

Ģimenei draudzīga komersanta statuss – iespējas to iegūt un ieguvumi uzņēmumiem

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūts





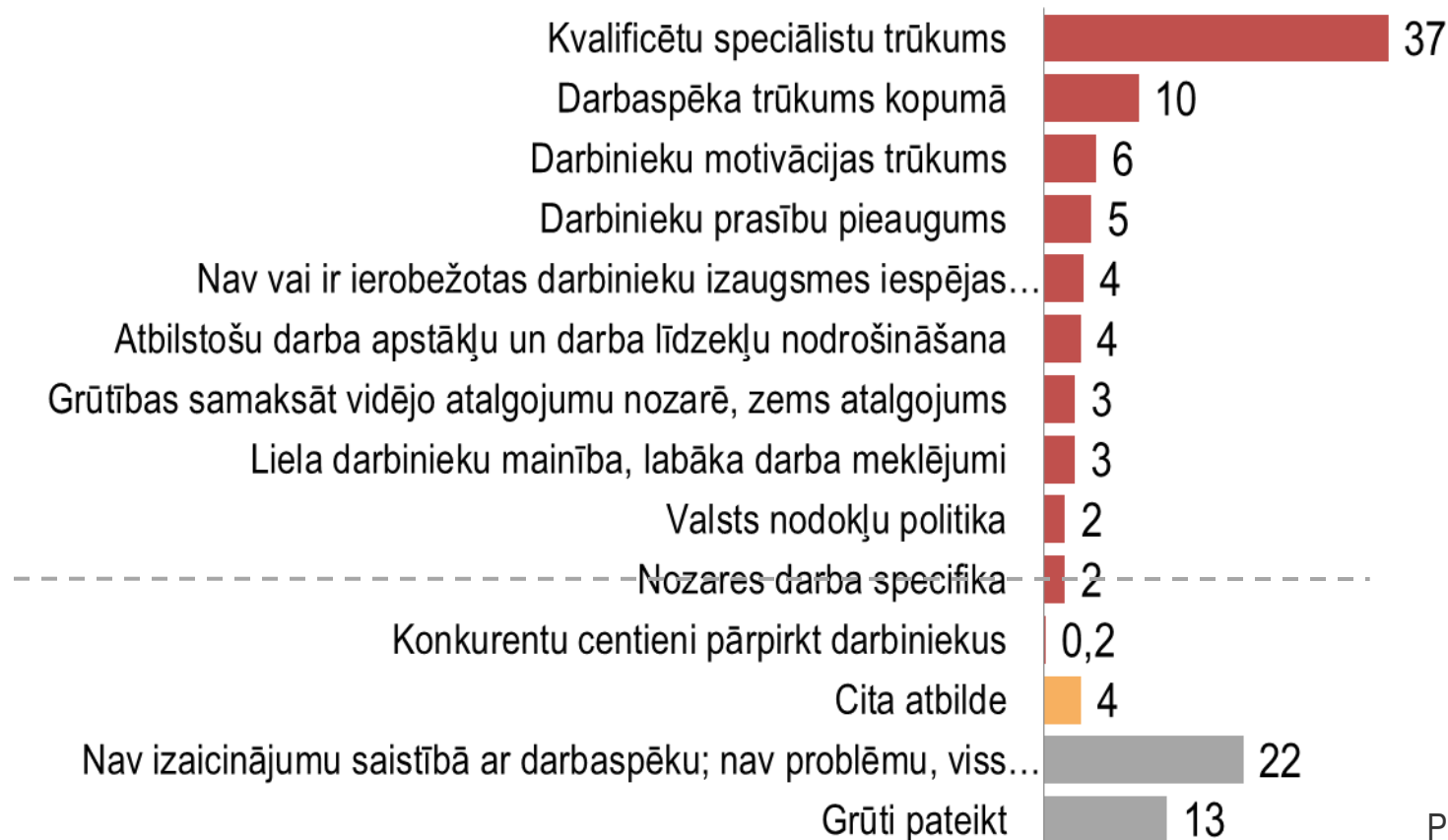
ILGTSPĒJAS INDEKSS

Ilgtspējas struktūra

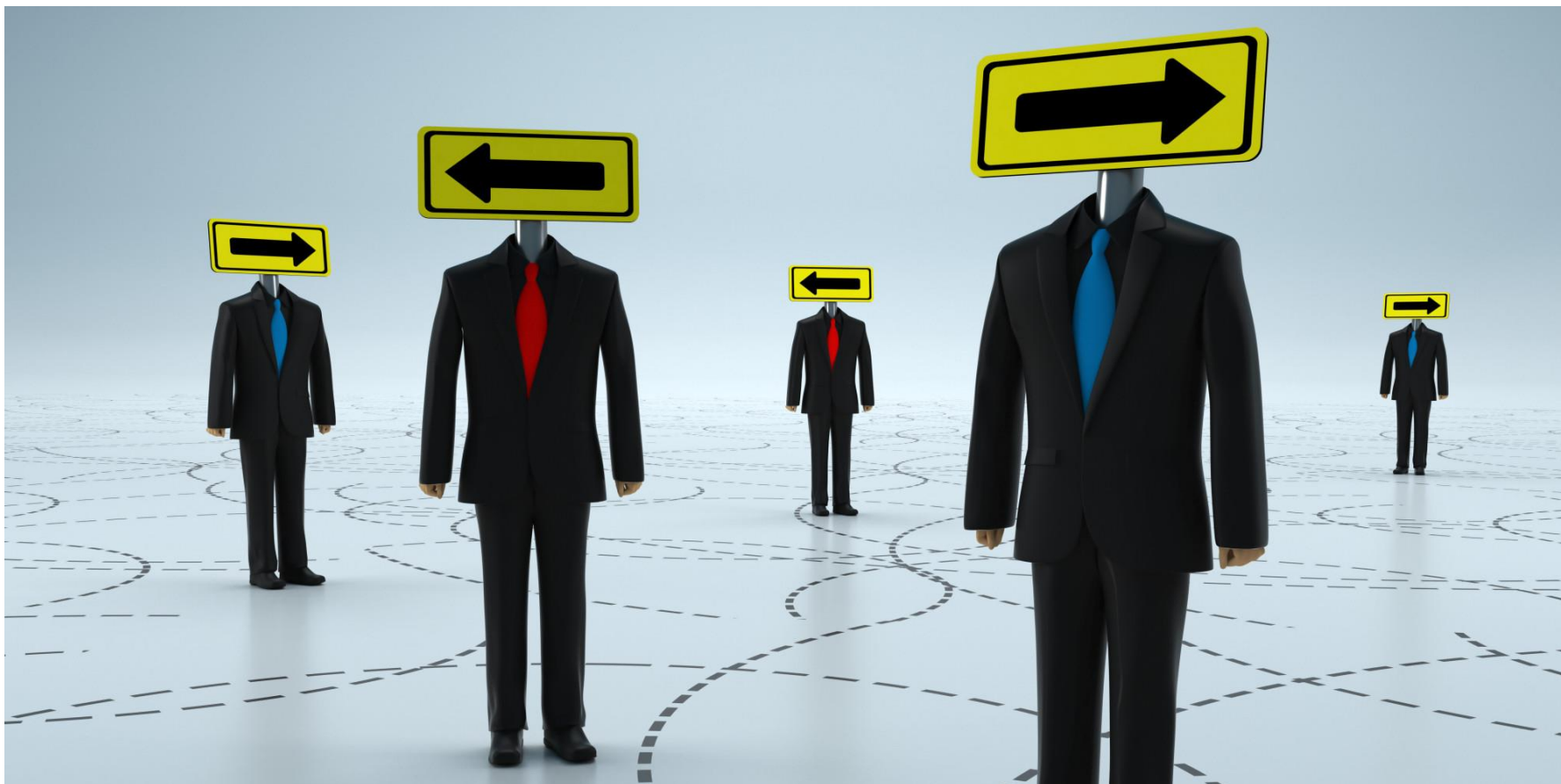


Galvenie izaicinājumi saistībā ar darba spēku

Kādi pašlaik Jūsu uzņēmumā ir galvenie izaicinājumi saistībā ar darba spēku?



Piezīme: Spontāna atbilde
Bāze: Darba devēji, n=530
Dati: TNS, 2014.

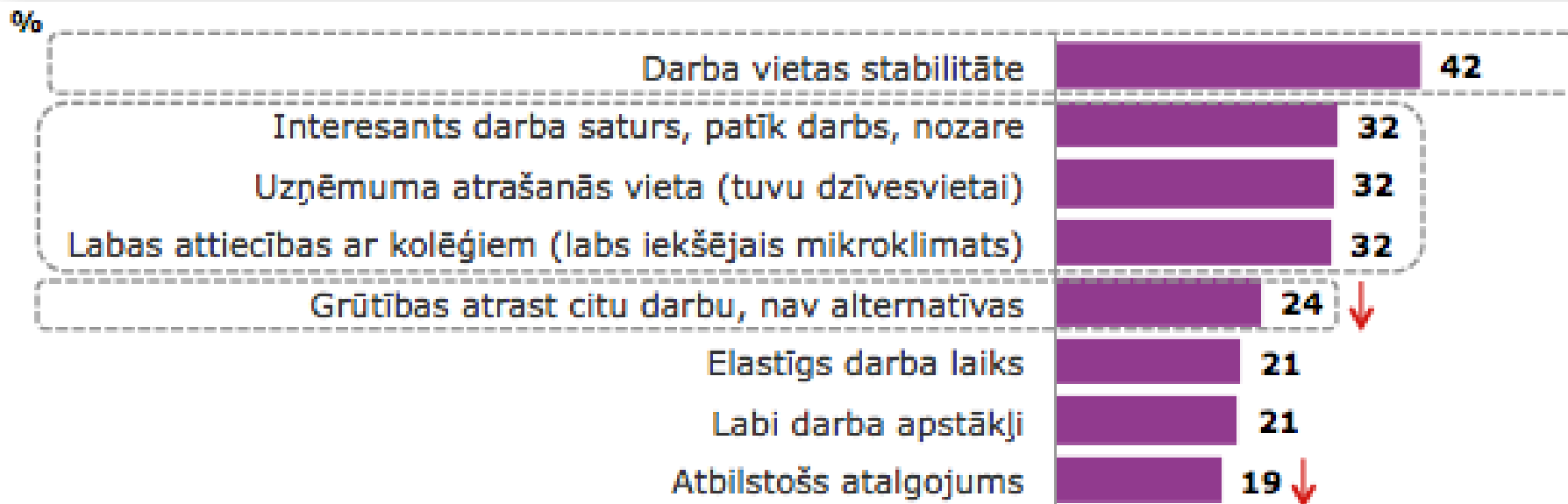


Katrs 4. darbinieks Latvijā apsver iespēju 2016. gadā mainīt darbu

(c) TNS LATVIA, Darba tirgus tendenču pētījums, 2016. gada janvāris

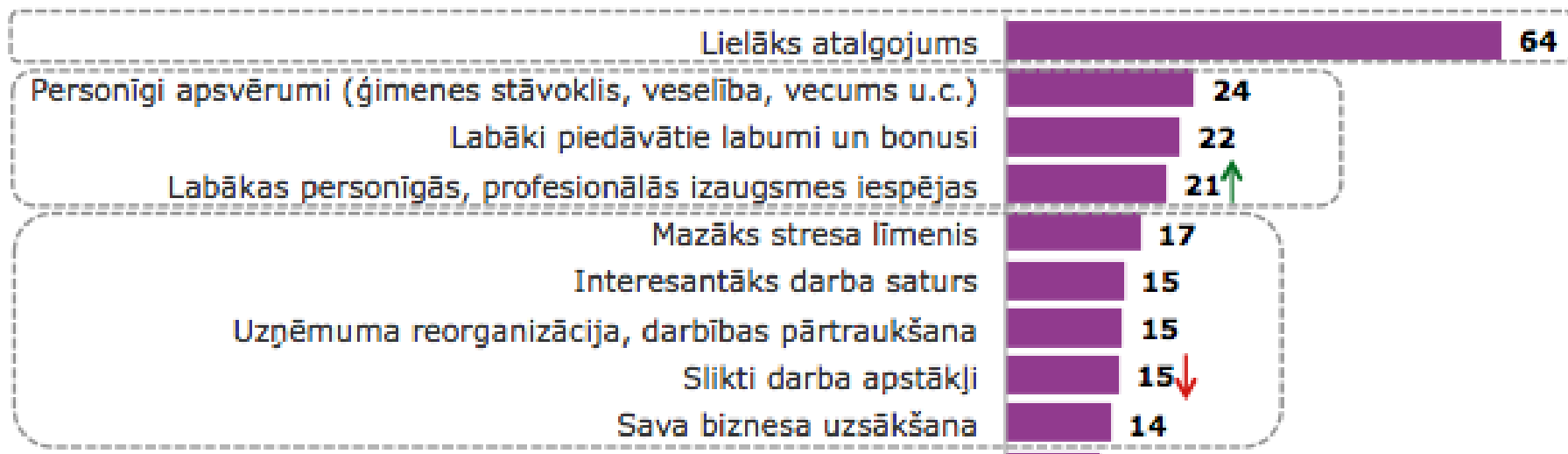
02.10.2017.

Galvenie iemesli, kas notur pašreizējā darba vietā



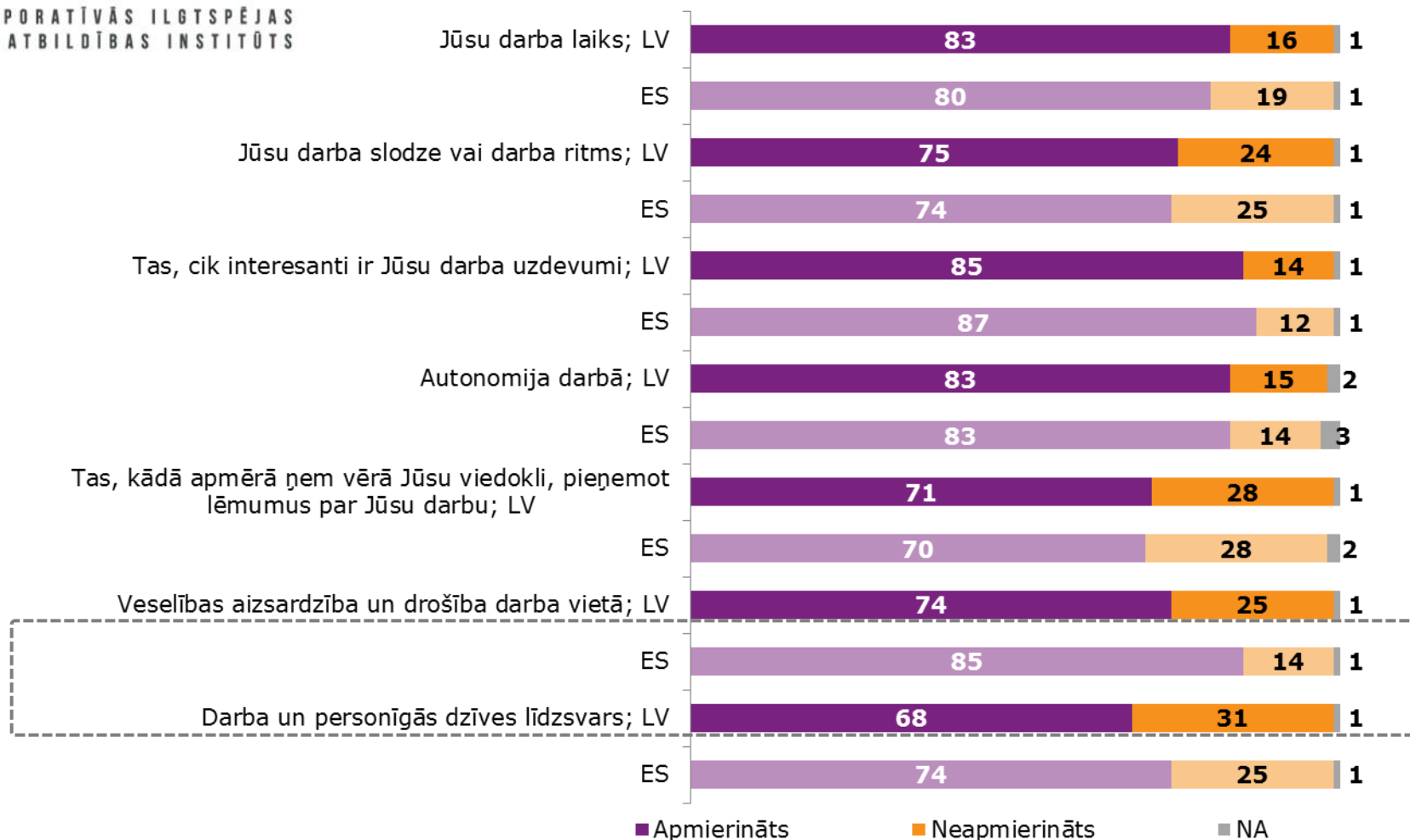
Galvenie iemesli, kāpēc pamestu darbu

%



Apmierinātība ar darba aspektiem

Cik lielā mērā Jūs esat apmierināts(-a) ar šādiem aspektiem savā pašreizējā darbavietā?

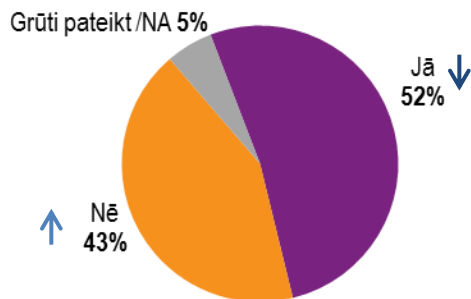


Bāze: Latvijas pilsoņi, n=1012; Eiropas Savienības dalībvalstu pilsoņi, n=26571.
Dati: TNS / Eurobarometra Flash pētījums, 2014.

Darba un ģimenes dzīves saskaņošana

Vai Jums tiek nodrošinātas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas (piemēram, elastīgs darba laiks, attālināta darba iespējas u.c.)?

Kādas tieši iespējas darba un ģimenes dzīves saskaņošanai Jūsu darba vietā tiek nodrošinātas?

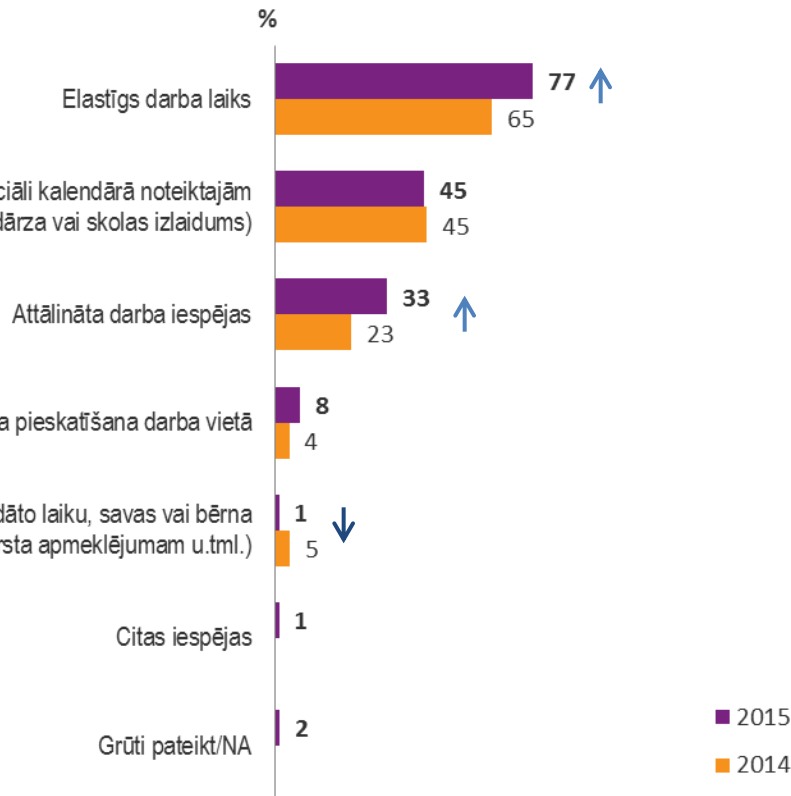


Bāze: visi darba ņēmēji, n=602.
Dati: TNS, 2015.



Papildus brīvas svētku dienas bez jau oficiāli kalendārā noteiktajām
(piem., 1.septembris, bērnudārza vai skolas izlaidums)

Papildus brīvas dienas (par nostrādāto laiku, savas vai bērna
slimības gadījumā, ārsta apmeklējumam u.tml.)



Vairākatbilžu jautājums (>100%)

Bāze: visi darba ņēmēji, kuriem tiek nodrošinātas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas, 2014 n=337 un 2015 n=313.

Dati: TNS, 2014 - 2015.

Piezīme: iezīmējas nozīmīgas atšķirības, salīdzinot ar 2014.gada rādītājiem

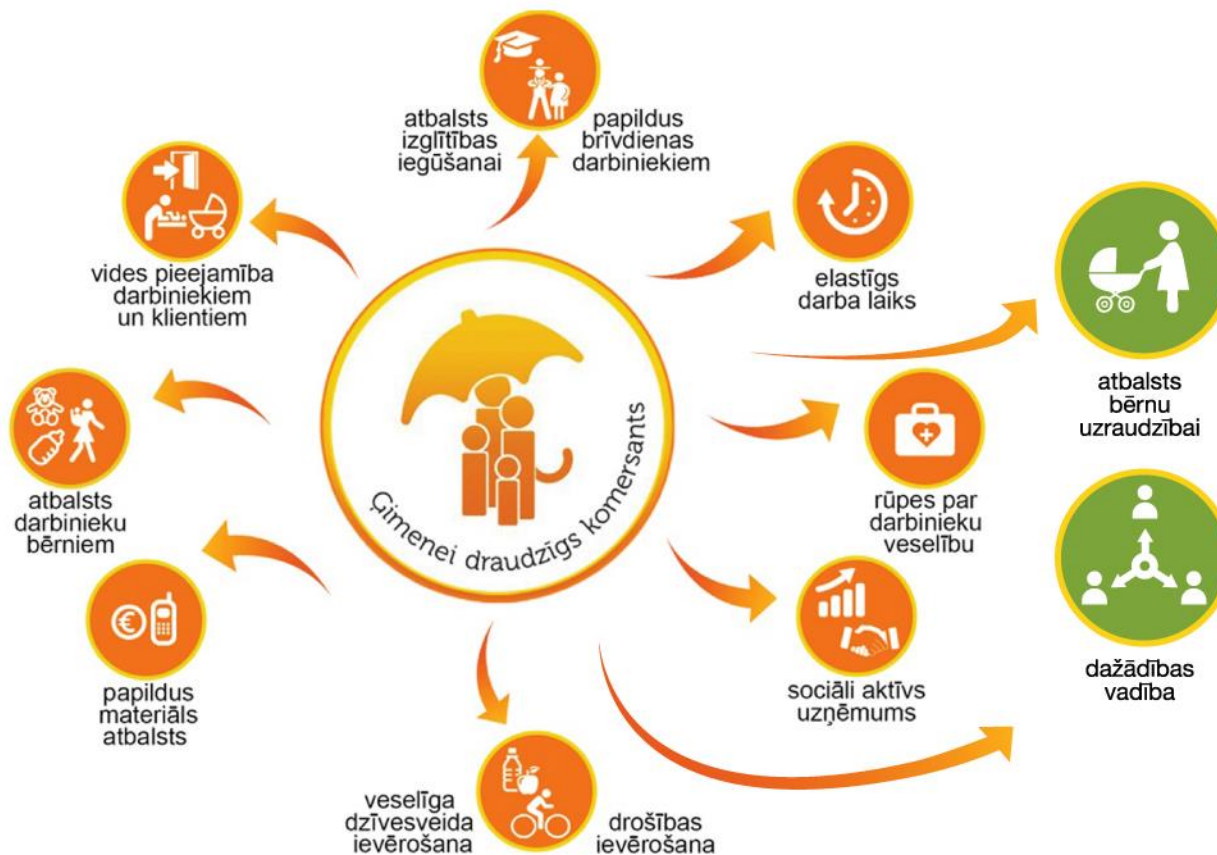
↑ - būtiski augstākas atšķirības,
↓ - būtiski zemākas atšķirības



88% meklē ģimenes un darba dzīves integrāciju un
uzskata, ka ģimenes un darba dzīves saskaņošana ir
novecojusi



<https://incsr.eu/lv/novertejums/gimenei-draudzigs-komersants/>





Kritēriji	Rezultāti 2016	Rezultāti 2017
Stratēģiskā plānošana	88,3%	91,2%
Darba vide	71,2%	73,1%
Vietējā kopiena	52,1%	58%
KOPĀ	73,2%	73,8%

2017. gadā Ģimenei draudzīga komersanta
statusu ieguva **31 uzņēmums**,
bet 2016. gadā – **21 uzņēmums**.





www.incsr.eu

dace.helmane@incsr.eu



@ilgtspeja



Slideshare.net/ilgtspeja

facebook.

Facebook.com/ilgtspeja