad attiecīgi arī apkalpojošais personāls ir ievērojamā skaitā. Starp NVA Jelgavas filiāli un SIA „Maxima Latvija” notiek regulāra, iknedēļas informācijas apmaiņa par aktuālajām vakancēm.



Aprīļa pēdējās dienās jau trešo gadu notika izstāde „Uzņēmēju dienas Zemgalē 2016”. Tajā piedalījās 168 dalībnieki, kuri prezentēja produkciju un piedāvātos pakalpojumus. Uzņēmēju dienu ietvaros notika arī biznesa iespēju forums, kurā bija diskusija par uzņēmējdarbības attīstību Zemgales reģionā. Forumā tika spriesti būtiski jautājumi par uzņēmējdarbības vides attīstību, tai skaitā par infrastruktūras attīstību un darba ņēmēju piesaisti jaunu uzņēmumu piesaistei un attīstībai reģionā.

Jaunu veikalu atvērta SIA „Super Action” kas nodrošina darbu 5 darbiniekiem.

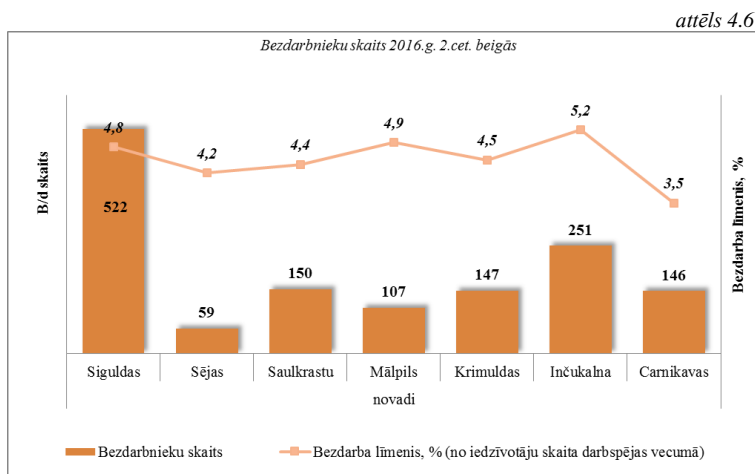
Kopumā Jelgavas novadā kā lauku teritorijā, kur attīstīta lauksaimniecība, nodarbinātībai ir raksturīgs sezonālā raksturs - pieaug nodarbinātība pie vietējiem zemniekiem, īpaši dārzenu audzētājiem un augļkopjiem.

Arī šogad tiek īstenots „Nodarbinātības pasākums vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”. Tādējādi jaunieši iegūst darba iemaņas, motivāciju strādāt un pelnīt. Aktīvi šai pasākumā pieteikušies un gatavi nodarbināt jauniešus: Jelgavas Tipogrāfija – 10 jaunieši, SIA „Latraps” – 18, SIA „Viktorija B” – 18, SIA „Latvijas Piens”- 9, Jelgavas pilsētas pašvaldības iestādēs strādās līdz 50 jauniešiem, Jelgavas novada pašvaldības iestādēs - 28.

Kā jau katru gadu, arī šogad, beidzoties mācību gadam, uzņēmumu pavāri un personāls, kas apkalpo skolu audzēkņu ēdināšanu, izbeidza darba attiecības un reģistrējās kā bezdarbnieki NVA. Savu darbību beidza arī SIA „Kimss” zivju veikals, atbrīvojot 5 darbiniekus. Uz doto brīdī 2 darbinieki jau ir jaunās darba attiecībās un 2 drīzumā atgriezīsies darba tirgū. Ar septembra mēnesi lielākā daļa ēdināšanas speciālistu arī uzsāks darbu skolu ēdināšanas sistēmā.

Kā problēmas vakancu aizpildīšanā, Jelgavas uzņēmēji min strādāt grībošu darbinieku trūkumu. Šo problēmu apsprieda arī 28.jūnijā organizētajā apaļā galda diskusijā „Nodarbinātības valsts aģentūras stratēģijas mērķi un uzdevumi sadarbībai ar darba devējiem”. Uzņēmēji arī uzsvēra, ka nepieciešams jauniešus motivēt un popularizēt apgūt profesionālo izglītību, jo labi speciālisti, sava aroda speciālisti, ir ļoti nepieciešami darba tirgū.

**NVA Siguldas filiāles** darbības teritorijā ir Siguldas, Sējas, Saulkrastu, Mālpils, Krimuldas, Inčukalna un Carnikavas novadi. Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir samazinājies no 1 375 2016.gada I ceturksnī līdz 1 296 š.g. jūnijā beigās. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA filiālē reģistrējuši 249 brīvās darba vietas, kas ir par 106 jeb 74% vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Jūnijā beigās aktuālas ir 31 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 42 bezdarbnieki.



Siguldas reģionā uzņēmējdarbības vidi veido plašs ekonomisko vienību spektrs – sākot no pašnodarbinātajiem un maziem uzņēmumiem līdz ārpus Latvijas robežām atpazīstamiem uzņēmumiem. Iedzīvotājiem novada teritorijā ir iespēja iegādāties visas nepieciešamās preces un saņemt pakalpojumus. Liela nozīme Siguldas novada attīstībā ir tūrisma nozarei. Vairāk kā puse nozarē nodarbināto ir Siguldas novada iedzīvotāji, kas strādā viesnīcā, ēdināšanas un ar tūrisma pakalpojumiem saistītos uzņēmumos. Viena no aktīvām novada nozarēm ir arī lauksaimniecības un mežsaimniecības nozare, kas visplašāk ir pārstāvēta Krimuldas novadā, Mālpils novadā, Sējas novadā, Inčukalna novadā un Allažu pagastā. Tāpat novados strauji attīstās pakalpojumu sektora nozare.

Siguldas novadā apstiprināts pašvaldības budžets 2016. gadam, turpinās 2015.gadā uzsāktie būvniecības darbi: Siguldas sporta kompleksa būvniecība, ielu un ceļu sakārtošana Siguldas novadā, Siguldas novada Kultūras centra rekonstrukcija, Siguldas Valsts ģimnāzijas un Allažu pamatskolas renovācija, Siguldas pils kompleksa attīstība, Siguldas novada bibliotēkas pieejamības un citu projektu izstrādes, kas uzlabos ikviena novadnieka dzīves kvalitāti. Uzsākoties tūrisma sezonai, palielinās tūrisma pakalpojumu un ar tiem saistīto pakalpojumu pieaugums. Savukārt Krimuldas

novadā galvenā tautsaimniecības nozare ir lauksaimniecība, tāpēc, sākoties sezonai, tiek nodrošināti ar darbu sezonas strādnieki. Siguldā atvērta reģionālo biznesa un radošo industriju inkubatoru.

Siguldā ir uzsākti remontdarbi Laurenču sākumskolā, kur par skolas mācību korpusu tiek pārbūvēta blakus esošā dienesta viesnīcas ēka. Pārbūvētajā ēkā turpmāk būs 4.–6.klašu mācību telpas, bet nelielā ēkas daļā paredzēta arī dienesta viesnīca Siguldas novada izglītības iestāžu skolēniem un izglītības nozares darbiniekiem.

Turpinās Siguldas sporta kompleksa būvniecība. Rudenī tiks izveidotas jaunas darba vietas.

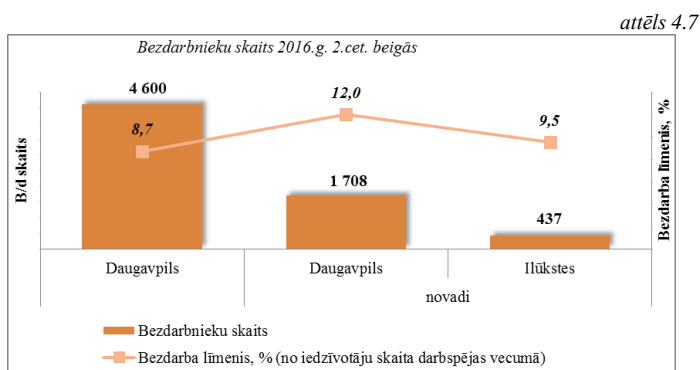
AS Siguldas būvmeistars ir uzsācis 16 dzīvokļu dzīvojamās mājas Siguldas Māju kvartālā – Dzērveņu ielā 8 būvniecību. Palielinās Siguldas novada iedzīvotāju skaits.

Mālpils novadā zemeņu audzētāji ir palielinājuši zemeņu platību, šogad tika piesaistīti arī ārzemju darbinieki.

Krimuldas novadā, Mālpils novadā, Sējas novadā, Inčukalna novadā un Siguldas novadā, uzsākoties lauksaimniecības sezonai, īslaicīgi ir samazinājies bezdarbnieku skaits.

Saulkrastu un Siguldas novadā tūrisma sezonā palielinās vakances pakalpojumu sfērā.

**NVA Daugavpils filiāles darbības teritorijā ir Daugavpils pilsēta, Daugavpils un Ilūkstes novadi.** Uzskaitē esošo bezdarbnieku skaits pēc stāvokļa uz 01.07.2016 bija 6 773 cilvēki, kas, salīdzinājumā ar 2016.gada 31.martu samazinājās par 585 personām jeb par 8%. Galvenie bezdarbnieku skaita samazināšanas iemesli bija iekārtošanās darbā un bezdarbnieka statusa zaudēšana sakarā ar pienākumu nepildīšanu.



Darba devēji 2016.gada II ceturksnī reģistrēja 805 brīvās darba vietas, kas ir par 277 jeb 39% vairāk nekā iepriekšējā ceturksnī. Kā iemesls skaita pieaugumam ir valsts un pašvaldību institūciju pienākums publicēt esošās vakances NVA portālā kā arī sezonāla rakstura darba vietu skaita pieaugums. Jūnija beigās ir aktuālas 268 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē 25 bezdarbnieki.

Kā arī iepriekšējos periodos, lielākais darbaspēka pieprasījums (pēc NVA Daugavpils filiālē reģistrēto vakancu skaita) ir kravas automobiļu vadītāji, apstrādes rūpniecībā (šuvēji, meistari, tehnologi, ceha strādnieki), medicīnas nozarē (ilgstošās vakances, ko piesaka SIA „Daugavpils reģionālā slimnīca”) kā arī tirdzniecības un pakalpojumu sfērā.

Kā negatīvais moments ir jāatzīmē, ka dotajā periodā ir pieteikta kolektīvā atļaišana Birznieku pamatskolā (11 pedagogi un 8 tehniskie darbinieki) - likvidācijas rezultātā tā tiks pievienota Lauceses skolai un Nīcgales pamatskolā (6 pedagogi). Jāņem vērā to, ka sarunās ar novada amatpersonām, ir saņemta informācija, ka lielākā daļa pedagogu tiks iekārtoti darbā citās struktūrvienībās, savukārt tehnisko darbinieku darbiekārtošana novadā pilnā apmērā varētu būt aprūtināta. Darba līgumu termiņš visām personām ir līdz 31.08.2016 un NVA Daugavpils filiāle uztur nepārtrauktus kontaktus ar novada amatpersonām situācijas kontrolē un savlaicīgas palīdzības sniegšanai cilvēkiem, kuri zaudēs darbu.

Kā pozitīvais moments ir jāatzīmē tas, ka ar Daugavpils lokomotīvu remonta rūpnīcu saistītajos uzņēmumos no maija beigām nav vērojama darbinieku atļaišana, kas liecina par situācijas stabilizēšanos tajos.

Ilgtermiņa uzņēmējdarbības attīstības plānos būtiska nozīme ir likuma par Latgales speciālās ekonomiskās zonas izveidošanu pieņemšana Saeimā (stāsies spēkā ar 2017.gadu), kas jau tagad rosina uzņēmēju interesi veidot jaunus uzņēmumus vai paplašināt jau esošos.

Vidējā termiņā uzņēmējdarbības attīstību un līdz ar to bezdarba samazināšanos veicinās valdības atbalstītais ERAF finansējuma sadalījums Latgales reģionam, ar mērķi savest kārtībā industriālās teritorijas 123 ha platībā un izveidot 860 jaunas darba vietas t.sk.:

- Daugavpils pašvaldībai piešķirts EUR 1,05 mlj.,
- Daugavpils, Daugavpils un Ilūkstes novadu kopīgiem projektiem piešķirts EUR 26,75 mlj.
- Daugavpils novada, Krāslavas un Dagdas novadu kopīgiem projektiem piešķirts EUR 5,8 mlj.

Provizoriski ir plānotas būtiskas infrastruktūras izveidošanas investīcijas :

- Rūpnieciskajā zonā „Čerepova” Daugavpilī – EUR 9,6 mlj.;
- Rūpnieciskajā zonā „Ziemeļu rūpnieciskā zona ” – EUR 3,9 mlj.;
- Rūpnieciskajā zonā „Gajoks” – EUR 2,8 mlj.;
- Rūpnieciskajā zonā „ Križi” - EUR 7,9 mlj.

Kopā ar NVA pašvaldības turpina sekmīgi īstenot skolēnu vasaras nodarbinātības pasākumus un iesaisti algotajos pagaidu sabiedriskos darbos.

**NVA Rēzeknes filiāles** darbības teritorijā ir Rēzeknes pilsēta, Rēzeknes un Viļānu novadi.

Reģistrēto bezdarbnieku skaits ir samazinājies no 6 819 2016.gada I ceturksnī līdz 6 423 š.g. jūnija beigās. 2016. gada II ceturksnī darba devēji NVA filiālē reģistrējuši 653 brīvās darba vietas, kas ir par 190 darba vietām vairāk, nekā šī gada I ceturksnī un par 78 darba vietām vairāk, nekā pagājušā gada II ceturksnī. Jūnija beigās aktuālas ir 191 brīvās darba vietas. Līdz ar to uz vienu vakanci pretendē apmēram 34 bezdarbnieki.

Joprojām visvairāk vakancu tiek reģistrēts tirdzniecības, ēdināšanas, skaistumkopšanas, apstrādes rūpniecības, transporta nozarēs.

Bezdarbs Latgales reģionā vēl aizvien ir liels, kā arī iedzīvotāju skaitam pastāv tendence samazināties. Austrumu pierobežā trūkst aktīvas uzņēmējdarbības, kas varētu aktivizēt vietējo ekonomiku. Jau ilgāku laiku tiek runāts, ka attīstība panākama vienīgi ar investoru ienākšanu.

Lai veicinātu reģiona attīstību, Latgalē papildu teritorijām tiks piešķirts speciālās ekonomiskās zonas (SEZ) statuss, paredz galīgajā lasījumā atbalstītais Latgales speciālās ekonomiskās zonas likums. Likums paredz nodokļu atvieglojumus Latgales SEZ teritorijās strādājošajiem uzņēmumiem. Likums nosaka SEZ izveidošanas, pārvaldīšanas un izmantošanas kārtību. Līdzīga kārtība šajā reģionā jau patlaban noteikta Rēzeknes SEZ teritorijām. Likumā noteikts termiņš, ka Latgales SEZ darbosies līdz 2035. gada 31. decembrim. Patlaban nodokļu atvieglojumus izmanto uzņēmumi, kuri nodarbojas ar komercdarbību Rēzeknes un Liepājas speciālajā ekonomiskajā zonā, kā arī Rīgas un Ventspils brīvo zonā. RSEZ komercsabiedrības statuss piešķirts 18 uzņēmumiem. Būtiskākās nozares ir kokapstrāde, metālapstrāde, iekārtu un instrumentu ražošana, uzglabāšana un noliktavu saimniecība.

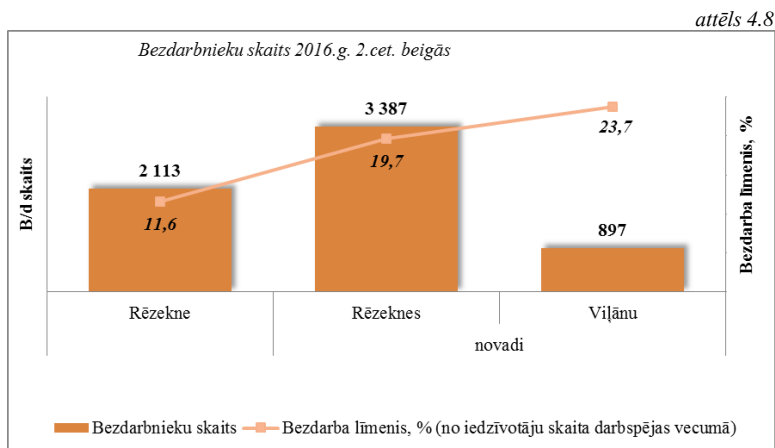
Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas darbības rādītāji jau vairākus gadus pēc kārtas ir labāki, nekā iepriekšējā gadā un atsevišķās pozīcijās ir sasnieguši augstāko rādītāju kopš Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas izveides. Pērn Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas komercsabiedrību apgrozījums sasniedzis 70,5 miljonus eiro, infrastruktūrā un moderno tehnoloģiju ieviešanā komercsabiedrībās investēti 17,3 miljoni eiro.

Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas komercsabiedrību apgrozījums pagājušajā gadā sasniedza 70,5 miljonus eiro, un tas ir augstākais rādītājs kopš Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas izveides. Lielākais apgrozījums ir uzņēmumos “VEREMS” RSEZ SIA – 29,9 miljoni eiro, “NewFuels” RSEZ SIA – 15,4 miljoni eiro un SIA “LEAX Rēzekne” RSEZ – 12,2 miljoni eiro.

Kopumā Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas komercsabiedrības ir investējušas attīstībā vairāk nekā 130 miljonus eiro. 2015. gadā lielākie ilgtermiņa ieguldījumi ir veikti tādos uzņēmumos kā “NewFuels” RSEZ SIA (7,6 miljoni eiro), SIA “LEAX Rēzekne” RSEZ (3,3 miljoni eiro) un “Atmosclear CHP” RSEZ SIA (2,7 miljoni eiro).

Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas komercsabiedrības 2015. gadā nodarbināja 811 strādājošos, kas ir par 39 strādājošajiem vairāk nekā 2014. gadā. Lielākie darba devēji ir “VEREMS” RSEZ SIA (339 nodarbinātie), SIA “LEAX Rēzekne” RSEZ (139 nodarbinātie) un RSEZ “Magistr Fiskevegn Group.MFG” SIA (87 nodarbinātie).

Ar Rēzeknes speciālās ekonomiskās zonas komercsabiedrības statusu 2016. gada sākumā darbojās 18 komercsabiedrības, un kopš 2009. gada to skaits ir palielinājies divas reizes.



Š.g. 6.aprīlī Ministru kabinetā notika Latgales plānošanas reģiona pašvaldību vadītāju un no Latgales vēlēšanu apgabala ievēlēto 12.Saeimas deputātu tikšanās ar Ministru prezidentu Māri Kučinski un VARAM ministru Kasparu Gerhardu.

Tikšanās galvenais uzdevums bija apzināt svarīgākos aktuālos darbus Latgales reģiona turpmākajai attīstībai, šim mērķim tika pakārtoti visi sanāksmes laikā aktualizētie un diskutētie jautājumi. Viena no galvenajām tēmām bija par pašvaldību aktīvāku iesaisti uzņēmējdarbības veicināšanai novados un pilsētās, kā arī par tam nepieciešamajiem valsts un ES finanšu resursiem, par visu pušu – valsts, pašvaldību un arī uzņēmēju atbildību šī mērķa sasniegšanai. Būtiski ir jautājumi par visu pušu kopēju izpratni, lai pamatotu nepieciešamību tiem investīciju projektiem, kas perspektīvā nodrošinātu valsts darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” plānoto investīciju lietderīgu izmantošanu un nodrošinātu reģiona kopējo izaugsmi.

Š.g. maijā Rēzeknē Latgales vēstniecībā "Gors" norisinājās Baltijas valstu nodarbinātības dienestu konference, veltīta ilgstoša bezdarba mazināšanas jautājumiem, nodarbinātības veicināšanas pieredzes apmaiņai un pārrobežu sadarbībai. Konferences darbā piedalījās Latvijas NVA direktore Inese Kalvāne, Lietuvas Darba biržas direktore Ligita Valalite, Igaunijas Bezdarba apdrošināšanas fonda valdes locekle Rēlika Lētmā, Vācijas Federālās nodarbinātības aģentūras rīkotājdirektors ES lietās Volfgangs Muellers, Baltijas valstu nodarbinātības dienestu amatpersonas un eksperti.

Rēzeknes novada pašvaldības realizētā ERAF projekta “Rēzeknes novada pašvaldības vidusskolu infrastruktūras attīstība” ietvaros 2015. gada nogalē tika pabeigta Izglītības-uzņēmējdarbības kontaktpunktu (IUK) biroju telpu un skolēnu mācību – ražošanas telpu izveide četrās novada nozīmes vidusskolās – Malta, Kaunatas, Nautrēnu un Dricānu vidusskolā.

Atbilstoši IUK funkcijām un darbības struktūrai IUK speciālisti strādās divos virzienos. Pirmkārt, tas būs darbs ar izglītības iestāžu audzēkņiem un, otrkārt, darbs ar esošajiem un topošajiem uzņēmējiem, to organizācijām un apvienībām.

Latgales Uzņēmējdarbības centrs no 12. līdz 29. aprīlim vairākās Latgales pašvaldībās sadarbībā ar Attīstības finanšu institūciju ALTUM, Eiropas Biznesa atbalsta tīklu Latvijā, Nodarbinātības valsts aģentūru (NVA) un vietējām pašvaldībām organizēja semināru ciklu par pieejamajiem atbalsta instrumentiem uzņēmējdarbībai. Semināri, kas norisinājās Daugavpilī, Balvos, Preiļos, Līvānos, Ilūkstē, Ludzā, Krāslavā un Rēzeknē, pulcēja vairāk nekā 400 uzņēmējus, kuriem bija iespēja gūt jaunu informāciju par uzņēmējdarbībai pieejamo Eiropas Savienības fondu finansējumu, par projektu iespējām un vairāku sadarbības institūciju pakalpojumiem biznesa attīstībai. Semināri paredzēti kā biznesa uzsācējiem, tā arī jau pieredzējušiem uzņēmējiem.

14. aprīlī Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas Inženieru fakultātes telpās notika informatīvā sesija – bezmaksas seminārs “Uzņēmējdarbība Latvijas reģionos – izaugsme un konkurētspēja”, kuru organizēja Latinsoft sadarbībā ar LDDK, DAA, TVG un Microsoft Latvia.

3. jūnijā NVA Rēzeknes filiālē notika bezmaksas EURES seminārs darba devējiem ar mērķi veicināt vietējo uzņēmēju informētību par ārzemnieku nodarbināšanas un darbinieku nosūtīšanas jautājumiem, sniedzot praktiskus padomus un ieteikumus darba devējiem, kuri plāno vai nodarbina savā uzņēmumā ārzemniekus, vai arī vēlas nosūtīt savus darbiniekus īslaicīgam darbam ārpus Latvijas.

*Nodarbinātības valsts aģentūras  
Finanšu un attīstības departamenta  
Attīstības nodaļas  
eksperts A.Maskalovs*