

RŪPES PAR DARBINIEKIEM LMT

Žozita Beresņeva
Personāla vadības direktore

Santa Ozoliņa
Personāla speciāliste



LMT PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA

3.8. Organizēt darbu tā,
lai tiktu respektētas gan
darbinieku, gan
uzņēmuma intereses.



LMT DARBA KOPLĪGUMS

9.1. Darba devēja galvenā prioritāte darba attiecību jomā ir darbinieku veselība un drošība, sekmējot tādu darba apstākļu radīšanu un tādu metožu lietošanu, kas nerada kaitējumu veselībai, drošībai, videi.



✓ 85% DARBINIEKU
ATKĀRTOTI
PIETEIKTOS DARBĀ
LMT*

✓ 83% DARBINIEKU
REKOMENDĒ LMT
KĀ LABU DARBA
DEVĒJU*

*Kantar TNS piesaistības pētījuma rezultāti 2016



TRI*M Indekss – LMT Retail & Logistics un ZetCOM salīdzinājumā ar LMT, Lielo uzņēmumu un Latvijas strādājošo kopējiem rādītājiem

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, arī šogad LMT Retail & Logistics un ZetCOM darbinieku piesaistība vērtējama kā ļoti augsta (attiecīgi, 85 un 83 indeksa punkti) un tā ievērojami pārsniedz gan vidējo darbinieku piesaistības līmeni Latvijā (57 indeksa punkti), gan arī šī gada Latvijas lielo uzņēmumu darbinieku piesaistības rādītāju (63 indeksa punkti).



*Piezīme: Darbinieku piesaistības pētījuma rezultāti, Latvijas algotu darbu strādājošie iedzīvotāji, 2007.-2015.gads

LMT DARBA DEVĒJA TĒLA PĒTĪJUMS (KANTAR TNS)

- ✓ Konkurētspējīgs atalgojums
- ✓ Drošs un stabils darbs
- ✓ Uzņēmums ir veiksmīgs savā jomā
- ✓ Apmācību un izaugsmes iespējas
- ✓ Interessants un daudzveidīgs darbs
- ✓ Pievilcīga papildus labumu sistēma
- ✓ Uzņēmums rūpējas par darbiniekiem



DARBINIEKU VIEDOKLIS PAR LMT:

- ✓ LMT tās ir mājas
- ✓ LMT ir kā liela ģimene
- ✓ Vērtīgākais ir cilvēki
- ✓ Sadarbība ar foršiem cilvēkiem
- ✓ Cilvēki, uz kuriem var paļauties
- ✓ Ar prieku gaidu, kad atgriezīšos darbā pēc atvaļinājuma





- ✓ VIDĒJAIS DARBA STĀŽS LMT ir 10.4 gadi
- ✓ 52% DARBINIEKU STRĀDĀ LMT ILGĀK PAR 10 GADIEM
- ✓ DARBINIEKU AIZIEŠANAS KOEFICIENTS ir 6%

BĒRNU UZRAUDZĪBAS PAKALPOJUMU PROJEKTS LMT

- ✓ Darbinieku
atsauksmes
- ✓ Darba devēja
viedoklis



PALDIES!

Imt

