

PROJEKTS

« Elastīgs bērnu uzraudzības pakalpojums darbiniekiem ar nestandarta darba laiku »



DARBA UN ĢIMENES LĪDZSVARS



PROJEKTU LĪDZFINANSĒ
EIROPAS SAVIENĪBA



SUBSIDĒTĀS BĒRNU APRŪPES
ORGANIZĀCIJAS IESPĒJAS
UZŅĒMUMOS



LR Labklājības ministrija



RĪGAS DOME



*ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas (EaSI) 2014.-2020.gadam līdzfinansētais
projekts VS/2015/0206*



Labklājības ministrija

PREZENTĀCIJAS SATURS

1. Semināra mērķis
2. Darba un ģimenes līdzsvars – izaicinājumi un risinājumi
3. Projekta ieviešana
4. Sākotnējie projekta rezultāti

Darba un ģimenes dzīves saskaņošana indivīdu līmenī saistīta ar līdzsvara meklējumiem

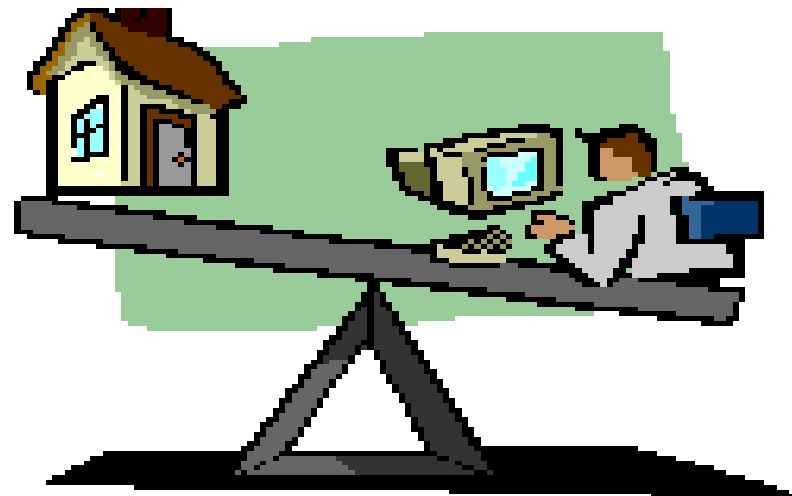


Darba un ģimenes dzīves līdzsvarotības komponenti

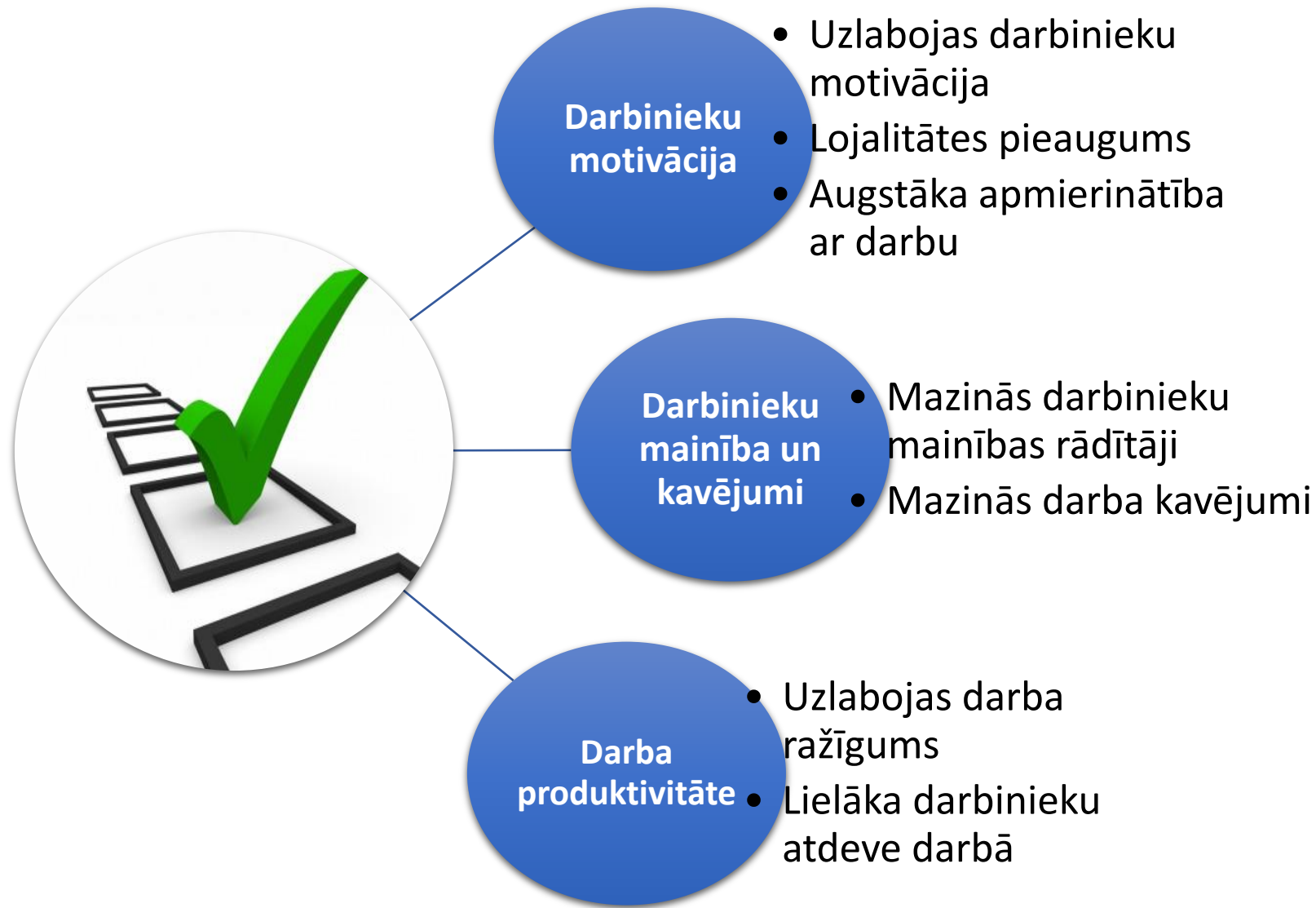
Laika balanss

Līdzdalības
balanss

Gandarījuma
balanss



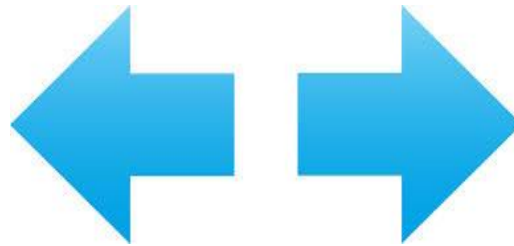
Pētījumos identificētie ieguvumi uzņēmumiem un iestādēm ieviešot atbalsta iniciatīvas darba un ģimenes dzīves saskaņošanai



Viedokļi par darba devēju lomu darbinieku darba un ģimenes dzīves saskaņošanā

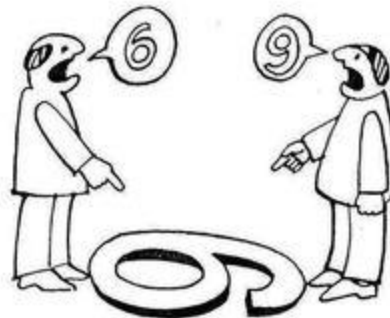
Uzņēmumam ir jāizrāda lielāka iniciatīva un elastīgāk jāpielāgojas mazu bērnu vecāku vajadzībām

Uzņēmums nedrīkst ignorēt darbinieku darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējas



Darba un ģimenes dzīves saskaņošana ir indivīda personīgās atbildības joma, tāpēc pilnīgi nošķirama no uzņēmuma interešu loka

Darba un ģimenes dzīves saskaņošanā centrālā atbildība gulstas uz indivīdu un viņa ģimeni





Labklājības ministrija

Projekta idejas pamatojums

Nodarbinātības formām un darba laika nosacījumiem ir tieša ietekme uz cilvēku iespējām saskaņot darbu un ģimeni

Latvijā ir liela darbinieku proporcija, kas strādā nestandarta darba laiku (vidēji 30-35% nodarbināto strādā maiņu darbu, kā arī vakaros, naktīs un brīvdienās/svētku dienās)

Līdzšinējā subsidētā bērnu uzraudzība organizēta pielāgojoties normālu darba laiku strādājošajiem, tādējādi nestandarta darba laiku strādājošie un viņu darba devēji ir neizdevīgākā pozīcijā

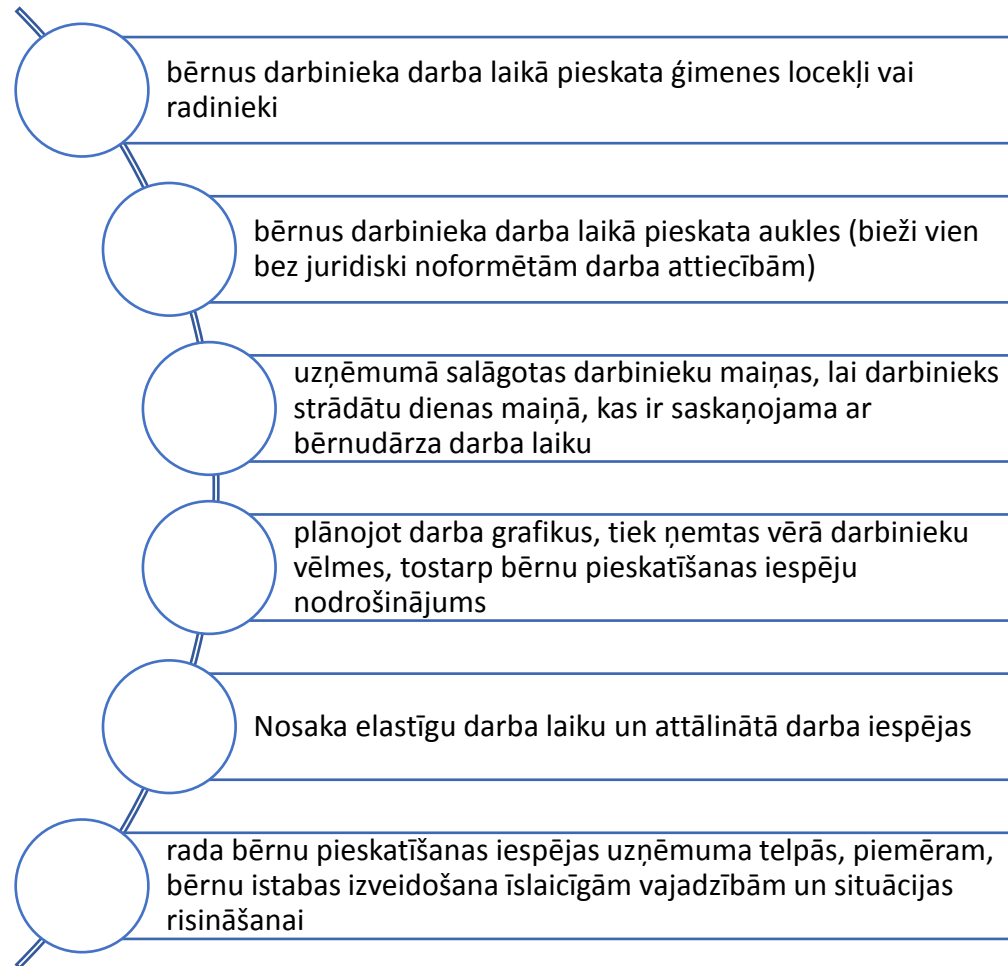
Grūtības saskaņot nestandarta darba laiku ar parastiem bērnu aprūpes pakalpojumiem

Bērnu aprūpes nepieejamības gadījumā šādi darbinieki ir spiesti samazināt nodarbinātības apjomu

	%		
	2014	2015	2016
Vīrieši			
Darbs bija vakaros	32	32.2	32.4
Darbs bija naktīs	14.1	13.8	15
Strādāja sestdienās	34.8	35.3	36.3
Sievietes			
Darbs bija vakaros	29.6	30.2	28.3
Darbs bija naktīs	8.5	8	7.3
Strādāja sestdienās	24.1	24.2	21.9

NODARBINĀTIE PĒC NETIPISKĀ DARBA VEIDA
UN DZIMUMA (CSP dati)

Līdzšinējie izplatītākie risinājumi uzņēmumos kā tiek salāgoti darba grafiki un bērnu aprūpes organizācija





Labklājības ministrija

INFORMĀCIJA PAR PROJEKTU

Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma organizācija

Reģistrētā aukle vai iestāde 20 stundas nedēļā (80 stundas mēnesī) pieskata darbinieka bērnu jebkurā darbinieka nestandarta darba laikā (no 18:00 līdz 8:00 darba dienās, brīvdienas vai svētku dienās).

Pieskatīšana notiek saskaņā ar grafiku, kas katra mēneša sākumā tiek saskaņots starp vecāku un aukli.

Pakalpojuma ilgums: 10 mēneši

Bērnu uzraudzība tiek nodrošināta:
bērna vai bērnu uzraudzības pakalpojuma sniedzēja dzīvesvietā;
pašvaldības vai privātā pirmsskolas izglītības iestādē;

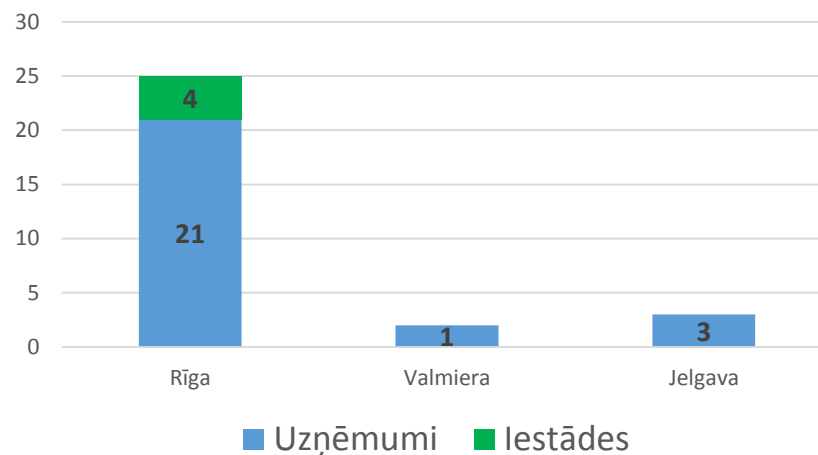




Labklājības ministrija

IEVIEŠANAS PROGRESS

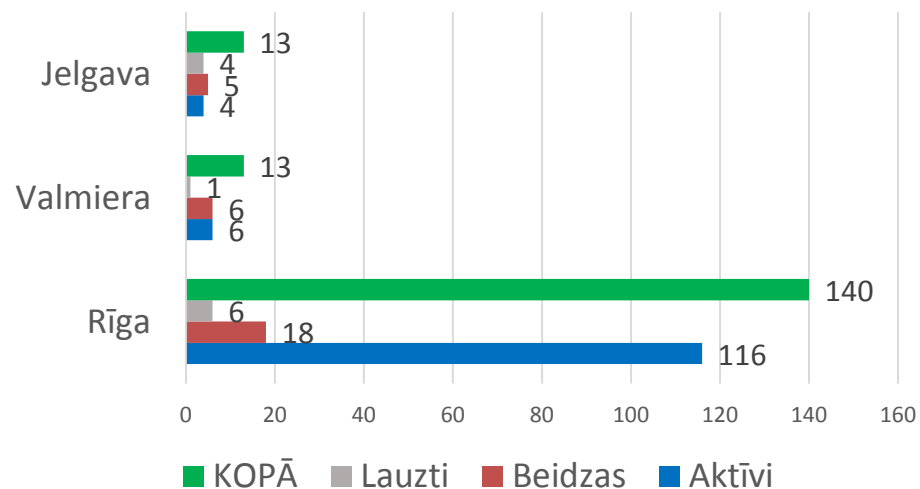
Uzņēmumu skaits



Vislielākais noslēgto līgumu skaits:

Rīgas satiksme (20),
Lidosta Rīga (19),
AirBaltic (24),
Latvijas Gaisa satiksme (15),
VUGD (15)

Līgumu sadalījums pašvaldībās pēc statusa





Labklājības ministrija

IZAICINĀJUMI

*Baidos ņemt slimības
lapas bērnu dēļ, tā vietā
lieku slimos bērnus
pieskatīt meitai, ņemot
brīvu skolu. (213201)*

Problemātiskāki pārejošas darba nespējas jautājumi ir **vientulajiem vecākiem**, kuri vieni paši bērnus gan audzina, gan ir galvenie peļnītāji. Viņiem ir būtiska nepieciešamība darbu saglabāt.

Iespēja darbā pavadīt vairāk laika

„Mums ar [darbinieku, kurš arī piedalās projektā,] ir kā, nu – mēs uzskatām, ka mums ir jāskrien un jāstrādā. Un ka sievietēm ir vieglāk palikt mājās”.

«Šobrīd visu nosaka algas, ja pietiktu ar vienu darba algu un nevajadzētu strādāt otru darbu, būtu vairāk brīva laika, ko pavadīt ar bērniem, ģimeni, vecvecākiem, radniekiem, viss būtu pavisam labi. (110402 – respondenta piezīme pētījuma dalībnieka anketā)



Labklājības ministrija

*Vajadzētu nevis papildus naudu, bet cilvēku, kas palīdz, lai es varu strādāt un nebaidīties, nedomāt, ko darīt, kur viņus likt.
(121221)*

Kvalitatīvāk paveikts darbs - iespēja darbā koncentrēties darba pienākumiem. Arī te runa vispirmām kārtām ir par **vientuļajiem vecākiem**.

IZAICINĀJUMI

Papildus laika resursi ģimenes dzīvei un savām vajadzībām - gadījumos, ja ģimenē viens vecāks strādā nestandarta darba laiku, bet otrs standarta, fakts, ka cilvēks, kas strādā standarta darba laiku, uzņemas galvenās rūpes par bērniem un viņu aprūpi, ar laiku var ģimenē radīt spriedzi .

„Vairāk jau tas ir kā tāds pluss dzīvesbiedrei. Nu, jo viņa attiecīgi nav noslogota tik daudz ar bērniem, jo tad viņa var to laiku tad, kad tā aukle ir, izmantot savām vajadzībām. (110203)

*Tas, ka mums ir aukle, ir padarījis mūsu dzīvi vieglāku. Sieva nav „nobesījusies”, viņa var paspēt izdarīt savus darbus.
(130918)*

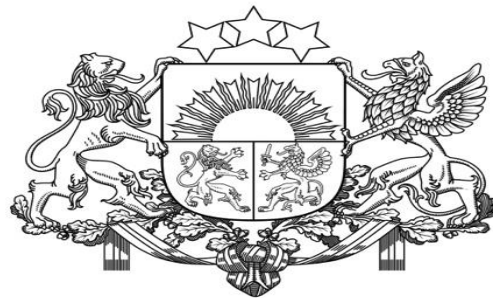


Labklājības ministrija

IZAICINĀJUMI

*Man ir bijis – atbraucu no nakts maiņas,
bērns vēl guļ, saku sievai, ka izturēšu, un
tad ir tā – atbrauc sieviņa, man mati
izspūruši, mute netīra, un es sēžu un
cenšos neaizmigt. (130918)*

Bērnu drošība



Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!

Runātāja e-pasts:

Iveta.Baltina@lm.gov.lv

Telefons: 67782961

www.lm.gov.lv

Twitter: @Lab_min

<https://www.facebook.com/labklajibasministrija>

Flickr.com: Labklajibas_ministrija

[Youtube.com/labklajibasministrija](https://www.youtube.com/labklajibasministrija)

Draugiem.lv/labklajiba

